

TGI, INGRESA AL RANKING PAR DE EQUIDAD DE GÉNERO OCUPANDO 3ER LUGAR EN LA CATEGORÍA DE EMPRESAS DE 200 A 1000 COLABORADORES, ENTRE 900 ORGANIZACIONES DEL CONTINENTE.

- ***Dentro de las empresas de 200 a 1000 colaboradores, TGI es la primera del sector energía y gas en este ranking.***
- ***Además se sitúa en el 7mo lugar en el Top 10 de las empresas más equitativas en Colombia.***
- ***TGI viene trabajando desde hace cuatro años, en el cierre de brechas de género y desarrollando acciones para brindar oportunidades en igualdad de condiciones.***
- ***La estrategia de diversidad, equidad e inclusión, llamada Puertas Abiertas, se enmarca en el modelo de sostenibilidad, línea transversal a la estrategia corporativa de la compañía***

Bogotá, D.C. 08 de marzo de 2023. La Transportadora de Gas Internacional TGI S.A. ESP, filial del Grupo Energía Bogotá, ingresa al Ranking PAR, desarrollado por la firma Aequales, quienes cuentan con 7 años midiendo a más de 2000 organizaciones, en 18 países de Latinoamérica con un alcance total de 1,5 millones de personas. En esta medición anual, evalúa la situación y avance de la organización en políticas y procesos de equidad de género y diversidad corporativa y la compara con otras dentro y fuera de Colombia.

El estar en este Ranking, es un reconocimiento a las acciones implementadas por la compañía para el cierre de brechas y su compromiso con la generación de ambientes de trabajo que brindan oportunidades iguales para todas las personas, así como una cultura, que en el marco del respeto y la empatía, logra reconocer en la equidad y la diversidad una ventaja competitiva.

“En TGI estamos convencidos que la equidad de género es un tema tan importante como los planes de crecimiento. La evidencia es clara: empoderar a las mujeres y aumentar la diversidad de género dentro de una empresa conduce a mejores resultados comerciales y económicos a través de rentabilidad y productividad. Estamos seguros que brindando oportunidades iguales, aportaremos al cierre de brechas sociales, aprovechando el potencial de todas las personas para generar prosperidad colectiva. Ingresar a este ranking nos motiva e impulsa a seguir contribuyendo a un país más justo, equitativo y diverso, así como a seguir trabajando desde los territorios para este fin”. Mónica Contreras Presidente de TGI.

Destacamos el avance de la compañía en prácticas de selección incluyente y atracción de mujeres (59 % de mujeres seleccionadas en nuevas convocatorias); paridad en órganos de decisión (44 % de mujeres en junta directiva); alianzas y convenios estratégicos con instituciones educativas; desarrollo de proyectos de liderazgo y emprendimiento en territorio

con enfoque de género; formación del 100% de las colaboradoras en la Escuela de Liderazgo Femenino; sala amiga de la familia lactante reconocida, facilitando a todas desempeñarse en sus diferentes roles.

Estos aspectos fueron elementos clave para potenciar los resultados en la medición que se dio a conocer hoy por parte de Aequales, y en la que para el año 2022 se presentaron cerca de 900 compañías de países como Perú, Colombia, México y Chile.

Vale la pena recordar que en 2021 la compañía recibió el Sello Plata Equipares, otorgado por el Ministerio del Trabajo.

Este reconocimiento anima a la compañía a seguir haciendo una apuesta por la equidad, la diversidad y la inclusión y extenderla a sus aliados estratégicos y grupos de interés, convencidos que son habilitadores de la sostenibilidad y, sin duda, de la construcción de un mejor futuro para todas las personas.

“Qué mejor noticia que conmemorar esta fecha del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, con este reconocimiento que evidencia la coherencia de la compañía en cada una de sus acciones” finalizó Mónica Contreras Esper, Presidente de TGI