



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2022



CONTENIDO

1. ¿Quiénes Somos?	3
1.1 Perfil de la organización	4
1.2 Mensaje de nuestra Presidenta	6
1.3 Cómo leer este reporte	8
2. Nuestra Estrategia	9
2.1 Estrategia corporativa	10
2.2 Modelo de negocio	12
2.3 Estrategia de sostenibilidad	13
3. Nuestra Gestión 2022	18
3.1 Ambiental	19
• 3.1.1 Estrategia climática y descarbonización	20
• 3.1.2 Gestión del capital natural	24
• 3.1.3 Uso responsable de los recursos	26
3.2 Social	28
• 3.2.1 Talento humano	29
• 3.2.2 Seguridad y salud en el trabajo	36
• 3.2.3 Derechos humanos	39
• 3.2.4 Relacionamento comunitario	41
• 3.2.5 Gestión de clientes	45
3.3 Gobernanza	48
• 3.3.1 Desempeño económico	49
• 3.3.2 Eficiencia operacional	50
• 3.3.3 Gestión de riesgos	53
• 3.3.4 Gobierno corporativo	55
• 3.3.5 Ética y transparencia empresarial	57
• 3.3.6 Relacionamento estratégico y gestión regulatoria	60
• 3.3.7 Innovación	61
• 3.3.8 Seguridad de la información y ciberseguridad	65
• 3.3.9 Cadena de abastecimiento	67
4. Tabla GRI	69
5. Carta de Aseguramiento	75
6. Anexos	81



01 ¿QUIÉNES SOMOS?

1.1 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

| GRI 2-1 | TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL (TGI) S.A. E.S.P. ES UNA EMPRESA LÍDER EN EL TRANSPORTE Y PROCESAMIENTO DE HIDROCARBUROS¹ (MIDSTREAM) EN COLOMBIA.

Actualmente contamos con un plan de crecimiento al 2027, en el cual buscamos ser una empresa multilatina que le agregue valor a todos los públicos de interés en los lugares que tenemos presencia, a través de la energía como motor esencial para prosperar hacia el desarrollo sostenible.

Los valores corporativos que desde Grupo Energía Bogotá nos rigen; Primero la Vida, Integridad, Trabajo en Equipo con Responsabilidad Individual, Enfoque a Resultados y Empatía, han sido nuestra guía para un actuar ético y coherente con nuestro propósito de **“Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva”**.

GRI 2-6

Nuestra empresa cubre diferentes mercados en ciudades, movilidad, industria, térmicas con acuerdos para demanda industrial, acuerdos para gas natural vehicular (GNV), contratos de transporte, parqueo, construcción, operación y mantenimiento de infraestructura de gas natural. De igual forma, nuestras relaciones comerciales abarcan diferentes eslabones de la cadena del gas, incluyendo al sector de transporte, industrial, productores, distribuidores y comercializadores de gas natural.

Para continuar siendo una empresa líder en el sector, contamos con una amplia red de gasoductos que cubre 4.033 kilómetros en el territorio colombiano y con la cual buscamos aportar al constante desarrollo de la región. Esta red está conformada por un sistema de tres gasoductos principales (Zona Norte, Zona Centro Oriente y Zona Sur Occidente) a los que se conectan ramales regionales que transportan gas a los 18 departamentos y 220 municipios en donde hacemos presencia.

• Nuestros mercados



Ciudades



Movilidad



Industria



Térmicas con acuerdos para demanda industrial



Acuerdos para gas natural vehicular (GNV)



Contratos de transporte



Parqueo



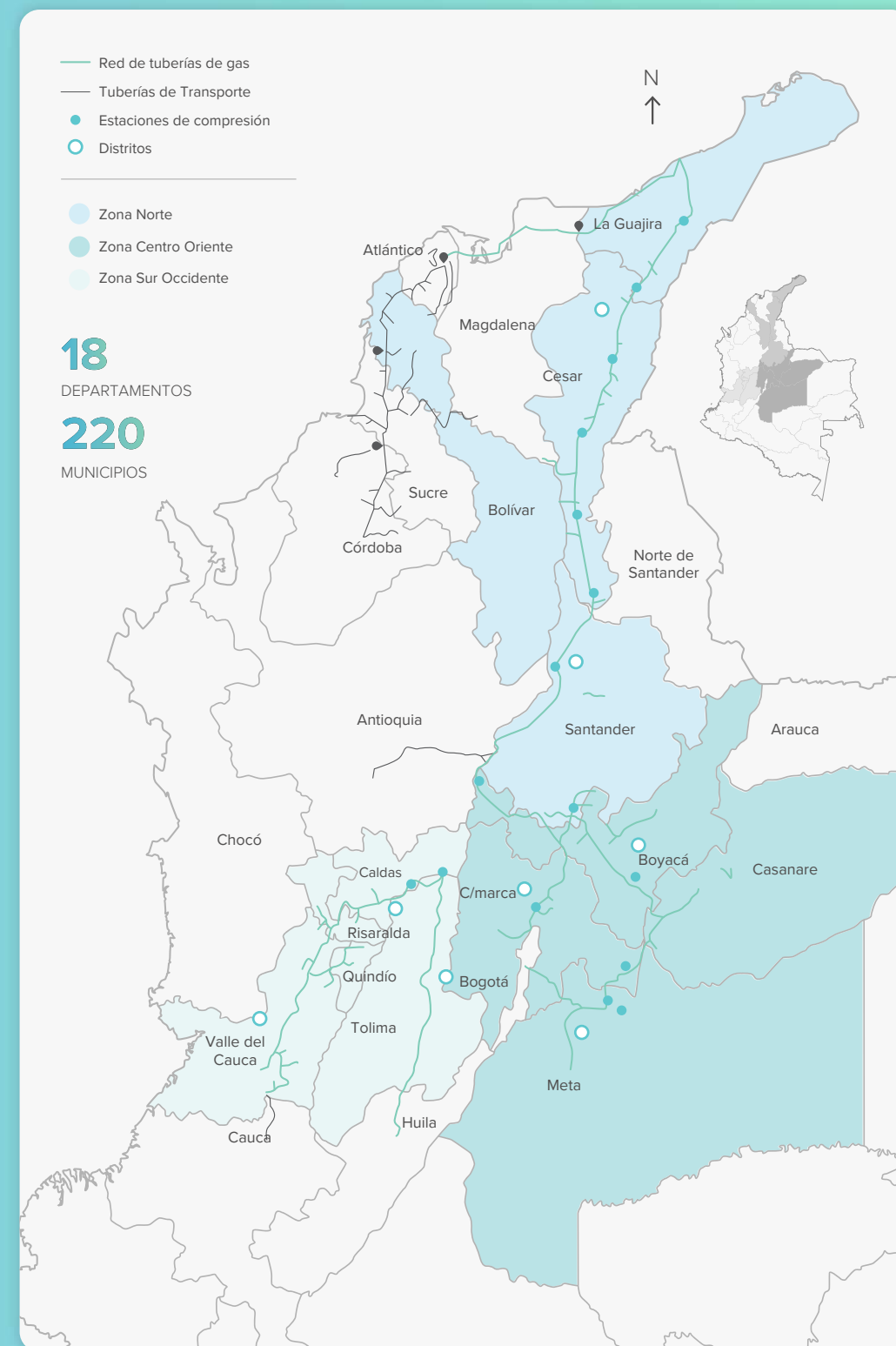
Construcción



Operación y mantenimiento de infraestructura de gas natural

Infraestructura

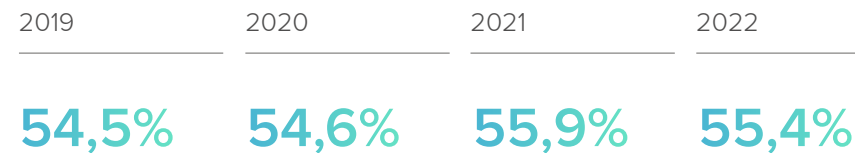
NOS TRANSFORMAMOS PARA MEJORAR VIDAS CON ENERGÍA SOSTENIBLE Y COMPETITIVA



PROPIO

• Participación
en el mercado

En 2022 continuamos con nuestra participación de mercado mayor al 55%, y así mantuvimos nuestra relevancia como el mayor transportador de gas en Colombia.



PROPIO

• Composición
accionaria
• Acciones por
categoría de
votación

En TGI contamos con un total de 145.402.814 acciones, de las cuales el 100% representa un derecho de un voto por acción. Estas acciones se encuentran distribuidas de la siguiente manera:



RESULTADOS 2022

• Inversión
social

GRI 302-1 303-5	GRI 304-3 2-7	GRI 403-9 201-1
-----------------------	---------------------	-----------------------

PROPIO

• Alianzas y
organizaciones a las
que pertenecemos

GRI 2-28



Ingresos
Utilidad Operacional
EBITDA
Utilidad Neta

+ 4,1%
+ 7,5%
+ 4,9%
+ 7,5%



Consumo
energético
2007865,16
GJ



Empleados
455
Mujeres: 126
Hombres: 329



Valor económico
generado
1.799.984.472.433
COP



Consumo de
agua
1,99 megalitros



Inversión
social
2.313.965.131
COP



Valor económico
distribuido
1.140.908.494.929
COP



Hábitats
protegidos
289,5 ha



LTIFR
Colaboradores:
1,07
Contratistas:
1,12



Calificación de
proveedores
90% de proveedores
con más de 80/100 pts

NATURGAS
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE GAS NATURAL

ANDI

Andesco
ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS Y COMUNICACIONES

United Nations
Global Compact

S&P Global
Ratings

GRI

SASB

TCFD

1.2 MENSAJE DE NUESTRA PRESIDENTA

NOS COMPLACE PRESENTAR EL INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022: “ENERGÍA PARA PROSPERAR”,

que reúne nuestra gestión Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) del último año y los retos del 2023, vistos como oportunidades extraordinarias para seguir creciendo como negocio generando bienestar y mejores oportunidades para todos.

El entorno de hoy es el escenario perfecto para reiterar nuestro compromiso de participar activamente en una transición energética justa, sostenible y competitiva para Colombia. Un compromiso que no es de hoy, que queremos reafirmar y reiterar, y sobre el cual podemos mostrar resultados. Nuestros logros y gestión como catalizadores de bienestar y progreso, poniendo la sostenibilidad en el corazón del negocio, cumpliendo el propósito de mejorar vidas con energía sostenible y competitiva, son el resultado de ese compromiso.

TGI OCUPÓ EL PRIMER LUGAR DEL SECTOR “OIL & GAS: STORAGE & TRANSPORTATION”, MOSTRANDO UNA MEJORA DE 6 PUNTOS EN LA EVALUACIÓN DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA DE S&P GLOBAL,

Hicimos del 2022 un año decisivo en la ruta de transformación de TGI. **Nos fortalecimos para hacer del gas natural la energía habilitadora de la transición**, no solo porque se encuentra disponible de forma inmediata, y nos permite alcanzar una ambición climática competitiva, sino porque contribuye al cierre de brechas de equidad social y mejora la calidad de aire, dos metas en las que estamos comprometidos como organización que apuesta por un mejor país.

El año anterior demostramos que nuestra apuesta por la defensa del medio ambiente y una mejora en la calidad de vida de los colombianos no son incompatibles con la rentabilidad y eficiencia del negocio:

- **Por los 4.033 km de gasoducto de TGI fluyeron en promedio día 496,19MPCD de gas**, un 3% adicional al volumen de gas transportado en 2021, con un 99,98% en continuidad del servicio. Nos enorgullece y compromete cada día más transportar gas del cual se benefician más de 18 millones de usuarios a nivel nacional, así como 1200 comunidades en 18 departamentos del país que comprenden nuestra zona de influencia.
- Como pilar de gestión de negocio, para que nuestros procesos aseguren un mejor desempeño a lo largo de nuestra operación, **en 2022 alcanzamos eficiencias operativas en más de USD 32,9 millones con capturas implementadas de USD 27,8 millones**; generamos un ahorro de USD 6,78 millones y logramos un 98% de la ejecución de portafolio planeado en este rubro; lo que se convirtió en pieza clave al incremento de nuestro EBITDA en más de USD 15 millones, al finalizar el año.
- En nuestro interés por contar cada día con mejores prácticas que nos permitan hacer frente a los desafíos que nos presenta el

cambio climático y ser un actor relevante en la nueva agenda que viene impulsando el gobierno del presidente Gustavo Petro, creamos la gerencia de innovación, la cual, además de incorporar procesos de digitalización en las operaciones de TGI, está generando alianzas para desarrollar alternativas de gases renovables como el biogás y el hidrógeno, los cuales ampliarán el portafolio de servicios y nos permitirán estructurar negocios disruptivos que complementen el transporte de gas.

- Entre los frutos de una gestión responsable y coherente TGI ocupó el primer lugar del sector “**Oil & Gas: Storage & Transportation**” mostrando una mejora de 6 puntos en la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa de S&P Global, que valora asuntos ASG. En este 2023 y los años por venir mantenemos la sostenibilidad en el corazón de la estrategia, gestionando los impactos a los cuales estamos expuestos, creando soluciones que dinamicen el progreso y habiliten una transición de prosperidad que nos acerca a la descarbonización.

ENERGÍA LIMPIA Y EFICIENTE PARA UNA OPERACIÓN CARBONO NEUTRO

“Estamos comprometidos con la ejecución e implementación de la hoja de ruta de descarbonización en TGI como estrategia esencial para habilitar la transición energética”

Nuestra gestión ambiental estuvo enfocada en reducir y mitigar nuestras emisiones. Compensamos el 100% de las emisiones por emergencia mediante bonos de carbono e iniciamos 6 proyectos de reducción vía eficiencia operacional y movilidad sostenible. **Disminuimos el 21,56% en emisiones de GEI frente al 2021** y recibimos el certificado



Carbono Neutro otorgado por ICONTEC para las 5 sedes de TGI y obtuvimos certificaciones de eficiencia energética para 10 sedes.

ENERGÍA QUE TRANSFORMA VIDAS Y GENERA BIENESTAR Y DESARROLLO

“Estamos comprometidos con maximizar los impactos positivos de los proyectos sociales que ejecutamos y generar prosperidad y valor para nuestros grupos de interés”

Priorizamos tres (3) grandes frentes que nos permitirán seguir fortaleciendo nuestro rol como aliados de desarrollo en el territorio: **Gasificación Rural, Educación y Diversidad.**

En 2022 realizamos una inversión social total de COP 2.313 millones de pesos, llegando a 94 unidades territoriales, impactando a más de 5 mil personas con programas de gasificación, y beneficiando a un total de 20 mil ciudadanos en el territorio colombiano.

En nuestra apuesta por el desarrollo del talento humano dimos **prelación a fortalecer sus capacidades y la estrategia de diversidad, equidad e inclusión (DEI) que denominamos Puertas Abiertas.** Al camino recorrido que nos permitió ser una empresa Equipares Sello Plata, le sumamos el cierre de brechas identificadas en mediciones como RankingPar y WEPS.

Logramos la inclusión de mayor talento femenino en nuestros equipos técnicos y operativos, vinculando mujeres en más del 50% de contrataciones, así como en las

posiciones de liderazgo comunitario y en la contratación de mano de obra local femenina por parte de nuestros contratistas. Llevar la diversidad a lo largo y ancho de la cadena y el sector del que hacemos parte, seguirá siendo nuestro compromiso.

ENERGÍA QUE MANTIENE ALTOS ESTÁNDARES DE GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

“Estamos comprometidos con definir una agenda estratégica corporativa que responda a las expectativas del negocio mediante un accionar transparente, ético y competitivo”

A través de nuestra nueva gerencia de Asuntos de Gobierno, hemos apoyado con decisión la discusión sobre los cambios regulatorios que se viene proponiendo en nuestro sector. Queremos ser parte de la solución y una voz reconocida y referente para **apoyar el diseño de la ruta de transición energética que propone el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.**

Buscando extender a los aliados estratégicos de TGI prácticas que impulsan a toda la industria, inculcando guías de comportamiento e integridad, elaboramos el manual de seguridad y privacidad de la información, actualizamos el código de ética y conducta para proveedores y generamos una **alianza con la Universidad Externado de Colombia y Pacto Global bajo el Programa de Primeros pasos en Responsabilidad social** que buscó incorporar y fortalecer los

criterios ESG en la cadena de suministro de nuestros proveedores.

Antes de continuar el camino, quiero agradecer a la Junta Directiva, al equipo de Directivo y a los colaboradores de TGI por sumar su esfuerzo a un resultado que es de todos. Desarrollar nuestra gestión manteniendo la sostenibilidad en el centro del negocio, actuando en coherencia con los Diez principios del Pacto Global y contribuyendo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ratifica el compromiso y ha sido sustantivo para conectarnos diariamente con la Transición Energética del país.

Nos sentimos muy complacidos por los resultados en la gestión ASG de 2022, una contribución de bienestar y progreso para el país. Aspiramos que TGI siga siendo reconocida como una organización comprometida con la generación de valor y la sostenibilidad de Colombia y el mundo.

En el 2023 avanzaremos cada día en asegurar que desde nuestro negocio, seguimos **contribuyendo a la reducción de brechas de pobreza e inequidad, garantizando un bienestar social, económico, ambiental,** no solo a los usuarios del Gas natural como energético clave en la transición, sino a nuestro país, a través de un negocio sustentable y sostenible para todos los colombianos, generando la prosperidad colectiva que el país requiere.

HEMOS APOYADO CON DECISIÓN LA DISCUSIÓN SOBRE LOS CAMBIOS REGULATORIOS QUE SE VIENE PROPONIENDO EN NUESTRO SECTOR.

1.3 CÓMO LEER ESTE REPORTE

| GRI 2-3 || GRI 2-4 | EL INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022 “ENERGÍA PARA PROSPERAR”, HACE PARTE DE NUESTRO EJERCICIO ANUAL DE TRANSPARENCIA CON LOS GRUPOS DE INTERÉS, EL CUAL ESTE AÑO CUMPLE SU DÉCIMO SEGUNDA VERSIÓN.

En este, presentamos nuestra gestión Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) realizada en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, bajo la metodología del Estándar del Global Reporting Initiative (GRI) en su actualización 2021.

Así mismo, tenemos en cuenta el principio de mirada integrada del **Integrated Reporting Framework (IR)**, como un primer ejercicio que nos permita articular los diferentes estándares y marcos a partir de los cuales reportamos en el futuro.

Es así como a lo largo del informe, se presenta no solo información que da respuesta a **indicadores GRI** y su sectorial **GRI 11: “Oil & Gas”**, sino también indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en su sección para industrias pertenecientes al sector “Oil & Gas - Midstream”, respuestas a preguntas del Corporate Sustainability Assessment (CSA) para el Dow Jones Sustainability Index (DJSI), el informe para Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) y la alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En caso de presentarse una modificación en los datos respecto a informes presentados en períodos anteriores, incluimos en cada

sección la explicación correspondiente. Así mismo, informamos que **los datos financieros están presentados en USD y COP**, según corresponda, con una tasa de conversión de 4810,40 COP por cada 1 USD.

GRI 2-5

El presente informe, ha sido verificado mediante la metodología de aseguramiento limitado por la firma auditora **Ernst & Young (EY)**. Así lo evidencia su carta de verificación presentada en la página 75 del presente informe.

Para la solicitud de información adicional, nuestro punto de contacto en TGI es:

comunicaciones@tgi.com.co

EL PRESENTE INFORME, HA SIDO VERIFICADO MEDIANTE LA METODOLOGÍA DE ASEGURAMIENTO LIMITADO POR LA FIRMA AUDITORA ERNST & YOUNG (EY).



02 NUESTRA ESTRATEGIA

2.1 ESTRATEGIA CORPORATIVA

EN TGI, NUESTRA PROPUESTA DE VALOR ESTÁ ARTICULADA CON EL PROPÓSITO DE “TRANSFORMAR VIDAS CON ENERGÍA SOSTENIBLE” Y SE BASA EN LA CREACIÓN DE VALOR PARA SUS GRUPOS DE INTERÉS MEDIANTE EL DESARROLLO DE TRES ELEMENTOS FUNDAMENTALES; INFRAESTRUCTURA, SOLUCIONES MIDSTREAM E INNOVACIÓN.

Estos tres elementos, nos permiten operar y desarrollar un negocio competitivo apalancado en la eficiencia y sostenibilidad, articular soluciones que impulsen la demanda de gas natural e implementar alternativas disruptivas que contribuyan a la transición energética mediante la creación de nuevos negocios.

De esta manera, en TGI estamos convencidos de que el gas natural es la energía verde habilitadora de una transición energética justa, sostenible y competitiva, teniendo como premisa que el reto de transición que el país se ha propuesto requiere inversión en recursos e implica seguir desempeñándonos con altos estándares de sostenibilidad.

Para materializar el anterior propósito, y a partir de la Estrategia Corporativa del Grupo Energía Bogotá, contamos con nuestra **Estrategia Corporativa TGI**, la cual se fundamenta en **seis pilares y seis compromisos** que, apoyados por la estrategia de sostenibilidad, proporcionan la visión que como organización tenemos, ver **gráfica 1**:

GRÁFICA 1 | **Estrategia corporativa**



EL GAS NATURAL ES LA ENERGÍA VERDE HABILITADORA DE UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA JUSTA, SOSTENIBLE Y COMPETITIVA.

Esta estrategia es la que, a su vez, nos permite trazar y recorrer el camino hacia una operación más eficiente, fortalecer y ampliar las soluciones midstream y seguimos posicionando como un jugador gasífero estratégico en la industria.

En 2022, si bien seguimos avanzando con la implementación de la estrategia en la que definimos la hoja de ruta TGI 2.0 y continuamos fortaleciendo nuestro proceso de transformación, también tuvimos la oportunidad de evidenciar cómo el entendimiento del entorno es pieza clave para abordar los caminos estratégicos del negocio con el fin de visualizarnos como un transportador multimodal.

Es por esta razón que constantemente estamos monitoreando nuestro contexto y para ello, hemos ejecutado análisis con el **Centro Regional de Estudios de Energía (CREE)**, lo cual nos ha permitido identificar los asuntos que debemos gestionar desde el negocio de cara a los retos que nos presenta el entorno.

El estudio concluye, entre otros, que el gas es una energía necesaria para darle sostenibilidad al nivel de ambición y aceleración que el país se ha propuesto

para la descarbonización y el desarrollo de energías renovables, en todos los escenarios estudiados de desarrollo de tecnologías y cambios regulatorios.

Este entendimiento nos reta a ser cada día más competitivos en la ideación y ejecución en servicios adicionales al transporte de gas, siendo conscientes que la diversificación en el negocio es el resultado de la capitalización de lecciones aprendidas y de riesgos que podamos convertir en oportunidades para nuevos negocios.

De igual manera, nos seguimos preparando para un contexto que cada vez presenta mayores riesgos basados en la incertidumbre pero que, al mismo tiempo, nos abre la puerta para participar como líderes del sector en la definición que como país estamos construyendo hacia un futuro basado en energías alternativas.

A partir de la madurez en la articulación e implementación de nuestra estrategia, **la gestión en 2022 nos permitió incrementar el EBITDA en más de USD 113 MM**, y obtener hitos importantes en cada uno de los pilares estratégicos:

SEIS PILARES ESTRATÉGICOS:

A partir de lo logrado en 2022, para 2023, seguiremos afrontando el reto de asegurar condiciones regulatorias para apalancar nuevos negocios que nos permitan el crecimiento e inversión en nueva infraestructura, con el propósito de seguir avanzando en la expansión, transformación y solidez financiera con las que hoy contamos.



EFICIENCIA

+98

Iniciativas en el pipeline, 75 implementadas acumuladas a 2022

28,9

Millones de impactos implementados acumulados a 2022 (18,2 M recurrentes y 10,7 M OneTime)

19,9

Millones de impactos en Opex (17,5 recurrente implementados acumulados y 2,4 one time 2022)

~108

Personas participando en el proceso

Cumplimiento del 98% del portafolio de Eficiencias



TRANSFORMACIÓN

22

Iniciativas en el pipeline, 8 implementadas con paso a L4 en 2022

2

Pilotos implementados digitales para Eficiencia Operacional

2

Activación 2 estudios y firma de 3 acuerdos con aliados estratégicos de Biogás e Hidrogeno

USD 11,3 M

USD 11,3 M Total de impactos potenciales identificados en el portafolio a 2025. (5,9 Ingresos, 1,6 Ahorros Opex, 3,8 Ahorros Capex)

Cumplimiento del 95% de los planes de trabajo del portafolio de transformación



REGULACIÓN

~155,8 M

Recompra parcial del bono 2028 con recursos propios

~8,6 M

Ahorros proyectados a partir 2023 por recompra parcial del bono

USD a COP

Mitigación impactos Cambio de USD a COP

Proyecto Resolución CREG 702 que modifica la Res.175 con cambios positivos en Vida Útil Normativa futura y Coberturas motivados por propuestas de TGI



EXPANSIÓN

12

Iniciativas en total en el portafolio entre L1 a L4

3

Iniciativas habilitadoras (competitividad)

~\$ 15,9 M

Impactos recurrentes iniciativas L3+ en proceso de implementación

~\$ 204 M

Impactos recurrentes en ingresos en construcción de caso de negocio y validación con clientes



GESTIÓN DE CAMBIO Y CAPACIDADES

+160

Colaboradores involucrados directamente: 10 Dinamizadores, 15 Aliados de la cultura y 142 Miembros de Equipos Comando.

5

Escuelas de formación campus virtual

100%

Rediseño de la organización, Benchmark, Implementación Modelo Operativo y Synergy

USD 0,88 M

Impactos recurrentes y one time por gestión estructural



SOSTENIBILIDAD

COP \$2.624 M

COP \$2.624 M en 14 proyectos de inversión social (52 UT)

42

42 aulas solares

200 mujeres

Formación para 200 mujeres y 30 emprendimientos acompañados

100%

100% Verificación de la huella de carbono 2021

10

10 Instalaciones certificadas en eficiencia energética ISO 50001 y 5 Carbononeutro

2.2 MODELO DE NEGOCIO

EN TGI BUSCAMOS INCENTIVAR EL USO DEL GAS NATURAL EN DIFERENTES SEGMENTOS PRODUCTIVOS, QUEREMOS EL MAYOR BENEFICIO POSIBLE PARA EL MEDIO AMBIENTE,

ratificamos nuestro compromiso con las comunidades, con las ciudades, con el país en general, y nos comprometemos con la preservación y cuidado de nuestro entorno.

Con nuestro plan de crecimiento a 2027, buscamos avanzar hacia la consolidación de TGI como empresa líder de **midstream** en Colombia y con presencia en América Latina, enfocada en la eficiencia operacional, la sostenibilidad, la innovación y el desarrollo de nuevos negocios. Este plan se encuentra fundamentado en los siguientes **seis (6) pilares estratégicos**:



EFICIENCIA:

Desarrollamos iniciativas que nos permitieron alcanzar en 2022 eficiencias valoradas en más de **USD 32,9 millones**, de las cuales ya han sido implementados USD 27,8 millones.



TRANSFORMACIÓN:

Creamos y fortalecimos la Gerencia de Innovación, lo cual nos permite **ampliar nuestro portafolio y definir la hoja de ruta**, conceptualización y pilotos para iniciativas de gases renovables y apalancarnos así en la digitalización de los procesos que componen la operación.



REGULACIÓN Y GOBIERNO:

2022 fue un año en el que este pilar fue foco estratégico para TGI dado que, al empoderarlo, pudimos no solo tener una mejor perspectiva de los cambios y riesgos regulatorios materializados que debemos gestionar para mitigar el impacto negativo en el negocio, sino **asegurar un relacionamiento más estratégico con los entes gubernamentales en Colombia para posicionarnos como una voz importante en la construcción de la agenda pública que afecta al sector**. Esta seguirá siendo una prioridad para 2023.



EXPANSIÓN:

Continuamos con la **diversificación respecto a los servicios de midstream** y el fortalecimiento de nuevos negocios como los proyectos Micro LNG, así como asegurando la oferta asociada a la operación y mantenimiento que demanda el país.



GESTIÓN DE CAMBIO Y CAPACIDADES:

Preparamos a nuestros equipos para la **implementación de los cambios que conlleva la transformación**. Enfocamos las capacidades desde el liderazgo para que los resultados estén dirigidos a la creación de valor y generación de impacto.



SOSTENIBILIDAD:

Alineamos la estrategia de sostenibilidad con la estrategia corporativa para así **fortalecer, transversalizar y articular la gestión ambiente, sociedad y gobernanza (ASG) en los demás pilares**.

Para conocer nuestro modelo de continuidad del negocio, escanee el siguiente código



DE ESTA MANERA, ASUMIMOS LOS DESAFÍOS DEL ENTORNO QUE NOS RETAN A GENERAR NUEVAS OPORTUNIDADES PARA EL NEGOCIO, APOYADOS EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y EN EL PROPÓSITO DE SER MÁS EFICIENTES EN NUESTRAS OPERACIONES, A TRAVÉS DE LA REDUCCIÓN DE COSTOS, EL MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD Y LA MAXIMIZACIÓN DE LAS OPORTUNIDADES EN EL TRANSPORTE DE GAS.

2.3 ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

EN TGI ACTUAMOS BAJO EL COMPROMISO DE QUE TODAS LAS OPERACIONES DE NUESTRO NEGOCIO DEBEN ESTAR ENMARCADAS BAJO EL CONCEPTO DE SOSTENIBILIDAD,

el cual entendemos como la habilidad de conocer y gestionar nuestro entorno, innovar y adaptarnos a los retos del mercado, crear rentabilidad, y generar beneficios con visión de largo plazo en las zonas de influencia donde operamos.

Estas acciones están enmarcadas en el objetivo de buscar el equilibrio entre la creación de valor para nuestros accionistas, el bienestar de las comunidades y colaboradores, así como minimizar el impacto ambiental en los territorios.

En ese marco se configura nuestra **Política de Sostenibilidad**, la cual contempla la declaración del compromiso para adelantar



Estrategia de
Sostenibilidad

Fig. 1

GRI
2-22

las operaciones del negocio con excelencia y generación de valor, en el marco del respeto de los Derechos Humanos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la confianza de nuestros grupos de interés.

SASB EM-MD-160a.1. | En TGI, al ser parte del Grupo Energía Bogotá, adoptamos la Estrategia de Sostenibilidad que, como Grupo, seguimos para asegurar la sostenibilidad de las operaciones, proyectos y actividades del GEB y de sus filiales, así como para la generación de valor para los accionistas, la búsqueda de eficiencias en el uso de los recursos energéticos, la mitigación y adaptación al cambio climático, y el mejoramiento de las condiciones de bienestar social. Es así que, a finales de 2022, en TGI enmarcamos esta adopción, en nuestra propia estrategia de sostenibilidad **“Energía para prosperar”** a partir de la cual materializaremos nuestra **ruta de sostenibilidad 2023.** | Fig. 1 |

GRI
2-25

A su vez, es una estrategia interna que se alinea con la estrategia del negocio, nuestro propósito superior, visión, misión, valores y pilares estratégicos que plasman y buscan responder a los retos socio-ambientales y de gobierno corporativo de la compañía.

Desde TGI nos comprometemos a gestionar de manera temprana y bajo el principio de precaución, los riesgos, impactos y oportunidades que se puedan generar en materia ambiental, social y de seguridad y salud en el trabajo derivados de nuestra operación. Compromisos que enmarcamos en tres lemas desde los factores ASG y sobre el cual abordamos nuestro desempeño y gestión en materia de sostenibilidad: **1) Energía limpia y eficiente para el cambio climático; 2) Energía que transforma vidas y genera desarrollo; y 3) Energía que mantiene altos estándares de transparencia**

De esta manera, hemos construido bases estratégicas que nos habilitan una gestión de la sostenibilidad exitosa, tal como lo reconoce S&P Global en su Dow Jones Sustainability Index 2022, en el cual TGI ocupa el primer lugar en el sector de transporte y almacenamiento de gas y petróleo a nivel mundial (Fecha de puntuación: 20 de enero 2023) frente a algunas empresas referentes en Sostenibilidad. **Este reconocimiento no solo nos posiciona como líderes de la industria por buenas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), sino que nos motiva a seguir avanzando en nuestra transformación.**

• Posicionados como Empresa referente de Sostenibilidad

S&P Global

Calificación: **72/100**
Evaluación de Sostenibilidad
Corporativa Global (CSA)

FitchRatings

Grado de inversión
(BBB)

merco

Ranking **Empresas, Líderes**
y **Responsabilidad ESG**

CIPS
PROCUREMENT
EXCELLENCE

Excelencia en **cadena**
de **abastecimiento**

VEEDURÍA
DISTITAL

1er. Gobierno Corporativo
y derechos humanos

TRANSPARENCIA
POR COLOMBIA

Avance óptimo en gestión
de riesgo de corrupción

Pacto Global
Red Colombia

Mejora continua **Programa**
de **Ética y Cumplimiento**

WOMEN'S
EMPLOYMENT
PRINCIPLES

Categoría **Líder**

Par

1ra medición 2021
2da. medición 2022

equipares

Categoría **Plata** en
Equidad de **género**

Así mismo 2022 fue un año en el que alcanzamos logros importantes en los factores ASG, nuestro desempeño, avance y los principales retos que enfrenta el sector nos sigue retando para 2023:

Ruta de sostenibilidad 2022



AMBIENTAL



Eficiencia Operacional

6 proyectos de reducción de emisiones en eficiencia operacional y movilidad sostenible*

100% verificación de la Huella de Carbono 2021

10 instalaciones certificadas en eficiencia energética



Innovación

Construcción ruta de biogas y ruta hidrógeno



Soluciones basadas en la naturaleza

80.938 TCO₂eq compensadas mediante bonos de carbono 2021*



Gestión Capital Humano

+50% nuevas contrataciones mujeres

82% de calificación en la herramienta de diagnóstico WEPS.



Comunidades

17% de participación femenina en mano de obra local (Meta 2025: 22%)

Inicio de proceso de formación para 200 mujeres y 30 emprendimientos acompañados

42 aulas solares adjudicadas bajo proyecto OXI

\$2.034 millones ejecutados en 14 proyectos de inversión social (52 UT)

7 voluntariados (aprox. 67 voluntarios, 1.328 horas de voluntariado)



Derechos Humanos

minutas contractuales con cláusula de cumplimiento en DDHH

Talleres en DDHH a 18 proveedores críticos certificada por Pacto Global

Formación en Derechos Humanos a Junta Directiva de TGI



Gestión de Riesgos y Crisis

Construcción Manual de Seguridad y Privacidad de la Información

Capacitación en temas de riesgos y seguridad de la información



Relacionamiento Estratégico y Reputación

Actualización Código de Ética y Conducta para proveedores, en el cual se incluye lineamientos en DDHH, DEI, y Sostenibilidad



Cadena de Suministro

Alianza Universidad Externado - Programa Primeros Pasos (cadena de suministro)

Ruta de sostenibilidad 2023



Eficiencia Operacional

100% inventario de emisiones fugitivas de la infraestructura

6 proyectos de reducción de emisiones en eficiencia operacional

11 instalaciones certificadas en eficiencia energética



Innovación

Construcción ruta de biogas y ruta hidrógeno



Soluciones basadas en la naturaleza

44.400 ÁRBOLES SEMBRADOS lo cual equivale a 40Ha



Gestión Capital Humano

Gestión de Talento Humano; liderazgo, cultura y compromiso

100% plan de seguridad de procesos propuestos por la asegurador



Comunidades

825 millones de pesos en proyectos de gasificación rural

42 aulas solares interactivas

200 mujeres en procesos de formación y liderazgo y 1 proyecto ejecutado de emprendimiento femenino



Derechos Humanos

100% incluir asuntos de Derechos Humanos en la matriz de riesgos estratégicos de TGI



Gestión de Riesgos y Crisis

100% de colaboradores capacitados en cultura de gestión de riesgos

2 riesgos emergentes identificados y evaluados a largo plazo (3-5 años o más) junto con sus medidas de mitigación



Relacionamiento Estratégico y Reputación

Actualizar el Programa de Ética y cumplimiento con los lineamientos que emita la Superintendencia de Servicios Públicos /ley 2195 de 2022)

Capacitar en temas de ética y cumplimiento a colaboradores, administradores y proveedores, de acuerdo con el plan aprobado

Actualizar y adaptar la estrategia de relacionamiento con base en las apuestas de la empresa y el nuevo gobierno

Tener al menos 2 reconocimientos en temas de Sostenibilidad y/o Talento Humano



Cadena de Suministro

10 proveedores en le programa Primeros Pasos en RSE y la

Universidad Externado 100% implementación del Manual de Compras Sostenibles

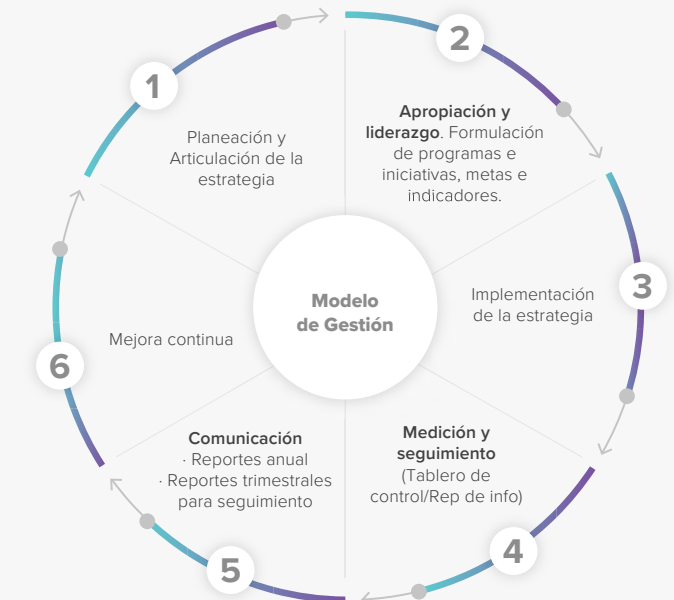


GRÁFICA 1

Modelo
de gestión

El cumplimiento nos ha llevado a construir un modelo de gestión interno que fortalezca procesos de planeación, formulación, empoderamiento de líderes, implementación, medición, seguimiento, reporte, comunicación y mejora continua.

De esta manera, y de manera transversal a toda la organización frente a la estrategia de negocio, buscaremos establecer un **modelo de gestión que asegure la incorporación de la sostenibilidad en la cultura organizacional y sea parte de nuestro ADN corporativo**. Los elementos principales del modelo de gestión se ilustran a continuación:



RETO AMBIENTAL

Asegurar la ejecución del plan de **acción e inversiones en el marco de la ruta**.

RETO SOCIAL

Potencializar los proyectos sociales que ejecutamos, así como visibilizar el desarrollo y valor que estos generan en nuestros grupos de interés. Una de nuestras prioridades será la **estrategia de gasificación rural**, en cierto lugares realizarla a través del mecanismo de obras por impuestos, lo cual tendrá importantes desafíos al ser un mecanismo que no hemos utilizado anteriormente para ese tipo de proyectos.

RETO GOBERNANZA

En términos de relacionamiento estratégico con grupos de interés, así como de regulación y de gobierno corporativo, nos proponemos **definir una agenda estratégica que dé respuesta a las expectativas del negocio**, teniendo en cuenta las dinámicas de contexto y las dimensiones actuales económicas, políticas y de transición energética.

La evaluación del cumplimiento del anterior modelo de gestión, así como el aseguramiento de la mejora continua y la adecuada respuesta a los retos que como sector y compañía tenemos en materia de sostenibilidad, se realiza con instancias que supervisan nuestro cumplimiento y desempeño.

Durante la vigencia 2022, se conformó la **Dirección de Sostenibilidad** la cual reporta a la Vicepresidencia de Asuntos de Gobierno y Desarrollo Sostenible y tiene a su cargo liderar la Política de Sostenibilidad y coordinar las acciones adelantadas por las diferentes áreas de TGI, así mismo se encuentran el **Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva**, y el **Comité de Sostenibilidad de la Administración**. Estos comités, desde su respectivo nivel, se encargan de supervisar el cumplimiento de las medidas de gobierno corporativo y del enfoque de sostenibilidad.



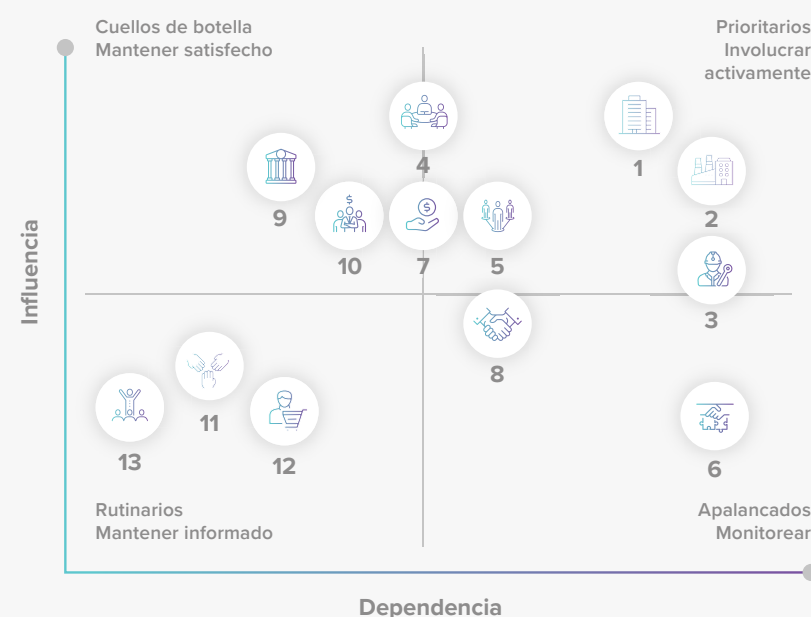
Relacionamiento con Grupos de Interés:

GRI
2-5

En TGI reconocemos como grupos de interés a las personas o al conjunto de personas que generan impactos en la organización o que se ven impactados por las diferentes decisiones, actividades, productos o servicios que brinda la Compañía.

En nuestro último ejercicio de identificación y priorización, definimos los siguientes grupos de interés:

- 1 Entidades gubernamentales y entes de control
- 2 Clientes (remitentes)
- 3 Colaboradores
- 4 Junta directiva
- 5 Comunidades y actores del territorio
- 6 Contrastistas y proveedores
- 8 Inversionistas
- 9 Socios y aliados estratégicos
- 10 Entidades financieras y calificación de riesgo
- 11 Accionistas
- 12 Gremios y asociaciones
- 13 Consumidores finales
- Medios de comunicación y líderes de opinión



Para TGI, es fundamental contar con el **entendimiento y la gestión efectiva del relacionamiento con nuestros grupos de interés** pues son ellos quienes facilitarán la implementación de nuestra visión de sostenibilidad. Por esta razón y fieles a nuestros valores corporativos que nos invitan a **desarrollar las actividades en el marco de la integridad, el trabajo colaborativo con responsabilidad individual, el enfoque a resultados, priorizar la vida y la empatía**, el modelo de relacionamiento de TGI busca con cada grupo de interés fortalecer la relación que juntos hemos construido.

Por su parte, y buscando asegurar la consolidación de un relacionamiento con beneficios mutuos que, a su vez, genere sinergias y proporcione una adecuada y oportuna respuesta a los requerimientos de nuestros grupos de interés, **en TGI contamos con una guía de relacionamiento, en la cual consignamos la identificación de los mismos, el objetivo de relacionamiento con cada uno, los mecanismos, y los asuntos de relacionamiento e interés.**

Para darle cumplimiento a los propósitos de **Informar, Formar, Retroalimentar y Posicionar**, contamos con diferentes mecanismos internos y externos que le apuestan a tener un relacionamiento horizontal y dinámico con los diferentes grupos de interés | Fig 1 |.



Propósitos de
relacionamiento con
grupos de interés

Fig. 1



Canales digitales externos:

Redes sociales, boletines electrónicos, sitio web de TGI, boletines de prensa y proyección de imagen y marca.

En esta misma línea, y con el objetivo de tener una comunicación clara y oportuna, contamos con la **plataforma Sumemos**. Esta es una herramienta de relacionamiento que nace como una iniciativa de eficiencia, **enfocada en generar una relación y dinámica más cercana y directa con los líderes comunitarios** de manera que permita convertirlos en aliados, canales de comunicación y promotores de buenas prácticas y progreso para sus comunidades, a través de información transparente, oportuna, clara y relevante.

Canales digitales internos

Carteleras informativas, boletines de noticias, videos, intranet:

Estos mecanismos, se complementan con un procedimiento para el adecuado control, recepción, identificación, asignación, atención, respuesta clara, completa y oportuna de los derechos de petición que sean presentados a la organización, con el fin de **preservar la confianza de los Grupos de Interés e implementar el diálogo inclusivo a través de las buenas relaciones** y adecuados canales de comunicación, para contribuir con la reputación y la sostenibilidad de TGI.

Asimismo, nuestro **Canal Ético** es el instrumento mediante el cual **garantizamos el derecho que tienen los grupos de interés de reportar aquellas situaciones que eventualmente puedan calificarse como presuntos eventos de fraude y/o corrupción** o conductas antiéticas en TGI, con el fin de gestionar y conducir los negocios empresariales de forma transparente y sostenible.

Adicionalmente, **el Canal permite la formulación de consultas con las cuales se busque resolver dilemas éticos**, bajo la garantía de que el Canal es confidencial, seguro y confiable. Su administración se encuentra a cargo de un tercero independiente experto.

GRÁFICA 5

• Algunos de nuestros canales de comunicación

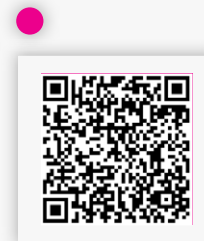
Canales digitales externos:



Canales digitales internos:



Análisis de Materialidad



Metodología
para el análisis de
materialidad

Fig. 2

GRÁFICA 5

- **Temas materiales y temas de gestión eficiente**
- **Relación de los asuntos materiales con los ODS**

GRI
3-2

La materialidad nos proporciona insumos para entender cómo adaptarnos a los cambios en el entorno, las dinámicas del mercado y las expectativas de los grupos de interés; así mismo, nos permite alinear nuestra estrategia de sostenibilidad con los retos, oportunidades e impactos que se presentan en el sector.

Para TGI, la revisión de los temas materiales es un ejercicio que realizamos de manera periódica, pues se configura como una oportunidad para **identificar los asuntos que enmarcan la gestión en cuestiones ambientales, sociales y de gobierno (ASG) (3-1)**. En 2021 realizamos nuestro más reciente análisis de materialidad en el cual participaron nuestros grupos de interés.

Como resultado del análisis realizado, se definieron **los siguientes temas materiales y los siguientes temas de gestión eficiente**:



La materialidad permite **priorizar y enfocar la gestión de la compañía**, pensando en el mediano y largo plazo, así como en generar valor a nuestros grupos de interés en los temas que se consideran más relevantes.

En 2023 actualizaremos nuestros asuntos materiales bajo la **metodología de doble materialidad** de forma tal que podamos **entender los asuntos materiales desde la perspectiva del impacto de adentro hacia afuera**, donde identifiquemos cómo la operación de TGI impacta al entorno, y de afuera hacia adentro, donde entendamos cómo el entorno impacta a la organización en su desempeño económico, estrategia y reputación. Lo anterior permite redefinir y alinear nuestro camino de sostenibilidad con la nueva estrategia y con estos asuntos materiales.

03 NUESTRA GESTIÓN 2022

3.1 AMBIENTAL

Energía limpia y
eficiente para el cambio
climático

“Estamos comprometidos con la ejecución e implementación de la hoja de ruta de descarbonización en la organización, como estrategia esencial para habilitar la transición energética”

A partir del contexto que vivimos como país y entendiendo la vulnerabilidad que tenemos, Colombia se ha comprometido a disminuir el 51% de sus emisiones nacionales al año 2030 con el fin de contribuir al cumplimiento de las metas concebidas en el marco de la COP 25³, y así lograr el objetivo de alcanzar la carbono neutralidad para 2050.

El panorama exige acciones inmediatas y contundentes que contribuyan a la reducción de emisiones de manera transversal en las diferentes industrias a nivel mundial. Por esta razón en TGI estamos comprometidos con la reducción de GEI, así como con la gestión del capital natural y la conservación de los ecosistemas y el fortalecimiento del uso responsable de los recursos naturales como acciones estructurales que apoyan la mitigación y adaptación frente a los efectos del cambio climático, la mitigación de impactos ambientales y la conservación de los ecosistemas.

³ Realizada en diciembre del 2019 en Chile.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Actuación social y ambiental oportuna
- Excelencia operativa y desempeño ambiental
- Planificación de la sostenibilidad
- Actuación en grupo con visión de largo plazo

ODS



- 7.2
- 7.3
- 9.4
- 12.2
- 12.4
- 13.1
- 15.2

Grupos de Interés:

- Colaboradores
- Clientes
- Junta Directiva
- Entidades gubernamentales y entes de control
- Comunidades y actores del territorio
- Contratistas y proveedores
- Inversionistas
- Entidades financieras y calificadoras de riesgo
- Accionistas
- Socios y aliados estratégicos
- Consumidores finales

3.1.1 ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y DESCARBONIZACIÓN

| GRI 3-3 | EN LA ACTUALIDAD, UNO DE LOS PRINCIPALES RETOS AL QUE NOS ENFRENTAMOS COMO HUMANIDAD, ES LA CRISIS CLIMÁTICA Y SUS EFECTOS SOBRE EL ENTORNO.

A medida que crece la preocupación por las consecuencias que trae consigo el cambio climático, el mundo requiere plantearse de manera urgente el diseño e implementación de estrategias que permitan no solo asegurar la preservación del planeta a largo plazo, sino también la adaptabilidad y mitigación a los efectos en el corto plazo.

GRI 3-3

El reto no es menor. El sector en el que desarrollamos nuestro negocio tiene asociados impactos negativos relacionados con las emisiones de Gases de Efecto Invernadero provenientes de los sistemas que están vinculados, por ejemplo, con el funcionamiento de los motocompresores, la liberación de gas natural y los sistemas para disponer gases de purga y residuales. Esta liberación puede darse por actividades operativas y de mantenimiento, por emergencias como roturas del gasoducto, o por emisiones continuas de metano provenientes de la fuga de equipos.

Es por esto que generamos nuestra estrategia de sostenibilidad como marco de acciones para contribuir a la mitigación del cambio climático. Esta estrategia, direcciona nuestros esfuerzos hacia la gestión del entorno y el cambio climático, haciendo un énfasis en el desarrollo de medidas a nivel operacional. Es aquí donde centramos nuestras acciones para implementar procedimientos para gestionar, medir y controlar nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero - GEI.

Adicionalmente, contamos con la **política corporativa de cambio climático (Fig. 1)** y la hoja de ruta de descarbonización, las cuales se configuran como nuestras principales herramientas para lograr las metas que nos hemos propuesto como organización frente al cambio climático.



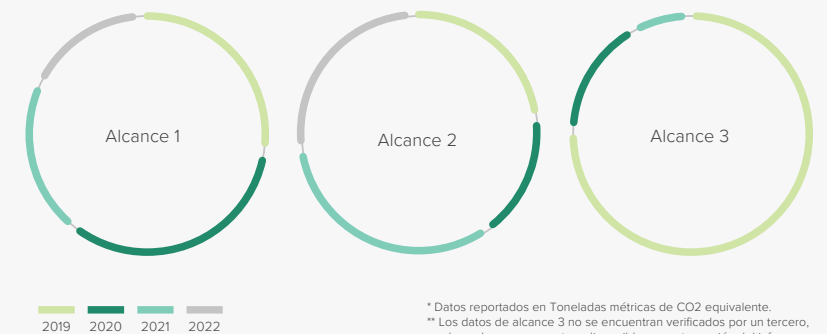
**Política Corporativa
de Cambio Climático**

Fig. 2

Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

GRÁFICA 1

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)



* Datos reportados en Toneladas métricas de CO2 equivalente.
** Los datos de alcance 3 no se encuentran verificados por un tercero, por lo cual no se encuentran disponibles en esta versión del informe.
*** Gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4 y N2O; Año base para el cálculo: 2019; Fuente de los factores de emisiones y tasas de PCG: IPCC; Enfoque de consolidación: Control operacional; Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: AR6.

La hoja de ruta de descarbonización delimita nuestras actividades relacionadas con el cambio climático, y establece los frentes de acción y las metas a las que nos enfocamos, consolidándolas en el plan de descarbonización. Este plan, y por consiguiente nuestras acciones, se basan en tres pilares fundamentales: **la eficiencia operacional**, la cual busca la reconversión tecnológica a combustibles de bajas y cero emisiones de carbono; **la innovación, el desarrollo y las alianzas estratégicas**, en donde se busca la implementación de proyectos de gases renovables vinculados a la descarbonización; y las **soluciones basadas**

en la naturaleza, la cual se basa en realizar medidas de compensación en ecosistemas estratégicos.

En ese sentido desde TGI nos comprometimos a reducir las emisiones de GEI para lograr nuestra meta de Net-Zero, a lograr la certificación de carbono neutralidad en nuestras sedes, y avanzar en la generación de la línea base de emisiones fugitivas para diseñar estrategias de disminución.

| SASB EM-MD-110a.1. | Como parte de nuestro plan de descarbonización, es indispensable establecer la medición continua de emisiones de la organización, con la finalidad de gestionar adecuadamente nuestras acciones y trabajar en iniciativas que nos permitan reducir dichas emisiones dentro de los procesos, de manera complementaria priorizamos cambios y ajustes a nivel operacional y la reconversión tecnológica en nuestras instalaciones.

Frente a emisiones de GEI, es importante mencionar que nuestro interés es certificar algunas de nuestras sedes como carbono neutro, de acuerdo con los pasos para la carbono neutralidad establecidos por ICONTEC. Para ello y como primer paso, realizamos la verificación del inventario de GEI de las **Estaciones de Compresión de Gas Barrancabermeja – Paratebueno – Mariquita – Norean y el Distrito VII Manizales**. A partir de esto, realizamos la compensación voluntaria de estas emisiones, a través de bonos de carbono, para así contribuir con lo establecido dentro de nuestro de plan de descarbonización.

Reducción de emisiones:

En el marco de nuestras metas relacionadas con el cambio climático y el **compromiso Net-Zero**, en el 2022 nos comprometimos a **reducir nuestras emisiones de GEI en un 4 % al 7 %**. Para esto, avanzamos en la estructuración de cinco proyectos que le apuntan al cumplimiento de estas metas:

PROPIO

- **Metas relacionadas sobre cambio climático**
- **Compromiso Net-Zero**



Sistema de compresión portátil para reempacar el gas y no ventear en trabajos en frío:

Utilizar compresores portátiles para evitar ventear gas en las actividades de mantenimiento en frío, evitando la emisión a la atmósfera.



Sistema de TEA portátil para quemar gas en lugar de emitir:

Adquirir TEAS portátiles para que sean transportadas a las instalaciones en dónde se requiera, para quemar el gas y no emitirlo directamente a la atmósfera.



Sistema de TEA apagado en las estaciones de compresión:

Debido a que en TGI entre el 6 % y 7 % de las emisiones de gases efecto invernadero provienen de las TEAS de las ECG; se busca disminuir el arranque de las teas en las estaciones y así generar menos venteos, menos consumo de combustibles y menos emisiones a la atmósfera.



Sistema de paneles solares en las estaciones compresoras:

Esperamos a principios del 2023 contar con la medición de energía que se está incorporando al sistema operativo con paneles solares.



Programa de mantenimientos programados para disminuir la cantidad de gas que se libere antes de realizar el mantenimiento:

Hemos establecido un cronograma de ejecución de mantenimiento de la infraestructura asociada al gas, para realizar el aislamiento de la actividad para disminuir la cantidad de gas que se libere antes de realizar el mantenimiento (estas se contabilizarán como emisiones evitadas).

GRI 305

PROPIO

I Huella de carbono | Las emisiones brutas del año 2021 (categoría 1) representaron **un total de 225.894,61 tCO₂e**, dicho valor frente a las emisiones brutas de alcance 1 del 2022 (184.295,13 tCO₂e) representaron **una disminución del 18,41%**. Para la vigencia 2021 a través de la compra de bonos de carbono logramos compensar **80.941 tCO₂e**, obteniendo **emisiones netas por un total de 144.953,61 tCO₂e** por lo tanto, **la reducción de estas emisiones netas del 2021** (año que fue objeto de verificación) **con respecto al 2022, fue del 21,56% (113.697,43 tCO₂e)**.

El total de las **emisiones Brutas** (Categoría 1) del año 2022 fueron **184.295,13 tCO₂e**, de estas emisiones compensamos **70.597,70 tCO₂e**, con la adquisición de bonos de carbono; en ese sentido las emisiones brutas del 2022 contra nuestro año base **2019 (157.438,55 tCO₂e)** aumentaron en **117%**, sin embargo, **la reducción de las Emisiones Netas teniendo en cuenta lo compensado fue de 27,78%**.

Para el año 2022, los datos presentados del cálculo de la huella de carbono producida por la operación de TGI, atendiendo la misma metodología del año 2021 la cual está basada en la NTC-ISO 14064-1:2020 Gases de Efecto Invernadero, fue de 184.755,19 tCO₂e/año, que corresponden a las Emisiones Operativas de las Estaciones de Compresión de Gas y Gasoductos, así como las emisiones generadas en las Emergencias y Contingencias de los ductos.

Es importante tener en cuenta que los resultados se muestran bajo el comparativo de las emisiones 2022 con el escenario de línea base 2019 (no verificada), y con el escenario 2021 verificado por un tercero. Frente al particular, mencionamos que en la actualidad la línea base de la huella de carbono está siendo actualizada y se encuentra en proceso de aprobación por parte de la Junta Directiva.



Certificación en eficiencia energética

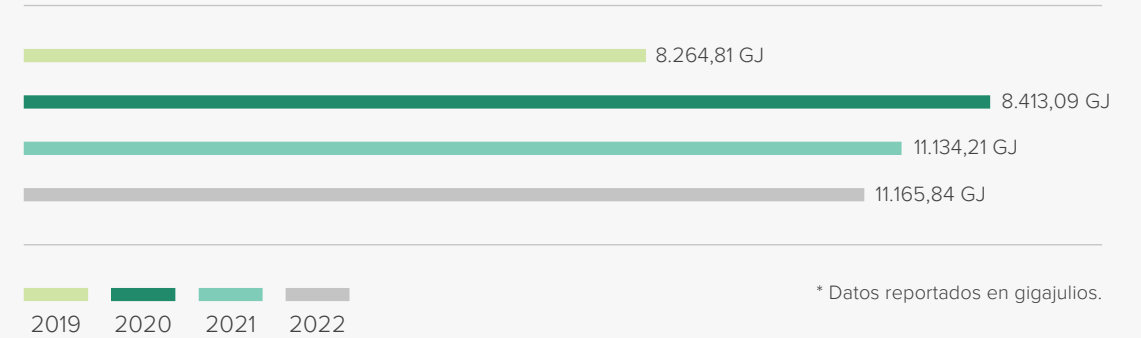
GRI
302-1

• Emisiones de energético dentro de la organización

En virtud de nuestro compromiso con la gestión energética, buscando mejores rendimientos, **logramos la certificación en eficiencia energética del 42% de las sedes de TGI bajo la norma ISO 50001** correspondientes a las sedes de: Estación Compresora de Gas La Sabana, Estación Compresora de Gas Mariquita, Estación Compresora de Gas Padua, Estación Compresora de Gas Miraflores, Estación Compresora de Gas Puente Guillermo, Estación Compresora de Gas Paratebuena, Estación Compresora de Gas Villavicencio, Estación Compresora de Gas Vasconia y Centro Operativo Cogua, y la sede administrativa en Bogotá.



GRÁFICA 3 | Consumo
de electricidad



• Informe TCFD

En el marco de la Estrategia de Sostenibilidad adoptada por nuestra casa matriz, Grupo Energía Bogotá, **en TGI nos comprometimos a adoptar progresivamente las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD, por sus siglas en inglés), para la valoración y el reporte de los riesgos y oportunidades climáticas.** Como parte de este compromiso, el GEB presenta su primer informe TCFD para el 2021, el cual tiene como alcance las operaciones del Grupo en Colombia (Sucursal de Transmisión) y la Transportadora de Gas Internacional (TGI).

En este informe se presenta el avance en la implementación de las recomendaciones del TCFD en las áreas temáticas de la Gobernanza de la organización sobre los riesgos y oportunidades climáticas, la Estrategia para el manejo de los riesgos y el aprovechamiento de las oportunidades asociadas al cambio climático, los procesos para Gestionar los riesgos climáticos, y las Métricas y objetivos para la gestión de los riesgos y oportunidades climáticas.

Para conocer más detalles del informe TCFD, consultar Anexos en la página 81.

• Emisiones fugitivas

PROPIO

| SASB EM-MD-160a.4. | Adicionalmente, y como parte de las metas establecidas para 2022, **iniciamos la identificación y cuantificación de emisiones fugitivas asociadas a fugas en nuestra infraestructura, logrando avanzar en la medición del 4,5% de nuestra infraestructura.** Si sumamos la infraestructura medida en 2019, 2021 y 2022 logramos medir el 18,3% de nuestra infraestructura. La identificación del 81,7% restante se hará en el 2023. En esta misma línea y frente a lo medido en 2019 y 2021 (13,8%), durante el 2022 iniciamos el plan de apriete y ajuste de las mismas, logrando el 95% del cierre de las fugas identificadas. Una vez culminemos la medición de la infraestructura restante, se realizará el plan de apriete y ajuste para cerrar aquellas fugas identificadas que sean gestionables.

HITOS 2022



(Propio) Incentivos relacionados con la gestión del cambio climático

Dentro del mapa estratégico de la compañía para la vigencia 2022, y como parte de uno de los asuntos materiales, se definieron varios indicadores habilitadores para el mapa estratégico. De acuerdo al cumplimiento de estos indicadores, se dio la posibilidad de que todos los colaboradores tuvieran la opción de acceder a un incentivo monetario que varía dependiendo de los objetivos personales de cada trabajador. Uno de esos objetivos habilitadores correspondió a la reducción del 7% de las emisiones de la compañía.



Continuamos la estructuración de nuestra Hoja de Ruta del hidrógeno (H2), la cual busca desarrollar sus aplicaciones como opción energética efectiva en la reducción de la huella de carbono; paralelamente, construimos conocimiento en torno al manejo seguro y eficiente del hidrógeno.



Uso de biogás como alternativa para la transición energética

Comenzamos a desarrollar la factibilidad de la cadena de valor del biogás, en la cual evaluamos la viabilidad en términos ambientales, económicos y sociales para el desarrollo e implementación de cadenas de valor locales de biogás en Colombia haciendo un enfoque en Bogotá.



Desde la Innovación, desarrollo y alianzas estratégicas, en este caso con Naturgas, hemos adelantado acciones en el marco del Proyecto Gastrack Kandeo con el cual esperamos pueda financiarse la sustitución de 4.000 camiones de carga de Diésel a Gas Natural Vehicular (GNV) a 2025 y así reducir 327.294 toneladas de emisiones GEI al año; alcanzando la sustitución de 24.000 camiones y la reducción de emisiones proyectadas en 2.006.150 toneladas al año.



Colaboración entre Grupo Energía Bogotá y la Secretaría Distrital de Movilidad: Suscribimos el acuerdo de colaboración para promover modelos de movilidad sostenible y reducir el impacto de la circulación vehicular en la ciudad de Bogotá.



Compensación de nuestra huella de carbono – Bonos de carbono:

En 2022 realizamos la compra de bonos de carbono del Proyecto Forestal CO2CERO®.



Por último, la Junta Directiva ha tomado importantes decisiones en el último año asociadas a contar con los recursos financieros necesarios para prevenir y mitigar las emisiones en la operación y compensar el 100% de las emisiones asociadas a contingencias.

METAS

Cada una de nuestras metas, planteadas para 2023 al 2025, están enmarcadas en el **Plan de descarbonización**, lo cual ha permitido una **mayor apropiación de la importancia en la eficiencia operacional y la reducción de emisiones por parte del área técnica**. Es así como se han venido identificando oportunidades de optimización de procesos, y alternativas para la reducción de emisiones en las operaciones y emergencias.

En ese sentido, planteamos las siguientes metas para cada uno de los pilares del plan de descarbonización:

EFICIENCIA OPERACIONAL:

- Estableceremos el 25 % del parque automotor híbrido.
- Eliminaremos el 100 % de los sistemas de alivio TEAS (Estaciones Compresoras de Gas).
- Implementaremos dos programas para cada estación de compresión de gas de economía circular.
- Lograremos el 100 % de la identificación y cuantificación de emisiones fugitivas asociadas a fugas en nuestra infraestructura en el 2023.
- Identificaremos y cuantificaremos el impacto evitado respecto al consumo de energía eléctrica por medio de paneles solares.
- Reduiremos el consumo de energía eléctrica de 15 instalaciones de TGI con la implementación de un sistema de autogeneración con paneles solares.
- Reduiremos en el corto plazo y eliminaremos en el largo plazo la cantidad de gas residual quemado en las TEAS de las estaciones de compresión, permitiendo los venteos de metano únicamente para casos de emergencia o de seguridad.
- Reduiremos las emisiones fugitivas de metano a través del desarrollo de inspecciones sistemáticas y priorización

de las reparaciones incluidas en los programas de mantenimiento.

- Minimizaremos sistemáticamente las emisiones de metano y de dióxido de carbono desde la ingeniería y el diseño de equipos, considerando los siguientes criterios: Minimización de posibles emisiones fugitivas y venteos, optimización de la combustión y de la eficiencia operativa, selección de equipos y consideración de mejoras futuras.
- Sustituiremos los actuadores neumáticos operados con gas natural por equipos que operan con aire, eléctricos o mecánicos (cuando sea práctico).
- Certificaremos 11 instalaciones en eficiencia energética en 2023.

INNOVACIÓN, DESARROLLO Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS:

- Consolidaremos la Ruta de Biogás e hidrógeno como avance hacia la transición energética.

SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA:

- Formulación del Programa/Plan/Estrategia de biodiversidad y Soluciones Basadas en la naturaleza.
- Estableceremos el 90% de compensaciones en ecosistemas estratégicos.
- Compraremos bonos de carbono como parte de nuestras compensaciones voluntarias.
- Realizaremos compensaciones voluntarias en el marco del programa “unidos por un nuevo aire” de la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Actuación social y ambiental oportuna
- Excelencia operativa y desempeño ambiental
- Planificación de la sostenibilidad
- Actuación en grupo con visión de largo plazo

ODS



- 15.1
- 15.3
- 15.4
- 15.5
- 15.b

Grupos de Interés:

- Colaboradores
- Clientes
- Junta Directiva
- Entidades gubernamentales y entes de control
- Comunidades y actores del territorio
- Contratistas y proveedores
- Socios y aliados estratégicos
- Medios de comunicación y líderes de opinión

3.1.2 GESTIÓN DEL CAPITAL NATURAL

| GRI 3-3 | SIGUIENDO LOS LINEAMIENTOS DE GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ, EN TGI NOS HEMOS COMPROMETIDO A PROTEGER LA BIODIVERSIDAD, CONSERVAR Y RESTAURAR LOS ECOSISTEMAS EN EL ÁREA DE INFLUENCIA DE NUESTRAS ACTIVIDADES Y PROYECTOS,

así como lograr una deforestación neta cero en todos nuestros proyectos y operaciones. Adicionalmente, nos comprometemos a no realizar actividades que puedan generar impactos negativos sobre áreas del Patrimonio Mundial y áreas protegidas de la categoría I a IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN);

Así mismo, en caso de albergar operaciones en áreas particularmente biodiversas, **buscaremos aplicar una jerarquía de mitigación de impactos negativos** y trabajar con aliados estratégicos para cumplir este compromiso.

De esta manera, estamos enfocados en desarrollar nuestras actividades de manera responsable con el ambiente, encaminados al cumplimiento de nuestras metas del **Plan de Descarbonización** dirigidas a la **conservación de la biodiversidad**, a cumplir con las obligaciones adquiridas en términos regulatorios, así como a realizar la debida compensación de nuestros impactos, de manera que contribuyan a la conservación de los recursos naturales.

**GRI
304-1**

Es en ese sentido que **en TGI planteamos acciones que buscan el mantenimiento de las condiciones ambientales de los ecosistemas en los que ejecutamos actividades contribuyendo, además, al cumplimiento de nuestras metas de compensación.** Estas acciones involucran la compra de bonos de carbono, el establecimiento de reforestaciones de tipo protector, el aislamiento de áreas estratégicas, la compra de predios para garantizar la conectividad del paisaje de áreas protegidas a escala local, municipal y regional, así como la generación de medidas compensatorias (apicultura, educación ambiental y cartillas, y corredores biológicos), y el monitoreo de los recursos naturales (fauna y flora) que se ubican a lo largo de 18 departamentos y 220 municipios que hacen parte de las áreas de influencia de TGI⁶.

PROPIO

| Compromiso de no deforestación | En la actualidad nos encontramos en la definición de nuestras metas asociadas al compromiso de no deforestación; esto en virtud de que contamos con un número importante de permisos de aprovechamiento forestal para el establecimiento de nuevos negocios y el mantenimiento de la infraestructura actual. Durante el 2022 realizamos la consolidación de la totalidad de permisos autorizados con autoridades ambientales regionales para que, durante la vigencia del 2023, se puedan identificar las medidas tendientes a reducir de manera importante la cantidad de individuos a aprovechar y con ellos la afectación del recurso forestal.

Medidas de cumplimiento:

**GRI
2-27**

TGI NO RECIBIÓ SANCIONES POR PARTE DE LAS 2-27 AUTORIDADES AMBIENTALES NACIONALES O REGIONALES DE COLOMBIA A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 EN LOS ÚLTIMOS CUATRO (4) AÑOS, TGI NO HA TENIDO MULTAS SIGNIFICATIVAS⁷ O SANCIONES NO MONETARIAS RELACIONADAS CON EL INCUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA AMBIENTAL.

**GRI
304-2**

En ese sentido, y en el marco de desarrollo de nuestras operaciones, en 2022 no identificamos impactos negativos significativos a la biodiversidad.

Avanzamos en el mantenimiento, seguimiento, monitoreo, reposición y control de la supervivencia de las especies de orquídeas, bromelias, helechos arborescentes, palmas de vino y demás especies objeto de levantamiento de veda, **en cumplimiento de las obligaciones impuestas por las autoridades ambientales colombianas.**



⁶Para conocer más en detalle nuestra gestión en términos de monitoreo a la biodiversidad, ver anexos.

⁷Se entiende por multa significativa aquella cuyo costo supere los USD \$10.000, o su equivalente en moneda local.

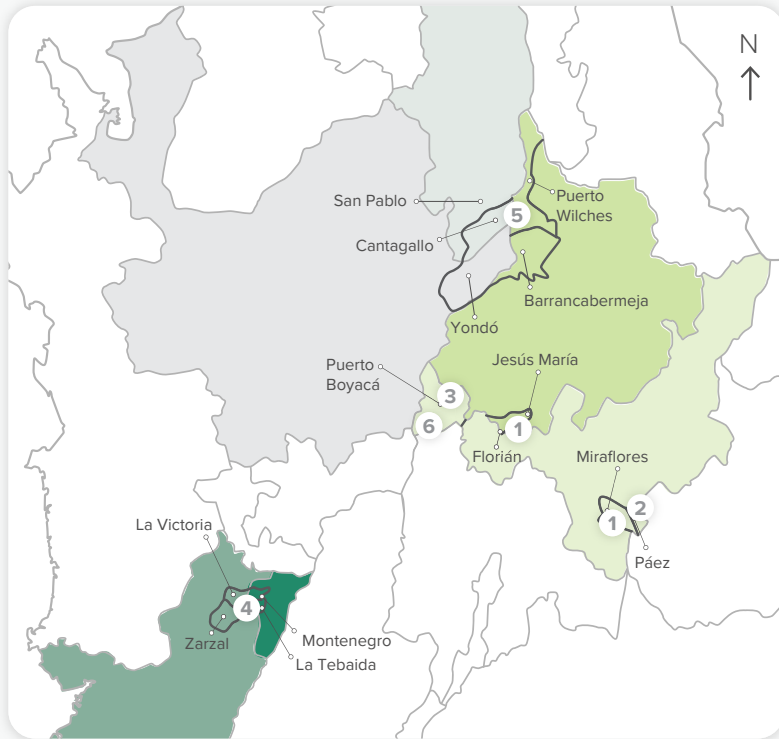
GRÁFICA 4

Ubicación de proyectos
de mantenimiento,
seguimiento y monitoreo
a la biodiversidad

Adicionalmente, como avance en la implementación de las actividades relacionadas con la medida de compensación (revegetalización y mantenimiento de individuos arbóreos y lotes reforestados) impuesta por la ANLA, realizamos el establecimiento de 1.110 individuos de especies forestales arbóreas, así como el mantenimiento de 3.318 individuos forestales de especies nativas.

Así mismo, **hemos contribuido al establecimiento de corredores biológicos** en forma de cercas vivas para garantizar la conectividad de fragmentos de bosque presentes en las distintas áreas de influencia de nuestras actividades y aportamos a la revegetalización y mantenimiento de los individuos arbóreos y lotes reforestados en el marco del cumplimiento de las **medidas de compensación establecidas por la Autoridad Ambiental**.

Finalmente, por compensación voluntaria, **desarrollamos actividades de embellecimiento de la escuela y la siembra de 600 especies nativas protectoras y 100 ornamentales** en la vereda Los Robles del municipio Puente Nacional del departamento de Santander (Colombia) por medio de un voluntariado en donde participaron funcionarios de la alcaldía municipal y la empresa de servicios públicos local.



1

Mantenimiento, seguimiento y monitoreo de 2.922 epífitas vasculares, 15 individuos de cedro (*Juglans neotropica*) y 94 helechos arborescentes (*Cyathea caracasana*) para el “Proyecto Cusiana Fase IV, Construcción de los Loops Porvenir – Miraflores y Puente Guillermo – La Belleza” localizado en jurisdicción de los municipios de Miraflores, Jesús María y Florián, en los departamentos de Boyacá y Santander, respectivamente.

2

Seguimiento y monitoreo de 1.200 epífitas vasculares para el “Proyecto abandono y desmantelamiento del sector Yamunta entre PK39 y PK43 del Gasoducto antiguo Porvenir – Miraflores”, ubicado en jurisdicción del municipio de Páez, en el departamento de Boyacá.

3

Mantenimiento, seguimiento y monitoreo de 699 epífitas vasculares para la “Construcción del Loop Puerto Romero - Vasconia, en 30” de diámetro y una longitud de 22.820 m., entre el PK291+596 y el P014+187 del gasoducto La Belleza – Vasconia”, ubicado en jurisdicción del municipio de Puerto Boyacá, departamento de Boyacá.

4

Mantenimiento, seguimiento y monitoreo de 21 epífitas vasculares para el “Proyecto Reposición a nuevos gasoductos Yariguies – Puerto Wilches. Zona Industrial Cantagallo, Cantagallo – San Pablo, Galán – Yondó”, localizado en los municipios de Yondó en el departamento de Antioquia, Cantagallo y San Pablo en el departamento de Bolívar y Barrancabermeja y Puerto Wilches en el departamento de Santander.

5

Mantenimiento, seguimiento y monitoreo de 360 palmas (*Attalea butyraceae*) para el proyecto “Construcción del Loop Puerto Romero – Vasconia”, en jurisdicción de las veredas La Pizarra, Velázquez y Calderón del Municipio de Puerto Boyacá.

— Línea Departamental
— Línea Municipal
○ Proyecto

● Bolívar
● Antioquia
● Santander
● Boyacá
● Quindío
● Valle del Cauca

Aportes de naturaleza:

En 2022 firmamos una alianza estratégica con **Grupo Energía Bogotá** y el **Fondo Verde del Clima**, para el financiamiento del **Proyecto “Paz, protección social y Adaptación al Cambio Climático”** para ser presentado por la FAO⁹; este permitirá la evaluación de las medidas tomadas para la conservación de la biodiversidad y conectividad ecológica entre la Sierra Nevada de Santa Marta y las áreas protegidas de la Serranía del Perijá.

Este proyecto busca mejorar la resiliencia de los medios de vida y la adaptación al cambio climático de los hogares rurales más vulnerables del corredor seco La Guajira - Cesar y la Serranía del Perijá de Colombia, mediante la transformación de formas de uso extensivo de la tierra en sistemas agroforestales y/o silvopastoriles sostenibles y adaptados al clima, y la restauración de paisajes y servicios ecosistémicos vitales.

Adicionalmente, **contribuimos al cumplimiento de la meta del Gobierno Nacional de sembrar 180 millones de árboles**; lo hicimos en el marco del **programa “Respira” del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia**, en el cual apoyamos con la siembra de 4.000 individuos de especies nativas en zonas de bosque seco tropical del departamento del Tolima, así como 500 individuos adicionales en el departamento del Meta.

Por su parte, para cumplir con nuestra meta de la ruta de descarbonización, **iniciamos el establecimiento de 4.025 individuos con el fin de reemplazar la reforestación protectora convencional**, por el establecimiento de los árboles en franjas de corredores biológicos a través de cercas vivas que permitan la conexión de fragmentos boscosos, en el municipio de Zarzal Valle del Cauca.

Beneficiamos a 22 familias que participaron en el **proyecto “La apicultura como estrategia de conservación y reconversión productiva en la provincia de Lengupá”** en los municipios de Páez y Miraflores en el departamento de Boyacá (Colombia), a partir de la transferencia de capacidades y entrega de insumos, como una alternativa productiva y económica de las familias de la zona.

METAS

Las metas asociadas al tema de biodiversidad se encuentran enmarcadas en la hoja de Ruta de Descarbonización dentro de las soluciones basadas en la naturaleza; específicamente:

Efectuaremos el 90% de compensaciones en ecosistemas estratégicos.

Sembraremos y/o realizaremos mantenimiento a 44.400 árboles (equivalentes a 40 hectáreas).

⁸Hicimos entrega de los tres predios donde se estableció la reforestación protectora a la Secretaría Distrital de Ambiente del municipio de Cajicá en su calidad de propietario de estas áreas.

⁹Food and Agriculture Organization

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Actuación social y ambiental oportuna
- Excelencia operativa y desempeño ambiental
- Planificación de la sostenibilidad
- Actuación en grupo con visión de largo plazo

ODS



- 12.2
- 12.5
- 15.1
- 15.3
- 15.4
- 15.5
- 15.b

Grupos de Interés:

- Colaboradores
- Clientes
- Junta Directiva
- Entidades gubernamentales y entes de control
- Comunidades y actores del territorio
- Contratistas y proveedores
- Socios y aliados estratégicos
- Medios de comunicación y líderes de opinión

3.1.3 USO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS

BAJO EL VALOR CORPORATIVO DE “INTEGRIDAD”, EN TGI PROMOVEMOS OPERACIONES RESPONSABLES QUE GARANTICEN LA PRESERVACIÓN DE LA VIDA EN TODAS SUS FORMAS;

apuntamos al uso adecuado de los recursos naturales y desarrollamos estrategias que nos permitan reducir nuestro impacto ambiental para así generar valor compartido a todos nuestros grupos de interés.

Es así como, en el marco de la Política de Sostenibilidad y la política de cambio climático de TGI, **reconocemos la importancia de gestionar los impactos ambientales relacionados con el uso del recurso hídrico**, asociados a nuestras actividades administrativas y operativas, bajo los criterios de prevención, mitigación, corrección y compensación, con el máximo respeto por el ambiente, cumpliendo con el marco normativo vigente, así como con los compromisos adquiridos en los acuerdos voluntarios a los que nos hemos adherido.

GRI
303-1

De esta manera, hemos diseñado una serie de estrategias que habilitan la gestión responsable de los recursos naturales como lo es el **Plan de Gestión Integral de Residuos**, en el que se indican acciones relacionadas con economía circular donde se establecen iniciativas puntuales dentro de la operación, con el propósito de contribuir a la sostenibilidad del negocio.

GRI
306-1

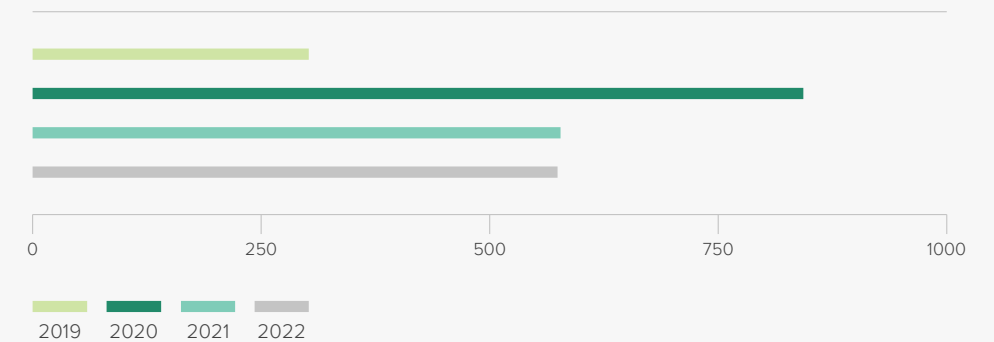
El **Plan de Gestión Integral de Residuos**, busca garantizar el manejo adecuado de los residuos, desde su generación hasta la entrega y posterior aprovechamiento, tratamiento y disposición final. De esta forma buscamos mitigar la probabilidad de generar riesgos con efectos adversos para la salud humana o el ambiente, derivados de inadecuadas prácticas en el manejo de los residuos.

En este sentido, y buscando contribuir al cumplimiento de las metas de economía circular establecidas en el 2021, en TGI hemos avanzado en el desarrollo de diversas actividades entre las cuales se incluyen el análisis sobre el potencial reúso de las aguas residuales domésticas e industriales,

el desarrollo del curso de herramientas e implementación del **Sistema de Gestión “Basura Cero”**, y el diseño y elaboración de un manual de compras sostenibles alineado a la Norma Técnica ISO 20400:2017.

GRI
306-3

Así mismo, logramos disminuir el peso total de los residuos generados en la compañía para el 2022:



Datos presentados en toneladas métricas.
Los valores reportados para 2022 corresponden al peso reportado para agua aceitosa (353,13), aceite usado (0,018), ARD (135,4), RESPEL (9,71), Condensado (46,57), Tierras y lodos (0,32), RAES (0,022), ordinarios (28,55) y chatarra (0,1) en toneladas métricas.

Por otra parte, y buscando enmarcar nuestras acciones en el uso responsable de los recursos, contamos con el **Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua** el cual está enfocado en la aplicación de herramientas y acciones, que permitan reducir el consumo del agua.

GRI
303-1

En el marco del Programa realizamos procesos de **Sensibilización Ambiental** los cuales buscan el fortalecimiento del nivel de conocimiento y conciencia de los colaboradores y contratistas de las sedes de TGI, por medio de programas de educación ambiental en temas relacionados con la disminución y uso racional del recurso hídrico.

Complementariamente, el enfoque de **Reducción de Pérdidas**, el cual también hace parte del Programa, busca identificar oportunidades de mejora de los procesos de captación o suministro, distribución, aprovechamiento, almacenamiento y vertimiento del recurso hídrico, y así lograr un uso eficiente del mismo.

Esta gestión integral en el uso responsable de los recursos permite, entre otras cosas, abordar compromisos orientados hacia la identificación y valoración de impactos ambientales y energéticos, garantizar el buen relacionamiento con grupos de interés, gestionar los riesgos e impactos asociados a nuestras actividades, y establecer acciones de mejora continua de nuestros sistemas de gestión. Para más información de estos compromisos, consultar el siguiente enlace.

GRI
303-5

Es así como al 2022, logramos reducir el consumo total de agua de todas las zonas (Ver Gráfica 2):

Es importante anotar que las estrategias diseñadas e implementadas en TGI para la gestión responsable de los recursos, **son evaluadas para identificar el progreso en su implementación y así determinar la efectividad de las acciones**. Esta información resultante es vital para la toma de decisiones y para el diseño de acciones pertinentes frente a la gestión del recurso hídrico por parte de la organización.

Respecto a los temas relacionados con la economía circular, **en TGI buscamos mitigar la generación de impactos negativos asociados a la generación de residuos**, principalmente los relacionados con la disminución de la vida operativa de rellenos sanitarios y celdas de disposición, así como la contaminación de suelo y cuerpos de agua por la incorrecta disposición de estos.

Todas estas acciones y estrategias constituyen un escalón más en el compromiso de TGI por mejorar día a día la gestión ambiental de nuestros procesos, y así contribuir al mantenimiento de un entorno sostenible mediante la reducción en el consumo de recursos naturales, disminuyendo la generación de residuos.

GRÁFICA 2

Consumo
total de agua en
todas las zonas



• Economía
circular:

GRI
306-2 a

Así mismo, y conscientes de la necesidad de fomentar la economía circular, **firmamos tres convenios de corresponsabilidad con gestores externos** para la gestión integral de los residuos sólidos no peligrosos aprovechables, reduciendo los residuos depositados en vertederos y fomentando un modelo de economía circular.

De igual manera, **desarrollamos capacitaciones en compras sustentables, uso eficiente de los recursos naturales y manejo de residuos sólidos**.

También **trabajamos en los procesos de reducción de activos operativos y subasta pública**, para el reciclaje de elementos obsoletos o sobrantes de chatarra, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, así como residuos peligrosos con carácter aprovechable para lo cual ejecutamos diferentes acciones como:

Clasificamos los residuos que por sus características pueden reincorporarse a las actividades diarias, representados principalmente por papel, cartón, plástico, madera no contaminada, envases de vidrio y chatarra (equipos). Luego, los disponemos en contenedores identificados con su contenido. **para ser entregados posteriormente a empresas recicladoras que cuenten con los respectivos permisos para su uso. Recolectamos y almacenamos los residuos no reciclables, como el papel higiénico, para luego ser entregados a empresas que aseguran su disposición en rellenos sanitarios que cuentan con los respectivos permisos o licencias ambientales para su manejo y disposición final.**

En 2022 también elaboramos el **Manual de Compras Sostenibles**, enfocado en presentar las generalidades y argumentos que evidencien las ventajas económicas, sociales, ambientales y financieras en la adquisición de bienes y servicios sostenibles, brindar los lineamientos generales para la incorporación de criterios de sostenibilidad en los procesos de compras y contratación de la organización, y promover buenas prácticas en la selección de proveedores e insumos para que las actividades de abastecimiento incorporen variables y criterios de sostenibilidad.

GRI
306-2 c

Todas estas estrategias relacionadas con el manejo de residuos son controlados desde la supervisión o interventoría de los contratos con terceros que están a cargo de los procesos; esto nos ha permitido corroborar el cumplimiento de los compromisos pactados, a partir de la revisión de soportes de recolección y actas de disposición.

HITOS 2022

Recurso hídrico

En 2022, y a partir de la identificación de necesidades de tratamiento y cumplimiento de la normatividad para vertimiento de aguas residuales, **ejecutamos un diagnóstico y planteamiento de alternativas para la optimización de los sistemas de tratamiento de estas aguas** para las Estaciones de Compresión de Gas Miraflores y Puente Guillermo ubicadas en el departamento de Santander.

Adicionalmente, **reparamos la totalidad de fugas de agua** reportadas en nuestras instalaciones, y completamos los programas de sensibilización ambiental enfocados en el cumplimiento de los objetivos de gestión del recurso hídrico.

METAS

En 2023 continuaremos ejecutando actividades que fortalezcan y apalanquen el desarrollo del **Plan de Gestión Integral de Residuos y del Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua** enmarcados en los principios de la **Estrategia de Sostenibilidad del Grupo** la cual determina el enfoque de

nuestras acciones, metas y objetivos. En este sentido, adoptamos los principios e iniciativas de la estrategia del Grupo Energía Bogotá, pero establecemos nuestras propias estrategias.

3.2

SOCIAL

Energía que transforma
vidas y genera desarrollo

“Estamos comprometidos con maximizar los impactos positivos de los proyectos sociales que ejecutamos y generar prosperidad y valor para nuestros grupos de interés”.

Nuestra premisa de llevar “Energía para prosperar”, nos lleva a priorizar una gestión responsable y generadora de valor con nuestros colaboradores, comunidades, contratistas y clientes, enmarcada en el respeto y promoción de los Derechos Humanos.

Respecto a nuestros colaboradores, la prioridad en TGI es atraer, desarrollar, empoderar y retener a los mejores profesionales del sector promoviendo siempre una cultura empresarial inclusiva y diversa, así como fortalecer cada día nuestro Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo mediante el cual garantizamos la salud y el bienestar de nuestros colaboradores y contratistas.

Así mismo, estamos convencidos de la importancia de ser dinamizadores y llevar desarrollo y bienestar a las comunidades en nuestras áreas de influencia, por lo que buscamos día a día construir relacionamientos auténticos, propiciando una transformación sostenible que cree valor para los diferentes grupos de interés. Finalmente, y dado que para nuestros clientes nos proyectamos siempre como sus mayores aliados en el desarrollo de su vida diaria mediante el transporte de gas, en TGI nos comprometemos con un servicio de calidad apalancado en la eficiencia y excelencia operativa.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Protección de la vida e integridad,
- Respeto por los derechos humanos
- Transparencia en el relacionamiento
- Construcción de prosperidad compartida

ODS



- 5.1
- 5.5
- 8.2
- 8.5
- 8.8
- 16.7

Grupos de Interés:

- Junta Directiva
- Colaboradores
- Contratistas y proveedores

3.2.1 TALENTO HUMANO

NUESTRA TRAYECTORIA DURANTE MÁS DE 25 AÑOS NOS HA DEMOSTRADO QUE EL CAPITAL HUMANO ES EL RECURSO MÁS VALIOSO PARA TGI Y QUE GESTIONARLO ADECUADAMENTE ES LA GARANTÍA PARA LA SOSTENIBILIDAD DEL NEGOCIO.

Es así como en TGI estamos convencidos de que el trabajo articulado con nuestros valores, permiten que el relacionamiento con nuestros colaboradores sea cada vez más abierto, objetivo y transparente, y que de esta forma nos permita mantener a nuestro talento motivado y con una proyección laboral a largo plazo.

Seguimos avanzando hacia la apropiación de **una cultura que promueve el trabajo colaborativo, la innovación, el aprendizaje, la satisfacción de los clientes** y el **posicionamiento de nuestros valores corporativos**, sin dejar de lado los estándares laborales que nos caracterizan. Reconocemos que, para lograr estos objetivos, se puede incurrir en riesgos como agotamiento y alta carga laboral, por lo que implementamos distintas estrategias de mitigación que aseguran el bienestar personal y familiar de nuestros colaboradores y su compromiso con el propósito de la organización.

*Nuestras bases son los valores corporativos que se encuentran alineados con nuestra casa matriz, Grupo Energía Bogotá: **Primero la vida, Integridad, Trabajo en equipo con responsabilidad individual, Enfoque a resultados y Empatía.***

Creemos firmemente que, alineando estos valores y siendo inclusivos, diversos y equitativos, atraeremos el mejor talento y promovemos el respeto por la individualidad y los derechos humanos en nuestro quehacer diario.

Asimismo, y para alcanzar nuestro propósito de posicionarnos como líder del sector gasífero internacional en el mediano y largo plazo, **invertimos en el desarrollo de las capacidades y competencias de nuestro capital humano**, de manera que logremos gestionar el conocimiento del negocio y asumir los desafíos más importantes del mercado.

Para asegurar el cumplimiento de nuestros objetivos en materia de talento humano, empleamos diversas herramientas de monitoreo, como:



Comités primarios
de Vicepresidencia



Herramienta Wave para
seguimiento a iniciativas
estratégicas



Indicadores
estratégicos



Indicadores SIG Equipares,
para medir la efectividad del
Sistema Integrado de Gestión



Informes periódicos
de gestión de riesgos



Matrices
de seguimiento

*De esta manera, en TGI nos esforzamos por brindar a nuestros colaboradores **oportunidades de empleo digno, remuneraciones justas y competitivas con el mercado y un ambiente laboral seguro y saludable, que fomentan su calidad de vida y desarrollo permanente. Así, demostramos que para TGI el activo más valioso es nuestro capital humano.***

Diversidad, Equidad e Inclusión

455

Total de
colaboradores



Por Género

Hombres	72%
Mujeres	28%



Por Tipo de Contrato

Término Fijo	72%
Término Indefinido	28%
Otro tipo de contrato	



Por Categoría Laboral

Alta Gerencia	4,4%
Gerencia Media	11%
Asesor	0,9%
Profesional	42,4%
Soporte/Apoyo	41,3%



Por Edad

Menos de 30 años	4%
Entre 31 y 40 años	27%
Entre 41 y 50 años	40%
Entre 51 y 60 años	24%
Más de 61 años	5%



Cargos de Mujeres

Mujeres en Cargos de Alta Dirección*	36,84%
Mujeres en Cargos Directivos	37,83%
Mujeres en Primer Nivel Gerencial	37,03%
Mujeres en puestos STEM	30,26%

*A máximo dos (2) niveles de la Presidenta.

100% Altos Ejecutivos
Nacionales



Colaboradores
Próximos a Pensionarse

En 5 Años	12%
En 10 Años	20%

GRI
2-7

PROPIO

GRI
202-2

- Desglose del personal por género
- Población próxima a pensionarse

Gráfica 2. Líneas de trabajo de la estrategia Puertas Abiertas

3. Vinculación de personas diversas

Empleamos una vinculación con enfoque de diversidad, donde valoramos las diferencias que caracterizan a nuestros colaboradores en términos de género, edad, religión, discapacidad, etnia y orientación sexual

GRI
405-1

Gráfica 3. Población diversa en TGI



2. Colaboradores conscientes y participando en diversos espacios

Impulsamos la participación de nuestros colaboradores en espacios que promueven la equidad, la diversidad y la inclusión en sus vidas cotidianas, trascendiendo el entorno laboral.

GRI
406-1

Tanto en 2022 como en 2021 se presentaron cero (0) casos de discriminación en nuestra planta de trabajo.

PROPIO

Gráfica 2. Casos de acoso presentados por colaboradores

Información requerida	2019	2020	2021	2022
Casos de acoso laboral y/o sexual presentados por mujeres	0	3	2	2
Casos de acoso laboral y/o sexual presentados por hombres	1	6	2	2

1. Atracción de talentos Mujeres y jóvenes

Desarrollamos procesos de selección incluyentes con paneles diversos de entrevista e incorporamos el piloto hoja de vida incógnita, con el propósito de seguir aumentando la participación de jóvenes y mujeres en toda la organización.

4. Comunidades

Ejecutamos proyectos sociales que fomentan el acceso de más mujeres al sistema educativo, así como la disposición a servicios de gas y energía por parte de los hogares de nuestras zonas de influencia. De esta forma, trabajamos por la calidad de vida y paridad en el ecosistema.

5. Familias diversas y corresponsables

Generamos prácticas que aportan a la sensibilización sobre la importancia de la responsabilidad compartida en el hogar, más del 80% de las familias de los colaboradores participaron de estos espacios.

6. Líderes movilizados de la cultura

Capacitamos al 100% de mujeres líderes y al 96% de colaboradoras en la Escuela de Liderazgo Femenino. Con esto, buscamos que sean líderes movilizadoras con un mayor nivel de entendimiento sobre cómo la equidad, la diversidad y la inclusión son parte invaluable de nuestra cultura.

GRI
404-2

Categoría Laboral	2022	
	Salario base	Renumeración
Alta Gerencia	1,29	1,29
Gerencia Media	1,03	1,03
Asesor	1,00	0,99
Profesional	0,94	0,93
Soporte/Apoyo	0,91	0,90

7. Proveedores sensibilizados

Realizamos dos (2) encuentros con proveedores para fortalecer temas de diversidad e inclusión:

- Primer encuentro: contamos con más de 90 asistentes, cuyo nivel de satisfacción fue 4,64 sobre 5, quienes resaltan el liderazgo inclusivo como un tema en el que podemos aportar más.
- Segundo encuentro: denominado "Liderazgo Incluyente", con una participación de 92 proveedores y vinculación de las diversas filiales del Grupo Empresarial.

Igualmente, incluimos criterios de Derechos Humanos y contratación de mujeres en los procesos de selección y evaluación de desempeño de nuestros proveedores. De hecho, impulsamos la equidad y la inclusión mediante contratos con proveedores de nuestras áreas de

¹¹Tras el proceso llevado a cabo por el Comité de Convivencia, ninguno de los casos presentados en 2022 se constituyó como acoso laboral, por lo que se realizaron las conciliaciones correspondientes entre las partes en procura de un mejor ambiente laboral para todos.

¹²Resultados de la encuesta sociodemográfica y de imaginarios, la cual contó con una participación del 87,7% de los colaboradores.



Atracción y selección

En línea con nuestra **Política de Derechos Humanos** y la transparencia en el relacionamiento con nuestros grupos de interés, gestionamos un plan en dos (2) frentes:

- 1. Marca Empleadora, buscando una mayor participación de jóvenes y mujeres en los procesos de selección,** donde TGI logre ser reconocida como un empleador diverso e incluyente.
- 2. Optimización del proceso de selección** en cuanto a tiempo y calidad.

GRI
401-1

GRÁFICA 5

Número de nuevas contrataciones y retiros

GRI
203-2

Hitos relevantes que logramos a través de nuestros proyectos sociales en 2022:

PROPIO



Contratación de población local con enfoque de género.

+2%

de incremento en la contratación de mano de obra femenina local por parte de nuestros contratistas y proveedores, llegando al

19%



Proyectos sociales con energía familiar o comunitaria.



Aumentamos las horas de luz para el tejido de mochilas realizado por mujeres tejedoras en La Guajira



Gasificación rural: Acceso a energía eficiente y de calidad



\$50.000

Ahorro promedio mensual de cada familia beneficiara

75%

Reducción en el pago del gas



2 HORAS

diarias de ahorro en tiempo (aquellas que lo hacían con leña)



Se han fortalecido los emprendimientos de amasijos locales y tostado de café y cacao.



Desarrollo de proyectos de mejoramiento a la infraestructura vial



Hemos generado condiciones para el transporte y comercialización de productos que se elaboran en Boyacá y Santander



Facilita el desarrollo turístico por la facilidad de movilidad de los viajeros.



Desarrollo y desempeño



Mejorar Vidas con
Energía Sostenible
y Competitiva

Fig. 1

GRI
404-2

En TGI hemos comprendido que el potencial de nuestros colaboradores contribuye al logro de nuestro propósito superior de **Mejorar Vidas con Energía Sostenible y Competitiva**. | Fig. 1 |

Es así que, como parte de nuestra estrategia de desarrollo y en línea con nuestro Plan de Formación, en 2022 diseñamos el Programa de Liderazgo, el cual busca brindar las herramientas que requieren nuestros líderes **para afrontar los retos del negocio, desarrollar a sus equipos de trabajo y, en últimas, fortalecer las capacidades necesarias para el logro de los objetivos estratégicos**.

A través de nuestro Programa de Liderazgo 2022, impactamos a 151 (33%) personas que tuvieron un rol de liderazgo en la organización.

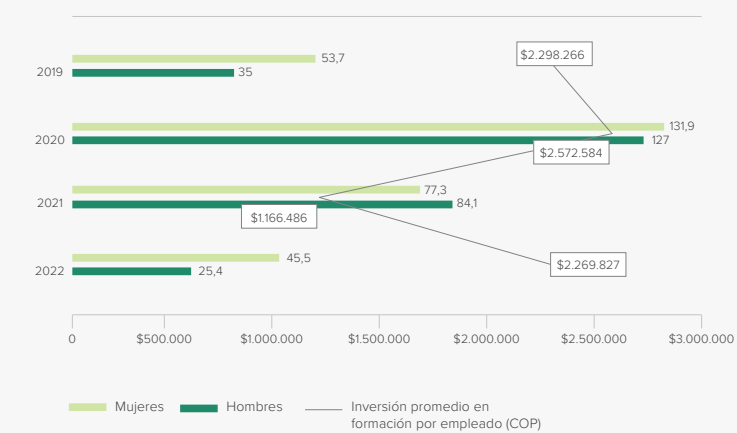
GRI
404-1

PROPIO

• Inversión en formación

GRÁFICA 6

Formación y desarrollo de nuestros colaboradores



PROPIO

Tipo de evaluación del rendimiento individual | Extendimos la **evaluación de competencias 360° a todos nuestros colaboradores**, buscando tener una visión objetiva de los comportamientos y valores observados en el trabajo, para retroalimentar y diseñar planes de desarrollo que permitan el crecimiento individual y colectivo, acorde con las metas trazadas en nuestra estrategia.

GRI
404-3

Durante el periodo 2019-2022, el 100% de nuestros colaboradores recibieron evaluación sobre su desempeño y desarrollo profesional del año en cuestión.

Igualmente, **diseñamos la universidad corporativa Campus Virtual TGI**, una plataforma para potencializar el aprendizaje, apropiar nuestra cultura organizacional y desarrollar las habilidades humanas y técnicas de nuestro capital humano.

De esta forma, le apostamos a desarrollar nuestro talento, creando oportunidades de crecimiento y apalancando la cultura que estamos buscando.

Bienestar

Para TGI, el bienestar y la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias son una prioridad, por ello, en línea con nuestro valor Primero la Vida, **creamos el plan de Bienestar 2022: TGI Bien-Estar**, mediante el cual integramos 46 acciones enfocadas en la Calidad de Vida y el Bienestar Emocional que propenden por su integración, salud emocional, autocuidado y balance.

Logramos un cumplimiento del 109,5% respecto a las metas establecidas en el Plan

de Bienestar, así como una satisfacción del 91,2% y una participación del 86,9%, lo que traduce mayores niveles de bienestar físico, mental, emocional y social.

GRI
401-2

Ofrecemos a nuestros colaboradores los siguientes beneficios, entre otros:

PROPIO

• **Uso de los beneficios**

79,56% de nuestros colaboradores hace uso de algún beneficio.



Seguro médico



Jornadas flexibles



Auxilio para matrimonio



Instalaciones para la lactancia materna



Arreglos para trabajar desde casa

GRI
401-3

100% de nuestros colaboradores que tuvieron derecho a la licencia parental en 2022 la disfrutaron y continuaron trabajando con nosotros por mínimo un año después de regresar de su permiso.

Nuestra Sala Amiga de la Familia Lactante fue reconocida por la Secretaría de Salud de Bogotá. Esta acción es significativa porque tanto las madres lactantes colaboradoras de la organización como las esposas o compañeras de nuestros colaboradores pueden hacer uso de la sala, además de contar con la capacitación de expertos sobre las prácticas de lactancia que apoyen el bienestar de sus familias¹⁶.

Igualmente, en 2022 materializamos aprendizajes impulsados por la pandemia a través de la iniciativa **“Nuevas Formas de Trabajo”**, mediante la cual implementamos la jornada flexible y el teletrabajo como alternativas para realizar las actividades laborales.

GRÁFICA 8 **Población teletrabajadora**

- Teletrabajo suplementario
- Teletrabajo autónomo
- Teletrabajo móvil

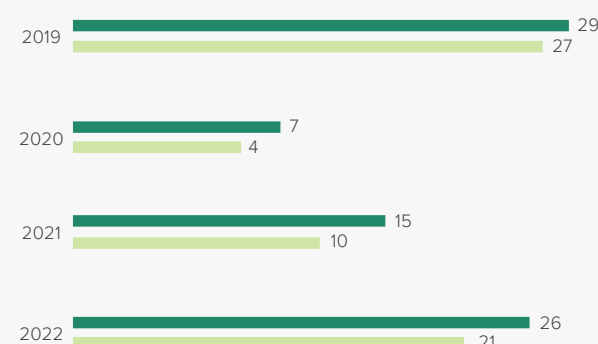


PROPIO

GRÁFICA 7

Número de vacantes¹⁵

• **Contratación**



2022 fue el año de más ascensos al interior de TGI

■ Vacantes Cubiertas por Hombres ■ Vacantes Cubiertas por Mujeres

¹⁵Estas vacantes incluyen nuevas contrataciones, ascensos, cambios de contrato y cubrimiento de licencias de maternidad.

¹⁶Estas capacitaciones incluyen temáticas como: beneficios, propiedades y efectos de la lactancia materna; técnicas de amamantamiento, extracción, conservación, transporte y suministro de la leche materna; cuidados de la madre y el bebé, y normas que protegen la maternidad y lactancia en Colombia.

Cultura

En TGI seguimos liderando la transformación cultural hacia la cultura que requerimos para apalancar el cumplimiento de nuestra estrategia.

La cultura requerida fue definida por nuestro equipo directivo **bajo el modelo de Cameron & Quinn**, donde se precisó que los cuadrantes dominantes en la organización deben ser Mercado y Adhocracia. Al respecto, en 2022:

- **Desarrollamos ejercicios colaborativos con los líderes para construir planes de acción por equipo, ajustados a los resultados de la Medición de la Cultura 2022 y la Medición de Clima y Compromiso, aterrizando actividades que contribuyen a fomentar la innovación, la creatividad y la flexibilidad.**
- **Compartimos, a través de comunicaciones segmentadas, información de valor sobre los elementos de nuestra cultura y valores corporativos.**
- **Lanzamos el Programa de Reconocimiento TGI 2022, el cual busca reconocer a nuestros empleados acorde a los valores y comportamientos de la cultura requerida.**
- **Lanzamos el Programa “Aliados de la Cultura”, a través del cual empoderamos a un grupo de colaboradores para que contribuyan a movilizar la cultura que deseamos.**



Cultura

Fig. 1

Para analizar el impacto de la iniciativa de transformación cultural, realizamos la **Medición de la Cultura 2022**, la cual nos permite conocer la percepción de nuestros colaboradores sobre cómo se están desarrollando las cosas en TGI y, por ende, identificar la brecha con la cultura requerida.

*Nuestra meta en transformación cultural para 2022 fue superada, dando un cumplimiento del 120%, movilizand*o la cultura hacia el cuadrante adhocracia en 2,06.

El impacto real de la movilización de la cultura ha permitido que las personas comiencen a involucrar en sus comportamientos diarios aspectos adhocráticos, siendo conscientes de sus beneficios e impacto positivo en

el cumplimiento de nuestra estrategia. Así mismo, hemos evidenciado que la dinámica de la organización (entorno cambiante, nuevos negocios y transformación) está siendo entendida y apropiada por los colaboradores, alineándonos al entorno cambiante a nivel mundial.

Un elemento que ha contribuido a este hito es la adopción que hicimos en 2022 de la metodología empleada por nuestra casa matriz, **Grupo Energía Bogotá**, para realizar la medición de **Clima y Compromiso**. Esta decisión nos permite realizar comparativos demográficos entre las distintas filiales y proponer acciones transversales que permitan el logro de los objetivos y el relacionamiento entre colaboradores.

PROPIO

- **Compromiso de los empleados**

GRÁFICA 9



*Encuestamos al 99,5% de nuestros colaboradores

*Los resultados evidencian que **nuestros colaboradores mantienen un alto compromiso con la organización**, teniendo esto un impacto positivo y real en la forma en que interactuamos con nuestros grupos de interés. Igualmente, realizamos talleres y entrevistas a los equipos y coaching a líderes, para mejorar las áreas de oportunidad identificadas.*

¹⁷El Modelo de Valores en Competencia de Cameron y Quinn propone cuatro (*) tipos de cultura: Clan, caracterizada por relaciones y trabajo en equipo; Jerarquía, definida por procesos, análisis, confiabilidad y control; Adhocracia, caracterizada por el cambio, la innovación y el aprendizaje; y, finalmente, Mercado, caracterizada por la competencia, el logro de resultados y objetivos y la satisfacción del cliente.

¹⁸ Esta medición contó con un porcentaje de participación del 96.2% y un margen de error del 5%.

HITOS 2022



El 44% de los miembros de nuestra Junta Directiva, así como más del 70% de los miembros del Comité de Presidencia, son mujeres.



Somos parte del Club del 30%, campaña dirigida por empresas para impulsar la representación femenina, en al menos 30%, en los directorios y C-Suite de las organizaciones más grandes del mundo.



Logramos que el 92% de los procesos de selección contarán con un panel de entrevista diverso.



Ejecutamos tres (3) procesos para cubrir licencias de maternidad, de los cuales dos (2) contaron con pilotos hojas de vida incógnita.



Obtuvimos 82% de calificación en la herramienta de diagnóstico de The Women's Empowerment Principles, doblando la calificación obtenida en 2021.



Obtuvimos 98% a nivel general en el cumplimiento de los indicadores del Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG) de Equipares, así como 93% en las acciones propuestas por cada una de las dimensiones.



Alcanzamos una satisfacción del 92,4% y una cobertura del 80,4% en el programa de Bienestar Emocional, lo que resalta un ambiente laboral sano y de calidad en nuestra organización.



Realizamos 14 espacios y 3 charlas sobre equidad de género, a través de las cuales capacitamos a grupos específicos sobre contenidos relevantes para su rol.



Fortalecimos la sensibilización y difusión sobre acoso laboral y sexual, a través de socializaciones en los comités primarios.



Actualizamos las bandas salariales e incrementamos el salario de la población no convencionada.



Logramos establecer alianzas y/o convenios con seis (6) instituciones educativas.



Nos mantuvimos en nivel 3 (de 1 a 5) en los resultados de capacidad de cambio, consolidándonos como la filial de nuestro Grupo Empresarial con la capacidad de cambio más desarrollada.

METAS



Evaluar al 100% de nuestros proveedores según criterios de Derechos Humanos y contratación de mujeres para 2025.



Lograr que el 100% de líderes participen de la Escuela de Liderazgo para 2025.



Lograr que el 100% de mujeres TGI hagan parte de la Escuela de Liderazgo Femenino para 2025.



Aumentar a 80% la participación de las familias de nuestros colaboradores en los espacios destinados para tal fin para 2025.



En 2023 abordaremos el proceso de negociación de los pliegos de la Convención Colectiva de Trabajo.



Fortalecer el estilo de liderazgo de la organización.



Continuar el Programa "Aliados de la Cultura".

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Protección de la vida e integridad
- Transparencia en el relacionamiento
- Actuación social y ambiental oportuna

ODS



- 8.5

Grupos de Interés:

- Junta Directiva
- Accionistas
- Colaboradores
- Contratistas y proveedores
- Entidades gubernamentales y entes de control

3.2.2 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PARA TGI, LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) REPRESENTA UN GRAN COMPROMISO CON LOS COLABORADORES Y EL ENTORNO, POR LO QUE NOS ENFOCAMOS,

bajo los lineamientos del Grupo Energía Bogotá (GEB) y nuestra Política de Sostenibilidad, en identificar, mitigar y remediar nuestros impactos ambientales y sociales negativos; así como poner en el centro de nuestra operación la integridad y bienestar de todos nuestros colaboradores y contratistas.

GRI
403-1

Para este propósito, contamos con un **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**, alineado con la normatividad colombiana vigente y los requerimientos de la ISO 45001:2018, mediante el cual gestionamos, bajo el principio de precaución, los riesgos, impactos y oportunidades derivados de nuestras actividades. Los resultados en la gestión de la SST son presentados al Comité de Desarrollo Sostenible, al Comité de Presidencia y a la Junta Directiva, máximo órgano de gobierno de nuestra organización.

GRI
403-8

El 100% de nuestros colaboradores, contratistas y centros de trabajo se encuentran cubiertos bajo el SG-SST



• **Nuestro SG-SST nos permite:**

*Todos los niveles de nuestra organización son inherentes a la **Seguridad y Salud en el Trabajo**, por lo que las diferentes actividades, tareas y subprocesos se realizan de manera segura, poniendo **Primero la Vida**.*



Prevenir lesiones y enfermedades laborales



Proteger, prevenir y promover la salud de los colaboradores



Gestionar los peligros y riesgos generados por nuestra operación



Mejorar el ambiente y la salud en el trabajo



Fomentar el bienestar físico, mental y social de los colaboradores

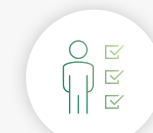
• **Así evaluamos la eficacia de nuestro SG-SST:**



Realizamos auditorías internas y externas de requisitos legales, reglamentarios y contractuales



Ejecutamos y apoyamos auditorías realizadas desde el GEB



Desarrollamos procesos de autoevaluación



Evaluamos la gestión asociada al fortalecimiento de una cultura de SST, enmarcada en el proyecto de Transformación de Cultura

GRI
416-1

Evaluamos los impactos en la salud y la seguridad del 100% de nuestros servicios. Con el fin de informar con transparencia sobre los riesgos de la operación y las acciones implementadas para su mitigación, desde la Alta Dirección se incentiva a todos los colaboradores y contratistas a reportar aquellas condiciones y actos inseguros, y a detener cualquier actividad que pueda comprometer su seguridad. De hecho, los accidentes de trabajo son analizados y presentados semanalmente a la Alta Dirección y comités primarios, que a su vez direccionan y acompañan la implementación de las acciones preventivas y correctivas resultantes.

GRI
403-1

Por otro lado, promovemos el diálogo y la participación de nuestros colaboradores en diferentes ámbitos, que fomentan su autocuidado y la prevención del daño a la salud por riesgos del entorno. Igualmente, desarrollamos **espacios de comunicación y consulta** en los que conocemos las necesidades y expectativas²⁰ de los colaboradores.

ALGUNOS DE ESTOS ESPACIOS SON:



COMITÉ SST Y VIAL:

Coordina la ejecución de las actividades requeridas para la seguridad y salud en el trabajo



COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Promueve y vigila las normas de SST



COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL:

Previene el acoso laboral



ENCUESTAS



INDUCCIONES Y REINDUCCIONES ANUALES



REUNIONES MENSUALES DE CONTRATISTAS



COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

EL 100% DE NUESTROS COLABORADORES

Se encuentra representado en estos comités.

Gestión y Resultados 2022:

PROPIO

• Compromiso de los empleados



Modelo de Seguridad y Salud en el Trabajo

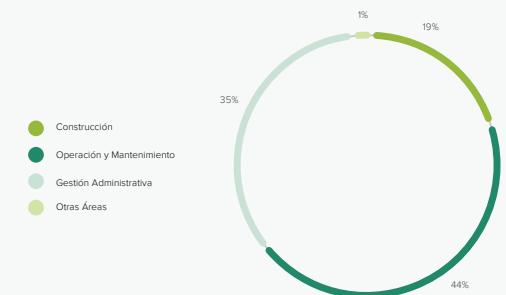
Fig. 1

En 2022 logramos avanzar hacia la consolidación de una cultura de salud y seguridad en la organización, en la que cuidamos y promovemos la salud y seguridad de nuestros colaboradores. Esto nos ha permitido tomar medidas oportunas para gestionar las fallas que se presentan y evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo. Alineados a nuestro valor “Primero la vida”, durante este año desarrollamos actividades relacionadas con las diferentes dimensiones de nuestro **Modelo de Seguridad y Salud en el Trabajo**. | Fig 1 |

*Dimos **cumplimiento al 100% de las metas y objetivos** relacionados al SG-SST establecidas para 2022.*

GRÁFICA 1

Proporción de días equivalentes a tiempo completo trabajados por contratistas y subcontratistas



GRI
403-10

Alcanzamos cuatro (4) años consecutivos sin presentar accidentes laborales con grandes consecuencias o que resultasen en fallecimientos de colaboradores y contratistas.

GRÁFICA 2

Total de accidentes laborales registrables (LTIFR, días por fuera del trabajo)



GRI
403-9

GRI
403-10

*Para continuar previniendo y mitigando nuestros impactos, durante 2022 **establecimos el marco general de actuación para la gestión del riesgo**, encaminado a la protección de las personas y la continuidad del negocio, mediante la identificación de los peligros relacionados con nuestras operaciones y la implementación de acciones que mitigan su impacto y probabilidad de ocurrencia.*

²⁰Algunas de las temáticas sobre las que consultamos previamente a nuestros colaboradores son: definición de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, asignación de responsabilidades y roles, planificación de objetivos, gestión de contratistas e implementación de acciones correctivas.

Capacitación y toma de conciencia

En 2022 implementamos las **Unidades Vocacionales de Aprendizaje (UVAE)** con el **apoyo del Ministerio de Trabajo de Colombia**, con las que logramos capacitar a nuestros colaboradores en trabajos de alto riesgo en ambientes reales de operación. Al finalizar con la formación, los empleados se encuentran en capacidad de evaluar las condiciones de las tareas que realizan y aplicar los controles necesarios para asegurar su integridad.

**GRI
403-5**

Capacitamos al 100% de nuestros colaboradores y contratistas, fomentando el desarrollo y la toma de conciencia sobre temas de SST.

Salud y bienestar laboral

**GRI
403-6**

En TGI realizamos diversas actividades de **formación en salud pública**, promoción de hábitos saludables para la familia y charlas para motivar el acondicionamiento físico de nuestros colaboradores:

**GRI
403-3**

Igualmente, contamos con el programa de medicina preventiva y del trabajo para promover, controlar y monitorear la salud de nuestros colaboradores, protegiéndolos de los riesgos ocupacionales y ubicándolos en puestos de trabajo óptimos.



**Prevención
en salud pública**



**Programa de
hábitos saludables**



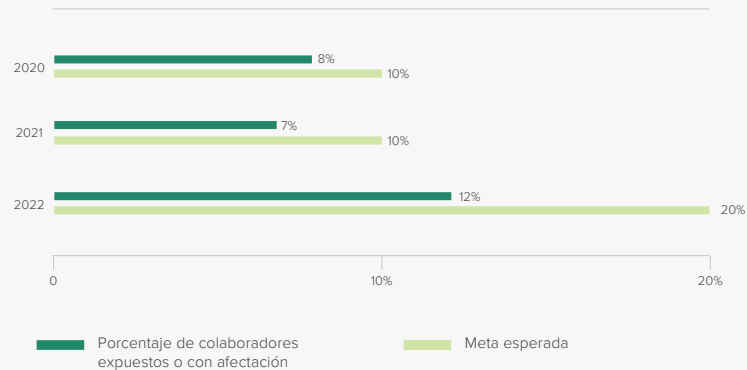
**Actividades de
bienestar**

PROPIO

• Compromiso de los empleados

GRÁFICA 3

**Porcentaje de
inspecciones de puestos
de trabajo realizadas**



PROPIO

**Días de afectación a la
operación por temas
asociados a COVID-19**

Para 2022 se esperaba un aumento de casos positivos de COVID-19, teniendo en cuenta la suspensión del aislamiento preventivo en todos los sectores económicos, sin embargo, el programa de vacunación de colaboradores

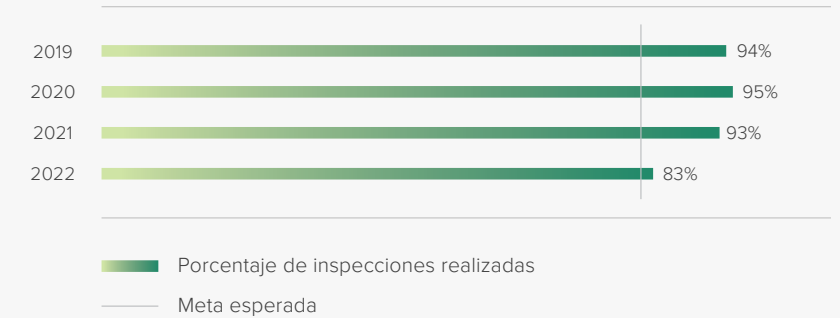
y sus familias que implementamos en 2021 fue un elemento fundamental para que no se **registraran casos críticos en TGI ni días de afectación a la operación por temas asociados a dicho virus.**

²¹Por medio de una aplicación, cada colaborador debe reportar la información solicitada para las inspecciones de puestos de trabajo, sin embargo, no todos cumplieron con dicho requerimiento, a pesar de que se enviaron recordatorios vía correo electrónico.



PROPIO

• Población expuesta o con afectación al bienestar emocional



HITOS 2022



Alcanzamos el 100% en el **cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST**, según la Resolución 0312 de 2019.



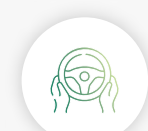
Obtuvimos la **recertificación del SG-SST** conforme a la ISO:45001.



Pusimos en marcha el **programa de seguridad de procesos para la gestión del riesgo**, encaminado a la protección de las personas y continuidad del negocio.



Incorporamos la **digitalización en nuestra gestión de la seguridad y salud en el trabajo**, mediante el desarrollo de herramientas para la recolección de información y el procesamiento de datos, con el fin de gestionar el riesgo a través de la evaluación de los resultados.



Implementamos el **Plan Estratégico de Seguridad Vial** para promover los factores de desempeño de fortalecimiento institucional, comportamiento humano, infraestructura, vehículo seguros y atención a víctimas; la disminución de la accidentalidad vial y el fortalecimiento de las competencias y la educación vial en nuestros colaboradores.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Respeto por los derechos humanos

ODS



- 16.7

Grupos de Interés:

- Colaboradores
- Contratistas y proveedores
- Comunidades locales y actores del territorio

3.2.3 DERECHOS HUMANOS

EN TGI ESTAMOS CONVENCIDOS DE QUE LOS DERECHOS HUMANOS SON EL PRINCIPIO UNIVERSAL DE NUESTRO RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS.

Además de reafirmar día a día el compromiso por el respeto de los DDHH, trabajamos arduamente para que nuestra visión de prosperidad, esté alineada con el goce de los derechos de las comunidades y con la mitigación de impactos negativos derivados de las actividades propias de la operación y las de la cadena de valor.

Para este propósito y en el marco de nuestras relaciones con los **grupos de interés** | Fig 1 |, tenemos definida nuestra Política de Derechos Humanos, bajo la cual nos comprometemos a cumplir y promover, a través de la debida diligencia, la protección de los Derechos Humanos.

PROPIO

| Compromiso y gobernanza en DD.HH. | Esta política se fundamenta en distintos marcos internacionales, como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo. Asimismo, **nuestro actuar está basado en los Principios Rectores de las Naciones Unidas en Derechos Humanos y Empresa, el Pacto Global de las Naciones Unidas, y las Guías de la OCDE** sobre debida diligencia en Derechos Humanos para una Conducta Empresarial Responsable.



Respetar la libertad
de asociación



Respetar el derecho a la
negociación colectiva



Prevenir la trata
de personas



Prevenir el trabajo
forzoso



Prevenir el trabajo
infantil



Respetar otros derechos
individuales y colectivos



Sistema de Gestión
en Derechos
Humanos

Fig. 2

GRI
408-1

Ninguna de nuestras operaciones y proveedores se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil y/o trabajo forzoso.

GRI
409-1

Además de la Política de Derechos Humanos, **en TGI contamos con una Política de Diversidad e Inclusión**, la cual establece los principios para promover y mantener una cultura libre de discriminación y comprometida con la igualdad de derechos,

responsabilidades y oportunidades entre hombres y mujeres.

Es así como todas nuestras acciones están soportadas por el **Sistema de Gestión en Derechos Humanos** | Fig 2 |, aplicable a toda la organización, el cual establece acciones sistemáticas, articuladas y trazables, orientadas al mejoramiento continuo de nuestro desempeño en el marco de la Debida Diligencia.

Debida Diligencia en Derechos Humanos

PROPIO

| Debida Diligencia en DD.HH. | En TGI diseñamos nuestro Modelo de Debida Diligencia en Derechos Humanos, con el objetivo de establecer un proceso sistemático para **identificar y evaluar proactivamente**

las vulnerabilidades, impactos y riesgos potenciales relacionados con los Derechos Humanos en nuestras operaciones y cadena de suministro.



Matrix of human
rights impact
assessment and
mitigation measures

Fig. 3



Bajo este modelo, abarcamos los diferentes Derechos Humanos establecidos en nuestra Política de Derechos Humanos, a la vez que cubrimos **los siguientes grupos** | Fig 3 | para evitar que se materialicen problemas asociados:

Fig. 1

**LA POLÍTICA DE
DD.HH. ES APLICABLE
A TODOS NUESTROS
COLABORADORES,
PROVEEDORES,
CONTRATISTAS,
SOCIOS Y ALIADOS
COMERCIALES.**



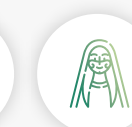
Colaboradores
propios



Mujeres



Niños



Grupos
étnicos



Trabajadores
de terceros



Comunidades
locales

GRI
411-1

2022 es nuestro cuarto año consecutivo sin presentar casos de violaciones de derechos de pueblos indígenas.

Para realizar la identificación de riesgos e impactos en Derechos Humanos en relación con nuestras prácticas operativas en territorio, **implementamos mecanismos como las visitas de campo en las cuales abrimos espacios de entrevistas** y grupos focales con comunidades, autoridades municipales, proveedores de TGI, entre otros actores del territorio, y a su vez realizamos entrevistas con directivos de la compañía y análisis de fuentes secundarias. Dichos riesgos se

clasifican dependiendo de la posibilidad de ocurrencia y de factores físicos, culturales, económicos, sociales y estructurales de cada comunidad y otros grupos de interés con los que nos relacionamos.

De esta manera, a través de la evaluación y priorización de riesgos, **garantizamos una efectiva gestión de los impactos que puedan ser adversos para las personas y las comunidades**, acordes con su naturaleza y magnitud, y siguiendo la jerarquía de mitigación de riesgos en Derechos Humanos que hemos establecido en TGI.

Resultado de la evaluación de riesgos en Derechos Humanos

En 2022 realizamos la evaluación de riesgos e impactos en Derechos Humanos con una cobertura del 100% en las áreas de influencia directa de nuestros Centros de Operación, incluyendo las Estaciones Compresoras de Gas.

Esta intervención se realizó de manera presencial, complementada con reuniones virtuales, y abarcó tanto actores internos como externos que directa o indirectamente mantienen relación con TGI, como:



Contratistas y subcontratistas



Gobierno local



Comunidades de las áreas de influencia

PROPIO

Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos El 100% de nuestras operaciones fueron sometidas a evaluaciones de impacto en Derechos Humanos

Mitigación y reparación en materia de Derechos Humanos

PROPIO

El 100% de nuestros centros de operación cuentan con planes de mitigación en Derechos Humanos.

PROPIO

Mitigación y reparación en materia de derechos humanos

Durante 2022, en TGI no causamos ni contribuimos a ninguna violación de Derechos Humanos.

En TGI, **hemos creado planes de acción en Derechos Humanos dirigidos al fortalecimiento de nuestra gestión** y a la administración de los riesgos identificados en la evaluación de riesgos, mediante acciones concretas que buscan materializar los objetivos estratégicos definidos.

Asimismo, **hemos establecido medidas de manejo y mitigación de cada impacto y riesgo potencial identificado en nuestra Matriz de Análisis de Impactos y Medidas**; implementamos un modelo de seguimiento y monitoreo permanente, con el cual medimos nuestro progreso y resultados en materia de Derechos Humanos en el desarrollo de los proyectos.

Capacitación y entrenamiento en Derechos Humano

PROPIO

Formación en DD.HH. para empleados y contratistas

10 de nuestros contratistas fueron capacitados en Derechos Humanos, con una intensidad horaria de cuatro (4) horas.

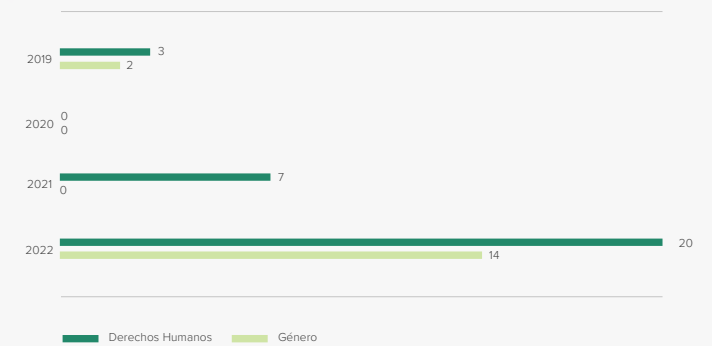
PROPIO

Formación en DD.HH y género para comunidades locales

En TGI buscamos **fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores, proveedores y contratistas en Derechos Humanos**. Es por esto que, en alianza con la Universidad Externado de Colombia y Pacto Global Red Colombia, iniciamos el Programa Primeros

Pasos en Responsabilidad Social Empresarial, buscando incorporar y fortalecer los criterios ESG en la cadena de suministro, dentro de los cuales se encuentra el de Derechos Humanos.

GRÁFICA 2 Número de cursos para comunidades locales



HITOS 2022

- Incluimos **cláusulas de cumplimiento** en Derechos Humanos en los contratos de TGI.
- Recibimos, por parte de Pacto Global, la **certificación de nuestro taller de profundización en Derechos Humanos a proveedores críticos**. 10 de nuestras empresas proveedoras participaron en este taller.
- Aplicamos la **herramienta de diagnóstico** para evaluación de desempeño en Derechos Humanos y criterios ESG a cinco (5) proveedores y contratistas,
- Logramos mantener el primer lugar de la evaluación de **Veeduría Distrital en el Proyecto de Gobierno Corporativo, Transparente y Política de Derechos Humanos** de las empresas del Distrito y las **Sociedades de Economía Mixta de Bogotá**, con un puntaje de 100/100.

METAS

- Materializaremos y pondremos en marcha cada una de las acciones de nuestro **Sistema de Gestión de Derechos Humanos**, que permitan asegurar la debida diligencia, el seguimiento y el control a las buenas prácticas en la materia.
- Extenderemos nuestros avances y buenas prácticas en Derechos Humanos a nuestra cadena de suministro**, asegurando la coherencia en el relacionamiento entre los colaboradores de nuestros proveedores y contratistas, así como entre estos y las comunidades.
- Incluiremos un **riesgo estratégico** de Derechos Humanos en la **Matriz de Riesgos Estratégicos de TGI**.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Respeto por los derechos humanos
- Transparencia en el relacionamiento
- Construcción de prosperidad compartida
- Actuación social y ambiental oportuna

ODS



- 9,1
- 9,4
- 11,2

Grupos de Interés:

- Junta Directiva
- Inversionistas
- Accionistas
- Comunidades y actores del territorio
- Colaboradores
- Entidades gubernamentales y entes de control.

3.2.4 RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

| GRI 3-3 | UNO DE LOS PROPÓSITOS MÁS IMPORTANTES PARA TGI ES CONSTRUIR RELACIONES FUERTES Y DURADERAS CON NUESTRAS COMUNIDADES.

Además de ser una organización que promueva la prosperidad, buscamos establecer lazos de confianza en el relacionamiento, realizar inversiones sociales con sentido estratégico y fortalecer las estructuras comunitarias para la sostenibilidad de las iniciativas sociales en el territorio.

De ahí que nuestra gestión social se fundamente en el respeto por los Derechos Humanos, el reconocimiento de las diversidades territoriales y la necesidad de seguir construyendo juntos progreso colectivo. De esta forma, logramos seguir llevando nuestra “energía para prosperar”.

Relacionamiento genuino

Tener una comunicación efectiva y de confianza con nuestras comunidades es primordial para TGI, así mismo, es una de las formas en que gestionamos los impactos, riesgos y oportunidades asociados a nuestra operación.

Para lograr este propósito, **en TGI disponemos de protocolos que regulan nuestro relacionamiento con las comunidades**, entre los que se encuentran la **Guía y el Protocolo de Relacionamiento con Grupos de Interés**, y el **Protocolo de Relacionamiento Intercultural**, instrumentos que aseguran relaciones de largo plazo y mutuo beneficio con los actores del territorio.

Conscientes de que el relacionamiento y la comunicación deben ser un ejercicio en doble vía, y con el ánimo de conocer y gestionar los impactos generados por la proximidad de nuestra infraestructura, **diseñamos una estrategia que tuvo como meta lograr el 100% de procesos informativos en los proyectos de expansión y mantenimiento mayores**; ejercicio que a su vez nos fortalece los canales de comunicación y permite atender oportunamente las peticiones, quejas y reclamos de este grupo de interés.

²³Ubaté, Cogua, Cajicá, Briceño y Caldas en Cundinamarca; Saboyá, en Boyacá; Manaure, Hatonuevo, Barranca y Riohacha en la Guajira; Líbano, Guayabal, Ambalema y Mariquita en Tolima; Acacias, en Villavicencio; Cumaral y Restrepo en Meta, entre otros.

²⁴Documento actualizado en 2022 con el propósito de fortalecer las etapas de priorización de los proyectos, dando lugar a proyectos más alineados con los ODS y el PGS.

**GRI
413-1**

El 100% de nuestros centros de operación cuentan con programas de participación de la comunidad local y seguimiento a resultados.

En 2022 continuamos desarrollando iniciativas para fortalecer las capacidades de respuesta de las comunidades y actores institucionales ante eventuales emergencias

asociadas a nuestra infraestructura, así como para alinear nuestras intervenciones a los procesos de planeación locales. Entre las acciones definidas se destacan:

PROPIO

- **Jornadas de diálogo entre comunidad y la organización**
- **Reuniones de Fortalecimiento institucional**

Asimismo, diseñamos piezas de comunicación y desarrollamos un podcast, los cuales circularon en redes sociales de TGI y emisoras locales. De igual manera, publicamos afiches y carteleros en castellano e idiomas indígenas en más de 120 alcaldías y personerías²³.

GRÁFICA 1 | Número de relacionamientos sostenidos con actores institucionales y la comunidad

304

Jornadas de diálogo con la comunidad

681

Reuniones con autoridades locales

- Desarrollo de jornadas formativas, simulacros de evacuación y atención de emergencias
- Talleres en escuelas a lo largo de 220 municipios
- Talleres de presentación del Plan de Gestión del Riesgo en alcaldías
- Desarrollo de reuniones con líderes, autoridades y familias, generando espacios de diálogo abierto a lo largo de Colombia
- Consolidación de 23 alianzas estratégicas con alcaldías y organismos de socorro que apalancaron planes familiares, escolares y comunitarios de gestión del riesgo
- Procesos de socialización y entrega de material informativo a Juntas de Acción Comunal



**Nuestra
Gestión Social**

Fig. 1

Contribución a la sociedad / generando desarrollo en búsqueda de territorios prósperos

Identificamos cierta dispersión de nuestra inversión social, dado que, en algunos casos, no estaba generando mayor impacto, por lo que desarrollamos mejores procesos de priorización de necesidades con las comunidades, a partir de ejercicios participativos y de autoevaluación, que nos permiten conocer de primera fuente sus expectativas y necesidades, así como perfilar conjuntamente alianzas de cooperación en la región y alternativas para la inversión que garanticen el sostenimiento económico de los proyectos.

En este sentido, priorizamos tres (3) grandes frentes para seguir fortaleciendo nuestro rol como aliados de desarrollo en el territorio: **Educación, Gasificación Rural y Diversidad.**

Lo anterior habilita la premisa de inversión en proyectos sociales que se encuentren alineados con el **Instructivo de Inversión Social²⁴** y nuestro Plan de Gestión Social (PGS), el cual está enmarcado en nuestra Política de Sostenibilidad y orientado al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El **PGS | Fig 1 |** está conformado por los siguientes programas: **Redes Seguras, Redes para Aprender, Redes que Empoderan, Redes de Competitividad, Redes de Progreso y Redes Ancestrales.**

PROPIO

GRI
203-1

PROPIO

Total de inversión social | Realizamos inversiones por **\$2.313.965.131,30 COP**, 17,14% más respecto al año anterior, en proyectos que buscan contribuir al desarrollo y mejorar la calidad de vida, la competitividad y la sostenibilidad de las comunidades.

Otras inversiones sociales | Nuestras operaciones se ubican en poblaciones rurales de Colombia con deficiencias en sus necesidades básicas, por eso, nuestros proyectos sociales promueven el acceso a:



Servicios públicos y
fuentes energéticas limpias
y sostenibles



Infraestructura social
y vial de calidad



**Oportunidades
para la educación** de
excelencia



Oportunidades para el
emprendimiento



**Condiciones para el
empleo y el ingreso**, por
medio de la contratación
de bienes y servicios
locales, con énfasis en la
vinculación de más mujeres

Fig. 1

**ACTUALIZAMOS NUESTRO MANUAL
HSE Y SOCIAL PARA CONTRATISTAS
Y PROVEEDORES** PARA INCREMENTAR
HASTA EN UN 30% LA CONTRATACIÓN
DE MANO DE OBRA FEMENINA.

GRI
203-2

- **Hitos relevantes
que logramos a
través de nuestros
proyectos sociales
en 2022:**

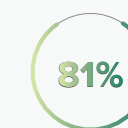
GRÁFICA 2

**Número de
beneficiarios
de proyectos
sociales**

Según los resultados de los beneficiarios encuestados en 2022:



Está satisfecho con el
desarrollo de los
proyectos sociales



Manifestó que su calidad de
vida mejoró por nuestras
iniciativas sociales



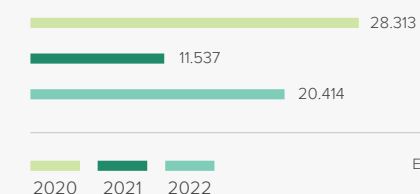
Cree que los proyectos
traerán beneficios a sus
actividades económicas



Considera que los
proyectos contribuyen con
la calidad de vida de otros
habitantes de la comunidad

Antes del desarrollo de los proyectos, la relación de los beneficiarios con TGI era poco buena o distante en un 24%, mientras que después de los mismos, la relación es buena para el 96%.

Gráfica 2. Número de beneficiarios de proyectos sociales



60.264
personas beneficiadas
en los últimos 3 años
(2020-2022)

El número de beneficiarios de cada año depende del presupuesto de la organización para los temas de inversión social.

Durante 2022 elaboramos un mapa georreferenciado de las comunidades indígenas ubicadas a lo largo de nuestra infraestructura, como herramienta de análisis para prevenir y mitigar los impactos a los que se ven sometidos por cuenta de nuestra operación.

PROPIO

• Contribuciones por categoría

GRÁFICA 7



\$75'430.000

Contribución en especie



\$18'301.950

Contribución en horas pagadas de voluntariado de empleados



\$2.087'673.109

Contribución por gastos de gestión

*No realizamos contribuciones en dinero en 2022.

Adicional a esta inversión, y en línea con nuestro frente de Educación, en 2022 fue aprobado por la **Agencia de Renovación del Territorio**²⁶ un proyecto que se ejecutará a través del mecanismo de Obras por Impuestos por valor de **17.126'371.581 COP** para la instalación de 42 aulas solares interactivas en igual cantidad de escuelas ubicadas en zonas rurales, con una cobertura de 22.000 estudiantes. Las aulas comenzarán a funcionar en 2023. Este mecanismo representa una gran responsabilidad e importancia para nosotros como organización, en tanto que es ver el dinero de los contribuyentes reflejado en proyectos reales que cubren necesidades de una población que lleva años de atraso.

²⁶Entidad estatal encargada de coordinar la intervención de compañías en zonas rurales afectadas por el conflicto priorizadas por el Gobierno Nacional, a través de la ejecución de planes y proyectos que permitan la reactivación económica y social y el fortalecimiento institucional de estas zonas.

PROPIO

• Montos por tipo de contribución

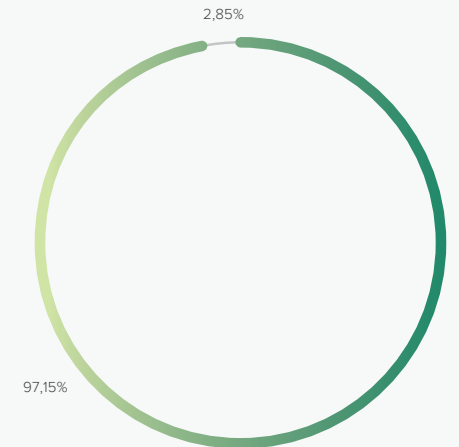
PROPIO

• SROI

En 2022, por cada USD invertido en programas sociales, el retorno a la sociedad que generamos fue 1,91 USD.

● Inversiones en la comunidad
○ Donaciones caritativas

*No realizamos iniciativas comerciales en 2022.



En 2022 nuestra Junta Directiva aprobó una de las grandes apuestas en materia social de nuestra organización: **la estrategia para la gasificación rural**. En los últimos años se logró beneficiar un poco más de 5.000 personas utilizando un único mecanismo que hemos denominado “todos ponen”, el cual consiste en la realización de un convenio con autoridades locales (municipios, gobernaciones, entre otras), empresas y distribuidores, uniendo esfuerzos para llevar este importante energético a familias que aún cocinaban con leña. Bajo este mecanismo, TGI aportó un poco más de 1.400 millones COP a una bolsa de más de once mil.

Con la nueva estrategia queremos, como mínimo, triplicar la población beneficiaria, llegando a 15.000 beneficiarios a 2027.

Para ello haremos uso del mecanismo “todos ponen” con aportes aproximados de 3.000 millones COP y de dos (2) nuevos mecanismos nunca utilizados para este propósito. El primero es el de obras por impuestos, en donde haremos inversiones aproximadas de 15.000 millones COP, y el segundo es la utilización del fondo especial cuota fomento en donde invertiremos

aproximadamente 3.000 millones COP. En suma, estamos hablando de alrededor de 21.000 millones COP, más aquellos recursos que se logren apalancar con demás aportantes (en el caso de “todos ponen” y de fondo especial cuota fomento). Es importante resaltar que se continuarán explorando mecanismos alternativos que sean impulsados por el gobierno para este propósito. Con la nueva estrategia queremos contar con un portafolio de diferentes mecanismos que nos ayuden a seguir llevando desarrollo a los territorios y mejorar la vida de las personas de nuestra área de influencia.

De otro lado, y dando cumplimiento a nuestra **Política de Diversidad**, en 2022 continuamos reconociendo la incidencia y las capacidades de las mujeres en los procesos organizativos de sus comunidades, por lo que **en 2022 ejecutamos el proyecto de Liderazgo y Emprendimiento Femeninos para 200 mujeres en siete (7) unidades territoriales del área de influencia (AI), en consonancia con nuestro frente de Diversidad.**

Gestión de conflictos y aseguramiento social

PROPIO

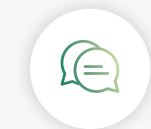
I Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes por parte de la comunidad | En TGI contamos con un equipo de profesionales sociales distribuido en nuestras zonas operativas, el cual atiende las diversas inquietudes de las comunidades. Adicionalmente, contamos con un sistema de atención a quejas y reclamos con el que se le realiza su respectiva asignación y monitoreo a la calidad, tiempo y oportunidad de las respuestas.

PROPIO

| Número total de vías de hecho que afectaron la operación | En 2022 recibimos 94 PQRS (45% menos que el año anterior), 84% de las cuales atendimos oportunamente.

Igualmente, pusimos en marcha la **herramienta Sumemos** que, sustentada en las nuevas tecnologías y sin reemplazar el contacto con nuestro equipo social de profesionales, ofrece una alternativa ágil de formación e intercambio con nuestros grupos de interés. Sumemos permite avanzar en eficiencias porque facilita:

Esta aplicación involucra un plan de formación, información sobre temas de interés, Chat Bot, agendamiento de citas con profesionales sociales de la zona y reconocimientos para los líderes destacados.



La comunicación constante, real y oportuna con líderes comunitarios



La identificación de alertas tempranas desde la fuente



La gestión de actores



La obtención de información, clara, oportuna y veraz.



También contamos con el **Manual de Reasentamiento**, en el cual nos comprometemos a que el reasentamiento se llevará a cabo como última medida una vez evaluadas las distintas posibilidades de reubicación de la población.

En 2022 experimentamos un incremento de incidentes sociales que afectaron nuestra operación, impidiendo que cumpliéramos con la meta de menos de 100 horas de bloqueo con afectación, producto de la convergencia de distintos factores, como: debilidad en la entrega de información, altas expectativas sobre la contratación de bienes, servicios y mano de obra locales y, principalmente, por un desarrollo limitado de la gestión comunitaria y problemas importantes de liquidez financiera por parte de algunas empresas contratistas.

En 2023 diseñaremos planes locales de relacionamiento en municipios priorizados que garanticen el aseguramiento social de los proyectos.

GRÁFICA 5

Riesgos en las comunidades asociadas a nuestra operación



Sensación de intranquilidad por convivencia con la Infraestructura



Sensación de limitado acceso a beneficios laborales



Altas expectativas por inversión social



Incertidumbre por el acceso a información de calidad sobre los proyectos

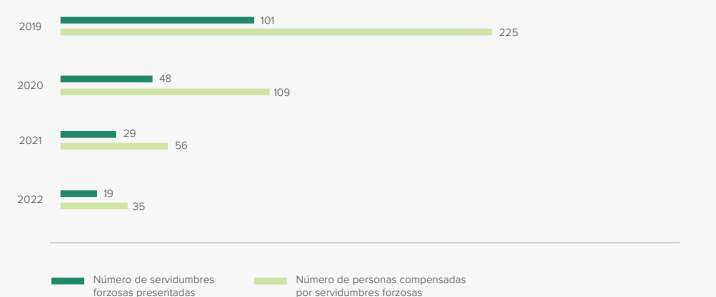
PROPIO

Número de personas reasentadas
En 2022 no se presentaron casos de reasentamiento físico ni económico a causa de nuestros proyectos.



PROPIO

Número de servidumbres forzosas



Este año, **construimos la batería de indicadores sociales para medir con efectividad los procesos, resultados e impactos que llevamos a cabo en nuestra gestión social**. Esta batería tiene tres (3) escenarios para su medición: la inversión social, el aseguramiento social y el relacionamiento comunitario.

Así, en TGI creamos relaciones que nos permitan llevar progreso a los territorios en donde estamos presentes y desarrollar nuestro propósito superior de **Mejorar Vidas con Energía Sostenible y Competitiva**. Todo ello hace que seamos reconocidos como un actor legítimo que contribuye al desarrollo sostenible de las comunidades.

²⁷Programa inteligente que mediante lenguaje escrito puede dialogar con las personas.

²⁸Cuenta con 31 indicadores y 5 dimensiones de medición: (i) inversión: monto de capital invertido y alianzas y procesos de cofinanciación logrados, (ii) población: personas impactadas por las inversiones sociales, (iii) demografía, (iv) unidades territoriales impactadas y (v) grado de satisfacción: niveles de satisfacción y grado de conciencia de los grupos de interés, que mide el nivel de conocimiento de las comunidades intervenidas sobre las acciones sociales de TGI.

HITOS 2022

- Realizamos **encuestas de satisfacción** al 10% de los beneficiarios en el 100% de los proyectos de inversión que desarrollamos.
- Gestionamos **20 aliados estratégicos** para el apoyo a procesos sociales.
- Logramos una **cofinanciación del 300%** frente a la inversión realizada desde TGI.
- Fortalecimos los proyectos de gasificación rural con una **inversión acumulada (2020-2022) de \$2.313.965.131,30 COP** y un **impacto de 1.298 familias**, equivalente a 5.195 personas, consolidándose como una iniciativa de valor compartido para la organización.
- Aprobación por parte de nuestra Junta Directiva de nuestra **estrategia de gasificación rural**, dándonos la posibilidad de utilizar mecanismos novedosos para beneficiar a mínimo 15.000 personas a 2027 con recursos aproximados por valor de 21.000 millones COP.
- **Incrementamos nuestras inversiones sociales** con fuentes de financiación alternativas (Obras por impuestos).

- Iniciamos el proceso de fortalecimiento del liderazgo de **200 mujeres en Territorio**.
- **Superamos el 10% de colaboradores inscritos en el Banco de Tiempo y Voluntariado**, dirigido al fortalecimiento de sus capacidades sociales, con un total de 57 voluntarios.
- **Desarrollamos siete (7) jornadas de voluntariado con participación de nuestros colaboradores, comunidad, autoridades y familias**. En total, participaron 61 empleados, donando cada uno siete (7) horas de su tiempo, para un total de 392 horas, lo que representa un aporte económico de 18'301.950 COP en horas pagadas de voluntariado de empleados.

METAS

- **Alcanzar 15 mil personas beneficiadas por proyectos de gasificación rural para 2027, empleando para ello los tres mecanismos identificados:** todos ponen, Obras por impuestos o recursos del fondo especial cuota fomento del Ministerio de Minas y Energía.
- **Instalar y entregar 42 aulas solares interactivas en igual número de unidades territoriales para 2024**, así como un proceso de formación y seguimiento para los próximos dos (2) años.
- **Fortalecer el liderazgo de 2.400 mujeres y jóvenes para 2025**, en el marco de nuestra estrategia Puertas Abiertas.
- **Cerrar el 100% de pasivos sociales existentes** en igual número de unidades territoriales a 2023.
- Incrementar la **participación de mujeres** en juntas de acción comunal en un 10% para 2026.
- Lograr que el 22% de la mano de obra local formada y no formada **sea de mujeres para 2025**.
- **Lograr un máximo de 100 horas de incidentes sociales** (gestionables y de responsabilidad directa de TGI) que afecten la operación de la organización.
- **Avanzar en la fidelización de la herramienta Sumemos a 2024**, con más del 30% de líderes sociales del AI Inscritos y con por lo menos 50 interacciones anuales.
- **Levantar línea base e indicadores específicos de tres iniciativas sociales:** gasificación, género y emprendimiento.
- Lograr una **mayor articulación con organismos de socorro y comités municipales de gestión del riesgo**, para proteger la integridad de la infraestructura frente a invasiones y perturbaciones.
- Mejorar el diseño y producción de más **herramientas pedagógicas** para **formar a las comunidades** que les permitan convivir con la infraestructura y comprender integralmente el riesgo y su mitigación.

Principio(s) de la Estrategia de Sostenibilidad:



- Transparencia en el relacionamiento
- Construcción de prosperidad compartida

ODS



- 8.2

Grupos de Interés:

- Accionistas
- Clientes (remitentes)
- Consumidores finales
- Contratistas y proveedores
- Entidades gubernamentales y entes de control
- Entidades financieras y calificadoras de riesgo
- Medios de comunicación y líderes de opinión

3.2.5 GESTIÓN DE CLIENTES

| GRI 3-3 | EN TGI SOMOS CONSCIENTES DEL PAPEL FUNDAMENTAL QUE JUEGA NUESTRA GESTIÓN COMERCIAL EN EL DESARROLLO Y LA PROSPERIDAD DEL PAÍS PUES IMPACTAMOS POSITIVAMENTE TANTO A LA SOCIEDAD COMO AL MEDIO AMBIENTE

al llevar Gas Natural a las diferentes regiones del país, posibilitando el reemplazo de energías contaminantes, como el carbón o el petróleo, por fuentes de energía más sostenibles y con un menor impacto ambiental.

Nuestra misión se enfoca en **asegurarnos de prestar un servicio de calidad** que nos permita la continuidad del negocio y la confiabilidad de la infraestructura al tiempo que facilitamos el acceso a los servicios públicos.

Para cumplir con este propósito, implementamos y comunicamos de manera sistemática los requerimientos jurídicos, regulatorios, financieros, técnicos y de cualquier tipo que pueda afectar a los clientes.

²⁹<https://beo.tgi.com.co/sites/#Home-show>

³⁰ Calculamos el nivel de satisfacción de nuestros clientes mediante una escala que va del 1 al 10. Los rangos de los niveles de satisfacción son: Excelente: de 8 a 10, Aceptable: de 7 a <8, Deficiente: de 1 a <7. A través de este índice agregamos y analizamos diferentes variables, tales como: asesoramiento, interés y actitud de servicio; puntualidad en la respuesta a las solicitudes y cumplimiento de los compromisos acordados.



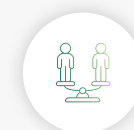
Política Comercial

Fig. 1

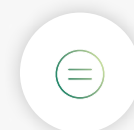
Es por esto que hemos estructurado unos pilares de obligatorio cumplimiento, descritos en la **Política Comercial** | Fig 1 |, que guían nuestro compromiso y relacionamiento con los clientes. A través de los siguientes principios rectores, pretendemos aportar al bienestar del mercado y todos sus actores:



Transparencia



Trato
igualitario



Neutralidad



Libre
acceso



Libre
competencia

En 2022, frente a la gestión de clientes, diseñamos distintos mecanismos que tienen como objetivo **seguir mejorando la prestación de nuestro servicio**. Algunos de estos mecanismos se presentan a continuación:



Realizamos reuniones de entendimiento con nuestros clientes y las áreas involucradas, en busca de lograr acuerdos con el objetivo de crear demanda incremental.



Realizamos capacitaciones a nuestros clientes para explicarles el funcionamiento de nuestras nuevas herramientas tecnológicas, así como la interpretación y aplicación de las resoluciones expedidas por la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG).



Publicamos modelos de contratos en el Boletín Electrónico de Operaciones, sitio web de libre acceso que despliega información comercial y operacional relacionada con nuestros servicios.



Establecimos comunicaciones directas con nuestros clientes por correo electrónico sobre negociación de contratos comerciales, resolución de inquietudes, coordinación para la ejecución de contratos, entre otros temas.

Asimismo, durante 2022 **actualizamos los procedimientos vigentes** y estructuramos nuevos instructivos que dictan los requerimientos y la forma de proceder de TGI en situaciones específicas, lo cual genera mayor confianza, transparencia y garantiza que los clientes reciban un trato neutral y objetivo y una respuesta más ágil y eficiente.

Nuestro nivel de servicio logró niveles superiores a 8,2, considerados en la categoría

de excelente. Estos resultados se lograron aún en el contexto de nuevos cargos a la demanda y aplicación de nuevas regulaciones al mercado.

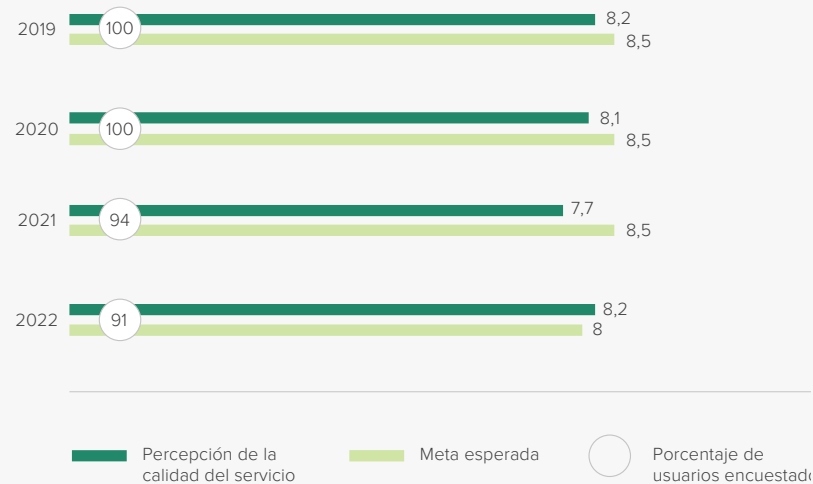
A continuación, la tendencia del nivel de servicio donde están representadas varias áreas de la organización, como **Finanzas (Facturación), Operaciones, Jurídica y Comercial**, principalmente.

PROPIO

• Calidad del servicio

Incrementamos la percepción que los clientes tienen de la calidad de nuestro servicio, ubicándonos en un nivel excelente³⁰

GRÁFICA 1 Percepción de calidad del servicio | Fig 1 |



Este año, identificamos oportunidades de mejora encaminadas hacia la agilidad y eficiencia en las respuestas de las solicitudes de nuestros clientes y hacia la flexibilidad en la prestación del servicio desde el punto de vista operativo. Los resultados en materia de gestión de clientes son monitoreados en

las reuniones de grupo primario a nivel de la **Gerencia de Desarrollo Comercial** y de la **Vicepresidencia de Desarrollo Comercial**, así como en las células de servicio, grupos internos creados en 2022 dedicados al cierre de brechas y asuntos de mejora detectados.

Fig. 1

OTROS ASPECTOS INVESTIGADOS EN LA ENCUESTA SON:

- Reputación
- Relación con TGI
- Cumplimiento de compromisos
- Eficiencia e interés en el servicio

HITOS 2022

- **Aumentamos nueve (9) puntos porcentuales** en nuestro nivel de reputación respecto al año anterior.
- **Implementamos las células de servicio**, para seguir avanzando hacia el cierre de brechas detectadas.
- Desarrollamos **plataformas tecnológicas para prestar un mejor servicio** a nuestros clientes, como el Sistema de Gestión de Garantías mediante plataforma electrónica.
- Logramos **conciliar diferencias comerciales y jurídicas** presentadas en 2022, para evitar controversias mayores con nuestros clientes.

METAS

- **Mejorar el indicador de agilidad** en la encuesta de clientes en un 8%.
- **Mejorar la comunicación con los clientes**, integrando los principios de oportunidad y eficiencia.
- **Solucionar las diferencias** en los mejores términos posibles para las partes.

3.3

GOBERNANZA

Energía que
mantiene altos niveles
de transparencia

“Estamos comprometidos con definir una agenda estratégica corporativa que responda a las expectativas del negocio mediante un accionar transparente, ético y competitivo”.

Con la gestión adecuada de nuestro desempeño financiero buscamos generar valor económico en la organización y sus accionistas en línea con nuestro valor corporativo **“Enfoque a resultados”** mediante la eficiencia en nuestros procesos de operación y mantenimiento, así como impactar en la sociedad, al lograr la continuidad y el aumento de la cobertura del servicio, llevando prosperidad a poblaciones carentes del servicio redes de gas.

Esto, sumado a un buen Gobierno Corporativo y a los lineamientos definidos desde la Ética y Transparencia, nos permite mantenernos íntegros en la consecución de nuestros objetivos financieros a la vez que nos fortalece para enfrentar los retos que el entorno presenta, mientras nos consolidamos como un jugador estratégico para el sector gasífero en Colombia.

Para lograrlo, articulamos también la **“Integridad”** y el **“Trabajo en equipo con responsabilidad individual”**, valores que se configuran como los lineamientos principales para el proceso de transformación que vivimos en TGI enmarcado en la gestión integral de los riesgos. De esta manera y apalancados en la innovación, nos preparamos para un futuro cercano que nos reta a encontrar nuevas soluciones para seguir creando valor para nuestros grupos de interés y llevando **“Energía para prosperar”** a los territorios donde hacemos presencia.

Principio(s) de la Estrategia de Sostenibilidad:



- Valores éticos y cumplimientos
- Actuación en grupo, con visión de largo plazo
- Derechos y obligaciones

ODS



- 8.1
- 8.2

Grupos de Interés:

- Accionistas
- Clientes
- Entidades financieras y calificadoras de riesgo
- Entidades gubernamentales
- Inversionistas
- Junta Directiva
- Socios y aliados estratégicos.

3.3.1 DESEMPEÑO ECONÓMICO

EN TGI EL DESEMPEÑO ECONÓMICO SE ALINEA CON EL VALOR DE ENFOQUE A RESULTADOS POR MEDIO DE LA BÚSQUEDA DE CAPTURA DE EFICIENCIAS, EL CONTROL RIGUROSO DE LOS GASTOS OPERATIVOS (OPEX), LA GENERACIÓN DE INGRESOS ADICIONALES Y LA GESTIÓN DE RIESGOS.

Además, se alinea con los principios de la estrategia de sostenibilidad en la medida en que el comportamiento ético y transparente, el trabajo en equipo y las proyecciones de largo plazo, son pilares fundamentales en la planeación, construcción y revelación de toda la información financiera. una proyección laboral a largo plazo.

En TGI el desempeño económico se alinea con el valor de enfoque a resultados por medio de la **búsqueda de captura de eficiencias**, el **control riguroso de los gastos operativos (Opex)**, la **generación de ingresos adicionales** y la **gestión de riesgos**. Además, se alinea con los principios de la estrategia de sostenibilidad en la medida en que el comportamiento ético y transparente, el trabajo en equipo y las proyecciones de largo plazo, son pilares fundamentales en la planeación, construcción y revelación de toda la información financiera.

Bajo el marco de nuestra ruta estratégica, en 2022 **realizamos un adecuado seguimiento y control al presupuesto corporativo**, garantizando mantener una liquidez adecuada para asegurar la ejecución de los proyectos de expansión de la compañía y el cumplimiento de sus obligaciones. Así mismo, **monitoreamos y gestionamos continuamente los indicadores financieros**, asegurando el cumplimiento de la normatividad colombiana vigente y una adecuada estructura de capital, con el fin de mantener nuestra calidad de Grado de Inversión.

Por otro lado, y basados en nuestro plan de gestión de riesgos, **desarrollamos un análisis de sensibilidad**, el cual nos ayuda a identificar posibles escenarios y contar con alertas tempranas de los riesgos estratégicos involucrados, que en conclusión puedan afectar el desempeño económico de la organización. Los riesgos identificados son presentados en el **Comité de Auditoría**, junto con las acciones diseñadas para tratar el riesgo.

En 2022, **continuamos con el plan de transformación** que permite la **captura de eficiencias en los resultados de la compañía y garantizar su sostenibilidad financiera, tanto a corto como a largo plazo, y abre oportunidades para que TGI desempeñe un rol clave en la transformación energética del país.**

Adicionalmente, **implementamos una estrategia de recompra parcial de USD 155,85 millones del bono con vencimiento a**

2028. Con esta operación redujimos el monto total del bono a USD 594,1 millones, logrando disminuir el valor de los intereses anuales y la potencial exposición de la tasa de cambio.

Como resultado de las medidas financieras implementadas, el alto enfoque en generación de ingresos adicionales, eficiencias operativas y exhaustivo control del gasto, logramos cumplir y superar las metas estratégicas planteadas para el 2022, las cuales eran:

Presupuesto de
Ingresos Anuales
USD 399 Millones

Presupuesto de
**Opex Anual USD
85 Millones**

Presupuesto de
Utilidad Neta Anual
USD 78 Millones

GRI
201-1

Valor económico 2022

Valor económico
generado:
USD 423 millones

Valor económico
distribuido:
USD 279 millones

Valor económico
retenido:
USD 143 millones

HITOS 2022

- Mantuvimos la **calificación de grado de inversión**, la cual fue ratificada por las principales agencias calificadoras de riesgos. Fitch Ratings (16 de septiembre) BBB perspectiva estable y Moody's (18 de octubre) Baa3 estable.
- Generamos **valor a nuestros accionistas** mediante el pago de **USD 80,1 millones aproximadamente** en dividendos.

METAS

- Nuestro principal reto identificado corresponde al **cambio regulatorio de la resolución CREG 175 del 2021**, el cual modifica la moneda de los cargos que remuneran la inversión de USD a COP, que conlleva al cambio de moneda funcional de dólares a pesos para TGI. En consecuencia, **se requiere la implementación de estrategias de financiación y mitigación de riesgo** acordes a la nueva realidad de TGI.
- Continuar en la **búsqueda de eficiencias operativas**, mediante iniciativas como el centro de sinergias corporativas y la automatización de procesos, que permitan continuar apalancando el negocio y protegiendo los márgenes.
- **Profundizar en otras líneas de negocio**, como el **hidrógeno, biogás, MicroLNG**, que permitan fortalecer el portafolio de servicios prestados, complementando el servicio de transporte de gas.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Valores éticos y cumplimientos
- Actuación en grupo, con visión de largo plazo
- Derechos y obligaciones

ODS



- 7.3
- 9.4

Grupos de Interés:

- Accionistas
- Clientes
- Comunidades y actores del territorio
- Consumidores finales
- Inversionistas
- Medios de comunicación y líderes de opinión
- Socios y aliados estratégicos

3.3.2 EFICIENCIA OPERACIONAL

| GRI 3-3 | UNO DE NUESTROS PILARES DE LA ESTRATEGIA ES LA EFICIENCIA, RAZÓN POR LA CUAL EN TGI ESTAMOS COMPROMETIDOS EN MANTENER LA CONTINUIDAD DEL SERVICIO Y LA SOSTENIBILIDAD DEL NEGOCIO,

a través de la implementación de iniciativas de eficiencia operacional que incrementen nuestra competitividad. Para ello, nos encontramos en constante innovación y transformación de nuestros procesos operativos con el propósito de mantener la continuidad operativa de la manera más eficiente, permitiendo generar valor para nuestros accionistas y un servicio eficiente, confiable y de calidad para nuestros clientes y comunidades del país, ayudándolos a prosperar y mejorar su calidad de vida con el acceso a la energía.

Este compromiso con la eficiencia nos ha retado a evolucionar continuamente y nos exige seguir articulando cada actividad a lo largo de la operación, tomando como punto de partida el **núcleo del negocio (operaciones y mantenimiento)**, atravesando los **procesos de abastecimiento, expansión y gastos de capital**, hasta llegar a innovación y digitalización, logrando así fortalecer a TGI de cara al futuro de manera cohesionada, eficiente, y creadora de valor para los accionistas y el país.

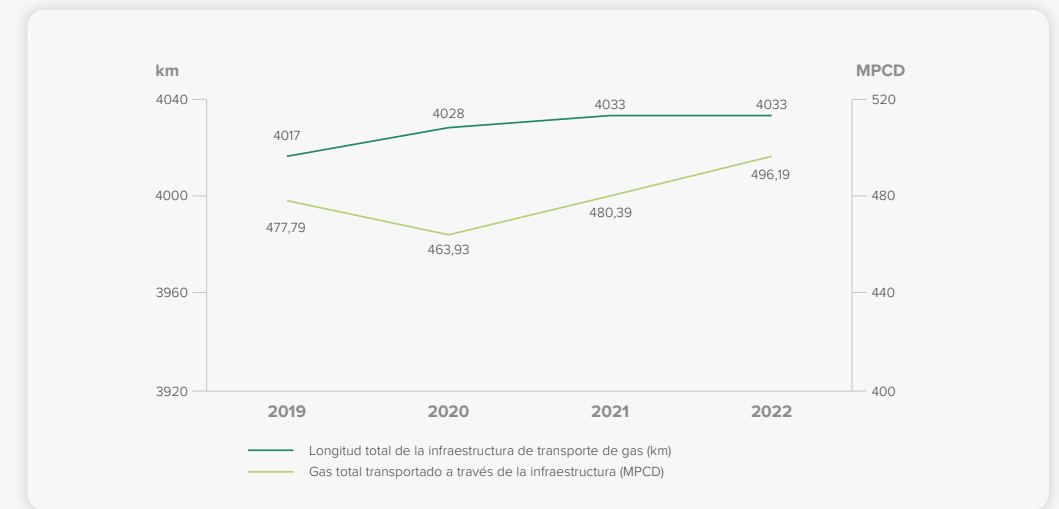
PROPIO

**Longitud de la infraestructura de transporte
Capacidad de transporte**

Para 2022 contamos con una **infraestructura que comprende 4.033 kilómetros de tubería a lo largo del país**. Así mismo, **496,19 MPCD (promedio día) de gas fueron transportados en el 2022**, presentando un **aumento de aproximadamente el 3%** en el volumen de gas transportado respecto a 2021. Este aumento en el transporte de gas se debe a mayor cantidad de gas transportado desde las fuentes ubicadas en Cusiana Porvenir y Cupiagua.

GRÁFICA 1

Longitud de la infraestructura de transporte y capacidad de transporte



Eficiencia en las operaciones

Para garantizar la gestión efectiva del **Pilar de Eficiencia**, componente fundamental de nuestra estrategia, contamos con **actividades de seguimiento**, las cuales incluyen reportes mensuales a la Junta Directiva que contienen el reporte de avances en la operación, el seguimiento periódico a los impactos, la alineación de estos con los estados de resultados de la organización (**Monthly Value Assurance**) y el seguimiento de la implementación del portafolio.

Adicionalmente, contamos con **espacios permanentes de seguimiento de líderes**, dueños de iniciativa y equipos comando; realizamos talleres de ideación y capacitamos

a los equipos en la identificación de nuevas iniciativas de eficiencia con horizonte de captura 2023-2027.

*Gracias a esta gestión, para finales del 2022 logramos **iniciativas de eficiencia valoradas en más de USD 32,9 millones**, de las cuales ya han sido implementados USD 27,8 millones.*

Entre las iniciativas que se encuentran implementadas en nuestra operación y mantenimiento con el fin de contar con las mejoras prácticas en la industria, destacamos:

GRÁFICA 2

Iniciativas en eficiencia

Incentivas priorizadas Lean y optimización de procesos de organización y métodos (O&M)

- Optimización de la **ejecución de las tareas internas y externas** de operación y mantenimiento vía Lean.
- Inspecciones en línea (ILI).
- **Internalización de tareas y actividades** de operación y mantenimiento.
- Automatización, telemetría e implementación de nuevas tecnologías.

Incentivas de proceso de abastecimientos asociado a la operación

- Optimización de **procesos contractuales**.
- Optimización de actividades complementarias a la operación.

PROPIO

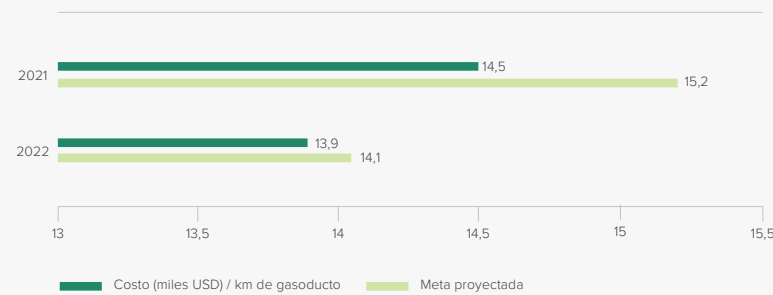
• Continuidad del sistema de transporte (%)

Mantener la continuidad del servicio es uno de nuestros propósitos, por lo cual, desde 2021 establecimos este parámetro como indicador estratégico, con el objetivo de analizar cómo nuestra gestión interna afecta al servicio. Es así como para 2022 logramos el 99,98% de la continuidad del servicio, alcanzando nuestra meta propuesta en este indicador del 99,98%.

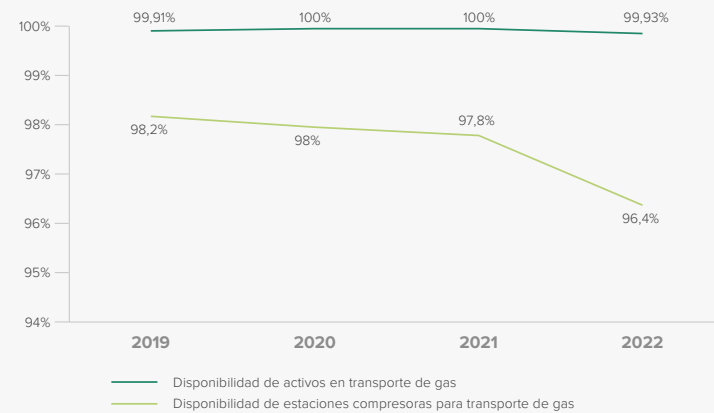
PROPIO

• Disponibilidad de activos en transporte de gas

GRÁFICA 3 Costos operacionales por kilómetro de gasoducto



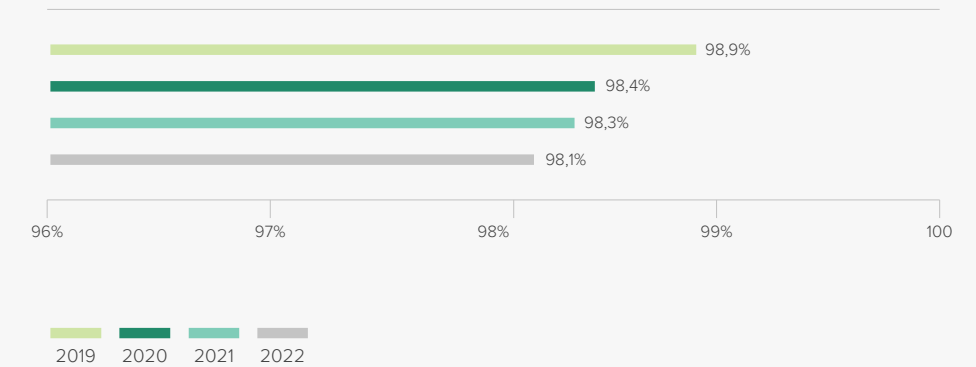
GRÁFICA 4 Disponibilidad de activos en transporte de gas



Eficiencia en el mantenimiento

PROPIO

• Ejecución plan de mantenimiento (%) | Respecto a nuestro proceso de mantenimiento, en 2022 continuamos trabajando con nuestros equipos con el propósito de disminuir los tiempos de internación con la búsqueda de ahorros económicos, enfocándonos en la transformación e innovación. Para esto hemos realizado redistribución de recursos (equipos) disminuyendo costos hacia terceros.

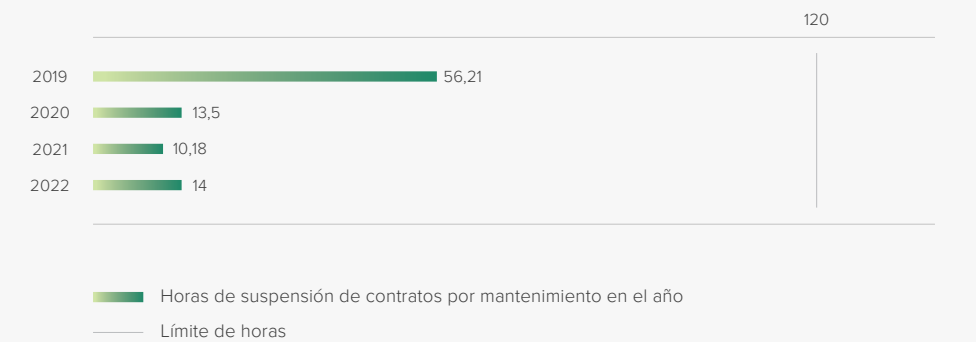


GRÁFICA 5

Ejecución del plan de mantenimiento

PROPIO

• Índice de pérdidas en transporte de gas (%) | En cuanto a las horas de suspensión de contratos por mantenimiento, el comportamiento del indicador ha sido eficiente dado que las horas de suspensión por mantenimientos en los años relacionados no han superado el límite de las 120 horas, las cuales se establecen por contrato de transporte de gas.



GRÁFICA 6

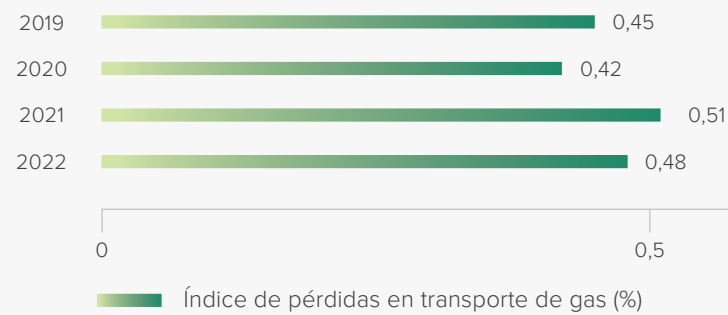
Horas de suspensión de contratos por mantenimiento en el año

GRÁFICA 7

• Índice de pérdida
en transporte
de gas

PROPIO

Índice de pérdidas en transporte de gas (%) | Gracias a la gestión realizada y el control de custodia de gas, en el 2022 obtuvimos menos pérdidas en comparación con el 2021, resaltando que **el índice de pérdidas año a año ha sido menor a 1%**, de esta manera cumpliendo con el límite establecido en el **Reglamento Único de Transporte**, para el cobro a los Remitentes.



Eficiencia operacional, eje central de nuestra ruta de descarbonización

Nos encontramos trabajando en diferentes frentes enfocados a descarbonizar nuestras operaciones con el fin de cumplir nuestras metas del **Plan de Descarbonización** mencionadas en el capítulo de **Estrategia Climática y Descarbonización**.

Este plan incluye acciones en el control de las emisiones en las estaciones, cierre de emisiones fugitivas con su respectiva programación y cumplimiento al plan, eliminación de quema de gas piloto y gas purga para su implementación en la operación, el diseño sostenible de las estaciones de compresión, entre otros. En este sentido, **en 2022 implementamos el**

Plan de apriete y ajuste de fugas en nuestra infraestructura con el cual se pretendió contribuir a la reducción de las emisiones GEI, llegando a la ejecución del 95% de este.

Como parte de la descarbonización de nuestras operaciones, en TGI hemos **desarrollado acciones de compensación voluntaria de nuestra huella de carbono** a través de la compra de bonos de carbono, con los cuales compensamos 70.597,70 tCO₂e³¹.

³¹Para mayor información sobre las compensaciones con bonos de carbono, diríjase al capítulo de Estrategia climática y descarbonización.



HITOS 2022

- Logramos **generar un ahorro de USD 6,78 millones**, gracias a las acciones implementadas en cartas efectivas en el frente de operación y mantenimiento; alcanzando un **cumplimiento del 120% en la meta propuesta de USD 6 millones**.
- Implementamos el 95% del Plan de apriete y ajuste de fugas** en nuestra infraestructura, contribuyendo así en gran medida a nuestro plan de descarbonización.

METAS

- Para 2027 alcanzar la meta de entre USD 9-18 millones** de eficiencias sostenibles en el tiempo.
- Continuar con la **implementación de las iniciativas de eficiencia con impacto recurrente**, con el objetivo de seguir obteniendo ahorros en los procesos.
- Implementar **paneles solares en las estaciones de compresión y centros operativos**, con la finalidad de descarbonizar nuestras actividades.
- Diseñar e implementar la **política corporativa de descarbonización**.
- Realizaremos la **compra de bonos de carbono** como compensaciones voluntarias.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Valores éticos y cumplimientos
- Actuación en grupo, con visión de largo plazo
- Derechos y obligaciones

ODS



- 11.2
- 16.5

Grupos de Interés:

- Consumidores finales
- Entidades financieras y calificadoras de riesgo
- Socios y aliados estratégicos
- Accionistas
- Colaboradores
- Clientes (remitentes)
- Comunidades y actores del territorio
- Contratistas y proveedores
- Junta Directiva

3.3.3 GESTIÓN DE RIESGOS

EN TGI ASOCIAMOS LA CULTURA DE RIESGOS EN CADA ACTIVIDAD, PROCESO Y PROYECTO QUE DESARROLLAMOS, PUES NOS PERMITE IDENTIFICAR NUEVAS OPORTUNIDADES,

prevenir y mitigar las pérdidas, así como cumplir con los objetivos estratégicos de la organización y de sus procesos internos.

Mediante nuestra gestión nos enfocamos en **facilitar el logro de nuestros objetivos estratégicos y la generación de impactos negativos al negocio**, tales como pérdidas económicas, afectación de la imagen de TGI, disminuyendo y mitigando la probable materialización de riesgos.

Una de las herramientas fundamentales para nuestra gestión es la **política de Gestión Integral de Riesgos** | Fig 1 |, la cual funciona como marco general de actuación para todos los colaboradores en el manejo de los riesgos estratégicos, operativos y de proyectos de TGI. Esta política se complementa con el **análisis y definición del Apetito de Riesgo**, la **implementación del programa de coberturas para riesgos asegurables**, los **lineamientos y procedimientos para la gestión de riesgos corporativos**.

Además de la divulgación e implementación de la política, en TGI **ejecutamos el análisis de riesgos y, el seguimiento a la implementación de controles con la Alta Dirección y el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva**, con el fin de lograr tomar decisiones efectivas para mitigar los posibles impactos al negocio. Adicionalmente, realizamos formación sobre la gestión integral del riesgo a todo nivel, para asegurar la cultura de riesgos y su alineación con otros modelos de gestión.

PROPIO

| Número de alertas tempranas | Durante 2022, la gestión de riesgos estuvo enfocada en el seguimiento de alertas tempranas y los planes de acción para mitigar la materialización de riesgos de tipo regulatorio, social y proyectos con impactos relevantes para el negocio. Estas alertas son :



**Política de Gestión
Integral de Riesgos**

Fig. 1

- **No alcanzar las metas financieras de la empresa a partir de 2022 por:**
 - La materialización del riesgo de cambios regulatorios desfavorables a los intereses de la empresa, y un posible impacto en la utilidad neta que podría superar el nivel de apetito de riesgo aprobado para la compañía
 - Por posibles capitalizaciones a Contugas debido a un resultado negativo al esperado en el laudo arbitral de EGASA.
 - Por no lograr la autorización del Ministerio de Hacienda y Crédito Público para constitución de coberturas a partir del 01 de noviembre de 2022 quedando expuestos a la volatilidad del dólar y potenciales pérdidas.
 - Por menores ingresos por la entrada de la resolución CREG 011 respecto al cobro de mantenimientos programados por el productor con afectación total del remitente.
- **No alcanzar la promesa de valor de los proyectos de inversión debido a desviaciones en alcance, tiempo o costo debido a que los valores eficientes que reconozca la CREG para los proyectos de Plan de Abastecimiento asociados a la red de transporte (IPATS) no resulten competitivos para las condiciones actuales del mercado y los presupuestos ajustados por parte de TGI.**
- **Incidentes sociales en la ejecución de las operaciones y proyectos de TGI Incumplimiento de los compromisos adquiridos de Inversión Social con Comunidades por parte del contratista.**

PROPIO

Riesgos estratégicos materializados
Riesgos estratégicos materializados)
Como resultado de la gestión en 2022 y las acciones de mitigación para evitar la materialización de las alertas tempranas, el índice de gestión de riesgos (IGR) se mantuvo en nivel “estable” correspondiente al 87%. adicionalmente por las acciones de mitigación de impactos frente a la materialización de 4 riesgos estratégicos valorados en nivel "Extremo" y "Alto". Entre estos se identificaron el riesgo regulatorio, el riesgo de no continuidad de las funciones críticas del

negocio y el riesgo de incidentes sociales en la ejecución de las operaciones y proyectos de TGI. Gracias a la adecuada implementación de los planes de respuesta, podemos concluir que la gestión de riesgos permitió el logro de los objetivos estratégicos de la empresa para 2022.

A continuación, se presenta la matriz de riesgos estratégicos con la valoración residual de los mismos:

GRÁFICA 1

• **Matriz de riesgos estratégicos**

Riesgos Estratégicos 2022

- 1 Cambios regulatorios desfavorables a los intereses de la empresa
- 4 No continuidad de las funciones críticas del negocio
- 3 Accidentes laborales con afectaciones a personas, terceros y daños materiales
- 5 Incidentes sociales en la ejecución de las operaciones y proyectos de TGI
- 6 Sanciones por parte de la autoridad ambiental
- 7 No lograr las metas financieras de la empresa
- 8 Fraude
- 9 Corrupción
- 10 No lograr la incorporación de negocios que generen valor
- 11 Reducción de la contribución de la infraestructura Ballena-Barranca
- 14 Pérdidas económicas o afectación reputacional por desiciones judiciales desfavorables
- 12 Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de los sistemas de información
- 2 No alcanzar la promesa de valor de los proyectos de inversión de TGI debido a desviaciones en alcance, tiempo o costo
- 13 No contar con el capital humano idóneo y motivado que apalanque el desarrollo de la estrategia y la transformación
- 15 Cambio climático

Valoración de Riesgo Residual

		Impacto				
		1. Muy Bajo	2. Bajo	3. Medio	4. Alto	5. Muy Alto
Probabilidad	5. Muy Alto			5		1
	4. Alto			6 11	3 7 10	
	3. Medio			2 13 15	12 8 14 9	4
	2. Bajo					
	1. Muy Bajo					

HITOS 2022

- Logramos anticiparnos en temas regulatorios de la **resolución CREG 175 de 2021**, a través de seguimientos semanales y planes para mitigar sus impactos, así como también con la **realización oportuna de comentarios y propuestas de carácter técnico**, buscando apoyar y colaborar con los análisis que realiza la Comisión. Adicionalmente, es conveniente resaltar que **la CREG aplazó la aplicación de cambio de la moneda de los cargos que remuneran la prestación del servicio de transporte de gas, entre otros aspectos, acogiendo los análisis y comentarios presentados por TGI.**
- La gestión de alertas tempranas nos permitió **focalizar el esfuerzo en la prevención de la materialización de riesgos.**
- Desempeño del **índice de gestión de Riesgos (IGR)** en nivel estable correspondiente al 87% impactado por la materialización de **4 riesgos estratégicos en temas regulatorios, operacionales y financieros.**
- Capacitamos a la Alta Dirección y miembros del Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva de TGI en aspectos de la **Gestión Integral del Riesgo.**

METAS

- Mantener el IGR en **niveles Aceptables y Controlados** dentro de la organización.
- Adoptar la nueva política de Gestión de Riesgos del Grupo Energía Bogotá para las **vigencias futuras. (2023 en adelante)**
- Identificar las principales **tendencias del entorno que puedan afectar los objetivos estratégicos** de la organización en el corto, mediano o largo plazo.
- Analizar las expectativas de los mercados** y sus implicaciones en el negocio en el corto plazo.
- Sistematizar el proceso de gestión de riesgo** bajo una herramienta que unifique también los procesos de Gobierno, Cumplimiento y Auditoría.
- Madurar el Sistema de Gestión de Riesgos** en el tiempo de acuerdo con los lineamientos del Corporativo.

³³Para mayor información sobre los riesgos gestionados, dirjase a la sección de Anexos - Detalle de los riesgos estratégicos y Detalle de los riesgos emergentes.

³⁴Para mayor información de los riesgos materializados, dirjase a la sección de Anexos - Riesgos estratégicos materializados.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Valores éticos y cumplimientos
- Actuación en grupo, con visión de largo plazo
- Derechos y obligaciones

ODS



- 16.6

Grupos de Interés:

- Accionistas
- Calificadoras de riesgos
- Clientes
- Colaboradores
- Entidades financieras
- Entidades gubernamentales y entes de control
- Gremios y asociaciones
- Inversionistas
- Junta Directiva
- Medios de comunicación y líderes de opinión
- Socios y aliados estratégicos

3.3.4 GOBIERNO CORPORATIVO

| GRI 3-3 | DESDE TGI ENTENDEMOS EL GOBIERNO CORPORATIVO COMO EL APALANCADOR FUNDAMENTAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE NUESTRA ESTRATEGIA, EL CUAL NOS PERMITE GARANTIZAR UN PROCESO DE TOMA DE DECISIONES INFORMADO, CONSCIENTE Y ÉTICO.

Así mismo, nos proporciona lineamientos para tener disponible información relevante sobre nuestra gestión con nuestros grupos de interés, con el propósito de seguir fortaleciendo un relacionamiento basado en la confianza, calidad, trazabilidad y transparencia.

Nuestras prácticas en gobierno corporativo siguen los **lineamientos de la Superintendencia Financiera de Colombia**, los **principios de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)** y el **Banco de Desarrollo de América Latina (CAF)**, para garantizar la transparencia y equidad en la integridad en nuestros procesos. La aplicación de este modelo ha implicado un cambio cultural y una continua transformación dentro de los equipos de trabajo de TGI, bajo el liderazgo de la **Vicepresidencia Jurídica y de Abastecimiento** y de la **Dirección de Asuntos Corporativos**.

Es así como seguimos fortaleciendo la cultura de mejoramiento continuo en las buenas prácticas de gobierno, por lo que de manera periódica, los Comités de Presidencia y de la Administración se reúnen para reportar a la Junta Directiva o al Presidente de la Sociedad, respectivamente, acerca de la gestión de los impactos de la organización. Finalmente, realizamos informes y reportes los cuales se recopilan posteriormente en las respectivas actas de cada Comité.

Los instrumentos corporativos bajo los cuales apalancamos nuestra gestión nos permiten reconocer y adoptar un tratamiento respetuoso e igualitario de todos nuestros grupos de interés. **Algunos de estos instrumentos son:**



GRI
2-9

Nuestra gestión está liderada por la **Junta Directiva**, la cual a su vez, es nuestro máximo órgano de gobierno. Su rol principal es el de establecer los lineamientos y orientar la gestión de la alta gerencia respecto de la estrategia y operación del negocio, designar presidente, supervisar su desempeño y velar por la efectiva implementación de los sistemas de gobierno, control e información financiera; siempre enmarcada en las disposiciones legales, estatutarias y del Grupo Energía Bogotá como grupo empresarial.

GRÁFICA 1

Gobierno
corporativo de TGI



Política de Derechos
Humanos



Política de Diversidad
e Inclusión



Política de
Sostenibilidad



Política de
Administración de
Conflictos de Interés



Política de Gobierno
Corporativo

Designación y composición de la Junta Directiva

GRI 2-10

En 2022, **actualizamos nuestros Estatutos Sociales bajo los enfoques de independencia y diversidad**, estableciendo que la Junta Directiva se compondrá de siete (7) miembros principales con tres (3) suplentes numéricos, de los cuales dos (2) de sus miembros deberán tener la calidad de independientes, y al menos tres (3) mujeres harán parte de la Junta Directiva.

Conformación de la Junta Directiva

PROPIO

- **Diversidad en los órganos de gobierno**
- **Asistencia a la junta directiva**
- **Miembros de la junta con experiencia en el sector**



3 mujeres hacen parte de los miembros principales de la Junta Directiva.



Adicionalmente, **2 mujeres** hacen parte de los miembros suplentes.

+50

El 50% de los miembros de la Junta Directiva son **mayores de 50 años**.



3 miembros de la Junta Directiva son independientes

91.25%

La asistencia de los miembros a la Junta Directiva es de **91,25%**



Los 7 miembros principales de la Junta Directiva cuentan con experiencia en el sector

2.2 años

La antigüedad promedio de los miembros de la Junta Directiva es de **2,2 años**

Nuestra Junta Directiva está conformada de la siguiente manera:

GRÁFICA 2

Composición de la Junta Directiva



Miembro Principal



Miembro Suplente

Jaime Alfonso Orjuela Vélez
Cargo: Director de Regulación
Miembro Ejecutivo

Ángela María Orozco
Miembro Independiente

José Fernando Montoya
Miembro Independiente

Luisa Fernanda Lafaurie Rivera
Miembro No Independiente

Juan Ricardo Ortega López
Cargo: Presidente GEB
Miembro Ejecutivo

Álvaro Villasanté Losada
Cargo: Vicepresidente de Gestión de Negocios e Innovación
Miembro Ejecutivo

Héctor José Fajardo Olarte
Miembro No Independiente

Paula Torres Holguín
Cargo: Asesora Ejecutiva de Presidencia GEB
Miembro No Ejecutivo

Tatyana María Orozco
Miembro Independiente

Diana Marcela Orrego Vega
Cargo: Asesora de la Dirección de Regulación GEB
Miembro No Ejecutivo

GRI 2-11

En el año 2022 tuvimos cambios en la conformación de la Junta Directiva, que hoy está presidida por el representante del socio mayoritario de TGI, Ing. Jaime Alfonso Orjuela Velez, Director de Regulación del GEB.

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-17

Nuestra Junta Directiva se encarga de aprobar, hacer seguimiento y verificar la ejecución de la estrategia de sostenibilidad de TGI. En 2022 y para fortalecer sus conocimientos y habilidades en asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), todos los miembros asistieron al taller en derechos humanos y debida diligencia realizado por Pacto Global Colombia.

HITOS 2022

En nuestra gestión del **Gobierno Corporativo en 2022**, alcanzamos los siguientes logros:

- Obtuvimos por tercer año consecutivo el **primer lugar en la evaluación del Gobierno Corporativo por parte de la Veeduría Distrital**.
- **Actualizamos los Estatutos Sociales de la Organización** con enfoque de independencia y diversidad.
- **Actualizamos el Reglamento de la Asamblea General de Accionistas para establecer criterios de diversidad e inclusión** en la elección de los miembros de Junta Directiva, promoviendo una composición incluyente.
- **Modificamos el Acuerdo de Grupo Empresarial con el fin de reflejar el nuevo plan estratégico corporativo**, fortalecer los lineamientos y principios de obligatorio cumplimiento del GEB y las compañías del Grupo, sus administradores y colaboradores, en relación con la administración, la dirección y el control del Grupo Empresarial.
- **Se modificó el Reglamento del Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano y del Comité Operativo** de la Junta Directiva, a raíz de la nueva estructura organizacional de TGI.

METAS

- Continuaremos con el **fortalecimiento del gobierno corporativo en todos los niveles de TGI**, reforzando la cultura organizacional y difundiendo el conocimiento sobre las políticas.
- **Alinearemos las expectativas de la junta directiva entre Grupo Energía Bogotá (GEB) y la Transportadora de Gas Internacional (TGI)**, con el fin de trazar metas y estrategias en común.
- Continuaremos generando valor para la compañía, particularmente a los accionistas, **adoptando las mejores prácticas en Gobierno Corporativo los lineamientos de la Superintendencia Financiera de Colombia, los principios de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y el Banco de Desarrollo de América Latina (CAF)**. Seguiremos articulando y colaborando con las necesidades que tengan las demás áreas de la compañía en Gobierno Corporativo, para garantizar la toma de decisiones más informadas.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Valores éticos y cumplimientos
- Actuación en grupo, con visión de largo plazo
- Derechos y obligaciones

ODS



- 6.3
- 6.4
- 6.6
- 12.2
- 12.4
- 12.5
- 15.1
- 15.5

Grupos de Interés:

- Junta Directiva
- Accionistas
- Colaboradores
- Clientes (remitentes)
- Consumidores finales
- Contratistas y proveedores
- Comunidades y actores del territorio
- Socios y aliados estratégicos
- Entidades gubernamentales y entes de control

3.3.5 ÉTICA Y TRANSPARENCIA EMPRESARIAL

CON EL PROPÓSITO DE LLEVAR “ENERGÍA QUE MANTIENE ALTOS NIVELES DE TRANSPARENCIA”, EN TGI ACTUAMOS PERMANENTEMENTE BAJO NUESTRO VALOR CORPORATIVO DE “INTEGRIDAD”.

El compromiso es que la honestidad, la ética, la responsabilidad y la transparencia sean un diferenciador en cada una de las etapas de nuestra cadena de valor.

Es así como en todas nuestras actividades empresariales las desarrollamos bajo el **marco de legalidad y el cumplimiento**. Creemos firmemente que, de esta forma, logramos establecer relaciones de confianza y beneficio común con nuestros grupos de interés, lo cual nos permite cumplir con los objetivos corporativos y generar valor a nuestra actividad.

- PROPIO** | **Membresía al UN Global Compact** | Es por esto que **desde 2008 somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, membresía que ratifica nuestro compromiso por apoyar y promover los principios del Pacto Global, al incorporarlos en nuestra estrategia, cultura y operaciones diarias.
- GRI 2-23** | Para apalancar estos objetivos, en TGI contamos con el Programa de Ética y Cumplimiento, que responde a un compromiso voluntario con nuestros grupos de interés por integrar los mejores estándares nacionales³⁵ e internacionales³⁶, en materia ética y de transparencia, en la gestión de nuestras actividades.
- GRI 2-26** | **Este programa se basa en los siguiente pilares y componentes | Fig 1 |:**

³⁵Ley 2195 de 2022, por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones; Circular Externa 100-000016 de la Superintendencia de Sociedades de Colombia y otra normatividad aplicable

³⁶Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero - Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).



GRÁFICA 1 | **Pilares del programa de Ética**



GRÁFICA 2 | **Componentes del programa de Ética**



Programa de Ética y Cumplimiento

Fig. 1

Reportamos avances mensuales del Programa de Ética y Cumplimiento a nuestra casa matriz, Grupo Energía Bogotá S.A ESP, así como informes bimestrales al Comité de Auditoría y Riesgos de nuestra Junta Directiva.

En 2022, nos propusimos fortalecer este Programa, para lo cual:

- Modificamos integralmente nuestro Código de Ética y Conducta.
- Adoptamos el Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas.
- Aprobamos la Política de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno.
- Fortalecimos el sistema de monitoreos para asegurar y prevenir los riesgos de cumplimiento.
- Capacitamos a nuestros colaboradores, contratistas y clientes en las nuevas políticas adoptadas.

³⁷Riesgos por no cumplir con las normas establecidas, políticas, reglamentos y estándares internos y externos, así como con los compromisos adquiridos.

³⁸Para mayor información sobre nuestra gestión en Derechos Humanos, diríjase al capítulo de Derechos Humanos.

³⁹Para mayor información sobre nuestra gestión en salud y seguridad en el trabajo, diríjase al capítulo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

⁴⁰Para mayor información sobre nuestra gestión en diversidad, equidad e inclusión, diríjase al capítulo de Talento Humano.



GRI
2-23

En este sentido, en TGI integramos las siguientes pautas en nuestro **Código de Ética y Conducta**, las cuales guían el desarrollo de las tareas cotidianas que realizamos:



Respeto por los Derechos Humanos: todos nuestros colaboradores actúan con responsabilidad social y respeto por los derechos humanos, generando un ambiente laboral en el que predominan la dignidad, el respeto y la integridad³⁸.



Estándares laborales: estamos comprometidos con la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores³⁹, e incentivamos la equidad de género, la diversidad y la inclusión⁴⁰.



Protección y cuidado del medio ambiente: protegemos y generamos conciencia sobre la importancia del cuidado del medio ambiente y los recursos naturales en el desarrollo de nuestras actividades.

GRI
205-3

GRI
206-1

En 2022 no se presentaron casos de corrupción en nuestra organización ni sanciones por prácticas anticompetitivas⁴².

PROPIO

Política anticorrupción y soborno | Igualmente, en virtud de nuestra posición de cero tolerancia frente a cualquier acto ilegal y antiético, la Junta Directiva adoptó la **Política de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno**, estableciendo el marco de actuación para **identificar, reportar, monitorear, gestionar y mitigar** los riesgos de corrupción y soborno. Algunos de los compromisos que reafirmamos a través de esta política son:

- **No ofrecer, prometer o solicitar ventajas como incentivo** para obtener un beneficio propio o a favor de terceros.
- **No efectuar o recibir pagos en efectivo que tengan como objeto la obtención de prestaciones indebidas**, así como asegurar o agilizar el curso de trámites necesarios.
- **Registrar las transacciones a través de sistemas contables robustos y con el aseguramiento suficiente**, que reflejen de manera precisa todas las operaciones realizadas.
- **Realizar procedimientos de debida diligencia a todas las contrapartes para la adecuada identificación de los riesgos legales, reputacionales y operativos** asociados a la corrupción y/o el soborno.

³⁷Riesgos por no cumplir con las normas establecidas, políticas, reglamentos y estándares internos y externos, así como con los compromisos adquiridos.

³⁸Para mayor información sobre nuestra gestión en Derechos Humanos, diríjase al capítulo de Derechos Humanos.

GRI
205-3

Todas nuestras políticas y lineamientos adoptados se han incorporado en el sistema de calidad, así como en los procesos de la primera línea de gestión.

GRI
201-1

• **Valor económico 2022**
| Fig. 1 |



Políticas
Corporativas

Fig. 1



Política de
Administración de
Conflictos de Intereses



Política de
Tratamiento de Datos
Personales <>



Política de Control
Interno y Prevención del
Fraude y la Corrupción*



Lineamientos de
Obsequios y Atenciones
<>



Manual de Ética
Empresarial, Anticorrupción
y Antisoborno <>



Sistema Integral para la
Prevención y Control del Lavado
de Activos y Financiación del
Terrorismo – SIPLA*

*: aprobado por Junta Directiva
<>: aprobado por Comité de Presidencia

GRI
205-1

GRI
205-2

El 70% de los miembros de Junta Directiva fueron formados sobre temas de anticorrupción, así como el 93,6% de nuestros colaboradores. Asimismo, evaluamos los riesgos relacionados con corrupción del 100% de los procesos claves de la organización.

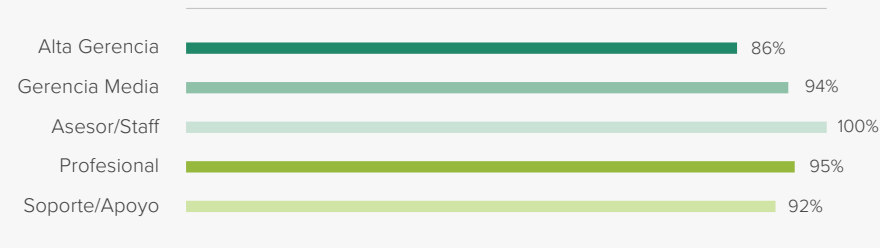
³⁹Para mayor información sobre nuestra gestión en salud y seguridad en el trabajo, diríjase al capítulo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

⁴⁰Para mayor información sobre nuestra gestión en diversidad, equidad e inclusión, diríjase al capítulo de Talento Humano.

⁴¹Para mayor información sobre nuestra gestión en materia ambiental y climática, diríjase a la sección de Desempeño Ambiental.

⁴²Hay una (1) acción judicial interpuesta contra TGI por presunta competencia desleal activa con corte a 31 de diciembre de 2022.

GRÁFICA 3 | Porcentaje de colaboradores capacitados en temas de anticorrupción por categoría laboral



PROPIO

I Medición de cultura ética | El índice de cultura ética del Grupo Empresarial refleja mejoras en la conciencia de los colaboradores sobre la ética, el nivel de confianza que tienen para poner en conocimiento situaciones antiéticas y qué tanto se sienten apoyados por la organización. También identificamos oportunidades de mejora en la promoción de políticas de no represalias, la socialización de los casos éticos y las sanciones aplicables.

Además, fortalecimos el Programa de Protección Datos Personales, a través de la modificación de la Política de Tratamiento de Datos Personales y la adopción del Manual Interno de Políticas y Procedimientos de Datos Personales y nuevos procedimientos.

En 2022 no obtuvimos quejas ni sanciones por entes de control o terceros en temas relacionados con Protección de Datos Personales.

• Nuestros compromisos y políticas se divulgan a los diferentes grupos de interés a través de los siguientes mecanismos:

GRÁFICA 4

Mecanismos de divulgación de los compromisos y políticas

Colaboradores

- Capacitaciones presenciales y virtuales.
- Piezas de comunicaciones con temas relevantes.
- Artículos informativos, divulgados en el periódico de la compañía.

Contratistas y Clientes

- Videos interactivos y piezas de comunicaciones.
- Reuniones presenciales y virtuales.
- Envío de Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas.

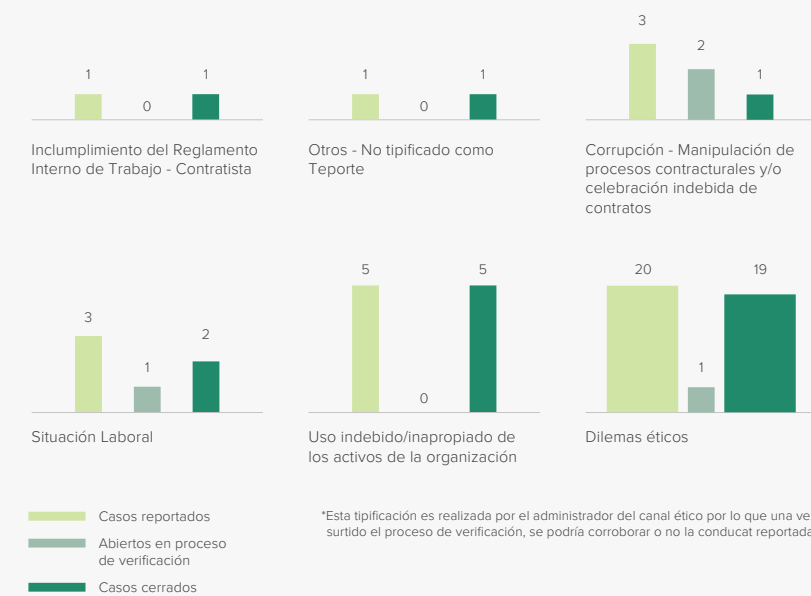
Otros grupos de interés: Página web

GRI 2-26

Adicionalmente, en TGI contamos con un Canal Ético, administrado por un tercero independiente y objetivo, a través del cual cualquier colaborador, cliente, contratista o tercero interesado, puede reportar actos ilegales o antiéticos, así como realizar consultas sobre dilemas éticos.

PROPIO

Eventos reportados a través del Canal Ético*



Cada reporte fue gestionado de conformidad con el Manual de Administración del Canal Ético, por lo que, una vez realizada la respectiva verificación e investigación a los reportes, se obtuvo un (1) caso procedente, cuyas medidas adoptadas corresponden a recomendaciones administrativas.

En TGI entendemos que la ética y la transparencia son factores fundamentales para la creación de valor y nuestra reputación, por lo que centramos nuestras operaciones internas y relaciones con los diferentes grupos de interés alrededor de la legalidad y el compromiso.

⁴³Los resultados del índice de cultura ética se presentan a nivel de Grupo Empresarial.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Protección de la vida e integridad,
- Respeto por los derechos humanos
- Transparencia en el relacionamiento
- Construcción de prosperidad compartida

ODS



- 16.5
- 16.6

Grupos de Interés:

- Entidades gubernamentales
- Gremios y asociaciones
- Inversionistas
- Junta Directiva

3.3.6 RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y GESTIÓN REGULATORIA

ENTENDEMOS QUE UN RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO ES LA CLAVE PARA CONSTRUIR ENTRE TODOS SOLUCIONES DE IMPACTO PARA EL ENTORNO.

Trabajar de manera conjunta con empresas, gremios, organismos y entidades del gobierno, permite fortalecer los vínculos dentro del sector, prever y planear escenarios adversos mapeando temas críticos y relevantes para el sector, así como construir un marco de reglas favorables a partir de las necesidades de las partes, basándonos en las mejores prácticas regulatorias nacionales e internacionales, y contribuyendo a la creación de un marco regulatorio que permita el aumento de cobertura y el acceso al servicio en condiciones de calidad, confiabilidad, continuidad a precios competitivos.

GRI
3-3

En TGI **promovemos de forma proactiva espacios de diálogo para la construcción de iniciativas y mejoras regulatorias orientadas al crecimiento de la organización**, del sector del gas natural y para la sociedad, bajo la visión de una transición energética segura y gradual.

Un relacionamiento estratégico y una gestión regulatoria, tanto proactiva como reactiva, reviste de una alta relevancia para la compañía, pues la mayoría de sus ingresos provienen de la actividad de transporte de gas natural, la cual es regulada por el **Gobierno Nacional** a través de la **Comisión de Regulación Energía y Gas (CREG)**, quien define tarifas, reglas de acceso, operación y comercialización del servicio. Contribuir en este entendimiento de doble vía permite gestionar mejor los intereses de las partes, lo que repercute en la consecución de las metas corporativas, financieras, de negocios y con el entorno.

En 2022 trabajamos en la **consolidación de la Gerencia de Asuntos de Gobierno como área de servicio para la gestión de necesidades de relacionamiento específicas**, y de corto plazo, que tengan las áreas de negocio y técnicas de la compañía. Esto con el propósito de estrechar las relaciones de carácter técnico y brindar celeridad a los procesos de la compañía a partir de una gestión permanente y dedicada.



Política Corporativa
de Cambio Climático

Fig. 1

Adicionalmente, adelantamos diferentes acciones influyendo en temas como la construcción del Plan Nacional de Desarrollo, el plan de abastecimiento asociados a la red de transporte (IPAT), el posicionamiento del gas natural licuado como aliado para la descarbonización, entre otros. Para más información de estas acciones, consultar el siguiente **enlace | Fig. 1 |**.

Fiscalidad

GRI
207-1

GRI
207-2

GRI
207-3

En materia fiscal, **nos encontramos enfocados en el cumplimiento de la ley** y en virtud de ésta direccionar nuestros esfuerzos en buscar diferentes alternativas con el fin de obtener descuentos y beneficios tributarios que optimicen los recursos. Para esto **contamos con un equipo de impuestos interno**, mediante el cual nos aseguramos el cumplimiento tributario y su respectiva gestión, así como de un asesor tributario externo, que nos permite tener una mayor perspectiva y búsqueda de diferentes alternativas para los tratamientos tributarios.⁴⁴

⁴⁴Para mayor información sobre Fiscalidad, diríjase a la sección de Anexos - Fiscalidad.

HITOS 2022

- **Creamos y consolidamos la Vicepresidencia de Asuntos de Gobierno y Desarrollo Sostenible** encargada de liderar y coordinar el relacionamiento estratégico de TGI para una gestión regulatoria integral coherente con las necesidades del negocio y la estrategia de sostenibilidad.
- **Obtuvimos beneficios en la aplicación de la ley en materia fiscal**, la cual permite optimizar los flujos de caja producto de los descuentos tributarios y en el resultado neto al optimizar el gasto por impuestos registrado por la compañía, en virtud de las deducciones establecidas por la normatividad.
- **Entregamos el expediente tarifario a la CREG y solicitamos a la Comisión de agregamiento de tramos en el sistema de TGI**, en búsqueda de mejorar las condiciones y oportunidades de desarrollo de la demanda.

METAS

- **Adoptaremos el procedimiento de relacionamiento con entidades gubernamentales y la estrategia de relacionamiento**, donde predomine la gestión anticipada entorno a la regulación tarifaria de la actividad, innovación para el desarrollo y expansión de infraestructura para mejorar vidas con energía sostenible y competitiva y propenda por la generación de aliados en pro de la penetración del gas natural como energéticos de la transición.
- **Continuar apoyando el proceso de modificación de la Resolución CREG 175 del 2021**, para que reconozca adecuadamente los costos de la gestión del riesgo cambiario que provoca el cambio de moneda de los cargos que remuneran la inversión, al igual que el reconocimiento justo del costo de oportunidad de los activos que terminarán Vida Útil Normativa bajo la resolución en mención.
- **Ayudar a consolidar el proceso de desarrollo de los proyectos del Plan de Abastecimiento de Gas Natural**, es especial lo denominados proyectos IPAT que se encuentran embebidos en el sistema de TGI, para el beneficio de la demanda.
- **Apoyar al regulador en el proceso de discusión de la propuesta de agregación de los tramos del sistema de TGI en un solo tramo regulatorio**, para ayudar a que la demanda del sistema del interior cuente con una mejor condición en cuanto al modelo de tarifa de transporte, que ayude a mejorar sus posibilidades de crecimiento.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Valores éticos y cumplimientos
- Actuación en grupo, con visión de largo plazo
- Derechos y obligaciones

ODS



- 6.3
- 6.4
- 6.6
- 12.2
- 12.4
- 12.5
- 15.1
- 15.5

Grupos de Interés:

- Colaboradores
- Clientes
- Contratistas y proveedores
- Socios y aliados estratégicos
- Consumidores finales

3.3.7 INNOVACIÓN

LA INNOVACIÓN PARA TGI TIENE COMO BASE LA NECESIDAD DE ENTENDER EL ENTORNO PARA INSPIRAR A LOS GRUPOS DE INTERÉS (INVERSIONISTAS, ACCIONISTAS, COMUNIDADES, COLABORADORES, ALIADOS, PROVEEDORES, ENTRE OTROS) Y CONECTARLOS CON NUEVAS REALIDADES Y NUEVOS ECOSISTEMAS DE NEGOCIO.

De esta manera, habilitamos la posibilidad de crear y encontrar alternativas para crecer y perdurar como organización, así como Grupo Empresarial en el escenario de la “Energía para prosperar”. Esta premisa es la que nos permite identificar oportunidades, formular hojas de ruta y diseñar soluciones disruptivas para el negocio, que perduren en el tiempo para ser implementadas y escalables de manera transversal en la operación de TGI.

En TGI nos hemos propuesto **apostarle a la competitividad y a la sostenibilidad pues el entorno cada vez presenta cambios más vertiginosos que nos exigen estar a la vanguardia de las soluciones que el mundo hoy demanda**; por esto incluimos en nuestra Estrategia Corporativa de Sostenibilidad, lineamientos fuertes en términos de Innovación para garantizar el cumplimiento de los objetivos de la misma. Estos lineamientos se establecen para identificar los ajustes y medidas a adoptar garantizando competitividad.

El desarrollo e implementación de estos lineamientos se definen a partir del pilar estratégico de Transformación, el cual cuenta con un enfoque hacia iniciativas de inteligencia artificial, que involucran la digitalización para el mejoramiento de procesos, analítica de datos, e innovación. Este pilar, cuenta con dos objetivos principales:

1. **Estructurar un proceso de innovación más robusto, que permita implementar tecnologías y evaluar iniciativas dirigidas a mantener y mejorar la competitividad y eficiencia de TGI.**
2. **Enfocar a la organización en el proceso de búsqueda de nuevos negocios, que permita identificar, evaluar y madurar las nuevas oportunidades disruptivas de forma oportuna, alineados con los objetivos del Grupo Energía Bogotá.**

Adicionalmente, esta necesidad de mantenernos a la vanguardia en nuevas tecnologías y mercados, la abordamos a partir del **desarrollo de nuevos negocios disruptivos y de la búsqueda de la eficiencia operacional mediante la innovación tecnológica.**

De esta manera, para aprovechar y enfrentar las nuevas oportunidades y desafíos en términos de Innovación, **en TGI contamos con una Gerencia de Innovación que se dedica a investigar, descubrir e incubar las adyacencias al negocio, sus respectivas disrupciones y la innovación de procesos.** Algunas de las acciones estratégicas que trabajamos en TGI desde nuestra visión de innovación son:



Biogás/Biometano



H2 Distribuido



H2 Centralizado



Movilidad limpia



Celdas de gas
a energía



Fertilizantes



Captura CO2



Metanación gas
de síntesis

Es así, como a partir del fortalecimiento de esta gerencia, **nos encontramos en el proceso de estructuración de la Unidad de I+D+I+e** que impactará a clientes, nuevos proveedores, jugadores clave, aliados estratégicos y start-ups.

En 2022 nuestros avances en el **pilar de Transformación** se centraron en continuar con la implementación de la hoja de ruta para la innovación, el desarrollo de negocios y la transformación digital; en ese sentido, nos sentimos orgullosos de destacar lo siguiente:



Adelantamos la investigación para el establecimiento del Sistema de Producción y aprovechamiento de Biogás y Biometano, como una alternativa de negocio orientada hacia la transición energética.



Identificamos la tecnología para motores híbridos eléctricos recíprocos, actuadores y otras tecnologías para la infraestructura.



Estructuramos el piloto de Hidrógeno distribuido para usar en los vehículos y así lograr disminuir nuestras emisiones.



Avanzamos en el desarrollo del Proyecto BECOR con el cual buscamos digitalizar el proceso de toma de datos de las estaciones compresoras a través de formularios y tableros de control utilizando tecnologías de análisis de información geográfica.



Ejecutamos la segunda Fase del proyecto denominado "Producción de biogás y fertilizantes orgánicos en zonas rurales utilizando un biodigestor acoplado a un fotobiorreactor, valorizando las aguas residuales".

Así mismo y debido a que la innovación abierta con start ups de TGI se realiza en conjunto con la gestión de la innovación del Grupo Empresarial, **tuvimos una participación activa en el proceso de 'Venture Client' y el 'Incubatenenergy', liderado por GEB**, donde identificamos diversas iniciativas que se están adelantando y que podrían ser de alto impacto para el negocio.

De otra parte, con el fin de soportar técnicamente las iniciativas descritas, **en TGI contamos con alianzas de importantes universidades del país como la Universidad Antonio Nariño, Universidad Nacional, Universidad del Valle, Universidad de Antioquia, Universidad de los Andes, entre otras**. Gracias a estas alianzas hemos avanzado en temas como la descarbonización y la investigación en biogás y gases renovables, hidrógeno, específicamente en alternativas de transporte de hidrógeno, y hemos avanzado en el análisis de los impactos económicos y fisicoquímicos de la mezcla de hidrógeno en los diferentes componentes de la cadena de transporte del Gas Natural.

PROPIO

I Alianzas estratégicas I+D | Así mismo, **logramos establecer 3 alianzas estratégicas en términos de Innovación y Desarrollo** que nos permitieron gestionar cerca de USD 25.000.

Por último, **nos encontramos revisando la viabilidad para desarrollar inversiones de capital en diversas start-ups que nos permitan acceder a un diálogo dinámico de saberes, entender nuevas visiones y fortalecer sus desarrollos**. Estas start-ups nos pueden brindar oportunidades de optimización en la eficiencia y seguridad de nuestra operación actual (detección, analítica, predicción, descarbonización, entre otros). Adicionalmente, las start-ups nos brindan una mirada hacia los más recientes desarrollos técnicos en áreas adyacentes al negocio (gases renovables, energías alternativas, almacenamiento, entre otros).

HITOS 2022

PROPIO

I Iniciativas de innovación desarrolladas

En 2022 continuamos avanzando hacia el cumplimiento de nuestras metas de innovación lo que nos permitió lograr un resultado positivo con la puesta en marcha del Pilar de Transformación llegando a un portafolio total de 23 iniciativas vigentes, entre las que se encuentran temas de innovación de corto y largo plazo, digitalización de la operación y analítica de datos.



Cumplimos con la meta de iniciativas⁴⁶ de innovación y digitalización implementadas logrando 8 iniciativas respecto a la meta mínima de 3 que nos habíamos propuesto en 2021.



PROPIO

Incremento en porcentaje de EBITDA por nuevas iniciativas de innovación y digitalización

Logramos un nivel de cumplimiento del 117,9% que representa un impacto de USD 434.600 en EBITDA por iniciativas de I+D implementadas con respecto a la meta esperada de USD 155.000.



PROPIO

Porcentaje de gastos destinados a I+D+I

En cuanto al gasto en I+D+I, en 2022 logramos una inversión cercana a los USD 683.053.

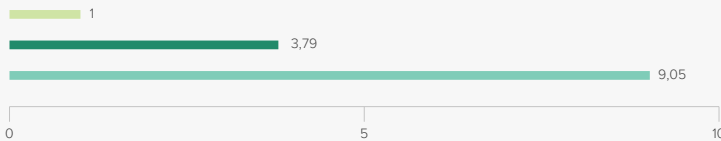
GRÁFICA 1 Ingresos, número de
posiciones e gasto I+D+I

0,17%

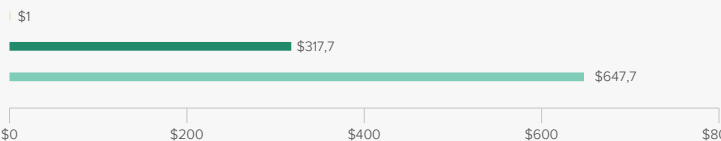
de nuestro ingresos
invertidos en I+D

2020 2021 2022

Número de posiciones o roles en I+D* *El dato se presenta haciendo referencia a Full Time Equivalents



Inversión en I+D (Miles USD) *El dato se presenta haciendo referencia a Full Time Equivalents



ADEMÁS, NOS SENTIMOS ORGULLOSOS DE LO SIGUIENTE:

PROPIO

- **Volumen incremental en demanda**

1. Industria:

Volumen incremental
de 10,8 MPCD.

En TGI como parte del **Pacto Global de las Naciones Unidas**, en el marco de su nueva propuesta de valor y estrategia comercial, **realizamos 5 acuerdos industriales para generar incentivos económicos** para industrias que requieren realizar adecuaciones en sus plantas para migrar a gas natural.

Distribuidor	Industria	Volumen (Kpcd)
GDO	Comolsa	175
Vanti	Permoda	139
Vanti	Bio D	1.518
Efigas	Normandy	58
Llanogas	Llanogas	56

Con este incentivo **buscamos sustituir aquellos combustibles con alto índice de contaminación por gas natural** entre consumidores finales no regulados.



2. Movilidad:

Volumen incremental
de 6,88 MPCD.

Lo construimos a partir de la **conversión de 7.036 placas de vehículos livianos** y la **incorporación de 723 nuevos vehículos dedicados a gas natural** para atender el segmento de transporte de pasajeros y de carga (liviana y pesada).

3. Negocios Midstream:

Dada la estrategia de diversificación del negocio core – transporte de gas natural, durante el 2022 **lanzamos un nuevo servicio al mercado; “Servicios de O&M”** con el objetivo de apalancar nuestros conocimientos en esta materia. Logramos concretar el primer negocio de esta nueva línea de servicios con el contrato de O&M del gasoducto María Conchita

- **AO&M** de un gasoducto de aproximadamente **15 Km en 5.5”**.
- Vigencia del contrato de **diez (10) años**.
- El valor total estimado del contrato es de **USD 2 '676.000**.
- Continuaremos escalando este nuevo servicio en los próximos años en Colombia y regionalmente.

4. Innovación y otras oportunidades:

Mediante un proceso de “**Open Season**”, ofrecimos al mercado el servicio de licuefacción de gas natural apuntando a atender tres segmentos de demanda principalmente:

- **Zonas No Interconectadas** para atender nueva demanda.
- **Industria para sustituir otros combustibles** (GLP, diésel, entre otros) y para atender nueva demanda.
- **Movilidad para sustitución de diésel** como carburante en camiones de carga.

Posteriormente, al cierre de la etapa de recepción de **Solicitudes No Vinculantes-SNV**, recibimos **14 SNV de clientes interesados en el servicio, principalmente distribuidores**. Para la segunda etapa del “Open Season” solicitamos a los interesados una carta vinculante que permitiera asegurar una demanda suficiente para tener el cierre financiero del proyecto y la posterior decisión final de inversión (FID) de la compañía.

Así mismo, desde la Gerencia de Innovación estamos estructurando y gestando soluciones bajas en carbono que serán desarrolladas en los próximos años, como:

- **Fugas de Gas Metano:** Identificación de nuevas tecnologías para detección y neutralización de fugas de CH₄ con el fin de contribuir a las metas de reducción o eliminación de emisiones.
- **Producción de BioGás y BioMetano** a partir de desechos agroindustriales, material resultante del tratamiento de aguas residuales de las plantas de tratamiento de aguas residuales y residuos sólidos urbanos.
- Buscaremos **generar hidrógeno en pocas cantidades** para utilizarlo in-situ para reducir el consumo de combustible y así contribuir a las metas de reducción de emisiones GEI.
- Avanzaremos en el estudio de factibilidad para el uso de **celdas de ‘Gas to Energy’** para generar energía con gases sin combustión y así convertir moléculas en electrones.



METAS

Para 2023, **debemos continuar avanzando en el fortalecimiento del pilar de Transformación** y en el desarrollo de iniciativas de innovación y digitalización para así continuar hacia el cumplimiento de nuestras metas a largo plazo:



Desarrollo de iniciativas de digitalización a partir de la modernización y actualización de procesos, usando nuevas tecnologías para estar a la vanguardia en términos de seguridad, cuantificación de emisiones, y análisis y procesamiento de datos.



Fortalecimiento de la apropiación y cultura de innovación en todos los niveles de colaboradores y Grupos de Interés de TGI para que, desde el aporte de ideas para la solución de desafíos, logremos llegar a calificar como una empresa altamente innovadora.



Avanzance en la hoja de vida del hidrógeno y biogás para TGI y el Grupo Energía Bogotá, como una de las apuestas más significativas en cuanto a sostenibilidad y descarbonización del negocio.

En este sentido, somos conscientes de que **debemos contar siempre con un plan de innovación fortalecido**, con metas claras y concretas, así como con un presupuesto adecuado que nos permita desarrollar estudios de prefactibilidad, factibilidad y vigilancias tecnológicas.

A su vez, **debemos seguir motivando la participación de toda la organización y nuestros grupos de interés**, con el fin de desarrollar nuevos estudios y ejercicios piloto, y finalmente, articular esfuerzos, conceptos y orientaciones con el Grupo Empresarial para lograr resultados contundentes.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Valores éticos y cumplimiento
- Derechos y obligaciones

ODS



- 16.10

Grupos de Interés:

- Accionistas
- Clientes
- Colaboradores
- Contratistas y proveedores
- Junta Directiva

3.3.8 SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y LA VIRTUALIDAD HA MODIFICADO NUESTRA FORMA DE RELACIONARNOS,

realizar negocios y fortalecer conexiones, desencadenado también un cambio en la priorización que tradicionalmente se le ha otorgado a la seguridad de la información y a la ciberseguridad.

La transformación digital y la virtualidad ha modificado nuestra forma de relacionarnos, realizar negocios y fortalecer conexiones, desencadenado también un cambio en la priorización que tradicionalmente se le ha otorgado a la seguridad de la información y a la ciberseguridad. Es por ello que desde TGI nos transformamos constantemente para afrontar los nuevos retos y prepararnos para proteger nuestra información y la de nuestros grupos de interés.

De esta manera, en TGI consideramos importante la gestión de la seguridad de la información y el uso adecuado de los activos de información, a partir del cumplimiento de las directrices, políticas y demás lineamientos de seguridad definidos en la organización, los cuales son socializados y asumidos por todas las partes interesadas del **Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI)**, el cual busca preservar la confidencialidad, integridad, disponibilidad y privacidad de la información.

Mediante esta gestión buscamos cumplir con las obligaciones que tenemos con nuestros grupos de interés y mitigar los posibles impactos financieros, legales y reputacionales que pudiesen generarse por un ciber incidente, un ataque o una vulneración a nuestro sistema de información.

Nuestra gestión de la seguridad de la información y ciberseguridad se encuentra enmarcada en el **Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI)**, el cual establece un marco de lineamientos, procedimientos e instructivos, los cuales han permitido la formalización implementación de las buenas prácticas en seguridad de la información en la infraestructura tecnológica, los procesos y las personas.

Nuestro propósito es generar confianza en el ejercicio de las operaciones del negocio de manera íntegra, confiable y eficiente, reconociendo la importancia de establecer, implementar, mantener y mejorar continuamente este modelo.



Fase 1 Planificación

Establece y crea el contexto e inventario de activos clasificado y etiquetado para protegerlos de las amenazas contra la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información



Fase 2 Implementación

Planifica los controles propuestos en el plan de tratamiento de riesgos mediante el control de cambios para mitigar efectos adversos de las amenazas sobre las vulnerabilidades de los activos



Fase 3 Evaluación de Desempeño

Los dueños de los procesos hacen revisión de la efectividad de los controles establecidos y su apoyo al cumplimiento de los objetivos de seguridad de la información



Fase 4 Mejora Continua

En esta fase con la ayuda del oficial de seguridad, los dueños de los procesos definen y ejecutan el plan de mejora continua con base en los resultados de la fase de evaluación del desempeño



GRI
418-1

PROPIO

Número de eventos
por ciberataques

Infracciones de
seguridad informática
e incidentes de
infraestructura IT

Como medidas para garantizar la seguridad de la información en TGI, en 2022 actualizamos de manera continua la documentación que hace parte del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI) y desarrollamos el plan de sensibilización, dentro del cual se realizaron actividades como: envío de piezas mensuales de comunicación, capacitaciones, boletines de ciberseguridad semanales y charlas con el fin de afianzar y socializar los buenos hábitos en seguridad de la información/informática. Así mismo, contamos con un Centro de Operaciones de Seguridad (SOC), desde el cual se realiza monitoreo constante a través de una solución dedicada y capaz de detectar, responder y neutralizar

las amenazas informáticas. También desarrollamos el proyecto “Diseño, adopción e implementación del modelo de ciberseguridad de las tecnologías operativas (OT) asociado a los sistemas de supervisión y control industrial de TGI.”

Gracias a todas estas medidas, los controles implementados, la gestión y el seguimiento, se contribuyó al blindaje de la infraestructura de tecnología de información (IT) para así garantizar la protección ante posibles ataques y amenazas externas. Es así como para el 2022 obtuvimos los siguientes resultados:



Cero (0) incidentes materializados que pudieran comprometer la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.



Cero (0) eventos por ciberataque.



Cero (0) eventos de brechas de seguridad de la información u otros incidentes de ciberseguridad.



Un número total de cero (0) filtraciones de datos.



Cero (0) reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad de los clientes.

EN 2022
ACTUALIZAMOS DE
MANERA CONTINUA
LA DOCUMENTACIÓN
QUE HACE PARTE
DEL MODELO DE
SEGURIDAD Y
PRIVACIDAD DE LA
INFORMACIÓN (MSPI)

HITOS 2022

Nuestra gestión en 2022 nos permitió obtener entre otros logros:

- Implementamos **controles a nivel informático**.
- Iniciamos con el desarrollo del proyecto del **Diseño del Modelo de Ciberseguridad** con **enfoque TO**.
- **Disminuimos los hallazgos** de la auditoría de ciberseguridad en TI.
- Realizamos 2 ejercicios de **pruebas de Ingeniería social**.
- Realizamos un ejercicio de pruebas de **Ethical Hacking**.
- Ejecutamos la **Gestión Técnica de Vulnerabilidades**, en donde efectuamos 2 escaneos de vulnerabilidades a la plataforma tecnológica de TI.
- Implementamos el **dobles factor de autenticación** a través de la VPN en los usuarios y equipos de los funcionarios de TGI, logrando una **cobertura de 422 usuarios implementados**.
- **Incorporamos en la consola principal del antivirus el componente EDR**, el cual fue desplegado a todos los equipos de los usuarios finales.

METAS, RETOS Y OPORTUNIDADES:

- Sensibilizar y capacitar a los colaboradores con el fin de **garantizar la adopción de los lineamientos que dicta el reglamento de seguridad** de la información en el desarrollo de las actividades diarias.
- **Apalancar e implementar infraestructura especializada** con el fin de tener una mayor visibilidad de control de la información.
- Contar con un equipo humano dedicado y especializado para **gestionar la seguridad de la información al interior de TGI**, tanto a nivel de IT como a nivel de OT.

Principio(s) de la
Estrategia
de Sostenibilidad:



- Valores éticos y cumplimientos.
- Actuación en grupo, con visión de largo plazo.
- Derechos y obligaciones

ODS



- 8.2
- 8.8
- 10.2
- 10.4
- 16.5

Grupos de Interés:

- Proveedores y contratistas
- Clientes
- Consumidor final
- Comunidades locales y actores en el territorio

3.3.9 CADENA DE ABASTECIMIENTO

ASEGURAR UNA GESTIÓN EXITOSA DE NUESTRA CADENA DE ABASTECIMIENTO, NOS PERMITE GARANTIZAR EXCELENCIA EN NUESTRAS OPERACIONES, OFRECER SERVICIOS DE CALIDAD A NUESTROS CLIENTES,

generar una interacción con el entorno coherente con nuestro pilar de sostenibilidad y fortalecer una base de proveedores y contratistas cada vez más alineada con nuestros valores y principios de actuación.

En la gestión de la cadena de abastecimiento, integramos nuestros procesos con los principios de la estrategia de sostenibilidad y la estrategia general de TGI, con el fin de **mitigar los riesgos mediante la implementación de procedimientos en la planeación, selección, ejecución y evaluación de proveedores.**

Por la naturaleza del negocio, ejecutamos gran parte de nuestras actividades a través de nuestros contratistas. Es por esto que reconocemos la importancia de la gestión de los impactos de nuestros proveedores, ya que a través de ellos generamos efectos sobre el medio ambiente y la sociedad, siendo los principales riesgos la posibilidad de tener accidentes de trabajo debido a la realización de actividades de alto riesgo por parte de nuestros contratistas, impactos negativos en el medio ambiente por la realización de actividades en los territorios de nuestras áreas de influencia y los incidentes sociales en las zonas de operación. **Con la finalidad de gestionar estos impactos, contamos con un conjunto de políticas y manuales, entre las cuales se encuentran:**



Política de
Abastecimiento



Política de
Tratamiento de
Datos Personales



Manual SST,
Ambiental y Social
para Contratistas y
Proveedores



Manual de
Contratación y
Control de
Ejecución



Código de Ética



Código de Ética
y Conducta para
Proveedores y
Contratistas

PROPIO

I Integración de las cuestiones ESG en la estrategia de gestión de la cadena de suministro | Nuestra gestión está liderada por la Junta Directiva, la cual a su vez, es nuestro máximo órgano de gobierno. Su rol principal es el de **establecer los lineamientos y orientar la gestión de la alta gerencia respecto de la estrategia y operación del negocio, designar presidente, supervisar su desempeño y velar por la efectiva implementación de los sistemas de gobierno, control e información financiera;** siempre enmarcada en las disposiciones legales, estatutarias y del Grupo Energía Bogotá como grupo empresarial.

En nuestra Política de Abastecimiento contamos, entre otros, con los compromisos de:

- **Garantizar la adquisición de bienes y la compra de servicios con calidad,** costos justos y pertinencia que contribuyan al logro de los objetivos estratégicos de la empresa.
- Aplicar los controles que permitan asegurar que nuestros proveedores cumplen los requerimientos de nuestra **Política de Sostenibilidad y Política de Gobierno Corporativo.**
- **Asegurar la transparencia en los procesos de contratación y abastecimiento de bienes y/o servicios,** de conformidad con las políticas y estatutos vigentes.
- **Garantizar el aseguramiento de la gestión de calidad, salud y seguridad en el trabajo, gestión ambiental y eficiencia energética,** de conformidad con las normas aceptadas internacionalmente en la cadena de abastecimiento.



Política de
Abastecimiento



Manual de
Contratación y
Control de Ejecución



Política de
Tratamiento de
Datos Personales



Código de Ética



Manual SST,
Ambiental y Social
para Contratistas
y Proveedores



Código de Ética y
Conducta para
Proveedores
y Contratistas

Nuestra gestión de la cadena de abastecimiento en 2022 estuvo enfocada en **fortalecer los lineamientos de ética y transparencia empresarial, así como la normatividad aplicable en contratación**. Para esto, implementamos el **Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas**, el cual incluye normas, buenas prácticas y disposiciones en materia de prevención de conflictos e interés, fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo y prácticas restrictivas a la libre competencia.

PROPIO

I Código de ética y conducta de proveedores y contratistas | El Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas **define las acciones relacionadas con el estricto cumplimiento de los principios éticos y las normas en materia de prevención** de conflictos e intereses, fraude, corrupción, soborno transnacional, prevención del lavado de activos, la financiación del terrorismo y el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva, los principios de actuación que deben guiar las decisiones y el comportamiento de los proveedores y contratistas, derechos humanos, estándares laborales, protección y cuidado del medio ambiente, canal ético y sanciones por incumplimiento.

PROPIO

I Evaluación de riesgos en la cadena de suministro | En relación con lo anterior, comenzamos la

implementación del **Manual y la Matriz de Riesgos Contractuales**, los cuales especifican los lineamientos para realizar la gestión de riesgos en las diferentes etapas del proceso de contratación.

Mediante la ejecución de estos procedimientos, identificamos y gestionamos los riesgos asociados al desarrollo de cualquier proceso de contratación y adquisición de bienes y servicios basados en la norma **ISO 31000:2018**.

Asimismo, elaboramos el **Manual de Calificación de Proveedores y la Matriz Kraljic con enfoque en Sostenibilidad y Derechos Humanos**; herramientas que nos permiten clasificar a nuestros proveedores con el fin de generar estrategias de relacionamiento de acuerdo a su relevancia para la continuidad del negocio, enfocadas en métodos genéricos de relacionamiento basados en buenas prácticas de abastecimiento.

Evaluación de desempeño contratistas

En TGI contamos con un **instructivo de evaluación de proveedores y contratistas**, mediante el cual se califica durante la ejecución de los contratos el cumplimiento de los aspectos técnicos, administrativos, de seguridad y salud en el trabajo, de gestión ambiental, de responsabilidad social empresarial y de calidad. El resultado de esta calificación puede dar lugar a reconocimientos, planes de mejora o incluso a utilizarse como aspecto decisorio para continuar o no contratando con una empresa.

Proceso de contratación

- Gracias a la gestión realizada, **más del 90% de los proveedores han obtenido una calificación entre buena y excelente**, lo que corresponde a un puntaje mayor al 80 en una escala de 100.
- Con la entrada en operación del **Centro de Sinergias Corporativas** de nuestra Casa Matriz, Grupo Energía Bogotá, las funciones operativas de gestión de contratación fueron asumidas por el Centro desde diciembre de 2022, esto nos da la oportunidad de enfocarnos en tomar nuevas acciones e implementar iniciativas maduras enfocadas en la sostenibilidad para el 2023.

HITOS 2022

- Durante el 2022 **actualizamos y creamos un total de 49 documentos**, entre los cuales se incluyen manuales, procedimientos, instructivos, guías, entre otros.
- **Actualizamos el Manual de Contratación y Control de Ejecución.**
- **Implementamos el Manual y Matriz de Riesgos Contractuales.**
- **Elaboramos el Manual de Compras Sostenibles.**
- **Implementamos el Código de Ética y de Conducta de Contratistas y Proveedores.**
- **Realizamos actividades para la promoción de nuevas oportunidades y herramientas para las mujeres en territorio.** Además, realizamos la entrega de certificados a contratistas que participaron en el taller de formación en Derechos Humanos realizado por Pacto Global.
- **Brindamos formación en DDHH** a los contratistas más críticos y de alto impacto para TGI.
- **Logramos la participación de un contratista** en el programa Primeros Pasos en RSE en alianza con la Universidad Externado de Colombia.

METAS

- **Trabajar conjuntamente** con algunos de nuestros principales contratistas para reducir sus emisiones.
- **Implementaremos en 2023 el manual de compras sostenibles**, con el fin de maximizar los impactos positivos en el ambiente a través de los bienes y servicios que adquirimos.
- **A partir de la puesta en marcha del Centro de Sinergias Corporativas**, buscaremos implementar más iniciativas y propondremos nuevos retos estratégicos en materia de sostenibilidad con el fin de fortalecer la gestión de la cadena de abastecimiento.



04

TABLA GRI

Declaración de uso	Este informe de sostenibilidad se realizó conforme a los Estándares Universales GRI
Versión utilizada	Actualización 2021
Sectorial	Oil & Gas

Estándar GRI	Sectorial Oil & Gas	Indicador	Ubicación / Respuesta	Omisiones	Verificación externa
GRI 2: Información General					
GRI 2-1		Detalles organizacionales	Perfil de la organización		
GRI 2-2		Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Este informe incluye la información correspondiente a TGI S.A. E.S.P. y sus operaciones en Colombia.		
GRI 2-3		Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Cómo leer este reporte		
GRI 2-4		Actualización de la información	Cómo leer este reporte		
GRI 2-5		Verificación externa	Cómo leer este reporte		
GRI 2-6		Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Perfil de la organización		
GRI 2-7		Empleados	Perfil de la organización Talento Humano Anexos		
GRI 2-8		Trabajadores que no son empleados	Anexos		
GRI 2-9		Estructura de gobernanza y composición	Gobierno Corporativo		
GRI 2-10		Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo Anexos		
GRI 2-11		Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		
GRI 2-12		Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobierno Corporativo		
GRI 2-13		Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobierno Corporativo		
GRI 2-14		Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Anexos		
GRI 2-15		Conflictos de interés	Anexos		
GRI 2-16		Comunicación de inquietudes críticas	Anexos		
GRI 2-17		Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		
GRI 2-18		Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Anexos		
GRI 2-19		Políticas de remuneración	Anexos	Se omite el literal b.	
GRI 2-20		Proceso para determinar la remuneración	Anexos		
GRI 2-21		Ratio de compensación total anual	Anexos		
GRI 2-22		Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Estrategia de Sostenibilidad		
GRI 2-23		Compromisos y políticas	Ética y Transparencia Empresarial		
GRI 2-24		Incorporación de los compromisos y políticas	Ética y Transparencia Empresarial		
GRI 2-25		Enfoque para la participación de los grupos de interés	Estrategia de Sostenibilidad		
GRI 2-26		Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ética y Transparencia Empresarial		
GRI 2-27		Cumplimiento de las leyes y reglamentos	Compensación por Biodiversidad Anexos		
GRI 2-28		Afiliación a asociaciones	Perfil de la organización		
GRI 2-29		Proceso de determinación de los temas materiales	Estrategia de Sostenibilidad		

Declaración de uso	Este informe de sostenibilidad se realizó conforme a los Estándares Universales GRI
Versión utilizada	Actualización 2021
Sectorial	Oil & Gas

Estándar GRI	Sectorial Oil & Gas	Indicador	Ubicación / Respuesta	Omisiones	Verificación externa
GRI 2-30		Convenios de negociación colectiva	En 2022, 71% de nuestros colaboradores estuvieron cubiertos por convenios colectivos. En los últimos tres (3) años, el porcentaje de empleados cubiertos por este tipo de acuerdos fue: 71% en 2021, 72% en 2020 y 71% en 2019. No se realizaron consultas o negociaciones sobre cambios en la organización en 2022. Anexos		
GRI 3: Asuntos Materiales					
GRI 3-1		Proceso de determinación de los temas materiales	Estrategia de Sostenibilidad		
GRI 3-2		Lista de temas materiales	Estrategia de Sostenibilidad		
GRI 3-3		Gestión de los temas materiales	Estrategia climática y descarbonización Talento Humano Relacionamiento Comunitario Gestión de clientes Eficiencia Operacional Gobierno Corporativo Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria		
GRI 201: Desempeño económico 2016					
GRI 201-1	11.14.2 11.21.2	Valor económico generado y distribuido	Perfil de la organización Desempeño Económico Anexos		X
GRI 201-4	11.21.3	Asistencia financiera recibida del gobierno	TGI no recibe subsidios ni subvenciones del Gobierno.		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016					
GRI 202-2	11.11.2 11.14.3	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Talento Humano Anexos		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016					
GRI 203-1	11.14.4	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Relacionamiento Comunitario Anexos		
GRI 203-2	11.14.5	Impactos económicos indirectos significativos	Relacionamiento Comunitario		
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016					
GRI 204-1	11.14.6	Proporción del gasto en proveedores locales	Anexos		
GRI 205: Anticorrupción 2016					
GRI 205-1	11.20.2	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ética y Transparencia Empresarial Anexos		
GRI 205-2	11.20.3	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética y Transparencia Empresarial Anexos		
GRI 205-3	11.20.4	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ética y Transparencia Empresarial Anexos		
GRI 206: Competencia desleal 2016					
GRI 206-1	11.19.2	Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio, y prácticas de monopolio	Ética y Transparencia Empresarial		
GRI 207: Fiscalidad 2019					
GRI 207-1	11.21.4	Enfoque fiscal	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria Anexos		
GRI 207-2	11.21.5	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria Anexos		

Declaración de uso	Este informe de sostenibilidad se realizó conforme a los Estándares Universales GRI
Versión utilizada	Actualización 2021
Sectorial	Oil & Gas

Estándar GRI	Sectorial Oil & Gas	Indicador	Ubicación / Respuesta	Omisiones	Verificación externa
GRI 207-3	11.21.6	Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria Anexos		
GRI 207-4	11.21.7	Presentación de informes país por país		Se omite este indicador debido a que todas las operaciones de TGI son en Colombia.	
GRI 302: Energía 2016					
GRI 302-1	11.1.2	Consumo energético dentro de la organización	Perfil de la organización Estrategia climática y descarbonización Anexos		X
GRI 302-2	11.1.3	Consumo de energía fuera de la organización		Se omite este indicador debido a que a la fecha no se cuantifica esta información	
GRI 302-3	11.1.4	Intensidad energética		Se omite este indicador debido a que a la fecha no se cuantifica esta información	
GRI 302-4		Reducción del consumo energético		En 2022 no se identificó reducción en el consumo energético	
GRI 304: Agua y efuentes 2018					
GRI 303-1	11.6.2	Interacción con el agua como recurso compartido	Uso responsable de los recursos Anexos		
GRI 303-2	11.6.3	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Anexos		
GRI 303-3	11.6.4	Extracción de agua	Anexos		
GRI 303-4	11.6.5	Vertidos de agua	Anexos		
GRI 303-5	11.6.6	Consumo de agua	Perfil de la organización Uso responsable de los recursos		X
GRI 304: Biodiversidad 2016					
GRI 304-1	11.4.2	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a zonas protegidas o zonas de alto valor por su biodiversidad situadas fuera de zonas protegidas	Anexos		
GRI 304-2	11.4.3	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Gestión del capital natural		
GRI 304-3	11.4.4	Hábitats protegidos o restaurados	Perfil de la organización Anexos		
GRI 304-4	11.4.5	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Anexos		
GRI 305: Emisiones 2016					
GRI 305-1	11.1.5	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Estrategia climática y descarbonización Para este indicador, las emisiones biogénicas son 16.77 Co2 equivalente		X
GRI 305-2	11.1.6	Emisiones directas de GEI (alcance 2)			X
GRI 305-3	11.1.7	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Estrategia climática y descarbonización		
GRI 305-4	11.1.8	Intensidad de las emisiones de GEI	Estrategia climática y descarbonización		

Declaración de uso	Este informe de sostenibilidad se realizó conforme a los Estándares Universales GRI
Versión utilizada	Actualización 2021
Sectorial	Oil & Gas

Estándar GRI	Sectorial Oil & Gas	Indicador	Ubicación / Respuesta	Omisiones	Verificación externa
GRI 305-5	11.2.3	Reducción de emisiones GEI	Estrategia climática y descarbonización		
GRI 305-7	11.3.2	Óxidos de nitrógeno (NO), óxidos de azufre (SO) y otras emisiones al aire significativas	Anexos		
GRI 306: Residuos 2020					
GRI 306-1	11.5.2	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Uso responsable de los recursos Anexos		
GRI 306-2	11.5.3	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Uso responsable de los recursos Anexos		
GRI 306-3	11.5.4	Residuos generados	Uso responsable de los recursos		
GRI 306-4	11.5.5	Residuos no destinados a eliminación	Anexos		
GRI 306-5	11.5.6	Residuos destinados a eliminación	Anexos		
GRI 308-1: Evaluación ambiental de proveedores 2016					
GRI 308-1		Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Cadena de Abastecimiento		
GRI 308-2		Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Anexos	Se omiten los literales b y d del indicador ya que TGI en este momento no cuenta con esa clasificación de proveedores.	
GRI 401: Empleo 2016					
GRI 401-1	11.10.2	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Talento Humano		
GRI 401-2	11.10.3	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Talento Humano Anexos		
GRI 401-3	11.10.4 11.11.3	Permiso parental	Talento Humano Anexos		
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016					
GRI 402-1	11.7.2 11.10.5	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	En TGI no contamos con plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales, sin embargo, contamos con una metodología y modelo que nos dan un marco de referencia para el manejo del cambio en la organización.		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018					
GRI 403-1	11.9.2	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo		
GRI 403-2	11.9.3	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Anexos		
GRI 403-3	11.9.4	Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo Anexos		
GRI 403-4	11.9.5	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo Anexos		
GRI 403-5	11.9.6	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo Anexos		
GRI 403-6	11.9.7	Promoción de la salud de los trabajadores	Seguridad y Salud en el Trabajo Anexos		

Declaración de uso	Este informe de sostenibilidad se realizó conforme a los Estándares Universales GRI
Versión utilizada	Actualización 2021
Sectorial	Oil & Gas

Estándar GRI	Sectorial Oil & Gas	Indicador	Ubicación / Respuesta	Omisiones	Verificación externa
GRI 403-7	11.9.8	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Seguridad y Salud en el Trabajo		
GRI 403-8	11.9.9	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo		
GRI 403-9	11.9.10	Lesiones por accidente laboral	Perfil de la organización Seguridad y Salud en el Trabajo Anexos		X
GRI 403-10	11.9.11	Dolencias y enfermedades laborales	Seguridad y Salud en el Trabajo Anexos		X
GRI 404: Formación y educación 2016					
GRI 404-1	11.10.6 11.11.4	Promedio de horas de formación al año por empleado	Talento Humano Anexos		
GRI 404-2	11.7.3 11.10.7	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Talento Humano		
GRI 404-3		Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Talento Humano		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016					
GRI 405-1	11.11.5	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Talento Humano Anexos		
GRI 405-2	11.11.6	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Talento Humano Anexos		X
GRI 406: No discriminación 2016					
GRI 406-1	11.11.7	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Talento Humano		
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016					
GRI 407-1	11.13.2	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Anexos		
GRI 408: Trabajo infantil 2016					
GRI 408-1		Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Derechos Humanos		
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016					
GRI 409-1	11.12.2	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Derechos Humanos		
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016					
GRI 411-1	11.17.2	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Derechos Humanos		
GRI 413: Comunidades locales 2016					
GRI 413-1	11.15.2	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Relacionamiento Comunitario Anexos		
GRI 413-2	11.15.3	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales	Relacionamiento Comunitario		
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016					

Declaración de uso	Este informe de sostenibilidad se realizó conforme a los Estándares Universales GRI
Versión utilizada	Actualización 2021
Sectorial	Oil & Gas

Estándar GRI	Sectorial Oil & Gas	Indicador	Ubicación / Respuesta	Omisiones	Verificación externa
GRI 414-1	11.10.8 11.12.3	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Anexos		
GRI 414-2	11.10.9	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Anexos		
GRI 415: Política pública 2016					
GRI 415-1		Contribución a partidos y/o representantes políticos	Anexos		
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016					
GRI 416-1	11.3.3	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Seguridad y Salud en el Trabajo		
GRI 418: Privacidad del cliente 2016					
GRI 418-1		Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Seguridad de la información y ciberseguridad		
Quiénes Somos					
Propio		Participación de mercado	Perfil de la organización		
Propio		Composición accionaria	Perfil de la organización		
Propio		Acciones por categoría de votación	Perfil de la organización		
Desempeño Ambiental					
Propio		Emisiones fugitivas	Estrategia climática y descarbonización		
Propio		Huella de Carbono	Estrategia climática y descarbonización Anexos		
Propio		Metas relacionadas con cambio climático	Estrategia climática y descarbonización		
Propio		Compromiso Net-Zero	Estrategia climática y descarbonización		
Propio		Socializaciones con grupos de interés		Se omite este indicador debido a que no se tiene soporte de las consultas realizadas	
Propio		Simulacros de gestión del riesgo en los centros operacionales	Anexos		
Propio		Incentivos relacionados con la gestión del cambio climático	Estrategia climática y descarbonización		
Propio		Porcentaje de fugas en el transporte de gas	Anexos		
Propio		Compromiso de no deforestación	Gestión del capital natural		
Propio		Compromiso con la biodiversidad	Gestión del capital natural Anexos		
Propio		Evaluación y exposición de la biodiversidad	Anexos		
Propio		Proyectos de economía circular	Uso responsable de los recursos		
Desempeño Social					
Propio		Calidad del servicio	Gestión de clientes		X
Propio		Tipo de evaluación del rendimiento individual	Talento Humano Anexos		
Propio		Desglose del personal por género	Talento Humano Anexos		
Propio		Inversión en formación	Talento Humano Anexos		



Declaración de uso	Este informe de sostenibilidad se realizó conforme a los Estándares Universales GRI
Versión utilizada	Actualización 2021
Sectorial	Oil & Gas

Estándar GRI	Sectorial Oil & Gas	Indicador	Ubicación / Respuesta	Omisiones	Verificación externa
Propio		Casos de acoso en la planta de trabajo	Talento Humano		
Propio		Contratación	Talento Humano Anexos		
Propio		Tasa de rotación de personal	Anexos		
Propio		Uso de los beneficios	Talento Humano		
Propio		Población próxima a pensionarse	Talento Humano Anexos		
Propio		Compromiso de los empleados	Talento Humano		
Propio		Días trabajados por contratistas y subcontratistas involucrados en actividades de construcción, operación y mantenimiento	Seguridad y Salud en el Trabajo Anexos		
Propio		Porcentaje población regreso a las oficinas	Anexos		
Propio		Días de afectación a la operación por temas asociados a Covid	Seguridad y Salud en el Trabajo		
Propio		Inspecciones de puestos de trabajo realizadas	Seguridad y Salud en el Trabajo		
Propio		Población expuesta o con afectación al bienestar emocional	Seguridad y Salud en el Trabajo		
Propio		Índice de severidad	Anexos		
Propio		Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Derechos Humanos		
Propio		Debida Diligencia en DD.HH	Derechos Humanos		
Propio		Compromiso y gobernanza en DD.HH.	Derechos Humanos		
Propio		Formación en DD.HH. para empleados y contratistas	Derechos Humanos		
Propio		Formación en DD.HH y género para comunidades locales	Derechos Humanos		
Propio		Mitigación y reparación en materia de derechos humanos	Derechos Humanos		
Propio		Tipo de contribución social	Relacionamiento Comunitario Anexos		X
Propio		Otras inversiones sociales	Relacionamiento Comunitario Anexos		
Propio		Total de inversión social	Perfil de la organización Relacionamiento Comunitario Anexos		
Propio		Jornadas de diálogo entre comunidad y la organización	Relacionamiento Comunitario Anexos		
Propio		Consultas previas realizadas con la comunidad	Anexos		
Propio		Formación sobre procesos de consulta previa	Anexos		
Propio	11.15.4	Número total de vías de hecho que afectaron la operación	Relacionamiento Comunitario Anexos		
Propio		Fortalecimiento institucional	Relacionamiento Comunitario		
Propio		Número de personas reasentadas física y económicamente y que fueron compensadas por tipo de proyecto	Relacionamiento Comunitario Anexos		
Propio		Número de servidumbres forzosas	Relacionamiento Comunitario Anexos		

Declaración de uso	Este informe de sostenibilidad se realizó conforme a los Estándares Universales GRI
Versión utilizada	Actualización 2021
Sectorial	Oil & Gas

Estándar GRI	Sectorial Oil & Gas	Indicador	Ubicación / Respuesta	Omisiones	Verificación externa
Propio	11.15.4	Número de quejas resueltas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	Relacionamiento Comunitario Anexos		
Propio		Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes por parte de la comunidad	Relacionamiento Comunitario		
Propio		Contratación población local con enfoque de género	Relacionamiento Comunitario Anexos		
Propio		Retorno de nuestra inversión social (SROI)	Relacionamiento Comunitario Anexos		
Desempeño Económico y Gobernanza					
Propio		Estructura de capital	Anexos		
Propio		Longitud de la infraestructura de transporte	Eficiencia Operacional		
Propio		Capacidad de transporte	Eficiencia Operacional		
Propio		Costos operacionales por KM de gasoducto	Eficiencia Operacional		
Propio		Continuidad del sistema de transporte (%)	Eficiencia Operacional		
Propio		Disponibilidad de activos en transporte de gas (%)	Eficiencia Operacional		X
Propio		Ejecución Plan de Mantenimiento (%)	Eficiencia Operacional		
Propio		Horas de suspensión de contratos por mantenimiento en el año	Eficiencia Operacional		
Propio		Índice de pérdidas en transporte de gas (%)	Eficiencia Operacional		
Propio		Número de contingencias operativas	Anexos		
Propio		Cantidad de gas natural suministrado	Anexos		
Propio		Fugas en transmisión, distribución y almacenamiento de gas	Anexos		
Propio		Número de alertas tempranas	Gestión de riesgos Anexos		
Propio		Riesgos estratégicos materializados	Gestión de riesgos Anexos		
Propio		Riesgos estratégicos	Anexos		
Propio		Riesgos emergentes	Anexos		
Propio		Diversidad órganos de Gobierno	Gobierno Corporativo		
Propio		Asistencia a la junta directiva	Gobierno Corporativo		
Propio		Miembros de la junta con experiencia en el sector	Gobierno Corporativo		
Propio		Definición de Independencia	Anexos		
Propio		Política de diversidad en el máximo organo de gobierno	Anexos		
Propio		Membresía al UN Global Compact	Ética y Transparencia Empresarial		
Propio		Eventos reportados en el Canal Ético	Ética y Transparencia Empresarial		
Propio		Medición de cultura ética	Ética y Transparencia Empresarial		
Propio		Política anticorrupción y soborno	Ética y Transparencia Empresarial		
Propio		Aportes a gremios y contribuciones	Anexos		X
Propio		Número de eventos por ciberataques	Seguridad de la información y ciberseguridad		
Propio		Infracciones de seguridad informática e incidentes de infraestructura IT	Seguridad de la información y ciberseguridad		



Declaración de uso	Este informe de sostenibilidad se realizó conforme a los Estándares Universales GRI
Versión utilizada	Actualización 2021
Sectorial	Oil & Gas

Estándar GRI	Sectorial Oil & Gas	Indicador	Ubicación / Respuesta	Omisiones	Verificación externa
Propio		Gobernanza de la ciberseguridad	Anexos		
Propio		Alianzas estratégicas I+D	Innovación		
Propio		Porcentaje de ingresos destinados a I+D	Innovación		
Propio		Inciativas de innovación desarrolladas	Innovación Anexos		
Propio		Incremento en porcentaje de EBITDA por nuevas iniciativa de innovación digitalización	Innovación		
Propio		Volumen incremental y desarrollo de mercados (industria)	Innovación		
Propio		Volumen incremental y desarrollo de mercados (movilidad)	Innovación		
Propio		Integración de las cuestiones ESG en la estrategia de gestión de la cadena de suministro	Cadena de Abastecimiento		
Propio		Codigo de conducta de los proveedores	Cadena de Abastecimiento		
Propio		Evaluación de riesgos en la cadena de suministro	Cadena de Abastecimiento		
Propio		Definición ubicaciones con operaciones significativas	Anexos		
Propio		Análisis de los gastos de la cadena de suministro	Anexos		
Propio		Identificación de proveedores críticos	Anexos		
Propio		Proveedores locales	Anexos		
Propio		Evaluación de desempeño (contratistas) en temas ASG	Anexos		
Propio		Exposición al riesgo de la cadena de suministro	Anexos		
Propio		Medidas de gestión del riesgo de los proveedores	Anexos		
Propio		Nuevas Oportunidades de Negocio	Anexos		
Propio		Presupuesto de Inversión Actual (Gas)	Anexos		
Propio		Disponibilidad de activos en transporte de gas (%)	Anexos		
Propio		Disponibilidad estaciones compresoras (%)	Anexos		

05 CARTA DE ASEGURAMIENTO



Señores
Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P.
TGI (Filial de Grupo Energía Bogotá - GEB)

AS-3402-23
25 de marzo de 2023

Informe de Verificación de Contador Independiente

A la Gerencia de Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P. - TGI (Filial de Grupo Energía Bogotá - GEB)

1. Alcance

Hemos sido contratados por **Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P. - TGI (Filial de Grupo Energía Bogotá - GEB)** (en lo sucesivo “TGI” o “la Compañía”), para desarrollar un compromiso de verificación limitada, según lo definido por las Normas de Aseguramiento de Información aceptadas en Colombia (en lo sucesivo “el Compromiso”), para reportar sobre la información de sostenibilidad identificada (el “Asunto Objeto”) que se detalla en el Anexo 1 y que se encuentra contenida en el Informe de sostenibilidad de Ocesa (el “Reporte”) para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2022.

2. Criterio Aplicado por TGI

En la preparación de la información de sostenibilidad identificada, que se detalla en el Anexo 1, TGI aplicó los criterios de los Estándares GRI *Global Reporting Initiative* de acuerdo con la conformidad autodeclarada por la Compañía, de los Estándares SASB Sustainability Accounting Standards Board y criterios propios (los Criterios) incluidos en el Anexo 2 de este Informe.

3. Responsabilidades de TGI

La Gerencia de TGI es responsable por seleccionar los Criterios y presentar la información de sostenibilidad identificada de acuerdo con estos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye establecer y mantener los controles internos, el mantenimiento adecuado de los registros y la realización de estimaciones que son relevantes para la preparación del Asunto Objeto, de forma que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

Ernst & Young Audit S.A.S.
Bogotá D.C.
Carrera 11 No 98 - 07
Edificio Pijao Green Office
Tercer Piso
Tel. +57 (601) 484 7000

Ernst & Young Audit S.A.S.
Medellín – Antioquia
Carrera 43A No. 3 Sur-130
Edificio Milla de Oro
Torre 1 – Piso 14
Tel: +57 (604) 369 8400

Ernst & Young Audit S.A.S.
Cali – Valle del Cauca
Avenida 4 Norte No. 6N – 61
Edificio Siglo XXI
Oficina 502
Tel: +57 (602) 485 6280

Ernst & Young Audit S.A.S.
Barranquilla - Atlántico
Calle 77B No 59 – 61
Edificio Centro Empresarial
Las Américas II Oficina 311
Tel: +57 (605) 385 2201

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Sres. Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P.
TGI (Filial de Grupo Energía Bogotá - GEB)

Página 2
25 de marzo de 2023

4. Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es la de expresar una conclusión sobre la presentación del Asunto Objeto basados en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro compromiso de acuerdo con Normas Internacionales sobre Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Histórica (ISAE 3000) y los términos y condiciones para este compromiso acordado con TGI el 16 de enero de 2023, dichas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos nuestro trabajo para obtener una seguridad limitada sobre si se deben realizar modificaciones materiales al **Asunto Objeto** para que este se presente de acuerdo con los Criterios. La naturaleza, oportunidad y extensión de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de que se produzcan incorrecciones materiales, ya sea por fraude o por error.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y adecuada para fundamentar nuestras conclusiones de verificación limitada.

5. Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos con los requisitos del Manual del Código de Ética para profesionales de la contabilidad emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, y tenemos las competencias requeridas y experiencia para llevar a cabo este trabajo de verificación.

EY también aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1, *Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements, and Other Assurance and Related Services Engagements*, y en consecuencia mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

6. Descripción de los Procedimientos Realizados

Los procedimientos realizados en un trabajo de verificación limitada varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un trabajo de verificación limitada es sustancialmente más bajo que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un trabajo de aseguramiento razonable.



Building a better
working world

Sres. Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P.
TGI (Filial de Grupo Energía Bogotá - GEB)

Página 3
25 de marzo de 2023

Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad en el cual fundamentar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel aseguramiento razonable. Como tal, nuestra revisión no garantiza que nos hayamos dado cuenta de todos los asuntos materiales que se revelarían en un compromiso razonable.

Nuestro alcance de verificación no ha sido diseñado para ofrecer aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron pruebas de controles ni la ejecución de procedimientos relativos a la revisión agregada o el cálculo de los datos en los sistemas de información.

Un compromiso de verificación limitada consiste en la realización de consultas, principalmente a las personas responsables de la preparación de la información de sostenibilidad identificada que se detalla en el Anexo 1 y en la aplicación de procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos de aseguramiento limitado incluyeron, pero no se limitaron a:

- Realizar entrevistas con el personal de la Compañía para comprender el negocio y el proceso de preparación del Reporte.
- Realizar entrevistas con los responsables del Reporte para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación la información del Asunto Objeto.
- Comprobar que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
- Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.
- Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
- Probar, con base en muestreo, la información fuente para verificar la precisión de los datos
- Comparar los contenidos presentados en el **Reporte** con lo establecido en la conformidad autodeclarada por la Compañía de acuerdo con los requerimientos de conformidad del Estándar GRI 1.



Building a better
working world

Sres. Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P.
TGI (Filial de Grupo Energía Bogotá - GEB)

Página 4
25 de marzo de 2023

También hemos ejecutado otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

7. Limitaciones de Nuestro Compromiso de Aseguramiento

Nuestro compromiso de verificación se limitó al Asunto Objeto contenido en el Reporte para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2022, no contempla información de años anteriores incluida en el Reporte, ni relacionada con proyecciones o metas futuras.

Tampoco pretendió determinar si las herramientas tecnológicas utilizadas para el desarrollo del Reporte son las más adecuadas y/o eficientes.

8. Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba realizarse a la información de sostenibilidad identificada, que se detalla en el Anexo 1 del Reporte, para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2022, para que esté de acuerdo con lo establecido en los Criterios.

9. Uso del Presente Informe de Verificación

Este informe está destinado exclusivamente a la información y al uso de **Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P. - TGI (Filial de Grupo Energía Bogotá - GEB)** y no está destinado a ser utilizado, ni debe serlo, por nadie más que las partes referenciadas.

Nuestra responsabilidad, al realizar las actividades de verificación, es únicamente con la Gerencia de TGI, por lo tanto, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad respecto de cualquier otro propósito o frente a cualquier otra persona u organización.



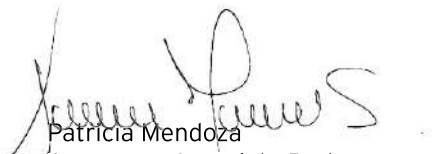
Sres. Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P.
TGI (Filial de Grupo Energía Bogotá - GEB)

Página 5
25 de marzo de 2023

10. Otra información

La notificación al Global Reporting Initiative (GRI) sobre la publicación del **Reporte**, siguiendo los lineamientos del estándar GRI 1: Fundamentos, Requerimiento de conformidad 9: Notificar a GRI (la organización debe notificar a GRI la utilización de los estándares GRI y su declaración de uso, enviando un correo electrónico a reportregistration@globalreporting.org), es responsabilidad de la Compañía y nos han manifestado que se hará dentro de los 5 días hábiles siguientes a la emisión de esta conclusión.

Cordialmente,


Patricia Mendoza
Assurance Associate Partner
Ernst & Young Audit S.A.S.



ANEXO 1

Asunto objeto

La información de sostenibilidad identificada (el “**Asunto Objeto**”) en el alcance de este Informe e incluida en el Reporte emitido por **Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P. - TGI (Filial de Grupo Energía Bogotá - GEB)** en su página web¹ se presenta en la siguiente tabla²:

Asunto relevante (Material)	Indicador / Contenido	Criterio	Indicador
Transición energética y desarrollo bajo en carbono	Propio	Propio	inversiones a la transición energética
Cambio climático	305-1	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
Cambio climático Excelencia operacional y calidad del servicio	305-2	305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)
Desempeño económico	Propio	Propio	Disponibilidad de la infraestructura en operación
Innovación y transformación digital	201-1	201-1	Valor económico directo generado y distribuido
Desempeño ambiental	Propio	Propio	Gastos en I+D+i
Desempeño ambiental	302-1	302-1	Consumo energético dentro de la organización
Desempeño ambiental	303-5	303-5	Consumo de agua (v. 2018)
Prosperidad Compartida	Propio	Propio	Disposición de Residuos
No aplica	Propio	Propio	Inversión social
No aplica	Propio	Propio	Fatalidades y LTIFR en empleados y contratos
Servicios con calidad / Gestión de clientes	Propio	Propio	Promedio salarial por género
Relacionamiento estratégico y cumplimiento regulatorio	Propio	Propio	Servicios con calidad / Gestión de clientes
Innovación Transición energética y desarrollo bajo en carbono Cambio climático	Propio	Propio	Relacionamiento estratégico y cumplimiento regulatorio
			MPCD incrementales de transporte (asociados a nuevas iniciativas) en Urbes-Movilidad, Generación e Industria

¹ El mantenimiento e integridad del sitio web de **La Compañía** (<https://www.grupoenergiabogota.com/>), repositorio del Reporte, es responsabilidad de la Administración de TGI. El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y el **Asunto Objeto** contenido en el Reporte sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión.

² Aparte de lo descrito en la tabla, que establece el alcance de nuestro trabajo, no aplicamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre dicha información.



ANEXO 2

1. Criterios de los Contenidos GRI

Los criterios de aseguramiento que son los aplicables al **Asunto Objeto** y a la declaración de presentación en conformidad autodeclarada, están definidos con base en lo establecido en el documento **GRI 1_Fundamentos 2022** y sus contenidos temáticos disponibles en la página [GRI - GRI Standards Spanish Translations \(globalreporting.org\)](#)

2. Criterios de los indicadores propios

A continuación, se detallan los criterios de aseguramiento que son aplicables a los indicadores propios, objetos de aseguramiento limitado, los cuales se encuentran relacionados en el índice de contenidos GRI del **Reporte de TGI** y este Informe con la finalidad de que estén disponibles para los grupos de interés.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado del contador independiente.

Indicador	Criterio
Propio -Inversiones a la transición energética	La Inversión total para la transición energética se define como la sumatoria de las inversiones relacionadas con la transición energética verificables en los Estados Financieros. Se entiende por inversión para la transición energética toda inversión asociada a proyectos de investigación e infraestructura relacionados con la generación por medio de fuentes renovables y FNCER, y el desarrollo de estrategias e iniciativas que contribuyan a la aceleración de la transición energética y al desarrollo bajo en carbono. Esto incluye, pero no se limita a, inversiones en: 1. Energías renovables para autoconsumo 2. Biogás 3. Hidrógeno 4. Energía eólica y solar 5. Smart-grids 6. Infraestructura de transmisión y/o distribución para la conexión de proyectos de energías renovables 7. Nuevos negocios en transición energética y sustitución de combustibles fósiles de altas emisiones 8. Nuevas conexiones de distribución de gas (Aplicable a Perú) Este indicador se presenta en dólares americanos (USD).



Indicador	Criterio
Propio - Disponibilidad de la infraestructura en operación	Resulta del cociente de la diferencia entre el total horas en el periodo y la sumatoria de total de horas de mantenimiento NO planeado y el planeado; y el total de horas del periodo. Incluye la infraestructura de transporte, estaciones y equipos.
Propio - Gastos en I+D+i	Los gastos totales en I+D+i corresponden a los costos incurridos en actividades o iniciativas que promueven la investigación, desarrollo, e innovación dentro del GEB y sus filiales y hacia el exterior en ecosistemas de innovación relevantes para el grupo corporativo. Estos costos incluyen gastos indirectos o administrativos (por ejemplo, en personal dedicado parcial o totalmente a actividades de I+D+i, administración de programas de innovación abierta y formación, y actividades de soporte para gestionar proyectos de innovación) y gastos o inversiones directas en emprendimientos, proyectos de I+D+i y de transformación digital de la organización y sus filiales. Estos gastos de I+D+i también pueden incluir gastos de desarrollo de contenido, desarrollo de proyectos de medios, costos de desarrollo de software, pruebas de soluciones y experimentos en el marco de un proceso de innovación o digitalización. Algunas temáticas priorizadas para la dedicación de recursos de innovación incluyen Industria 4.0 y transformación digital, descarbonización, almacenamiento de energía, recursos energéticos distribuidos y su infraestructura, “social tech”, hidrógeno y gases bajos en carbono, ciudades inteligentes, y redes inteligentes. Este indicador se presenta en dólares americanos (USD).
Propio - Inversión social	Este indicador está conformado por (3) categorías de inversión social (i) donaciones caritativas, (ii) inversión en la comunidad, e (ii) iniciativas comerciales. A continuación, se define cada una de las categorías (de acuerdo a DJSI): 1. Donaciones caritativas: se refiere al apoyo puntual u ocasional a buenas causas en respuesta a las necesidades y peticiones de las organizaciones gubernamentales de índole local, regional y nacional, y organizaciones benéficas y comunitarias, a las solicitudes de los empleados o como reacción a acontecimientos externos, como las situaciones de ayuda de emergencia. Suele considerarse como filantropía tradicional o concesión de subvenciones. 2. Inversión en la comunidad: se refiere a la participación estratégica a largo plazo en, y en asociación con, organizaciones gubernamentales de índole local, regional y nacional, organizaciones benéficas y comunitarias para abordar una serie limitada de cuestiones sociales elegidas por el Grupo para proteger sus intereses corporativos de largo plazo y mejorar su reputación. 3. Iniciativas comerciales: son aquellas actividades relacionadas con el Grupo en la comunidad, generalmente realizadas por los departamentos comerciales para apoyar directamente el éxito de la organización, promoviendo su marca e identidad corporativa y otras políticas, en asociación con organizaciones gubernamentales de índole local, regional y nacional y organizaciones benéficas y comunitarias.



Building a better
working world

Indicador	Criterio
Propio - Fatalidades y LTIFR en empleados y contratos	Este indicador presenta la gestión del en seguridad y salud en el trabajo en cumplimiento de su valor corporativo de "primero la vida": - Numero Fatalidades relacionadas con el trabajo para contratistas y empleados: - Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) para contratistas= (Número de lesiones que generan pérdida de tiempo) / (Total de horas trabajadas en el periodo) x Tasa de horas (1,000,000) - Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) para empleados= (Número de lesiones que generan pérdida de tiempo) / (Total de horas trabajadas en el periodo) x Tasa de horas (1,000,000) El indicador presenta la cobertura de los datos presentados tanto para empleados como para contratistas.
Propio - Promedio salarial por género	Se calcula el promedio del salario, incluyendo otros incentivos en efectivo, desglosado por cargo y por género Las siguientes son las definiciones de los valores presentados en el indicador: Nivel ejecutivo: empleados que tienen una función ejecutiva y juegan un rol estratégico dentro de una organización. Ocupan altos cargos e influyen en las decisiones de toda la empresa. Los ejecutivos generalmente reportan directamente al CEO y el CEO está incluido en la definición de nivel ejecutivo. Nivel gerencial: todas las posiciones de nivel gerencial desde gerentes de primera línea/junior hasta gerentes superiores/senior con una línea de reporte de 2 niveles o menos del CEO, pero excluyendo las posiciones de nivel ejecutivo. Las funciones gerenciales son aquellas que implican la planificación, la formulación de políticas, la elaboración de estrategias, la dirección y el control. Nivel no gerencial: empleados a cargo de funciones ejecutivas, como puestos de producción y administrativos. Estos empleados tienen un rol administrativo limitado o nulo. Otros incentivos en efectivo: estos son incentivos monetarios pagados además del salario regular del empleado para recompensar a los empleados por su desempeño laboral o longevidad. Estos incentivos tienen un valor monetario explícito y pueden incluir recompensas como bonos y opciones sobre acciones. Este indicador se debe reportar en moneda local.
Propio - Servicios con calidad / Gestión de clientes	El indicador consiste en el porcentaje de usuarios encuestados (tanto los que respondieron como los que no) sobre el total de usuarios de la organización, el valor promedio de la percepción de calidad del servicio y la meta esperada. Las variables corresponden a aspectos cuantitativos teniendo en cuenta el puntaje otorgado por el cliente para cada pregunta en donde se califican aspectos subjetivos o cualitativos. La metodología consiste en el promedio obtenido para cada respuesta para obtener el puntaje total de calificación.



Building a better
working world

Indicador	Criterio
Propio - Relacionamiento estratégico y cumplimiento regulatorio	El indicador consiste en Aporte realizados a asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos. Se presenta como Afiliaciones, Participación en eventos con posicionamiento de marca y Estudios. Se toma la participación de TGI en ANDESCO, ANDI Y Naturgas, asociaciones de las que hace parte y participa.
Propio - MPCD incrementales de transporte (asociados a nuevas iniciativas) en Urbes-Movilidad, Generación e Industria	MPCD incrementales en demanda (industria, GNV) El indicador presenta la sumatoria del volumen total de la demanda incremental incorporada para las unidades de negocio. Se consideran las siguientes unidades de negocio: - Movilidad - Industrias
Propio - Disposición de residuos	Este indicador proporciona el total de los residuos sólidos dispuestos por la organización y los residuos aprovechados generados desde la operación de cada filial Residuos totales generados: Los residuos sólidos generados durante la operación y actividades administrativas, durante el consumo cualquier otra actividad humana. Residuos totales usados / reciclados / vendidos: Residuos generados que se han reutilizado, reciclado o vendido, por ejemplo para fines de recuperación energética. Residuos totales eliminados: residuos sólidos que se depositan en vertederos , se someten a inyección en pozo profundo o se incineran sin recuperación de energía (ya sea fuera del sitio o dentro). Sin tener en cuenta los usados / reciclados / vendidos Los residuos deben declararse en toneladas métricas secas de residuos. NO se deben considerar los residuos de actividades extraordinarias.

06

ANEXOS

Estrategia de sostenibilidad

Adicional al ejercicio general de priorización de Grupos de Interés, algunas de nuestras áreas cuentan con lineamientos específicos para identificar, priorizar o categorizar a los grupos de interés con los que se relacionan. A continuación, presentamos la tabla de los GI específicos que cuentan con estos lineamientos:

Entidades gubernamentales y entes de control	Entidades gubernamentales de mayor actividad con TGI
Colaboradores	Estructura de nómina que mes a mes la suministra el área de Gestión del Talento. En esta se encuentran los trabajadores activos en nómina y su sede de trabajo (administrativos, distritos o estaciones de compresión).
Junta directiva	La Junta Directiva cuenta con cuatro comités creados por la misma junta y ellos deciden quiénes son los integrantes de dichos comités. Las decisiones quedan soportadas en actas de la junta directiva.
Comunidades y actores del territorio	Se cuenta con una matriz/mapa de actores en donde se incluyen los grupos, subgrupos y para cada uno de ellos se indica en detalle el tipo de relación, los canales de comunicación, impactos y expectativas identificadas.
Contratistas y proveedores	Proveedores: Documento de clasificación de proveedores, se trata de una matriz de posición de suministro para desarrollar estrategias de abastecimiento y además los tipos de relación a construir con los proveedores Contratistas: Empresas con quienes TGI tiene contratos suscritos de adquisición de bienes y/o servicios.
Socios y aliados estratégicos	Se determinan de acuerdo al portafolio de oportunidades del pilar de expansión y transformación con los cuales TGI identifica oportunidades de trabajo conjunto.

(GRI 2-29) Nuestros grupos de interés fueron priorizados teniendo en cuenta la dependencia, e influencia que se presenta entre los negocios de la compañía y los mismos.

En esta metodología, los actores se clasifican según la influencia que pueden tener sobre la Compañía y el grado de dependencia que tengan a su vez de nuestra Organización.

Como resultado de la priorización, los actores se clasifican en:

Prioritarios: TGI depende de ellos y las decisiones de la compañía les afectan. Un conflicto puede impedir el cumplimiento de mi estrategia.

Apalancados: Dependen de TGI, pero no son determinantes para el cumplimiento de la compañía.

Cuellos de botella: Pueden tener un alto impacto en mi operación, pero no necesariamente demandan mucho de la compañía.

Rutinarios: La relación es menos vinculante, no representan un alto riesgo para el cumplimiento de la estrategia de TGI.

(GRI 2-25) Como parte del deber de protección, debida diligencia y prevención contra posibles afectaciones a los Derechos Humanos, en el marco de la actividad empresarial, la compañía busca tomar medidas apropiadas para gestionar y garantizar, los mecanismos y las medidas de reparación efectivos y eficaces en materia de prevención y atención a los Derechos Humanos.

Por otro lado, TGI cuenta con otros procedimientos, lineamientos y políticas mediante las cuales asegura y gestiona los impactos. A continuación, se describen algunos de ellos:

- Política de gestión de riesgos: Establece los compromisos y el marco general de actuación para la gestión integral de riesgos estratégicos, operativos y de proyectos de la empresa. Uno de sus compromisos define: Asegurar que, en la toma de decisiones de proyectos de inversión, se identifiquen y evalúen los riesgos, y se tomen acciones para su mitigación
- Protocolo para la prevención del acoso laboral y acoso Sexual: a través del protocolo la empresa trabaja en la prevención, detección y atención del Acoso Laboral y Acoso Sexual mediante la adopción de mecanismos de prevención y la divulgación de los Mecanismos y Procedimientos de Denuncia.
- Evaluación y análisis de los impactos de la inversión social
Para hacer una medición efectiva de nuestra propuesta de valor como empresa, TGI diseñó una batería de indicadores sociales. Esta batería responde a tres categorías claves de nuestra propuesta de valor social como empresa:
 1. Inversión social
 2. Relacionamiento con nuestros grupos de interés
 3. Gestión social y cumplimiento
- Estudios de Impacto Ambiental:
Los estudios de impacto ambiental, son los instrumentos mediante los cuales se evalúan los componentes del entorno y cómo se verán afectados por la ejecución de los proyectos de TGI. Los proyectos son necesarios para ampliar capacidad de transporte de gas o para salvaguardar la integridad de la tubería y garantizar una operación social y ambientalmente responsable.
Durante la elaboración del EIA, se revisan en detalle los impactos que puedan ser evitados, corregidos o mitigados con la finalidad de llevar a cabo únicamente el aprovechamiento de los recursos naturales necesarios para la ejecución del proyecto y en las áreas que es inevitable la afectación, TGI realizará el cumplimiento de las medidas de compensación con el propósito de resarcir y retribuir a las comunidades, regiones, localidades y al entorno natural, por los impactos negativos sobre los recursos naturales, que han sido intervenidos con nuestros proyectos.

GRI (3-1) Procesos que se tuvieron en cuenta para la identificación de temas materiales

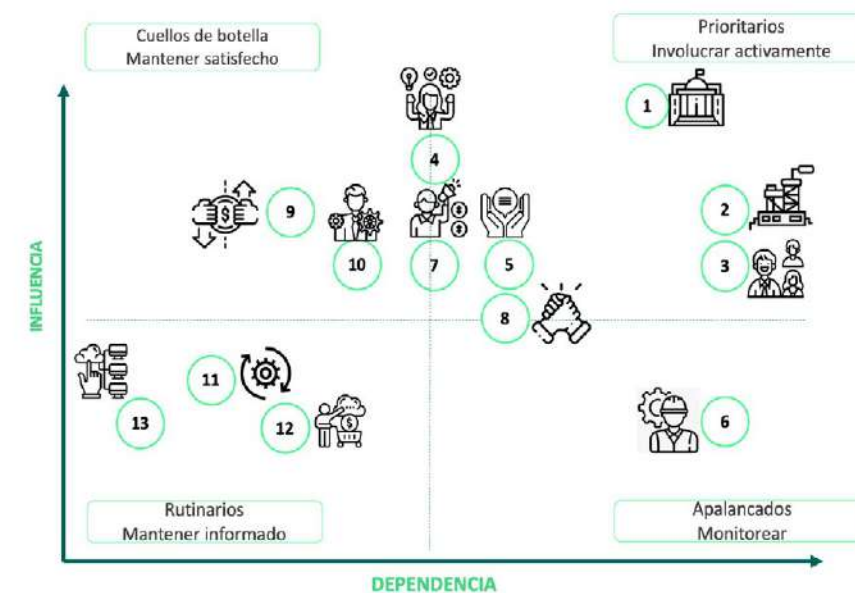
- Redefinición de la estrategia corporativa y plan de despliegue
- Evaluación de la relación de TGI con los Clientes
- Manual HSEQ y social para contratistas y proveedores
- Manual de reasentamiento
- Matriz de riesgos de proceso
- Manual del sistema de Gestión Integral de Riesgos
- Riesgos estratégicos
- Informe de sostenibilidad 2020
- Taller de Estrategia de sostenibilidad con la Alta Dirección de TGI
- Estrategia de Sostenibilidad



Priorización de Grupos de Interés y diálogos ejecutados

1. Entidades gubernamentales y entes de control
2. Clientes (remitentes)
3. Colaboradores
4. Junta directiva
5. Comunidades y actores del territorio
6. Contratistas y proveedores
7. Inversionistas
8. Socios y aliados estratégicos
9. Entidades financieras y calificadoras de riesgo
10. Accionistas
11. Gremios y asociaciones

12. Consumidores finales
13. Medios de comunicación y líderes de opinión



(GRI 3-2) Temas y subtemas materiales:

Eficiencia operacional

- Inspección y mantenimiento
- Gestión de contratos
- Gestión de activos (inversiones, tiempo y recursos)
- Excelencia financiera
- Gestión del riesgo y atención de desastres
- Gestión de emergencias

Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria

- Alianzas para la competitividad del sector
- Trabajo colaborativo con entidades público-privadas
- Incidencia pública y cabildeo
- Gestión gremial
- Anticipación a cambios regulatorios

Innovación

- Nuevos negocios disruptivos
- Desarrollo tecnológico
- Soluciones para la eficiencia en la operación
- Pensamiento innovador en la cultura corporativa

- Descarbonización y resiliencia climática del negocio /Iniciativas para el uso de energías limpias

Gobierno Corporativo

- Herramientas efectivas para la toma de decisiones
- Lineamientos de diversidad en órganos de gobierno
- Capacitación y evaluación de órganos de gobierno
- Despolitización en la toma de decisiones

Estrategia climática

- Medición y seguimiento a la huella de carbono
- Mitigación del cambio climático
- Compensación de emisiones de GEI
- Adaptación al cambio climático: análisis de riesgos y oportunidades
- Eficiencia operacional a través de herramientas tecnológicas
- Involucramiento de los grupos de interés en los temas de huella de carbono
- Monitoreos climáticos y transformación digital
- Educación formación sensibilización de los grupos de interés

Relacionamiento con comunidades

- Relacionamiento genuino con comunidades
- Respeto por los valores sociales y culturales del territorio
- Comunicaciones y manejo de crisis en el territorio
- Identificación y gestión de impactos en el territorio

Gestión del capital humano

- Apropiación de la cultura corporativa
- Desarrollo personal y profesional (know how)
- Evaluación de desempeño
- Clima laboral, Beneficios y calidad de vida
- Atracción y retención del talento
- Diversidad e inclusión
- Negociación colectiva
- Involucramiento de colaboradores en los temas de sostenibilidad

Servicios de calidad /gestión de clientes

- Cultura de servicio al cliente
- Transparencia y eficiencia en las interacciones
- Seguimiento de la satisfacción del cliente

Actualización de Materialidad 2020		Análisis de Materialidad 2021	
Tema material	Descriptor	Tema material	Descriptor

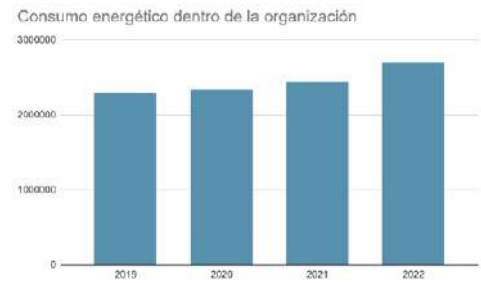
Progreso de los territorios y valor compartido	• Creación de valor social • Relacionamiento con comunidades • Gestión de impactos	Eficiencia operacional	• Inspección y mantenimiento. • Gestión de contratos. • Gestión de activos (inversiones, tiempo y recursos). • Excelencia financiera. • Gestión del riesgo y atención de desastres. • Gestión de emergencias.
Valor económico generado	• Desempeño económico • Desarrollo de nuevos mercados y nuevos negocios midstream	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria	• Alianzas para la competitividad del sector. • Trabajo colaborativo con entidades público-privadas. • Incidencia pública y cabildeo. • Gestión gremial. • Anticipación a cambios regulatorios.
Gestión responsable frente al COVID-19	• Estrategia y continuidad operativa. • Transformación digital.	Innovación	• Nuevos negocios disruptivos. • Desarrollo tecnológico. • Soluciones para la eficiencia en la operación. • Pensamiento innovador en la cultura corporativa. • Descarbonización y resiliencia climática del negocio /Iniciativas para el uso de energías limpias.
Gobierno corporativo y ética	• Gobierno Corporativo • Ética y cumplimiento • Gestión integral de riesgos	Gobierno corporativo	• Herramientas efectivas para la toma de decisiones. • Lineamientos de diversidad en órganos de gobierno. • Capacitación y evaluación de órganos de gobierno. • Despolitización en la toma de decisiones.
Derechos Humanos	• Compromiso, gestión y análisis de riesgos en Derechos Humanos	Estrategia climática	• Medición y seguimiento a la huella de carbono. • Mitigación del cambio climático. • Compensación de emisiones de GEI.

			- Adaptación al cambio climático: análisis de riesgos y oportunidades. - Eficiencia operacional a través de herramientas tecnológicas. - Involucramiento de los grupos de interés en los temas de huella de carbono. - Monitoreos climáticos y transformación digital. - Educación formación sensibilización de los grupos de interés.
Seguridad, desarrollo, bienestar e inclusión	- Desarrollo del talento humano - Inclusión - Ambiente laboral - Programa de transformación de la cultura de SST	Relacionamiento con comunidades	- Relacionamiento genuino con comunidades. - Respeto por los valores sociales y culturales del territorio. - Comunicaciones y manejo de crisis en el territorio. - Identificación y gestión de impactos en el territorio.
Gestión regulatoria y relaciones institucionales	Gestión regulatoria y relaciones institucionales	Gestión del capital humano	- Apropiación de la cultura corporativa. - Desarrollo personal y profesional (know how). - Evaluación de desempeño. - Clima laboral, Beneficios y calidad de vida. - Atracción y retención del talento. - Diversidad e inclusión. - Negociación colectiva. - Involucramiento de colaboradores en los temas de sostenibilidad.
Compromiso ambiental	- Gestión ambiental y cumplimiento - Cambio climático - Biodiversidad - Ecoeficiencia operacional	Servicios con calidad/ gestión de clientes	- Cultura de servicio al cliente - Transparencia y eficiencia en las interacciones - Seguimiento de la satisfacción del cliente

Operación e infraestructura eficiente, confiable e innovadora	- Gestión integral de activos - Eficiencia operacional - Servicio con calidad - Desarrollo de la infraestructura - Innovación - Gestión de la cadena de abastecimiento		
---	--	--	--

Estrategia climática y descarbonización

(302-1) Consumo energético dentro de la organización¹



* Datos reportados en gigajulios.

	2019	2020	2021	2022
Consumo energético dentro de la organización	ND	1.990.431,29	2.089.998,52	2007865,16

* Consumo de energía de fuentes no renovables

Consumo de ACPM :8663,22

Consumo de gasolina: 756,09

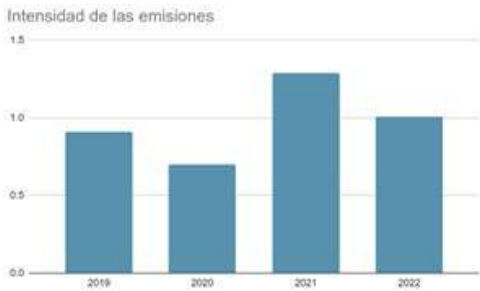
¹ * La Metodología utilizada para el cálculo del consumo energético dentro de la organización se realiza obteniendo a partir de las facturas de todas las sedes, y los Reportes mensuales de compresión generados por el CPC el dato de consumo de combustibles y energía eléctrica además del gas natural utilizado para la compresión en las Estaciones de Compresión de la Empresa. Para los combustibles el dato del volumen de cada combustible es afectado por el factor de emisión actualizado para obtener el valor en unidades GJ. Con la energía eléctrica se afecta el consumo eléctrico en KWH por el factor de conversión actualizado para tener el dato en GJ Se utilizan los F.E. oficiales del país para la elaboración del inventario (UMPE, 2016 / XM expertos, 2021) . Esto aplica para los combustibles fósiles (actualizados a 2016) y la energía eléctrica (actualizado a 2022).

Consumo GNV : 264,34
Consumo de gas natural: 1987015,67

*Energía comprada de la red : 11165,84

Total consumo dentro de la organización: 2007865,16 GJ

(305-4) Intensidad de las emisiones de GEI²



* Datos reportados en Toneladas métricas de CO2 equivalente / m3 de gas transportado

2019	2020	2021	2022
0,91	0,70	1,29	1,01

Emisiones Alcance 1			
2019	2020	2021	2022
157438,55	116923,15	225894,55	184295,13
Emisiones Alcance 2 ³			
2019	2020	2021	2022
512,89	591,99	406,08	352,0

(305-7) Otras emisiones al aire significativas

	2019	2020	2021	2022
NOx	No hay dato	2,65	54,26	0,2*

Datos presentados en Toneladas métricas de CO2 equivalente.

² Emisiones biogénicas 16,77 TonCO2e.

³ No aplica el cálculo de emisiones en función del mercado

* El dato de 2022 corresponde a la huella de carbono de TGI del 2022 para categorías 1 y 2, sin tener en cuenta el consumo de combustible en fuentes móviles. Estamos trabajando en generar el valor del óxido nitroso producto de la combustión de los combustibles de los vehículos en operación.

(Propio) Huella de carbono

	2019	2020	2021	2022
Meta proyectada	NA	1-2%	2-5%	4-7%
Total de emisiones emitidas por la compañía (Ton de CO2eq)	158.178,19	117.968,24	239.154,12	184.755,19

(Propio) Simulacros de gestión del riesgo en los centros operacionales

	2019	2020	2021	2022
Número de centros operacionales donde se hicieron simulacros efectuados en el año	100%	100%	100%	100%
Número de centros operacionales	24	24	24	24
# de centros donde se efectuaron simulacros / total de centros operacionales	24	24	24	24

Reporte TCFD

Desde 2020 la Junta Directiva del Grupo Energía Bogotá (GEB) aprobó la estrategia corporativa que reconoce las tendencias, las oportunidades y los desafíos que el sector energético enfrenta a nivel global, regional y local (transición hacia energías de fuentes no convencionales de energía, nuevas regulaciones y políticas, cambio climático). A su vez, estableció los ejes de acción necesarios para que el Grupo siga contribuyendo a la transición energética y a la generación de prosperidad y equidad social en América Latina.

De esta manera, la estrategia corporativa del Grupo se basa en cuatro ejes estratégicos: **transmisión del mañana, generación sostenible, gas para el futuro y ciudades inteligentes**. Estos ejes se basan en los desafíos que el cambio climático le impone al sector energético y representan las medidas de mitigación y adaptación para enfrentarlos.

Por su parte, en 2021 se aprobó la Estrategia de Sostenibilidad para asegurar el crecimiento sostenible del Grupo y sus filiales de manera que contribuya hacia una transición energética eficiente y baja en carbono. TGI, al formar parte del Grupo, asume las directrices del GEB frente a la Estrategia Corporativa, y define sus acciones, metas y objetivos para el cumplimiento de estas.

⁴ Anualmente y en cumplimiento de las licencias de los proyectos operados por TGI se realizan simulacros de evacuación y atención de derrames, la empresa tiene Certificación vigente ISO 45001. en Seguridad y Salud en el Trabajo e ISO 14001 en Gestión Ambiental.

Gobernanza:

El Grupo Energía Bogotá sustenta el relacionamiento con sus Grupos de Interés a partir del modelo de Gobierno Corporativo, el cual se sustenta a partir de normas y principios que garantizan procesos transparentes e íntegros y direcciona el actuar de la organización.

A su vez, la Junta Directiva del GEB, al ser el máximo órgano de gobierno y direccionamiento estratégico, con apoyo de sus comités de auditoría y riesgos y el de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, es la responsable de aprobar la Estrategia Corporativa del Grupo Empresarial (aplicable a todas sus filiales), su plan de negocios, los objetivos de gestión y los lineamientos para su ejecución, y elementos estructurales del gobierno corporativo. En este sentido, en 2020, la Junta Directiva aprobó el “Plan Estratégico Corporativo 2021-2030” cuyo propósito es “Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva” y con el que se busca asegurar el éxito de los negocios, garantizando su rentabilidad y competitividad, agregar valor a los grupos de interés y generar bienestar a las comunidades.

En este contexto, para 2021, la Junta Directiva del GEB fijó tres metas asociadas a la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero – GEI-, las cuales se conciben como los criterios para la evaluación del desempeño de la organización, respecto al cambio climático.

Estos objetivos se definieron a partir de la reducción de emisiones de la huella de carbono del Corporativo, la reducción de emisiones de la huella de carbono de TGI y la reducción de emisiones, medido como la relación entre emisiones tCO₂ eq/Ingresos de Sucursal de Transmisión.

Principales compromisos en materia de Riesgos y Oportunidades climáticas:

Así mismo, la Junta Directiva aprobó la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo, en la cual se establecen los principales compromisos en materia de riesgos y oportunidades de cambio climático. Estos compromisos incluyen:

- Incluir en el diseño de los proyectos medidas de adaptación al cambio climático, que doten a la infraestructura con la capacidad de soportar y de operar bajo condiciones climáticas extremas.
- Priorizar la participación de las empresas del Grupo en proyectos de generación con fuentes renovables y FN CER (Fuentes no Convencionales de Energía Renovable).
- Integrar progresivamente el marco TCFD para la valoración económica y el reporte de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.
- Incluir, como costos, en la evaluación económica *ex ante* de los proyectos e inversiones, el valor de los flujos futuros de las emisiones de GEI asociadas.

En este mismo año, el GEB inició el análisis y cuantificación de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático de sus negocios en Colombia, el cual aplica a sus filiales. Además, se definió como meta para 2022, la inclusión de los riesgos climáticos en la matriz de riesgos estratégicos del Grupo.

Función de la administración en la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el clima:

Partiendo del principio de que la mitigación y adaptación al cambio climático son parte integral de la estrategia del negocio del GEB y sus filiales, desde la Alta Dirección se aprueban y monitorean las iniciativas y acciones diseñadas para contribuir al control efectivo de los riesgos, así como un aprovechamiento de las oportunidades climáticas.

Específicamente en TGI contamos con cuatro áreas relevantes para la gestión del Cambio Climático, a continuación, presentamos cada una de ellas.

Presidencia: Promueve el gas natural como recurso energético, para asegurar una transición energética justa y eficiente.

Vicepresidencia Técnica: Dirige la operación de transporte del gas natural, garantizando la disponibilidad, confiabilidad, continuidad e integridad de la red de transporte, así como el control de emisiones de GEI y lidera la gestión de proyectos con el fin de asegurar el mejoramiento de la infraestructura, la expansión de los negocios y el desarrollo de nuevos proyectos, con criterios sociales y ambientales responsables.

Vicepresidencia de Asuntos de Gobierno y Desarrollo Sostenible: Lidera, planifica y direcciona las políticas corporativas para asegurar la sostenibilidad social y ambiental de las operaciones y aplicación de las mejores prácticas de gestión ambiental. Gestiona la medición de la huella de carbono y guía la estrategia de descarbonización.

Vicepresidencia de Transformación: Lidera la estrategia de TGI y el desarrollo de iniciativas que contribuyen a posicionar a la compañía como líder en el sector para la transición energética. Establece alianzas para promover tecnologías relacionadas con hidrógeno y biogás, e identifica oportunidades para incentivar la producción, transporte y mezcla de hidrógeno, así como la ejecución de proyectos CCUS (Captura, Almacenamiento y Uso de Carbono). Asimismo, es responsable de la gestión y control de riesgos estratégicos de la compañía, entre ellos el riesgo asociado al Cambio Climático.

Estrategia:

Cómo se mencionó previamente, la Estrategia Corporativa del Grupo Energía Bogotá, desarrollada a través de sus cuatro ejes estratégicos, busca, el mantenimiento de la posición competitiva del Grupo y la generación de valor a largo plazo, a partir de la generación de una infraestructura resiliente y adaptada a las nuevas condiciones climáticas.

Como parte de esta Estrategia, el GEB y sus filiales están comprometidos con la contribución hacia el cumplimiento de las metas pactadas de los gobiernos mediante sus Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC). Para el caso de las emisiones en Colombia, buscamos contribuir con la reducción de por lo menos el 51 % de las emisiones netas de GEI para el año 2030, y la carbono neutralidad para el año 2050.

Definición de riesgos y oportunidades del cambio climático para el GEB:

Debido a que las acciones del GEB y sus filiales pueden generar impactos positivos o negativos en el ambiente y la sociedad, la identificación, priorización y evaluación de los riesgos de transición, riesgos físicos y las oportunidades asociadas al cambio climático⁵, es estratégica.

Para este primer ejercicio, los riesgos y oportunidades climáticas se analizaron frente a los escenarios definidos por la Agencia Internacional de la Energía (IEA) y el Panel Intergubernamental del Cambio Climático de las Naciones Unidas (IPCC) en el corto (2022-2030), mediano (2030-2040) y largo plazo (2040-2050).

Con base en estos escenarios, el GEB y sus filiales iniciaron el proceso de identificación, priorización y evaluación de los principales riesgos climáticos. Para TGI particularmente, se identificaron los siguientes:

⁵ **Riesgos de transición:** Proviene de cambios en la legislación, el mercado, grupos de interés, entre otros, dirigidos a mitigar los efectos del cambio climático.

Riesgos físicos: Pueden originarse por mayor frecuencia o severidad de fenómenos meteorológicos extremos o cambios climáticos a largo plazo.

Oportunidades climáticas: Surgen a partir de la transición a economías bajas en carbono, generando nuevos nichos de mercado para desarrollar o incursionar.

Riesgos de transición		Impacto	Medidas de gestión del riesgo
Riesgos legales	Políticas o leyes que aumentan las restricciones y exigencias relacionadas con la lucha contra el cambio climático (restricción a las emisiones de metano, precio de los créditos de carbono, reporte sobre las acciones de mitigación y adaptación, adopción acelerada tecnología)	• Aumento de los costos de operación y mantenimiento. • Aumento de los costos de compensación y de reporte. • Aumento de los costos de construcción de gasoducto. • Pérdida de la rentabilidad del negocio y competitividad frente a otros energéticos.	• Hoja de Ruta de Descarbonización en TGI, mediante la aplicación de iniciativas y otras actividades en la operación y construcción de proyectos. • Programa Cambio Climático y Eficiencia Energética. • Seguimiento legislativo, regulatorio, doctrinal y jurisprudencial
	Políticas o leyes que exijan la adecuación de la infraestructura de transporte de gas natural para la adaptación y mitigación al cambio climático	• Aumento de los costos de construcción, operación, mantenimiento y compensación • Pérdida de la rentabilidad del negocio y competitividad frente a otros energéticos	• Seguimiento legislativo, regulatorio, doctrinal y jurisprudencial. • Hoja de Ruta de Descarbonización en TGI, mediante la aplicación de iniciativas y otras actividades en la operación y construcción de proyectos. • Programa Cambio Climático y Eficiencia Energética. • Planes de gestión de riesgo de su infraestructura, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1523 de 2012
	Demandas judiciales relacionadas con acciones de lucha contra el cambio climático	• Deterioro reputacional y costos legales. • Gastos derivados por sanciones. • Pérdida de credibilidad frente a los grupos de interés (comunidades, gobierno, clientes). • Menores oportunidades de acceder a financiamiento ESG.	• Estudios de impactos social y ambiental, incluyendo planes y medidas de manejo incorporando prácticas de incremento de valor y lecciones aprendidas
Riesgo tecnológico	Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleren la transición hacia combustibles más limpios (biogás, hidrógeno)	• Necesidad de adaptar los procesos industriales y las redes de transporte, para integrar a TGI en el nuevo mercado del biogás e hidrógeno. • Rezago tecnológico y pérdida de competitividad.	• Estrategia de innovación del GEB, aprobada por el Comité de Presidencia en diciembre del 2021. • Generación de alianzas para innovar en biogás e hidrógeno. • Realización de proyectos piloto de hidrógeno y estudios de

		• Necesidad de nuevas inversiones (créditos, bonos) para adaptar los procesos industriales y las redes de transporte.	la cadena de valor de biogás.
Riesgo de mercado	Aumento de los precios de las materias primas (con alta huella de carbono, ej. cemento, acero, polietileno, hierro, etc.) para la construcción de la infraestructura de transporte de gas natural.	• Aumento de los costos de construcción en la infraestructura. • Pérdida de rentabilidad y competitividad frente a otros energéticos (carbón, petróleo, etc.).	• Negociaciones anticipadas con proveedores para mitigar el efecto de incrementos razonables en el precio de las materias primas.
	Reducción de la demanda del gas natural, por aceleramiento en la transición energética.	• Disminución de la demanda por el servicio de transporte de gas natural. • Subutilización de la infraestructura. • Pérdida de mercado e ingresos. • Obsolescencia de la infraestructura.	• Planes estratégicos que obedecen a proyecciones de cambio de demanda.
	Cambios en las políticas y en las condiciones de los contratos de seguros, y bajo apetito de inversionistas y financiadores por el deterioro de la imagen de los combustibles fósiles	• Aumento en los costos de aseguramiento. • Menores oportunidades de financiación. • Pérdida de rentabilidad y competitividad.	• Controles de mitigación de estos riesgos.
Riesgos de reputación	Alto nivel de concientización de los grupos de interés sobre el cambio climático	• Percepción negativa de los stakeholders (inversionistas, financiadores, comunidades, accionistas, gobierno, etc.). • sobre los combustibles fósiles. • Pérdida de reputación y confianza.	• Política de Sostenibilidad. • Estrategia de Sostenibilidad. • Estrategia de manejo de crisis reputacional.
	Inadecuada identificación y manejo de los potenciales riesgos y oportunidades asociados al cambio climático	• Inadecuadas e insuficientes medidas de mitigación y adaptación que respondan a los riesgos sociales y ambientales. • Desaprovechamiento de las oportunidades asociadas al cambio climático. • Deterioro reputacional. • Pérdida de competitividad y oportunidades de negocio.	• Política de Sostenibilidad. • Estrategia de Sostenibilidad. • Simulacros con la comunidad, coordinación con las autoridades locales en caso de emergencias.
	Desconocimiento de las expectativas de grupos de interés en relación con las	• Reacción negativa y conflicto con los grupos de interés	• Política de Sostenibilidad. • Análisis de materialidad.

	medidas de mitigación y adaptación al cambio climático	(inversionistas, financiadores, comunidades, accionistas, gobierno, etc.). • Pérdida de confianza con los grupos de interés (inversionistas, comunidades, accionistas, etc.) y nuevas barreras sociales a la expansión.	• Estrategia de Sostenibilidad.
Riesgos agudos	Eventos climáticos extremos, incluyendo el aumento de la intensidad de los fenómenos meteorológicos (huracanes, desbordamientos, tormentas, deslizamientos, olas de calor, sequías, inundaciones, etc.)	• Pérdida de la estabilidad del suelo, alteración de la hidrología regional, incendios forestales. • Destrucción o daño de las infraestructuras de transmisión de energía eléctrica. • Aumento en las pérdidas de energía eléctrica a lo largo de las líneas de transmisión.	• Planes preventivos para la realización de obras. • Planes de contingencia y emergencia. • Programa Cambio Climático • y Eficiencia Energética.
Riesgos crónicos	Cambios a largo plazo en los patrones climáticos, que deterioren la infraestructura de transporte de gas y lleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática	• Necesidad de adaptar la infraestructura de transporte de gas natural a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática. • Mayores costos de construcción y operación, y pérdida de rentabilidad.	• Inspecciones periódicas a la • infraestructura, a través de recorridos con tecnología ILI y otras técnicas. • Programa Cambio Climático • y Eficiencia Energética

En la Estrategia de Sostenibilidad del GEB se establece que las estrategias de descarbonización deben priorizar el control de las emisiones fugitivas de metano, la optimización de la eficiencia energética de los procesos industriales, el ahorro en el consumo de energía, combustibles fósiles e insumos, control de emisiones de Hexafluoruro de azufre (SF₆), y la racionalización de los viajes y desplazamientos. Adicionalmente, en el diseño de los proyectos se deben incluir acciones encaminadas hacia la adaptación al cambio climático de la infraestructura.

En este ejercicio, además de los riesgos climáticos identificados, se definieron una serie de oportunidades relacionadas con el cambio climático. Para TGI identificamos los siguientes:

Oportunidad		Beneficio	Medidas de actuación
Uso eficiente de recursos	Políticas y regulaciones de promoción de la eficiencia y el control de fugas en los sistemas de transporte de gas y disminución de la huella de carbono.	• Nuevos negocios para la prestación de servicios en el control de emisiones. • Reducción en los costos de compensación.	• Hoja de Ruta de Descarbonización en TGI, mediante la aplicación de iniciativas y otras actividades en la operación y

		• Menores pérdidas económicas por las fugas de gas natural en el transporte. • Aumento de los ingresos por el desarrollo de nuevos negocios. • Mayores ingresos por mayor eficiencia y control de fugas. • Aumento de rentabilidad.	construcción de proyectos.
Fuente de energía	Desarrollo del mercado de energéticos alternativos, como el hidrógeno y el biogás.	• Inclusión del hidrógeno y biogás en la cartera de productos de la empresa. • Aumento de la rentabilidad y nuevas oportunidades de negocio.	• Estrategia de innovación del GEB. • Generación de alianzas para innovar en biogás e hidrógeno • Realización de proyectos piloto de hidrógeno y estudios de la cadena de valor de biogás.
Mercado	Aumento de la demanda de gas natural como combustible de transición	• Crecimiento en los negocios de transporte de gas natural. • Aumento en los ingresos y nuevas oportunidades de negocio.	• Estrategia TGI 2.0. • Estrategia de innovación del GEB. • Proyectos relacionados con MicroLNG y Regasificación.
	Restricciones al uso de carbón mineral y combustibles líquidos en la industria y para la generación de electricidad	• Sustitución de combustibles fósiles, con alta intensidad de carbono por gas. • Aumento en los ingresos y nuevas oportunidades de negocio.	• Proyectos relacionados con MicroLNG y Regasificación. • Estrategia de innovación del GEB.
Resiliencia	Transformación del negocio de transporte de gas natural, mediante el aprovechamiento de las oportunidades tecnológicas, regulatorias, culturales y de mercado, etc., para asegurar su adaptación y competitividad a largo plazo en un entorno de cambio climático.	• Participación, como combustible de transición, en el desarrollo de una senda alineada con los NDC. • Aprovechamiento de opciones con nuevos energéticos (hidrógeno y biogás), para una economía baja en carbono. • Disminución de costos reputacionales asociados al negocio de los combustibles fósiles. • Continuidad y competitividad del negocio a largo plazo.	• Estrategia TGI 2.0. • Estrategia de innovación del GEB.

Impacto financiero de los riesgos y oportunidades climáticos:

Una vez identificados los riesgos y oportunidades asociadas al cambio climático, es necesario dimensionar económicamente estos. Este dimensionamiento, se genera a partir del uso de una metodología que agrupa los impactos financieros probables en escalas, para la posterior clasificación de cada uno de los riesgos y oportunidades identificados. Para TGI, obtuvimos los siguientes resultados:

Impacto financiero de los riesgos de TGI:

No.	Tipo de riesgo	Riesgo	Impacto financiero	Nivel de impacto financiero	Horizonte temporal
1	Político y legal	Políticas o leyes que aumentan las restricciones y exigencias relacionadas con la lucha contra el cambio	USD 3,32 M	Medio	2030
2	Tecnológico	Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleren la transición hacia combustibles más limpios	USD 3,52 M	Medio	2040
3	Mercado	Aumento de los precios de las materias primas (con alta huella de carbono, ej. cemento, acero, cobre, etc.) para la construcción de la infraestructura	USD 3,75 M	Alto	2030
4	Reputación	Inadecuada identificación y manejo de los potenciales riesgos y oportunidades asociados al cambio climático	USD 3,20 M	Medio	2040
5	Físico crónico	Cambios a largo plazo en los patrones climáticos, que deterioren la infraestructura de transporte de gas y lleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y	USD 3.67 M	Medio	2040

		volatilidad climática			
--	--	-----------------------	--	--	--

Impacto financiero de las oportunidades identificadas para TGI:

No.	Tipo de oportunidad	Oportunidad	Impacto financiero	Nivel de impacto financiero	Horizonte temporal
1	Fuente de energía	Desarrollo del mercado de energéticos alternativos, como el hidrógeno y el biogás	USD 3,70 M	Medio	2040
2	Mercado	Aumento de la demanda de gas natural como combustible de transición	USD 3,41 M	Medio	2030

Este ejercicio de análisis del impacto financiero de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático nos permitió concluir que el mayor riesgo de impacto financiero para TGI corresponde al aumento de precios de las materias primas para la construcción de nuestra infraestructura (USD 3,75 M al año 2030).

Por su parte, la oportunidad climática que tiene mayor impacto para TGI es el desarrollo de mercado de energías alternativas como el hidrógeno y el biogás (USD 3,70 M al 2040).

Gestión de riesgos:

Cada filial del Grupo aplica el modelo de Gestión Integral de Riesgos y genera un mapa donde se identifican y valoran los riesgos, y se presentan las medidas y planes para su gestión en cada uno de los negocios.

El modelo de gestión integral de riesgos del GEB busca, de manera progresiva y con base en el análisis del contexto interno y externo, identificar el tipo de eventos climáticos que podrían afectar, de forma positiva o negativa, el cumplimiento o logro de los objetivos estratégicos de la organización.



*GEB: D. de Regulación, Vp Financiera, Vp de Gestión de Negocios e Innovación, y D. de Planeación Estratégica.

TGI: G. Desarrollo Sostenible, G. de Aseguramiento, D. de Mantenimiento, G. de Integridad, G. Comercial, G. Planeación y Desempeño, y D. Asuntos Corporativos.

El ejercicio en realizado en TGI arroja los siguientes resultados:



No.	Riesgos Identificados	Priorización
1	Políticas o leyes que aumentan las restricciones y exigencias relacionadas con la lucha contra el cambio climático (restricción a las emisiones de metano, precio de los créditos de carbono, reporte sobre las acciones de mitigación y adaptación, adopción acelerada tecnología)	1
2	Políticas o leyes que exijan la adecuación de la infraestructura de transporte de gas para la adaptación y mitigación al cambio climático	3
3	Demandas judiciales relacionadas con acciones de lucha contra el cambio climático	12
4	Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleren la transición hacia combustibles más limpios (biogás, hidrógeno)	6
5	Aumento de los precios de las materias primas (con alta huella de carbono ej. Cemento, acero, polietileno, hierro etc.) para la construcción de la infraestructura de transporte de gas	7
6	Reducción de la demanda del gas natural, por aceleramiento en la transición energética	9
7	Cambios en las políticas y en las condiciones de los contratos de seguros y bajo apetito de inversionistas y financiadores por el deterioro de la imagen de los combustibles fósiles	8
8	Alto nivel de concientización de los grupos de interés sobre el cambio climático	5
9	Inadecuada identificación y manejo de los potenciales riesgos y oportunidades asociados al cambio climático	10
10	Desconocimiento de las expectativas de grupos de interés en relación con las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático	11
11	Eventos climáticos extremos, incluyendo el aumento de la intensidad de los fenómenos meteorológicos (huracanes, desbordamientos, tormentas, deslizamientos, olas de calor, sequías, inundaciones, etc.)	4
12	Cambios a largo plazo en los patrones climáticos, que deterioren la infraestructura de transporte de gas y conlleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática	2

En este sentido, los riesgos **1** (Políticas o leyes que exijan la adecuación de la infraestructura de transporte de gas para la adaptación y mitigación al cambio climático), **4** (Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleren la transición hacia combustibles más limpios), **5** (Aumento de los precios de las materias primas), **11** (Eventos climáticos extremos, incluyendo el aumento de la intensidad de

los fenómenos meteorológicos) y **12** (Cambios a largo plazo en los patrones climáticos, que deterioren la infraestructura de transporte de gas y conlleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática) son los más críticos para TGI.

Metas relacionadas con cambio climático

La Estrategia Climática del GEB busca también para sus filiales que se identifiquen y aprovechen las oportunidades de mitigación y adaptación, y con ellos, asegurar la continuidad y competitividad del negocio, así como la construcción de sociedades más resilientes.

Para este propósito, TGI se planteó en 2022, las siguientes metas:

- Reforestar por obligaciones ambientales 4.045 individuos forestales.
- Medición del 18,3% de la infraestructura de TGI para definir línea base de emisiones fugitivas.
- Avance en el plan de apriete y ajuste en el 95 % de la infraestructura medida de manera previa a la vigencia.
- Reducir el 7% de las emisiones de GEI.

Métricas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima

El GEB y sus filiales, al formar parte de la cadena de valor de la energía eléctrica y del gas natural en Colombia, deben garantizar que, dentro de su estrategia empresarial, el desempeño ambiental sea una prioridad en su gestión. Es por esta razón que todos los procesos que pudieran representar algún riesgo de tipo ambiental deben planearse y ejecutarse a partir del principio de precaución.

Es así como en TGI, y con la finalidad de adoptar este principio, contamos con un Sistema de Gestión Ambiental, el cual, entre otras funciones, permite gestionar eficientemente la información relacionada con el desempeño ambiental. Esta información de base nos permite identificar brechas, medir avances y evidenciar los impactos ambientales.

Para realizar esta evaluación, en TGI, como filial del GEB adoptamos métricas como la medición de Emisiones de GEI del GEB y de TGI (TCO₂EQ), Consumo total de energía dentro de la organización (MWH), Compensación de emisiones a 2021, Confiabilidad del sistema eléctrico y el Gasto en I+D+I, las cuales respaldan dicha gestión.

Gestión del capital natural

(GRI 304-1; SASB EM-MD-160a.2.) Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas; Porcentaje de terrenos en propiedad, arrendados y/o explotados dentro de áreas de conservación protegida o hábitat de especies en peligro de extinción

Sitio operacional en propiedad, arrendado o gestionado ubicado dentro de o junto a áreas protegidas y zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subsuperficiales y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida (dentro del área, junto al área o con parcelas en el área protegida) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción)	Tamaño del centro de operaciones en km2 (u otra unidad, si corresponde)	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida (ecosistemas terrestres, marinos o de agua dulce)	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales)
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipio Santa Rosa de Cabal	N.A	Dentro del área	Transporte	0,035	N.A	Distrito de Conservación de suelo Alto del Nudo
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipios Circasia y Salento	N.A	Dentro del área	Transporte	0,015	N.A	Distrito de Conservación de suelo Barbas Bremen
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipio de Salento	N.A	Dentro del área	Transporte	0,000003	N.A	Distrito de Conservación de suelo Barbas Bremen
Gasoducto Ballena - Barrancabermeja	Municipios El Banco y Tamalameque	N.A	Dentro del área	Transporte	0,357	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Complejo Cenagoso de Zapatosa
Gasoducto CUSIANA - EL PORVENIR - LA BELLEZA	Municipio Ramiriquí	N.A	Dentro del área	Transporte	0,209	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Páramo Mamapacha y Bijagual
Gasoducto BOYACÁ - SANTANDER	Municipio Paipa	N.A	Dentro del área	Transporte	0,182	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Lago de Sochagota
Gasoducto BALLENA - BARRANCABERMEJA	Municipio Barrancabermeja	N.A	Dentro del área	Transporte	0,124	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado del Humedal San Silvestre
Gasoducto CENTRO ORIENTE	Municipio Barrancabermeja	N.A	Dentro del área	Transporte	0,088	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado del Humedal San Silvestre
Gasoducto SUR DE BOLÍVAR	Municipio San Vicente de Chucurí	N.A	Dentro del área	Transporte	0,056	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado del Humedal San Silvestre
Gasoducto CENTRO ORIENTE	Municipios Cogua, Tausa y Sutatausa	N.A	Dentro del área	Transporte	0,324	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Páramo de Guargua y Laguna Verde
Gasoducto CENTRO ORIENTE	Municipio Fúquene	N.A	Dentro del área	Transporte	0,0003	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Complejo Lagunar de Fúquene, Cucunubá y Palacio

Gasoducto CENTRO ORIENTE	Municipio Fúquene, Lenguaque, Sutatausa y Villa de San Diego de Ubaté	N.A	Dentro del área	Transporte	1,058	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Complejo Lagunar de Fúquene, Cucunubá y Palacio
Gasoducto BALLENA - BARRANCABERMEJA	Municipios Maicao, Manaure y Riohacha	N.A	Dentro del área	Transporte	0,352	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Cuenca baja del Río Ranchería
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipio Salento	N.A	Dentro del área	Transporte	0,181	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado de la Cuenca Alta del Río Quindío de Salento
Gasoducto LA SABANA	Municipio Funza	N.A	Dentro del área	Transporte	0,029	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Humedales de Gualí Tres Esquinas y Lagunas del Funzhe
Gasoducto CENTRO ORIENTE	Municipio Puerto Salgar	N.A	Dentro del área	Transporte	0,037	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Cuchilla de San Antonio
Gasoducto SUR DE BOLÍVAR	Municipio San Vicente de Chucurí	N.A	Dentro del área	Transporte	0,562	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Serranía de los Yariques
Gasoducto CENTRO ORIENTE	Municipio Fúquene	N.A	Dentro del área	Transporte	0,001	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Complejo Lagunar de Fúquene, Cucunubá y Palacio
Gasoducto CENTRO ORIENTE	Municipio Fúquene	N.A	Dentro del área	Transporte	0,001	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Complejo Lagunar de Fúquene, Cucunubá y Palacio
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipio Salento	N.A	Dentro del área	Transporte	0,000003	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado de la Cuenca Alta del Río Quindío de Salento
Gasoducto CENTRO ORIENTE	Municipio Otanche y Puerto Boyacá	N.A	Dentro del área	Transporte	0,359	N.A	Parque Natural Regional Serranía de las Quinchas
Gasoducto BALLENA - BARRANCABERMEJA	Municipio Hatonuevo	N.A	Dentro del área	Transporte	0,035	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil Aguas Blancas-Santa Helena-Mushaisa
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipio Zarzal	N.A	Dentro del área	Transporte	0,000	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil El Garcero del Medio 2
Gasoducto MORICHAL - YOPAL	Municipio Yopal	N.A	Dentro del área	Transporte	0,030	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil Fundo Palmarito
Gasoducto CUSIANA - EL PORVENIR - LA BELLEZA	Municipio Moniquirá	N.A	Dentro del área	Transporte	0,003	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil Pantanillo

Gasoducto CUSIANA - APIAY - USME	Municipio Villavicencio	N.A	Dentro del área	Transporte	0,017	N.A	Reserva Forestal Protectora Nacional Quebrada Honda y Caños Parrado y Buque
Gasoducto BALLENA - BARRANCABERMEJA	Municipio La Gloria y Pelaya	N.A	Dentro del área	Transporte	0,064	N.A	Reserva Forestal Protectora Nacional Cuenca Alta del Cano Alonso
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipio Manizales	N.A	Dentro del área	Transporte	0,005	N.A	Reserva Forestal Protectora Nacional Cuencas Hidrográficas del Río Blanco y Quebrada Olivares
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipio Manizales	N.A	Dentro del área	Transporte	0,001	N.A	Reserva Forestal Protectora Nacional Cuencas Hidrográficas del Río Blanco y Quebrada Olivares
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipio Manizales	N.A	Dentro del área	Transporte	0,031	N.A	Reserva Forestal Protectora Nacional Torre Cuatro
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipio Manizales	N.A	Dentro del área	Transporte	0,001	N.A	Reserva Forestal Protectora Nacional Torre Cuatro
Estación Compresora de Gas Hatonuevo	Municipio Hatonuevo	N.A	2,6 km del área protegida	Compresión	0,03	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil Aguas Blancas-Santa Helena-Mushaia
Estación Compresora de Gas La Jagua del Pilar	Municipio La Jagua del Pilar	N.A	6,8 km del área protegida	Compresión	0,03	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil El Bosque Seco de Jacob Moises Luque
Estación Compresora de Gas Casacará	Corregimiento Casacará	N.A	15,5 km del área protegida	Compresión	0,02	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil La Nacional
Estación Compresora de Gas Curumaní	Municipio Curumaní	N.A	3,3 km del área protegida	Compresión	0,03	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Complejo Cenagoso de Zapatosa
Estación Compresora de Gas Noreán	Municipio Gamarra	N.A	10,8 km del área protegida	Compresión	0,02	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil San Antonio
Estación Compresora de Gas San Alberto	Municipio San Alberto	N.A	12,2 km del área protegida	Compresión	0,03	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Complejo Ciénagas Papayal
Estación Compresora de Gas Barrancabermeja	Municipio Barrancabermeja	N.A	1,1 km del área protegida	Compresión	0,02	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Del Humedal San Silvestre
Estación Compresora de Gas Vasconia	Municipio de Puerto Boyacá	N.A	26,7 km del área protegida	Compresión	0,02	N.A	Distrito Regional de Manejo Integrado Bosques, Marmoles y Pantagoras
Estación Compresora de Gas Puente Guillermo	Municipio de Puente Nacio	N.A	7,5 km del área protegida	Compresión	0,04	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil Pantanillo

Estación Compresora de Gas Padua	Municipio de Padua	N.A	11,5 km del área protegida	Compresión	0,03	N.A	Reserva Forestal Protectora Nacional El Contento las Palmas
Estación Compresora de Gas Mariquita	Municipio de Mariquita	N.A	4,5 km del área protegida	Compresión	0,01	N.A	Reserva Forestal Protectora Nacional Quebradas El Peñón y San Juan
Estación Compresora de Gas Miraflores	Municipio de Miraflores	N.A	3,2 km del área protegida	Compresión	0,02	N.A	Reserva Forestal Protectora Nacional Cuchilla de Sucuncuca
Estación Compresora de Gas La Sabana	Municipio de Cajicá	N.A	4,5 km del área protegida	Compresión	0,02	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil Parque Jaime Duque
Estación Compresora de Gas Pompeya (Villavicencio)	Municipio de V/vicencio	N.A	12,7 km del área protegida	Compresión	0,06	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil Arboles
Estación Compresora de Gas Paratebueno	Municipio de Paratebueno	N.A	19,7 km del área protegida	Compresión	0,02	N.A	Reserva Natural de la Sociedad Civil Aguas Calientes
Estación Compresora de Gas Hatonuevo	Municipio Hatonuevo	N.A	154,3 km del Humedal RAMSAR	Compresión	0,03	N.A	Sistema Delta Estuarino del Río Magdalena, Ciénaga Grande de Santa Marta
Estación Compresora de Gas La Jagua del Pilar	Municipio la Jagua del Pilar	N.A	109,8 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,03	N.A	Sistema Delta Estuarino del Río Magdalena, Ciénaga Grande de Santa Marta
Estación Compresora de Gas Casacará	Corregimiento Casacará	N.A	64,8 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,02	N.A	Complejo Cenagoso de Zapatosa
Estación Compresora de Gas Curumaní	Municipio Curumaní	N.A	4,6 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,03	N.A	Complejo Cenagoso de Zapatosa
Estación Compresora de Gas Noreán	Municipio Gamarra	N.A	51,87 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,02	N.A	Complejo Cenagoso de Zapatosa
Estación Compresora de Gas San Alberto	Municipio San Alberto	N.A	136,2 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,03	N.A	Complejo Cenagoso de Zapatosa
Estación Compresora de Gas Barrancabermeja	Municipio Barrancabermeja	N.A	176,1 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,02	N.A	Complejo Cenagoso de Ayapel
Estación Compresora de Gas Vasconia	Municipio de Puerto Boyacá	N.A	125,8 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,02	N.A	Laguna del Otún
Estación Compresora de Gas Puente Guillermo	Municipio de Puente Nacional	N.A	118,9 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,04	N.A	Complejo de Humedales Urbanos del Distrito Capital de Bogotá
Estación Compresora de Gas Padua	Municipio de Padua	N.A	12,8 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,03	N.A	Laguna del Otún

Estación Compresora de Gas Mariquita	Municipio de Mariquita	N.A	47,8 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,01	N.A	Laguna del Otún
Estación Compresora de Gas Miraflores	Municipio de Miraflores	N.A	94,8 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,02	N.A	Sistema Lacustre de Chingaza
Estación Compresora de Gas La Sabana	Municipio de Cajicá	N.A	17,4 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,02	N.A	Complejo de Humedales Urbanos del Distrito Capital de Bogotá
Estación Compresora de Gas Pompeya (Villavicencio)	Municipio de V/ vicencio	N.A	56,45 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,06	N.A	Sistema Lacustre de Chingaza
Estación Compresora de Gas Paratebueno	Municipio de Paratebueno	N.A	59,7 del Humedal RAMSAR	Compresión	0,02	N.A	Sistema Lacustre de Chingaza
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipios Marulanda, Manizales y Herveo	N.A	Dentro del área	Transporte	0,30	N.A	Humedal Laguna del Otún
Gasoducto BALLENA - BARRANCABERMEJA	Municipios El Banco y Tamalameque	N.A	Dentro del área	Transporte	1,07	N.A	Humedal RAMSAR Complejo Cenagoso de Zapatosa
Estación Compresora de Gas Hatonuevo	Municipio Hatonuevo	N.A	61,9 km del complejo de páramos	Compresión	0,03	N.A	Complejo de Páramos Sierra Nevada de Santa Marta
Estación Compresora de Gas La Jagua del Pilar	Municipio La Jagua del Pilar	N.A	19,4 km del complejo de páramos	Compresión	0,03	N.A	Complejo de Páramos Perijá
Estación Compresora de Gas Casacará	Corregimiento Casacará	N.A	37,7 km del complejo de páramos	Compresión	0,02	N.A	Complejo de Páramos Perijá
Estación Compresora de Gas Curumaní	Municipio Curumaní	N.A	105,66 km del complejo de páramos	Compresión	0,03	N.A	Complejo de Páramos Perijá
Estación Compresora de Gas Noreán	Municipio Gamarra	N.A	74,1 km del complejo de páramos	Compresión	0,02	N.A	Complejo de Páramos Jurisdicciones - Santurbán - Berlín
Estación Compresora de Gas San Alberto	Municipio San Alberto	N.A	33,5 km del complejo de páramos	Compresión	0,03	N.A	Complejo de Páramos Jurisdicciones - Santurbán - Berlín
Estación Compresora de Gas Barrancabermeja	Municipio Barrancabermeja	N.A	97,7 km del complejo de páramos	Compresión	0,02	N.A	Complejo de Páramos Jurisdicciones - Santurbán - Berlín
Estación Compresora de Gas Vasconia	Municipio de Puerto Boyac	N.A	87,4 km del complejo de páramos	Compresión	0,02	N.A	Complejo de Páramos Iguaque - Merchán
Estación Compresora de Gas Puente Guillermo	Municipio de Puente Nacio	N.A	8,73 km del complejo de páramos	Compresión	0,04	N.A	Complejo de Páramos Iguaque - Merchán

Estación Compresora de Gas Padua	Municipio de Padua	N.A	12,4 km del complejo de páramos	Compresión	0,03	N.A	Complejo de Páramos Los Nevados
Estación Compresora de Gas Mariquita	Municipio de Mariquita	N.A	35,7 km del complejo de páramos	Compresión	0,01	N.A	Complejo de Páramos Sonsón
Estación Compresora de Gas Miraflores	Municipio de Miraflores	N.A	5,1 km del complejo de páramos	Compresión	0,02	N.A	Complejo de Páramos Tota - Bijagual - Mamapacha
Estación Compresora de Gas La Sabana	Municipio de Cajicá	N.A	9,7 km del complejo de páramos	Compresión	0,02	N.A	Complejo de Páramos Chingaza
Estación Compresora de Gas Pompeya (Villavicencio)	Municipio de V/ vicencio	N.A	42,1 km del complejo de páramos	Compresión	0,06	N.A	Complejo de Páramos Chingaza
Estación Compresora de Gas Paratebueno	Municipio de Paratebueno	N.A	34,9 km del complejo de páramos	Compresión	0,02	N.A	Complejo de Páramos Chingaza
Gasoducto Mariquita - Cali	Municipios Marulanda, Manizales y Herveo	N.A	Dentro del área	Transporte	0,53	N.A	Complejo de Páramos Los Nevados
Gasoducto CENTRO ORIENTE	Municipios Cucunubá y Tausa	N.A	Dentro del área	Transporte	0,20	N.A	Complejo de Páramos Altiplano Cundiboyacense
Gasoducto BOYACÁ - SANTANDER	Municipios Cucaita y Tunja	N.A	Dentro del área	Transporte	0,12	N.A	Complejo de Páramos Altiplano Cundiboyacense
Gasoducto BOYACÁ - SANTANDER	Municipio Arcabuco	N.A	Dentro del área	Transporte	0,02	N.A	Complejo de Páramos Altiplano Cundiboyacense
Gasoducto CENTRO ORIENTE	Municipio Tausa	N.A	Dentro del área	Transporte	0,01	N.A	Complejo de Páramos Guerrero
Gasoducto CUSIANA - APIAY - USME	Municipio Chipaque y Bogotá D.C.	N.A	Dentro del área	Transporte	0,07	N.A	Complejo de Páramos Cruz Verde - Sumapaz
Gasoducto BOYACÁ - SANTANDER	Municipio Santa Rosa de Viterbo y Floresta	N.A	Dentro del área	Transporte	0,19	N.A	Complejo de Páramos Guantiva - La Rusia
Gasoducto BOYACÁ - SANTANDER	Municipio Arcabuco	N.A	Dentro del área	Transporte	0,01	N.A	Complejo de Páramos Iguaque - Merchán
Gasoducto CUSIANA - EL PORVENIR - LA BELLEZA	Municipio Ramiriquí	N.A	Dentro del área	Transporte	0,13	N.A	Complejo de Páramos Tota - Bijagual - Mamapacha

(GRI 304-3; SASB SASB EM-MD-160a.3.) Hábitats protegidos o restaurados

Ubicación (departamento / municipio) del hábitat protegido o restaurado	Tamaño del área protegida o restaurada por acciones directas de la empresa (ha)	¿Existe colaboración con un tercero para evaluar/aprobar el éxito de las medidas? ¿Quién?	¿Existe colaboración con un tercero para proteger o restaurar hábitats distintos a los supervisados por la organización y en los que ha aplicado medidas de restauración o protección? ¿Quién?	Describe el estado del área actualmente y cuente los principales avances	Estándares o metodologías utilizadas para realizar el cálculo
Municipios de Miraflores en el departamento de Boyacá y Jesús María y Florián departamento de Santander.	2,76	Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, Autoridades Ambientales Regionales	Comunidades Residentes en la zona	Mantenimiento, seguimiento y monitoreo de 2922 epífitas vasculares, 15 individuos de cedro (<i>Juglans neotropica</i>) y 94 helechos arborescentes (<i>Cyathea caracasana</i>) para el "Proyecto Cusiana Fase IV, Construcción de los Loops Porvenir – Miraflores y Puente Guillermo – La Belleza"	Cumplimiento de las medidas compensatorias, % de supervivencia de individuos, estado fitosanitario
Municipio de Páez del departamento de Boyacá.	1,09	Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, Autoridades Ambientales Regionales	Comunidades Residentes en la zona	Seguimiento y monitoreo de 1200 epífitas vasculares para el "Proyecto abandono y desmantelamiento del sector Yamunta entre PK39 y PK43 del Gasoducto antiguo Porvenir – Miraflores"	Cumplimiento de las medidas compensatorias, % de supervivencia de individuos, estado fitosanitario
Municipio de Puerto Boyacá del departamento de Boyacá	0,64	Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, Autoridades Ambientales Regionales	Comunidades Residentes en la zona	Mantenimiento, seguimiento y monitoreo de 699 epífitas vasculares para la "Construcción del Loop Puerto Romero - Vasconia, en 30" de diámetro y una longitud de 22.820 m., entre el PK291+596 y el P014+187 del gasoducto La Belleza – Vasconia",	Cumplimiento de las medidas compensatorias, % de supervivencia de individuos, estado fitosanitario

Municipios de Zarzal y La Victoria en el departamento del Valle del Cauca y en los Municipios La Tebaida y Montenegro en el departamento del Quindío.	0,07	Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, Autoridades Ambientales Regionales	Comunidades Residentes en la zona	Mantenimiento, seguimiento y monitoreo de 80 epífitas vasculares para el Proyecto "Construcción y Operación del Loop en el ramal a Armenia – Gasoducto de Occidente y sus 47 ramales"	Cumplimiento de las medidas compensatorias, % de supervivencia de individuos, estado fitosanitario
Municipios de Yondó en el departamento de Antioquia, Cantagallo y San Pablo en el departamento de Bolívar y Barrancabermeja y Puerto Wilches en el departamento de Santander.	0,02	Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, Autoridades Ambientales Regionales	Comunidades Residentes en la zona	Mantenimiento, seguimiento y monitoreo de 21 epífitas vasculares para el "Proyecto Reposición a nuevos gasoductos Yariquies – Puerto Wilches	Cumplimiento de las medidas compensatorias, % de supervivencia de individuos, estado fitosanitario
Veredas La Pizarra, Velázquez y Calderón del Municipio de Puerto Boyacá.	0,33	Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, Autoridades Ambientales Regionales	Comunidades Residentes en la zona	Mantenimiento, seguimiento y monitoreo de 360 palmas (<i>Attalea butyraceae</i>) para el proyecto "Construcción del Loop Puerto Romero – Vasconia",	Cumplimiento de las medidas compensatorias, % de supervivencia de individuos, estado fitosanitario
Municipio de Cajicá en la vereda Río Grande	3,02	Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, Autoridades Ambientales Regionales	Comunidades Residentes en la zona, alcaldía municipal	Actividades relacionadas con la medida de compensación, en cuanto a la revegetalización y mantenimientos de los individuos arbóreos y lotes reforestados, que contribuyan al cumplimiento de la obligación de compensación impuesta por la ANLA, mediante la Resolución 0089 del 31 de enero de 2013 y Resolución 1542 del 18 de diciembre de 2014, por la implementación del proyecto denominado "construcción de la	Cumplimiento de las medidas compensatorias, % de supervivencia de individuos, estado fitosanitario

				estación de compresión de gas de la sabana" Para la vigencia 2022 se realizó el establecimiento de 1.110 individuos y el mantenimiento de 3.318 individuos forestales de especies nativas. Se realizó la entrega de los tres predios donde se estableció la reforestación protectora a la secretaria distrital de ambiente del municipio de Cajicá en su calidad de propietario de estas áreas, se realizó la entrega formal a ANLA de la compensación en mención.	
Departamento de Boyacá. Municipios de Miraflores, Paez y Zetaquirá	276,87	Autoridades Ambientales Regionales	Comunidades Residentes en la zona, autoridad ambiental regional	Con el fin de realizar acciones de conservación y protección de ecosistemas estratégicos, se realizó durante el periodo 2017-2019 la adquisición de 276,87 hectáreas de ecosistemas estratégicos de interés hídrico, áreas priorizadas por Corpoboyacá, en cumplimiento de las compensaciones de Permisos menores por la Construcción del Gasoducto Centro Oriente, para la vigencia 2022 se protocolizó la entrega con CORPOBOYACÁ.	Cumplimiento de las medidas compensatorias, % de supervivencia de individuos, estado fitosanitario

Municipio Puente Nacional, vereda Los Robles	0,60	Alcaldía municipal	Alcaldía Municipal	Compensación voluntaria, se llevaron a cabo actividades de embellecimiento de la escuela y la siembra de 600 plantas nativas protectoras y 100 ornamentales, el voluntariado fue liderado por TGI con la vinculación de funcionarios de la alcaldía municipal y de la empresa de servicios públicos.	Cumplimiento de las medidas compensatorias, % de supervivencia de individuos, estado fitosanitario
Municipio de Piedras, Tolima. Municipio de Villavicencio, vereda La Llanerita	4,09	MADS, Autoridad ambiental regional, ejército nacional	MADS, Autoridad ambiental regional, ejército nacional	TGI se vinculó a la gran sembratón nacional, iniciativa en el marco de Respira, programa del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, apoyando el establecimiento de 4000 árboles de especies nativas en bosque seco tropical ubicado al interior del Batallón de Entrenamiento No 6, conjuntamente con el ejército nacional, la Universidad del Tolima y CORTOLIMA; de igual forma se apoyó la siembra de 500 árboles nativos en la vereda La Llanerita, jornada realizada con el SENA, universidad del Meta y Colpensiones.	Cumplimiento de las medidas compensatorias, % de supervivencia de individuos, estado fitosanitario

(Propio) Compromiso con la biodiversidad

Información requerida	Respuesta
-----------------------	-----------

Compromiso exigido a las operaciones propias y a la cadena de suministro para evitar las actividades operativas en las proximidades de las áreas del Patrimonio Mundial y de las áreas protegidas de categoría I-IV de la UICN	El GEB y sus filiales se comprometen a proteger la biodiversidad, conservar y restaurar los ecosistemas en el área de influencia de sus actividades y proyectos, a alcanzar una deforestación neta cero en todos sus proyectos y operaciones. Adicionalmente, se comprometen a no realizar actividades que pudieran generar impactos negativos sobre áreas del Patrimonio Mundial y áreas protegidas de la categoría I a IV de la UICN. Y cuando operen en áreas particularmente biodiversas se comprometen a aplicar una jerarquía de mitigación y a trabajar con aliados estratégicos para cumplir este compromiso. De igual manera enmarcado en los compromisos de biodiversidad TGI S.A ESP, firmó recientemente una alianza estratégica con el GEB y el Fondo Verde del Clima , para el financiamiento del Proyecto “Paz, protección social y Adaptación al Cambio Climático” (PPS+Clima), para ser presentada por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO); dentro de los co-beneficios de Desarrollo Sostenible que se evaluarán, se encuentra la conservación de la biodiversidad y conectividad ecológica entre la Sierra Nevada de Santa Marta y las áreas protegidas de la Serranía del Perijá.
Aplicación de la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, restaurar y compensar) cuando se opere cerca de la biodiversidad crítica	Se aplica en el marco de las 15 licencias ambientales que cubren la totalidad de infraestructura y operación de TGI, las cuales fueron otorgadas a través de la aprobación de los Planes de Manejo Ambiental y los Programas de Seguimiento y Monitoreo desarrollados cumpliendo con acciones e indicadores que le apuntan a evitar, minimizar, restaurar y compensar los impactos generados en los recursos fauna y flora existentes en las zonas de intervención de la compañía
Trabajar con socios externos para cumplir el compromiso. Nombre de los principales socios y la información sobre el tipo de compromiso	Se trabaja de manera permanente con las autoridades ambientales regionales y administraciones municipales identificando las prioridades de conservación y en virtud de ello focalizando la inversión de la compañía en compra de predios, restauración y reforestación en dichas zonas estratégicas
Métricas utilizadas para medir su impacto en la biodiversidad y el alcance del compromiso con la biodiversidad (Compromiso de impacto positivo neto (NPI), Compromiso de pérdida neta nula (NNL), Otro compromiso	Los principales indicadores aplicados por la compañía son para flora: metros lineales de áreas prioritarias para la conservación aisladas, % de prendimiento de las reforestaciones, altura y estado fitosanitario de individuos forestales en el primer año de establecimiento y los posteriores tres años de mantenimiento, REF: (Número de individuos de especies forestales rescatados / No de individuos de especies forestales intervenidos) *100, REE: (Número de individuos de especies epífitas rescatadas / No de individuos de especies epífitas intervenidas) *100. Para fauna: AF: (Número de individuos ahuyentados de los sitios de intervención de cobertura vegetal / No. De individuos avistados en los sitios de intervención de cobertura vegetal) * 100, RRF: (Número de individuos capturados y/o inmovilizados para rescate, liberados y/o reubicados / No. De individuos capturados y/o inmovilizados) * 100

(GRI 304-4) Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

	2020	2021	2022
En peligro crítico	0	0	13

En peligro	25	7	136
Vulnerables	57	18	143
Amenazadas	25	8	99
Preocupación menor	452	854	2020

Una vez identificadas las especies que aparecen en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), se establecen medidas de manejo detalladas en las áreas de las operaciones donde se encuentran ubicadas. En ese sentido, estas medidas de manejo deben ser de cumplimiento por parte de TGI cuando se realicen actividades de mantenimiento o constructivas, con el objetivo de mantener el cuidado del hábitat de las especies identificadas.

(Propio) Evaluación y exposición de la biodiversidad

Información requerida	Número de sitios	Número de hectáreas
a) En general ¿Cuál es el número total de sitios y la superficie total utilizada para las actividades operativas?	30	11627,21
b) Evaluación ¿Ha realizado evaluaciones del impacto en la biodiversidad de los lugares utilizados para las actividades operativas en los últimos cinco años?	13	7737,96
c) Exposición De los lugares evaluados en los últimos cinco años, ¿cuántos lugares están cerca de la biodiversidad crítica y cuál es la superficie total de estos lugares?	4	3555,76
d) Planes de gestión De los lugares próximos a la biodiversidad crítica, ¿cuántos lugares tienen un plan de gestión de la biodiversidad y cuál es la superficie cubierta por estos planes de gestión de la biodiversidad?	30	11627,21

Uso responsable de los recursos

(GRI 303-1 a) Una descripción de cómo la organización interactúa con el agua, incluidos el modo y el lugar en que se extrae, consume y vierte el agua, y los impactos relacionados con el agua que la organización haya ocasionado o contribuido a ocasionar, o que estén

vinculados directamente con las operaciones, productos o servicios a través de relaciones comerciales (por ejemplo, impactos ocasionados por escorrentía).

El agua utilizada en las distintas instalaciones de TGI, es obtenida de dos fuentes distintas:

- Agua proveniente de servicios públicos.
- Agua captada de fuentes subterráneas.

En 5 de las 16 estaciones de compresión de TGI, mediante el uso del tejado de las instalaciones, realizamos la captación del agua lluvia en donde con ayuda de una tubería, se transporta hacia un tanque de almacenamiento de aproximadamente 45.000 litros de capacidad.

El aprovechamiento del agua se realiza inicialmente con un tratamiento fisicoquímico, que se compone de filtración y adición de cloro; posterior a este proceso, se almacena en un tanque de 2.000 litros desde donde se distribuye para ser utilizada en las siguientes actividades:

- Lavado de unidades compresoras
- Aseo de instalaciones
- Regado de plantas y zonas verdes
- Servicio de baños
- Lavado de manos
- Lavado de utensilios

TGI cuenta con tres permisos de concesión de aguas subterráneas, en las siguientes tres instalaciones: DIV - Villavicencio, ECG Mariquita y ECG Norean. La cantidad de agua extraída por estos pozos es informada a la correspondiente Autoridad Ambiental a través de los Informes de Cumplimiento Ambiental, en donde se registra la lectura de los medidores instalados.

Por otra parte, en las sedes: DI Barrancabermeja, DII Gualanday, DIII Cogua, DV Paipa, DVI Valledupar, DVII Manizales, DVIII Buga, ECG Miraflores, ECG Padua, ECG Sabana, ECG Villavicencio y la sede Administrativa en Bogotá, se consume agua proveniente del acueducto y la cantidad usada es la que se registra en la factura por cada una de las empresas de servicio público.

La huella hídrica de TGI es cercana a cero, al no quedar integrada a un producto y devolverse su mayoría en forma de vertimiento.

(GRI 303-2 a) Una descripción de los estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes, y de la manera en que se determinan estos estándares mínimos

Los residuos líquidos aceitosos generados por el mantenimiento de maquinaria y equipos, así como los materiales peligrosos, se almacenan al interior de las estaciones de TGI para luego ser entregados a empresas que cuenten con los permisos ambientales para su disposición final.

En TGI no tenemos vertimientos de agua al suelo o ningún cuerpo hídrico superficial; la gestión de sus residuos líquidos, domésticos e industriales es gestionado por un tercero autorizado para esta función.

En el marco de la gestión y la responsabilidad ambiental corporativa, alineada con los principios del Pacto Global de Naciones Unidas, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, TGI está comprometida con la gestión adecuada del recurso hídrico y con la conservación de los recursos naturales en la prestación de sus servicios. Por lo tanto, en la organización consideramos importante la elaboración e implementación del programa para el uso eficiente y ahorro del agua – PUEAA en las sedes, con el objetivo de hacer más eficientes y mejorar los procesos ejecutados.

De este modo, TGI realizará un aporte a la conservación del medio ambiente, gracias a la instalación de Tecnologías de Bajo Consumo - TBC, a la ejecución de campañas de sensibilización y educación ambiental, y a la implementación de estrategias de reúso de aguas lluvias en procesos que no requieren del consumo de agua potable, con los cuales inicia un cambio en hábitos de consumo del recurso, involucrando a los colaboradores y contratistas en todos los procesos.

El seguimiento y la evaluación periódica de las actividades, estrategias y subprogramas propuestas en el PUEAA, constituye una etapa de gran importancia para el alcance de las metas y objetivos del programa, puesto que con esto podremos analizar el comportamiento del consumo del recurso hídrico, y evidenciaremos el cumplimiento de los resultados proyectados, enfocados en la reducción del uso de agua, y el ahorro económico para TGI, permitiendo tomar medidas y decisiones, cuando sea necesario, para una mejora continua y sostenible del programa.

(GRI 303-3) Extracción de agua

	2019	2020	2021	2022
Agua subterránea	1,13	0,59	0,5	<u>0,398</u>
Agua de terceros	3,78	2,76	2,01	1,61
Agua en zonas de estrés hídrico	0,31	0	0	0,022

Datos reportados en megalitros (ML)
El agua de terceros está categorizada como agua dulce, mientras que las aguas subterráneas se reportan bajo la categoría de otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/L)

(GRI 306-1 a) Vertido de aguas en función de su calidad y destino

Los principales tipos de residuos ordinarios generados en 2022 fueron cartón, papel, plástico, metal, alimentos, entre otros. Los residuos peligrosos incluyen aceites, aguas residuales, elementos de protección personal, baterías, grasas y elementos como filtros, madera, plásticos y otros materiales contaminados. La información sobre los residuos generados se recopila a través de las actas entregadas por los contratistas o terceros encargados de su gestión; para los casos que corresponda, las estaciones llevan registros de generación mensual de residuos.

(GRI 306-2 b) Residuos por tipo y método de eliminación

La gestión de los residuos generados se realiza a través de terceros que cuentan con los respectivos permisos para el transporte, disposición y certificación de las etapas para el manejo de estos. La comprobación de la viabilidad de estos intermediarios inicia desde la etapa precontractual en la cual

se verifican las ofertas de empresas especializadas en el manejo, transporte, disposición y certificación de residuos; contractualmente se garantiza que el adjudicado cuente, tanto con los permisos para desarrollar la actividad, como con las garantías contractuales requeridas en caso de situaciones que puedan llevar a un incumplimiento. Las actividades de recolección, transporte y certificación de manejo y disposición son seguidas por un supervisor de contrato.

(GRI 306-4) Residuos no destinados a eliminación

	2019	2020	2021	2022
Residuos totales	278,54	822,68	560,11	539,277
Residuos peligrosos				
Reciclado	-	-	-	1,627
Otras operaciones de valorización	278,54	781,97	553,11	535,46
Residuos no peligrosos				
Residuos totales	278,54	822,68	560,11	2,18173
Reciclado	-	40,71	7	2,18173
Otras operaciones de valorización	-	-	-	-

Datos reportados en toneladas métricas

(GRI 306-5) Residuos destinados a eliminación

	2019	2020	2021	2022
Residuos totales	22,33	26,29	19,6	12,58
Residuos peligrosos				
Incineración (con recuperación energética)	-	-	-	-
Incineración (sin recuperación energética)	0,07	0,55	0,40	-
Traslado a un vertedero	-	-	-	-
Otras operaciones de eliminación	11,43	13,92	11,20	8,17
Residuos no peligrosos				
Residuos totales	22,33	26,29	19,6	548,07

Incineración (con recuperación energética)	-	-	-	-
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	-
Traslado a un vertedero	10,83	11,81	8,00	4,414
Otras operaciones de eliminación	-	-	-	543,664

Datos reportados en toneladas métricas

Talento humano

(GRI 2-7) Empleados

(GRI 405-1) Diversidad en órganos de Gobierno y empleados

Colaboradores	2019	2020	2021	2022
Número total de colaboradores	447	457	462	455
Número de hombres con contrato a término indefinido	333	337	336	328
Número de mujeres con contrato a término indefinido	106	113	119	123
Número de colaboradores a término indefinido	439	450	455	451
Número hombres con contrato a término fijo	2	3	4	1
Número mujeres con contrato a término fijo	6	4	3	3
Número de colaboradores a término fijo	8	7	7	4
Número de hombres con otro tipo de contrato	0	0	0	0
Número de mujeres con otro tipo de contrato	0	0	0	0
Número de colaboradores con otro tipo de contratos	0	0	0	0
Porcentaje colaboradores a término fijo	2%	2%	1%	1%
Porcentaje de colaboradores a término indefinido	98%	98%	99%	99%
Porcentaje colaboradores con otro tipo de contrato	0%	0%	0%	0%
Número total de hombres	335	340	340	329
Número total de mujeres	112	117	122	126
Porcentaje de hombres	75%	74%	74%	72%
Porcentaje de mujeres	25%	26%	26%	28%

Empleados en la organización por categoría laboral				
Alta Gerencia (Mujeres)	7	3	10	8
Alta Gerencia (Hombres))	9	3	12	12
Alta Gerencia (Total)	16	6	22	20
Gerencia Media (Mujeres)	13	18	14	19
Gerencia Media (Hombres)	27	33	27	31
Gerencia Media (Total)	40	51	41	50
Asesor (Mujeres)	1	1	1	1
Asesor (Hombres)	7	7	6	3
Asesor (Total)	8	8	7	4
Profesional (Mujeres)	68	72	74	74
Profesional (Hombres)	126	132	132	119
Profesional (Total)	194	204	206	193
Soporte/apoyo (Mujeres)	23	23	23	24
Soporte/apoyo (Hombres)	166	165	165	164
Soporte/apoyo (Total)	189	188	188	188
TOTAL	447	457	465	455
Porcentaje Alta Gerencia (Mujeres)	1,57	0,66	2,15	1,80%
Porcentaje Alta Gerencia (Hombres)	2,01	0,66	2,58	2,60%
Porcentaje Alta Gerencia (Total)	3,58	1,31	4,73	4,40%
Porcentaje Gerencia Media (Mujeres)	2,91	3,94	3,23	4,20%
Porcentaje Gerencia Media (Hombres)	6,04	7,22	5,81	6,80%
Porcentaje Gerencia Media (Total)	8,95	11,16	9,03	11,00%
Porcentaje Asesor (Mujeres)	0,22	0,22	0,22	0,20%
Porcentaje Asesor (Hombres)	1,57	1,53	1,29	0,70%
Porcentaje Asesor (Total)	1,79	1,75	1,51	0,90%
Porcentaje Profesional (Mujeres)	15,21	15,75	15,91	16,30%
Porcentaje Profesional (Hombres)	28,19	28,88	28,6	26,20%
Porcentaje Profesional (Total)	43,4	44,64	44,52	42,40%
Porcentaje Soporte/apoyo (Mujeres)	5,15	5,03	4,95	5,30%

Porcentaje Soporte/apoyo (Hombres)	37,14	36,11	35,27	36,00%
Porcentaje Soporte/apoyo (Total)	42,28	41,14	40,22	41,30%
Empleados en la organización por edad				
Menores de 30 años (Mujeres)	12	10	12	8
Menores de 30 años (Hombres)	13	16	19	10
Menores de 30 años (Total)	25	26	31	18
Entre 31 y 40 años (Mujeres)	42	47	46	50
Entre 31 y 40 años (Hombres)	114	101	95	72
Entre 31 y 40 años (Total)	156	148	141	122
Entre 41 y 50 años (Mujeres)	43	40	44	44
Entre 41 y 50 años (Hombres)	128	133	133	139
Entre 41 y 50 años (Total)	171	173	177	183
Entre 51 y 60 años (Mujeres)	12	17	17	19
Entre 51 y 60 años (Hombres)	70	78	83	91
Entre 51 y 60 años (Total)	82	95	100	110
Mayores a 61 años (Mujeres)	3	3	3	5
Mayores a 61 años (Hombres)	10	12	10	17
Mayores a 61 años (Total)	13	15	13	22
Porcentaje menores de 30 años (Mujeres)	2,68	2,19	2,58	0,02
Porcentaje menores de 30 años (Hombres)	2,91	3,5	4,09	0,02
Porcentaje menores de 30 años (Total)	5,59	5,69	6,67	0,04
Porcentaje entre 31 y 40 años (Mujeres)	9,4	10,28	9,89	0,11
Porcentaje entre 31 y 40 años (Hombres)	25,5	22,1	20,65	0,16
Porcentaje entre 31 y 40 años (Total)	34,9	32,39	30,54	0,27
Porcentaje entre 41 y 50 años (Mujeres)	9,62	8,75	9,68	0,1
Porcentaje entre 41 y 50 años (Hombres)	28,64	29,1	28,6	0,31
Porcentaje entre 41 y 50 años (Total)	38,26	37,86	38,28	0,4
Porcentaje entre 51 y 60 años (Mujeres)	2,68	3,72	3,66	0,04
Porcentaje entre 51 y 60 años (Hombres)	15,66	17,07	17,85	0,2
Porcentaje entre 51 y 60 años (Total)	18,34	20,79	21,51	0,24

Porcentaje mayores a 61 años (Mujeres)	0,67	0,66	0,65	0,01
Porcentaje mayores a 61 años (Hombres)	2,24	2,63	2,37	0,04
Porcentaje mayores a 61 años (Total)	2,91	3,28	3,01	0,05

Empleados	Proporción en la plantilla total (como % de la plantilla total)			
	2019	2020	2021	2022
Menores de 30 años	25	26	31	4%
Entre 30 y 50 años	327	321	320	67%
Mayores de 50 años	95	110	114	29%
Comunidad LGBTQ+	ND	ND	ND	2,77%
Situación de discapacidad	0%	0%	0%	0%
Indígenas	ND	ND	ND	1,81%
Negritudes, Palenqueros, Raizales	ND	ND	ND	8,78%
Row / Gitanos	ND	ND	ND	0%
Otros grupos minoritarios	ND	ND	ND	0,26%
Colombianos (nacionales)	99,78%	99,78%	99,78%	99,78%
Nacionalidad extranjera	0,22%	0,22%	0,22%	0,22%

*Los datos sobre diversidad del 2022 corresponden a los resultados de la encuesta sociodemográfica y de imaginarios, la cual contó con una participación del 87,7% de los colaboradores.

**Los datos sobre las edades de los años 2019-2021 se presentan en términos absolutos, no en porcentaje.

(Propio) Desglose del personal por género

Información	2019	2020	2021	2022	Meta de representación
Porcentaje de mujeres en la plantilla de personal	25,06	25,60	26,41	27,69	
Número de mujeres en cargos directivos (incluye desde junior management positions hasta cargos de alta dirección)	20	21	ND	28	
Porcentaje de mujeres en cargos directivos (como % del total de cargos directivos)	36	36,8	ND	37,83	
Número de mujeres en junior management positions / primer nivel gerencial	13	13	ND	20	40% para 2025
Porcentaje de mujeres en junior management positions / primer nivel gerencial (como % del total de junior management positions)	33	25,5	ND	37,03	

Número de mujeres en cargos de alta dirección, es decir, máximo a 2 niveles de la Presidenta	7	6	ND	7	
Porcentaje de mujeres en cargos de alta dirección, es decir, máximo a 2 niveles de la Presidenta (como % del total de cargos de alta dirección)	44	10,5	ND	36,84	
Número de mujeres en puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos (por ejemplo, ventas, es decir, excluidas las funciones de apoyo como RR.HH., TI, Legal, etc.)	ND	ND	0	0	
Porcentaje de mujeres en puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos (por ejemplo, ventas) como % de todos los gerentes (es decir, excluidas las funciones de apoyo como RR.HH., TI, Legal, etc.)	ND	ND	0	0	
Número de mujeres en puestos relacionados con STEM	ND	ND	14	23	
Porcentaje de mujeres en puestos relacionados con STEM (como% del total de puestos STEM)	ND	ND	13,6	30,26	

(GRI 202-2) Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

Entendemos por "local" todo el territorio colombiano, del mismo modo que las ubicaciones con operaciones significativas son aquellas que se realizan en Colombia. "Altos ejecutivos" hace referencia únicamente a la categoría laboral de "Alta Gerencia".

Información	2019	2020	2021	2022
Número total de altos ejecutivos	56	56	22	20
Número de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	49	42	22	20
Porcentaje de altos ejecutivos de las ubicaciones con operaciones significativas contratados en la comunidad local.	88%	75%	100%	100%

(GRI 2-8) Trabajadores que no son empleados

Información	2019	2020	2021	2022
Número de trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización	0	0	0	0

(Propio) Contratación

Información	2019	2020	2021	2022
Número total de nuevas contrataciones	56	11	25	29
Número de vacantes cubiertas por candidatos internos	17	9	11	18
Porcentaje de vacantes cubiertas por candidatos internos (contrataciones internas)	20	20	33,00	62,07

Vacantes cubiertas por mujeres	27	4	10	21
Vacantes cubiertas por hombres	29	7	15	26
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por mujeres	48,21	36,36	40	44,6
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por hombres	51,78	63,63	60	55,3
Costo promedio de contratación (COP)	ND	ND	Los costos se aplican por selección de empleados externos, los cuales se realizan para una población específica de acuerdo al procedimiento de selección.	

Costo promedio de contratación por nivel gerencial (COP) 2022	
Alta gerencia	258'735.980
Gerencia Media	252'446.099
Coordinación	21'795.156
Ejecución	21'795.156
Soporte/apoyo	21'795.156
Nuevas contrataciones año 2022 por Nivel Gerencial	
Alta Gerencia	3
Gerencia Media	6
Coordinación	0
Ejecución	15
Soporte/apoyo	5
Nuevas contrataciones año 2022 por Nacionalidad	
Colombiana	29
Extranjera	0

(Propio)Tasa de rotación de personal

Información	2019	2020	2021	2022
Tasa de rotación de personal	7,38%	2,19%	5,19%	8,13%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	3,58%	1,31%	3,4%	4,0%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0	0	0	2
Número de colaboradores fallecidos	1	0	0	0
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	0	1	6	3

Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	0	0	0
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	16	6	12	20
Número de colaboradores despedidos	16	3	6	12

Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (mujeres)	1	0	1	1%
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (hombres)	3	1	3	1%
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (total)	4	1	4	2%
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (mujeres)	1	0	1	0%
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (hombres)	3	4	4	1%
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (total)	4	4	5	1%
Tasa de rotación de personal Asesor (mujeres)	0	0	1	0%
Tasa de rotación de personal Asesor (hombres)	0	0	0	0%
Tasa de rotación de personal Asesor (total)	0	0	1	0%
Tasa de rotación de personal Profesional (mujeres)	8	1	3	3%
Tasa de rotación de personal Profesional (hombres)	11	2	7	2%
Tasa de rotación de personal Profesional (total)	19	3	10	5%
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (mujeres)	4	1	0	0%
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (hombres)	2	1	4	0%
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (total)	6	2	4	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (mujeres)	0	0	0	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (hombres)	3	1	1	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (total)	3	1	1	1%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (mujeres)	0	0	1	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (hombres)	1	2	3	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (total)	1	2	4	1%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesor (mujeres)	0	0	0	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesor (hombres)	0	0	1	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesor (total)	0	0	1	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (mujeres)	3	0	2	1%

Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (hombres)	5	2	6	2%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (total)	8	2	8	3%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (mujeres)	1	0	0	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (hombres)	3	1	2	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (total)	4	1	2	1%
Tasa de rotación de personal Menores de 30 años (mujeres)	0	0	0	0%
Tasa de rotación de personal Menores de 30 años (hombres)	2	1	1	0%
Tasa de rotación de personal Menores de 30 años (total)	2	1	1	0%
Tasa de rotación de personal Entre 31 y 40 años (mujeres)	5	0	2	1%
Tasa de rotación de personal Entre 31 y 40 años (hombres)	6	1	9	2%
Tasa de rotación de personal Entre 31 y 40 años (total)	11	1	11	3%
Tasa de rotación de personal Entre 41 y 50 años (mujeres)	6	1	1	1%
Tasa de rotación de personal Entre 41 y 50 años (hombres)	8	6	2	1%
Tasa de rotación de personal Entre 41 y 50 años (total)	14	7	3	2%
Tasa de rotación de personal Entre 51 y 60 años (mujeres)	1	1	2	1%
Tasa de rotación de personal Entre 51 y 60 años (hombres)	4	0	3	1%
Tasa de rotación de personal Entre 51 y 60 años (total)	5	1	5	2%
Tasa de rotación de personal Mayores de 61 años (mujeres)	0	0	0	0%
Tasa de rotación de personal Mayores de 61 años (hombres)	1	0	4	1%
Tasa de rotación de personal Mayores de 61 años (total)	1	0	4	1%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Menores de 30 años (mujeres)	0	0	0	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Menores de 30 años (hombres)	2	1	0	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Menores de 30 años (total)	2	1	0	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Entre 31 y 40 años (mujeres)	3	0	1	1%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Entre 31 y 40 años (hombres)	2	1	8	2%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Entre 31 y 40 años (total)	5	1	9	2%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Entre 41 y 50 años (mujeres)	1	0	1	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Entre 41 y 50 años (hombres)	5	4	1	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Entre 41 y 50 años (total)	6	4	2	1%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Entre 51 y 60 años (mujeres)	0	0	1	1%

Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Entre 51 y 60 años (hombres)	2	0	1	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Entre 51 y 60 años (total)	2	0	2	1%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Mayores de 61 años (mujeres)	0	0	0	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Mayores de 61 años (hombres)	1	0	3	0%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Mayores de 61 años (total)	1	0	3	0%
Data coverage (as % of all FTEs globally)	100%	100%	100%	100%
Tasa de rotación de personal de nacionalidad Colombiana	7,38%	2,19%	5,19%	8,13%
Tasa de rotación de personal de nacionalidad Extranjera	0	0	0	0

(GRI 2-19) Políticas de remuneración

En TGI revisamos anualmente la equidad interna y la competitividad de los salarios de nuestros trabajadores y, así mismo, su posicionamiento en el mercado, de manera que podamos garantizar de manera acuciosa la atracción de talentos y la prevalencia de los que ya tenemos. Es por eso que en TGI disponemos de una política de compensación, cuyos objetivos son: i) ser coherente con la dimensión del cargo y la responsabilidad asumida por el colaborador en su puesto de trabajo; ii) atraer y retener a los colaboradores de alto potencial y desempeño, lo que implica contar con paquetes de compensación total que sean competitivos con las prácticas de empresas que constituyan el mercado de referencia; iii) retribuir al colaborador de acuerdo con su esfuerzo y conforme a desempeños destacados; y iv) mantener e incrementar la motivación y el compromiso del colaborador.

Es así como para apalancar dicha política, medimos el desempeño corporativo e individual durante cada año, estableciendo metas que permitan el crecimiento y la sostenibilidad del negocio.

Para lo anterior, diseñamos un modelo de gestión del desempeño a través de la gestión de objetivos que nos permite identificar tanto la contribución individual desde cada rol como la gestión corporativa para el cumplimiento de metas. De esta manera, dicho modelo nos permite medir la gestión de desempeño individual y el proceso continuo de desarrollo de cada colaborador, a través de la medición de cierre de brechas en sus competencias.

Así las cosas, en TGI contamos con una estructura de salarios definida en términos de objetividad y libre de sesgos de género, la cual permite mantener la competitividad y equidad interna de la paga fija de los trabajadores.

(GRI 2-20) Proceso para determinar la remuneración

Nuestra Política Corporativa de Compensación se encuentra encaminada a:

1. Ser coherente con la dimensión del cargo y la responsabilidad asumida por el colaborador en su puesto de trabajo.
2. Atraer y retener a los colaboradores de alto potencial y desempeño, lo que implica contar con paquetes de compensación total que sean competitivos con las prácticas de empresas que constituyan el mercado de referencia.

3. Retribuir al colaborador de acuerdo con su esfuerzo y conforme a desempeños destacados.
4. Mantener e incrementar la motivación y el compromiso del colaborador.

(GRI 405-2) Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres

Categoría laboral	2019		2020		2021		2022	
	Ratio							
	Salario base	Remuneración	Salario base	Remuneración	Salario base	Remuneración	Salario base	Remuneración
Alta Gerencia	1.05	1.06	1.40	1.25	1.25	1.29	1.29	1.29
Gerencia Media	1.01	1.00	1.04	0.99	1.01	1.00	1.03	1.03
Asesor	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.99
Profesional	0.89	0.90	0.91	0.92	0.94	0.95	0.94	0.93
Soporte/apoyo	0.84	0.86	0.85	0.87	0.86	0.87	0.91	0.90

*El ratio se calcula de la siguiente manera:

- Promedio salario mujeres / Promedio salario hombres
- Remuneración promedio mujeres / Remuneración promedio hombres

Un ratio de 1 indica que tanto hombres como mujeres reciben el mismo salario base y/o remuneración. Un ratio mayor a 1 indica que las mujeres ganan más que los hombres, mientras que un ratio menor a 1 indica que las mujeres ganan menos que sus homólogos masculinos.

Salario promedio (COP)	2019		2020		2021		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Nivel ejecutivo (solo salario base)	33'937.806	26'292.369	28'947.296	35'288.609	28'789.181	36'114.737	32'498.824	41'858.696
Nivel ejecutivo (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	41'417.698	32'087.207	35'327.280	43'066.218	35'134.316	44'074.425	39'661.565	51'084.353
Nivel gerencial (solo salario base)	18'236.295	19'454.853	15'692.932	18'166.660	18'435.985	18'593.010	19'124.621	19'643.389
Nivel gerencial (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	22'682.304	24'197.946	19'518.869	22'595.692	22'930.678	23'125.986	23'787.204	24'432.447
Nivel no gerencial (solo salario base)	8'533.496	7'679.462	8'784.786	7'898.087	8'768.576	8'139.774	9'376.148	8'785.009

(GRI 404-1) Promedio de horas de formación al año por empleado

Información	2019	2020	2021	2022
-------------	------	------	------	------

Número de colaboradores formados	442	399	456	448
Número total de horas dedicadas a la formación	17.410	58.611	37.543,5	13.857
Porcentaje de colaboradores que recibieron formación	99,1%	87,3%	98,4%	98%
Promedio horas de formación por colaborador	39	149	82	28,8
Promedio de horas de formación al año por empleado	2019	2020	2021	2022
Alta Gerencia (Mujeres)	387	413	570,5	891,5
Alta Gerencia (Hombres)	676	469	909,5	727,5
Alta Gerencia (Total)	1.063	882	1.480	1.619
Gerencia Media (Mujeres)	617	3.435,3	552,5	884,5
Gerencia Media (Hombres)	693	6.809	1.470	1.246
Gerencia Media (Total)	1.310	10.244,3	2.022,5	2.130,5
Asesor (Mujeres)	694	168,3	1.979	851
Asesor (Hombres)	2.422	956	5.129	1.469,5
Asesor (Total)	3.116	1.124,3	7.108	2.320,5
Profesional (Mujeres)	3.788	10.653,3	4.601	2.435
Profesional (Hombres)	3.386	21.979	7.868	2.967
Profesional (Total)	7.174	32.632,3	12.469	5.402
Soporte/apoyo (Mujeres)	94	2.658,3	1.422,5	580,5
Soporte/apoyo (Hombres)	4.653	20.554,9	13.042,5	1.804,5
Soporte/apoyo (Total)	4.747	23.213,2	14.465	2.385
Horas totales de formación en el último año	17.410	68.096,1	37.544,5	13.857,5
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (Mujeres)	55	137,7	57,1	111,4
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (Hombres)	75	156,3	91	60,6
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (Total)	66	147	74	81
Promedio de horas de formación Gerencia Media (Mujeres)	47	190,9	39,5	52
Promedio de horas de formación Gerencia Media (Hombres)	26	206,3	56,5	40,2
Promedio de horas de formación Gerencia Media (Total)	33	201	50,6	44,4
Promedio de horas de formación Asesor (Mujeres)	694	168	104	44,8
Promedio de horas de formación Asesor (Hombres)	346	136,6	87	30,6

Promedio de horas de formación Asesor (Total)	390	141	54,1	34,6
Promedio de horas de formación Profesional (Mujeres)	56	148	88	42,7
Promedio de horas de formación Profesional (Hombres)	27	166,5	100	40,1
Promedio de horas de formación Profesional (Total)	37	160	160,1	41,2
Promedio de horas de formación Soporte/apoyo (Mujeres)	4	115,6	61,8	25,2
Promedio de horas de formación Soporte/apoyo (Hombres)	28	124,6	79,5	11,4
Promedio de horas de formación Soporte/apoyo (Total)	25	123	77,4	13,1
Número de horas de formación por género (femenino)	5.580	17.328	9.125,5	5.642,5
Número de horas de formación por género (masculino)	11.830	50.768	28.419	8.214,5
Promedio de horas de formación por género (femenino)	49,8	148,1	74,8	45,5
Promedio de horas de formación por género (masculino)	35	149,3	83,6	25,4

(Propio) Inversión en formación

Información	2019	2020	2021	2022
Meta proyectada (COP)	905'999.999	921'000.000	570'000.000	1.100'517.316
Inversión total en formación y desarrollo (COP)	1.015'833.601	1.026'461.197	531'917.896	1.091'787.019
Inversión promedio en formación y desarrollo por empleado (COP)	2'298.266	2'572.584	1'166.486	2'269.827
Inversión en formación (COP)	2019	2020	2021	2022
Alta Gerencia (mujeres)	11'580.463,33	3'982.032,73	3'242.527,54	39'497.381
Alta Gerencia (hombres)	4'828.094,54	4'819.855,53	5'383.338,14	6'574.816
Alta Gerencia (total)	6'960.421,53	4'447.489,84	4'312.932,84	19'743.842
Gerencia Media (mujeres)	4'662.610,50	2'950.876,29	2'672.374,38	8'138.949
Gerencia Media (hombres)	2'349.770,56	2'894.673,32	2'160.576,54	2'355.577
Gerencia Media (total)	3'010.581,97	2'911.534,21	2'339.705,78	4'403.855
Asesor (mujeres)	3'419.549,27	642.298,81	2'052.174,27	3'238.861
Asesor (hombres)	1'873.167,15	1'423.516,94	1'450.045,12	2'484.785
Asesor (total)	2'156.041,93	1'225.461,64	1'596.717,60	2'698.627
Profesional (mujeres)	2'193.009,02	2'185.735,79	1'090.325,33	2'063.785
Profesional (hombres)	1'795.676,12	4'069.102,86	1'194.815,59	1'730.603
Profesional (total)	1'959.986,71	3'323.885,67	1'153.338,54	1'875.576

Soporte/apoyo (mujeres)	233.016,94	442.503,45	319.852,53	765.812
Soporte/apoyo (hombres)	1'682.247,68	1'088.770,20	421.238,29	260.397
Soporte/apoyo (total)	1'531.460,66	1'013.543,38	408.768,38	324.268
Menores de 30 años (mujeres)	2'661.058,83	534.243,78	650.671,00	809.222
Menores de 30 años (hombres)	1'956.084,53	912.504,74	1'037.125,09	582.276
Menores de 30 años (total)	2'200.114,09	776.330,79	888.488,90	679.538
Entre 31 y 40 años (mujeres)	2'210.779,69	2'091.678,18	1'331.399,38	3'248.512
Entre 31 y 40 años (hombres)	2'044.230,87	2'062.135,87	1'232.534,73	1'280.203
Entre 31 y 40 años (total)	2'087.949,93	2'071.304,17	1'263.830,01	2'003.846
Entre 41 y 50 años (mujeres)	3'785.060,81	2'130.863,38	1'821.019,08	5'762.466
Entre 41 y 50 años (hombres)	1'837.523,98	2'539.615,85	1'113.767,09	1'628.322
Entre 41 y 50 años (total)	2'298.479,44	2'441.034,37	1'289.581,15	2'746.972
Entre 51 y 60 años (mujeres)	2'348.227,71	1'371.255,22	1'478.396,28	10'206.337
Entre 51 y 60 años (hombres)	1'969.262,64	2'004.082,46	886.651,60	1'214.266
Entre 51 y 60 años (total)	2'019.791,32	1'902.830,10	987.248,20	2'558.875
Mayores de 61 años (mujeres)	125.162,07	214.224,90	593.290,04	17'681.852
Mayores de 61 años (hombres)	373.678,45	864.664,72	398.569,18	1'014.837
Mayores de 61 años (total)	318.452,59	711.620,06	440.295,08	4'586.340

(Propio) Tipo de evaluación del rendimiento individual

Tipo de evaluación de desempeño	2019	2020	2021	2022
	% de todos los empleados evaluados			
Dirección por objetivos: uso sistemático de objetivos medibles acordados por línea superior	100%	100%	100%	100%
Evaluación de desempeño multidimensional (por ejemplo, retroalimentación de 360 grados)	12%	12%	12%	100%
Clasificación comparativa formal de empleados dentro de una categoría de empleados	100%	100%	100%	100%

(GRI 401-2) Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

En cuanto a prestaciones sociales obligatorias para los empleados a jornada completa, ofrecemos:

- Seguridad social

- Fondo de pensiones
- Otras, como: fondo de cesantías, intereses sobre cesantías, prima de servicio y vacaciones.

Por otro lado, respecto a prestaciones sociales voluntarias para los empleados a jornada completa, ofrecemos:

- Seguro de vida
- Seguro médico
- Seguro de Accidentes
- Auxilio para matrimonio
- Auxilio de alimentación
- Prima de vacaciones
- Jornadas flexibles
- Arreglos para trabajar desde casa
- Instalaciones o beneficios para la lactancia materna
- Licencia parental remunerada para el cuidador no principal en exceso del requisito mínimo legal
- Permiso familiar o de cuidado pagado más allá del permiso parental (cuidado de un hijo, cónyuge, pareja, dependiente, padre, hermano u otra relación designada con una condición de salud física o mental)
- Otros, como: bonificación por resultados, prima extralegal pagadera en julio, horas de disponibilidad, ahorro contributivo y crédito de vivienda

(GRI 401-3) Permiso parental

Información	Hombres				Mujeres			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Número de empleados que han tenido derecho a permiso parental	12	10	5	10	5	3	5	6
Número de empleados que se han acogido al permiso parental	12	10	5	10	5	3	5	6
Número de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	12	10	5	10	5	3	5	6
Número de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	12	10	5	9	5	3	5	6
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental	100	100	100	100	100	100	100	100
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental	100	100	100	100	100	100	100	100

(Propio) Población próxima a pensionarse

Categoría profesional	2021		2022	
	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años
Alta Gerencia	1%	1%	1%	2%
Gerencia Media	2%	2%	2%	3%
Asesor	1%	2%	2%	6%
Profesional	1%	3%	2%	3%
Soporte/apoyo	3%	7%	5%	6%

En el proceso de apoyo a nuestros colaboradores próximos a pensionarse, informamos para el año 2022, lo siguiente:

- 102 hombres y 40 mujeres que se encuentran próximos a entrar dentro de los últimos 10 años para cumplir la edad de pensión.
- 24 mujeres y 82 hombres que están dentro de los últimos 10 años para cumplir la edad de pensión.
- Analizamos y acompañamos 11 procesos de reconocimiento potencial de pensión.

Seguridad y salud en el trabajo

(GRI 403-2) Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Empleamos la Guía Técnica Colombiana GTC 45 para identificar los peligros laborales, evaluar los riesgos asociados a las actividades que realizan nuestros colaboradores y contratistas y establecer las medidas de intervención, eliminación y sustitución necesarias. Igualmente, por cada centro de trabajo operativo existe una matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos, las cuales se actualizan anualmente o si se presentan cambios en los procesos, equipos y/o herramientas, así como frente a la ocurrencia de accidentes o incidentes de trabajo.

Adicionalmente, a través de un Análisis de Trabajo Seguro (ATS), que es una herramienta de identificación de peligros, evaluación del riesgo y determinación de controles operacionales, aseguramos un análisis más detallado y específico de la actividad, las zonas geográficas, las condiciones climáticas y las condiciones sociales y de orden público que se presentan en los centros de trabajo y que requieren de tratamiento en sitio antes de iniciar la ejecución de las actividades.

A su vez, en TGI hemos desarrollado mecanismos de identificación, comunicación y tratamiento del riesgo para que nuestros colaboradores tomen las acciones preventivas necesarias y, de esta forma, evitar que se materialicen accidentes de trabajo o enfermedades laborales. Entre las herramientas se encuentran:

- MORC: Mínimos Operacionales de Riesgo Crítico.
- ODC: Observaciones de comportamiento en trabajos de alto riesgo.
- TOA: Tarjetas de observación de actos y condiciones inseguras.

También contamos con un procedimiento de gestión de incidentes, accidentes y enfermedad laboral, el cual se encuentra disponible, actualizado y de fácil acceso de consulta para todos nuestros colaboradores en la herramienta ISOLUCION. Este procedimiento aplica a todos los incidentes, accidentes y enfermedades que sobrevengan por causa u ocasión del trabajo de nuestro personal, contratistas y visitantes que se encuentren en los lugares donde se realizan labores. Por consiguiente, nuestros contratistas y subcontratistas están obligados a reportar a la organización todos los incidentes, accidentes y enfermedades laborales ocurridos durante las actividades propias del trabajo o en ejecución de actividades sindicales, recreativas, deportivas o culturales de la empresa. Cada evento es investigado bajo las metodologías de Espina de Pescado (nivel riesgo bajo -Medio) y *TapRoot* (nivel riesgo Alto-Extremo).

La verificación y el seguimiento a la implementación de las medidas de intervención de los eventos reportados se realiza mensualmente en las reuniones del COPASST. Igualmente, se revisa la valoración del riesgo de la actividad, teniendo en cuenta su probabilidad, consecuencia y exposición. Por último, incluimos en la matriz de peligros y riesgos las acciones propuestas en la investigación.

(GRI 403-3) Servicios de salud en el trabajo

En TGI contamos con un programa de medicina preventiva y del trabajo, para lo cual contamos con una empresa contratista que presta los servicios de exámenes médicos, de reintegro y post incapacidad, vacunación, valoraciones especiales y asesorías. Además, contamos con varios profesionales de la salud tanto de la ARL como de la medicina complementaria para realizar seguimientos a los casos. De esta manera, a los colaboradores se les realiza exámenes de ingreso, periódico y egreso, conforme al profesiograma diseñado por cargos.

Cabe mencionar que, de acuerdo a la legislación colombiana, las historias clínicas de los pacientes deben ser almacenadas y custodiadas bajo confidencialidad por las Instituciones Prestadoras de Salud. En este sentido, la confidencialidad del estado de salud de nuestros colaboradores se asegura y controla bajo criterios y conceptos médicos, por consiguiente la información de su historia clínica, seguimiento a casos y conceptos médicos, son emitidos únicamente por médicos ocupacionales, ya sea de la ARL, medicina complementaria o la EPS.

(GRI 403-4) Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

El Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) está conformado por representantes en partes iguales del empleador y los trabajadores. Por eso, en atención al número de colaboradores durante 2022, dicho comité estuvo conformado por cuatro (4) representantes del empleador (2 principales y 2 suplentes), quienes son designados formalmente a través de carta de Presidencia, y cuatro (4) representantes de los trabajadores, quienes son elegidos por votación popular por el total de nuestros colaboradores.

Entre las responsabilidades del COPASST se encuentran:

- Servir como organismo de coordinación entre el empleador y los trabajadores en la solución de problemas relativos a la SST.
- Tramitar los reclamos de los trabajadores relacionados con la SST.
- Proponer a la administración de TGI la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares de trabajo.
- Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la organización.
- Participar en las investigaciones de los accidentes de trabajo y proponer acciones para evitar su recurrencia.
- Visitar los centros de trabajo operativos para realizar inspecciones de seguridad.

- Conocer y evaluar los resultados de los indicadores de gestión en SST, auditorías y revisiones por la Alta Dirección, con el propósito de dar a conocer sus recomendaciones y estrategias.

(GRI 403-5) Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

En TGI definimos un plan de formación anual por cargo, el cual es establecido en función del análisis de riesgos de las actividades ejecutadas por los colaboradores y los programas de gestión de riesgos críticos y de medicina preventiva y del trabajo. Este plan de formación se articula con la política y los objetivos del SG-SST.

Algunas de las temáticas tratadas son:

- Tareas de alto riesgo; factores de riesgos mecánicos, eléctricos, biológicos, de orden público; sustancias químicas, atmósferas peligrosas y trabajos en caliente.
- Hábitos de vida saludables, higiene industrial, orden y aseo, y sistemas de vigilancia epidemiológica.

Las actividades de formación son programadas mensualmente en los Planes de Trabajo Detallado de cada colaborador, y su asistencia es obligatoria para asegurar que se dispone del tiempo y dedicación suficiente.

(GRI 403-6) Promoción de la salud de los trabajadores

Todos nuestros colaboradores se encuentran afiliados al Sistema General de Seguridad Social en Salud. En este sentido, los colaboradores que manifiesten temas de salud no relacionados con el trabajo están cubiertos por la EPS. Igualmente, en TGI otorgamos a nuestros colaboradores una póliza de salud, que funciona como una medicina prepagada, facilitando el acceso y atención a temas relacionados con la salud que no son laborales. Asimismo, y a través de la caja de compensación, nuestros trabajadores tienen acceso a actividades en pro a la salud no laboral.

(Propio) Días trabajados por contratistas y subcontratistas involucrados en actividades de construcción, operación y mantenimiento

Nuestros contratistas y subcontratistas realizan, principalmente, los siguientes trabajos:

- Directores de obra
- Ingenieros residentes
- Ingenieros de servicio
- Consultores
- Supervisores de obra
- Capataces
- Técnicos
- Ayudantes de obra
- Auxiliares
- Obreros

Días trabajados por nuestros contratistas y subcontratistas	
Construcción	523.352,5
Operación y mantenimiento	1'189.527,9
Gestión Administrativa	951.644,0
Otras áreas	21.074,0

(GRI 403-9) Lesiones por accidente laboral

(GRI 403-10) Dolencias y enfermedades laborales

Información	Empleados				Contratistas			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Número total	447	458	465	455	2.277	2.037	1.126	1.213
Horas trabajadas	909.904,3	950.409	939.134,9	937.564,78	4.801.614	4.398.041	3.230.885	2.685.599,2
Días trabajados	241	244	246	245	241	244	246	245
Fallecimientos por accidente laboral	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0	0	0	0	0	0
Índice de severidad	13,19	22,1	54,31	139,72	17,49	35,02	23,83	68,51
Fallecimientos por enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de enfermedades laborales	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de enfermedades laborales registrables	0	0	0	0	0	0	0	0
LTIFR, Días por fuera del trabajo	6	4	7	1	25	15	13	3
LTIFR, tasa de días por fuera del trabajo	6,59	4,21	7,45	1,06	5,21	3,41	4,02	1,12
Días de ausencia por accidentes laborales*	12	21	51	131	84	154	77	184
Días de ausencia por enfermedades laborales	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de incapacidades por enfermedad común	81	61	240	288	518	535	419	402

Días ausentismo por enfermedad común	270	237	2.799	2.341	1.690	2.778	2.678	1.928
--------------------------------------	-----	-----	-------	-------	-------	-------	-------	-------

*El aumento en los días de ausencia por accidentes laborales se debe a que los accidentes de trabajo presentados en 2022 tuvieron no solo incapacidades de 30 días, sino también prórrogas de las mismas, generando aumento en los días de incapacidad y, por consiguiente, en los días perdidos (ausencia).

A continuación, se presenta la tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR, días por fuera de trabajo):

Información	Empleados				Contratistas			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable	0	0	2,13	1,07	1,25	0,68	0,93	1,12

*Las tasas se calculan por cada 1'000.000 horas trabajadas.

Los principales tipos de lesiones por accidente laboral corresponden a:

- Viales: contusiones o golpes.
- Locativos: caídas a nivel de piso, generando golpes o contusiones; así como caídas a nivel superior (sin ser trabajos de altura).
- Biológicos: picadura por avispas.
- Mecánicos: golpes, lesiones o heridas.
- Riesgo público: atracos y robos.

En TGI no contamos con casos de enfermedad laboral. Asimismo, los peligros laborales que potencialmente pueden llegar a presentar lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, son las actividades que involucran:

- Trabajos en altura.
- Trabajo con espacios confinados.
- Conducción de vehículos.
- Riesgos biológicos por picadura avispas o mordeduras de serpientes.

En TGI eliminamos otros peligros laborales y minimizamos los riesgos mediante la jerarquía de control, a través de las siguientes medidas:

- Proyecto de Transformación de Cultura en seguridad y salud en el trabajo.
- Implementación prácticas proactivas: observación de comportamientos.
- Proyecto de infraestructura segura.
- Programas, procedimientos, normas y políticas SST.
- Seguimiento y cumplimiento a los requisitos legales, a través del listado de cumplimiento SST que obedece a la Resolución 0312 de 2019.
- Manual HSEQ y Social para Contratistas, el cual establece los requisitos que deben cumplir nuestros contratistas en materia de SST, gestión social, ambiental y energética y de la calidad, durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato.
- Visitas o intervenciones gerenciales de los interventores o líderes de los proyectos, cuando ocurre un accidente de trabajo.
- Capacitaciones y charlas de sensibilización en SST.
- Auditorías a requisitos legales SST y procedimiento internos de TGI.

(Propio) Índice de severidad de empleados y contratistas

Información	2019	2020	2021	2022
Índice de severidad	16,81	32,72	30,70	86,9

El aumento en la severidad se debe a que los accidentes de trabajo presentados en 2022 tuvieron no solo incapacidades de 30 días, sino también prórrogas de las mismas, generando aumento en los días de incapacidad y, por consiguiente, en los días perdidos, considerando los diagnósticos presentados como fracturas en diferentes partes del cuerpo.

(Propio) Porcentaje población regreso a las oficinas

Información	2020	2021	2022
Porcentaje de colaboradores que retornaron a oficinas	36%	100%	100%
Meta esperada	30%	90%	100%

Relacionamiento comunitario

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados

(Propio) Otras inversiones sociales

Programa	Estado del proyecto	Duración	Recursos invertidos		Impactos actuales o previstos	Número de beneficiarios	Tipo de inversión		Clasificación de la inversión
			COP	USD			Obligatoria	Voluntaria	
Programa: Redes de Progreso									
Mantenimiento de vías (Páez - Boyacá)	Ejecutado	4 meses	120'000.000	25.000	Mejoramiento del comercio, la productividad y la movilidad.	3.244		x	Arreglo Comercial
Mantenimiento de vías (Albania - Santander)	Ejecutado	3 meses	36'060.000	7.512,5		575		x	Arreglo Comercial
Mantenimiento de vías (Jesús María - Santander)	Ejecutado	8 meses	130'000.000	27.083,33		217		x	Arreglo Comercial
Mantenimiento de vías (Puente Nacional - Santander)	Ejecutado	14 meses	600'000.000	125.000		800		x	Arreglo Comercial
Mejoramiento infraestructura comunitaria JAC	Ejecutado	4 meses	60'000.000	12.500		248		x	Arreglo Comercial

(Chuntame - Cundinamarca)									
Mejoramiento infraestructura comunitaria JAC (Buenavista - Villavicencio)	Ejecutado	4 meses	25'000.000	5.208,33		2.900		x	Arreglo Comercial
Construcción de alcantarillado sanitario (Vereda San Luis de Ocoa - Villavicencio)	Ejecutado	3 meses	30'206.762	6.293,08	Mejoramiento de la salud y el bienestar familiar.	100		x	Arreglo Comercial
Construcción de alcantarillado básico (Barrio San Cipriano - Villavicencio)	Ejecutado	3 meses	69'375.782	14.453,29		2.000		x	Arreglo Comercial
Mejoramiento y mantenimiento o placa deportiva cancha descubierta parque principal (Sabanalarga - Casanare)	Ejecutado	6 meses	24'985.814	5.205,38	Integración comunitaria, salud y recreación familiar.	720		x	Arreglo Comercial
Capacitación en fundamentación de vigilancia privada y Suministro de materiales e insumos para el desarrollo de proyectos productivos agrícolas	Ejecutado	12 meses y 20 días	134'999.995	28.125	Mejoramiento de habilidades laborales y productividad comunitaria.	885		x	Arreglo Comercial
Proyecto de ampliación de cobertura de gas	Ejecutado	6 meses	105'767.448	22.034,89	Mejoramiento de salud de mujeres, reducción de	119		x	Arreglo Comercial

natural (Vereda Guanatá - Boyacá)					tala de bosques maderables y reducción de costos en energía.				
Construcción del sistema de distribución de gas natural domiciliario (Veredas Carutal, San Ignacio, Pavitos, Barrio Girasoles y La Esmeralda - Meta)	Ejecutado	7 meses	109'876.537	22.890,95		513		x	Arreglo Comercial
Gasificación rural (Municipios sús María y Florián)	Ejecutado	12 meses	276'376.812	57.578,5		2.473		x	Arreglo Comercial
Mejoramiento de vivienda (Compensación)	Ejecutado	12 meses	15,485,769	3.226,20	Mejoramiento de condiciones de vivienda	4	x		Arreglo Comercial
Programa: Redes para Aprender									
Relacionamiento con comunidades del área de influencia del Municipio de Agustín Codazzi - Cesar	Ejecutado	3 meses	13'000.000	2.708,33	Integración comunitaria y mejora de infraestructura educativa.	660		x	Arreglo Comercial
Mantenimiento locativo en infraestructura (Municipio Puente Nacional)	Ejecutado	1 mes	4'740.000	987,5		425		x	Arreglo Comercial
Suministro de kits de ayuda escolar para niños y niñas pertenecientes al área de influencia	Ejecutado	3 meses	110'012.331	22.919,24	Mejoramiento de la retención escolar y reducción de costos educativos para las	3.141		x	Arreglo Comercial

directa de TGI					familias				
Proyecto de dotación de elementos tecnológicos Institución educativa La Popa Sede la Palmita (La Tebaida - Quindío)	Ejecutado	16 meses	40'000.000	8.333,33	Mejoramiento de la retención escolar y reducción de la brecha tecnológica	18		x	Arreglo Comercial
Programa: Redes de Competitividad									
Emprendimiento productivo dirigido a mujeres (Guayabetal - Cundinamarca)	Ejecutado	4 meses	28'000.000	5.833,33	Empoderamiento y autonomía económica para las mujeres - Cierre de brechas de género	20		x	Arreglo Comercial
Emprendimiento productivo y de formación en buenas prácticas ganaderas (Municipio de Guaduas)	Ejecutado	6 meses	99'999.280	20.833,18		220		x	Arreglo Comercial
Programa: Redes Ancestrales									
Atención en salud, educación y actividades complementarias en 22 comunidades (Municipios de Manaure y Uribia)	Ejecutado	8 meses	40.000.000	8.333,33	Fortalecimiento de capacidades comunitaria y acceso a mejores condiciones de salud	903		x	Arreglo Comercial
Programa: Redes de Competitividad									
Proyectos de infraestructura social (Municipio Miraflores)	Ejecutado	7 meses	240'078.601	50.016,38	Mejoramiento comercio, productividad y movilidad	229		x	Arreglo Comercial

(GRI 413-1) Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

Información	2019	2020	2021	2022
Número total de centros de operación	ND	24	24	24
Número total de <u>proyectos en construcción</u> con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	1	3	1	6
Número total de <u>proyectos en operación y mantenimiento</u> con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	8	8	8	8
Porcentaje de centros de operación con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de:	0	0	100%	100%
Evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos	0	0	10%	100%
Evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso	0	0	0	0
Divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social	0	0	1	1
Programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local	0	6	6	24
Planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés	0	25	45	61
Comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables	0	0	0	0
Comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos	12	12	12	12
Procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales	0	135	159	79

Número total de centros de operación con programas socioambientales	0	0	24	24
---	---	---	----	----

(GRI 413-2) Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

Los impactos negativos significativos de nuestra operación están relacionados con roturas de la tubería, principalmente en los municipios Barranca de Upía, Güepsa, Briceño y Guayabetal. Igualmente, estos impactos se dan en el desarrollo de proyectos de expansión y mejoramiento de la capacidad de la infraestructura, en los municipios Barranca de Upía, Sabanalarga, Venado, Riohacha y Villavicencio.

- Inadecuado manejo de pasivos por demoras en el cumplimiento de medidas de manejo socioambiental o compromisos adquiridos por TGI.
- Inconformidad y/o rechazo al desarrollo de proyectos, infraestructura en operación o de obras de mantenimientos mayores.
- Conflictividad social por altas pretensiones de la comunidad y/o presencia de grupos armados y al margen de la ley.
- Oposición de la comunidad con el desarrollo de proyectos de expansión o mantenimiento en activos en operación
- Expectativas y exigencias de las comunidades por políticas ambientales o energéticas que generan comprensiones contrarias a las esperadas.

(Propio) Tipo de contribución social

Tipo de contribución social	Valor (COP) 2020	Valor (COP) 2021	Valor (COP) 2022
Inversión social estratégica	0	500'839.358	785.398.570,30
Actividades propias de consulta previa	0	0	0
Implementación PMA - Componente social	0	144'547.651	15'485.769
Proyectos de creación de valor compartido	2.472'023.253	1.271'967.372	1.513.080.792
Ayudas Humanitarias	1.688'390.824	0	0

*No tenemos datos disponibles para 2019.

Montos por tipo de contribución	Valor (COP) 2019	Valor (COP) 2020	Valor (COP) 2021	Valor (COP) 2022
Donaciones caritativas	128'000.000	1.688'390.824	51'192.059	0
Iniciativas comerciales	0	0	0	0
Inversión en la comunidad	5.264'000.000	2.472'023.253	1.917'354.381	2.313.965.131,30

Contribuciones por categoría	Porcentaje 2020	Porcentaje 2021	Porcentaje 2022	Valor (COP) 2022
Contribución en dinero	44%	0%	0%	0
Contribución en especie	30%	2.00%	3,46%	33.430.000
Contribución en horas pagadas de voluntariado de empleados	0%	0.21%	0,84%	18'301.950
Contribución por gastos de gestión (gastos generales)	26%	98.00%	95,7%	2.087'673.109

*No tenemos datos disponibles para 2019. Tampoco disponemos de los datos absolutos para 2020 y 2021.

(Propio) Total de inversión social

2021		2022	
Valor de la inversión obligatoria (COP)	Valor de la inversión voluntaria (COP)	Valor de la inversión obligatoria (COP)	Valor de la inversión voluntaria (COP)
144'547.651	1.772'806.730	15'485.769	2.298.479.362
Número de beneficiarios		Número de beneficiarios	
11.537		20.414	

*No tenemos datos desagregados para 2019 y 2020.

(Propio) Retorno de nuestra inversión social (SROI)

Información	2020	2021	2022
Población total beneficiada	28.313	11.537	20.414
Inversión total en USD	1'110.628	512.240	543.766
Beneficio neto en USD	1'194.981	142.868,8	479.637,8
SROI	1,97	0,72	1,91

*No tenemos datos disponibles para 2019.

(Propio) Número de servidumbres forzosas

Información	2019	2020	2021	2022
Número de servidumbres forzosas	101	48	29	19
Número de personas compensadas por servidumbres forzosas	225	109	56	35
Descripción de la compensación	Indemnización por uso y goce de franja de servidumbre de gasoducto y tránsito			
Valor total de la compensación (COP)	1.468'793.116	791'321.621	424'260.175	238'305.461

(Propio) Número de personas reasentadas física y económicamente y que fueron compensadas por tipo de proyecto

Información	2019	2020	2021	2022
Número de personas reasentadas físicamente por <u>proyectos nuevos</u>	0	24	0	0
Número de personas reasentadas físicamente por <u>proyectos de expansión</u>	0	0	0	0
Número de personas reasentadas económicamente por <u>proyectos nuevos</u>	0	24	0	0
Número de personas reasentadas económicamente por <u>proyectos de expansión</u>	0	0	0	0
Número de personas compensadas, incluyendo aquellas que puedan verse afectadas positivamente (por ejemplo, acceso a electricidad, nuevas oportunidades de trabajo).	0	24	0	0
Descripción de la compensación	N/A	Realizamos reconocimiento de factores sociales de acuerdo a lo establecido en nuestro Manual de Reasentamiento Involuntario y a las condiciones de cada unidad social.	N/A	N/A
Valor total de la compensación (COP)	0	482'050.907	0	0

(Propio) Número total de vías de hecho que afectaron la operación

Información	2019	2020	2021	2022
Número total de días de paros	6	5	1	16
Número de proyectos con paros	3	2	1	3
Ubicación de proyectos con paros	Norean - Cesar Puente Nacional - Santander Curumani - Cesar	Florian - Santander Jesus Maria - Santander Puente Nacional - Santander	Miraflores - Boyacá	Barranca de Upia - Meta Sabanalarga -. Casanare Villavicencio - Meta Neiva - Huila
Número de PQRS atendidas y resueltas en tiempos establecidos	169	135	159	79
Número de PQRS atendidas y resueltas por fuera de tiempos establecidos	154	41	11	15

Número de Derechos de Petición atendidos y resueltos en tiempos establecidos	169	135	159	79
Número de Derechos de Petición atendidos y resueltos por fuera de tiempos establecidos	154	41	11	15
Número de reclamaciones resueltas mediante remediación	ND	ND	ND	0

(Propio) Número de quejas resueltas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas

Información	2019	2020	2021	2022
Número de quejas presentadas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de contratistas	16	16	13	24
Número de quejas atendidas y resueltas	16	16	13	24

(Propio) Jornadas de diálogo entre comunidad y la organización

Información	2021	2022
Número de jornadas de diálogo entre la comunidad y la organización	1.091	681
Principales asuntos abordados en las jornadas de diálogo entre la comunidad y la organización	- Socialización plan de gestión del riesgo de desastres y principios de la sana convivencia con el gasoducto - Socialización de actividades operativas de TGI - Actualización fichas veredales y directorio de relacionados - Talleres de gestión del riesgo de desastres - Desarrollo de talleres de sensibilización ambiental / valores sociales - Reuniones de concertación para el desarrollo de proyectos sociales	

*No contamos con datos disponibles para 2019 y 2020.

(Propio) Consultas previas realizadas con la comunidad

Información	2019	2020	2021	2022
Número de consultas previas realizadas	0	0	0	0
Número de comunidades involucradas en las consultas previas	0	0	0	0

(Propio) Formación sobre procesos de consulta previa

Información	2022
Número total de cursos de formación sobre consulta previa	2
Número de personas que asistieron a los cursos de formación sobre consulta previa	2
Número total de comunidades indígenas involucradas en los procesos de formación sobre consulta previa	0

*No contamos con datos disponibles para 2019-2021.

(Propio) Contratación población local con enfoque de género

Información	2021	2022
Número de vacantes cubiertas por personas procedentes de la población local	1.943	683
Número de vacantes cubiertas por mujeres procedentes de la población local	1.613	133
Número de vacantes cubiertas por hombres procedentes de la población local	330	550
Porcentaje de vacantes cubiertas por mujeres procedentes de la población local	17%	19%
Porcentaje de vacantes cubiertas por hombres procedentes de la población local	83%	81%

*No contamos con datos disponibles para 2019 y 2020.

Desempeño económico

(GRI 201-1) Valor económico directo generado y distribuido

Desempeño económico	2019	2020	2021	2022
	COP millones	COP millones	COP millones	COP millones
Valor económico generado (VEG)	1.551.862.246.110	1.709.312.021.650	1.475.848.850.303	1.799.984.472.433
Ingresos operacionales	1.538.242.550.016	1.683.317.895.804	1.440.089.326.715	1.704.907.954.819
Ingresos financieros (intereses, dividendos de acciones, entre otros)	13.619.696.094	14.206.421.375	15.208.525.248	94.733.707.404
Ingreso Método de Participación	0	11.779.849.359	20.550.998.340	0

Patrimonial				
Otros ingresos no operacionales	0	7.855.112	0	342.810.210
Valor económico distribuido (VED)	1.016.862.186.646	1.248.810.753.089	1.211.034.706.894	1.140.908.494.929
Costos operacionales (alquiler de inmuebles, cuotas de licencias, regalías, pagos a contratistas, entre otros)	199.092.532.376	211.766.036.728	158.753.515.808	192.859.301.311
Salarios, prestaciones sociales y otros beneficios (salarios, contribuciones a pensiones, seguros, indemnizaciones, otros pagos al gobierno en nombre de los empleados, entre otros)	85.172.633.791	89.305.556.413	87.724.861.147	100.836.071.855
Dividendos a los accionistas (proyecto de distribución de utilidades)	272.796.461.902	371.692.971.833	489.412.298.313	317.723.999.737
Pago de intereses	228.396.532.040	258.107.004.694	251.217.119.201	291.152.452.658
Pagos al gobierno, por país (impuestos, multas, sanciones, permisos, entre otros)	226.139.202.658	313.569.399.884	221.802.710.760	235.903.526.568
Inversiones en la comunidad	5.264.823.879	4.369.783.536	2.124.201.665	2.433.142.800
Valor económico retenido	535.000.059.464	460.501.268.561	264.814.143.409	659.075.977.504
Ebitda	1.182.582.690.964	1.298.339.398.483	1.125.747.979.367	1.342.493.854.040
Utilidad neta	413.010.494.833	568.684.114.333	375.861.109.400	482.221.948.457

(Propio) Estructura de capital

Información requerida	2019		2020		2021		2022	
	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD
Activos	8.234.127.203.860	2.512.595.496	8.822.128.282.195	2.570.175.756	9.924.834.720.177	2.492.950.477	11.500.713.953.560	2.390.901.408
Pasivos	5.350.201.822.119	1.632.582.625	5.672.771.740.096	1.652.664.746	6.627.411.282.150	1.664.693.527	7.379.848.908.849	1.534.208.330
Patrimonio	2.883.925.381.740	880.012.872	3.149.356.542.100	917.511.010	3.297.423.438.027	828.256.949	4.120.865.044.711	856.693.078
TRM	3277,14		3432,5		3981,16		4.810,20	

Eficiencia operacional

(Propio) Número de contingencias operativas

Datos del indicador	2019	2020	2021	2022
Número de contingencias operativas	7	11	20	21

El aumento en el número de emergencias se debe a las fuertes lluvias de los últimos años que han generado movimientos de terreno.

(Propio) Cantidad de gas natural suministrado

Datos del indicador (Millones de unidades térmicas británicas (MMBtu) de gas natural)	2019	2020	2021	2022
Cantidad de gas natural suministrado a clientes comerciales	11.065.335	13.010.225	13.523.589	21.104.550
Cantidad de gas natural suministrado a clientes industriales	91.769.715	81.279.296	102.385.423	93.868.975
Cantidad de gas natural suministrado / transferido a un tercero	23.942.305	39.603.231	42.655.905	44.786.453

(Propio) Fugas en transmisión, distribución y almacenamiento de gas

Datos del indicador (%)	2019	2020	2021	2022
Fugas en transporte de gas natural (%). Especificar fugas por quema, emisiones fugitivas, venteo, neumáticos.	0,91	0,7	1,29	1,01

(Propio) Disponibilidad de activos en transporte de gas (%); Disponibilidad estaciones compresoras (%)

Indicador	2019	2020	2021	2022
Disponibilidad activos en transporte de gas (%)	98,2	98	97,8	99,93%

Disponibilidad de estaciones compresoras para transporte de gas (%)	98,20 %	98,00 %	97,80 %	96,40 %
---	---------	---------	---------	---------

Gestión de riesgos

(Propio) Detalle de los riesgos estratégicos

Riesgo estratégico	Descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales (positivos y negativos)
Cambios regulatorios desfavorables a los intereses de la empresa	Cambio en la regulación existente o desarrollo de regulación nueva que perjudique los intereses de la compañía.	1. Proponer mesas de trabajo o espacios con el ente regulador sobre cambios regulatorios. C1 – C2-C3 2. Remitir observaciones, comentarios, propuestas al regulador de iniciativas regulatorias. C1 – C2-C3 3. Seguimiento a agremiaciones y entidades gubernamentales del sector. C1-C2-C3 4. Desarrollo del expediente tarifario con documento anexo para el reconocimiento de gastos de coberturas y/o reestructuración de deuda por gestión del riesgo cambiario, por entrada de resolución CREG 175. C3 5. Seguimiento, análisis y evaluación del impacto general de las iniciativas regulatorias. C1 - C2 - C3 6. Estrategia para mitigar los impactos de la resolución CREG 175 de 2021. C3. 7. Presentar las acciones jurídicas y administrativas necesarias ante la CREG para lograr modificar toda la resolución CREG 175, en busca del bienestar del mercado y de una adecuada remuneración de la actividad. C3	1. Pérdida de mercado potencial y existente 2. Remuneración por debajo de los niveles actuales
Accidentes laborales con afectaciones a personas, terceros y daños materiales	Lesiones corporales que sufra un colaborador o contratista con ocasión o por consecuencia del trabajo de O&M y proyectos que desarrolle y genere un impacto grave sobre su condición de salud o cause un daño a un tercero	1. Diseño e implementación de fases de diagnóstico y formación de multiplicadores para el programa de transformación de cultura en seguridad. C1 2. Comunicar asertivamente los procedimientos, políticas, estándares y requisitos legales-normativos a los colaboradores para su respectiva aplicación. C2 3. Seguimiento, implementación y cierre de las acciones preventivas, correctivas y de mejora, derivadas de los accidentes, inspecciones preoperacionales, auditoría, entre otros mecanismos de verificación. C2. 4. Implementación del programa de infraestructura segura C3	1. Fatalidades 2. Pérdidas económicas 3. Sanciones económicas y/o demandas, cierre de Centros operacionales o empresas. 4. Afectación a la imagen y reputación. 5. Afectación al cronograma y cumplimiento de proyectos

No continuidad de las funciones críticas del negocio	Eventos, circunstancias y/o factores que generen una situación que ocasiona la no continuidad de las funciones críticas del negocio y que impiden el desarrollo de los proyectos y las operaciones de TGI.	1.Cumplimento del PDT de Mantenimiento de la infraestructura (gasoductos / ECG) – C1 – C3 2. Cumplimiento del plan de obras de geotecnia aprobado vs su ejecución Responsable: C1 – C3 3. Cumplimiento del Plan de Integridad - C1 – C3 4. Aplicación del Plan Manejo de Crisis Reputacional para la atención de un incidente o crisis. C1 5. Monitoreo (visual o instrumentado) de puntos críticos identificados en la inspección de Derecho De Vía para seguimiento. C1-C3 6. Aplicación del Plan de Gestión del Riesgo para la atención de la emergencia. C1 8. Seguimiento a la estrategia de relacionamiento y su interacción con los hitos relevantes del PDT de O&M y el portafolio de proyectos donde se requiera la interacción de actividades de la GDS. C2 9. Seguimiento y cierre a la matriz de alertas tempranas de los posibles incidentes sociales (priorizados) dentro del área de influencia. C2. 7. Resultados del Taller de Lecciones Aprendidas y seguimiento a la implementación del plan de acción para la mejora continua. C1 10. Implementación de la fase 2 plan de sucesión para cargos críticos de la compañía. C3 11. Establecer los sistemas de vigilancia epidemiológica para el manejo de salud pública riesgo psicosocial, riesgo ergonómico y cardiovascular. C3 12. Actualizar y mantener los Protocolos de Bioseguridad conforme a las medidas de gobierno y control del riesgo interno de pandemia para garantizar actividades de construcción, O&M y Administrativas. C3 13. Plan de Recuperación de Desastres TI. C4 14. Pre-establecimiento de Acuerdos de Niveles de Servicio. 15. Exigencias contractuales de un plan de continuidad de negocio que responda a la garantía del servicio subcontratado 16. Seguimientos, auditorías y/o evaluaciones a los proveedores críticos, desde el objetivo de continuidad. C4	1. Daño a la reputación 2. Incumplimiento a los compromisos comerciales 3. Pérdida de ingresos con afectación en el flujo de caja 4. Pérdida de valor de activos / pérdidas de activos de capital / Pérdida de valor de la Compañía 5. Sanciones / Multas de Ley 6. Fatalidades / Afectación grave a la salud de los colaboradores
Incidentes sociales en la ejecución de las operaciones y proyectos de TGI	Eventos, circunstancias y/o factores que generen una situación de inconformidad paulatinamente o repentinamente por algún grupo de interés externo (comunidad, Organización de la Sociedad Civil, autoridad, contratistas, proveedores, etc), que se manifiestan a través del bloqueo de alguna vía de acceso o el paro de horas de trabajo, que impiden el normal desarrollo de proyectos y operaciones de TGI en su área de influencia.	1. Aplicación de los lineamientos del manual HSEQ social con interventores, contratistas y proveedores. C1 2. Seguimiento a la estrategia de relacionamiento y su interacción con los hitos relevantes del PDT de O&M y el portafolio de proyectos donde se requiera la interacción de actividades de la GDS. C2 3. Seguimiento y cierre a la matriz de alertas tempranas de los posibles incidentes sociales (priorizados) dentro del área de influencia. C3 4. Socialización, seguimiento y avance a la ejecución del portafolio anual de inversión social en los municipios priorizados C2	1. Acciones condicionantes por parte de la comunidad para la continuidad de la operación o proyecto. 2. Pérdida de la Licencia Social del proyecto por resistencia de la comunidad (viabilidad social de proyecto) 3. Investigaciones que se traducen en multas o actividades no contempladas en la operación y/o alcance de los proyectos – mayores costos. 4. Materialización del riesgo No. 2 "No alcanzar la promesa de valor de los proyectos de inversión de TGI debido a desviaciones en alcance, tiempo o costo y de la operación de TGI. 5. Daño en la reputación.

Sanciones por parte de la autoridad ambiental	Incumplimiento de la normatividad ambiental, inicio de procesos sancionatorios emitidos por la autoridad nacional o regional a TGI durante la ejecución de las licencias.	- Seguimiento y control trimestral a la matriz de cumplimiento legal: C1 - licencias por expediente ANLA, - permisos por corporaciones - autos – ANLA - autos- corporaciones. - Informe de balance de contingencias presentadas y atendidas en años anteriores para su cierre ante la ANLA y Corporaciones con seguimiento trimestral. C2-C3 - Seguimiento al Programa de Gestión del Riesgo de Desastres. C4 - Realizar auditoría ambiental a las actividades de O&M y proyectos como parte del seguimiento y cumplimiento ambiental. Entregable: Informe con hallazgos y acciones de mejora.C3 - Asegurar el adecuado manejo de stakeholders (medios: comunicaciones, actividades, cartas de respuesta) C4	- Daño en la reputación. - Revocatoria o caducidad de la licencia ambiental / permiso o autorización. - Pérdida de ingresos por multas impuestas. - Cierre temporal o parcial de la operación de TGI. - Mayores costos por desviaciones en proyectos (alcance, tiempo, costo) - Materialización del riesgo No. 2 No alcanzar la promesa de valor de los proyectos de inversión de TGI debido a desviaciones en alcance, tiempo o costo
Pérdidas económicas o afectación reputacional por decisiones judiciales desfavorables	No asegurar una gestión comercial y jurídica adecuada para el funcionamiento normal de las operaciones y el crecimiento de TGI	- Actualización y seguimiento trimestral al documento de provisiones y contingencias judiciales - Implementación de las acciones contenidas en el documento de prevención de Daño Antijurídico. - Revisar la Estrategia Judicial trimestralmente con el equipo interno y externo para concertar criterio jurídico. (Sobre los procesos judiciales de seguimiento especial)	- Pérdidas Económicas e Impacto reputacional - Demandas promovidas en contra de TGI por incumplimientos contractuales de la empresa.
No alcanzar la promesa de valor de los proyectos de inversión de tgi debido a desviaciones en alcance, tiempo o costo	No cumplir con la entrega a tiempo del proyecto de inversión, no cumplir los atributos de calidad y especificaciones del cliente tanto en las obras de expansión y mejoramiento de la infraestructura, como no cumplir el presupuesto de ejecución de los proyectos.	- Seguimiento al Modelo de Creación de Valor y Gestión de Proyectos. - Seguimiento a planes de respuesta al riesgo a través del Indicador de Gestión de Riesgos. - Reporte de evaluación de desempeño a contratistas. (comunicaciones alertas tempranas a interventores – par servicios) - Lecciones aprendidas basadas en evaluación ex-post de los proyectos y/o cierre de fase. - Seguimiento a indicadores SST a contratistas.	- Variaciones de tiempo, costo y calidad fuera de los rangos permitidos. - Pérdida de confianza y afectación de la reputación de TGI. - Sanciones por incumplimiento en los compromisos adquiridos
No lograr las metas financieras de la empresa	No alcanzar los resultados financieros de largo plazo con los cuales se mide el desempeño financiero del negocio: ingresos, EBITDA, gasto financiero, relación deuda – EBITDA, costos y gastos.	- Seguimiento periódico a las variables que impactan las proyecciones financieras de la empresa para analizar riesgos y variaciones respecto al cumplimiento de la estrategia en el corto, mediano y largo plazo. C1 –C2 –C3-C5-C6-C8-C9-C10-C11 - Seguimiento permanente a los resultados y cumplimiento de metas anuales en instancias corporativas. C2-C4-C6-C8-C9 - Identificación de posibles escenarios de materialización de riesgos emergentes, definiendo lineamientos de actuación C1 – C9 - Monitoreo del flujo de caja y del índice de apalancamiento en el corto, mediano y largo plazo. C3 - Escalamiento a nivel de Grupo para agilizar el pago de los siniestros. C8 - Seguimiento a la generación e incorporación de iniciativas y captura de eficiencias a través del pilar de eficiencia. C6 - Análisis y seguimiento a exposición cambiaria y definición e implementación del plan de acción y estrategia en conjunto con GEB. C3-C9 Modificar el riesgo operativamente Cobertura contable Coberturas Financieras (Instrumentos derivados) - Seguimiento permanente a los estados financieros y proyecciones financieras de Contugas. C10 - Seguimiento a cambios en la normatividad tributaria. C11 - Presentar las acciones jurídicas y administrativas necesarias ante la CREG para lograr modificar toda la resolución CREG 175. C3 - Solicitar concepto con asesor NIIF y asesor tributario respecto a tratamientos contables y fiscales para afectación de la depreciación. C3	- Menores ingresos - Menor rentabilidad - Menor utilidad Neta - Mayor relación Deuda – EBITDA y menor cobertura de intereses - Destrucción de valor para los accionistas - Pérdida de la calificación de riesgo grado de inversión - Mayor costo de financiación por pérdida de la calificación - Reducción de la capacidad de endeudamiento para acometer plan de crecimiento - Capitalizaciones adicionales para Contugas - Eventual impacto en el precio en el valor del bono - Incremento en costos financieros por instrumentos de cobertura

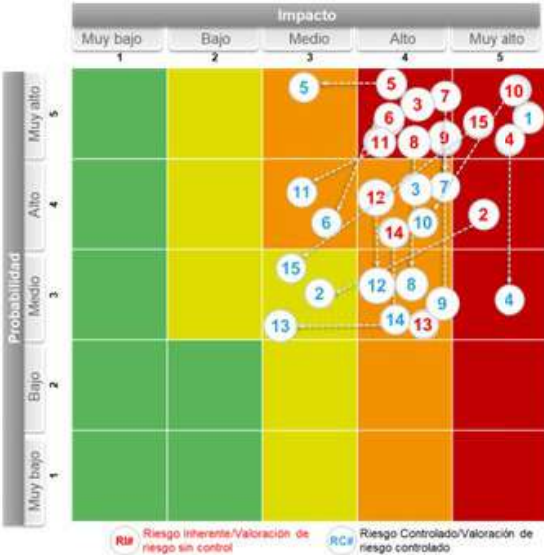
No lograr la incorporación de negocios que generen valor	No lograr la incorporación de negocios, inversiones, renovación o suscripción de contratos adicionales en condiciones iguales o superiores a las actuales que permitan el crecimiento rentable para la empresa.	- Evaluar alternativas de infraestructura para la construcción de plantas de regasificación.C1 - Evaluar la conexión de nuevos campos y de nueva demanda no conectada al sistema. C1 - Ejecución de acciones producto de estudios en hogares, industria, negocios urbanos y movilidad. C2-C3 - Identificar con el distribuidor opciones para demanda incremental y desarrollar caso de negocio. (Industria – Generación) C2-C3 - Análisis comparativo de precios de sustitutos para las oportunidades de negocio que apliquen. C2-C3 - Gestión comercial para renovación de contratos. C2-C3-C4 - Desarrollo y presentación en la instancia de aprobación correspondiente, los casos de negocios e iniciativas a autorizar por TGI alineadas al MMCV. C5-C6. - Construcción e implementación de los procesos para desarrollo de nuevos negocios midstream. C5-C6	- No alcanzar los ingresos estimados por la compañía. - No generación de valor incremental para la empresa.
Reducción de la contribución de la infraestructura Ballena - Barranca	No lograr viabilizar alternativas que permitan la remuneración del gasoducto Ballena – Barrancabermeja para el mediano y largo plazo	- Mapeo de nuevas fuentes, evaluar la conexión de los mismos de acuerdo con la actualización de campos prospectivos. - Propuesta de TGI a la modificación del WACC. - Reuniones con CREG, Ministerio de Minas para reforzar la propuesta de modificación del cálculo del WACC. - Desarrollo de las actividades para lograr la conexión temprana de los dos sistemas. - Solicitar celeridad a la UPME y CREG sobre el proceso para llegar a la valoración de IPATS - Gestión de renovación de contratos de acuerdo a las necesidades del remitente. Resp: Gcia Desarrollo Comercial. - Identificar con el distribuidor opciones de demanda incremental, desarrollar iniciativas con la demanda, ofrecer producto industria y movilidad. - Proyección de demanda alineada a la realidad de los contratos y las expectativas del mercado.	- Disminución del 20% al 7% de la contribución anual en ingresos de la infraestructura BB en el mediano y largo plazo. - No cumplir las metas financieras y la senda de crecimiento (MEGA) - Pérdida de valor de la empresa con afectación a los accionistas
Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de los sistemas de información	Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de los sistemas de información	- Definir estándares, procesos y procedimientos que aseguren las condiciones para garantizar la confidencialidad, integridad, disponibilidad de los sistemas de información. - Definir e implementar controles técnicos y procedimentales para gestionar los riesgos de seguridad de la información y ciberseguridad identificados en los sistemas de información - Capacitar, entrenar y sensibilizar a colaboradores y terceros en materia de seguridad de la información y ciberseguridad C1 a C3 – C7 - Ejecutar pruebas periódicas para evaluar e identificar brechas de seguridad sobre sistemas de información y aplicaciones C2-C3-C7 - Revisión y evaluación periódica de las configuraciones parametrizadas en las herramientas de seguridad de la información y ciberseguridad. C2-C3 - Auditorías internas tanto al modelo de seguridad de la información y ciberseguridad como a los sistemas de información C2 a C7 - Mantener vigente la cobertura de la póliza de ciberseguridad. Resp. Área de Seguros de la VPF. C6 – C7 - Implementación del modelo de ciberseguridad para toda la red tecnológica de operación de la compañía, como también el monitoreo constante de los diferentes activos tecnológicos. C2 – C7	- Pérdida de monitoreo y control de los dispositivos y/o interrupción en las operaciones - Pérdida de información del Know how del negocio - Pérdida de competitividad o pérdida de nuevas oportunidades de negocios. - Disminución de la productividad o no continuidad del negocio - Filtración de información clave o pérdida de información - Pérdida de imagen, reclamaciones, sanciones y/o multas por parte de entes de control - Fraude - Afectación a la seguridad pública y/o ciudadana de una región o país.

No contar con el capital humano idóneo y motivado que apalanque el desarrollo de la estrategia y la transformación	No disponer de las capacidades y del personal con las competencias requeridas para afrontar los nuevos retos de la organización.	1. Programa de desarrollo de habilidades de liderazgo y Planes Individuales de Desarrollo para la formación en competencias humanas (blandas) de los colaboradores de TGI. C1 2. Programa de entrenamiento orientado a fortalecer las competencias técnicas de los colaboradores - Convenio / alianza estratégica con Universidades. C1 3. Implementación de la fase 2 plan de sucesión o estrategia de reemplazo (back up) para cargos críticos de la compañía. C2 - Fase II: Proceso de calibración, alistamiento y formación de posibles sucesores que se visualizan en el corto plazo. 4. Desarrollo del plan de bienestar, clima y cultura (reconocimiento) que promueva motivación, corresponsabilidad y sentido de pertenencia. C3 5. Definición del plan de acción a partir de la medición de la apropiación de valores corporativos bajo modelo ADKAR. C3 6. Diseño e implementación de la guía para la definición de objetivos individuales alineados con el desarrollo de la estrategia.	1. No alcanzar los resultados planeados para el cumplimiento de la estrategia corporativa. 2. No asegurar la continuidad del negocio con el talento humano requerido. 3. Ambiente laboral insuficiente
--	--	---	---

Fraude	Cualquier acto, actividad deshonesta u omisión intencional o negligente diseñada para engañar a otros y generar sobre la víctima una pérdida y/o un beneficio para el autor. El fraude puede cometerse internamente por colaboradores, directivos, o administradores o externamente por clientes, proveedores y otras partes interesadas. (Fuente ACFE – Association of Certified Fraud Examiners).	1. Capacitación para fortalecer ética, transparencia y cultura de cumplimiento dirigida a colaboradores y miembros de Junta Directiva. 2. Capacitación y divulgación del programa de ética y cumplimiento para comunidades, contratista y clientes 3. Divulgación de la Política de Control Interno y Prevención del Fraude y la Corrupción. 4. Verificación del cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Código de Ética. 5. Fortalecer e interiorizar los valores corporativos: Integridad, Respeto, Equidad y Transparencia mediante talleres prácticos de dilemas éticos, plan de estímulos y reconocimiento y liderazgo por parte de los jefes, y comunicación eficaz de 0 tolerancia e ilustración sobre consecuencias. 6. Monitoreo permanente, análisis y toma de acciones frente a los hechos reportados en el Canal Ético. 7. Reporte trimestral de seguimiento de atención Derechos de Petición donde se manifiesten las recibidas de situaciones de Fraude. 8. Seguimiento al cumplimiento de Política de Administración de Conflictos de Intereses. 9. Asegurar que todos los colaboradores y administradores diligencien el Formato para Declaración de conflicto de intereses, análisis y administración de los reportados. 10. Verificación de los lineamientos para definir actividades, responsables y periodicidad respecto a la declaración de conflictos de interés. 11. Niveles de autorización definidos en procedimientos y políticas, matriz de segregación de funciones en los sistemas de información de la compañía, control de accesos a sistemas e instalaciones. 12. Cumplimiento del Manual de Contratación y procedimientos del proceso de Abastecimiento. 13. Existencia y firma de acuerdos de confidencialidad por parte de colaboradores, proveedores y contratistas. 14. Adopción e implementación de la Política Corporativa de Seguridad de la Información y Ciberseguridad y controles del Riesgo Estratégico "Pérdida de la disponibilidad e integridad de la información". 15. Protocolos emitidos bajo documentos corporativos con la debida revisión de las áreas técnicas, Gerencia de Atención COVID y SGI. C7. 16. Construcción de procedimientos asociados a donaciones aprobados por las instancias de gobierno definidas. C7. 17. Publicación y socialización de la documentación oficial de los procesos en el Sistema de Gestión Integrado a través de herramientas tecnológicas. C7 y C8. 18. Aplicación del procedimiento de control documental P-GEG-004 Creación, actualización o eliminación de documentación y políticas C7 y C8. 19. Sanciones disciplinarias por incumplimiento del Manual SIPLA definidas en el Reglamento Interno de Trabajo C9. 20. Auditoría Internas, Externas y de Segunda parte realizadas por Tercera línea de Defensa, Auditorías según el Plan Anual de Auditoría – Auditoría General. C7, C8, C10 y C11 21. Revisoría Fiscal C10 y C11. Resp: Vicepresidencia Financiera 22. Identificación y monitoreo de matriz de controles SOX y Gestión de Riesgos de Fraude y Corrupción. C 10, C11. 23. Pruebas sustantivas y análisis forense C10, C11. 24. Cumplimiento del Instructivo de negociación, suscripción y legalización del contrato comercial y del instructivo de acceso a nuevos clientes 25. Revisiones cruzadas de la información reportada en el formato de vinculación y actualización de clientes	1. Pérdidas Económicas / Pérdida de Eficiencia / Procesos Legales 2. Desmotivación de los empleados 3. Afectación de la reputación o imagen de la Empresa 4. Pérdida de confianza de los grupos de interés 5. Inadecuada toma de decisiones basada en información errónea o alterada
--------	---	---	---

		1. Capacitación para fortalecer ética, transparencia y cultura de cumplimiento dirigida a colaboradores y miembros de Junta Directiva. 2. Capacitación y divulgación del programa de ética y cumplimiento para comunidades, contratista y clientes 3. Divulgación de la Política de Control Interno y Prevención del Fraude y la Corrupción. 4. Verificación del cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Código de Ética. 5. Fortalecer e interiorizar los valores corporativos: Integridad, Respeto, Equidad y Transparencia mediante talleres prácticos de dilemas éticos, plan de estímulos y reconocimiento y liderazgo por parte de los jefes, y comunicación eficaz de 0 tolerancia e ilustración sobre consecuencias. 6. Monitoreo permanente, análisis y toma de acciones frente a los hechos reportados en el Canal Ético. 7. Reporte trimestral de seguimiento de atención Derechos de Petición donde se manifiesten las recibidas de situaciones de Fraude. 8. Seguimiento al cumplimiento de Política de Administración de Conflictos de Intereses. 9. Asegurar que todos los colaboradores y administradores diligencien el Formato para Declaración de conflicto de intereses, análisis y administración de los reportados. 10. Verificación de los lineamientos para definir actividades, responsables y periodicidad respecto a la declaración de conflictos de interés. 11. Niveles de autorización definidos en procedimientos y políticas, matriz de segregación de funciones en los sistemas de información de la compañía, control de accesos a sistemas e instalaciones. 12. Cumplimiento del Manual de Contratación y procedimientos del proceso de Abastecimiento. 13. Existencia y firma de acuerdos de confidencialidad por parte de colaboradores, proveedores y contratistas. 14. Adopción e implementación de la Política Corporativa de Seguridad de la Información y Ciberseguridad y controles del Riesgo Estratégico “Pérdida de la disponibilidad e integridad de la información”. 15. Protocolos emitidos bajo documentos corporativos con la debida revisión de las áreas técnicas, Gerencia de Atención COVID y SGI. C7. 16. Construcción de procedimientos asociados a donaciones aprobados por las instancias de gobierno definidas. C7. 17. Publicación y socialización de la documentación oficial de los procesos en el Sistema de Gestión Integrado a través de herramientas tecnológicas. C7 y C8. 18. Aplicación del procedimiento de control documental P-GEG-004 Creación, actualización o eliminación de documentación y políticas C7 y C8. 19. Sanciones disciplinarias por incumplimiento del Manual SIPLA definidas en el Reglamento Interno de Trabajo C9. 20. Auditoría Internas, Externas y de Segunda parte realizadas por Tercera línea de Defensa, Auditorías según el Plan Anual de Auditoría – Auditoría General. C7, C8, C10 y C11 21. Cumplimiento sin excepción del proceso de selección y contratación de personal C10. 22. Política de Regalos definida en el Código de Ética y verificación de su cumplimiento C10. 23. Publicación de los procesos de contratación de acuerdo con el Manual de Contratación 24. Cumplimiento de los procedimientos para creación y registro de proveedores. 25. Cumplimiento del Manual de Contratación y Manual de Interventoría. Cumplimiento a las instancias de gobierno asociadas la contratación	1. Pérdidas Económicas / Pérdida de Eficiencia / Procesos Legales 2. Desmotivación de los empleados 3. Afectación de la reputación o imagen de la Empresa 4. Pérdida de confianza de los grupos de interés 5. Inadecuada toma de decisiones basada en información errónea o alterada 6. Procesos Legales / Sanciones 7. Ser objeto de investigación 8. Pérdidas económicas 9. Sobrecostos/ Mal manejo de recursos de la Empresa / Detrimiento Patrimonial 10. Suspensión y/o cierre de proyectos.
Corrupción	Abuso de posiciones de poder o de confianza, para el beneficio particular en detrimento del interés colectivo, realizado a través de ofrecer o solicitar, entregar o recibir bienes o dinero en especie, en servicios o beneficios, a cambio de acciones, decisiones u omisiones, con el fin de obtener ilícitamente beneficios para sí mismo o para un tercero. (Transparencia por Colombia – Centro de Asesoría Legal Anticorrupción)		

Cambio climático	Fenómenos meteorológicos extremos causados por cambios climatológicos a largo plazo que pueden conllevar a daños físicos a los activos, disrupciones en la cadena de suministro o aumento de los gastos necesarios para mitigarlos y a cambios en la legislación, el mercado, las partes interesadas, etc., que están dirigidos a mitigar los efectos del cambio climático mediante nuevos requerimientos para la organización.	1. Hoja de Ruta de Descarbonización en TGI C1 2. Programa Cambio Climático y Eficiencia Energética. C1 – C5 – C6 3. Seguimiento legislativo, regulatorio y jurisprudencial. C1 4. Planes de gestión de riesgo de su infraestructura .C1 5. Hoja de ruta Hidrógeno C2 – C4 6. Hoja de ruta Biogás. C2 – C4 7. Implementación y seguimiento al cumplimiento de la Política de Sostenibilidad. C3 8. Análisis de materialidad con grupos de interés. C3 9. Estrategia de Sostenibilidad. C3 10. Aplicación de los Planes de contingencia y emergencia por evento presentado. C5 11. Inspecciones periódicas a la infraestructura, a través de recorridos con nuevas tecnologías u otras técnicas. C5	1. Aumento de los costos de O&M, de compensación y de reporte. 2. Pérdida de la rentabilidad del negocio y competitividad frente a otros energéticos 3. Necesidad de inversión acelerada para adaptar los procesos industriales y las redes de transporte. 4. Reacción negativa, conflicto y pérdida de confianza con los grupos de interés. 5. Incremento en los costos de aseguramiento y de financiación. 6. Pérdida de la estabilidad del suelo, alteración de la hidrología regional, incendios forestales. 7. Necesidad de adaptar la infraestructura de transporte de gas natural a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática.
------------------	---	--	---



(Propio) Detalle de los riesgos emergentes

Tendencia global o de la industria	Riesgo emergente	Correlación con riesgos estratégicos	Posibles impactos (positivos y negativos)	Oportunidades	Acciones de mitigación
Tendencia Tecnológica, Transformación digital, Desarrollos tecnológicos hacia nuevas formas de energía más limpias	Ciber ataques	R12: Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de los sistemas de información	Sabotaje mediante ingeniería social, toma de control mediante accesos no controlados en entornos vulnerables a nivel operativo y corporativo.	Asegurar la red operativa de ataques cibernéticos	Modelo de Ciberseguridad TI/TO
Económica: Inflación, volatilidad dólar, crisis de la cadena de suministro.	Pérdida de la competitividad del gas natural frente a otros energéticos	R10: No lograr la incorporación de negocios que generen valor	Conflictos bélicos, políticos y económicos, ha incrementado el precio del LNG en más de un 60% respecto a años anteriores, pasando de precios promedio de \$7,5 USD/MBTU a >\$12 USD/MBTU.	Impulso de las energías renovables y nuevas oportunidades de negocio con combustibles más limpios como el Hidrógeno Verde.	Análisis comparativo de precios de sustitutos para las oportunidades de negocio

(Propio) Número de alertas tempranas

Alerta Temprana	Riesgo Estratégico asociado	Plan de acción ejecutado
Expedición de la resolución CREG 175 de 2021	R1: Cambios Regulatorios desfavorables a los intereses de la empresa	Gestión regulatoria para mitigar el impacto en el corto plazo por WACC, VUN, AOM, demandas del sistema y riesgo cambiario. Iniciativa de Mitigación de impactos con la Alta Dirección agrupando los impactos financieros, jurídicos, gobierno, regulatorio y tecnológico.
Implementación de coberturas para mitigar el riesgo cambiario producto de la Res. CREG 175, que implica disminución de la Utilidad Neta	No alcanzar las metas Financieras	Concepto jurídico para cambio de intercompañía a pesos colombianos y aprobaciones requeridas. Aprobación por parte de la Junta Directiva de la estrategia de mitigación de riesgo cambiario, según discusión realizada con consultor externo
Disminución de la Utilidad Neta debido al método de participación de TGI en Contugas, debido a fallo negativo en laudo arbitral.	No alcanzar las metas Financieras	Seguimiento mensual a los resultados financieros de Contugas en conjunto con la Vicepresidencia Financiera del GEB y Vicepresidencia Jurídica y Financiera de TGI.

Incumplimiento de los compromisos adquiridos de Inversión Social con Comunidades por parte del contratista.	Incidentes sociales en la ejecución de las operaciones y proyectos de TGI	Seguir fomentando las estrategias de relacionamiento con grupos de interés y de seguimiento y gestión de alertas para lograr el desarrollo de actividades operativas bajo condiciones sociales positivas. Mayor foco de acción rápida y preventiva en los incidentes sociales reiterativos de cumplimiento contractual y músculo financiero.
No aceptar la ejecución del proyecto IPAT debido a que los valores eficientes reconocidos por la CREG no resulten competitivos para las condiciones actuales del mercado.	R2: No alcanzar la promesa de valor de los proyectos de inversión debido a desviaciones en alcance, tiempo o costo	Seguimiento con la Alta Dirección Generación de escenarios con sensibilidad de las variables: Wacc TGI, Capex Eficiente, Capex TGI. Actualización del modelo financiero calculando el valor eficiente para que el proyecto sea rentable. Envío de comunicación a la CREG con actualización de presupuestos IPATs.

(Propio) Riesgos estratégicos materializados

Riesgo Estratégico Materializado	Nivel de Riesgo	Causa	Acciones Tomadas
Cambios regulatorios desfavorables a los intereses de la empresa	Extremo	Evento externo con temporalidad a diciembre 2022 que puede afectar el cumplimiento del presupuesto en ingresos al dejar de percibir ingresos por un estimado de hasta \$ 4 MM USD por mantenimientos programados.	Reuniones bimestrales con los distribuidores socializando el cambio regulatorio y sus implicaciones. Revisión de las solicitudes de los remitentes de la declaratoria de afectación total. Socialización a la CREG y al MinMinas la situación como un impacto no esperado que afecta la remuneración de la actividad de transporte de TGI. Seguimiento las proyecciones financieras vs el presupuesto aprobado 31 de dic 2022
No continuidad de las funciones críticas del negocio	Extremo	Emergencia por rotura /fuga de gas en la tubería en diversos tramos de la infraestructura de transporte atribuible a clima y fuerzas externas.	Declaratoria de emergencia Notificación al cliente Determinación de causa raíz. Monitoreo a las variables operativas del tramo afectado.
Incidentes sociales en la ejecución de las operaciones y proyectos de TGI	Alto	Incumplimiento acuerdos asumidos por el contratista en el desarrollo de proyectos	Implementación de estrategias de relacionamiento con grupos de interés y de seguimiento y gestión de alertas tempranas bajo condiciones sociales positivas

Gobierno corporativo

(Propio) Definición de independencia

En TGI se considera un miembro independiente aquella persona que, desde el momento de su designación, ha declarado que cumple con todos los requisitos establecidos en el Parágrafo 2° del Artículo 44 de la Ley 964 de 2005 y que ni él ni sus vinculados incurren en ninguna de las relaciones descritas en la Declaración. En razón de lo anterior, es aquella persona que:

1. No es empleado o directivo de TGI S.A. ESP, excepto por mi calidad de Miembro Independiente de la Junta Directiva.
2. No es Accionista de TGI S.A. ESP.
3. Ni el miembro, ni ninguna persona jurídica donde se es Accionista o entidad sin ánimo de lucro de la que se es miembro fundador o directivo, presta servicios de asesoría o consultoría a TGI S.A. ESP que represente veinte por ciento (20%) o más de sus ingresos operacionales durante un (1) año gravable.
4. Ni el miembro, ni ninguna persona jurídica donde se es Accionista o entidad sin ánimo de lucro de la que se es miembro fundador o directivo, es apoderado, contratista o proveedor de TGI S.A. ESP.
5. Ni el miembro, ni ninguna persona jurídica donde se es Accionista o entidad sin ánimo de lucro de la que se es miembro fundador o directivo, recibe donativos por parte de TGI S.A. ESP que representen más del veinte por ciento (20%) o más del total de los donativos recibidos durante un (1) año gravable.
6. No es el administrador de ninguna persona jurídica en cuya junta directiva participe un representante legal de TGI S.A. ESP.
7. No recibe ninguna remuneración por parte de TGI S.A. ESP, diferente a los honorarios como miembro de la Junta Directiva.
8. No es Accionista ni empleado de la firma que se desempeña como revisor fiscal o como auditor externo de TGI S.A. ESP, ni lo ha sido durante los tres (3) años anteriores a su designación.
9. Ninguno de sus Vinculados incurre en alguna de las relaciones descritas en los numerales uno (1) a ocho (8) de la Declaración.

De acuerdo al artículo 47 de los Estatutos Sociales, la Junta Directiva se compondrá de siete (7) miembros principales con tres (3) suplentes numéricos, de los cuales dos (2) de sus miembros

deberán tener la calidad de independientes. Por lo tanto, el porcentaje objetivo de miembros independientes sería del 28,57%.

(GRI 2-10) Designación de la Junta Directiva

Nuestra Junta Directiva es elegida mediante el procedimiento de cuociente electoral por la Asamblea General de Accionistas. De acuerdo con el artículo 19, numeral 16 de la Ley 142 de 1994, se integrará expresando de manera proporcional la propiedad accionaria.

Para la designación de los miembros se consideran criterios tales como: (i) la experiencia en el campo de las finanzas, el derecho o ciencias afines, y/o en actividades relacionadas con el sector de los servicios públicos, y/o de las operaciones que realiza la Sociedad, (ii) su perfil, incluyendo trayectoria, reconocimiento, prestigio, disponibilidad, liderazgo, el buen nombre y reconocimiento del candidato por su idoneidad profesional e integridad y (iii) criterios de género, diversidad e inclusión, con el fin de propender una Junta Directiva más diversa en su integración.

(GRI 2-14) Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad

Nuestro informe es sometido a consideración del Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva, quien a su vez recomienda a la Junta Directiva la aprobación del mismo. Posteriormente, la Junta Directiva se encarga de revisar y recomendar su aprobación a la Asamblea General de Accionistas, quien finalmente aprueba el Informe de Sostenibilidad.

(GRI 2-15) Conflictos de interés

TGI cuenta con un proceso de administración de conflictos de interés, el cual se encuentra detallado en el Código de Ética y en la Política de Administración de Conflictos de Intereses, sustentado en la transparencia, revelación y no-intervención en situación o decisiones que interfieran en la independencia de las labores de los directivos, administradores y colaboradores, o pueda perjudicar los intereses de TGI.

Conforme a la Política de Administración de Conflictos de Intereses, se debe clasificar la clase de conflicto de interés y seguir el procedimiento allí establecido para su adecuada administración y manejo. Por su lado, conforme al Código de Ética, la infracción o incumplimiento de las disposiciones en esta materia pueden ser investigadas disciplinariamente, de acuerdo con el Reglamento Interno de Trabajo y las investigaciones deben ser adelantadas por la Gerencia de Gestión del Talento o quien haga sus veces. El seguimiento y la vigilancia en el cumplimiento de las disposiciones del Código de Ética y la Política de Administración de Conflictos de Intereses son lideradas por la Dirección de Cumplimiento.

Adicionalmente, se cuenta con un Canal Ético, que es un mecanismo para identificar eventuales infracciones éticas y preservar un adecuado ambiente de control al interior de TGI, administrado por un tercero independiente que suministra al Comité de Ética y Cumplimiento de TGI, los informes de las denuncias recibidas. Los resultados del Canal Ético se publican en la página web para el conocimiento de todos los grupos de interés.

Los informes de los resultados de declaraciones o denuncias de conflictos de interés se presentan ante el Comité de Auditoría y Riesgos, quién es el encargado de estudiar los mismos y reportar los resultados de dichos análisis a la Junta Directiva.

(GRI 2-16) Comunicación de inquietudes críticas

En el marco del Gobierno Corporativo se garantiza la comunicación oportuna y precisa de todas las cuestiones relevantes relativas a la sociedad. En este sentido y de manera periódica, los Comités de la Administración se reúnen para reportar al Presidente de la Sociedad acerca de la gestión de los impactos de la organización e inquietudes críticas que puedan llegar a surgir en el desarrollo del objeto social de la sociedad. De esta forma, dependiendo de la naturaleza de las inquietudes críticas, se elevan al Comité de Junta Directiva competente, con sus respectivos informes y reportes, los cuales quedan recogidos posteriormente en las actas de cada Comité. Posteriormente, el Presidente de cada Comité comunica a la Junta Directiva sobre las mismas, propendiéndose en todo momento para otorgar una debida y oportuna atención para su manejo o solución.

Igualmente, todos los meses dentro del orden del día de la Junta Directiva se reportan los hechos relevantes del periodo siendo este otro espacio de la administración para reportar cualquier inquietud crítica.

(GRI 2-18) Evaluación de desempeño

Anualmente, la Junta Directiva de TGI lleva a cabo una evaluación respecto de sus funciones y trabajo como órgano colegiado identificando el grado de cumplimiento de estas. Dicha evaluación tiene tres componentes: Autoevaluación del órgano, evaluación entre pares y alta gerencia. Adicionalmente, se realiza la evaluación de sus comités y la de sus miembros individualmente considerados con el apoyo de un asesor externo e independiente. Este proceso de evaluación a la Junta Directiva se considera una oportunidad para incentivar una cultura de transformación y mejora, y contribuir a la mejora de los procesos de toma de decisiones.

(Propio) Política de diversidad en el máximo órgano de gobierno

En el artículo 18 de nuestro Reglamento de Asamblea General de Accionistas se encuentran los criterios de diversidad e inclusión en la elección de los miembros de Junta Directiva y se garantiza un mínimo de tres (3) mujeres dentro de los siete (7) miembros principales.

Ética y transparencia empresarial

(GRI 205-1) Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción

Los riesgos de cumplimiento identificados en los procesos claves de la organización evaluados son:

- Alteración de las cifras en los estados financieros.
- Administración inadecuada de recursos financieros en beneficio propio o de un tercero.
- Uso de dineros de las cajas menores para actividades no propias de la labor.
- Alteración de datos de medición.
- Uso indebido de activos de la compañía para actividades no propias de la labor.

- Operación de estaciones de transferencia de custodia sin el Cumplimiento de los requisitos regulatorios y normativos para beneficio propio o de un tercero.
- Seleccionar y/o mantener relaciones comerciales con proveedores y/o contratistas que puedan afectar la reputación de la Compañía.
- Recibo a satisfacción y aprobación de pagos de actividades y productos sin su adecuada verificación y/o sin el Cumplimiento de las especificaciones técnicas y contractuales.
- Uso indebido de información confidencial.
- Favorecimiento y/o direccionamiento de la selección de un oferente.
- Alteración de la nómina para beneficio propio o de un tercero.
- Favorecimiento a terceros en la selección de personal.
- Negociación inadecuada de derechos reales.
- Fraude en elaboración del diagnóstico jurídico catastral - inventario de daños para beneficiar/perjudicar a un tercero.
- Constituir derechos reales con propietarios, poseedores, tenedores y ocupantes que puedan afectar la reputación de la Compañía.
- Pago de derechos inmobiliarios duplicados por la misma necesidad.
- Favorecimiento a terceros para el desarrollo de proyectos.
- Afectación reputacional de la compañía por LA/FT/FPADM.
- Incumplimiento normativo para la prevención del Soborno.

(GRI 205-2) Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Número total de miembros de Junta Directiva	Número de miembros de Junta Directiva a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	Porcentaje de miembros de Junta Directiva a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	Número de miembros de Junta Directiva que hayan recibido formación sobre anticorrupción
10	10	100%	7

Categoría laboral	Número total de empleados	Número de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	Número de empleados que hayan recibido formación sobre anticorrupción procedimientos anticorrupción de la organización
Alta Gerencia	20	21	18
Gerencia Media	50	50	47
Asesor / staff	4	4	4
Profesional	193	193	184
Soporte/apoyo	188	188	173

Tipo de socio de negocio	Número total de socios de negocio	Número de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización
Contratistas / Proveedores	187	187
Clientes	39	39

(GRI 205-3) Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

En TGI no se presentaron casos de corrupción relacionados con nuestro personal ni socios comerciales ni violaciones al Código de Ética y Conducta en los últimos cuatro (4) años (2019-2022). Tampoco se presentaron casos públicos legales relacionados con la corrupción interpuestos en contra de TGI o alguno de nuestros colaboradores.

Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria

(GRI 2-27) Cumplimiento de la legislación y las normativas

		2019	2020	2021	2022
Número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas	Número de casos de incumplimiento que derivaron en multas	0	1	0	0
	Número de casos de incumplimiento que derivaron en sanciones no monetarias	0	0	0	0
Total					
Valor monetario de las multas que se pagaron por el incumplimiento de la legislación y las normativas		0	\$14'259.814	0	0

(GRI 207-1; GRI 207-2; GRI 207-3) Fiscalidad

En TGI estamos enfocados en el cumplimiento de la ley y la obtención de descuentos y beneficios tributarios tales como:

- Pronto Pago: ICA y Prediales.
- Descuento por IVA: Descuento del IVA en activos reales productivos para la renta.
- Descuento ICA: Descuento por ICA en la declaración de renta.
- Sobre deducción: Primer empleo y madres cabeza de familia.

Garantizamos el marco normativo por medio de la asesoría tributaria externa, así como con la experiencia y conocimiento en materia tributaria que tiene el equipo de impuestos de la organización. Así mismo, el proceso establece que el director de contabilidad revisa y aprueba las diferentes declaraciones tributarias preparadas para su presentación en la cual se reflejan los beneficios anteriormente mencionados. Sumado a esto, en TGI realizamos mesas de trabajo con las diferentes áreas con el fin de buscar la mejor estrategia fiscal que cumpla el marco normativo y se logre la optimización de los recursos.

Por otra parte, los riesgos fiscales se gestionan con los diferentes puntos de control, tales como revisiones, calendarios y herramientas de apoyo que se usan para mitigar los posibles riesgos.

Para la notificación de conductas no éticas o ilegales en relación con la fiscalidad, contamos con un Canal Ético. Por este medio y a través de la Dirección de Cumplimiento se gestionan los riesgos de cumplimiento asociados con fraude, corrupción, soborno, lavado de activos y financiación del terrorismo, proliferación de armas de destrucción masiva, datos personales y conflictos de intereses.

Finalmente, el resultado del cumplimiento de la normatividad fiscal y del control establecido por la compañía, se ve reflejado en las diferentes inspecciones tributarias de nivel nacional y municipal que recibe la compañía las cuales son atendidas y sustentadas evidenciando la gestión realizada frente a la correcta aplicación de la normatividad fiscal; adicionalmente se evalúan el valor de las sanciones e intereses de tipo impositivo que la compañía ha venido asumiendo en años anteriores, enfocando esfuerzos para reducir el pago de las mismas.

(GRI 415-1) Contribución a partidos y/o representantes políticos

En TGI no realizamos ninguna contribución a partidos y/o representantes políticos a nuestro nombre, debido a que nuestros lineamientos corporativos fijan esta prohibición, el cual se encuentra contenido en el Código de Ética.

(Propio) Aportes a gremios y contribuciones

Tema	Valor de las contribuciones (COP)			
	2019	2020	2021	2022
Cabildeo, representación de intereses o similares en Colombia.	0	0	0	0
Campañas, organizaciones, candidatos políticos locales, regionales o nacionales.	0	0	0	0
Asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos.	285,467,024	485,203,568	602,160,650	917,407,654
Otros (por ejemplo, gastos relacionados con medidas de votación o referendos).	0	0	0	0
Total	285,467,024	485,203,568	602,160,650	917,407,654

Asunto o tema	Posición corporativa	Descripción de la posición / compromiso	Contribución total 2022 (COP)
Aportes a gremios y contribuciones	NATURGAS	El valor incluye cuota de sostenimiento anual, estudios gremiales, que este año se reflejaron en proyectos como: Estudio de Fenalco, cuyo objetivo era construir cifras de movilidad a gas en todo el mercado colombiano. Indexación precio del gas, objetivo Objetivo: Estructurar mecanismos para indexar el precio del gas natural para la movilidad y Estructurar mecanismo financiero (Gastrack) para financiar el hombre camión en la compra de flota dedicada a GNV. Así como participación en eventos de benchmarking del sector como CeraweeK.	457,878,298
Aportes a gremios y contribuciones	ANDI	El valor incluye cuota de sostenimiento anual, cuota de sostenimiento Mesa Más Guajira, y proyecto especial semillero de emprendedores. De igual forma, se incluye el valor pagado de participación en Congresos con posicionamiento de marca.	299.156.256 COP

Nombre de la organización	Contribución total 2022 (COP)
NATURGAS	457,878,298
ANDI	299.156.256 COP
ANDESCO	151,118,200

- En 2022 en TGI cumplimos con las normas de propiedad intelectual y derechos de autor, aplicables en la legislación colombiana.
- Dejamos constancia de que, en 2022 no entorpecimos la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- No hubo operaciones celebradas con socios ni con los administradores en 2022

Innovación

(Propio) Iniciativas de innovación desarrolladas

Iniciativas vigentes de transformación:

Pilar de trabajo	Nombre de la iniciativa	Descripción
------------------	-------------------------	-------------

Transformación - Digital y Analítica	TGI Cero papel	Disminuir el uso del papel como soporte de los documentos producidos y gestionados por La Empresa, implementando procesos de gestión documental ágiles y eficientes apoyados en la tecnología y las comunicaciones que como consecuencia impactan los procesos empresariales, las personas, la tecnología y la cultura. Igualmente la iniciativa pretende generar ahorros en los costos relacionados con los insumos y las actividades de operación y administración de los procesos de archivo y correspondencia.
Transformación - Digital y Analítica	Racionalización de alarmas	Basados en las normas ISA 18.2 y la norma ISA 101 se realizará el diseño de la filosofía HMI y gestión de alarmas del Centro Principal de Control con el fin de optimizar la atención, tiempos de respuesta y toma de decisiones por parte de los operadores a los diferentes procesos y velar por su salud.
Transformación - Digital y Analítica	Comunicaciones corporativas	Implementar la nueva solución de ToIP que permitirá contar con movilidad y apalancar las nuevas formas de trabajo en casa. Según Presupuesto Estimado en CAPEX para el 2021 por USD 100.000 Incluido IVA, y de acuerdo a los cambios en el alcance de la inversión y prestación del servicio, en 2021 se lograría un ahorro estimado de USD 39.872 Incluido IVA. Para los siguientes dos años en temas de servicio se lograría un ahorro de USD 23.283 Incluido IVA.
Transformación - Digital y Analítica	Cyberseguridad OT	Basados en las normas National Institute of Standards and Technology (NIST) para ambientes de operación, se establecerá el modelo de ciberseguridad para la red SCADA y en general toda la red tecnológica de operación de la compañía, como también el monitoreo constante de los diferentes activos tecnológicos.
Transformación - Digital y Analítica	Rondas digitalizadas	Fase I: Estructuración del caso de negocio y el plan de trabajo del proyecto Fase II: Digitalizar el proceso de toma de datos de las estaciones

		compresoras a través de la implementación de formularios y tableros de control utilizando la tecnología ArcGIS. Lo cual permitirá optimizar las actividades de los operadores. Fase III: Automatizar la toma de datos de las estaciones compresoras, instrumentando las señales para llevarlas al Scada y tener datos de la operación en tiempo real
Transformación - Digital y Analítica	Mantenimiento Predictivo	Optimizar el mantenimiento predictivo (CBM) actualmente desarrollado en TGI a través de las nuevas tecnologías encontradas en el mercado para la toma en tiempo real de las diferentes variables vibracionales y condición, haciendo eficiente el proceso.
Transformación - Digital y Analítica	Analítica de datos de variables operativas en ECG - Uptime Analytics	Analizar data recopilada (histórica y tiempo real) de las variables operativas para posiblemente predecir fallas potenciales, las cuales generan paradas en equipos.
Transformación - Digital y Analítica	Implementación Gas Quality Tracking	Implementación de Gas Quality Tracking en la red de transporte de TGI para la determinación de energía con propósitos de facturación, así como también control de la mezcla de gases en la red de transporte independiente del origen (gas natural, biogás e hidrógeno) y la cantidad de los mismos.
Transformación - Digital y Analítica	Estrategia de integridad y mantenimiento basado en analítica de datos	Buscar eficiencias en la estrategia de integridad y mantenimiento basado en analítica de datos para: * Frecuencias de inspecciones en corrosiones interna y externa. * Frecuencia de inspecciones relacionadas con DDV, geotecnia y clima y fuerzas. * Definición y criterios del plan de atención intervenciones y reparación programados e inmediatos mecánicas y de geotecnia. * Frecuencias de inspecciones en métodos de evaluación de integridad- ILI (en revisión) * Tiempos de procesamiento de información

Transformación - Digital y Analítica	Historización y Sistema de Gestión Inteligente	Fase I: estructuración del caso de negocio y definición del plan de trabajo Fase II: Creación de los tableros de control para visualizar los indicadores definidos por la VOP, utilizando la herramienta de Business Intelligence y Business Analytics de TGI (SAC) Fase III: Automatización de la toma de datos que alimentan los tableros de control, a través de la integración de aplicaciones 20221101: Se realiza el cambio de fecha debido a que se está a la espera de respuesta por parte de Epiuse, a los requerimientos realizados por la dirección de TI; para adelantar el contrato desde el gobierno del grupo, como ha sido establecido.
Transformación - Digital y Analítica	Digitalización de la información de Patrullaje e Inspección del DDV	Implementar herramienta que permita la visualización de información de inspección y patrullaje de los derechos de vía de los gasoductos de TGI SA ESP, a través de un aplicativo geográfico que garantice la organización de los datos, facilitando, resguardando y asegurando la información, la cual podrá ser consultada oportunamente por las áreas usuarias nombradas en la plataforma dentro de la organización.
Transformación - Innovación	Servidumbres Acústicas	Realizar una propuesta de modificación de la normativa actual de ruido, que tenga en cuenta las falencias de la norma actual en cuanto al establecimiento objetivo del grado de afectación por ruido debido a una determinada fuente, así como las garantías para la operación de la infraestructura de servicio público en términos de zonas de servidumbre acústica.
Transformación - Innovación	Biogás UAN - TGI	Desarrollar la Fase II del convenio TGI SA ESP - UAN (Universidad Antonio Nariño) cuyo objetivo es crear un prototipo integrado por un biodigestor y un fotobioreactor que contribuirá a la producción de biogás y fertilizantes que servirán de uso para las comunidades rurales del área de influencia de TGI S.A. ESP. a través del proyecto denominado "Producción de biogás

		y fertilizantes orgánicos en zonas rurales utilizando un biodigestor acoplado a un fotobio reactor, valorizando las aguas residuales – Fase II"
Transformación - Innovación	Piloto de Hidrógeno distribuido para vehículos	El objetivo de esta iniciativa es cumplir desarrollar un piloto para la incorporación de hidrógeno distribuido en vehículos de transporte.
Transformación - Innovación	Granja Solar Nuevas ECG	La iniciativa propone generar la energía suficiente por medio de energías limpias para suplir la potencia necesaria de las nuevas estaciones de compresión y/o facilidades de licuefacción. Impulsar la transición energética y descarbonización de la operación de TGI. Disminución de emisiones hasta de 582,5 Ton CO2/año. Los objetivos de la iniciativa son: Lograr eficiencia en costos de operación disminuyendo OPEX por compra de gas y/o energía eléctrica. Hasta 70% de reducción de costo de energía mediante la sustitución de abastecimiento del SIN (Sistema de Interconexión Nacional). Disminuir la emisión de ruido de las estaciones de compresión al pasar de equipos reciprocantes (105 db a 1 metro) a equipos eléctricos (85 db a 1 metro). Aumento de la confiabilidad.
Transformación - Innovación	Financiación flota dedicada GNV Hombre Camión	Desarrollar un mecanismo que le permita al mercado acceder a recursos de financiación para la adquisición de flotas dedicadas a GNV (carga), mediante un fondo en el que participan un gestor (Fondo Kandeo) y los Agentes de la cadena del gas natural con recursos a manera de inversión (retorno de la inversión capital más intereses). El objetivo de esta iniciativa es mitigar la barrera de acceso a financiación de parte de este segmento del mercado, y de esa forma incrementar la demanda del GNV a través del consumo del mismo.

Transformación - Innovación	Sistema de producción de biogás, biometano y de un gasoducto virtual en los Llanos Orientales	Tratamiento de residuos de la industria palmicultora para generar biogás y biometano; transportándolo a un cliente potencial.
Transformación - Innovación	Reducción de costos a través del uso de nuevas tecnologías constructivas y O&M	Estructurar y planear los nuevos proyectos de infraestructura incluyendo nuevas tecnologías que garanticen eficiencia operativa con una menor inversión, tales como Tecnología Centrífuga, Driver Eléctrico y Actuadores Eléctricos, que se pueda aplicar y materializar en los proyectos IPAT: -Tecnología centrífuga en el proyecto IPAT Bidireccionalidad Yumbo Mariquita -Tecnología driver eléctrico en proyectos IPAT - Implementación de actuadores eléctricos en estaciones - IPAT's
Transformación - Innovación	Micro LNG - Piloto Movilidad	La iniciativa general de Micro LNG consiste en desarrollar un mercado de micro GNL (Gas Natural Licuado) en el país, mediante la inversión por parte de TGI en activos de licuefacción, regasificación satélite, almacenamiento y estaciones de servicio de GNL, con lo que se busca crear un nuevo mercado de gasoductos virtuales, incentivando así nueva demanda y oferta de Gas Natural. El GNL a micro escala permite sustituir diésel por gas en vehículos de carga y conectar centros de consumo aislados con fuentes de gas natural. El piloto de transporte de carga a GNL busca poner en operación un número de vehículos controlado que funcionará de manera exclusiva con GNL y cuya recarga del energético se llevará a cabo en una estación de servicio de carácter privado
Transformación - Innovación	Diseño y Aplicación portador orgánico para el almacenamiento y transporte de Hidrógeno	Investigar y desarrollar internamente la aplicación y uso en TGI del hidrógeno como energético del futuro a través de la Implementación de un sistema LOHC ((Liquid Organic hydrogen Carriers)) con una unidad bifuncional que permita la hidrogenación y deshidrogenación catalítica para el almacenamiento y transporte de hidrógeno, estudiar la

		prefactibilidad comercial, económica y financiera del sistema LOHC estudiado para el almacenamiento y transporte de hidrógeno denominado UBAT-H2 - Unidad Bifuncional Para El Almacenamiento Y Transporte De Hidrógeno.
Transformación - Innovación	Generación de Energía Eléctrica Cogua	Definición de la capacidad de autoabastecimiento del CO Cogua a partir de la generación de energía eléctrica con el Turboexpander y estrategia para entrega de excedentes a la red. La inversión asociada a la implementación de la iniciativa está inmersa dentro del alcance del proyecto de Nueva Infraestructura Cogua, razón por la cual no se identifica un valor de implementación dentro del análisis del caso de negocio. El CAPEX del proyecto nueva infraestructura Cogua está siendo reconocido vía tarifa a través del expediente tarifario, asociado al proyecto de ampliación del Gasoducto de La Sabana, e igualmente se estima que los activos que no fueron objeto de reposición en el proyecto se pueden reponer a través de una actuación por vida útil normativa.
Transformación - Innovación	Almacenamiento de Gas Natural	Aumentar los ingresos de la organización a través de la potencialización de la demanda de almacenamiento de gas natural; con la cual se brinde al sector de gas natural de Colombia confiabilidad y flexibilidad en el suministro; cumpliendo con el marco regulatorio e implementando tecnologías desarrolladas en la infraestructura.
Transformación - Innovación	Smart City Sweden - Estudio de biogás	Estudio de factibilidad de la cadena de valor del biogás en Bogotá.

(Propio) Iniciativas de innovación desarrolladas

Pilar de trabajo	Nombre de la iniciativa	Descripción
Transformación - Digital y Analítica	TGI Cero papel	Disminuir el uso del papel como soporte de los documentos producidos y gestionados por La Empresa, implementando procesos de gestión documental ágiles y eficientes apoyados en la

		tecnología y las comunicaciones que como consecuencia impactan los procesos empresariales, las personas, la tecnología y la cultura. Igualmente la iniciativa pretende generar ahorros en los costos relacionados con los insumos y las actividades de operación y administración de los procesos de archivo y correspondencia.
Transformación - Digital y Analítica	Racionalización de alarmas	Basados en las normas ISA 18.2 y la norma ISA 101 se realizará el diseño de la filosofía HMI y gestión de alarmas del Centro Principal de Control con el fin de optimizar la atención, tiempos de respuesta y toma de decisiones por parte de los operadores a los diferentes procesos y velar por su salud.
Transformación - Digital y Analítica	Comunicaciones corporativas	Implementar la nueva solución de ToIP que permitirá contar con movilidad y apalancar las nuevas formas de trabajo en casa. Según Presupuesto Estimado en CAPEX para el 2021 por USD 100.000 Incluido IVA, y de acuerdo a los cambios en el alcance de la inversión y prestación del servicio, en 2021 se lograría un ahorro estimado de USD 39.872 Incluido IVA. Para los siguientes dos años en temas de servicio se lograría un ahorro de USD 23.283 Incluido IVA.
Transformación - Digital y Analítica	Cyberseguridad OT	Basados en las normas National Institute of Standards and Technology (NIST) para ambientes de operación, se establecerá el modelo de ciberseguridad para la red SCADA y en general toda la red tecnológica de operación de la compañía, como también el monitoreo constante de los diferentes activos tecnológicos.
Transformación - Digital y Analítica	Rondas digitalizadas	Fase I: Estructuración del caso de negocio y el plan de trabajo del proyecto Fase II: Digitalizar el proceso de toma de datos de las estaciones compresoras a través de la implementación de formularios y tableros de control utilizando la tecnología ArcGIS. Lo cual permitirá optimizar las actividades de los operadores.

		Fase III: Automatizar la toma de datos de las estaciones compresoras, instrumentando las señales para llevarlas al Scada y tener datos de la operación en tiempo real 20221101: debido a las limitaciones de Scada, se va a realizar el formulario de RMC con Becor.
Transformación - Digital y Analítica	Mantenimiento Predictivo	Optimizar el mantenimiento predictivo (CBM) actualmente desarrollado en TGI a través de las nuevas tecnologías encontradas en el mercado para la toma en tiempo real de las diferentes variables vibracionales y condición, haciendo eficiente el proceso.
Transformación - Innovación	Servidumbres Acústicas	Realizar una propuesta de modificación de la normativa actual de ruido, que tenga en cuenta las falencias de la norma actual en cuanto al establecimiento objetivo del grado de afectación por ruido debido a una determinada fuente, así como las garantías para la operación de la infraestructura de servicio público en términos de zonas de servidumbre acústica.
Transformación - Innovación	Biogás UAN - TGI	Desarrollar la Fase II del convenio TGI SA ESP - UAN (Universidad Antonio Nariño) cuyo objetivo es crear un prototipo integrado por un biodigestor y un fotobiorreactor que contribuirá a la producción de biogás y fertilizantes que servirán de uso para las comunidades rurales del área de influencia de TGI S.A. ESP. a través del proyecto denominado "Producción de biogás y fertilizantes orgánicos en zonas rurales utilizando un biodigestor acoplado a un fotobiorreactor, valorizando las aguas residuales – Fase II"

(Propio) Nuevas Oportunidades de Negocio

Cambio de combustible		Eficiencia energética		Energías renovables	
GNC vehículos/infra estructura	Iniciativa de Hidrógeno distribuido (opex y capex): Desarrollo	Otros	1. Apagado de Teas: Reducir el consumo de gas combustible de arranque de las unidades	Energía a gas, biogás	1. Iniciativa Biogás UAN Crear un prototipo integrado por un

	de un piloto para la incorporación de un sistema de producción de hidrógeno distribuido en vehículos, el cual reducirá emisiones y consumo de combustible.		de compresión mediante arranques utilizando aire comprimido, lo cual se traduce en la reducción de emisiones de CO2 por cuanto no se hace necesario mantener encendida la tea. 2. Programa sustitución de combustible a gas natural en movilidad e industria: TGI S.A ESP como parte del Pacto Global de las Naciones Unidas y en el marco de su nueva propuesta de valor y estrategia comercial, busca incentivar la sustitución de combustibles con alto índice de contaminación por gas natural entre consumidores finales No Regulados en el segmento de Movilidad e Industria La nueva estrategia comercial está orientada a sustitución de carbón, proyectos de autogeneración-cogeneración, cofiring, sustitución de líquidos. 3. Medición de emisiones fugitivas: Medir las emisiones fugitivas en el 100% de la infraestructura.		biodigestor y un fotobiorreactor para contrubuir a la producción de biogas y fertilizantes para el uso de las comunidades rurales del área de influencia de TGI. 2. Iniciativa sistema de producción Biogas con palmicultores Estudio de prefactibilidad para un sistema de producción de gases renovables en la zona oriental palmera de Colombia.
				Energía renovable	Granja Solar: La iniciativa propone generar la energía suficiente por medio de energías limpias para suplir la potencia necesaria de las nuevas estaciones de compresión y/o facilidades de licuefacción. Impulsar la transición energética y descarbonización de la operación de TGI. Disminución de emisiones hasta de 582,5 Ton CO2/año.
				Otros	1. Iniciativas hidrógeno: Adquisición de tecnología Gas-to-Energy, la cual permite convertir gases en energía eléctrica, sin combustión. 2. Otros estudios en gases renovables: Estudios del comportamiento de varios gases renovables (H2, CO2, biogás) en materia de seguridad, poder calorífico, compatibilidad

(Propio) Presupuesto de Inversión Actual (Gas)

Transición Energética y Desarrollo Bajo en Carbono	TGI	
	Ppto 2022	Ppto corto plazo (2023)
Energía renovable	74.996.500	4.053.520.000
Cambio de combustible	4.290.475.972	10.515.000.000
Eficiencia energética	22.000.000	2.285.000.000
Moneda local de reporte	COP	COP
Total de inversión a la transición energética (COP)	4.387.472.472	
Total de inversión a la transición energética (USD)	1.031.027*6	

Seguridad de la información y ciberseguridad

(Propio) Gobernanza de la ciberseguridad

Actualmente Tatyana M. Orozco miembro de la Junta Directiva participa en el comité de auditoría y de riesgos, en el cual supervisa la gestión del riesgo de ciberseguridad de la empresa y el cumplimiento de las políticas relacionadas, con el fin de mitigar sus posibles impactos en la operación de la compañía. Esta es una de las funciones descritas en el Reglamento interno del comité de auditoría y riesgos de la junta directiva (Art 10 Funciones del Comité, numeral 12).

⁶ *Para este indicador se utilizó la tasa promedio anual de \$ 4255,44 que corresponde a la tasa utilizada por GEB.

Cadena de abastecimiento

(Propio) Definición ubicaciones con operaciones significativas

En TGI todos los lugares geográficos de Colombia donde TGI tiene presencia se encuentra incluido en la definición de las ubicaciones con operaciones significativas.

(GRI 407-1) Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo

En TGI no tenemos identificados operaciones o proveedores en donde los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo. Para esto, establecemos el compromiso de “Garantizar la libertad de reunión y de asociación de sus empleados/as, así como el derecho a la negociación colectiva” a los proveedores y contratistas, el cual se encuentra en el Código de Ética y Conducta Proveedores y Contratistas.

(Propio) Análisis de los gastos de la cadena de suministro

Contamos con el documento Procedimiento Clasificación de Proveedores TGI, en el que se describe el procedimiento para construir la matriz de posición de suministro (Matriz Kraljic), la cual tiene como finalidad identificar las categorías y los proveedores críticos, las estrategias de abastecimiento y el relacionamiento con proveedores. La Matriz Kraljic se construye a partir de las siguientes comparaciones:

- a. Impacto versus riesgo: Compara el impacto del no suministro si el riesgo de aprovisionamiento se materializa de acuerdo con los criterios enunciados en el numeral 3 “Criterios de evaluación de impacto y riesgo para el Plan Anual de Compras y Contrataciones”.
- b. Impacto-Riesgo versus costo: A partir de la evaluación relacionada en el literal anterior, al combinar impacto y riesgo (con una ponderación equitativa) y hacer la evaluación en función del costo de adquisición, el resultado es la Matriz de Posición del Suministro. Finaliza con el resultado gráfico de la matriz de posición de suministro.

(Propio) Identificación de proveedores críticos

Los proveedores críticos son aquellos que suministran materiales y servicios que tienen un alto impacto en la continuidad u operación del negocio y un alto nivel de gasto. Para definir estos proveedores críticos, se implementa el Procedimiento Clasificación de Proveedores TGI, considerando las variables de impacto financiero, reputación, posibilidad de sustitución de proveedores o servicios, clientes y el impacto operacional del negocio. Finaliza con el resultado gráfico de la matriz de posición de suministro para adoptar las diferentes estrategias de abastecimiento a partir del Plan Anual de Contratación y Compras.

Adicionalmente, en 2022, definimos el Manual de Calificación Proveedores Basado en la Matriz Kraljic y con Enfoque en Sostenibilidad y Derechos Humanos, a través del cual clasificamos a los proveedores con el fin de generar estrategias de relacionamiento de acuerdo a su relevancia para la continuidad del negocio, enfocadas en métodos genéricos de relacionamiento basados en Derechos Humanos.

Tipo de proveedor	2022
	Número absoluto de proveedores
Proveedores totales de nivel 1	191
Proveedores críticos de nivel 1	6

(Propio) Proveedores locales

Información requerida	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de proveedores locales	80.0	97.0	94.8	95.9

(GRI 204-1) Proporción de gasto en proveedores locales

Información requerida	Respuesta en COP			
	2019	2020	2021	2022
Monto total del gasto en compras de productos y servicios	393,931,449,172	150,964,859,442	188,206,548,250	165,372,556,601
Monto del gasto en compras locales de productos y servicios	381,499,170,240	146,259,563,995	178,328,973,177	131,080,292,143
El porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación	97%	97%	95%	79%

(Propio) Evaluación de desempeño (contratistas) en temas ASG

Información requerida	2020	2021	2022
Número de proveedores y contratistas evaluados una vez en el año	115	147	196
Número de proveedores y contratistas evaluados dos o más veces en el año.	52	62	128

(GRI 308-2)(GRI 414-2) Impactos ambientales y sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

Información requerida	2020	2021	2022
-----------------------	------	------	------

Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales y sociales	115	147	196
---	-----	-----	-----

En el año 2022 no se le puso fin a ningún contrato con proveedores debido al resultado de la evaluación.

(Propio) Exposición al riesgo de la cadena de suministro

Tipo de proveedor	2022			
	Número de proveedores evaluados en los últimos 3 años	Porcentaje de proveedores en esa categoría evaluados en los últimos 3 años (basado en el número total de proveedores en esa categoría proporcionado en el indicador anterior "Identificación de proveedores críticos"). Los valores no deben exceder el 100%.	Descripción del objetivo Máximo 1.000 caracteres	Año del objetivo
Proveedores totales de nivel 1	458	100	Evaluar el 100% de los proveedores que cuentan con contrato suscrito en la periodicidad establecida en el Instructivo de Evaluación de Desempeño de Proveedores	2023
Proveedores críticos de nivel 1	6	100	Evaluar el 100% de los proveedores críticos que cuentan con contrato suscrito en la periodicidad establecida en el Instructivo de Evaluación de Desempeño de Proveedores	2023

La sostenibilidad de alto riesgo se mide mediante 6 criterios de evaluación, aplicados en la evaluación de desempeño: Cumplimiento Técnico, Cumplimiento Administrativo, Cumplimiento de Seguridad y Salud Ocupacional, Cumplimiento de Gestión Ambiental, Cumplimiento de RSE y Cumplimiento de Calidad. Durante las ejecuciones de los contratos, el desempeño de cada contratista es evaluado por el controlador (supervisor) del contrato designado por TGI.

Tipo de proveedor	2022	
	Número de proveedores clasificados como de alto riesgo	Porcentaje del total de proveedores en esa categoría clasificados como de alto riesgo. Los valores no deben exceder el 100%.
Proveedores totales de nivel 1	25	7.84
Proveedores críticos de nivel 1	0	0

(Propio) Medidas de gestión del riesgo de los proveedores

Tipo de proveedor	Porcentaje evaluado anualmente	Porcentaje evaluado al menos una vez cada 3 años	Total (no debe exceder el 100%)
Proveedores críticos (nivel 1 y no-nivel 1)	100	100	100
Proveedores con alto riesgo de sostenibilidad. Si no ha identificado ningún proveedor con altos riesgos de sustentabilidad, asegúrese de marcar "0" en los campos correspondientes del indicador "Exposición al riesgo de la cadena de suministro".	100	100	100

No se le han identificado brechas que cuentan con planes de acción correctivos a los actuales proveedores con un alto riesgo de sostenibilidad.



INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** **2022**

ENERGÍA PARA
PROSPERAR



Energía para
prosperar