



TGI
Grupo Energía Bogotá

Energía para
prosperar

Informe de **Sostenibilidad 2023**

Transportadora de Gas Internacional TGI S.A. E.S.P.

Adaptación inteligente, **energía sostenible**:
nuestro **compromiso** en movimiento



TABLA DE CONTENIDO

Quiénes somos

Sobre este reporte	04
Mensaje de nuestra presidenta	06
Acerca de TGI	08
Modelo de negocio	09

Nuestra estrategia

Nuestra estrategia corporativa	11
Estrategia de Sostenibilidad	15
Energía para Prosperar	17
Una estrategia integrada	19
Liderazgo ESG en el sector	20

Desempeño económico y gobernanza: Energía que mantiene altos estándares de transparencia

Sostenibilidad Financiera	32
Excelencia Operacional	35
Gestión de riesgos	37
Gobierno corporativo	42
Gobernanza Ética	50
Relacionamiento Estratégico y Gestión regulatoria	57
Gestión responsable de la cadena de suministro	61
Innovación, desarrollo, tecnología y ciberseguridad	66



TABLA DE CONTENIDO

Nuestro compromiso con el planeta: Energía limpia y eficiente para el cambio climático

71

Descarbonización y transición energética

72

Resiliencia climática

76

Protección de la Biodiversidad

77

Uso responsable de los recursos

82

Economía circular

83

Nuestro compromiso con las personas: Energía que transforma vidas y genera desarrollo

85

Gestión satisfactoria de los clientes

86

Gestión del talento

88

Salud y seguridad en el trabajo

95

Protección de los derechos humanos

99

Relacionamiento y desarrollo de comunidades

103

ANEXOS

Reporte TCFD

110

Indicadores detallados

111

Índice de contenidos GRI y SASB

144

Informe de aseguramiento

145





¿Quiénes Somos?

Nuestro propósito

01.

Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva

La misión de TGI trasciende más allá de ser una empresa de energía. Nos comprometemos a ser agentes de cambio, ser arquitectos de un mañana más brillante y sostenible. Trabajamos con la determinación de transformar vidas a través de la energía sostenible, sabiendo que cada pie cubico de gas transportado ilumina hogares y transforma industrias, al tiempo que enciende el camino hacia un futuro más próspero y equitativo para las generaciones venideras. En cada kilómetro de gasoducto vemos la oportunidad de dejar un legado positivo en nuestro planeta y en las vidas de aquellos a quienes servimos directa e indirectamente. Juntos, estamos construyendo un mundo donde la energía no solo impulsa empresas y máquinas, sino que también empodera sueños y cambia destinos.

Sobre este reporte

(2-2) (2-3) (2-4) (2-5) (2-14)

El Informe de Sostenibilidad 2023 refleja nuestro compromiso anual de transparencia con los diversos grupos de interés. En este documento, detallamos exhaustivamente nuestras acciones en Gestión Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) llevadas a cabo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, siguiendo la metodología actualizada de 2021 del Estándar del Global Reporting Initiative (GRI).

A lo largo de este informe, proporcionamos información que responde a los indicadores GRI, específicamente el suplemento sectorial GRI 11: "Oil & Gas", y abordamos los indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) dentro de su sección para empresas del sector "Oil & Gas - Midstream". Adicionalmente, ofrecemos respuestas a preguntas del Corporate Sustainability Assessment (CSA) para el Dow Jones Sustainability Index (DJSI), informe para Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD), y la alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestro Informe de Sostenibilidad ha seguido un riguroso proceso de aprobación, que inicia con la evaluación inicial por parte de la Alta Dirección, seguida por el Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva. Tras un análisis detallado, este comité realiza recomendaciones a la Junta Directiva, la cual a su vez propone la aprobación del informe a la Asamblea General de Accionistas. La Asamblea General de Accionistas es la instancia final que aprueba el Informe de Sostenibilidad.

En caso de haber cambios en los datos en comparación con informes previos, incluimos explicaciones correspondientes en cada sección. Los datos monetarios están expresados en COP y, cuando sea aplicable, en USD, utilizando una tasa de conversión de 4.325,05 COP por cada 1 USD. Para validar la

precisión de este informe, sometimos el documento a un proceso de verificación mediante la metodología de aseguramiento limitado ejecutado por la firma auditora BDO, como se evidencia en la carta de verificación adjunta en la sección de anexos de este informe. Para consultas adicionales, el punto de contacto en TGI es: comunicaciones@tgi.com.co.



Mensaje de nuestra presidenta

Apreciados,

Me llena de alegría y satisfacción compartir con ustedes la gestión de un equipo de 431 personas que durante el 2023 trabajó con compromiso y bajo la convicción de un propósito superior que inspira cada una de nuestras acciones.

Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva es, cada vez más, una realidad que se evidencia en el cierre de brechas sociales; en la reducción de nuestra huella de carbono, y en el aporte a la reducción de gases efecto invernadero de otras industrias, gracias a una energía limpia como el gas natural.

En el 2023 insistimos en la búsqueda de soluciones para responder a los retos actuales y futuros del sector del gas natural. Entregamos al país la Hoja de Ruta del Gas Natural, al ser éste la energía habilitadora de un proceso de transición justo, sostenible, ordenado y competitivo. Este 2024, atendiendo a los retos de abastecimiento y suministro, las recomendaciones de la hoja de ruta nos permiten entender y socializar las necesidades del sector para seguir buscando su estabilidad, y de otro lado continuar aportando en la construcción de la política pública con el objetivo de que el gas natural siga contribuyendo a la transición energética justa.

Siendo un año de tantos desafíos, mantuvimos en el corazón de la estrategia el desarrollo de **nuestra principal capacidad: el talento humano y la cultura organizacional de TGI**. Valorando cada una de sus competencias, durante el pasado año, apostamos por el crecimiento personal y profesional de nuestra gente, gracias a un robusto plan de capacitación y formación, nos fortalecimos como un equipo diverso, haciendo realidad la Escuela de Liderazgo Femenino, con la participación del 90% de las mujeres de la compañía, con la convicción de ganar con la diversidad e inclusión.

Puedo asegurar que **¡Lo logramos juntos!** pues fue con este equipo de trabajo que alcanzamos los resultados contenidos en el presente reporte, al enfocar nuestra gestión en la sostenibilidad, la innovación y la excelencia operacional, bajo un modelo de gobierno corporativo sólido que nos permitió gestionar de manera oportuna los riesgos y promover un equilibrio económico, social y ambiental; haciendo de TGI cada día una organización más moderna, ágil y con un altísimo compromiso social.

A través de nuestros más de 4 mil kilómetros de infraestructura, que llega a 1.200 comunidades en 18 departamentos del país, transportamos en promedio 484,29 MPCD de gas, manteniendo una continuidad en la prestación del servicio del 99%, lo que reafirma nuestro compromiso de seguir conectando al país con la mejor energía. Estamos transformando vidas y brindando mayor prosperidad colectiva, de eso no hay duda alguna.

En nuestra constante búsqueda por tener las mejores prácticas, y en coherencia con nuestras acciones, logramos ser la única empresa colombiana con distinción superior TOP 1% de las empresas con mejor desempeño ASG a nivel mundial, ingresando al Anuario de Sostenibilidad 2024, y manteniendo por tercer año consecutivo el primer puesto de la industria Transporte, Almacenamiento de Petróleo y Gas de la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P Global 2023.

Así evidenciamos y ratificamos nuestro compromiso, haciendo que la sostenibilidad sea un pilar transversal en el desarrollo de nuestro negocio, que guía nuestro actuar en coherencia con los Diez Principios del Pacto Global y en la permanente búsqueda de contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Desempeño económico y gobernanza: Energía que mantiene altos estándares de transparencia.

Durante el pasado año demostramos que al mismo tiempo que buscamos crecer como negocio, podemos aportar e impactar positivamente el medio ambiente y generar mayor bienestar a los colombianos. Resaltamos que la gestión de la estrategia corporativa se vio reflejada en entregar resultados financieros sólidos, con crecimiento sostenido y rentable.

La adecuada gestión frente a los ingresos, costos y gastos de la compañía nos ha permitido reinvertir en nuestra infraestructura, en nuestra gente y en las comunidades donde operamos. Por una parte, el crecimiento en ingresos del 17,7% vs el año 2023, fue fruto de mayores contrataciones por Fenómeno del Niño, revalorización, indexación y cambio del WACC. Por otra parte, buscando maximizar nuestro desempeño, acercamos nuevas iniciativas de eficiencia, que sumadas al portafolio que hemos venido desarrollando desde el año 2021, cuando inició el Proceso de Transformación de TGI, ha generado impactos recurrentes y acumulados, consolidando una nueva TGI 2.0 que, además, trabaja de forma colaborativa y multifuncional entre los equipos administrativos y de campo.

Como parte de nuestro ejercicio de gobernanza, gestionamos los principales riesgos del negocio. Uno de ellos fue el contexto de cambios regulatorios que impactaron nuestra operación, como el cambio de dólares a pesos colombianos en la remuneración del servicio de Transporte de Gas, frente al cual implementamos una estrategia financiera permitiendo la adecuada gestión de la deuda.

Si bien es cierto hemos tenido una gestión regulatoria proactiva y el regulador emitió un proyecto de resolución para ajustar la metodología de remuneración de transporte de gas, seguimos a la espera de la resolución en firme para asegurar un adecuado reconocimiento de inversiones y gastos, incluyendo la remuneración de las coberturas que TGI tuvo que adquirir, por el cambio de moneda funcional (de dólares a pesos colombianos) a partir de junio del 2023.

De igual forma continúan pendientes por parte de la CREG las resoluciones que oficialicen los flujos de ingresos para remunerar la inversión y los gastos de AOM para su reconocimiento y consecuente ejecución acerca del proceso de aprobación de proyectos IPAT del plan de abastecimiento de gas natural; los cuales permitirán brindar mayor confiabilidad al sistema y mejorar las condiciones de abastecimiento en el país. Pese a lo anterior, desde TGI avanzamos en lo que corresponde a estos proyectos para que, llegado el momento, puedan entrar en los tiempos exigidos por el Plan de Abastecimiento.

Para 2024 seguimos con retos regulatorios en donde nuestros equipos han demostrado tener un rol fundamental para hacerle cara a los desafíos del mercado de gas natural, contar con tarifas justas para la demanda, los agentes y para proteger el desarrollo del sector, la viabilidad y estabilidad del negocio.

Todas estas decisiones que se reflejan en el desempeño de TGI han sido concebidas bajo un modelo de gobierno corporativo basado en la integridad y transparencia, que ha sido reconocido por tercer año consecutivo por la Veeduría Distrital.

Nuestro compromiso con el planeta: Energía limpia y eficiente para el cambio climático.

Decidimos adoptar un rol protagónico en la transición energética del país, que junto con la descarbonización de las operaciones propias y de industrias clave en el sector transporte, contribuirá a la mitigación al cambio climático.

Bajo este entendido, y buscando la eficiencia operacional de TGI, durante el 2023 logramos medir el 100% de la infraestructura medible en superficie identificando emisiones fugitivas. Así mismo, a través de 6 proyectos de eficiencia operacional y por medio de compensación voluntaria con bonos de carbono, logramos disminuir el 14% nuestras emisiones netas de GEI (Gases Efecto Invernadero), sobre la base 2021.

Otro frente en el que avanzamos fue en eficiencia energética y carbono neutralidad. 11 de nuestras sedes fueron certificadas por Bureau Veritas en eficiencia energética y 7 de ellas certificadas por Icontec en carbono neutralidad.

Con el objetivo de seguir evolucionando y transformando el negocio para brindar alternativas que aporten a la descarbonización y al medio ambiente con innovación e investigación en la creación de cadenas de valor en hidrógeno y gases renovables, firmamos alianzas estratégicas con actores internacionales. Uno de los proyectos clave de 2023 fue con el Gobierno de Suecia, que través de su agencia de cooperación internacional entregó USD 1M para el desarrollo de iniciativas y pilotos en temas de Biogás.

Desde el cierre del 2023, nos hemos venido preparando para incorporar en 2024 una estrategia de Biodiversidad, a través de la cual buscamos fomentar la conservación y uso sostenible de la biodiversidad en las áreas de influencia de construcción, operación y mantenimiento de los proyectos de TGI, priorizando los ecosistemas estratégicos y promoviendo la participación intersectorial.

Nuestro compromiso con las personas: Energía que transforma vidas y genera desarrollo.

Durante 2023, y bajo el compromiso de ser aliados del desarrollo en territorio, dimos continuidad a nuestros tres grandes frentes de inversión social buscando un mayor impacto con nuestros proyectos sociales:

El primero es el programa de gasificación rural, a través del cual beneficiamos a 896 personas que viven en zonas rurales.

El segundo es la educación, a través del cual construimos 18 aulas solares interactivas en los departamentos de Antioquia, Valle del Cauca, César y Bolívar.

El tercer es en el frente de diversidad e inclusión, mediante el cual capacitamos a más de 288 mujeres líderes de su territorio en temas de liderazgo y acompañamos más de 30 emprendimientos liderados por mujeres.

Reconocemos la importancia de seguir transformándonos y evolucionando para acompañar al país en el camino de la transición energética, con un modelo más sostenible, impulsando la innovación y la colaboración con todas las partes interesadas.

Agradezco a la Junta Directiva y al equipo de TGI por creer en la estrategia y participar activamente en hacer realidad nuestro propósito superior. A nuestros grupos de interés, queremos agradecerles por contribuir, desde un relacionamiento genuino, a que TGI sea día a día una empresa que abre caminos y brinda prosperidad a todos los colombianos.

Seguiremos haciendo de TGI, Energía para prosperar.



Acerca de **TGI**

(2-1) (2-2) Transportadora de Gas Internacional (TGI) S.A. E.S.P Líderes en transporte y procesamiento de hidrocarburos (Midstream) en Colombia .

Somos una sociedad colombiana anónima por acciones, cuyo principal accionista es el Grupo Energía Bogotá S.A. ESP – GEB S.A. ESP; estamos constituidos como una empresa de servicios públicos mixta, de acuerdo con lo dispuesto por la Ley 142 de 1994, con autonomía administrativa, patrimonial y presupuestal, y ejercemos nuestras actividades dentro del ámbito del derecho privado. Nuestra sede principal se encuentra en Bogotá D. C. y actualmente contamos con 4.033 km de gasoductos que conforman la más amplia red de transporte de gas natural en el territorio colombiano, llevando energía sostenible a 18 departamentos. En línea con un plan de expansión proyectado hasta el 2027, nuestro objetivo es convertirnos en una empresa multilatina que genere valor para todos los grupos de interés en las áreas donde operamos, utilizando la energía como un impulsor esencial hacia el desarrollo sostenible.

Como parte del Grupo Energía Bogotá, adoptamos y compartimos cinco valores corporativos fundamentales: "Primero la Vida", "Integridad", "Trabajo en Equipo con Responsabilidad Individual", "Enfoque a Resultados" y "Empatía". Estos valores son la brújula que guía nuestro actuar ético y coherente con nuestro propósito superior "Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva".



(Propio 30) Composición accionaria

En TGI contamos con un total de 145.402.814 acciones suscritas y pagadas. Nuestro accionista mayoritario es Grupo Energía Bogotá S. A. ESP, el cual posee 99,996% del capital suscrito y pagado de la Compañía. Asimismo, tenemos diversos accionistas minoritarios, los cuales son personas naturales y representan el 0,004%. A su vez Bogotá D.C. tiene una participación accionaria de 65,7% en GEB. Nuestra empresa no tiene acciones de oro para instituciones gubernamentales individuales.

Nuestra infraestructura:

- Red de tuberías de gas
- Tuberías de Transporte
- Estaciones de compresión
- Distritos

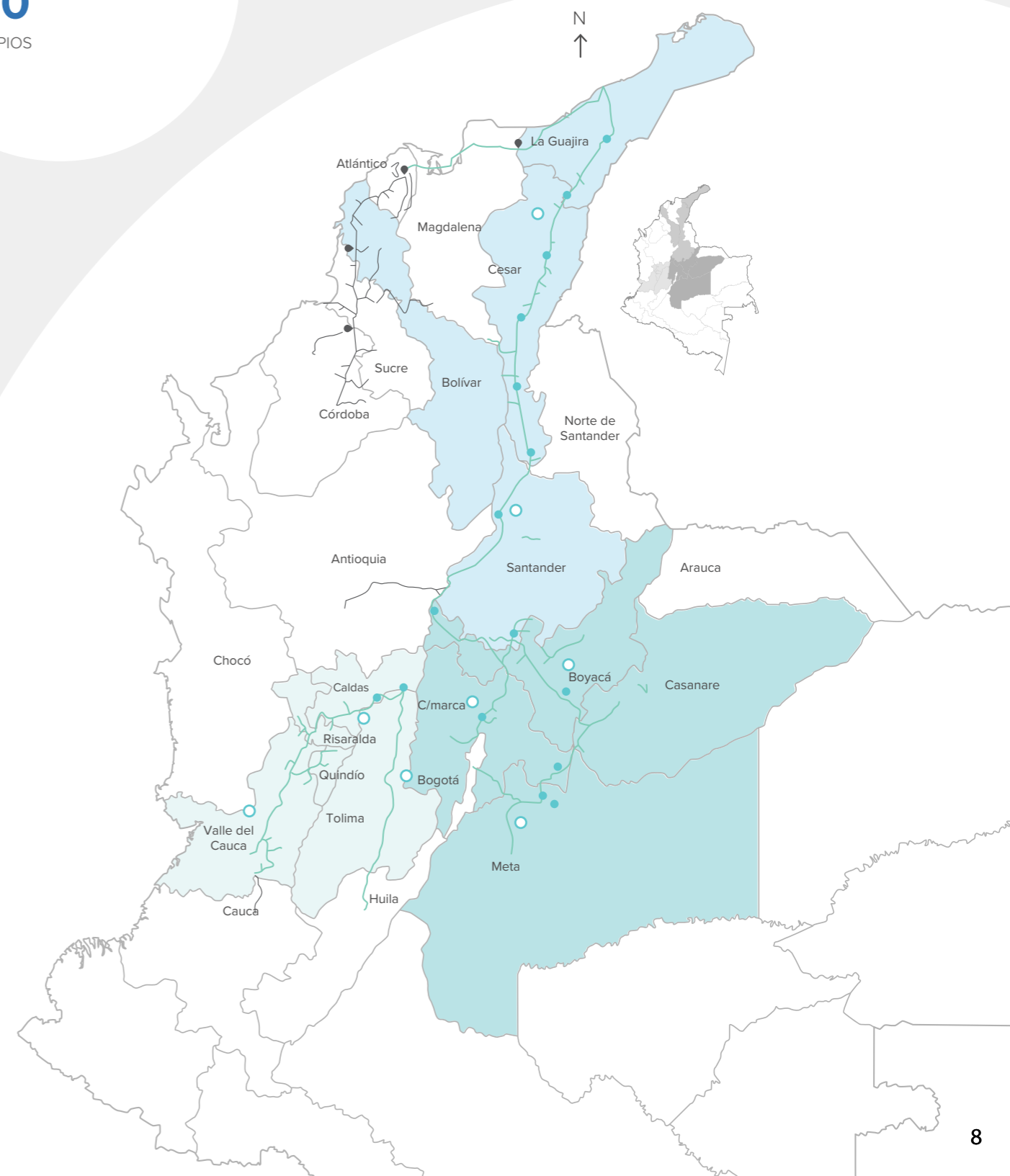
- Zona Norte
- Zona Centro Oriente
- Zona Sur Occidente

18

DEPARTAMENTOS

220

MUNICIPIOS



Modelo de Negocio

(2-6) Actividades, productos y servicios de la organización, y los mercados atendidos.

En TGI, ofrecemos servicios de midstream articulando soluciones integrales para **conectar fuentes de gas natural con centros de consumo y desarrollar soluciones innovadoras que contribuyan a la transición energética, a través de:**

01

Gasoductos de conexión de nuevos campos de Productores



02

Trasporte de gas



03

Optimización de infraestructura actual



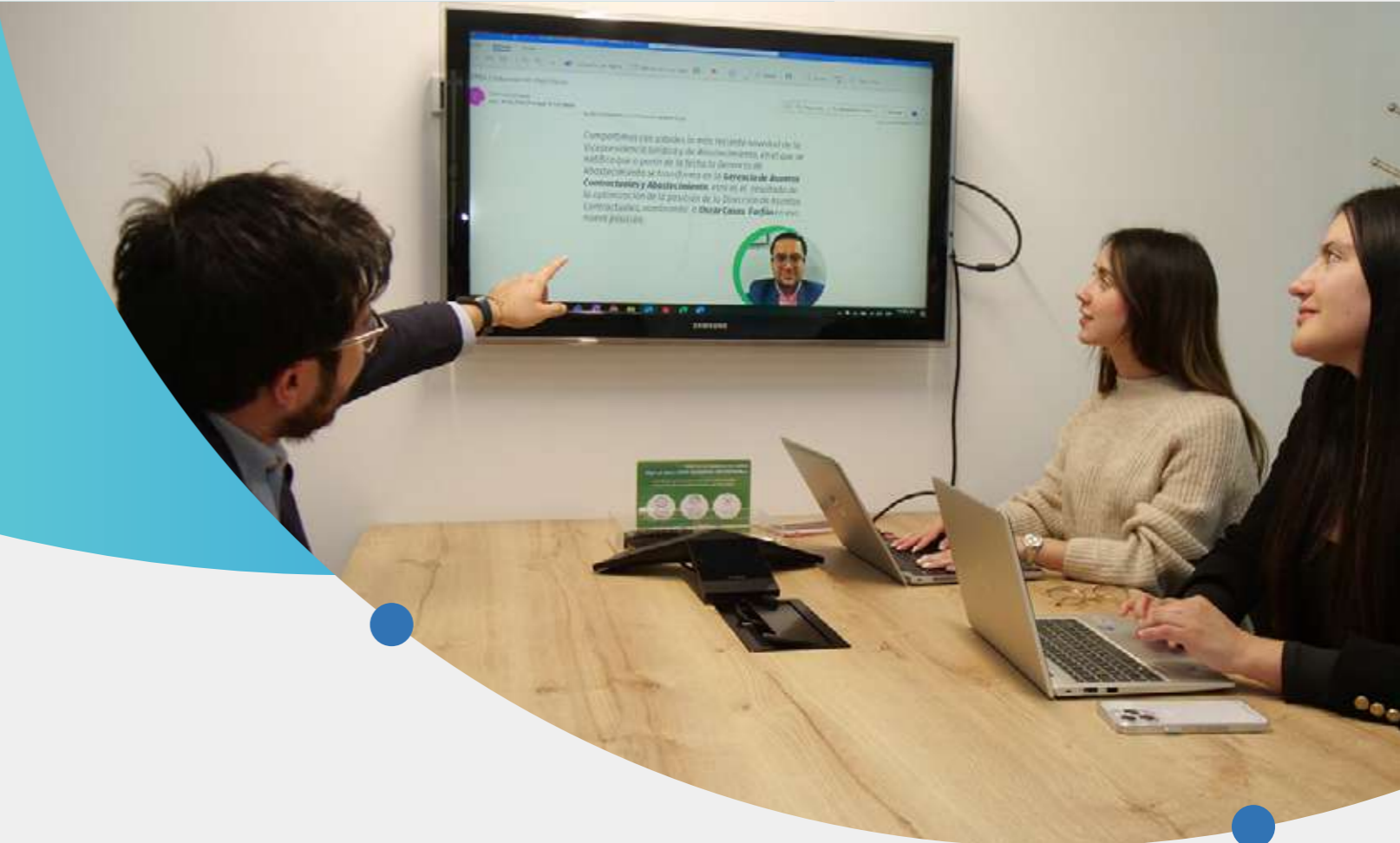
04

O&M de activos de terceros: Gasoductos, Estaciones de Compresión de Gas y Plantas de Procesamiento & Tratamiento



05

Plantas de Importación y Regasificación de gas natural licuado – GNL



Trabajamos activamente para impulsar el desarrollo de la demanda de gas natural en diversos sectores del mercado, incluyendo la industria y el Gas Natural Vehicular (GNV). Este recurso, caracterizado por sus bajas emisiones, desempeña un papel fundamental en la transición energética y la descarbonización de la industria. **En TGI, fomentamos el consumo de gas natural en el ámbito industrial y de movilidad, con el objetivo de contribuir significativamente a las metas nacionales de descarbonización y mejora de la calidad del aire.** Al mismo tiempo, buscamos brindar oportunidades económicas a los usuarios de la industria y el transporte, facilitando la conversión de equipos, adaptaciones en plantas, adquisición de vehículos, y otros aspectos necesarios para la transición al gas natural.

Estas iniciativas cuentan con la participación activa del distribuidor, quien asume la responsabilidad de garantizar el suministro a la demanda durante la vigencia del acuerdo y el periodo en el que se requiere el uso de este energético. El valor de los aportes económicos varía según los volúmenes de gas natural estimados para el consumo, tanto en el sector industrial como en el ámbito de la movilidad.





Nuestras relaciones comerciales se extienden a lo largo de la cadena del gas, involucrando sectores de transporte, industria, productores, distribuidores y comercializadores de gas natural.

Nuestros Mercados:

- Productores de Gas
- Distribuidores de Gas
- Plantas de generación térmica a gas
- Industrias: cementeras, ladrilleras, alimentos, transporte, entre otras.

Con el propósito de seguir siendo un referente en el sector, **hemos desplegado una amplia red de gasoductos que abarcan 4.033 kilómetros en Colombia, contribuyendo al crecimiento continuo de la región.** Esta red se compone de tres gasoductos principales (Zona Norte, Zona Centro Oriente y Zona Sur Occidente), conectados a ramificaciones regionales que transportan gas hacia los 18 departamentos y 220 municipios donde tenemos presencia.z



Cadena de valor

La cadena de valor en la industria del gas natural es un proceso que abarca desde la exploración y producción del gas por parte de los productores aguas arriba, hasta la distribución eficiente llevada a cabo por los distribuidores aguas abajo. En este flujo operativo, en TGI gestionamos una compleja cadena de suministro, involucrando la contratación de diversos bienes y servicios esenciales.

La cadena de valor de TGI involucra varias etapas clave, desde la producción de gas natural hasta la distribución y la implementación de tecnologías para la sustitución de combustibles contaminantes.

Descripción de la Cadena de Valor:

Aguas arriba: Producción de gas natural:

Productores de gas: Encargados de la exploración y producción de gas en campos costa adentro y costa afuera.

Principal proveedor de materia prima: Ecopetrol, que suministra el gas natural necesario para la cadena de valor.

Cadena de Suministro: Operación Diaria:

Contratación de bienes y servicios: Incluye una amplia gama de elementos necesarios para la operación diaria, como tuberías, válvulas, equipos de compresión, repuestos, herramientas, servicios profesionales, asesorías legales, tributarias y alimentación.

actores involucrados: Diversos proveedores que suministran bienes y servicios esenciales para la operación diaria de la compañía.

Aguas abajo:

Distribuidores de gas: Responsables de distribuir el gas natural en ciudades, estaciones de servicio para GNV, industrias y generación térmica, entre otros.

Actores involucrados: Empresas que distribuyen el gas natural a ciudades, estaciones de servicio (para GNV), industrias y generación térmica, entre otros.

Proveedores de tecnologías:

Juegan un papel crucial al facilitar la adquisición de equipos esenciales para la sustitución de combustibles contaminantes, como calderas, turbinas, motores, vehículos y kits de conversión.

Contribuciones y objetivos comunes:

Objetivos: Aumentar el consumo de gas para contribuir a la reducción de emisiones de CO₂, apoyar la descarbonización del país, mejorar la calidad del aire y promover el bienestar de la comunidad.

Nuestra estrategia corporativa



Nuestra oferta de valor se alinea con el propósito de "Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva", para generar beneficios a la sociedad, el planeta y todos nuestros grupos de interés mediante tres elementos clave: infraestructura, soluciones midstream e innovación. Estos componentes nos permiten operar y desarrollar un negocio competitivo, basado en la eficiencia y la sostenibilidad.



Creemos firmemente que **el gas natural desempeña un papel fundamental en una transición energética justa, sostenible y competitiva**. Reconocemos el compromiso que esto implica, tanto en términos de inversión como de altos estándares de sostenibilidad. En este contexto, nuestra estrategia corporativa, respaldada por los principios del Grupo Energía Bogotá se fundamenta en seis pilares y compromisos que definen nuestra identidad como organización.



Durante el **2023** avanzamos significativamente en la implementación de esta estrategia corporativa, continuando con nuestra hoja de ruta TGI 2.0. **Un aspecto crucial para nuestro desarrollo es comprender los impactos, oportunidades y riesgos del entorno en el que operamos.**



En colaboración con el Centro Regional de Estudios de Energía (CREE), desarrollamos la **Hoja de Ruta del Gas Natural**, un análisis exhaustivo que identificó los desafíos y oportunidades que enfrentamos en el negocio, desde la construcción de políticas públicas que garanticen el desarrollo de una transición

energética justa, sostenible, ordenada y competitiva. Este estudio concluyó que el gas natural es esencial para respaldar los objetivos de descarbonización y desarrollo de energías renovables establecidos por el país.

En TGI somos conscientes que afrontamos un futuro con riesgos crecientes, pero también visionamos la oportunidad de liderar la definición de un futuro basado en energías alternativas.

La gestión de esta estrategia se vio reflejada en resultados financieros sólidos en 2023, con un margen EBITDA superior al 80%, un margen neto de más del 32% y resultados de alto impacto positivo a nivel ambiental, social y de gobierno corporativo

No obstante, es pertinente señalar que la compañía enfrenta desafíos importantes a nivel financiero a raíz de la transformación de la remuneración de la inversión de dólares a pesos que se efectuó en junio de 2023. Lo anterior, trajo como consecuencia una baja en la rentabilidad que reconoce la CREG en

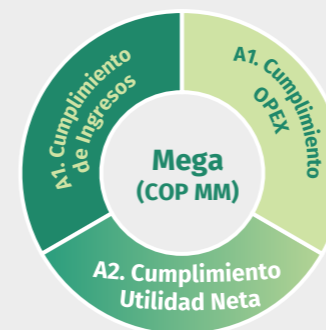
pesos para la inversión y, por otra parte, dado el endeudamiento que tenía la compañía en dólares, fue necesario contratar coberturas para cubrir el riesgo cambiario, lo cual implicará mayores gastos financieros en los siguientes 5 años.

Metas e indicadores que miden nuestra gestión

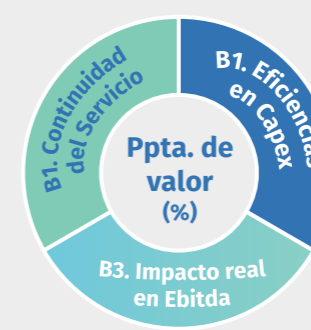
En TGI, nuestra estrategia corporativa contempla un mapa de indicadores estratégicos (1er nivel), que permite visibilizar metas e indicadores de resultado frente a la estrategia, y que a su vez están alineados con el componente corporativo del modelo de desempeño correspondiendo el 40% transversal a todos los colaboradores.

Para el año 2023 se destacan los siguientes logros:

Logros 2023



A1. Cumplimiento de Ingresos:
2.005 MM COP
A1. Cumplimiento OPEX: 394MM COP
A2. Cumplimiento Utilidad Neta:
667MM COP



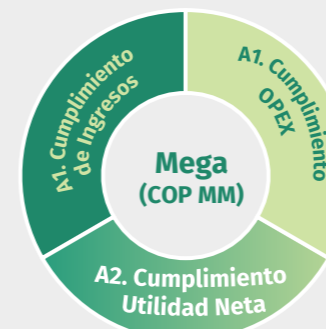
B1. Continuidad del Servicio: 99,97%
B1. Cumplimiento Ejecución Capex: 67%
B3. Nuevos Impactos Innovación & Digital:
0,53%



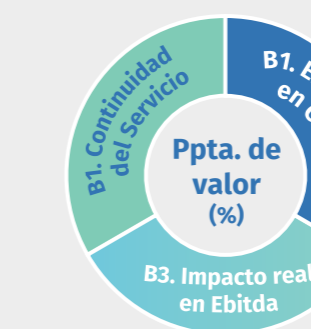
C1. Disminución de Emisiones CO2: -5,1%
* Disminución de emisiones Netas 14,1% con compensaciones
C1. Índice IFI AT: 0,16
C1. Sostenibilidad corporativa: TOP1 S&P Global
C2. Medición cultural OCAI: 22,78

Así mismo para 2024 seguimos comprometidos con metas retadoras y contundentes que guiarán nuestro desempeño como organización.

Metas 2024



A1. Cumplimiento de Ingresos:
COP 1.986,3 MM
A1. Cumplimiento OPEX: COP 491,7 MM
A2. Cumplimiento Utilidad Neta:
COP 370,6 MM



B1. Continuidad del Servicio: >99,94%
B1. Cumplimiento Ejecución Capex: >80%
B1. Condiciones regulatorias de crecimiento:
Lograr incorporar 1 Proyecto en el Nuevo Plan de Abastecimiento de Gas Natural
B3. Nuevos Impactos Innovación & Digital:
>0,23% y escalar un piloto



C1. Disminución de emisiones netas de CO2: 16% + un proyecto/iniciativa de la senda de descarbonización
C1. Índice IFIAT: <0,25
C1. Sostenibilidad Corporativa:
> 95% plan cierre de brechas en variables ambiental y gobernanza
C2. Medición cultural OCAI:
>22,98 en adhocracia – (movernos 0,5 puntos)

2023

En 2023 se visibiliza la gestión de los equipos, la cual permitió obtener los siguientes logros y resultados corporativos.

Garantizar la sostenibilidad de las eficiencias y la integridad de la infraestructura

- +98 iniciativas de Eficiencia en el pipeline. 94 implementadas acumuladas a 2023.
- Impactos recurrentes acumulados a diciembre 2023 por USD 19,7 M y One Time a diciembre 2023 por USD 5,9 M en lo reportado a la fecha.

Gases renovables y sistemas energéticos distribuidos:

- USD 1 MM Recursos de cooperación obtenidos para el desarrollo de iniciativas y pilotos en temas de Biogás e Hidrogeno.
 - Primer piloto de hidrogeno distribuido en vehículos -12% consumo de combustible, -40% CO2, -10% NOx, -14% Material particulado. Además, emisión de O2 puro.
- USD 11,3 MM EBITDA estimado del Portafolio de innovación en gestión con aliados estratégicos clave para su desarrollo.

Fortalecer la cultura y el estilo de liderazgo para la transformación del negocio

- Reconocimos a 185 colaboradores por cumplimiento de grandes hitos y 48 colaboradores por lograr nuevas iniciativas y cierre de impacto.
- 359 colaboradores están inscritos en la plataforma Coursera – GEB, fortaleciendo su plan de formación. 1 colaboradora de la Beca Fabio Chaparro para estudio de Maestría en el exterior.
- 58 líderes participaron del programa Coaching Ejecutivo con el objetivo de mejorar sus habilidades de liderazgo.
- 100% del equipo directivo participó de diagnósticos, intervención y sesiones de trabajo con el equipo individual para la construcción de equipos de alto desempeño.
- 9 dinamizadores, 42 aliados de la cultura y 214 miembros de equipos de comando están participando del programa transformación +200.
- 130 mujeres se graduaron en la Escuela de Liderazgo Femenino.

Proteger condiciones del Negocio Actual

- Proyecto de modificación de la Res. CREG 175 de 2021 a través de la expedición del proyecto de Res. 702 009 de 2022, que incluye el reconocimiento de la Vida Útil Normativa a través de la metodología establecida por la CREG equivalente a un ROA cuando se decide seguir operando el activo, y un reconocimiento del costo de gestión del riesgo cambiario a través de la metodología establecida por la CREG.
- Implementación de estrategia financiera frente al cambio de USD a 100% COP en la remuneración del servicio de Transporte de Gas, asegurando una adecuada gestión frente a la deuda en USD: recompra de bono por USD46,5 MM.



Fortalecer la cultura y el estilo de liderazgo para la transformación del negocio

- 896 personas conectadas y con servicio de gas. Con principales avances en los municipios de Zipaquirá y Puente Nacional.
- 18 aulas solares interactivas instaladas
- 100 % medición de emisiones fugitivas infraestructura medible en superficie de TGI
- Hábitats protegidos o restaurados: 16,62 hectáreas

Desarrollar demanda y asegurar conexión al SNT de Nuevas Fuentes:

- USD 204,8 MM Ingresos estimados del Portafolio de negocios en gestión con aliados estratégicos clave para su desarrollo.
- Desempeño económico crecimiento financiero respecto al año 2022:
- 17,6% Incremento en ingresos
 - 26,3% Incremento utilidad operacional
 - 31,9% Incremento utilidad neta

2024

Así mismo, para el año 2024 en curso, seguimos comprometidos con metas retadoras y contundentes:

Garantizar la sostenibilidad de las eficiencias y la integridad de la infraestructura

- 22,8 USD MM impactos en 2024 acumuladas.
- 10 Nuevas iniciativas incluidas e implementadas en el portafolio.
- Mantener costos Operacionales de referencia (21,90 KUSD/Km)
- 90% Cumplimiento del plan de inspecciones e intervenciones

Fortalecer la cultura y el estilo de liderazgo

- Favorabilidad de la efectividad del liderazgo >81%
- Atracción de talento diverso: 6% población
- Desempeño Proactivo SST
- Gestión de Seguridad de Procesos (IGSP)

Proteger condiciones del Negocio Actual

- Modificación definitiva Mitigación de Riesgos Resolución CREG 175 en 2024
- Publicación Expediente Tarifario en 2024
- Aprobación Agregación de Tramos

Gases renovables y sistemas energéticos distribuidos:

- 8 Pilotos o Iniciativas de digitalización e innovación implementadas 2024
- Gastos e inversiones en I+D+i (15% de ingresos 2024)
- 1% Impacto potencial en Ebitda por nuevas iniciativas I+D+i
- Capital Externo Obtenido para Proyectos de I+D+i mínimo por USD 250 MM

Desarrollar demanda y asegurar conexión al SNT de Nuevas Fuentes:

- 2 Nuevos negocios de midstream concretados
- 20 MPCD Volumen Incremental GNV/Industria-Térmicas anual
- Renovación de contratos de transporte de gas a partir del periodo año 2025 por USD 170 MM

EFICIENCIA

3

1

REGULACIÓN

5

GESTIÓN DE CAMBIOS Y CAPACIDADES

TRANSFORMACIÓN

4

2

EXPANSIÓN

SOSTENIBILIDAD

6

Consolidar la Ruta de Sostenibilidad:

- 800 nuevos beneficiarios en Gasificación Rural
- 30% de la infraestructura con planes de adaptación
- 13 sedes certificadas en eficiencia energética
- Implementación de la Estrategia de Economía Circular

Nuestra Estrategia de **Sostenibilidad**

En TGI actuamos y operamos dentro del marco de la sostenibilidad, para nosotros, esto significa adoptar prácticas corporativas que nos permitan identificar y aprovechar oportunidades, al mismo tiempo que gestionamos de manera eficiente los riesgos, dependencias e impactos asociados a los temas ambientales, sociales, económicos y de gobernanza en toda nuestra cadena de valor.

Nuestra meta es **generar impactos positivos y promover el bienestar de nuestros diversos grupos de interés, al mismo tiempo que fortalecemos la resiliencia de nuestra organización, garantizamos la continuidad del negocio y aseguramos su capacidad para crear valor a largo plazo.** Esto lo logramos innovando y adaptándonos a los retos del mercado, generando beneficios con visión de largo plazo en las zonas de influencia donde operamos, asegurando operaciones con excelencia en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la confianza de nuestros grupos de interés.



En el marco de nuestra política de sostenibilidad hemos identificado cuatro elementos fundamentales, a partir de los cuales fortalecemos nuestra capacidad para gestionar los factores ASG:

01 Gobernanza



En TGI, la gobernanza se refiere a los procesos, controles y procedimientos que implementamos para supervisar y administrar los riesgos, oportunidades, dependencias e impactos relacionados con la sostenibilidad. Esto implica establecer estructuras organizativas claras, roles y responsabilidades definidas para garantizar que la toma de decisiones relacionadas con la sostenibilidad esté integrada en todos los niveles de la empresa. Además, se incluyen mecanismos de rendición de cuentas y transparencia para asegurar que nuestras acciones estén alineadas con nuestros valores y objetivos de sostenibilidad.

02 Gestión de riesgos



La gestión de riesgos en TGI abarca los procesos utilizados para identificar, evaluar, priorizar y monitorear los riesgos, oportunidades e impactos de los temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo que podrían tener impactos financieros, operativos, reputacionales, legales y de continuidad del negocio a fin de desarrollar estrategias para mitigarlos y gestionarlos. Al mismo tiempo, buscamos identificar oportunidades para mejorar nuestro desempeño sostenible e identificar oportunidades de mercado en la sostenibilidad.

03 Métricas y objetivos



En TGI, utilizamos métricas y objetivos específicos para medir nuestro desempeño, los cuales están alineados a los principales estándares y marcos de gestión ASG. Esto incluye indicadores cuantitativos y cualitativos que nos permiten evaluar nuestro progreso hacia metas y objetivos estratégicos en materia de sostenibilidad. Estas métricas nos brindan información clave para gestionar los riesgos, entender nuestro impacto ambiental, social y económico e identificar áreas de mejora y oportunidades de crecimiento sostenible.

04 Estrategia



Nuestra estrategia orientada a mantener un negocio sostenible, rentable y resiliente a lo largo del tiempo, tiene como fin gestionar los riesgos, aprovechar las oportunidades, gestionar las dependencias y los impactos a nivel económico, ambiental, social y de gobernanza en toda la cadena de valor. Esta estrategia es nuestra carta de navegación para la toma de decisiones efectivas y en la implementación de acciones concretas para alcanzar los objetivos del negocio en cada uno de los pilares estratégicos y generar valor a largo plazo.

Energía para prosperar

Como parte del Grupo Energía Bogotá (GEB), en TGI adoptamos la estrategia de sostenibilidad para asegurar la continuidad sostenible de nuestras operaciones, proyectos y actividades, así como para añadir valor a los accionistas, promover la eficiencia en el uso de los recursos energéticos, abordar el cambio climático y mejorar las condiciones sociales.

A finales de 2022, integramos esta adopción en nuestra propia estrategia de sostenibilidad llamada

"Energía para prosperar", que seguirá marcando nuestra dirección sostenible en 2024. Esta estrategia interna se integra con los pilares, objetivos y valores fundamentales del negocio, respondiendo a desafíos socioambientales y de gobierno corporativo.

En esta estrategia de sostenibilidad, hemos definido tres apuestas que son transversales a toda la estrategia corporativa:

01

Energía limpia y eficiente para el cambio climático:

Estamos comprometidos con la protección y preservación del planeta, a través de una operación responsable y ecoeficiente que reduzca nuestros impactos sobre el medioambiente.

02

Energía que transforma vidas y genera desarrollo:

Estamos comprometidos con generar prosperidad, valor y bienestar a nuestros colaboradores y clientes, así como con maximizar los impactos positivos de los proyectos sociales que ejecutamos con las comunidades de nuestras áreas de influencia.

03

Energía que mantiene altos estándares de transparencia:




Estamos comprometidos con una actuación íntegra en nuestras operaciones y a lo largo de nuestra cadena de valor, que impulse el crecimiento rentable y sostenible de TGI de manera ética, honesta, responsable y transparente.

Para responder a estas tres apuestas, en 2023 trazamos una ruta de sostenibilidad en la cual establecimos 21 metas a nivel ambiental, social y de gobierno corporativo.

Así mismo, en 2024 seguiremos apuntando alto, con metas contundentes en ASG que nos permitirán seguir consolidando nuestra estrategia.



Ruta de sostenibilidad
2023

Componente	Logros Ruta de Sostenibilidad 2023		Metas Ruta de Sostenibilidad 2024	
 Ambiental	Cambio climático	14% de disminución de emisiones de GEI	Cambio climático	8% de disminución de emisiones de GEI
		100% de inventario de emisiones fugitivas en superficie		50% de la infraestructura con planes de adaptación
		100% de avance programado en la implementación de 6 proyectos de reducción de emisiones		15 sedes certificadas en eficiencia energética
	Innovación y economía circular	7 sedes certificadas en carbono neutralidad	Innovación y economía circular	100% de cumplimiento del plan de acción para viabilizar la planta mínima industrial de Biogás
		12 instalaciones certificadas en eficiencia energética		2 proyectos de economía circular implementados
	Soluciones basadas en la naturaleza	17 hectáreas de ecosistemas estratégicos restauradas	Soluciones basadas en la naturaleza	Contar con una estrategia de biodiversidad 2.0 de TGI
 Social	Talento humano	22,8% en la medición cultural de OCAI en el componente de adhocracia	Talento humano	1000 nuevos vehículos dedicados (GNV sustituyendo diésel)
		Promedio superior a 4 en la medición de competencias		Crecer 15% vs resultado 2023 en la categoría de género y diversidad de la medición Par-Aequales
	Seguridad y salud en el trabajo	100% de cumplimiento del plan de seguridad de procesos	Seguridad y salud en el trabajo	Incrementar un 0,2% para lograr 22,98 en adhocracia de acuerdo con los resultados de la fuerza de la cultura OCAI MY PEOPLE
		896 personas beneficiadas en proyectos de gasificación rural		Acreditación ante el Ministerio de Trabajo en excelencia SST
	Comunidades	18 aulas solares instaladas	Comunidades	Obtener reconocimiento en Honoris del Concejo Colombiano de Seguridad
		288 mujeres formadas y certificadas en liderazgo y emprendimiento y 30 emprendimientos en acompañamiento		Gas social : 1000 beneficiarios con proyectos de gasificación rural 1 convenio de gasificación firmado mediante OXI
Derechos Humanos	1 riesgo relacionado con DDHH incluido y aprobado por Junta Directiva en la matriz de Riesgos Estratégicos	Derechos Humanos	Educación rural : 15 clubes de ciencia e innovación, beneficiando a 200 niñas en aulas interactivas 300 jóvenes beneficiados del proyecto guardianes	
 Gobernanza	Clientes	8,8 en la medición de la calidad del servicio	Clientes	3 áreas de impacto de TGI con evaluación de riesgos e impactos en DDHH
		97% de colaboradores formados y 100% de contratistas sensibilizados en temas de ética y cumplimiento		Lograr rangos de excelencia (mayor o igual a 8) en la calidad del servicio de TGI medida por el Centro Nacional de Consultoría.
	Ética, transparencia y anticorrupción	60% de brechas cerradas en ISO 37001 y 70% en Medición de Transparencia Empresarial	Ética, transparencia y anticorrupción	Obtener el resultado óptimo en riesgo anticorrupción en la Medición de Transparencia Empresarial
		95% de colaboradores capacitados en cultura de gestión de riesgos		Cierre del 100% de brechas ISO 37001
	Gestión de Riesgos	2 riesgos emergentes identificados y evaluados a largo plazo (3 a 5 años o más) junto con sus medidas de mitigación.	Gestión de Riesgos	Incorporar al menos 1 práctica de clase mundial en gestión de crisis y continuidad del negocio
		3 proveedores formados y certificados en primeros pasos en RSE.		Cadena de suministro
Cadena de suministro	Aplicación del manual de compras sostenibles en un proceso de contratación.	Cadena de suministro	10 contratos suscritos con proveedores locales Formulación de 1 programa ASG dirigido a la cadena de suministro y proveedores locales	
Reputación	100% de implementación de la estrategia de relacionamiento	Reputación	Diseño de 1 plan de relacionamiento por cada uno de los 6 grupos de interés	
	2 reconocimientos logrados en materia de sostenibilidad: Buenas Prácticas de Sostenibilidad por la ACP y TOP 1% en el CSA de S&P		Lograr 3 reconocimientos en Sostenibilidad	
		Ciberseguridad	Anticipar el 90% o más de los ciberataques a TI y TO	

Una estrategia **integrada**

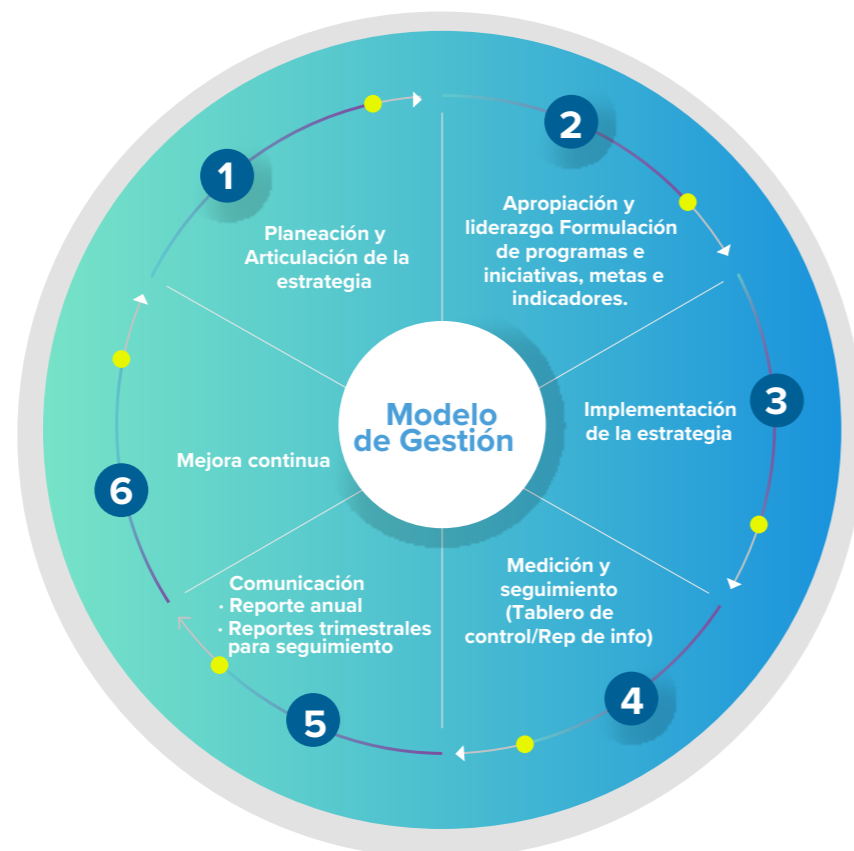


A través de nuestra estrategia corporativa, nos esforzamos por consolidarnos como un actor destacado en el sector del transporte de gas en Colombia, simultáneamente, mediante nuestra estrategia de sostenibilidad, buscamos mitigar los impactos negativos de nuestras operaciones y maximizar los efectos positivos en las personas y el planeta a fin de contribuir al desarrollo sostenible y al bienestar de las comunidades donde llevamos a cabo nuestras actividades.

Esta cohesión entre la estrategia de sostenibilidad y la estrategia corporativa se evidencia en la consideración que TGI le ha dado a **la sostenibilidad como un pilar transversal a todos los demás pilares del negocio**. Conllevando a que desde la misma concepción de sus metas corporativas, **las apuestas ASG acompañen los esfuerzos de toda una Compañía**.

Este enfoque también se materializa en el Sistema de Gestión de Riesgos de TGI, donde hemos incorporado los riesgos estratégicos ASG en la matriz general de riesgos del negocio, evidenciando un enfoque integral hacia la gestión de riesgos y la sostenibilidad.

Para promover la armonía entre ambas, **hemos desarrollado un modelo de gestión de sostenibilidad** que garantiza que la estrategia de sostenibilidad esté inmersa en la estrategia de negocio. A través de este modelo de gestión se facilita la integración de procesos estructurados que direccionan a TGI hacia la materialización, alineación corporativa, cumplimiento y mejora continua de su gestión ASG, permitiendo un actuar sostenible en las operaciones cotidianas. Así avanzamos hacia nuestros objetivos de manera responsable con las personas y el planeta.



Finalmente, buscando supervisar, y administrar los riesgos, oportunidades, dependencias e impactos relacionados con la sostenibilidad, garantizando esa integración con la estrategia corporativa, TGI cuenta con un marco de gobernanza formal, compuesto por : la Dirección de Sostenibilidad, la cual reporta a la Vicepresidencia de Asuntos de Gobierno y Desarrollo Sostenible, y tiene a su cargo liderar la Política de Sostenibilidad y coordinar las acciones ASG

adelantadas por las diferentes áreas de TGI. De igual manera se encuentran el Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva, y el Comité de Sostenibilidad de la Administración. Estos comités, desde su respectivo nivel, se encargan de supervisar el cumplimiento de las medidas de gobierno corporativo y del enfoque de sostenibilidad.

Liderazgo ESG en el sector

En TGI asumimos el papel de líderes en la agenda de sostenibilidad de nuestra industria convirtiéndonos en agentes de cambio positivo. A través de nuestras acciones buscamos un futuro más próspero para las generaciones venideras, al tiempo que cultivamos una reputación de responsabilidad y liderazgo coherente con nuestro actuar. Liderar la transformación hacia prácticas más sostenibles, garantiza nuestra propia viabilidad a largo plazo, inspirando a otros a seguir nuestro ejemplo, creando un efecto dominó de progreso hacia un mundo más equitativo y sostenible para todos.



Recibimos la más alta distinción por tercer año consecutivo, estando en el top 1% como la empresa con mejor desempeño en ASG de la industria en el Anuario de Sostenibilidad 2024 de S&P Global en la industria Transporte y Almacenamiento de petróleo y gas. Esta evaluación proviene de una calificadora crediticia que fomenta las comparaciones, la transparencia y el crecimiento empresarial en temas de sostenibilidad corporativa a nivel global.

Los resultados obtenidos son fruto de nuestras prácticas empresariales centradas en la creación de estrategias para la acción climática y la biodiversidad, el desarrollo del capital humano y las prácticas laborales. Refleja nuestro compromiso arraigado con la sostenibilidad, presente en cada acción que emprendemos y que forma parte de la esencia de nuestra cultura corporativa.

Transformamos vidas en las comunidades donde operamos y mantenemos un fuerte compromiso con los derechos humanos, la diversidad, la transparencia y la creación de un ambiente donde se valora y respeta la opinión de las personas. Trabajamos arduamente para generar valor compartido, fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés e inversionistas, manteniéndonos como líderes en la implementación de buenas prácticas.

Esta distinción reafirma nuestro liderazgo en sostenibilidad a nivel mundial, aumentando dos puntos nuestra puntuación global en comparación con el año anterior, destacando nuestra gestión social y ambiental.

Esta gran gestión se ve reflejada en los más de 10 reconocimientos que hemos obtenido en esta vigencia, que demuestran nuestro compromiso con la sostenibilidad y nuestros grupos de interés:

Somos la única empresa colombiana con distinción superior TOP 1% de las empresas con mejores resultados en ASG a nivel mundial. Hacemos parte del anuario de sostenibilidad 2024, y por tercer año consecutivo logramos mantener el primer puesto de la industria Transporte, Almacenamiento de Petróleo y Gas de la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P Global 2023

S&P

Logramos certificar 7 sedes en Carbono Neutralidad con Icontec.



Certificamos 12 sedes con la Norma ISO 50001, Sistema de Eficiencia Energética



Logramos ratificar la calificación Grado de Inversión BBB perspectiva estable por la firma Fitch.



Fuimos reconocidos por la Asociación Colombiana de Petróleo y Gas por nuestro Modelo de debida diligencia en Derechos Humanos



Ganamos el reconocimiento Women in Energy Awards en la categoría Diversidad e Inclusión que otorga la Sociedad de Ingenieros de Petróleo.



Obtuvimos la Certificación Sistema de Gestión Diversidad, Equidad y Género Aequales.



Hicimos parte del Ranking Par (#1 en el sector energético, #11 en LATAM, #7 a nivel Colombia).



Estuvimos en los 10 finalistas del Premio Portafolio en la categoría Responsabilidad Social Empresarial.



Subimos posiciones en el Ranking MERCO Empresas - Puesto # 135° escalando 66 posiciones con respecto al 2022 (199) y MERCO Empresas Sector Energía, Gas y Agua, ocupando la posición #9°.



Para afianzar este liderazgo hacemos parte de asociaciones y agremiaciones alineadas con los objetivos de desarrollo sostenible y las ambiciones climáticas trazadas en el Acuerdo de París, a través de las cuales buscamos aportar información relevante al país para la toma de decisiones entorno a la transición energética y la consolidación de una matriz baja en emisiones.



(2-28) Afiliación a asociaciones:

La participación de escenarios gremiales nos permiten, trabajar por la sostenibilidad del sector, así como gestionar el conocimiento entorno a mejores prácticas y desarrollos tecnológicos en la industria que permitan contribuir positivamente al entorno.



ANDI:

La Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) lidera el posicionamiento de Colombia desde la competitividad regional y el rol de las empresas como generadores de progreso en las regiones. Hacemos parte del Comité Ambiental Minero – Energético y la Mesa de Energía y Gas.

Adicionalmente, hacemos parte de la Mesa ANDI Más Guajira, en donde se articulan espacios y necesidades puntuales con la institucionalidad local y nacional para temas puntuales en La Guajira.

Para mayor detalle, en el Comité Ambiental Minero-Energético, busca generar discusiones entorno a los lineamientos de política ambiental del país, prepararnos como empresas para los cambios normativos expedidos, así como identificar problemas comunes en materia de trámites ambientales que requieran de gestión ante las autoridades ambientales.



Mesa Energía y Gas

Espacio donde se fomenta el intercambio de información entre los diferentes actores de la cadena de distribución de gas natural y los consumidores industriales. Nos permite identificar las necesidades del sector industrial, valorar nuevas oportunidades comerciales y gestionar en una sola voz las necesidades para la descarbonización industrial.



Mesa Más Guajira

En la cual confluyen las empresas con operación en La Guajira, territorio que por sus especiales características requiere una gestión diferenciada. En esta mesa se trabajan proyectos para el desarrollo de capacidades en territorio, mecanismos de aproximación a entidades y comunidades, intercambio de buenas prácticas de relacionamiento, así como identificación de actores y mapeo de contexto del territorio. En TGI somos miembros de la Junta Directiva de la Mesa.



ANDESCO:

En este gremio participamos en las Cámaras de Gas y de Sostenibilidad, así como en las cámaras transversales Jurídica y Asuntos Legislativos. Es un gremio técnico, donde se valoran y proponen iniciativas regulatorias y se propende por la estabilidad del sector de energía y gas y el sostenimiento de sus principios. Este gremio es fundamental para el relacionamiento estratégico y gestión regulatoria de la compañía pues tiene permanente relacionamiento con el ente regulador, donde se discuten asuntos técnicos y regulatorios de forma permanente. Desde TGI presidimos la Junta Directiva de ANDESCO.



Hidrógeno Colombia:

Este gremio congrega a los distintos agentes de la cadena de hidrógeno en el país, así como expertos en la materia, con la finalidad de promover el desarrollo del hidrógeno y sus derivados. En este gremio se realizan estudios escenarios regulatorios, de industria y técnicos para viabilizar el desarrollo del hidrógeno y el potencial de Colombia como país exportador.



Naturgas:

Es el gremio donde confluyen los agentes del sector de gas natural en el país, su propósito es promover el desarrollo y uso del gas natural como energético clave para una transición energética justa y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas, lo que se alinea con nuestro propósito de mejoramiento de vidas con energía sostenible y competitiva. Nuestra participación incluye ser parte del Consejo Directivo.



(2-29) Relacionamiento con grupos de interés

Este liderazgo y las acciones que implementamos cobran relevancia porque crean valor para la sociedad. En TGI queremos ser la mejor versión de empresa posible para todos nuestros grupos de interés.

Reconocemos como grupos de interés a las personas o al conjunto de personas que generan impactos en la organización o que se ven impactados por las diferentes decisiones, actividades, productos o servicios que brinda la compañía. Los reconocemos como actores afectados directa o indirectamente por las actividades de la compañía, que pueden tener intereses específicos y/o la capacidad de influir en los resultados de la compañía de manera positiva o negativa.

Los definidos por nuestra organización son:

- Colaboradores
- Entidades gubernamentales y organismos de control
- Junta Directiva
- Clientes (remitentes)
- Comunidades y actores del territorio
- Contratistas y proveedores Inversionistas
- Entidades financieras y calificadoras de riesgo
- Accionistas
- Socios y aliados estratégicos
- Gremios y asociaciones
- Consumidores finales
- Medios de comunicación y líderes de opinión

En el relacionamiento con nuestros grupos de interés, es importante establecer los canales de contacto, entregar información clara y oportuna a los actores, formar, retroalimentar y posicionar, asegurando que los asuntos de interés de cada grupo sean abordados. Garantizamos este buen relacionamiento a través de un modelo que busca:

Informar:

Documentar al grupo de interés con información objetiva y Balanceada. Entregar más y mejor información sobre lo que somos y hacemos.

Formar:

Construir conocimiento y fortalecer los procesos de formación, de doble vía.

Retroalimentar:

Generar espacios de diálogo que permitan retroalimentar la gestión de la Compañía y de los grupos de interés, en la perspectiva del mejoramiento continuo.

Posicionar:

Posicionar la Compañía, a partir de la presencia institucional en momentos y escenarios clave.

Escuchamos de forma auténtica y proactiva, respondemos a sus intereses y expectativas y garantizamos que la información que se comparte con cada actor sea:

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| ■ Pertinente | ■ Objetiva |
| ■ Exacta y precisa | ■ Balanceada |
| ■ Confiable y veraz | ■ Transparente |
| ■ Presentada de forma oportuna | ■ Completa |



Análisis de doble materialidad

Avanzando hacia un Futuro Sostenible

En línea con el propósito de mejorar vidas, transformar realidades y lograr prosperidad colectiva para todos, en 2023 en TGI, llevamos a cabo un proceso de revisión y actualización de sus asuntos materiales.

Este ejercicio se desarrolló siguiendo el modelo de doble materialidad, que abarcó dos perspectivas, una desde el enfoque financiero "de afuera hacia adentro" destinada a identificar nuevos y futuros riesgos que los asuntos Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG) generan en la situación financiera, desarrollo, rendimiento y posición de la empresa, los cuales pueden influir en su valor y en la continuidad del negocio; y una perspectiva de impacto "de adentro hacia afuera" que evaluó de manera exhaustiva los impactos materiales, reales y potenciales, positivos y negativos, que TGI tiene en el entorno y sus grupos de interés a causa de sus operaciones.

Este análisis está fundamentado en el método científico, la norma internacional ISO31000, la metodología de la EFRAG, SASB y TCFD, los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión de diciembre de 2021, específicamente el contenido 3-1 y se alinea a las disposiciones de las nuevas NIIF S1 y S2.

Asimismo, como parte del Grupo de Energía de Bogotá alineamos este ejercicio a los requerimientos de materialidad financiera dispuestos por los estándares de la Superintendencia Financiera de Colombia, según las circulares 031 de 2021 y 012 de 2022.

Como resultado de este ejercicio de Doble Materialidad, que ha sido aprobado por la Alta Dirección y el máximo órgano de gobierno, hemos definido los asuntos doblemente materiales que guiarán la estrategia y la gestión de sostenibilidad de TGI en los próximos años.

(3-1). Proceso para determinar temas materiales análisis de Materialidad

Asuntos iniciales

1



Realizamos un análisis exhaustivo de las mega tendencias en los ámbitos ambiental, social y de gobierno corporativo que afectan a las diversas líneas de negocio. Este análisis se basó en la revisión de estándares, rankings, ratings, estudios de consumo, tendencias emergentes, evaluación de pares, calificaciones de riesgos, asuntos ambientales, sociales y de gobierno corporativo de la Casa Matriz, así como directrices de coaliciones ASG.

Diagnóstico de impactos

2



Para cada asunto identificado, realizamos un diagnóstico de los impactos positivos y negativos actuales y potenciales en TGI, asignándoles una calificación según la magnitud y probabilidad del impacto conforme a los lineamientos de GRI 3-1. Posteriormente, consultamos a grupos de interés internos y externos para conocer su percepción sobre los impactos, su magnitud y probabilidad.

Evaluación de impactos con grupo de interés

3



Con base en los resultados del diagnóstico y las valoraciones de los grupos de interés, promediamos las puntuaciones de cada asunto y priorizamos los impactos con puntuaciones altas, determinando así la materialidad de impacto para la organización.

Impactos financieros en los asuntos ESG en TGI

4



Simultáneamente, analizamos y calificamos los riesgos ASG de los asuntos identificados en el análisis de mega tendencias, con la participación de la Alta Gerencia y la Junta Directiva de TGI. Utilizando la norma internacional ISO31000, diseñamos un mapa de calor de riesgos, priorizando los riesgos estratégicos y estableciendo la materialidad financiera.

Doble materialidad

5



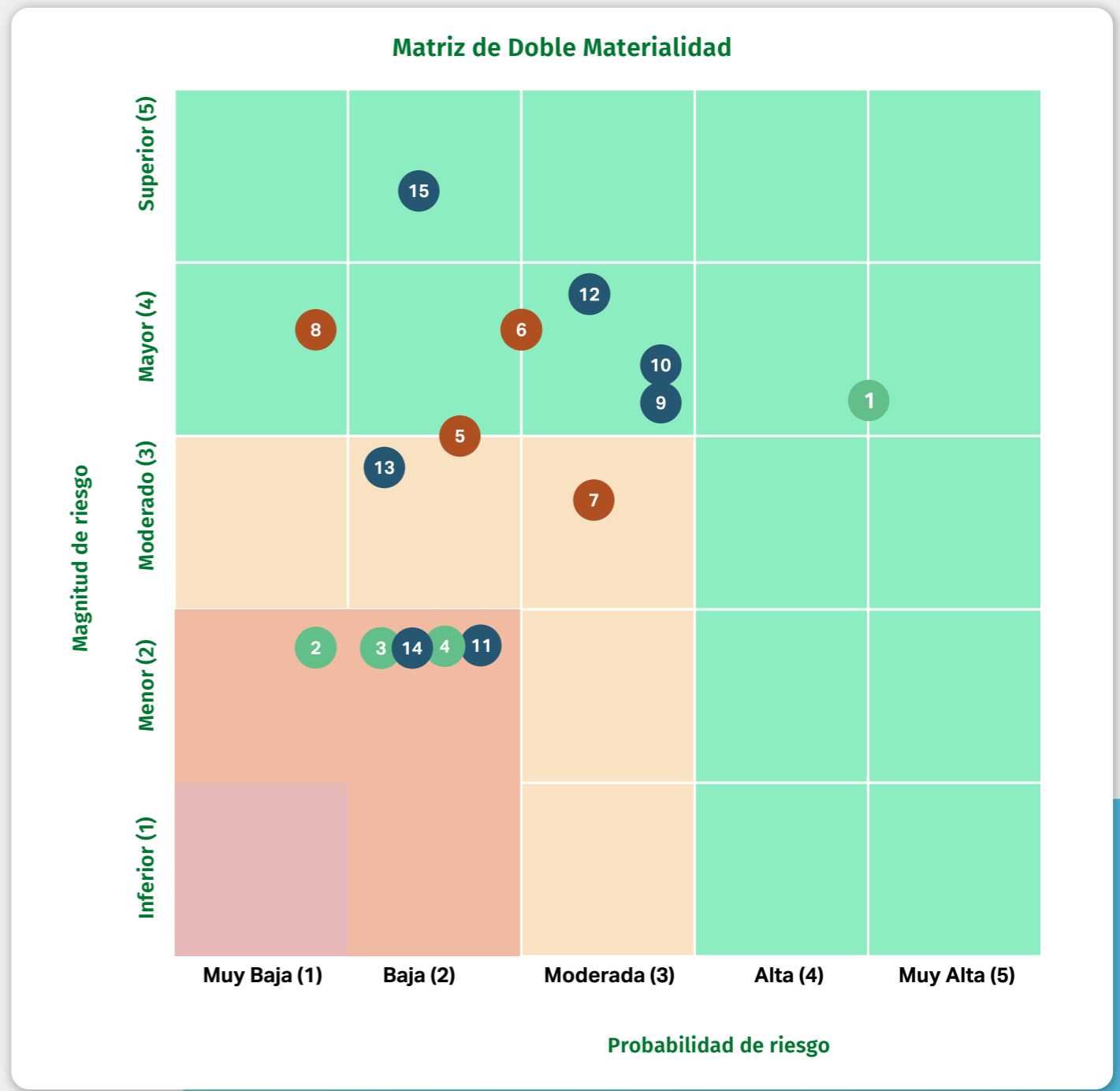
En cuanto a la definición de Doble Materialidad, nos basamos en el concepto de la European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG): un asunto de sostenibilidad cumple con el criterio de doble materialidad si es significativo tanto desde la perspectiva del impacto como desde la perspectiva financiera, o ambas. Como resultado de este ejercicio, priorizamos 11 asuntos doblemente materiales que guiarán la estrategia y gestión de sostenibilidad de TGI en los próximos años.

Los asuntos priorizados en la doble materialidad fueron socializados y aprobados por el Comité Directivo y la Junta Directiva de TGI.

Análisis de Doble Materialidad de TGI:

Asunto Material	Sub Asuntos	Nivel de Materialidad
01 Acción climática	Descarbonización y transición energética Resiliencia climática Calidad del aire	Altamente estratégico
02 Gestión satisfactoria de los Clientes	Experiencia memorable de los clientes. Servicios con calidad.	Material de impacto
03 Relacionamiento y desarrollo de las comunidades		Altamente estratégico
04 Protección de los Derechos Humanos.	Material de impacto	
05 Gestión del Talento	Atracción y retención del talento. Equilibrio de la vida personal, familiar y laboral. Igualdad, inclusión y diversidad laboral. Salud y seguridad en el trabajo.	Material de impacto
06 Gobernanza Ética	Cumplimiento normativo y legal. Conducta empresarial ética.	Altamente estratégico
07 Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria		Material de impacto
08 Innovación, desarrollo tecnológico y ciberseguridad.		Material de impacto
09 Sostenibilidad financiera.	Crecimiento rentable. Gestión de riesgos.	Altamente estratégico

10 Excelencia operacional.	Altamente estratégico
11 Gestión responsable de la cadena de suministro.	Material de impacto



Definición Estratégica de los Asuntos Materiales

Dimensión	Asunto	Definición
Ambiental	Acción Climática	La Acción Climática se refiere a la adopción de prácticas empresariales que buscan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en el portafolio de servicios y en las operaciones a través de la transición hacia fuentes más limpias y sostenibles, y la implementación de medidas para aumentar la resiliencia frente a los impactos del cambio climático. Esto podría incluir la optimización de sus operaciones de transporte de gas para disminuir su huella de carbono, la inversión en tecnologías de energía renovable, y la mejora de la calidad del aire mediante la reducción de emisiones contaminantes, alineándose así con los esfuerzos globales para la protección del medio ambiente y el cumplimiento de los objetivos climáticos nacionales e internacionales.
	Gestión satisfactoria de los Clientes	Se centra en proporcionar una experiencia memorable de los clientes. Esto se logra a través de la oferta de servicios de alta calidad manteniendo los mejores estándares del sector. Al enfocarse en estos pilares, TGI se compromete a construir relaciones duraderas y de confianza con sus clientes, lo que resulta esencial para el éxito y la reputación sostenida de la empresa en el mercado energético colombiano.
Social	Gestión del Talento	Consolida el compromiso de la empresa con el desarrollo de un ambiente laboral que promueve la atracción y retención de talento, ofreciendo un equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar. Se centra en la creación de políticas que respaldan la igualdad, inclusión y diversidad, complementadas con un fuerte enfoque en la salud y seguridad ocupacional. Este enfoque resalta la importancia del capital humano en TGI y su papel esencial en el mantenimiento de la excelencia operativa y competitividad en el mercado.
	Relacionamiento y desarrollo de las comunidades	Abarca la estrategia de la empresa para forjar lazos sólidos con las comunidades a través del diálogo comunitario constante, la inversión social cuidadosamente seleccionada y el fomento del desarrollo económico local. Este enfoque busca crear un impacto positivo duradero, facilitando el progreso colectivo y la prosperidad compartida en las áreas donde opera la empresa, y refleja su compromiso con la responsabilidad social y el desarrollo sostenible.
	Protección de los Derechos Humanos	Se refiere a la responsabilidad de la empresa de respetar y fomentar los derechos fundamentales a lo largo de toda su cadena de valor. Esto implica asegurar que tanto en sus propias operaciones como en las de sus socios y proveedores se mantengan prácticas laborales éticas, se promueva la equidad, se respete la diversidad y se protejan las libertades individuales. TGI se compromete a integrar estos principios en todas las áreas de su actividad, con el objetivo de apoyar y desarrollar una cultura empresarial que contribuya al bienestar y al progreso de todos los actores involucrados.

Gobierno	Gobernanza Ética	Operar dentro del marco legal vigente, manteniendo altos estándares de integridad y transparencia en todas las actividades de la empresa. Este enfoque promueve una cultura corporativa que prioriza la ética en la toma de decisiones, la gestión de recursos y las interacciones con todas las partes interesadas, asegurando la confianza y el respeto mutuo esenciales para la sostenibilidad del negocio y su contribución positiva a la sociedad.
	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria	Corresponde a la práctica proactiva de la empresa de colaborar con reguladores y asociaciones para contribuir con su experiencia al desarrollo de normativas que rigen la industria, asegurando una operación justa y sostenible. Este enfoque estratégico permite a TGI promover un ambiente regulatorio que soporte el crecimiento de la demanda de gas y alinee los intereses comerciales con el progreso energético del país.
	Innovación, desarrollo tecnológico y ciberseguridad	Se refiere a la adopción y mejora continua de tecnologías avanzadas y métodos innovadores que elevan la eficiencia operacional y la sostenibilidad, asimismo, incorpora la implementación de medidas de ciberseguridad sólidas, que garantiza la protección de la infraestructura crítica y de los datos frente a ciberataques que pueden comprometer tanto la operatividad y la seguridad de la información de la empresa y sus clientes.
	Sostenibilidad financiera	Se refiere a la gestión de la empresa para construir y mantener una base económica robusta que soporte una expansión estratégica y lucrativa, asegurando la viabilidad y el éxito continuo, incorporado la gestión proactiva de riesgos financieros y no financieros, , asegurando la resiliencia y la prosperidad a largo plazo de la empresa.
	Excelencia operacional	Se define como la implementación de prácticas y procesos que maximizan la eficiencia, la calidad del servicio y la satisfacción del cliente, al tiempo que reducen costos operativos y minimiza los impactos ambientales y sociales.
	Gestión responsable de la cadena de suministro	Se refiere al compromiso de la empresa de asegurar que sus proveedores y socios comerciales operen con estándares éticos, ambientales y sociales elevados. Este concepto implica la selección y evaluación cuidadosa de los proveedores, la promoción de prácticas sostenibles y la garantía de que las operaciones a lo largo de la cadena de suministro cumplan con la legislación aplicable y los principios de responsabilidad corporativa.

Estos asuntos críticos no solo definen nuestra visión de sostenibilidad, sino que **también nos comprometen a ser agentes de cambio positivo en los entornos en los que operamos**. En los próximos años, nos enfocaremos en abordar estos desafíos de manera integral, generando valor compartido y contribuyendo al bienestar de las comunidades y el medio ambiente.

En TGI, estamos impulsando una transformación sostenible, y estos asuntos doblemente materiales son la base sólida sobre la cual construiremos un futuro más resiliente, equitativo y próspero para todos.

Alineación estratégica de la materialidad

En TGI, consideramos que el análisis de materialidad es esencial para fundamentar nuestra estrategia corporativa en la gestión responsable del negocio. Cada uno de nuestros pilares, objetivos estratégicos, KPIs, proyectos y acciones se encuentra intrínsecamente vinculado a los asuntos materiales correspondientes. Este enfoque integral nos permite gestionar de manera responsable nuestro negocio en todas las áreas, identificando y abordando de manera adecuada los impactos y riesgos corporativos asociados con los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

Alineación, métricas y metas establecidas para los asuntos materiales para la creación de valor empresarial.



Estrategia Climática

La **estrategia climática** emerge como un asunto material fundamental para TGI. Abordamos los retos globales en materia climática como una oportunidad y un compromiso. Nos alineamos con la meta país de reducir el 51% de nuestras emisiones para 2030 y ser carbono neutral en 2050. Este compromiso no solo se centra en lo que hacemos, sino también en cómo lo hacemos.

Los impactos de TGI en el cambio climático son una preocupación central para nuestra gestión empresarial. Nuestras operaciones relacionadas con el transporte de gas generan emisiones de gases de efecto invernadero, contribuyendo al cambio climático. Conscientes de este desafío, hemos implementado medidas proactivas, como la Ruta de Descarbonización, para medir, monitorear y reducir de manera contundente nuestras emisiones.

Hemos plantado 6 proyectos de reducción de emisiones que evidencian la gestión que realizamos para abordar y mitigar el riesgo e impacto de este:

Sistema de compresión portátil.

Sistema Tea portátil.

Sistema de apagado de teas en estaciones de compresión.

Sistema de paneles solares.

Programa de mantenimiento programado.

Plan de apriete y ajuste.



Logros 2023

Disminución del 14% de nuestras emisiones netas de GEI, base 2021: 153.894 TCO₂e

Avance en la implementación de 6 proyectos reducción de emisiones en eficiencia operacional

100% de inventario de emisiones fugitivas en superficie

12 instalaciones Certificadas en eficiencia energética

7 sedes certificadas en carbono neutralidad

Objetivos largo plazo: para alcanzar el ambicioso objetivo de reducir en 51% las emisiones de GEI al 2030 y ser carbonos neutrales a 2050, en nuestra hoja de ruta hacia la descarbonización hemos establecido metas anuales que actúan como hitos medibles y guías para nuestra gestión ambiental. Que están en el marco de la senda de reducción de emisiones que se adelantó en 2023 en compañía del Grupo de Energía Bogotá para sus filiales.






Relacionamiento con Comunidades

El relacionamiento con las comunidades emerge como un aspecto doblemente material para TGI. Más allá de simplemente tener presencia, en TGI entendemos que nuestra interacción en el territorio debe ser proactiva, de buenos vecinos, buscando siempre generar valor a largo plazo y contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades en nuestra área de influencia. Este compromiso se fundamenta en nuestra política de sostenibilidad.

Somos profundamente conscientes de los impactos que nuestras operaciones pueden tener en las comunidades circundantes. Comprendemos que somos parte integral de estos entornos y, por lo tanto, asumimos la responsabilidad de evaluar y abordar de manera proactiva cualquier impacto potencial, tanto positivo como negativo.

Enfoque en el Desarrollo Comunitario: Nuestro enfoque primordial es generar un impacto positivo y sostenible en el Desarrollo Comunitario. No consideramos esto simplemente como una obligación, sino como una oportunidad para contribuir al crecimiento y bienestar de las comunidades en nuestras zonas de influencia. Esta filosofía se traduce en acciones concretas que van más allá de la mera satisfacción de requisitos normativos.

La estrategia que hemos trazado tiene como fin ser aliados en el desarrollo del territorio. Este compromiso se refleja en iniciativas concretas y proyectos que buscan abordar las necesidades específicas de las comunidades, asegurando que nuestra presencia tenga un impacto positivo y perdurable implementadas a través de 3 líneas estratégicas y proyectos transformadores que tiene como eje transversal a la diversidad, la inclusión y la equidad:

- 
Redes de Progreso: a través de esta línea apoyamos el mejoramiento de la infraestructura social, vial y de servicios públicos en las comunidades. El proyecto transformador es Gas Social que lleva la energía limpia del gas natural a comunidades rurales y dispersas de Colombia.
- 
Redes para Aprender: desde esta línea impulsamos el fortalecimiento de capacidades y el mejoramiento de la educación en la ruralidad. El proyecto transformador son las Aulas Solares Interactivas.
- 
Redes de Competitividad: promover el desarrollo económico de las comunidades y la autonomía financiera de las mujeres con nuestro proyecto transformador de liderazgo y emprendimiento femenino.

Nuestras metas asociadas al Desarrollo Comunitario son:

Objetivos de largo plazo:

15.000 beneficiarios de proyectos de gasificación rural a 2027.

Fortalecer el liderazgo de 2400 mujeres y jóvenes a 2025

Incrementar la participación de mujeres en juntas de acción comunal en un 10% para 2026

Lograr que el 22 % de mano de obra local formada y no formada sea de mujeres para 2025

42 aulas interactivas instaladas, entregadas y con proceso de formación y seguimiento a 2024.



Logros 2023:

896 personas beneficiadas proyectos de gasificación rural

18 aulas interactivas instaladas y entregadas

288 mujeres participaron de procesos de formación y 30 proyectos de emprendimiento.



Innovación

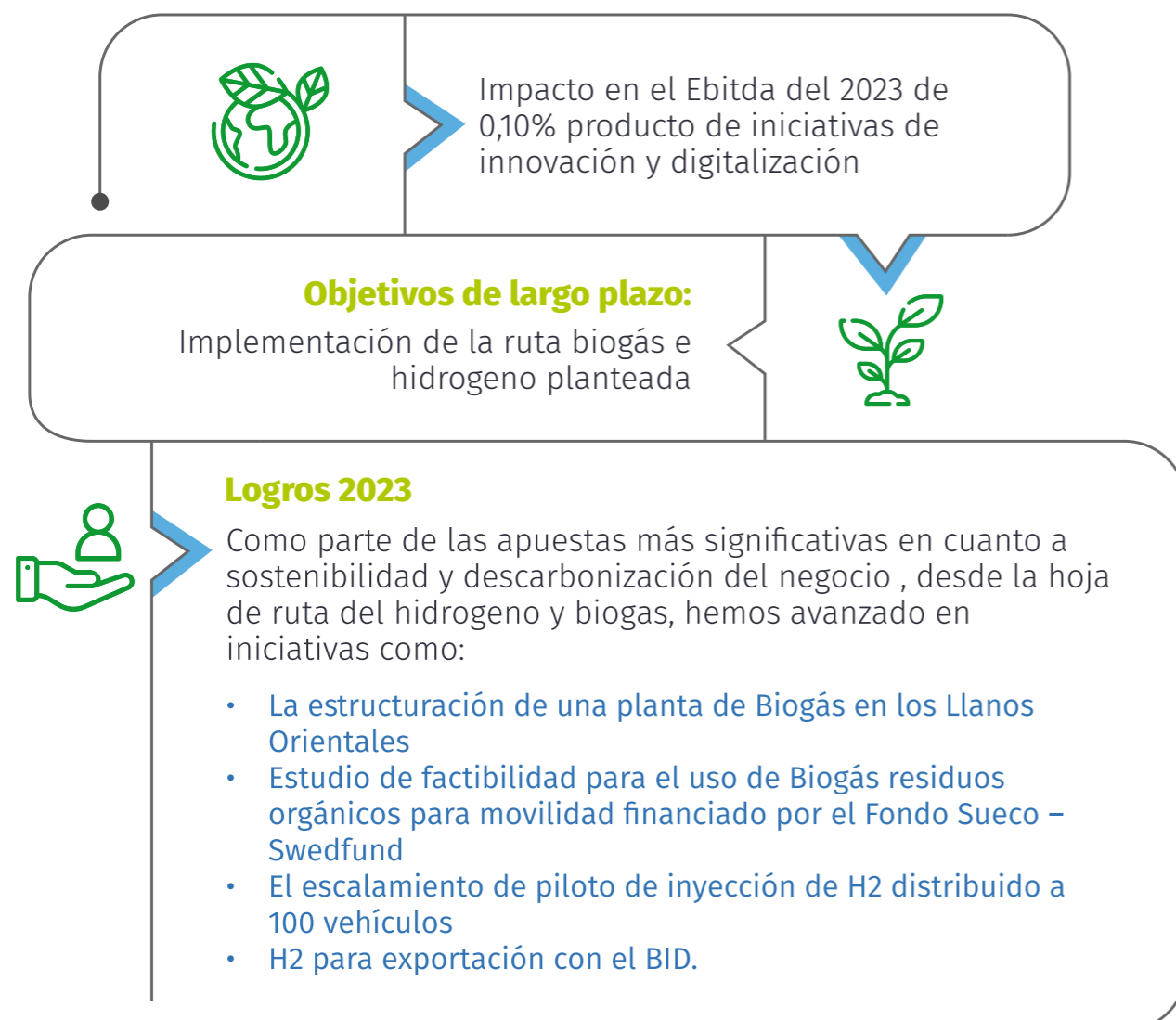
La innovación en TGI se centra en la búsqueda de soluciones disruptivas para el mercado que permitan generar nuevos ingresos mientras contribuimos a la descarbonización y al impulso de las energías limpias. Esta iniciativa surge en respuesta a la conciencia que ha surgido dentro de la empresa frente a los desafíos

globales en materia climática. Como parte de nuestro proceso de transformación como empresa, enfocamos la innovación en atender los retos del cambio climático y la apuesta por la transición energética, como un eje fundamental para la compañía.

Para enfrentar este desafío en el negocio, hemos planteado la Ruta de Biogás e Hidrógeno, que consiste en:

- Sistema de producción y aprovechamiento de biogás y biometano
- Tecnología para motores híbridos eléctricos recíprocos
- Piloto de hidrógeno distribuido
- Proyecto BECOR – digitalización de procesos
- 2da fase proyecto producción de biogás y fertilizantes orgánicos en zonas rurales

Con metas e indicadores contundentes, como son:



Materialidad de Impacto Según valoración de grupos de interés externos

Asunto material	Tipo de impacto	Descripción del impacto	Ubicación donde se produce el impacto
Estrategia climática	Positivo	Reducir nuestras emisiones de GEI y trabajar por la adaptación y resiliencia de las operaciones al cambio climático genera impactos positivos sobre la calidad del aire y la protección del medio ambiente en nuestras zonas de operación. Promueve la descarbonización de la industria, fomentando el crecimiento económico sostenible. La inversión en tecnologías más limpias y enfoques de producción sostenibles puede generar oportunidades económicas y empleos verdes.	Sociedad, industria, mercado y medio ambiente
Relacionamiento con comunidades	Positivo	Forjar lazos sólidos con las comunidades a través del diálogo comunitario constante establece una base de confianza mutua entre la empresa y las comunidades locales, al tiempo que permite a la empresa comprender mejor las necesidades, preocupaciones y desafíos específicos de las comunidades locales. Esto facilita la identificación temprana de problemas y la implementación de soluciones que aborden las preocupaciones de manera efectiva. Pero principalmente, el diálogo constante promueve el concepto de valor compartido, permitiéndonos contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades, generando beneficios tanto para la empresa como para la sociedad en general a través de la promoción de la educación y el fortalecimiento institucional.	Comunidades en zonas de influencia
Innovación	Positivo	La adopción y mejora continua de tecnologías avanzadas y métodos innovadores que elevan la eficiencia operacional y la sostenibilidad impulsa el desarrollo de la industria, crea nuevos productos que satisfagan de manera más eficiente las crecientes necesidades de los clientes mientras genera impactos ambientales positivos. El desarrollo de iniciativas energéticas disruptivas tiene el potencial de transformar por completo la forma en la que nuestros clientes consumen la energía y en el impacto ambiental subsecuente.	Industria, clientes y medio ambiente

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Como signatarios del Pacto Global de las Naciones Unidas y firmemente comprometidos con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para el año 2030, hemos adaptado nuestras estrategias y acciones fundamentales para estar en armonía con los ODS. Nuestra dedicación y contribuciones hacia la consecución de estos objetivos quedan plasmadas de manera destacada en las iniciativas que implementamos a través de nuestros proyectos de inversión social y nuestro desempeño ambiental.

ODS priorizados por asunto material





Desempeño económico y gobernanza:

Energía que mantiene altos estándares de transparencia

03.

En el dinámico panorama de la industria del gas natural, nuestra empresa se ha comprometido con la sostenibilidad en todos los aspectos de su desempeño. Este capítulo detalla los pilares fundamentales que sustentan nuestra operación, delineando nuestra dedicación hacia la sostenibilidad financiera, la innovación tecnológica y la ciberseguridad, la excelencia operacional, la ética y transparencia, el gobierno corporativo sólido, el relacionamiento estratégico y la gestión regulatoria, así como la gestión de riesgos y la responsabilidad en la cadena de abastecimiento. La trascendencia de estos elementos no solo radica en su carácter integral para el buen funcionamiento de la compañía, sino también en su impacto directo en la consolidación de una empresa responsable y comprometida con su entorno, promoviendo el equilibrio entre el desarrollo económico, social y ambiental.

Desempeño económico y gobernanza

En TGI trabajamos para consolidar un modelo de gobernanza con una perspectiva de sostenibilidad que considere los procesos, controles y procedimientos que nuestra organización utiliza para tomar decisiones, supervisar y gestionar los riesgos, oportunidades, dependencias e impactos relacionados con la sostenibilidad empresarial.

En un mundo cada vez más interconectado y en constante evolución, la sostenibilidad financiera se erige como un cimiento fundamental que sostiene

nuestras operaciones, permitiendo una gestión responsable de recursos y garantizando la continuidad de nuestras actividades. A su vez, la innovación tecnológica y la ciberseguridad no solo potencian nuestra eficiencia operativa, sino que salvaguardan la integridad de nuestras operaciones frente a desafíos digitales emergentes. La excelencia operacional se presenta como una búsqueda constante hacia la mejora continua, promoviendo la eficiencia y la calidad en cada etapa de nuestras actividades. La ética y transparencia actúan como

faros orientadores, estableciendo los estándares morales que guían nuestras decisiones y acciones, fortaleciendo la confianza tanto interna como externamente. El robusto gobierno corporativo, el relacionamiento estratégico y la gestión regulatoria son pilares que garantizan nuestra coherencia y alineación con los valores y las normativas que rigen nuestro sector. Por último, la gestión de riesgos y la responsabilidad en la cadena de abastecimiento reafirman nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de todas las partes involucradas en nuestra

operación, promoviendo prácticas responsables y sostenibles en cada eslabón de nuestra red de suministro. En conjunto, estos aspectos definen la brújula de nuestra empresa, guiándonos hacia una senda de crecimiento equitativo, respetuoso y sostenible, en armonía con nuestro entorno y nuestras comunidades.



Sostenibilidad Financiera



(3-3) En TGI, nuestra gestión económica se alinea estrechamente con el enfoque en resultados, buscando eficiencias, controlando rigurosamente los gastos operativos (Opex), generando ingresos adicionales y gestionando riesgos. A su vez, seguimos los principios de la estrategia de sostenibilidad, donde la ética, la transparencia, el trabajo en equipo y la visión a largo plazo son fundamentales en la planificación, construcción y divulgación de la información financiera.

Nuestro objetivo al gestionar el desempeño financiero es crear valor tanto para la organización como para sus accionistas, y al mismo tiempo impactar positivamente en la sociedad. Esto se logra manteniendo y expandiendo la cobertura del servicio, llevando energía y prosperidad a comunidades que carecen de acceso a redes de gas.

Cambiamos nuestra moneda funcional de USD a COP a partir del 1 de junio de 2023. Esta decisión implicó la implementación de coberturas para mitigar riesgos cambiarios, generando un impacto positivo de COP 144 mil millones debido a las fluctuaciones del tipo de cambio desde el momento de la pesificación (1 de junio) hasta el momento en que se constituyeron las coberturas debido a la revaluación del peso colombiano. Además, la oferta de recompra de bonos 2028 redujo gastos financieros, y el prepago de deuda Inter compañía disminuyó la deuda en pesos lo cual contribuirá a moderar el impacto en los gastos financieros de la contratación de las coberturas. Para gestionar el riesgo de tasa de cambio, se estableció un plan de cobertura a través de la realización de un derivado mediante sindicación de un Cross Currency Swap para cubrir el bono y la compra de forwards para cubrir el crédito intercompañía. Estas acciones buscan una gestión financiera eficiente y estable en un entorno dinámico.



Hitos relevantes 2023:

- Implementación de coberturas (SWAP) para el Bono 2028 sobre capital e interés y (FWD) sobre el crédito Inter compañía.
- Recompra de bonos por un total de USD 46.5 millones.
- Prepago a la deuda Inter compañía por aproximadamente USD 30 millones.
- Pago del crédito Inter compañía en diciembre de 2023 mediante un crédito comercial en pesos.
- Mantenimiento de la calificación de grado de inversión, ratificada por las principales agencias calificadoras de riesgo, como Fitch Ratings (13 de septiembre de 2023) con una perspectiva estable, y Moody's (28 de abril de 2023) que cambió de estable a negativa con una calificación Baa3.
- Generación de valor a nuestros accionistas a través del pago de dividendos por USD 90.3 millones correspondientes al año 2022.

El principal riesgo que enfrentamos en este asunto es el regulatorio. Al cierre del 2023 seguimos en conversaciones con el ente regulador para comprender y gestionar los impactos en nuestro negocio de la resolución 702009 de la CREG, relacionada con el reconocimiento de coberturas y la vida útil normativa de activos, la cual tiene el potencial de generar un impacto financiero significativo. Este diálogo busca llegar a un acuerdo para las partes en la determinación del reconocimiento de activos y minimizar así este impacto negativo.

Dado que nuestras tarifas están reguladas por la CREG y anteriormente eran remuneradas en dólares, al igual que nuestra estructura financiera y deuda, la resolución 175, que cambió los cargos de dólares a pesos, generó un riesgo cambiario. Las medidas implementadas han mejorado el perfil de deuda de la compañía en respuesta a esta situación pues el crédito intercompañía se logró refinanciar a través de la contratación de un nuevo crédito que se vence en el año 2027 con dos grandes bancos colombianos.

Metas a futuro:

- Lograr un cumplimiento de ingresos de COP\$1.986,3 MM
- Alcanzar un cumplimiento del OPEX de COP\$491,7 MM
- Obtener una utilidad neta de COP\$370,6 MM



Principales Cifras Financieras:

Propio-9 Estructura de capital								
Información requerida	2020		2021		2022		2023	
	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD
Activos	8.822.128.282.195	2.570.175.756	9.924.834.720.177	2.492.950.477	11.500.713.953.560	2.390.901.408	10.361.345.740.846	2.711.225.027
Pasivos	5.672.771.740.096	1.652.664.746	6.627.411.282.150	1.664.693.527	7.379.848.908.849	1.534.208.330	6.341.519.564.284	1.660.228.888
Patrimonio	3.149.356.542.100	917.511.010	3.297.423.438.027	828.256.949	4.120.865.044.711	856.693.078	4.019.826.176.562	1.050.995.139
TRM	3432,5		3981,16		4.810,20		4.325,05	

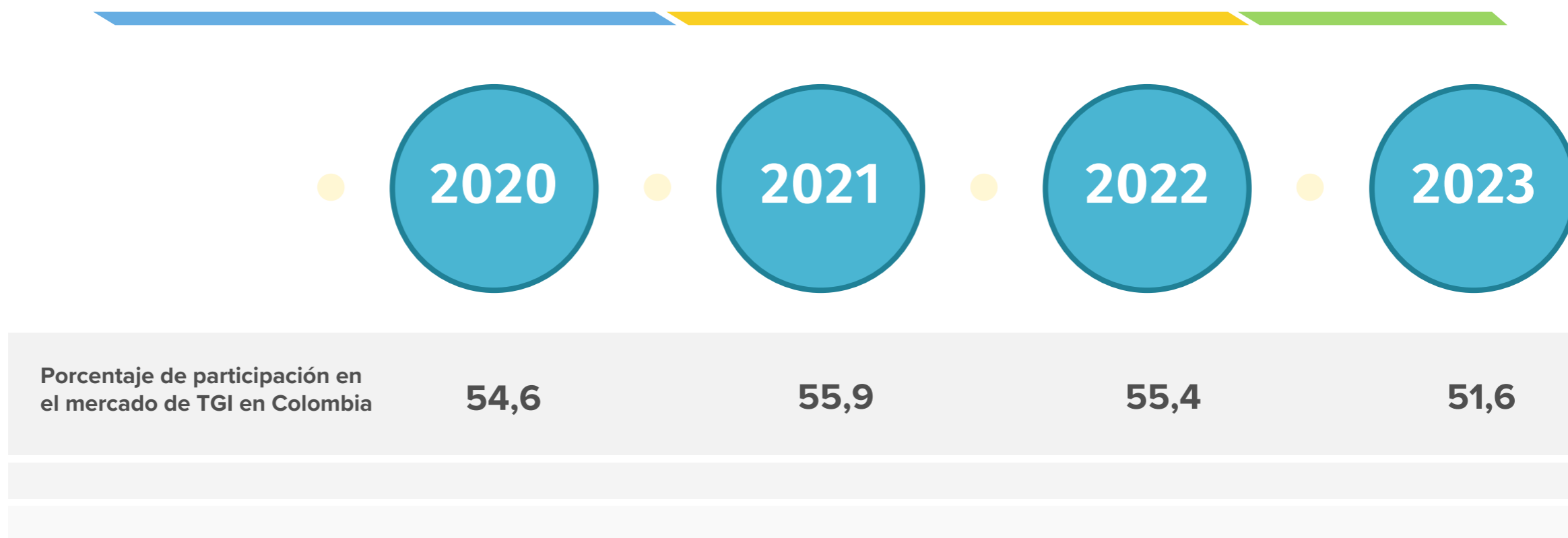
(201 1) Valor económico directo generado y distribuido	Moneda	2020	2021	2022	2023
Valor económico generado (VEG)	COP	1.709.312.021.650	1.475.848.850.303	1.799.984.472.433	2.107.066.458.120
Ingresos operacionales	COP	1.683.317.895.804	1.440.089.326.715	1.704.907.954.819	2.005.223.334.739
Ingresos financieros (intereses, dividendos de acciones, entre otros)	COP	14.206.421.375	15.208.525.248	94.733.707.404	68.109.548.272
Ingreso Método de Participación Patrimonial	COP	11.779.849.359	20.550.998.340	0	0
Otros ingresos no operacionales	COP	7.855.112	0	342.810.210	33.733.575.109
Valor económico distribuido (VED)	COP	1.248.810.753.089	1.211.034.706.894	1.140.908.494.929	1.345.773.395.072
Costos operacionales (alquiler de inmuebles, cuotas de licencias, regalías, pagos a contratistas, entre otros)	COP	211.766.036.728	158.753.515.808	192.859.301.311	195.871.077.152
Salarios, prestaciones sociales y otros beneficios (salarios, contribuciones a pensiones, seguros, indemnizaciones, otros pagos al gobierno en nombre de los empleados, entre otros)	COP	89.305.556.413	87.724.861.147	100.836.071.855	114.624.846.265
Dividendos a los accionistas (proyecto de distribución de utilidades)	COP	371.692.971.833	489.412.298.313	317.723.999.737	421.456.093.168
Pago de intereses	COP	258.107.004.694	251.217.119.201	291.152.452.658	427.178.814.576
Pagos al gobierno, por país (impuestos, multas, sanciones, permisos, entre otros)	COP	313.569.399.884	221.802.710.760	235.903.526.568	183.470.759.665
Inversiones en la comunidad	COP	4.369.783.536	2.124.201.665	2.433.142.800	3.171.804.146
Valor económico retenido (VEG-VED)	COP	460.501.268.561	264.814.143.409	659.075.977.504	761.293.063.048
EBITDA	COP	1.298.339.398.483	1.125.747.979.367	1.342.493.854.040	1.611.009.074.792
Utilidad neta	COP	568.684.114.333	375.861.109.400	482.221.948.457	667.614.472.928



Principales Cifras Financieras:

Mantenemos el liderazgo y crecimiento en el mercado en Colombia gracias a nuestro enfoque de desarrollo de mercados, trabajando por ofrecer una energía sostenible y competitiva a nuestros clientes.

(Propio 10) Participación de mercado



Excelencia operacional



(3-3) Uno de los fundamentos de nuestra estrategia es la eficiencia. Por esta razón, en TGI nos comprometemos a mantener la continuidad del servicio y la sostenibilidad del negocio. Nos enfocamos en implementar iniciativas de eficiencia operativa que impulsen nuestra competitividad. Estamos constantemente innovando y transformando nuestros procesos operativos para asegurar una continuidad eficiente, generando valor para nuestros accionistas y ofreciendo un servicio confiable y de calidad para nuestros clientes, contribuyendo así a su prosperidad mediante el acceso a energía sostenible.

Trabajar en mejorar nuestros niveles de eficiencia operacional tiene impactos significativos en múltiples aspectos. Primero, al enfocarnos en la eficiencia energética, logramos maximizar el uso de recursos y reducir el consumo energético, lo que contribuye a optimizar costos operativos y disminuye nuestra huella de carbono, siendo una medida importante en la lucha contra el cambio climático. Además, la implementación de prácticas operativas más eficientes nos permite un uso más sostenible de los recursos naturales, preservando el entorno y minimizando impactos ambientales adversos. En particular, en lo referente a la operación y mantenimiento de nuestras tuberías e infraestructura de transporte, la eficiencia operacional nos permite mejorar la seguridad y confiabilidad de nuestras operaciones, reduciendo la probabilidad de fugas y optimizando el transporte de gas, lo que repercute positivamente en la calidad del servicio ofrecido a nuestros clientes y comunidades aledañas, garantizando su bienestar y seguridad.

(Propio 11) Longitud de la infraestructura y capacidad de transporte	2020	2021	2022	2023
Longitud en km de infraestructura disponible para el transporte de gas.	4.028	4.033	4.033	4.033
Gas total transportado a través de la infraestructura disponible (MPCD).	463,93	480,39	496,19	484,29

(SASB EM-MD -000.A) Toneladas métricas transportadas por kilómetro totales	2020	2021	2022	2023
Toneladas métricas por kilómetro de Gas natural	843,8	998,0	892,8	1212,1

Este compromiso con la eficiencia nos desafía a evolucionar constantemente y nos obliga a integrar cada actividad a lo largo de la operación. **Partimos desde el centro de nuestro negocio (operaciones y mantenimiento), pasando por los procesos de abastecimiento, expansión, gastos de capital, hasta llegar a la innovación y digitalización.** Esto nos permite fortalecer a TGI para el futuro de manera cohesionada, eficiente y generadora de valor para los accionistas y el país.

En el año 2023, fortalecemos nuestra integralidad al realizar sinergias de recursos entre las direcciones zonales de operación y mantenimiento (Suroccidente, Centro oriente y Norte). Esto nos ha llevado a alcanzar una ejecución de PDT consolidada de nuestra gerencia de operación y mantenimiento del 98,9 % de cumplimiento. Demostramos un trabajo en equipo destacado en la atención de eventos y/o emergencias, donde nuestro objetivo común es asegurar la disponibilidad y operación de la infraestructura de transporte de gas.

Un logro adicional relevante en este periodo es el avance significativo que muestran los entrenamientos cruzados interdisciplinarios de nuestro personal. Esta propuesta nos permitirá contar con una atención más oportuna de novedades operacionales y un mayor respaldo en las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo. La incorporación de personal técnico capacitado que pueda participar en las actividades generadas tanto en las estaciones de compresión de gas como en los gasoductos contribuirá al aseguramiento y al cumplimiento del indicador de PDT.

(PROPIO-13) Costos operacionales por KM de gasoducto	2021	2022	2023
Costo (miles USD) / km de gasoducto	14,50	13,90	16,41
Costo (miles USD) / km de gasoducto	15,20	14,10	16,9

(PROPIO-16) Ejecución Plan de Mantenimiento (%)	2020	2021	2022	2023
Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento	98,4	98,3	98,1	98,9

(SASB IF-GU-540a.1) Número de incidentes notificables en gasoductos	2020	2021	2022	2023
Número de incidentes notificables en gasoductos	11	19	19	12

Estamos dedicados a garantizar la disponibilidad continua del servicio, esforzándonos por mantener este indicador lo más próximo posible al 100%. En el año 2023, focalizamos nuestros esfuerzos en la modernización de las lógicas de los sistemas de control del gasoducto Mariquita-Cali. Durante un análisis exhaustivo, identificamos que algunas lógicas ya no se ajustaban a los sistemas, resultando en cierres innecesarios. Las actualizaciones implementadas no solo aseguraron las condiciones de seguridad operativa, reduciendo los cierres, sino que también incrementaron la disponibilidad de la infraestructura. Como resultado directo, logramos mejorar la continuidad del servicio de manera significativa.

(PROPIO-14) Continuidad del sistema de transporte (%)	2022	2023
Porcentaje de continuidad del sistema de transporte	99,98	99,75

Disponibilidad de activos en transporte de gas	2020	2021	2022	2023
Disponibilidad de activos en transporte de gas	100	100	99,93	99,76
Disponibilidad de estaciones compresoras para transporte de gas	98	97,8	96,4	96,1



(SASB IF-GU-000.B) Millones de unidades térmicas británicas (MMBtu) de gas natural	2020	2021	2022	2023
Cantidad de gas natural suministrado a clientes comerciales	13.010.225,00	13.523.589,00	21.104.550,00	13.028.890
Cantidad de gas natural suministrado a clientes industriales	81.279.296,00	102.385.423,00	93.868.975,00	134.015.649
Cantidad de gas natural suministrado transferido a un tercero	39.603.231,00	42.655.905,00	44.786.453,00	45.514.876
Total de gas natural suministrado (MMBtu)	133.892.752,00	158.564.917,00	159.759.978,00	192.559.415
Total de gas natural suministrado (Ton)	3.398.645,07	4.024.906,99	3.600.859,13	4.888.535,54

(PROPIO-17) Número de contingencias operativas	2020	2021	2022	2023
Número de contingencias operativas	11	20	21	12

(PROPIO-19) Índice de pérdidas en transporte de gas (%)	2020	2021	2022	2023
Horas de suspensión de contratos por mantenimiento en el año	13,5	10,18	14	456

En TGI estamos firmemente comprometidos con alcanzar las metas de descarbonización del país al 2050. Por eso estamos trabajando en varios frentes para descarbonizar nuestras operaciones y cumplir con las metas establecidas en nuestra ruta de descarbonización, detallado en los capítulos de resiliencia climática y descarbonización y transición energética.

(PROPIO-20) Fugas en transmisión, distribución y almacenamiento de gas	2020	2021	2022	2023
Porcentaje de fugas en transporte de gas natural (especificar fugas por quema, emisiones fugitivas, venteos, neumáticos).	0,7	1,9	1,01	1,38

Metas a futuro:

- Mantener la continuidad operativa superior al 99.93%
- Reducir las emisiones fugitivas a 59.991,78 KPC (sin línea Base para el 2023)
- Dar cumplimiento al 100% del plan para la implementación de Ciberseguridad a partir de los establecido en el 2023.
- Implementar Optimización Hidráulica
- Tener unidades de Compresión nuevas - IPATs
- Lograr el apagado de Teas al 100%
- Implementar compresor y tea portátil 20% de mantenimientos
- Implementar Plan Cierre y Ajuste 16% (Ton CO2 anuales)

Metas 2024

- Validación diaria punto óptimo de operación
- Compensación Carbono Neutro
- Apagado de Teas 50%
- Controles Operacionales: Baja de presiones, validación de venteos, control de arranque motores
- Plan Cierre y Ajuste 25% (Ton CO2 anuales)

Gestión de riesgos



(3-3) En TGI reconocemos la importancia fundamental de la gestión integral de riesgos, ya que esta práctica nos permite identificar, evaluar y mitigar posibles amenazas que podrían impactar nuestros objetivos y operaciones. **Al adoptar un enfoque integral en la gestión de riesgos, podemos anticiparnos y responder proactivamente a eventos adversos en áreas financieras, operativas, legales, reputacionales o de cumplimiento.** Esta estrategia contribuye a minimizar posibles pérdidas, mientras que mejora nuestra toma de decisiones estratégicas al proporcionarnos una visión más clara y completa de los riesgos asociados con cada una de nuestras actividades y proyectos. Además, fomenta una cultura dentro de nuestra organización que valora la precaución, la transparencia y la adaptabilidad, permitiéndonos enfrentar desafíos de manera ágil y eficaz, y adaptarnos a un entorno empresarial en constante cambio para alcanzar nuestros objetivos a largo plazo.



Esta aproximación integral nos capacita para gestionar impactos en el negocio en diversas áreas.

Económicos: En nuestra empresa, la gestión efectiva de riesgos influye en la estabilidad financiera, evitando pérdidas económicas significativas. Esto asegura la continuidad de nuestras operaciones y la sostenibilidad del negocio. Nuestra disposición hacia el riesgo nos permite evaluar cuánto estamos dispuestos a asumir, retener o tomar, en busca de maximizar el valor para nuestros grupos de interés y lograr nuestros objetivos.

Ambientales: La gestión de riesgos es esencial para minimizar impactos ambientales en nuestra perspectiva. Anticipar y mitigar posibles incidentes, como desastres naturales o contaminación, ayuda a reducir la probabilidad de eventos adversos que afecten a las comunidades y ecosistemas en general. La protección de la biodiversidad y el medio ambiente son aspectos clave en nuestras buenas prácticas de gestión de riesgos.



Sociales: Valoramos la seguridad y salud de las personas, alineándonos con nuestro valor corporativo de PRIORIZAR LA VIDA. A través de la gestión de riesgos, evaluamos cómo la materialización de riesgos puede impactar la integridad de las personas en general.

Derechos Humanos: Nuestra gestión de riesgos adecuada busca proteger los derechos humanos al prevenir accidentes y desastres. Esto tiene como objetivo evitar impactos adversos en comunidades, trabajadores, proveedores y contratistas, salvaguardando así los derechos fundamentales de todas las personas involucradas en nuestras operaciones.



Proceso de gestión de riesgos

Contamos con una sólida Política de Gestión de Riesgos que detalla nuestra aproximación a la gestión de riesgos en proyectos, iniciativas estratégicas, procesos y otras actividades. Esta política establece compromisos generales y específicos para la gestión de riesgos.

Con el objetivo de prevenir o reducir impactos negativos, hemos definido controles específicos para cada riesgo estratégico. Cada análisis de riesgo incluye un conjunto de controles diseñados para mitigar las causas o factores de riesgo asociados. Adicionalmente, contamos con directrices específicas para manejar riesgos reales y potenciales, como la política y el modelo de gestión de riesgos, y la política de gestión de continuidad de negocio. Hasta la fecha, hemos evidenciado un nivel satisfactorio en la implementación de los controles de riesgo, si bien evaluaremos su solidez al finalizar el año 2023.

En términos de evaluación, realizamos un seguimiento trimestral de la eficacia de los controles en colaboración con los responsables de procesos. Un control se considera efectivo si logra prevenir la materialización del riesgo o alertar tempranamente sobre su posible ocurrencia. A partir de estas evaluaciones, recalificamos los riesgos, considerando si el control afecta la probabilidad o el impacto del riesgo.

Como indicador clave para medir nuestro proceso de Gestión de Riesgos, empleamos el Indicador de Gestión de Riesgos (IGR). Este indicador pondera la efectividad de la gestión del riesgo, la planificación de respuestas y el seguimiento de los planes de respuesta, proporcionando una visión integral de nuestro desempeño en esta área crucial.

Nuestro Modelo de Gestión de Riesgos abarca la metodología para abordar los riesgos por medio de 7 etapas:

a. Establecimiento del contexto:

Analizar los factores tanto internos como externos en el cual se desarrollan las actividades de la empresa y que condicionan positiva o negativamente el logro de los objetivos de la organización. Es así como se analizan las tendencias, globales, sectoriales y emergentes y se identifican riesgos geopolíticos, legales, regulatorios, económicos, tecnológicos, socioculturales y ambientales, bien sean internacionales, nacionales o regionales, según sea el caso de análisis. A nivel interno, se analizan la estructura, cultura organizacional, el cumplimiento de los planes y programas, los sistemas de información, los procesos, procedimientos, recursos humanos y/o económicos con los que dispone la empresa.



b. Identificación de Riesgos

Identificar los eventos que podrían afectar de forma positiva o negativa el cumplimiento o logro de los objetivos organizacionales a nivel estratégico, de procesos o de proyectos.



c. Valoración de Riesgos:

Estimar la probabilidad de ocurrencia y el impacto de sus consecuencias antes de definir controles y luego de implementarlos.



d. Definición de controles:

Definir los controles o medidas que mantienen o modifican un riesgo, como acciones, planes de respuesta, políticas, procedimientos, entre otros, que apoyan el aseguramiento de las estrategias de tratamiento a los riesgos



e. Implementación de Controles:

Evaluar los controles implementados teniendo en cuenta su ejecución y la eficacia en el diseño.



f. Monitoreo y revisión:

Garantizar que las acciones se estén llevando a cabo y para evaluar la efectividad en su implementación.



g. Comunicación y Consulta:

Garantizar que los responsables de la gestión, así como sus partes interesadas participan en la identificación y control de riesgos y conocen los resultados de esta.



En 2023 capacitamos a 413 trabajadores, correspondientes al 95% de ellos en gestión de riesgos. Nuestra meta para el 2024 es lograr capacitar al 100%. Esta formación fortalece nuestra preparación y adaptabilidad ante cambios, asegurando que nuestro equipo esté equipado para manejar desafíos y contribuir al éxito continuo del negocio. Es esencial contar con personal con las habilidades necesarias para gestionar eventos disruptivos y fomentar la resiliencia, alineándonos así con los objetivos de la organización.

Hemos identificado 15 lecciones aprendidas con planes de acción sólidos, implementando de manera inmediata diversas estrategias:

- 1 Establecer un directorio de expertos externos para analizar riesgos y soluciones frente a eventos.
- 2 Revisar la gestión de inventarios de equipos críticos para emergencias.
- 3 Mejorar el procedimiento de contratación en emergencias y compras necesarias para atenderlas.
- 4 Garantizar una estrategia de comunicación con grupos de interés en situaciones de crisis.
- 5 Determinar si se requiere colaboración con otras entidades en la comunicación.
- 6 Designar voceros para manejar mensajes con los grupos de interés.
- 7 Contactar de inmediato a los clientes potencialmente afectados.
- 8 Planificar simulacros más frecuentes para probar el Plan de Continuidad de Negocio.
- 9 Asignar equipos estratégicos, tácticos y operativos para cada evento de crisis.
- 10 Evaluar con mayor profundidad el análisis de riesgos en la etapa de evaluación de la crisis.
- 11 Establecer un proceso ágil para viajes y servicios requeridos en crisis.
- 12 Designar suplentes para cargos críticos durante la crisis.
- 13 Evaluar la necesidad de equipos técnicos y administrativos para atender la crisis.
- 14 Establecer una línea de sucesión en el Comité de Presidencia para situaciones de crisis.
- 15 Reforzar la divulgación interna de los planes de Gestión del Riesgo de Desastres y de los Planes de Manejo Ambiental.

(Propio 24) Riesgos estratégicos

La empresa ha identificado y definido 12 eventos de riesgo, y a continuación se detallan algunas medidas de mitigación relacionadas. Para un análisis más detallado, se proporciona información adicional en los anexos.

Riesgo estratégico	Medidas de mitigación
Cambios regulatorios y normativos con impacto al negocio	Proponer mesas de trabajo o espacios con el regulador, gremios y Gobierno para conversar sobre cambios y lograr estrategias proactivas en beneficio al negocio.
No continuidad de las funciones críticas del negocio	Aplicación de los protocolos de continuidad operativa vigentes: Plan de Continuidad de Negocio para la atención de un evento disruptivo o crisis, plan de gestión del riesgo, seguridad de procesos, entre otros.
Vulnerabilidades ante ataques Cibernéticos que comprometan la seguridad de la información y la ciberseguridad de la operación	Ejecutar pruebas periódicas para evaluar e identificar brechas de seguridad sobre sistemas de información.
Cambios en el comportamiento del mercado frente al consumo y demanda de gas	Evaluar alternativas de infraestructura para la construcción de plantas de regasificación e implementación de estrategias/iniciativas para incentivar la demanda requerida
Afectaciones económicas por la incertidumbre en el suministro de largo plazo	Realizar análisis del desarrollo de fuentes de suministro que permitan anticiparse al decrecimiento en la producción en campos donde se opere.
Impactos económicos en el negocio por conflictos internos del país (social, armado, etc.)	Seguimiento y cierre a la matriz de alertas tempranas de los posibles incidentes sociales (priorizados) dentro del área de influencia.
No alcanzar las metas financieras de la empresa ni el retorno requerido sobre el capital	Identificación de posibles escenarios de materialización de riesgos emergentes, definiendo lineamientos de actuación
Incumplimiento del marco ético y regulatorio en materia de cumplimiento	Seguimiento al cumplimiento de la Política de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno
Dificultades para adaptar la infraestructura de operación como consecuencia del cambio climático	Implementación del Programa Cambio Climático y Eficiencia Energética y direccionar objetivos ambientales alineados a la implementación de taxonomías verdes y principios de economía circular
Obsolescencia tecnológica operacional y disposición de recursos adecuados	Implementación de Hoja de Ruta de Descarbonización en TGI.
Impacto en el desarrollo de proyectos por afectaciones o incumplimientos en materia ambiental	Diseñar y ejecutar programas de educación y capacitación en materia medioambiental a las comunidades para fortalecer su comprensión sobre los impactos y beneficios de los proyectos desarrollados
Vulneración de los Derechos Humanos (DDHH) de parte de TGI, colaboradores o contratistas	Implementar, divulgar y hacer seguimiento al cumplimiento de la Política de Derechos Humanos

Durante el 2023, nos enfrentamos a los siguientes riesgos materializados:

- El 20-May-23, ocurrió la suspensión del servicio en el ducto Mariquita - Cali debido a un fenómeno natural en Cerro Bravo, activando el Comité de Crisis. Se tomaron medidas como la activación de estructuras de gobierno, comunicaciones con entidades relevantes y monitoreos para restablecer el servicio.
- A partir del 01-Jun-23, se materializó un riesgo regulatorio con la entrada de la Resolución CREG 175, impactando las finanzas por cambios en la remuneración del servicio de transporte de gas.
- En septiembre, se presentaron dos eventos de suspensión en el ducto Boyacá - Santander, mitigados con acciones de reparación rápida y análisis de causas.
- En noviembre, se presentó una emergencia en la tubería del Gasoducto – Centro Oriente - Loop de 16" - Tramo La Belleza Vasconia - Vereda Los Naranjos, Municipio La Belleza - Santander, donde se activaron protocolos de emergencia, reparaciones y gestión social para atender la situación.



Equipo TGI

Alertas tempranas

Nuestro sistema de gestión de riesgos nos permitió recibir las siguientes alertas tempranas relacionadas con nuestros riesgos estratégicos:



Riesgos emergentes

En TGI mapeamos eventos o situaciones inesperadas, imprevistas o no anticipadas que pueden surgir y tener un impacto significativo en la organización. Tales eventos que reconocemos como riesgos emergentes pueden manifestarse a través de cambios repentinos en la tecnología, en el mercado, en la regulación, en el entorno político, social o ambiental. A continuación, presentamos el mapeo de riesgos emergentes, los potenciales impactos y las medidas de mitigación implementadas.

Factor PESTEL	Tendencia Global o de la industria	Riesgo Emergente	Riesgo Estratégico Correlacionado	Posibles impactos	Oportunidades	Acciones de mitigación
Económico	Entorno Inflacionario, fluctuaciones de la tasa de cambio, turbulencia financiera, inestabilidad política, crisis económicas nacionales que repercuten en problemas de liquidez, aversión al riesgo y dificultades en la generación de negocios de las empresas.	Dificultades de desempeño financiero por exposición al Riesgo de Mercado (Tasa de interés y tasa de cambio)	No alcanzar las metas financieras de la empresa ni el retorno requerido sobre el capital	Volatilidad de ingresos y costos, mayor pago de intereses, pérdida del valor de los activos, alto costo de deuda	Lograr ventajas potenciales con la gestión anticipada de movimientos en tasa de cambio y tasas de interés (estrategias de cobertura)	Análisis y seguimiento a exposición cambiaria y definición e implementación del plan de acción y estrategia en conjunto con GEB. Cobertura contable, Coberturas Financieras (Instrumentos derivados)
Económico	Crisis energética, aumento costo gas natural, panorama de incertidumbre sobre el abastecimiento para las empresas productoras y exploración de nuevos yacimientos.	Escasez de Gas Natural a nivel Nacional	Cambios en el comportamiento del mercado nacional frente al consumo de gas	Disminución de la demanda en ciertos mercados sensibles al precio (Industria y GNV). Alza en los precios del gas combustible para el negocio. Reducción de la capacidad contratada.	Evaluar alternativas de infraestructura para la construcción de plantas de regasificación.	Evaluar la conexión de nuevos campos y de nueva demanda no conectada al sistema Análisis comparativo de precios de sustitutos para las oportunidades de negocio que apliquen
Legal	Entorno gubernamental cambiante, cambios en la legislación energética	Incertidumbre y cambios en el funcionamiento del regulador	Cambios regulatorios y normativos con impacto al negocio	Retrasos en el desarrollo de toda la regulación para los servicios de energía eléctrica, gas combustible (nuevos negocios de infraestructura de gas) y combustibles líquidos en el país	Asegurar la prioridad ante el regulador en los temas relevantes para la prestación del servicio de transporte de gas Educar y sensibilizar sobre los temas de gas natural y la relevancia en la transición energética Lograr la expedición de las resoluciones definitivas con impacto positivo para la sostenibilidad del negocio	Seguimiento a nombramiento expertos comisionados Estrategia de comunicación temas relevantes del negocio
Tecnológico	Uso masivo de tecnologías, digitalización de procesos, ataques sofisticados por parte de ciberdelincuentes	Ataques Cibernéticos	Vulnerabilidades ante ataques Cibernéticos que comprometan la seguridad de la información y la ciberseguridad de la operación	Detención de operaciones, pérdida de información, daños reputacionales, sanciones legales	Promover la digitalización y la gestión eficiente de los procesos de TI/TO, fortaleciendo al mismo tiempo las prácticas que permitan anticiparse a la materialización de ataques cibernéticos en TI/TO.	Definir estándares, procesos y procedimientos que aseguren las condiciones para garantizar la confidencialidad, integridad, disponibilidad de los sistemas de información Capacitar, entrenar y sensibilizar a colaboradores y terceros en materia de seguridad de la información y ciberseguridad Implementación del modelo de seguridad y ciberseguridad OT.

Metas a futuro:

- Capacitar al 100% de los trabajadores en cultura de gestión de riesgos.
- Incorporar al menos 1 práctica de clase mundial en gestión de crisis y continuidad del negocio.

Gobierno corporativo



Gestionar adecuadamente el gobierno corporativo es crucial para TGI, ya que establece normas que nos garantiza la transparencia y la responsabilidad en la toma de decisiones estratégicas. Esto no solo protege los intereses de los accionistas, sino que también nos permite reducir riesgos y conflictos de interés, mejora la eficiencia operativa y la sostenibilidad a largo plazo. Además, un buen gobierno corporativo fortalece la credibilidad de la empresa, atrayendo inversiones, cumpliendo con la normativa legal y promoviendo una sólida reputación en el mercado.



(2-9) (2-11) (Propio-30)

Nuestra estructura de gobierno está liderada por la Asamblea General de Accionistas. Tenemos una estructura de propiedad mayoritariamente institucional, siendo el Grupo Energía Bogotá S.A ESP nuestro accionista principal con una participación del 99,996%. Nuestra máxima autoridad es la Junta Directiva, presidida por Jaime Alfonso Orjuela Vélez, encargada de guiar la gestión de la Alta Gerencia sobre la estrategia y operación del negocio. Además, designa al presidente, supervisa su desempeño y se asegura de implementar sistemas de control y gestión financiera, siempre bajo las normativas legales y estatutarias.



Colaboradores sede principal

La Junta Directiva cuenta con cuatro comités para apoyar su labor:



Comité de Auditoría y Riesgos:

Revisa que la administración cumpla con las normativas contables, analiza recomendaciones del Revisor Fiscal sobre estados financieros y supervisa el sistema de control interno y análisis de riesgos. Este comité sesionó 10 veces en el año



Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano:

Asegura el cumplimiento de medidas de gobierno corporativo y sostenibilidad, supervisando la gestión del talento y el sistema de compensación, buscando implementar las mejores prácticas. Este comité sesionó 4 veces en el año



Comité Financiero y de Inversiones:

Realiza seguimiento financiero, analiza oportunidades de negocios y decisiones de inversión para ofrecer recomendaciones a la Junta Directiva y apoyar en decisiones financieras. Este comité sesionó 6 veces en el año



Comité Operativo:

Planifica, monitorea y analiza asuntos operativos como regulación energética, asuntos comerciales, gestión de proyectos e infraestructura. Este comité sesionó 7 veces en el año

Miembros Junta Directiva



Jaime Alfonso Orjuela Vélez
Presidente de la Junta Directiva

Titular
No independiente
Fecha de ingreso a la Junta Directiva:
26 de marzo de 2021

Porcentaje de asistencias 100%

Perfil profesional: estudios formales

Es Ingeniero Eléctrico de la Universidad de la Salle de Bogotá, con Maestría en Ciencias en Economía de la Universidad Federal do Rio de Janeiro de Brasil y Especialización en Opinión Pública y Marketing Político de la Universidad Pontificia Javeriana de Colombia

Cargo desempeñado actualmente
Director de Regulación del Grupo Energía Bogotá

Experiencia en la industria

2011 - Actualmente: Director de Regulación en Grupo Energía Bogotá

2017 - 2019: Presidente encargado de en TGI S.A. E.S.P.

2009 - 2011: Asesor de la Dirección de Planificación y Regulación en la empresa Gas Natural Fenosa

2006 - 2007: Coordinador del Grupo de Transmisión en la UPME Unidad de Planeación Minero Energética

Comités de junta a los que pertenece

Comité de Auditoría y Riesgos

Comité Operativo

Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha sido miembro de Junta Directiva en varias de las empresas del GEB, como: Empresa de Energía de Cundinamarca, CONTUGAS (Perú) y TRECSA (Guatemala) y en Centros de Investigación y Desarrollo del sector de energía como el Centro de Investigación y Desarrollo del Sector Eléctrico ("CIDET")



Juan Ricardo Ortega López
Miembro principal

Titular
No independiente
Fecha de ingreso a la Junta Directiva:
13 de julio de 2020

Porcentaje de asistencias 100%

Perfil profesional: estudios formales

Economista de la Universidad de los Andes, magíster en Economía, Finanzas y Matemáticas de la Universidad de Yale y candidato a Doctor en Desarrollo Económico de la misma universidad

Cargo desempeñado actualmente
Presidente del Grupo Energía Bogotá

Experiencia en la industria

2020 - Actualmente: Presidente del Grupo Energía Bogotá, una multilatina que tiene operaciones de generación, transmisión y distribución de energía eléctrica y transporte y distribución de gas natural en Colombia, Perú, Brasil y Guatemala

Comités de junta a los que pertenece

Comité Financiero y de Inversiones

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha sido miembro de la Junta Directiva de Enel Colombia S.A. ESP y de Enlaza Grupo Energía Bogotá S.A.S. ESP

Miembros Junta Directiva



Luisa Fernanda Lafaurie Rivera
Miembro principal

Titular
No independiente
Fecha de ingreso a la Junta Directiva:
16 de septiembre de 2022

Porcentaje de asistencias 100%

Perfil profesional: estudios formales

Es Economista de la Universidad Javeriana, con Posgrado en Finanzas de la Universidad de los Andes y realizó el Curso de Alta Gerencia en la misma Universidad

Cargo desempeñado actualmente
Consultor Independiente

Experiencia en la industria

2016 - 2018: Presidente de Cenit S.A.

2013 - 2016: Presidente de Ocesa S.A.

2001 - 2002: Ministra de Minas y Energía

1998 - 2000: Viceministra de Minas y Energía

Ha sido Consultora Independiente en diferentes compañías en Colombia y en el exterior, asesorando en temas Energéticos y de Gobierno Corporativo

Comités de junta a los que pertenece

Comité Financiero y de Inversiones

Comité Operativo

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha sido miembro de Junta Directiva de diferentes entidades, tales como: Ocesa, Ecopetrol, Carbocol, Minercol, Ecogás, Carulla S.A, Isagen, CTEEP en Brasil, Almacenes Éxito, CONCRETTO, Avianca, entre otras. Actualmente es miembro independiente de la Junta Directiva de la Financiera de Desarrollo Nacional S.A (FDN, presidente de Junta), Mercantil Colpatría S.A. y Massy Holdings LTDA (Trinidad y Tobago), así como miembro del Consejo Superior de la Universidad de los Andes.



Héctor José Fajardo Olarte
Miembro principal

Titular
No independiente
Fecha de ingreso a la Junta Directiva:
28 de marzo de 2017

Porcentaje de asistencias 100%

Perfil profesional: estudios formales

Es Licenciado en Ciencias, Ingeniería Química de la Universidad de Tulsa de Oklahoma, cuenta con el Programa de Alta Dirección Empresarial de la Universidad de la Sabana – Instituto de Alta Dirección Empresarial (INALDE) de Bogotá

Cargo desempeñado actualmente
Asesor del Comité de Inversiones y Negocios del Grupo Empresarial Ecopetrol S. A.

Experiencia en la industria

2007 - 2013: Vicepresidente Internacional de Desarrollo Comercial en Chevron Pipe Line Company

2005 - 2007: Vicepresidente Operaciones Region Oeste en Chevron Pipe Line Company

1999 - 2001: Presidente en la empresa Texaco Guatemala Inc

Comités de junta a los que pertenece

Comité Financiero y de Inversiones

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

No pertenece a otras Juntas Directivas

Miembros Junta Directiva



Tatyana María Orozco De La Cruz
Miembro principal

Titular
Independiente
Fecha de ingreso a la Junta Directiva:
26 de marzo de 2021

Porcentaje de asistencias **93,7%**

Perfil profesional: estudios formales

Es Economista de la Universidad de los Andes, Especialista en Mercadeo de la Universidad del Norte y MSc. Development Management del London School of Economics localizado en Londres

Cargo desempeñado actualmente

Miembro de la Junta Directiva de Mercantil y AXA Colpatria y TGI S.A. ESP

Experiencia en la industria

2014 - 2016: Delegada del DPN ante la CREG

2013 - 2014: Miembro de la Junta Directiva de Ecopetrol

Comités de junta a los que pertenece

Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano

Comité de Auditoría y Riesgos

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha sido miembro de Junta Directiva en entidades como: Edubar, Observatorio del Caribe Colombiano, Parque Tecnológico del Caribe y Zona Franca de Telecomunicaciones. Actualmente es miembro de la Junta Directiva de Mercantil y AXA Colpatria



José Fernando Montoya Carrillo
Miembro principal

Titular
Independiente
Fecha de ingreso a la Junta Directiva:
28 de marzo de 2017

Porcentaje de asistencias **100%**

Perfil profesional: estudios formales

Es Ingeniero Químico de la Universidad Nacional de Colombia, con estudios de Instituciones Internacionales en: Finanzas, Operaciones, Liderazgo, Planeación Estratégica, Mercadeo, Manejo de Crisis, Reestructuraciones Corporativas, Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social Empresarial

Cargo desempeñado actualmente

Socio Fundador y Director Externo del Centro de Liderazgo y Gestión, igualmente, es Representante Legal y Socio Fundador de las empresas inmobiliarias Doblefer S.A. y Serifer S.A

Experiencia en la industria

Cuenta con una experiencia de 19 años en el Mercadeo de Productos Derivados con la compañía SHELL y 14 años en la Exploración y Producción de Petróleo y Gas con la compañía HOCOL

Comités de junta a los que pertenece

Comité Financiero y de Inversiones

Comité de Auditoría y Riesgos

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha sido miembro de varias Juntas Directivas como: HOCOL S.A., La Cortez Energy, Corporación Escuela Galán para la Democracia, Cámara de Comercio Colombo Británica

Miembros Junta Directiva



Ángela María Orozco Gómez
Miembro principal

Titular
Independiente
Fecha de ingreso a la Junta Directiva:
16 de septiembre de 2022

Porcentaje de asistencias **93,7%**

Perfil profesional: estudios formales

Es titulada en Derecho y Ciencias Socioeconómicas de la Universidad Javeriana de Bogotá, con Maestría en Jurisprudencia Comparada de la Universidad de Texas - Estados Unidos y especialización en Derecho Económico de la Universidad Externado de Colombia. Cuenta con el Programa de Presidentes de la Universidad de los Andes y el Programa de Liderazgo Transformacional en el Centro de Liderazgo y Gestión. Adicionalmente, es World Yale Fellow de la Universidad de Yale en New Haven, CT, Estados Unidos

Cargo desempeñado actualmente

Asesora Estratégica Independiente

Experiencia en la industria

2017 - 2018: Miembro de la Junta Directiva de Invercolsa-Inversiones de Gases de Colombia S.A.

2007 - 2013: Miembro de la Junta Directiva de Celsia Colombia S. A. ESP

Comités de junta a los que pertenece

Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano

Comité Operativo

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha pertenecido a diferentes Consejos y Juntas Directivas, tales como: Consejo Asesor Externo del Grupo Mercantil Colpatria, Celsia, Fundación Santafé de Bogotá, Fundación Tejido Humano, Consejo Fundación Mario Santodomingo, Fundación Juan Felipe Gómez Escobar e Invercolsa-Inversiones de Gases de Colombia S.A.



Alvaro Villasante Losada

Suplente
No independiente
Fecha de ingreso a la Junta Directiva:
20 de marzo de 2018

Perfil profesional: estudios formales

Es Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, tiene un Diplomado en Gestión Estratégica de Empresas Turísticas por la Universidad del Instituto de Empresa (IE), es Máster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos de la Universidad de Salamanca y Máster internacional de Comercio Internacional en (ESIC) Business and Marketing School

Cargo desempeñado actualmente

Actualmente se encuentra vinculado al Grupo Energía Bogotá como Vicepresidente de Gestión de Negocios e Innovación. Adicionalmente, participa como columnista ocasional en destacados medios de la región

Experiencia en la industria

2021 - Actualidad: Vicepresidente de Gestión de Negocios e Innovación

2018 - 2021: Vicepresidente Generación de Poder en Grupo Energía Bogotá

2017 - 2018: Manager de Desarrollo de Negocios para América Central y el Caribe en Acciona Energía en México

2015 - 2017: Senior de Desarrollo de Negocios en el Grupo ECOS en Panamá

Comités de junta a los que pertenece

Ha sido miembro de la Junta Directiva de destacadas empresas del sector en Brasil, Colombia y Perú. Actualmente es miembro de Junta Directiva en Cálidda, Consejo Mundial de Energía Colombia, Electro Dunas SAA, ConectaGt y Enlaza

Porcentaje de asistencias **100%**

Miembros Junta Directiva



Diana Marcela Orrego Vega

Suplente
No independiente
Fecha de ingreso a la Junta Directiva:
26 de marzo de 2021

Perfil profesional: estudios formales

Es Administradora de Empresas de la Fundación Universidad Central de Colombia.

Cargo desempeñado actualmente

Actualmente es Asesora del Grupo Energía Bogotá, en donde, además del análisis regulatorio del sector eléctrico de Colombia y Perú y su coordinación con el sector gas, desde 2021 coordina diversos proyectos relacionados con la estrategia Bogotá Smart del grupo empresarial.

Experiencia en la industria

2019 - Actualidad: Asesor 2 en el Grupo Energía Bogotá

2017 - 2019: Asesor 1 en el Grupo Energía Bogotá

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

No pertenece a otras Juntas Directivas

Porcentaje de asistencias **100%**



Paula Torres Holguín

Suplente
No independiente
Fecha de ingreso a la Junta Directiva:
16 de septiembre de 2022

Perfil profesional: estudios formales

Es abogada de la Universidad de Los Andes y tiene un Magíster en Derecho de la misma Universidad. Realizó un Máster in Laws de la Universidad de Columbia en Nueva York

Cargo desempeñado actualmente

Actualmente es Asesora Ejecutiva de Presidencia del GEB en Colombia, Guatemala, Perú y Brasil, donde presta asesoría jurídica, de sostenibilidad y de coordinación en temas estratégicos de la Presidencia

Experiencia en la industria

2020 - Actualidad: Asesora Ejecutiva de Presidencia en Grupo Energía Bogotá

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

No pertenece a otras Juntas Directivas

Porcentaje de asistencias **100%**

(2-12) En resumen, la Junta Directiva aprueba, supervisa y controla la estrategia empresarial dentro de la que se encuentran los aspectos sociales, económicos y ambientales, toma decisiones corporativas en interés de la empresa y sus grupos de interés, y realiza informes para la Asamblea General de Accionistas sobre la situación económica, financiera, de gobierno corporativo y sostenibilidad. Además, se asegura del cumplimiento de la ley, los estatutos, y las directrices establecidas por la Asamblea General de Accionistas. Las reuniones de la Junta y sus comités se registran en actas que detallan las deliberaciones y fuentes de información para las decisiones adoptadas. La Junta Directiva se reúne mensualmente para hacer seguimiento a los procesos de la empresa y su presidente vela por la ejecución de los acuerdos y decisiones tomadas por la Junta. También, aprueba y supervisa los planes estratégicos y de negocios de la empresa, así como las directrices para su cumplimiento.



(2-13) La Junta Directiva delega las funciones administrativas y operativas que llevan al cumplimiento de la estrategia en la Alta Gerencia, liderada por la presidenta. Este nivel se complementa con siete (7) vicepresidentes que contribuyen a implementar la estrategia empresarial. **(2-16)** El Comité de Presidencia, conformado por la alta dirección, se reúne semanalmente para discutir y presentar a la presidenta los temas relacionados con los impactos de la organización en la economía, medio ambiente, la sociedad y otros aspectos operacionales y comerciales relevantes. Después de estas reuniones, se elaboran informes y reportes que se registran en actas individuales para cada Comité. Además, se prepara la información necesaria para ser presentada ante la Junta Directiva y sus comités asesores. En el 2023 la Junta Directiva conoció alrededor de catorce (14) temas relevantes, en los que se plantearon inquietudes críticas, entre otros, de naturaleza: regulatoria, financiera, medio ambiente y social, comercial, política y laboral.

(2-10) Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno:

De acuerdo con nuestros estatutos, la Junta Directiva estará compuesta por siete (7) miembros principales y tres (3) suplentes numéricos, con al menos dos (2) independientes y un mínimo de tres (3) mujeres. Estos miembros son elegidos y destituidos por la Asamblea General de Accionistas. Además, se garantiza una representación proporcional de la propiedad accionaria.

El Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva verifica las cualidades y requisitos de los candidatos antes de su elección, tal como establece nuestro Reglamento de la Asamblea General de Accionistas. Asimismo, los miembros de los Comités de la Junta Directiva son designados por la misma Junta y ejercen sus funciones durante el mismo periodo que su membresía en la Junta Directiva, pudiendo ser removidos en cualquier momento.



Para seleccionar a los miembros de la Junta, se consideran criterios como su experiencia en finanzas, derecho o áreas relacionadas con las operaciones de la empresa. Se valora su perfil, reconocimiento, liderazgo, integridad, así como criterios de género y diversidad para lograr una Junta más inclusiva. Los accionistas pueden someter a los candidatos a una verificación de requisitos por parte del Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano, quien informará a la Asamblea sobre su idoneidad antes de la elección. Si esto no se realiza, corresponderá al accionista proponente realizar el análisis y presentarlo antes de la votación en la Asamblea de Accionistas.



(405-1) Diversidad en la Junta Directiva	2023
Menores de 30 años	0
Entre 31 y 40 años	2
Entre 41 y 50 años	5
Mayores de 61 años	3

(2-15) Gestión de conflictos de intereses

En situaciones donde exista o se sospeche de un conflicto de intereses, la persona involucrada debe detener cualquier intervención o acción que tenga relación con dicho conflicto. En caso de dudas sobre la existencia de dicho conflicto, se puede realizar una consulta a través del Canal Ético para su análisis.

La Dirección de Cumplimiento llevará la situación al Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva para su evaluación y recomendaciones sobre las acciones a tomar para manejar el conflicto. Si se determina la existencia del conflicto, la persona involucrada se abstendrá de participar en las decisiones y se retirará de la sesión.

Los miembros del Comité de Ética y Cumplimiento deben informar al Comité de Auditoría y Riesgos de la

Junta Directiva a través de la Dirección de Cumplimiento sobre cualquier conflicto potencial. El Comité de Auditoría y Riesgos tomará las medidas necesarias para administrar y manejar el conflicto, recomendando las acciones correspondientes al superior jerárquico administrativo. Para otros colaboradores que no sean administradores y se enfrenten a un posible conflicto de intereses, deben seguir el procedimiento establecido en el Código de Ética y Conducta.

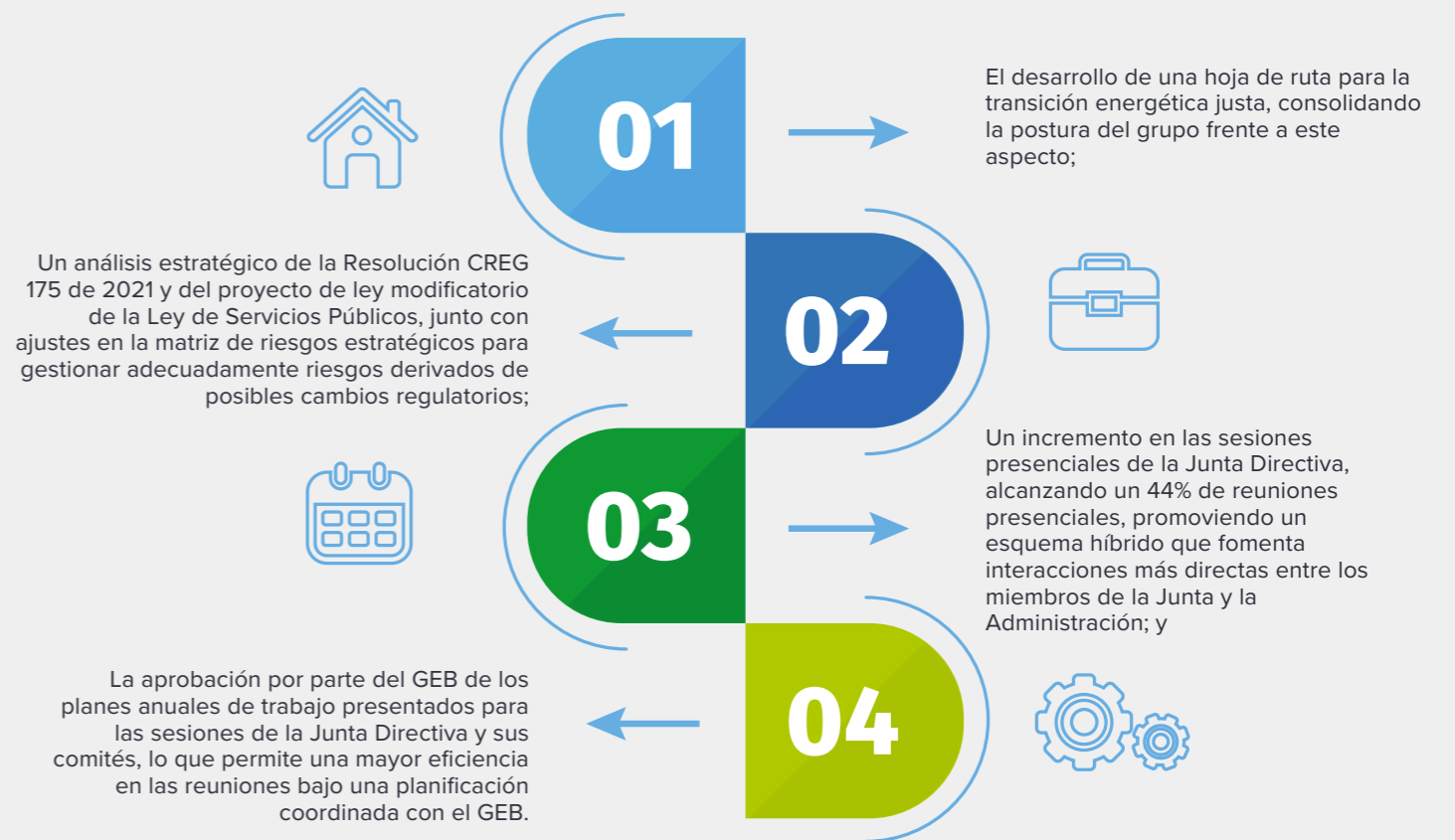
Formación y desarrollo del máximo órgano de gobierno

(2-17) En el año 2023, se implementaron diversas acciones para fortalecer el conocimiento colectivo de la Junta Directiva. Se proporcionó a sus miembros la información necesaria sobre la empresa y el sector, incluyendo responsabilidades y funciones del cargo. Además, se llevaron a cabo capacitaciones y sesiones estratégicas centradas en aspectos clave como tendencias del sector, transición energética, competitividad, temas económicos, ambientales, sociales, innovación y desarrollo sostenible, donde contamos con la asistencia de asesores externos para ofrecer apoyo experto.



(2-18) Además de estas actividades de formación, la Junta Directiva realiza una evaluación anual de su desempeño como órgano colegiado. Este proceso de evaluación abarca autoevaluaciones internas, evaluaciones entre pares y una evaluación por parte de la alta gerencia. También se evalúan los Comités y los miembros individualmente, con el respaldo de un asesor externo o independiente. Esta evaluación se considera una oportunidad para fomentar una cultura de mejora continua, impulsando cambios positivos en los procesos de toma de decisiones.

En respuesta a los resultados de la autoevaluación del año anterior, en 2023, nuestra Junta Directiva llevó a cabo varias acciones para abordar áreas de mejora identificadas, incluyendo:



Gobernanza

Ética



Dicha gestión en materia de Ética y Cumplimiento ha traído resultados positivos para nuestra compañía, reconocidos por entidades como la Veeduría Distrital.

(3-3) Nuestro enfoque hacia la ética y la transparencia es fundamental para respaldar nuestra estrategia corporativa. Contar con una gestión en materia de gobernanza ética sólida no solo genera confianza y credibilidad en nuestra empresa, sino que también impacta positivamente a diferentes grupos clave, como accionistas, colaboradores, administradores, proveedores, comunidades y clientes. Dentro de nuestra estrategia, el cumplimiento de leyes y regulaciones en la promoción y protección de los Derechos Humanos es un componente fundamental. Además, nuestra Política de Sostenibilidad nos lleva a tener una gestión empresarial sostenible, buscando realizar nuestras actividades dentro de los marcos de legalidad, transparencia e integridad, basados en relaciones de confianza y beneficio mutuo.



Para gestionar este enfoque contamos con un Programa de Ética y Cumplimiento el cual nos permite gestionar riesgos de cumplimiento como fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva, gestión indebida de datos personales y conflictos de intereses.

(2-24) El programa cuenta con tres líneas principales y una serie de procesos, procedimientos, códigos y documentos asociados a través de los cuales incorporamos nuestros compromisos con una conducta empresa:

01

Programa de Transparencia y Ética Empresarial

- Códigos de Ética y Conducta
- Códigos de Ética y Conducta Proveedores y Contratistas
- Política y Manual de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno
- Lineamiento y Procedimiento de Obsequios y Atenciones
- Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano
- Matriz de Riesgos de Cumplimiento
- Política de administración de conflictos de intereses
- Guía de Protección al denunciante

02

Sistema de Prevención y Control de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación para la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva

- Manual de Prevención LA/FT/FPADM
- Debidas diligencias
- Verificación en Listas de Control
- Conocimiento de beneficiarios finales
- Debida diligencia Persona Expuesta Políticamente
- Identificación de operaciones inusuales HIE
- Reporte de Operación Sospechosa

03

Programa de Protección de Datos Personales

- Política y manual de protección de Datos Personales
- Procedimientos de gestión de Incidentes, gestión de consultas y reclamos, evaluación de Impacto de datos personales, registro nacional de datos personales.
- Autorizaciones y formatos PDP

(2-23) En TGI contamos con una Política de Derechos Humanos que tiene alcance en los siguientes temas:

- 01** Condiciones de trabajo digno y seguro
- 02** Cadena de suministro
- 03** Gestión de derechos humanos

Reconocemos que la vigencia de los Derechos Humanos es una condición para el desarrollo sostenible de los territorios que compartimos. Estamos convencidos de que sólo un ambiente de derechos permite la sostenibilidad de las empresas y sus relaciones comerciales.

Nuestro compromiso con el respeto de los Derechos Humanos se fundamenta en la convicción ética de la Empresa, la Constitución Política Colombiana y del comportamiento internacional, principalmente en la Declaración Universal de los Derechos Humanos los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo – OIT, así como nuestra acción está orientada por los Principios Rectores de

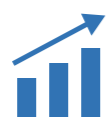
las Naciones Unidas en Derechos Humanos y Empresa, el Pacto Global de las Naciones Unidas al que hemos adherido, y las Guías de la OCDE sobre debida diligencia en Derechos Humanos para una Conducta Empresarial responsable.

(2-25) Además, contamos con métodos para detectar y remediar posibles impactos negativos en nuestras relaciones con los diferentes grupos de interés. Para ello, llevamos a cabo lo siguiente:

Realizamos debidas diligencias para comprender a todas las partes con las que tenemos o queremos establecer relaciones.



Verificamos e investigamos los reportes recibidos a través de nuestro canal ético, las situaciones identificadas en auditorías internas y externas, así como las solicitudes de la administración. Esto se hace con el propósito de tomar medidas apropiadas según los resultados de la investigación, que pueden incluir:



- i)** Recomendaciones para mejorar procesos,
- ii)** Solicitud de investigaciones disciplinarias,
- iii)** Acciones legales si corresponde, y
- iv)** Reporte de Operación Sospechosa a la Unidad de Investigación de Análisis Financiero.



Llevamos a cabo monitoreos para identificar posibles señales de alerta relacionadas con lavado de activos, financiamiento del terrorismo, proliferación de armas de destrucción masiva, fraude, soborno y/o corrupción.



(2-25) Frente a situaciones que puedan acarrear impactos negativos, los procedimientos indican que debemos llevar a cabo la investigación correspondiente. Dependiendo del riesgo identificado, podemos tomar diversas medidas, entre ellas:



Solicitar a la Dirección de Procesos Judiciales evaluar la viabilidad de iniciar un proceso legal.



Pedir a la Dirección de Comunicaciones considerar la difusión de un comunicado para aclarar la situación de TGI, en aras de la transparencia corporativa.



Recomendar posibles modificaciones en el Código de Ética y Conducta u otros documentos del Programa de Ética y Cumplimiento para fortalecer aspectos relacionados con el problema identificado.



Realizar Reportes de Operaciones Sospechosas ante la UIAF.



Remitir a la Vicepresidencia de Talento Humano y Gestión Administrativa para iniciar procesos disciplinarios a colaboradores, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento Intento de Trabajo.



Reforzar la capacitación o reintroducción sobre el tema identificado.



Recomendar al área responsable implementar acciones de mejora pertinentes.



Sugerir un monitoreo continuo para prevenir la materialización del riesgo.

(2-26) Para recibir denuncias, preocupaciones éticas o reportar eventos contrarios a nuestras políticas, en TGI contamos con un Canal Ético, administrado por un tercero independiente y objetivo, a través del cual cualquier colaborador, cliente, contratista o tercero interesado, puede hacer un reporte que será investigado según nuestros procedimientos.

(Propio 32) Eventos reportados en el canal ético



Dilemas éticos	3
Reportes	18
Total	21



Consulta dilema ético	
Cerrado	3
En curso	0

REPORTES

Tipología	Cantidad	En curso	Cerrado	Cerrado no procedente	Cerrado procedente	Medidas adoptadas reporte procedente
Uso indebido y/o inapropiado de los activos de la organización	5	3	2	1	1	Suspensión de Contrato Laboral
Incumplimiento de procedimientos contractuales	1	0	1	0	1	Despido con Justa Causa y Suspensión del Contrato Laboral
Otros no tipificados	6	0	6	4	2	Medidas administrativas adoptadas por contratista e interventoría
Posible conflicto de intereses	3	1	2	1	1	Recomendaciones de Mejora del proceso
Situación laboral	3	1	2	2	0	

Nuestra gestión ética y transparente

Durante el año 2023, en materia de prevención:



1. Adoptamos el Manual de Ética Empresarial Anticorrupción y Antisoborno, asignando responsabilidades e imponiendo deberes a nuestros colaboradores, administradores y accionistas en su relación con todos los grupos de interés.



2. Actualizamos el Manual para la Prevención y Control de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (LA/FT/FPADM) de TGI. Este impulsa acciones coordinadas para identificar, prevenir, detectar y gestionar los riesgos de LA/FT/FPADM, prohibiendo conductas asociadas y promoviendo el compromiso de todos los involucrados.



3. Adoptamos el Procedimiento para la Identificación de Personas Expuestas Políticamente.



4. Actualizamos el procedimiento de gestión de reportes éticos.



5. Adoptamos la Guía de Protección al Denunciante.



6. Adoptamos el Procedimiento de Mecanismos de Monitoreo del Programa de Ética y Cumplimiento.



7. Actualizamos el Manual Interno de Políticas y Procedimientos de Protección de Datos Personales.



8. Adoptamos procedimientos de Evaluación de Impacto de Protección de Datos Personales y Registro Nacional de Bases de Datos.



9. Iniciamos la ejecución del diagnóstico del Programa de Ética y Cumplimiento respecto a la norma ISO37001 "gestión antisoborno", buscando identificar oportunidades de mejora, elaborar planes de acción y así preparar la organización para obtener la certificación en dicha norma.

(205-2) En cuanto a la socialización y capacitación:

1

Socializamos el programa de Ética y Cumplimiento a clientes, proveedores y administradores mediante un video interactivo.

2

Enviamos 34 comunicaciones a colaboradores con mensajes relacionados con el Programa de Ética y Cumplimiento.

3

Capacitamos al 97% de nuestros colaboradores a través de e-learning y talleres prácticos, abordando conceptos clave y desarrollando casos prácticos basados en lecciones aprendidas de auditorías internas y externas, así como la gestión del canal ético.

4

Participamos en sesiones del aula de integridad del Grupo Energía Bogotá para capacitar a colaboradores y administradores de todas las empresas del Grupo en temas éticos y de transparencia.

5

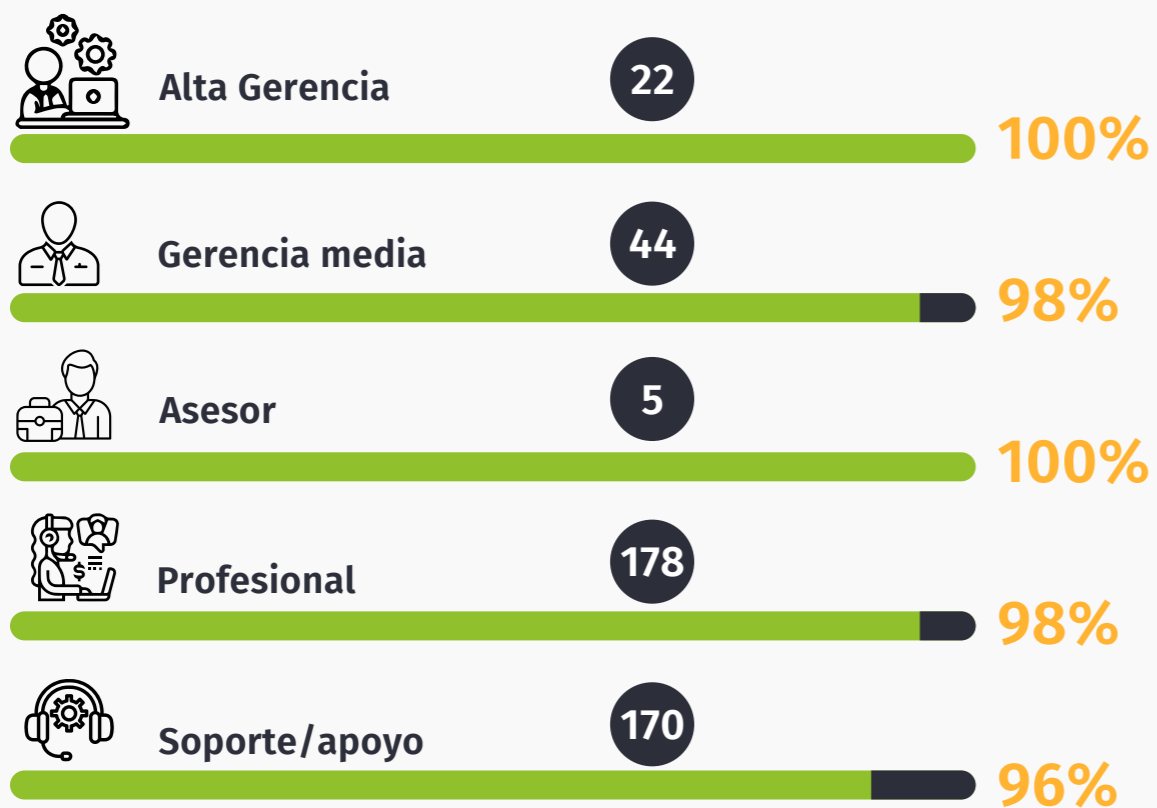
Participamos en una charla realizada por la Dirección Corporativa de Cumplimiento para capacitar a los miembros de la Junta Directiva sobre "La estrategia corporativa apalancada en el valor de la integridad", con la participación del 60% de los miembros de TGI.

(205-2) Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Categoría laboral

Número de trabajadores que recibió formación en 2023

Porcentaje que recibió formación en 2023



Socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización

Tipo de socio de negocio

2023

Número total de socios de negocio

Proveedores	224
Contratistas	224
Cliente	42

Socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización

Proveedores	224
Contratistas	224
Cliente	41

Porcentaje de socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización

Proveedores	100%
Contratistas	100%
Cliente	98%



(205-1) Finalmente, en cuanto a la **gestión de riesgos**:

- Actualizamos el Riesgo de Cumplimiento en la Matriz de Riesgos Estratégicos, considerando los riesgos de Soborno, Fraude, Corrupción, Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva, gestión indebida de datos personales y conflictos de intereses.
- Actualizamos la matriz de riesgos de cumplimiento por proceso.
- Socializamos el riesgo de cumplimiento a toda la organización mediante comunicaciones y capacitamos a 365 colaboradores.
- Evaluamos los riesgos relacionados con corrupción del 100% de los procesos claves de la organización.

(205-3) (206-1) En 2023 no se presentaron casos de corrupción en nuestra organización ni sanciones por prácticas anticompetitivas

Con el propósito de mantener actualizado y mejorar constantemente nuestro Programa de Ética y Cumplimiento, llevamos a cabo las siguientes actividades:



Participamos en mediciones realizadas por entidades reconocidas que evalúan la gestión de riesgos de cumplimiento, como la Medición de Transparencia Empresarial por parte de Transparencia por Colombia y la evaluación de Gobierno Corporativo, Transparencia, Derechos Humanos, Gestión Antisoborno y Cultura de Integridad realizada por la Veeduría Distrital.

01



Realizamos auditorías internas con la asistencia de asesores expertos en gestión de riesgos de cumplimiento.

02



Implementamos los lineamientos y políticas establecidos por el Grupo Energía Bogotá, que es la casa matriz del grupo empresarial.

03



Realizamos autodiagnósticos del Programa de Ética y Cumplimiento frente a nuevas normativas, con el objetivo de identificar áreas de mejora e implementar planes de acción para abordarlas.

04



Además, la Dirección de Cumplimiento presenta informes trimestrales al Comité de y Riesgos de la Junta Directiva sobre la gestión del Programa de Ética y Cumplimiento, con el fin de someterlos a revisión y obtener recomendaciones.

05

Código de Ética y Conducta

En TGI contamos con un Código de Ética y Conducta que define los estándares de comportamiento que la organización espera de todos sus colaboradores en el relacionamiento con los grupos de interés, basados en los principios éticos de: Transparencia, Respeto, Equidad, Legalidad y Responsabilidad. Consulta en el siguiente link:

https://www.tgi.com.co/content/download/39719/file/M-GEG-014_Code%20of%20ethics%20and%20conduct%20%281%29.pdf

Este código brinda lineamientos en materia de:

- Corrupción y soborno, Pág. 8 Código de Ética y Conducta
- Discriminación, Pág. 17 Código de Ética y Conducta
- Manejo de información confidencial, Pág. 14 Código de Ética y Conducta
- Conflictos de interés, Pág. 9 Código de Ética y Conducta
- Prácticas antimonopolio y anticompetitivas, Pág. 15 Código de Ética y Conducta
- Prevención del Lavado de activos, Pág. 12 Código de Ética y Conducta
- Denuncia de irregularidades, Pág. 20 Código de Ética y Conducta
- Seguridad, salud y medio ambiente, Pág. 17 y 18 Código de Ética y Conducta

Adicionalmente, contamos con un Código de Ética y Conducta para Proveedores y Contratistas, el cual se considera la hoja de ruta para el relacionamiento con este grupo de interés. Consulta en el siguiente link:

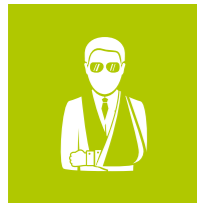
<https://www.tgi.com.co/en/content/download/41977/file/M-GEG-016%20Code%20of%20Ethics%20and%20Conduct%20for%20Suppliers%20and%20Contractors.pdf>

(Propio 34) Política Anticorrupción y Soborno

La Política de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno, nuestro guía en materia de gobernanza ética, contine compromisos adquiridos por TGI, tales como:



Fomentar y fortalecer el marco ético y legal, a través de la prevención, detección y reporte de la corrupción en todas sus modalidades, incluyendo el soborno.



Asegurar mecanismos para el reporte.



Establecer medidas pertinentes para la adecuada identificación y mitigación de riesgos de corrupción y/o soborno en relaciones contractuales.



La política está disponible en el siguiente Link:

<https://www.tgi.com.co/en/content/download/41977/file/M-GEG-016%20Code%20of%20Ethics%20and%20Conduct%20for%20Suppliers%20and%20Contractors.pdf>



Durante el año 2023, se han realizado diversos espacios en cabeza de la Dirección de Cumplimiento para socializar y divulgar la Política y el Manual de Ética Empresarial Anticorrupción y Antisoborno en los diferentes niveles de la organización, sesiones llevadas a cabo en campo en las sedes operacionales, así como en la sede administrativa.

(Propio 33) Medición de cultura ética

Desde el 2020, hemos participado activamente en el Proyecto "Buen Gobierno Corporativo, Transparencia, Derechos Humanos, Gestión Antisoborno y Cultura de la Integridad de las Empresas y otras Organizaciones del Distrito Capital", liderado por la Veeduría Distrital.

Dicha entidad realizó la medición de la cultura ética en las entidades y empresas de Bogotá D.C., en la cual, en 2023, alcanzamos 86/100 puntos, situándonos en el primer lugar entre las 20 empresas que participaron en la evaluación.

Los resultados de esta medición reflejan nuestra percepción como colaboradores de TGI sobre la ética empresarial, el nivel de confianza que tenemos para reportar situaciones antiéticas, así como las medidas adoptadas por nuestra organización para gestionar dichos informes y proteger a quienes denuncian.

Reporte de infracciones

Eventos

Número de infracciones confirmadas en el 2023

Actos de corrupción o sobornos	0
Violaciones a la privacidad de los datos personales	0
Actos de discriminación o acoso laboral	0
Conflictos de interés	0
Casos de lavado de activos o uso de información privilegiada	0

Metas a futuro:

- Obtener el resultado óptimo en riesgo anticorrupción en la Medición de Transparencia Empresarial.
- Implementar el 100% de las actividades para cerrar el 100% de las brechas relacionadas con la implementación de la norma ISO 37001.
- Ejecutar el 100% de las actividades del Programa de Cumplimiento.
- Obtener en el 2025 la Certificación en la norma ISO 37001 Gestión Antisoborno.

Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria



(3-3) En un contexto de cambio climático y transición energética, es fundamental para nuestro negocio gestionar de manera efectiva nuestros distintos grupos de interés. Nuestro objetivo es ser sostenibles y contribuir a los objetivos de desarrollo sostenible en el país. Por eso buscamos trascender colaborando estrechamente con instituciones para dejar un impacto positivo en la sociedad y apoyar las metas nacionales.

En TGI, contamos con una estrategia de relaciones que nos permite coordinar los intereses del negocio con entidades gubernamentales y organizaciones gremiales. Nuestra meta es asegurar la sostenibilidad, impulsar nuestras metas corporativas y consolidar relaciones duraderas donde seamos aliados en la transición energética y el desarrollo de los territorios.



Este año, participamos activamente en la construcción de documentos clave para la transición energética y el Plan Energético Nacional. Creemos que el gas natural puede facilitar una transición energética justa, de bajo costo y centrada en el usuario. Nuestra gestión ha fortalecido la posición del gas como energía fundamental en la transición energética nacional, beneficiando la economía familiar y garantizando derechos, reduciendo cargas económicas en los hogares y ofreciendo ventajas

técnicas, ambientales y sociales que contribuyen a reducir la pobreza y promover el ejercicio de derechos.

Además, hemos fortalecido nuestro rol como aliados en innovación y soluciones de descarbonización, avanzando en proyectos que beneficiarán a las comunidades en nuestra área de influencia, alineados con las políticas públicas del Gobierno Nacional.

Para avanzar es los planes de relacionamiento estratégico hemos:

- 01** Definido una estrategia de relacionamiento alineada a las iniciativas, intereses y necesidades de la compañía y sus grupos de interés.
- 02** Priorizado asuntos de acuerdo con el contexto económico, político y social.
- 03** Identificado los canales de gestión del asunto y el material requerido para la formación y gestión del conocimiento sobre el tema.
- 04** Participado activamente en los espacios gremiales para identificar situaciones comunes y generar movilización de temas.
- 05** Generado mesas de trabajo con las entidades de gobierno para informar sobre aspectos que benefician a los usuarios e impactan en el negocio, así como sobre proyectos en curso que se alinean con las metas del gobierno nacional.

Nuestra gestión 2023

Participación activa en discusiones gremiales y colaboración con entidades del gobierno nacional para prever y anticipar cambios normativos en temas ambientales, política energética y regulación.



01

Organización de mesas de trabajo y programas formativos en colaboración con los ministerios de Minas y Energía, Transporte y Hacienda y Crédito Público para presentar los aspectos más relevantes de nuestras operaciones y evaluar sus impactos.



03

Diálogos en discusiones gremiales respecto a proyectos normativos y legislativos en asuntos ambientales, política energética, servicios públicos y regulación, junto con reuniones individualizadas con las entidades pertinentes.



05

Asistencia a foros y congresos nacionales e internacionales enfocados en comprender las tendencias en la transición energética, identificar prácticas óptimas y adelantarnos a los desafíos de economías avanzadas.



02

Actuación proactiva desde la gestión gremial para alinear nuestras actividades con los objetivos del Acuerdo de París.



04

Participación en eventos de divulgación de nuestra visión empresarial sobre la transición energética, innovación y sostenibilidad.



06

Coordinación temprana con entidades del Gobierno Nacional en situaciones de emergencia relacionadas con nuestra infraestructura.



07

Destacamos que por tercer año consecutivo logramos obtener el primer lugar de la evaluación de Veeduría Distrital en el Proyecto de Gobierno Corporativo, Transparente y Política de Derechos Humanos de las empresas del Distrito y las Sociedades de Economía Mixta de Bogotá, con un puntaje de 100/100.



08

Gracias a la gestión realizada:

- Logramos el reconocimiento de los diferentes actores gubernamentales sobre la importancia del gas natural para la transición energética y los pronunciamientos del Gobierno Nacional en torno al desarrollo de los campos off shore y exploraciones on shore en contratos ya concesionados.
- Somos aliados del Ministerio de Minas y Energía y el FENOGÉ para el desarrollo de proyectos de innovación y sostenibilidad en los territorios y para el desarrollo del hidrógeno en el país.
- Fuimos elegidos presidente de la Junta Directiva de ANDESCO, lo que nos ha permitido movilizar la agenda de los servicios públicos y a través de ellos con actores de gobierno y el legislativo.
- Trabajamos, junto con el GEB, talleres de creación con la Universidad Externado de Colombia orientados a identificar beneficios y oportunidades de mejora frente a la Ley de Servicios Públicos Domiciliarios. Elementos que aportan herramientas para el diálogo con el Gobierno Nacional.
- Fortalecimos las relaciones con las entidades del orden nacional y local para el desarrollo de estudios y pilotos orientados a la descarbonización del sistema de transporte.



Gestión Regulatoria

La regulación de servicios públicos domiciliarios, incluyendo el gas natural, se rige por la Constitución Política colombiana y la Ley 142 de 1994. Nuestro objetivo como compañía es proporcionar un servicio público eficiente y de calidad, garantizando la viabilidad financiera y buscando alcanzar a todos los colombianos siempre que sea posible.

Específicamente, el principal impacto que podemos tener producto de la regulación se debe a las metodologías tarifarias establecidas por la Comisión de Regulación, las cuales definen cómo se calculan las tarifas del gas natural para los usuarios finales y cómo se actualizan.

A finales de 2021, la CREG emitió la resolución 175, la cual estableció una nueva metodología tarifaria para el transporte de gas natural. Esta normativa incluye aspectos que necesitan revisión y modificación para evitar impactos negativos en la empresa.

Durante 2023 llevamos a cabo las siguientes iniciativas estratégicas en materia de gestión regulatoria:

- Buscamos mitigar los impactos negativos de la resolución CREG 175 de 2021, centrándonos en aspectos como el reconocimiento de inversiones en activos que han cumplido su Vida Útil Normal (VUN) y siguen operando, mientras gestionamos los efectos del riesgo cambiario.
 - Trabajamos en la materialización de nuevos valores para activos que finalizaron su VUN antes de diciembre de 2020 (regidos bajo metodología tarifaria anterior a la Res 175) y para los cuales la CREG había iniciado procesos administrativos.
 - Gestionamos cambios en la resolución CREG 175 para reconocer de una manera justa las inversiones en activos que terminan VUN y para mitigar los efectos del riesgo cambiario en los cargos que remuneran el transporte de gas. La Comisión emitió la resolución 702 009 de 2022 para comentarios, proponiendo ajustes de fondo a la 175 para reconocer un costo de oportunidad para los activos con VUN y una remuneración por el riesgo cambiario.
 - Preparamos y presentamos el expediente tarifario con información actualizada para contar con tarifas actualizadas según lo establecido en la resolución CREG 175 de 2021, y atendimos el proceso de auditoría por parte de la CREG.
 - Adquirimos coberturas para manejar el riesgo cambiario asignado por el regulador debido al cambio en la moneda de los cargos que remuneran la inversión.
 - Respecto a la actualización de valores para activos con VUN, la CREG emitió la resolución 502 035 de 2023, incorporando la actualización de valores de inversión en los cargos de la empresa después de que TGI interpusiera recursos pertinentes.
 - Respecto a la tasa de descuento, enviamos comunicaciones a la Comisión argumentando la necesidad de recalcularla debido a los cambios en el impuesto a la renta en 2023 en comparación con el aplicado en 2021. En ejercicio de sus funciones, la CREG emitió la resolución 102 002 de 2023, actualizando la tasa de descuento de la actividad de transporte del 10.94% a 11.88%.
 - Propusimos la agregación de tramos para el sistema de TGI. La comisión publicó el estudio que contenía la propuesta de la empresa para recibir comentarios de terceros. Posteriormente, remitió todos los comentarios y preguntas a TGI, los cuales fueron atendidos en su totalidad.
- Gestionamos los proyectos IPAT del plan de abastecimiento, con el propósito de mejorar las condiciones de tarifa, abastecimiento y confiabilidad de la demanda.
- En relación con los proyectos IPAT, la Comisión definió el ingreso anual esperado y el AOM anual. Interpusimos un recurso de reposición por aspectos considerados importantes.
- Propusimos proyectos a la UPME para su inclusión en la actualización del Plan de Abastecimiento, buscando mejorar el abastecimiento y la confiabilidad del sistema.



Este año hemos aprendido que una estrecha colaboración con el regulador, respaldada por argumentos técnicos y una presentación clara de los efectos e impactos en TGI y el sector de gas natural, ha sido sumamente valiosa para las funciones del regulador. Dirigir nuestras acciones hacia el desarrollo del sector también contribuye significativamente a la formulación de una regulación más apropiada y alineada con los objetivos del regulador.

(207-1) (207-2) (207-3) Enfoque fiscal

En el ámbito fiscal estamos comprometidos con cumplir la ley y buscamos opciones para obtener descuentos y beneficios tributarios que optimicen el uso de nuestros recursos. Como estrategia administrativa, hemos unificado los equipos de impuestos para abordar cuestiones operativas y establecer criterios comunes que resulten en beneficios eficientes para la compañía, manteniendo siempre el cumplimiento y la gestión tributaria adecuada. Internamente, contamos con procesos

independientes de revisión y garantía a través de nuestro equipo interno de impuestos. Además, tenemos un asesor tributario externo que nos da una perspectiva más amplia y ayuda a explorar diferentes opciones en cuanto al tratamiento tributario.

En TGI nos enfocamos en cumplir con la normativa y aprovechar descuentos y beneficios fiscales, como:



Descuentos por pronto pago en Impuesto de Industria y Comercio (ICA) y prediales.



Descuentos por ICA en la declaración de renta.



Descuentos de IVA en activos reales productivos para la renta.



Deducciones especiales para primer empleo y madres cabeza de familia.

Garantizamos el cumplimiento normativo con la asesoría externa y el conocimiento especializado de nuestro equipo interno de impuestos. Las declaraciones tributarias, que incluyen los beneficios mencionados, son revisadas y aprobadas por el director de contabilidad antes de su presentación. Además, realizamos reuniones con diferentes áreas para diseñar estrategias fiscales que cumplan con la normativa y optimicen nuestros recursos.

Gestionamos los riesgos fiscales con diferentes controles, como revisiones, calendarios y herramientas de apoyo para mitigar posibles riesgos. Contamos con un Canal Ético para informar

conductas no éticas o ilegales relacionadas con la fiscalidad, gestionado por la Dirección de Cumplimiento, que aborda riesgos como fraude, corrupción, lavado de activos, entre otros.

El cumplimiento de la normativa fiscal y los controles establecidos se reflejan en las inspecciones tributarias nacionales y municipales que recibimos, las cuales atendemos y sustentamos para demostrar nuestra gestión adecuada en la aplicación de la normativa fiscal. Además, evaluamos el monto de las sanciones e intereses impositivos que hemos asumido en años anteriores, enfocándonos en reducir estos pagos.

Cumplimiento normativo

Dando cumplimiento al Artículo 47 de la Ley 222 de 1995, notificamos que:



Los acontecimientos más importantes acaecidos después del ejercicio se presentan en cada capítulo del presente informe, así como la evolución previsible de la sociedad, representada en las metas y retos estratégicos que nos hemos planteado.



La empresa no ha celebrado operaciones con socios y administradores.



En 2023 en TGI cumplimos con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, aplicables en la legislación colombiana.

Asimismo, en cumplimiento del Artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, nos permitimos dejar constancia en el presente informe de que durante el 2023 no entorpecimos la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

Metas a futuro:

- Diseñar e implementar la estrategia de relacionamiento con nuevos miembros de la CREG y otras entidades interesadas.
- Gestionar de manera oportuna las auditorías y requerimientos de información de la CREG incluida la relacionada con la agregación de tramos.

Gestión responsable de la cadena de suministro



(3-3) Garantizar una gestión responsable y eficiente de nuestra cadena de suministro nos permite asegurar la calidad en nuestras operaciones, ofrecer servicios de alto nivel a nuestros clientes, establecer una relación coherente con el entorno según nuestros principios de sostenibilidad, y fortalecer una red de proveedores y contratistas que compartan cada vez más nuestros valores y estándares de actuación. Como empresa contratante, gran parte de nuestras actividades se ejecutan a través de contratistas, lo que reconocemos que un impacto significativo en el medio ambiente y la sociedad en las áreas donde operamos.

Gestionamos estos impactos al imponer requerimientos y realizar un seguimiento en términos de sostenibilidad a lo largo de nuestra cadena de suministro, siguiendo nuestras políticas y manuales como:

- **Política de Abastecimiento,**
- **Política de Tratamiento de Datos Personales,**
- **Manual SST, Ambiental y Social para Contratistas y Proveedores ,**
- **Manual de Contratación y Control de Ejecución V.7 , y**
- **Código de Ética y el Código de Conducta para Proveedores y Contratistas**



Al incluir cláusulas que obligan a adherirse y cumplir con la **Política de Derechos Humanos de TGI** también nos aseguramos de que las comunidades en las que operan nuestros contratistas no sean negativamente afectadas y se promueva la prosperidad colectiva en esas áreas.

En cuanto a la protección de datos personales, impactamos positivamente la sociedad al garantizar el tratamiento adecuado de la información personal, en línea con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales, disponible públicamente en nuestro sitio web:

<https://www.tgi.com.co/datos-personales>



Mediante la implementación del Manual SST, Ambiental y Social para Contratistas y Proveedores, contribuimos al medio ambiente y al bienestar de los colaboradores directos e indirectos relacionados con nuestros contratos. Este manual establece requisitos para proveedores, contratistas y subcontratistas en áreas como Seguridad y Salud en el Trabajo, Calidad y Gestión Ambiental. Estos lineamientos se aplican desde la planificación hasta la ejecución de las actividades contractuales. Asimismo, las metas en Seguridad y Salud en el Trabajo son responsabilidad compartida entre colaboradores y contratistas, formando parte integral de nuestros procesos de selección de contratistas y se encuentra disponible en nuestro sitio web:

<https://www.tgi.com.co/grupos-de-interes/informacion-proveedores/normatividad-en-contratacion>



Como empresa en el sector de energías no renovables, el riesgo principal reside en los posibles impactos negativos en el medio ambiente debido a las emisiones directas o indirectas generadas, especialmente por nuestros contratistas. En 2023, difundimos la **Guía Práctica del Manual de Compras Sostenibles**, alineada con la Estrategia Nacional de Economía Circular y en consonancia con nuestras políticas y objetivos para abordar el cambio climático. Esto incluye la incorporación de la Estrategia de Economía Circular en nuestra ruta de descarbonización.

El desafío para 2024 consiste en seguir colaborando con nuestros principales contratistas para reducir sus emisiones y fomentar buenas prácticas en los criterios de selección de proveedores e insumos. Buscamos que los procesos de adquisición integren aspectos sostenibles para generar impactos positivos en el medio ambiente a través de los bienes y servicios que adquirimos.

Dentro de nuestra **Política de Abastecimiento** y como parte de nuestro Modelo de Abastecimiento Estratégico, nos alineamos con metas específicas de sostenibilidad en nuestro proceso de adquisición y abastecimiento.

Los compromisos de nuestra Política de Abastecimiento vinculados a la sostenibilidad son:

- Adquirir bienes y servicios de calidad, con costos justos y pertinencia que contribuyan a nuestros objetivos estratégicos.
- Aplicar controles que aseguren el cumplimiento de nuestros proveedores con nuestras políticas de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.
- Garantizar transparencia en los procesos de contratación y abastecimiento según políticas y estatutos vigentes.
- Asegurar la gestión de calidad, salud y seguridad laboral, gestión ambiental y eficiencia energética, de acuerdo con estándares internacionales en la cadena de abastecimiento.

(Propio 39) Exposición al riesgo de la cadena de suministro y medidas de gestión del riesgo

Para identificar, mitigar o prevenir impactos negativos, utilizamos las siguientes herramientas:

- El **Manual de Riesgos Contractuales**, que establece la gestión de riesgos en las distintas etapas del proceso de contratación.
- El **Manual SST, Ambiental y Social para Contratistas y Proveedores**, que supervisa el cumplimiento de criterios de SST, ambientales y de responsabilidad social empresarial por el supervisor y/o interventor del contrato.
- En 2023, publicamos la Guía Práctica en el **Manual de Compras Sostenibles y el Manual para la Clasificación Proveedores Matriz Kraljic – Enfoque en Sostenibilidad y DDHH** para prevenir impactos negativos en esos temas. La matriz Kraljic es un instrumento que utilizamos para clasificar las estrategias de compra con sus proveedores de acuerdo con unas categorías que los agrupan. Implementamos una versión enfocada a la sostenibilidad de la cadena de suministro que también clasifica a los grupos de proveedores. Posterior a esto, y de acuerdo con la clasificación, se utilizó el Chessboard (Tablero de Ajedrez) enfocado a métodos genéricos de relacionamiento con base en los Derechos Humanos.

La **Matriz de Riesgos Contractuales** es un formato clave que aplica los lineamientos y metodologías del Manual de Riesgos Contractuales. Esta matriz evalúa riesgos en cada etapa del proceso de abastecimiento, sugiere medidas de tratamiento y calcula el riesgo residual para definir la estrategia. Es fundamental en nuestras solicitudes y gestión de contratos de bienes, obras y servicios.

(308-1) (414-1) El 100% de los proveedores contratados en el 2023 han pasado filtros de selección considerando aspectos ambientales o sociales.

Identificación de proveedores críticos

Los proveedores críticos son aquellos que suministran materiales y servicios con un alto impacto en la continuidad y operación del negocio, además de representar un significativo nivel de gasto. Para identificarlos, seguimos el Procedimiento de Clasificación de Proveedores TGI. Este proceso considera variables como impacto financiero, reputación, posibilidad de reemplazo, influencia en los clientes y su impacto en las operaciones del negocio. Finalmente, se presenta una matriz gráfica de la posición de suministro que orienta las

estrategias de abastecimiento según el Plan Anual de Contratación y Compras.

Adicionalmente, en 2022, se estableció el Manual de Calificación de Proveedores basado en la Matriz Kraljic, priorizando la sostenibilidad y los derechos humanos. Este manual clasifica a los proveedores según su relevancia para la continuidad del negocio. Las estrategias de relación se enfocan en métodos generales basados en los derechos humanos.

Identificación de proveedores críticos	2023
Número total de proveedores	234
Número total de proveedores nivel 1	234
Número total de proveedores significativos o críticos en nivel 1	29
% del gasto de proveedores destinado a proveedores críticos nivel 1	23,4%
Número total de proveedores significativos o críticos que NO son nivel 1	0

Código de Conducta para Proveedores

Nuestra empresa cuenta con un Código de Conducta para Proveedores y Contratistas, el cual se alinea con los principios de nuestra Casa Matriz, el Grupo Energía Bogotá. Este documento establece acciones específicas para garantizar el estricto cumplimiento de normas éticas, la prevención de conflictos de interés, fraude, corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y prácticas que limiten la libre competencia.

Además, el Manual SST, Ambiental y Social para Contratistas y Proveedores V.11 impone requisitos obligatorios sobre aspectos ambientales, de Salud y Seguridad en el Trabajo a nuestros contratistas.

Estos dos documentos proporcionan pautas para nuestros contratistas en la prevención del trabajo infantil, la protección de los derechos humanos, así como para asegurar condiciones laborales y remuneración adecuadas.



(204-1) Proporción del gasto en proveedores locales

En TGI promovemos el fortalecimiento del tejido empresarial del sector petróleo y gas a través de nuestros procesos de contratación. Por eso, históricamente la proporción más alta de nuestras compras corresponde a proveedores locales, entendidos como proveedores domiciliados en Colombia.

(Propio 38) Proveedores locales y regionales

	2022	2023
Número de proveedores locales	117	226
Número de proveedores regionales	90	152

(204-1)	Unidad	2020	2021	2022	2023
Monto total del gasto en compras de productos y servicios.	Millones de COP	150.965	188.207	165.373	257.680
Monto del gasto en compras locales de productos y servicios.	Millones de COP	146.260	178.329	131.080	255.990
Porcentaje del presupuesto de adquisiciones de productos y servicios que se emplea en proveedores locales	%	96,9%	94,8%	79,3%	99,3%

Proveedores locales	2020	2021	2022	2023
Proveedores totales	214	164	122	234
Proveedores locales	208	156	117	226
Porcentaje de proveedores locales	97,20%	95,12%	95,90%	96,58%

99,3% del presupuesto de abastecimiento se destina a proveedores locales.

De los 304 proveedores con contratos suscritos 137 proveedores fueron evaluados en criterios ASG.

Evaluación de contratistas

En TGI utilizamos una metodología para evaluar a sus contratistas, basada en aspectos técnicos, administrativos, SST, gestión ambiental, responsabilidad social empresarial y calidad durante la ejecución de los contratos. Los supervisores, basándose en criterios objetivos, realizan esta evaluación periódicamente, lo que puede resultar en reconocimientos, planes de mejora o incluso puede influir en la decisión de continuar o no la relación contractual.

En la evaluación de desempeño, los aspectos de sostenibilidad considerados son:





Estos aspectos se miden periódicamente, su peso en la evaluación total depende de la duración y tipo de contrato, oscilando entre el 20% y el 28%. Cuando el resultado de la evaluación al desempeño es “regular” (entre 70 y 80 puntos de 100) o “deficiente” (menor a 70 puntos de 100), el interventor del contrato deberá acordar un plan de mejora con el proveedor/contratista para optimizar su desempeño y/o adelantar las acciones de tipo contractual previstas en el contrato.

Proceso de evaluación de proveedores	2023
Número total de proveedores significativos o críticos evaluados mediante evaluaciones documentales / evaluaciones insitu	9
Meta de evaluación de proveedores para 2023	0
Porcentaje total de proveedores significativos o críticos evaluados	31%
Número de proveedores evaluados donde se encontraron impactos negativos actuales o potenciales significativos	9
Porcentaje de proveedores con impactos negativos actuales o potenciales donde se han implementado planes correctivos o de mejoramiento	0
Número de proveedores con impactos negativos significativos con quienes se haya terminado la relación contractual en el 2023	0
Número de proveedores que han sido apoyados en la implementación de sus planes correctivos o de mejoramiento	0
Meta de implementación de planes correctivos en proveedores	0
Porcentaje de proveedores que han sido apoyados en la implementación de sus planes correctivos o de mejoramiento	0
Número total de proveedores participantes de programas de desarrollo de capacidades	0
Meta de participación de programas de desarrollo de capacidades	0
Porcentaje de proveedores participantes de programas de desarrollo de capacidades	0

(GRI 407-1) Nuestro Código de Conducta de Ética y Conducta Proveedores y Contratistas de TGI, establece los compromisos de los Proveedores y Contratistas deben cumplir en sus actuaciones. En el numeral 9.2 Estándares Laborales, se define, entre otros aspectos: Garantizar la libertad de reunión y de asociación de sus empleados/as, así como el derecho a la negociación colectiva. Al cierre de 2023 no se han registrado procedimientos de incumplimiento por vulneración de los estándares laborales.

Programas de desarrollo ASG para proveedores

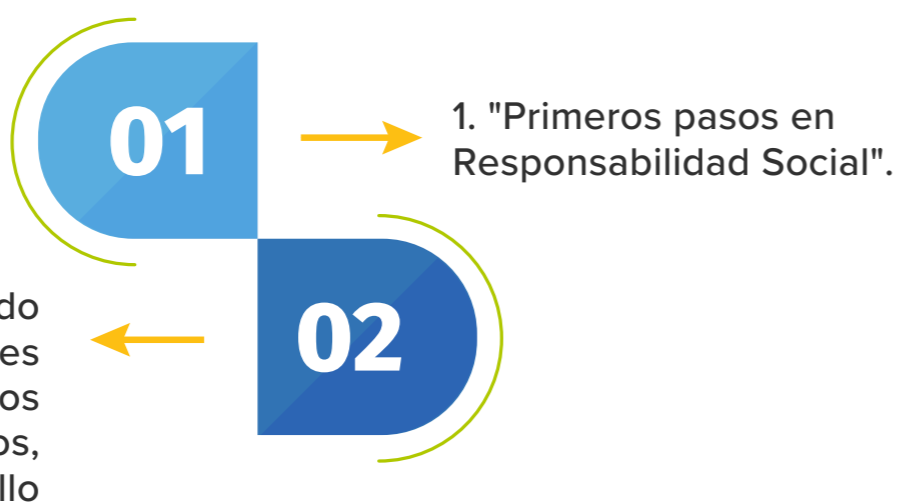
En el marco de las actividades operativas, desde TGI estamos comprometidos con la implementación de buenas prácticas de sostenibilidad incluyendo nuestra cadena de suministro, por lo tanto, en el año 2023 la Junta Directiva de TGI, aprobó la meta diseño y formulación de un programa de ASG enfocado a la cadena de suministro.

Por lo anterior, en el año 2024 trabajaremos para integrar la sostenibilidad en la cadena de suministro, lo cual tendrá como alcance:

- Comprender la madurez de la gestión de abastecimiento, su alineación actual con nuestra estrategia de sostenibilidad, los más altos estándares brindando el apoyo y suministrando la información de programas, procesos y actividades con el fin de que en conjunto entre Sostenibilidad y Abastecimiento, se estructure una hoja de ruta para el cierre de brechas de gestión actuales.
- Participar activamente en la recopilación de información de Riesgos sociales, ambientales y de gobernanza inherentes del abastecimiento, para posteriormente realizar la segmentación de proveedores en la industria de transporte de gas.
- Fortalecer el proceso de análisis y segmentación de los proveedores por categoría comercial y nivel de riesgos social y ambientales. Lo anterior, a partir de las actividades y procedimiento ya establecidos, implementados y aplicados dentro de TGI.
- Participar activamente para apoyar el diseño e implementación del programa de abastecimiento sostenible y responsable alineado con nuestra estrategia de sostenibilidad corporativa, orientado a:
 - La gestión de riesgos sociales, ambientales y de DDHH identificados en la cadena de suministro;
 - Mejorar o mantener un buen desempeño ASG por parte de proveedores.
 - Articular la estrategia de abastecimiento con el cumplimiento de los (ODS) priorizados por la compañía en la estrategia de sostenibilidad incluyendo: apalancar y proveer la información necesaria para identificar proveedores locales para contribuir con su desarrollo; economía circular; inclusión, entre otros.

Frente a las acciones que logramos avanzar y fortalecer en el 2023, impulsamos el desarrollo de proveedores mediante la implementación de planes de acción o correcciones durante la ejecución de contratos. Estos planes se llevaron a cabo con la supervisión directa de los responsables del contrato para mejorar y fortalecer el desempeño.

Además, en colaboración con la Universidad Externado de Colombia y dirigido por la Dirección de Sostenibilidad, se invita a las pequeñas y medianas empresas proveedoras a participar en dos programas específicos:



Estos programas se enfocan en realizar un análisis conjunto de la cadena de suministro para identificar áreas clave. Luego, se desarrollan planes de acción a corto y mediano plazo para mejorar aspectos estratégicos y operativos con el objetivo de lograr ventajas significativas.

En 2023 llevamos a cabo el "Análisis y Gestión de Riesgos Contractuales", delineando directrices para manejar riesgos en todas las etapas de los contratos: planificación, selección, ejecución y terminación. Esto incluye la evaluación de riesgos sostenibles y acciones correspondientes para cada fase del proceso.

La Alta Dirección supervisa este proceso, mientras que el Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas refuerza las normas éticas, de transparencia y cumplimiento en contratación. Detalla también las expectativas que tenemos en TGI sobre la conducta ética y la prevención de conflictos de interés, fraude, corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y prácticas anticompetitivas.

El incumplimiento del Código de Ética y Conducta puede llevar a planes correctivos, incluyendo restricciones para futuras contrataciones o incluso la terminación del contrato.

Por otro lado, el Instructivo de Evaluación de Proveedores y Contratistas establece criterios para la invitación a presentar ofertas. Por ejemplo, los proveedores/contratistas con puntajes bajos en evaluaciones de desempeño HSE no serán considerados en contrataciones para servicios u obras de alto riesgo, según el análisis de riesgo de la empresa.



Metas a futuro:

- Formular un programa de formación para mejorar los impactos ASG dirigido a la cadena de suministro y proveedores locales.
- Lograr 10 contratos suscritos con proveedores locales.
- Aplicar el Manual de Compras Sostenibles.

Innovación, desarrollo tecnológico y ciberseguridad



(3-3) En el dinámico y cambiante panorama empresarial actual, la innovación, el desarrollo tecnológico y la ciberseguridad han emergido como pilares fundamentales para el progreso sostenible y la viabilidad de las organizaciones. En un mundo interconectado y cada vez más digitalizado, nuestra empresa ha reconocido la importancia de la innovación como motor principal para el crecimiento. Hemos dedicado esfuerzos significativos a la búsqueda constante de nuevas oportunidades, la

mejora de procesos y la adopción de tecnologías emergentes que no solo optimizan nuestras operaciones, sino que también nos permiten ofrecer soluciones más eficientes y adaptativas a las demandas cambiantes del mercado, explorando oportunidades para nuevos negocios y soluciones a partir de gases renovables y sistemas energéticos distribuidos (adyacencias) y los nuevos negocios transformacionales (disrupciones).

Sin embargo, junto con estas oportunidades surgen desafíos inherentes, especialmente en lo que respecta a la ciberseguridad. La protección de nuestros activos digitales y la garantía de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información han sido áreas de enfoque primordial. Nuestro compromiso en esta materia se refleja en las estrategias proactivas que hemos implementado para salvaguardar nuestros sistemas y datos contra amenazas cibernéticas cada vez más sofisticadas.

La transformación digital y la virtualidad han modificado nuestra forma de trabajar y de conectarnos, desencadenado también un cambio en la seguridad de la información tradicional, requiriendo su transformación para afrontar nuevos retos y constantes ataques y amenazas. Por esto, en TGI a través de la política, reglamento, procedimientos y controles hemos establecido un esquema de ciberprotección tanto físico como lógico que nos ha permitido obtener la póliza de ciberseguridad que nos ampara frente a los posibles impactos financieros, legales y reputacionales que pudiesen generarse por un ciber incidente.



Innovación y transformación

La innovación nos permite crear nuevas oportunidades para lograr eficiencias e identificar alternativas para el crecimiento y sostenibilidad como organización, así como para el Grupo Empresarial en el contexto de "Energía para prosperar".

La premisa esencial de TGI es la capacidad de identificar oportunidades, trazar planes de acción y desarrollar soluciones innovadoras que sean duraderas en el tiempo. Estas soluciones son diseñadas de manera disruptiva para el negocio y están destinadas a ser implementadas y escaladas de forma integral en la operación.

La innovación nos facilita la adaptación a las cambiantes demandas del mercado y asegura un crecimiento sostenible a largo plazo. Es por eso por lo que en TGI hemos diseñado 3 horizontes balanceando la dinámica actual del negocio y las mega tendencias de la industria en el futuro, dentro de los cuales se acogen 18 soluciones en implementación:

(Propio 47) Iniciativas de innovación

TGI está desarrollando 18 soluciones de innovación en 3 horizontes que balancean foco en la excelencia del negocio actual y la alineación con dinámicas presentes y tendencias del sector.

70%
H1
Potenciar operación actual

Conocimiento y nuevas tecnologías para los negocios actuales de TGI:

- N-Tech:** nuevas tecnologías para el Core del negocio.
- FUG:** detección de fugas de metano.
- HEAT:** calentadores descarbonizados.
- CYB:** Desarrollo de capacidades vitales.
- ANL:** Gobierno de datos y analítica avanzada.
- DIG:** Digitalizar y cognificar procesos.
- IDI:** Unidad de conocimiento e innovación.
- ALG:** Almacenamiento Gas Natural.

20%
H2
Adyacencias

Nuevos negocios y soluciones a partir de gases renovables y sistemas energéticos distribuidos

- BMG:** Biogás distribuido y biometano centralizado a partir de residuos agrícolas y urbanos. Ruta escalada Colombia y Latam.
- H2-D:** Hidrógeno distribuido para descarbonizar motores estacionarios y móviles para reducir consumo de combustible, emisiones de CO2 y PM2.5.
- H2-M:** escala mediana para descarbonizar montacargas en centros de distribución.
- H2-C:** Hidrógeno centralizado para exportación de energía limpia.
 - LOHC: portadores líquidos de H2.
 - Amoníaco/fertilizantes.
 - Synfuels: combustibles verdes.
 - FCEVs: foco camiones larga distancia.
- HNO:** Hydrogen Network Operator, iniciar blen + DeBlend, luego 100% H2.

10%
H3
Disrupciones

Nuevos negocios transformacionales

- G2E:** de moléculas a electrones para producir energía eléctrica a partir de gas natural o de gases renovables sin combustión.
- W2E:** de residuos a energéticos
 - 150 ton de residuos = 8 ton H2
 - SynGas por plasma.
 - Combustibles por torrefacción.
- PTAR2E:** de aguas residuales a hidrógeno capturando el CO2.
- CK2G:** Coke fuel to gas.
- CO2: CCUS:** Captura y uso de CO2 y **DAC:** Direct air capture de CO2
- **Syngas:** gas de síntesis

Para lograr implementar este modelo de innovación hemos creado capacidades al interior de la organización. En colaboración con el GEB, hemos establecido un **programa de dinamizadores de innovación**, donde 10 participantes han recibido formación especializada. Se realizaron 12 sesiones de ideación, utilizando metodologías sistemáticas de innovación, en todos los distritos para recopilar ideas valiosas y capacitar colaboradores en técnicas

innovadoras. Además, hemos incorporado a una nueva líder en innovación para fortalecer nuestro equipo. A través de alianzas estratégicas con universidades y bancos multilaterales, hemos asegurado fuentes de financiamiento sólidas para nuestros proyectos innovadores. Todo esto ha contribuido a la consolidación de un ecosistema de innovación y transformación robusto y orientado hacia el futuro.

(Propio 44) Ingresos, número de posiciones y gasto I+D+I

Pregunta	Unidad	2021	2022	2023
Número de posiciones o roles en I+D	Número	3,79	9,05	10,05
Inversión en I+D (Miles USD)	USD	317,70	647,70	1.132,5
Porcentaje de ingresos invertidos en I+D	%		0,17	0,29

(Propio 45) Alianzas estratégicas I+D

Trabajamos con diferentes actores en la búsqueda y estructuración de alianzas para lograr un impacto en la operación y en la reducción de emisiones a través de diferentes tecnologías. Contamos con 34 alianzas con diferentes actores de la sociedad, entre banca de cooperación, centros de innovación, entidades gubernamentales y la academia, entre otros. Uniendo recursos y capacidades avanzamos en el desarrollo de tecnologías y soluciones que van en línea con nuestros focos de innovación.

(Propio 48) Incremento en porcentaje de EBITDA por nuevas iniciativas de innovación y digitalización

Como resultado de la gestión del 2023, logramos un nivel de cumplimiento del 12% en EBITDA por iniciativas de I+D implementadas, lo que representa un incremento porcentual del 21.43% frente al año 2022.



Colaborador sede principal

Protection

Ciberseguridad

A través del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI), establecemos un marco de confianza para nuestras operaciones empresariales. Reconocemos la importancia de mantener y mejorar continuamente este modelo para proteger nuestros activos de información, garantizando su disponibilidad, confidencialidad e integridad. Este enfoque se ajusta a la normativa vigente, refleja nuestra política corporativa y apunta a la excelencia en nuestras prácticas.

La ausencia de procesos relacionados con la seguridad de la información podría exponer datos sensibles de nuestra empresa. Para mitigar estos riesgos, hemos implementado lo siguiente:

- Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad.
- Reglamento de Seguridad de la Información: disponible en <https://www.tgi.com.co/nosotros/gobierno-corporativo/politicas-corporativas> Este reglamento proporciona pautas y orientación para la seguridad de la información y el uso adecuado de nuestros activos de información, con el objetivo de preservar su confidencialidad, integridad, disponibilidad y privacidad.
- Manual del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información, donde nos comprometemos a:
 - Asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de nuestros activos de información mediante la implementación de directrices, políticas, reglamentos, procedimientos y controles de seguridad.
 - Gestionar los riesgos de seguridad de la información para preservar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de nuestros activos de información.
 - Promover una cultura de seguridad de la información a través de la divulgación y sensibilización sobre las normativas y directrices de seguridad y privacidad entre todas las partes interesadas.
 - Manejar incidentes de seguridad de manera efectiva y oportuna.
 - Contribuir a la continuidad de los servicios y operaciones definiendo un plan de gestión de recuperación de desastres y continuidad de TI.
 - Cumplir con el marco normativo y legal vigente en temas de privacidad y seguridad de la información.

El rol de más alto rango jerárquico en la organización encargado de la supervisión de los procesos y procedimientos relacionados con la ciberseguridad lo lleva a cabo el Vicepresidente de Transformación, Santiago Acosta Maya. Desde la Gerencia Digital & Analítica, específicamente, se lidera la construcción del MSPI desde 2018. Hemos establecido lineamientos, procedimientos e instructivos para formalizar y aplicar las buenas prácticas en seguridad de la información en nuestra infraestructura tecnológica, procesos y personal.

La aprobación en el año 2023 de la política corporativa de seguridad de la información y ciberseguridad en TGI representa un hito esencial dentro de nuestro compromiso continuo con la protección y la excelencia en la gestión de la información.

En TGI, hemos puesto en marcha diversos controles de seguridad para garantizar la continuidad y disponibilidad de nuestros servicios, trabajando en colaboración con nuestros socios tecnológicos. Estas acciones incluyen:

Supervisión activa de eventos de seguridad.

Análisis conjunto de eventos generados por nuestras herramientas de seguridad para identificar irregularidades y prevenir incidentes

Identificación, contención y eliminación de eventos anómalos.



En línea con nuestra gestión desde la Gerencia Digital & Analítica, mantenemos los controles de seguridad y ciberseguridad mediante la ejecución de los siguientes procedimientos:

Análisis regular y proceso para resolver y mitigar vulnerabilidades.

Aplicación de actualizaciones de seguridad en sistemas operativos.

Establecimiento de un esquema de respaldo de datos.

Cumplimiento de estándares de seguridad en PC y servidores (Hardenización).

Acceso mediante VPN a servicios internos con autenticación de doble factor.

Procedimientos para gestionar incidentes y recuperación.

Implementación de una protección integral para Microsoft 365 y sus aplicaciones, permitiéndonos detectar y responder de inmediato ante correos electrónicos fraudulentos.

Estas prácticas nos permiten mantener una infraestructura segura y resistente, protegiendo nuestras operaciones y datos de posibles amenazas y garantizando la eficacia de nuestras medidas de seguridad.



Seguimos avanzando en la sensibilización y promoción de una cultura de protección de los activos de información entre nuestros colaboradores. Para lograrlo, hemos llevado a cabo diversas acciones:

Implementamos tecnologías como la autenticación de múltiples factores, cifrado de dispositivos, control de acceso a datos corporativos y sistemas de detección y respuesta ante amenazas avanzadas. Estas medidas mejoran la flexibilidad y movilidad en el trabajo remoto de forma segura, protegiéndonos contra suplantación de identidad y robo de credenciales.

Reforzamos la conciencia y habilidades de nuestros grupos de interés mediante comunicaciones, webinars y ejercicios de ingeniería social. Realizamos dos ejercicios prácticos para evaluar la respuesta de los colaboradores ante ataques de phishing. Además, proporcionamos capacitación y refuerzos mediante charlas y comunicaciones.

Reconociendo la relevancia de la ciberseguridad en nuestra estrategia corporativa, convocamos a nuestros colaboradores para participar en charlas sobre el tema. Estas sesiones, respaldadas por nuestros socios tecnológicos, se centraron en la seguridad de las tecnologías de la información y operativas, así como en los riesgos en infraestructuras críticas.

Estas acciones están diseñadas para fortalecer la comprensión y las habilidades de nuestro equipo en materia de seguridad, promoviendo una cultura organizacional sólida y proactiva para proteger nuestros activos de información frente a posibles amenazas y vulnerabilidades.

(Propio 42) (Propio 43) En el 2023 sucedió 1 incidente de ciberataque e infracción de la seguridad informática por suplantación del dominio de TGI ante proveedores. TGI no sufrió impacto alguno, sin embargo, la Dirección de Cumplimiento de TGI radicó la denuncia ante la fiscalía para adelantar las investigaciones correspondientes.



Modelo de ciberseguridad

FASE 01

Planificación

Establece y crea el contexto e inventario de activos clasificado y etiquetado para protegerlos de las amenazas contra la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

FASE 02

Implementación

Planifica los controles propuestos en el plan de tratamiento de riesgos mediante el control de cambios para mitigar efectos adversos de las amenazas sobre las vulnerabilidades de los activos.

FASE 03

Evaluación de desempeño

Los dueños de los procesos hacen revisión de la efectividad de los controles establecidos y su apoyo al cumplimiento de los objetivos de seguridad de la información.

FASE 04

Mejora continua

En esta fase, con la ayuda del oficial de seguridad, los dueños de los procesos definen y ejecutan el plan de mejora continua con base en los resultados de la fase de evaluación del desempeño.

Metas a futuro:

- Implementar 8 nuevos pilotos de o iniciativas de digitalización e innovación en el 2024.
- 100 % de cumplimiento del plan de acción para viabilizar la planta mínima industrial de Biogas en 2024.
- Aumentar el porcentaje de gastos e inversiones en I+D+i al 0,15% del porcentaje de los ingresos en 2024.
- Obtener un capital externo para el desarrollo de proyectos de I+D+i de USD\$250.000.
- Anticipar el 90% o más de los ciberataques a Tecnologías de la Información y Tecnologías de la Operación.
- Lograr un 1% de impacto potencial en el EBITDA por nuevas iniciativas de I+D+i.

Nuestro compromiso con el planeta

04

Energía limpia y eficiente para el cambio climático

Nuestro firme compromiso con la sostenibilidad ambiental, la operación responsable y la preservación del planeta, nos invita a asumir la responsabilidad de liderar una transformación significativa en la industria energética. Este capítulo refleja nuestra dedicación a través de un enfoque integral que abarca la descarbonización y transición energética, la resiliencia climática, la protección de la biodiversidad, el uso responsable de los recursos y la promoción de una economía circular.

Estos pilares no solo representan la base fundamental de nuestra operación, sino que también reflejan nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático, la preservación de los ecosistemas y los servicios que éstos nos proveen y la transición hacia un modelo energético más sostenible.

La descarbonización y transición energética marcan nuestro compromiso de reducir nuestra huella de carbono y liderar el cambio hacia fuentes de energía más limpias, mientras que la resiliencia climática resalta nuestra adaptabilidad y preparación frente a los desafíos climáticos emergentes. La protección de la biodiversidad se convierte en un eje esencial de nuestra misión, promoviendo la conservación de los ecosistemas y la vida silvestre en todas nuestras operaciones. Asimismo, el uso responsable de los recursos y la promoción de una economía circular refuerzan nuestro compromiso de maximizar la eficiencia en nuestros procesos, contribuyendo así a la conservación de los recursos naturales y a la reducción de residuos. Estos aspectos no solo reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental, sino que también demuestran nuestra responsabilidad hacia las generaciones futuras y nuestro papel protagónico en la construcción de un futuro más verde y próspero para el planeta.

Descarbonización y transición energética



(3-3) En TGI hemos decidido adoptar un rol protagónico en la transición energética del país, que junto con la descarbonización de nuestras operaciones contribuirá a la mitigación al cambio climático. De esa manera nos adaptamos y respondemos proactivamente al reto más grande que enfrenta la sociedad en este tiempo.

Para hacer frente a los potenciales impactos negativos de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) hemos establecido directrices a través de nuestro "PLAN DE MANEJO DE LA HUELLA DE CARBONO" para medir, informar, gestionar y compensar las emisiones de GEI que provienen de nuestras actividades operativas y administrativas. Este plan está alineado con la Política de Cambio Climático del Grupo de Energía de Bogotá.



Principales resultados en 2023

Gestión de Emisiones de GEI





Medimos nuestra huella de carbono desde el 2019 siguiendo la NTC-ISO 14064-1:2020. En el 2021 iniciamos el programa para neutralizar la huella de carbono en las siguientes instalaciones: Estaciones de Compresión de Gas Norean, Paratebuena, Barrancabermeja y Mariquita, y el Distrito VII Manizales. Identificamos las fuentes de emisión más significativas e implementamos medidas para aumentar su eficiencia. Para el 2022, añadimos al programa las estaciones Jagua del Pilar y San Alberto. Hemos estado implementando nuestro programa de manera escalonada y llevando a cabo las acciones planificadas a corto plazo (2021-2022).

En 2023 se han incluido en el cálculo las emisiones fugitivas.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero					
Alcance de las emisiones	2020	2021	2022	2023	Unidad de medida
(305-1) Emisiones directas (alcance 1)	116.923,15	225.894,55	184.295,30	324.462,88	Ton CO2eq
(305-2) Emisiones indirectas (alcance 2)	591,99	406,08	352,33	556,89	Ton CO2eq
(305-3) Otras emisiones (alcance 3)	54,13	12.853,43	6.847,21	11.277,28	Ton CO2eq
Total de emisiones de GEI (alcances 1, 2 y 3)	117.569,33	239.154,61	184.755,42	336.297,05	Ton CO2eq
Emisiones Compensadas (bonos de carbono)	15.818	80.941	80.709,4	132.568,03	Ton CO2eq
Emisiones Netas (Ton CO2eq)	101.751,332	158.213,612	110.785,848	203.729,020	Ton CO2eq

Nuestra huella de carbono presenta un aumento significativo en los alcances 1 y 3 dado que hemos aumentado la madurez de nuestro proceso de medición con el paso de los años, incluyendo las emisiones fugitivas y más fuentes de emisión de nuestra cadena de abastecimiento en el cálculo.

En el alcance 3, específicamente, las fuentes más relevantes de emisiones corresponden a:

-  Contratos de abastecimiento
-  Emisiones asociadas a las impresiones y uso de papel
-  Emisiones indirectas por vuelos corporativos
-  Disposición de residuos

De éstas, las emisiones asociadas al consumo de papel corresponden al 0,002%, a la disposición de residuos corresponde el 0,2%, a los vuelos corporativos corresponde el 0,98% y a la adquisición de bienes y servicios corresponde el 98,9%.

Al cierre de la publicación de este informe, esta huella se encuentra en proceso de verificación por un tercero, por lo cual algunos de los datos pueden diferir en virtud de dicha verificación. Los datos verificados serán publicados en el transcurso del primer semestre de 2024

Emisiones biogénicas	2021	2022	2023
(Ton CO2eq)	53	17	54,65

Emisiones fugitivas

A través de un aliado estratégico con experiencia en la identificación y medición de emisiones fugitivas en la infraestructura iniciamos un proyecto ambicioso para identificar y cuantificarlas en la infraestructura seleccionada.

Las instalaciones inspeccionadas incluyeron válvulas de diversos tipos, mecanismos de alivio de presión, reguladores de presión, conexiones, empaques de compresores recíprocos, bridas, trampas, instrumentos, tuberías y equipos relacionados con el gas natural.

Para detectar las emisiones de gas metano, utilizamos la técnica OGI (Optical Gas Imaging), que nos permitió visualizar directamente estas emisiones utilizando una cámara de infrarrojos portátil. Recorrimos sistemáticamente la infraestructura de nuestra compañía como parte de un plan de trabajo.

Cuando identificamos una fuga, realizamos mediciones directas del caudal de la fuga utilizando un muestreador de alto caudal (Bacharach Hi Flow Sampler). Este dispositivo proporciona valores de fuga o escape de metano en unidades de dm³/min. Luego, tabulamos esta información y la procesamos mediante fórmulas para obtener el equivalente de CO₂ emitido.

(Propio 54) Porcentaje de fugas en el transporte de gas

Logramos culminar la inspección de las emisiones fugitivas al 100% de la infraestructura de transporte medible en superficie. En 2023 en el plan de apriete y ajuste desarrollado por la vicepresidencia técnica se intervinieron 150 fugas, evitando una emisión de 35.458,20 TonCO₂eq/año. Importante anotar que el 18,3% de las emisiones fugitivas de la infraestructura de transporte medible medidas en las campañas 2019 y 2021 fueron cerradas en un 100% durante el 2022.

Porcentaje de fugas en el transporte de gas	2020	2021	2022	2023
	0,70	1,29	1,01	1,38

(305-5) (SASB EM-MD-110a.2.) Reducción de las emisiones

En línea con nuestra ambiciosa meta de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en un 51% para el año 2030 y alcanzar la neutralidad de carbono para el 2050, utilizando como referencia las emisiones del año 2023, hemos adoptado medidas concretas de mitigación y compensación. Para el 2024 nos hemos planteado una meta de reducción del -16% considerando las emisiones fugitivas. En el 2023 implementamos estrategias de mitigación y eficiencia operativa realizadas en la empresa y con la compensación voluntaria de las emisiones residuales de 10 sedes operativas (Estaciones de compresión de Gas Jagua del Pilar, Casacará, Curumaní, Norean, San Alberto, Barrancabermeja, Mariquita, Padua, Paratebuena y el Distrito VII Manizales).



Por medio de adquisición de bonos de carbono compensamos 23.371,28 TonCO₂eq, logrando así la disminución del 14,126% de las emisiones netas, en comparación con el año base 2021.

Medidas de Mitigación:

Hemos avanzado en la formulación de siete proyectos destinados a reducir nuestras emisiones:

1. Sistema portátil de compresión para reempacar el gas y evitar el ventaje de gas durante el mantenimiento en frío en gasoductos del Distrito VII Manizales. Se ha consolidado el proyecto en 2023 y se aseguraron los recursos para adquirir el equipo en 2024.
2. Implementación de sistemas portátiles para quemar gas en lugar de emitirlo directamente en el Distrito VII Manizales. Este proyecto también se consolidó en 2023, asegurando recursos para la adquisición del equipo en 2024.
3. Estrategia para reducir el encendido de teas en estaciones de compresión de gas, con el objetivo de minimizar emisiones. Este plan se implementó en las estaciones Paratebuena y Villavicencio y se estudia su extensión a otras áreas.
4. Programa de mantenimiento programado para reducir la cantidad de gas liberado antes del mantenimiento en gasoductos del Distrito VII Manizales.
5. Creación del comité técnico para la aprobación y cuantificación de emisiones. Este comité ha sido establecido para aprobar y cuantificar las emisiones por mantenimiento y emergencias, así como evaluar y aprobar futuros proyectos relacionados con la eficiencia energética y las emisiones de gases de efecto invernadero.
6. Plan para corregir las fugas detectadas en 2021 y 2022, habiéndose completado el apriete del 100% de las fugas gestionables detectadas en el período mencionado.
7. Hemos avanzado significativamente en la certificación en eficiencia energética para el 50% de nuestras sedes, abarcando la Sede Administrativa en Bogotá y diversas Estaciones Compresoras de Gas.

Adicionalmente, hemos recibido la senda de descarbonización para la compañía, trabajada por el consultor externo CAIA, la cual destaca 10 medidas prioritarias con análisis financiero y proyección de ahorro de emisiones.

Porcentaje de participación de las inversiones del GEB a la transición energética	2021	2022	2023
Cambio de combustible			\$7.877.637.820
Eficiencia energética			\$2.086.375.920
Energías renovables			\$486.060.193
Participación de las inversiones del GEB a la transición energética	\$1.813.273,94	\$1.031.027,0	\$10.450.073.933
Moneda local de reporte	USD	USD	COP

En 2023 el Grupo de Energía de Bogotá se evaluó con el Carbon Disclosure Project, una iniciativa global para evaluar las prácticas relacionadas con el climático. Para ello, uso los datos de dos de sus filiales, entre los que estuvo TGI. El resultado obtenido ubica al GEB en el nivel B o de gestión. Esto significa que la empresa está tomando acciones coordinadas para el abordaje de los asuntos climáticos.

Compensación:

En 2023, adquirimos bonos de carbono para compensar las emisiones de 7 sedes, logrando compensar 23.371,28 Ton de CO2eq.

Como parte integral de nuestra estrategia de gestión del cambio climático estamos comprometidos con la compensación del 100% de las emisiones generadas por las emergencias en nuestra infraestructura. Además, realizamos un

monitoreo mensual de las emisiones de gases de efecto invernadero en los tres alcances, calculando el porcentaje de reducción respecto al año anterior. Estas cifras se incorporan en el mapa estratégico de indicadores de primer nivel de la organización, que se somete a seguimiento por parte de la junta directiva. Este enfoque proactivo y de seguimiento constante refleja nuestra dedicación a evaluar y mejorar continuamente nuestra huella ambiental.

Retos en descarbonización

A partir de las directrices del Grupo de Energía de Bogotá, y según su informe de sostenibilidad, hemos definido nuestras metas de descarbonización de la siguiente manera:

Para el 2023 – 2025:

- 100% de cálculo de las líneas base de emisiones fugitivas
- 90% compensaciones en ecosistemas estratégicos
- 25% parque automotor híbrido
- 100% eliminación de los sistemas de aliviamiento en TEAS.
- Compensaciones voluntarias y economía circular



302-1 Consumo de energía interno					
Fuente de consumo	2020	2021	2022	2023	Unidad de medida
Consumo de Diésel	7.860,62	5.512,29	8.652,55	9.734,73	GJ
Consumo de Gasolina	1.318,30	509,18	756,07	796,89	GJ
Gas natural	2.315.244,00	2.402.962,05	1.987.015,67	2.287.911,37	GJ
Consumo de otros combustibles de fuentes NO renovables Gas Natural Vehicular	507,00	156,99	264,34	185,5	GJ
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes No renovables dentro de la compañía	2.324.929,92	2.409.140,51	1.996.688,63	2.298.628,52	GJ
Consumo de fuente renovable: energía hidráulica	2336,97	3092,84	3101,62	2257,06	MWH
Consumo de energía de la red.	8.413,09	8.795,01	11.165,84	11.607,73	GJ
Consumo total de energía interno	2.333.343,01	2.417.935,52	2.007.854,47	2.310.236,22	GJ

Consumo Total de Energía	2020	2021	2022	2023	Unidad
Consumo total de energía no renovable	645.813,8667	669.205,697	554.635,731	638.507,922	MWH
Consumo total de energía renovable	2336,97	3092,84	3101,62	2257,06	MWH

(305-4) Intensidad de las emisiones		Unidad	2022	2023
Ratio total de intensidad de las emisiones GEI	Ton CO ₂ eq / m ³ de gas transportado		0,0373	0,0671
	Ton CO ₂ eq / MMBTU de gas suministrado		0,976	1,681

(305-7) Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas en Ton CO ₂ eq				
Emisiones atmosféricas	2020	2021	2022	2023
Óxidos de nitrógeno NOx	2,65	54,26	0,2	60,83

PROPIO-51

En cumplimiento de los lineamientos generados al interior de los 18 PGRD se llevó a cabo la programación y ejecución de los simulacros para 24 centros operacionales, logrando un cubrimiento del 100%.

(PROPIO-51) Simulacros de gestión del riesgo en los centros operacionales	2020	2021	2022	2023
Porcentaje de centros operacionales donde se hicieron simulacros efectuados en el año	100%	100%	100%	100%
Número de centros operacionales	24	24	24	24
# de centros donde se efectuaron simulacros / total de centros operacionales	24	24	24	24

Emisiones de metano	2021	2022	2023
Emisiones directas de metano (CH ₄) de la empresa	115.188,92	75.122,29	201.559,24

Metas a futuro:

- Mantener la continuidad operativa superior al 99.93%
- Reducir las emisiones fugitivas a 59.991,78 KPC (sin línea Base para el 2023)
- Dar cumplimiento al 100% del plan para la implementación de Ciberseguridad a partir de los establecido en el 2023.
- Implementar Optimización Hidráulica
- Tener unidades de Compresión nuevas - IPATs
- Lograr el apagado de Teas al 100%
- Implementar compresor y tea portátil 20% de mantenimientos
- Implementar Plan Cierre y Ajuste 16% (Ton CO₂ anuales)



Resiliencia climática



En nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia operativa, es fundamental reconocer y abordar los desafíos que surgen del cambio climático. En TGI exploramos y abordamos proactivamente los riesgos asociados al clima que impactan directamente en nuestra operación actual y futura, para proponer la estrategia de adaptación más adecuada. Entendemos la importancia crítica de evaluar estos riesgos para garantizar la continuidad y la calidad de nuestros servicios en un entorno climático cambiante.

(201-2) Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático

Los riesgos que hemos identificado derivados del cambio climático son:



Riesgos Político y legal: Políticas, regulaciones o leyes que aumentan las restricciones y exigencias relacionadas con la lucha contra el cambio climático.
Medidas implementadas:

- Hoja de Ruta de Descarbonización en TGI, mediante la aplicación de iniciativas y otras actividades en la operación y construcción de proyectos.
- Programa Cambio Climático y Eficiencia Energética.
- Seguimiento legislativo, regulatorio, doctrinal.



Tecnológico: Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleren la transición hacia combustibles más limpios.
Medidas implementadas:

- Estrategia de innovación del GEB, aprobada por el Comité de Presidencia en diciembre del 2021.
- Generación de alianzas para innovar en biogás e hidrógeno.
- Realización de proyectos piloto de hidrógeno y estudios de la cadena de valor de biogás.



Mercado: Aumento de los precios de las materias primas (con alta huella de carbono, ej. cemento, acero, cobre, etc.) para la construcción de la infraestructura.
Medidas implementadas:

- Negociaciones anticipadas con proveedores para mitigar el efecto de incrementos razonables en el precio de las materias primas.



Reputación: Inadecuada identificación y manejo de los potenciales riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.

Medidas implementadas:

- Política de sostenibilidad.
- Estrategia de sostenibilidad.
- Simulacros con la comunidad, coordinación con las autoridades locales en caso de emergencias.

Riesgos Crónicos: Cambios a largo plazo en los patrones climáticos, que deterioren la infraestructura de transporte de gas y lleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática.

Medidas implementadas:



- Inspecciones periódicas a la infraestructura, a través de recorridos con tecnología ILLI y otras técnicas.
- Programa Cambio Climático y Eficiencia Energética

Las implicaciones financieras estimadas de los riesgos mencionadas son:

- Riesgo Legal: USD 3,32 M (14.126.600.000 COP)
- Riesgo Tecnológico: USD 3,52 M (14.977.600.000 COP)
- Riesgo de Mercado: USD 3,75 M (15.937.500.000 COP)
- Riesgo de Reputación: USD 3,20 M (13.616.000.000 COP)
- Riesgos Agudos – Crónicos: USD 3,67 M (15.615.850.000 COP)

Por otro lado, también hemos identificado dos claras oportunidades derivadas del cambio climático; el desarrollo del mercado de energéticos alternativos, como el hidrógeno y el biogás y el aumento de la demanda de gas natural como combustible de transición. Ambas, oportunidades de mercado cuyas implicaciones financieras positivas anuales se estiman en: **COP\$ 14.977.600.000 (USD 3.52 M) y COP\$ 15.956.250.000 (USD 3.75 M)** respectivamente.

Metas a futuro:

Diseñar e implementar planes de adaptación al cambio climático en el 50% de nuestra infraestructura.



Protección de la Biodiversidad



(3-3) En TGI, hemos asumido el compromiso de preservar la biodiversidad y cuidar los ecosistemas en las zonas donde llevamos a cabo nuestras actividades y proyectos. Nuestro objetivo es alcanzar una deforestación neta igual a cero en todas nuestras operaciones. Además, nos comprometemos a abstenernos de llevar a cabo actividades que puedan ocasionar impactos negativos en áreas reconocidas como Patrimonio Mundial y en zonas protegidas designadas como categoría I a IV por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

(304-2) Si bien nuestras operaciones no generan impactos significativos sobre la biodiversidad o los ecosistemas, en TGI, hemos desarrollado programas y políticas ambientales destinados a promover estrategias y directrices para la sostenibilidad ambiental. Estas acciones contribuyen a la elaboración de la estrategia de biodiversidad que la empresa propone para conservar los recursos biológicos y evitar acciones como la deforestación, la fragmentación de hábitats, la contaminación y la pérdida de biodiversidad que potencialmente pudiera ocurrir en actividades de construcción de infraestructura para el transporte de gas natural, como ductos, estaciones de compresión y terminales.



(304-1) Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas (SASB EM-MD-160a.2) Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción



Tipo de operación	Tamaño del sitio operacional en km2	Valor de la biodiversidad, caracterizado por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido	De los lugares evaluados en los últimos cinco años, ¿Cuántos lugares están cerca de la biodiversidad crítica y cuál es la superficie total de estos lugares?	Lugares con un plan de gestión de la biodiversidad y superficie cubierta por estos planes de gestión de la biodiversidad
LAM0034 Gasoducto Ballenas Barrancabermeja	1,265	Ecosistema terrestre	AICA, BST, RUNAP	1,265	LAM0034 Gasoducto Ballenas Barrancabermeja
LAM0054 Gasoducto Central Los Llanos La Belleza Vasconia A.	1,133	Ecosistema terrestre	AICA, BST, RUNAP	1,133	LAM0034 Gasoducto Ballenas Barrancabermeja
LAV003-12 Gasoducto de la Sabana	0,244	Ecosistema terrestre	RUNAP	0,244	Gasoducto de la Sabana
LAM0069 Operación Y Mantenimiento Del Gasoducto Centro Oriente	2,916	Ecosistema terrestre	AICA, BST, PÁRAMO, RUNAP	2,916	LAM0069 Operación Y Mantenimiento Del Gasoducto Centro Oriente
LAM0138 Operación Y Mantenimiento Del Gasoducto Centro Oriente	0,004	Ecosistema terrestre	BST	0,004	LAM0138 Operación Y Mantenimiento Del Gasoducto Centro Oriente
LAM0230 Gasoducto Desde Campo Cusiana Hasta Monterrey y Romales, Aguazul, Tauramena	0,293	Ecosistema terrestre	BST	0,293	LAM0230 Gasoducto Desde Campo Cusiana Hasta Monterrey y Romales, Aguazul, Tauramena
LAM0278 Gasoducto Cusiana - Porvenir	0,046	Ecosistema terrestre	BST	0,046	LAM0278 Gasoducto Cusiana - Porvenir
LAM0299 Gasoducto de Occidente y 47 Ramales de Distribución Mariquita Y Cali	1,062	Ecosistema terrestre	AICA, BST, PÁRAMO, RUNAP	0,517	LAM0299 Gasoducto de Occidente y 47 Ramales de Distribución Mariquita Y Cali
LAM0548 Gasoducto Ramales De Boyacá	0,517	Ecosistema terrestre	RUNAP, PÁRAMO	0,517	LAM0548 Gasoducto Ramales De Boyacá
LAM0640 Gasoducto Morichal - Yopal	0,030	Ecosistema terrestre	RUNAP	0,030	LAM0548 Gasoducto Ramales De Boyacá
LAM0951 Gasoducto Apiay – Villavicencio – Bogotá	0,079	Ecosistema terrestre	RUNAP, PÁRAMO	0,079	LAM0951 Gasoducto Apiay – Villavicencio – Bogotá
LAM1461 Gasoducto Ramales, Piedemonte Llanero	0,126	Ecosistema terrestre	BST	0,126	LAM1461 Gasoducto Apiay – Villavicencio – Bogotá
LAM2501 Gasoducto Playa Roja - San Vicente De Chucuri	1,262	Ecosistema terrestre	AICA, RUNAP	1,262	LAM2501 Gasoducto Apiay – Villavicencio – Bogotá

Durante 2023 formulamos la estrategia de biodiversidad de la compañía, la cual está en proceso de revisión y se espera su publicación en primera versión para el primer trimestre de 2024.

Nuestros propósitos con esta política son:

- Fomentar la conservación y uso sostenible de la biodiversidad en las áreas de influencia de construcción, operación y mantenimiento de los proyectos de TGI.
- Identificar y priorizar ecosistemas estratégicos, iniciativas de conservación y obligaciones normativas de compensación en estas áreas.
- Actualizar protocolos de compensación con un enfoque de gestión sostenible de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos.
- Coordinar la cooperación multisectorial para implementar acciones orientadas al aumento del patrimonio ambiental en estas áreas.
- Establecer procedimientos e indicadores de seguimiento para garantizar la gestión sostenible de la biodiversidad en todas las actividades de TGI.
- Asegurar la divulgación de datos sobre gestión de la biodiversidad y la sistematización de información geográfica basada en el Marco de divulgación financiera para la naturaleza TNFD.



En el año 2024, como parte de la implementación de la estrategia de biodiversidad, se realizará un taller con el Comité de Presidencia donde se presentarán avances y plan de trabajo.

Compromiso con la No deforestación.

Con el objetivo firme de llevar a cabo nuestras operaciones minimizando el impacto en la biodiversidad, hemos planteado acciones que preservan las condiciones ambientales de los ecosistemas donde realizamos actividades. Estas acciones no solo contribuyen al cumplimiento de nuestras metas de compensación, sino que también respaldan nuestro compromiso con la deforestación neta cero.

La implementación de nuestra estrategia de biodiversidad es crucial para este propósito. Sin embargo, para lograr productos y procesos sostenibles, es esencial que todos los eslabones de

nuestra cadena de suministro colaboren y se comprometan; esta responsabilidad es compartida por todos. Cada etapa de nuestra cadena de valor tiene desafíos en los que TGI está involucrado activamente en su implementación.

Mediante la aplicación de medidas de manejo para prevenir, mitigar, corregir o compensar los impactos asociados a la deforestación, buscamos alcanzar la deforestación neta. Esta noción implica la reducción de la deforestación bruta mediante la reforestación o rehabilitación de áreas boscosas, logrando un equilibrio entre la conversión de bosques a otros usos de la tierra y la transición de otros usos de la tierra a bosques. El objetivo es lograr un balance neutral entre estos cambios, resultando en una deforestación neta cero.

Evaluación del riesgo sobre la biodiversidad

La evaluación de riesgos para la biodiversidad en TGI se basa en el cumplimiento de los términos de referencia establecidos por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. Esta evaluación se realiza después de ubicar y describir el proyecto, y caracterizar los aspectos abióticos, bióticos y socioeconómicos. En 2024 iniciaremos nuestra preparación para la identificación de riesgos y oportunidades asociados a la biodiversidad en el marco de TNFD.

Nuestros estudios de impacto ambiental de los gasoductos incluyen la caracterización del proyecto, la zonificación ambiental y la evaluación de riesgos. También hemos actualizado la información sobre flora y fauna en nuestras áreas de operación. Para el 2024, planeamos continuar actualizando el estado de estos componentes en nuestras áreas de operación.

Utilizamos metodologías normativas y la metodología de CONESA definida en la "Guía Metodológica para la Evaluación del Impacto Ambiental". En nuestra gestión de riesgos, consideramos diferentes aspectos y niveles de afectación en matrices de evaluación que abarcan aspectos ambientales, sociales, económicos y el impacto directo en la operación de transporte de gas.

Los riesgos asociados a la biodiversidad y relacionados con la dependencia corresponden en general al uso de recursos naturales como lo son actividades de aprovechamiento forestal lo cual repercute en la modificación del paisaje y de las especies de flora y en el ahuyentamiento temporal de la fauna.



Hemos evaluado y homologado impactos ambientales a través del "Índice de Importancia Ambiental", considerando condiciones presentes y futuras en nuestras áreas de proyectos.

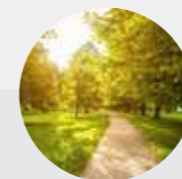
Hemos identificado los siguientes riesgos e impactos relacionados con la biodiversidad:

- Alteración a cobertura vegetal: relacionado con el cambio en la extensión, forma y distribución de las coberturas vegetales como consecuencia de un proyecto, obra o actividad que generan:
 - Disminución de coberturas,
 - efectos de borde,
 - fragmentación de coberturas, entre otros.
- Alteración a comunidades de fauna terrestre: cambio en las comunidades de fauna como consecuencia de un proyecto, obra o actividad que generen
 - Cambio en la composición, estructura y función,
 - Desplazamiento de fauna, y
 - cambio en las cadenas tróficas, entre otras.
- Alteración a la hidro biota, incluyendo la fauna acuática: cambio en las comunidades de hidro biota (Fauna acuática, Vertebrados, Peces, Bentos, Macrófitas, Perifiton, Plancton) como consecuencia de un proyecto, obra o actividad que generan:
 - Alteración de las poblaciones y/o comunidades acuáticas,
 - Alteración de número de especies,
 - Cambios en la composición, abundancia y diversidad, entre otras.

Acciones de de mitigación

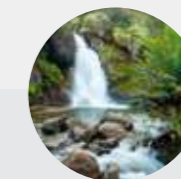
(SASB EM-MD-160a.3)

Con base en la identificación de dichos impactos (riesgos) relacionados con la biodiversidad, en TGI definimos una serie de medidas y actividades enfocadas en la prevención, mitigación, corrección y/o compensación de los posibles riesgos a los cuales se puede ver expuesta la fauna y flora como componentes fundamentales de la biodiversidad por las actividades propias:



Evitar:

Nos esforzamos por reducir nuestra dependencia de recursos como el agua al reemplazar pruebas hidrostáticas por métodos alternativos. En algunas zonas de operación, utilizamos agua lluvia para disminuir la extracción de fuentes de agua. Además, evitamos el uso de materiales de poliestireno expandido en el transporte de alimentos y tomamos medidas para evitar el aprovechamiento forestal en ciertas áreas.



Reducir:

Usamos aguas lluvia en áreas específicas para reducir la demanda de fuentes fijas y superficiales. También limitamos la tala de árboles autorizados, disminuyendo así nuestro impacto en el aprovechamiento forestal.



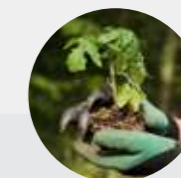
Restaurar:

Implementamos medidas como el aislamiento de plantaciones forestales y reforestaciones con especies nativas como compensación ambiental. Estas acciones se traducen en la restauración de ecosistemas y aseguran su continuidad a largo plazo.



(304-3) Regenerar:

Nuestras actividades en establecimientos forestales fomentan la regeneración natural al cambiar la cobertura vegetal. Por ejemplo, en las 13 hectáreas del Predio La Esperanza en Tauramena, y en las 3,62 hectáreas de la Hacienda El Tirol en Zarzal, Valle del Cauca, impulsamos procesos de sucesión en la cobertura vegetal para acelerar la regeneración.



Transformar:

A través de la adquisición de terrenos de valor ecológico permitidos para compensar nuestros impactos, buscamos transformar áreas importantes para la biodiversidad. Nuestro objetivo es convertir áreas afectadas en zonas protegidas y de conservación total.



(304-3) Hábitats protegidos o restaurados

Ubicación del hábitat protegido o restaurado	Tamaño del área protegida o restaurada por acciones directas de la empresa (ha)	¿Existe colaboración con un tercero para proteger y restaurar esta área?	Estado del área actualmente y cuente los principales avances	Metodologías o estándares utilizados
Casanare/Tau ramena	13	Esta protección se hizo en colaboración con el propietario del predio.	Reforestación establecida hace aproximadamente 11 años, establecida en el Predio La Esperanza	Con la información del shape de la delimitación del polígono establecido, el cual se encuentra aislado y se trasladó con los shapes de las áreas protegidas de las autoridades ambientales. Se utilizó la herramienta de Arc Gis.
Valle del Cauca/Zarzal	3,62	Propietario del Predio	Corredores Biológicos establecidos en la Hacienda El Tirol.	Se tomaron puntos de control en el establecimiento de cada corredor, inicio fin y puntos intermedios, generando polígonos y cálculo de área en la herramienta Arc Gis.

Además, en TGI identificamos las especies que cuentan con reportes de lista de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) en contraste con las áreas de operación. Mantenemos los valores del año 2022 pues no se han generado nuevos estudios en los cuales se hagan estas identificaciones, no obstante, TGI realizará para la vigencia de 2024 actualización de información de sus áreas de operación respecto a la presencia de especies en los ecosistemas donde se cuenta con operación y su respectiva categoría de amenaza:

304-4 Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en zonas afectadas por las operaciones:

Categoría de Amenaza	2020	2021	2022	2023
En Peligro Crítico	0	0	13	13
En Peligro	25	7	136	136
Vulnerables	57	18	143	143
Amenazadas	25	8	99	99
Preocupación Menor	452	854	2020	2020

Metas a futuro:

- Desarrollar e implementar la estrategia de biodiversidad 2.0 de TGI.



Uso responsable de los recursos



En TGI SA ESP, nos comprometemos firmemente a asumir un papel proactivo en la preservación del medio ambiente y a promover el uso responsable de los recursos naturales en todas nuestras operaciones. Reconocemos la importancia crucial de conservar los recursos naturales para las generaciones actuales y futuras, y nos comprometemos a tomar medidas concretas para minimizar nuestro impacto ambiental.

(303-1) En cuanto al uso del agua, en TGI llevamos a cabo actividades para su consumo, principalmente para uso doméstico en nuestras operaciones y mantenimiento. El suministro proviene mayormente de los acueductos en nuestras áreas de influencia. Buscando reducir nuestro impacto en el recurso hídrico, captamos agua lluvia a través de los techos de nuestras instalaciones. Esta agua se canaliza hacia un depósito para ser usada posteriormente en baños, limpieza de equipos y riego. Todos nuestros proyectos tienen implementadas medidas ambientales para la gestión del agua. Estas medidas están enfocadas en prevenir y mitigar impactos en el recurso hídrico.

Para evaluar los impactos de nuestras actividades en el recurso hídrico, adoptamos la Guía Metodológica de Conesa Fernández Vitor. Esta metodología, aunque genera resultados numéricos, se basa en una evaluación cualitativa de los impactos, considerando categorías y asignando valores según su magnitud.

En relación con el componente hídrico, todos los impactos se clasifican como irrelevantes o moderados en términos de su significancia ambiental.

Además, contamos con un Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua. Este programa está diseñado para optimizar el uso del agua en nuestras actividades operativas, de mantenimiento y desmantelamiento. Incluye acciones como:



(303-2) Respecto a los vertimientos de agua, actualmente no realizamos vertimientos directos a suelos o cuerpos de agua. Gestionamos las aguas residuales a través de terceros autorizados para su tratamiento.

Sin embargo, poseemos permisos de vertido al suelo otorgados por las Autoridades Ambientales en algunas de nuestras instalaciones. Para estos permisos, si se llegasen a requerir, hemos diseñado Planes de Gestión del Riesgo para Manejo de Vertimientos, siguiendo la normativa ambiental vigente. Estos planes aseguran la seguridad técnica y operativa del sistema de vertido, evitando impactos en el entorno ambiental y social en caso de vsu activación.

(303-3) Extracción de agua por fuente	Unidad	2021	2022	2023
Agua dulce subterránea	Megalitros	0,50	0,40	0,31
Agua de terceros (suministros municipales)		2,01	1,61	1,79
Total de agua consumida		3,01	2,01	2,1
Agua dulce subterránea	Millones de metros cúbicos	0,00050	0,00040	0,00031
Agua de terceros (suministros municipales)		0,00201	0,00161	0,00179
Total de agua consumida		0,00301	0,00201	0,0021

La empresa no consume agua de fuentes superficiales ni aguas marinas.

Economía circular



En TGI reconocemos el imperativo de adoptar prácticas sostenibles que no solo reduzcan el impacto ambiental, sino que también maximicen el uso eficiente de los recursos y minimicen la generación de residuos. Nuestra empresa se compromete a impulsar prácticas innovadoras y estratégicas en la gestión de residuos, buscando continuamente oportunidades para mejorar y optimizar nuestros procesos con el fin de minimizar nuestro impacto en el entorno y contribuir positivamente a las comunidades en las que operamos.

El Plan de Gestión Integral de Residuos es nuestra carta de navegación para asegurar un manejo apropiado de los desechos, abarcando su ciclo desde su producción inicial hasta su posterior aprovechamiento, tratamiento y disposición final. De esta manera, buscamos reducir la posibilidad de ocasionar riesgos perjudiciales para la salud humana o el medio ambiente, los cuales podrían derivarse de prácticas inapropiadas en la gestión de los residuos.



(306-1) La generación de residuos es un factor importante en nuestras operaciones en TGI SA ESP. Durante las actividades de operación y mantenimiento de los gasoductos, así como en la ejecución de proyectos de construcción relacionados con nuestras facilidades planificadas, se generan residuos sólidos y líquidos. Estos residuos se producen debido a la presencia del personal en tareas específicas, el funcionamiento de equipos y la ejecución de proyectos que se alinean con nuestro negocio de transporte de gas.

Los impactos asociados a la generación de residuos están estrechamente ligados a nuestras operaciones de transporte de gas, que requieren acciones específicas para operar los gasoductos, realizar obras geotécnicas, construir nuevas instalaciones y proyectos puntuales que respalden la demanda de gas natural y contribuyan a nuestro negocio.

(306-2) Para abordar estos desafíos ambientales, hemos implementado acciones concretas a través de un Plan de Gestión Integral de Residuos. Este plan incluye desde la segregación inicial hasta la disposición final y/o aprovechamiento de los residuos. Entre las acciones, se destacan:



Socialización del Plan de Gestión Integral de Residuos con todos los involucrados en nuestros centros de trabajo para garantizar un manejo adecuado de los desechos.



Prácticas para la circularidad de residuos que buscan maximizar el uso de recursos y su integración en nuestra cadena de suministro.



Elaboración de una guía metodológica de compras sostenibles para incorporar procesos de sostenibilidad desde etapas precontractuales.



Gestión de la disposición final de residuos mediante gestores autorizados con licencias ambientales y seguimiento exhaustivo a través de auditorías y acompañamiento continuo del equipo de la Subdirección Ambiental.



Además, hemos implementado formatos de seguimiento, matrices de control de cantidades de residuos y gestionamos las solicitudes de recolección para identificar y gestionar eficientemente los residuos generados en nuestras actividades. Estas acciones nos permiten implementar medidas de gestión en consonancia con la generación de residuos en las diferentes etapas de nuestro proceso de transporte de gas.

En TGI no transportamos hidrocarburos, en consecuencia, no generamos derrames, pérdidas o vertimientos de este tipo de materiales.

(306-3) Tipos de residuos generados en toneladas métricas

Tipo de residuo	Peligrosos o NO peligroso	Operaciones generadoras	2023
Aprovechables	No Peligrosos	Administrativa, Operación y Mantenimiento	1,75
Aprovechables Orgánicos	No Peligrosos	Administrativa, Operación y Mantenimiento	0,55
No Aprovechables	No Peligrosos	Administrativa, Operación y Mantenimiento	5,6
RESPEL Sólidos	Peligrosos	Operación y Mantenimiento	21,05
RESPEL Líquidos	Peligrosos	Operación y Mantenimiento	635,16

(306-3) Residuos generados	2020	2021	2022	2023
Total residuos peligrosos (Ton)	NE	NE	545,26	656,21
Total residuos no peligrosos (Ton)	NE	NE	6,59	7,9
Total residuos generados por la organización (Ton)	861,65	579,60	551,85	664,11
Metas de reducción	NA	NA	NA	Se definirá en 2024 en el marco de la Estrategia de Economía Circular

(306-4) Residuos no destinados a eliminación	Método	Unidad	En las Instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos	Preparación para la reutilización	Ton	0	0	0
Residuos peligrosos	Reciclaje	Ton	0	0	0
Residuos peligrosos	Otras operaciones de valorización	Ton	635,16	0	635,16
Residuos peligrosos	Total	Ton	635,16	0	635,16
Residuos no peligrosos	Preparación para la reutilización	Ton	0	0	0
Residuos no peligrosos	Reciclaje	Ton	1,75		1,75
Residuos no peligrosos	Otras operaciones de valorización	Ton	0	0	0
Residuos no peligrosos	Total	Ton	1,75	0	1,75
Total	Total	Ton	636,91		636,91

(306-5) Residuos a destinados eliminación	Método	Unidad	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	Ton	0	0	0
Residuos peligrosos	Incineración (sin recuperación energética)	Ton	0	0	0
Residuos peligrosos	Traslado a un vertedero	Ton	0	0	0
Residuos peligrosos	Otras operaciones de eliminación	Ton	21,05	0	21,05
Residuos peligrosos	Subtotal	Ton	21,05	0	21,05
Residuos no peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	Ton	0	0	0
Residuos no peligrosos	Incineración (sin recuperación energética)	Ton	0	0	0
Residuos no peligrosos	Traslado a un vertedero (aprovechables orgánicos)	Ton	0,55	0	0,55
Residuos no peligrosos	Traslado a un vertedero (no aprovechables)	Ton	5,60	0	5,60
Residuos no peligrosos	Otras operaciones de eliminación	Ton	5,60	0	0
Residuos no peligrosos	Subtotal	Ton	0	0	
Total	Total	Ton	27,2	0	27,2

Metas a futuro:

- Definir y aprobar la estrategia y plan de trabajo de economía circular.
- Implementar el primer proyecto de economía circular.

Nuestro compromiso con las personas

05

Energía que transforma vidas y genera desarrollos.

En el corazón de nuestra operación se encuentra un compromiso sólido con las personas, la creación de valor compartido y el bienestar de todos nuestros grupos de interés. Este capítulo detalla nuestra dedicación hacia la satisfacción de los clientes, la gestión del talento humano, la salud y seguridad en el trabajo, la protección de los derechos humanos y el estrecho relacionamiento con las comunidades vecinas. Más allá de ser una responsabilidad, consideramos estos aspectos como pilares fundamentales que impulsan el éxito de nuestra empresa, a la vez que fortalecen los lazos de confianza y colaboración con quienes nos rodean.

La satisfacción de nuestros clientes es esencial en nuestra filosofía empresarial, representando un indicador clave de la calidad de nuestros servicios. A su vez, la gestión del talento humano se enfoca en la atracción, vinculación y fidelización de los mejores profesionales, que nos permita la promover un entorno laboral inclusivo, enriquecedor y seguro que fomente el desarrollo personal y profesional de cada colaborador. La salud y seguridad en el trabajo son imperativos que salvaguardan el bienestar de quienes forman parte de nuestra empresa. Así mismo, la protección de los derechos humanos es una premisa inquebrantable que abrazamos, es nuestra promesa respetar y defender los derechos fundamentales de las personas involucradas directa o indirectamente en todas nuestras operaciones. Además, el estrecho relacionamiento con las comunidades vecinas refleja nuestro compromiso con el diálogo abierto, la colaboración activa y el desarrollo conjunto, reconociendo la importancia de generar un impacto positivo en los entornos donde operamos. Estos aspectos no solo definen nuestro compromiso con la responsabilidad social, sino que también son el cimiento sobre el cual construimos una empresa ética, sostenible y que busca enriquecer la vida de quienes nos rodean.

Gestión satisfactoria de los clientes



(3-3) En TGI le apostamos a la transición energética, y para lograrlo, somos conscientes de la importancia que tiene nuestra actividad comercial en el progreso y bienestar del país. Nuestra labor impacta positivamente, tanto en la sociedad como en el medio ambiente, al brindar transporte de gas natural a una amplia diversidad de clientes industriales y comerciales en múltiples zonas del país. De esta manera contribuimos a la sustitución de fuentes de energía contaminantes, por alternativas más sostenibles, favoreciendo la reducción del impacto ambiental generado por el consumo energético.

La gestión de nuestra relación con clientes está vinculada intrínsecamente a regulaciones y normativas, que pueden generar impactos positivos y negativos. Estos impactos están sujetos a los cambios regulatorios establecidos por el Ministerio de Minas y Energía, delegado por la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG).

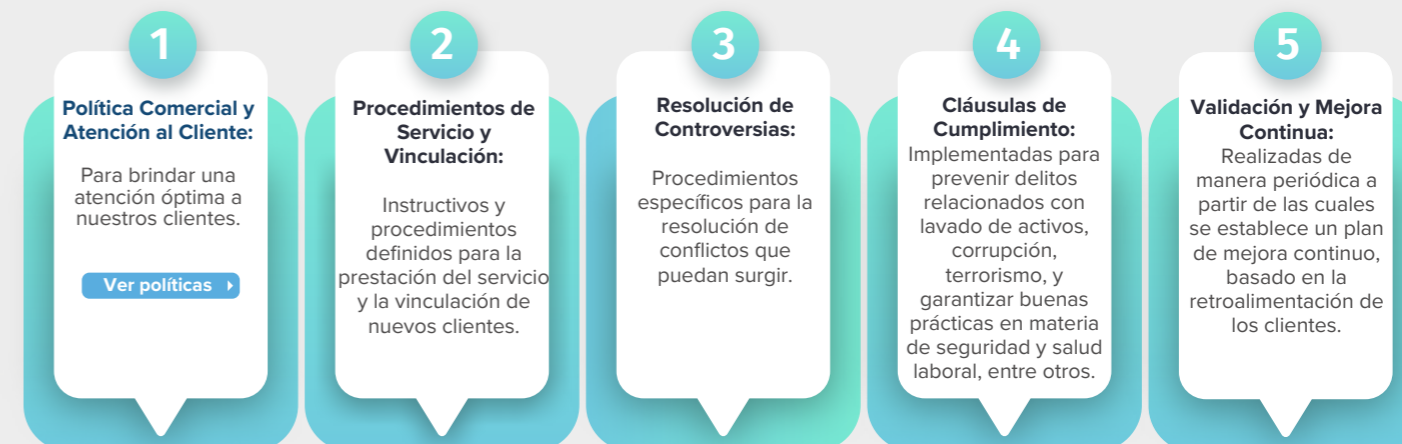
Nuestro marco de actuación comercial se rige por las resoluciones de la CREG, que definen las normativas contractuales, tarifas, y principios de remuneración en el transporte de gas natural, considerado un Servicio Público esencial. Buscamos, en primer lugar, garantizar la confiabilidad y la atención a los usuarios finales, aunque estos marcos regulatorios también pueden implicar riesgos financieros al regular tarifas y remuneraciones.

Adicionalmente, eventos climáticos extremos como el fenómeno de El Niño o La Niña, junto con fuerzas naturales mayores, pueden influir en la relación con los clientes y las operaciones.

En el ámbito de medio ambiente, personas y derechos humanos, nuestro impacto es positivo al establecer cláusulas contractuales que exigen a nuestros clientes cumplir con nuestras políticas, así como normas de seguridad, salud en el trabajo, protección de datos, y normativas ambientales.



Para abordar estos aspectos, hemos implementado medidas y políticas específicas:



Este enfoque de gestión se fundamenta en asegurar el cumplimiento de normativas, la atención a los usuarios y la respuesta efectiva ante eventos regulatorios y situaciones climáticas, al mismo tiempo que garantiza la integridad, transparencia y calidad en la prestación del servicio de transporte de gas natural en Colombia.



Nuevos negocios

Desarrollamos nuestra estrategia comercial en dos grandes frentes:

- Generación de nueva demanda: enfocada en la industria y en el estímulo a la movilidad sostenible.



Industria: hemos llegado a empresas con quienes, en alianza con el distribuidor para la migración al gas natural, financiamos parte de la conversión mostrando los beneficios económicos ambientales y económicos. En 2023 logramos 5 nuevos clientes industriales que hicieron esta conversión, reconociendo los beneficios del gas natural en sus estrategias de descarbonización y transición energética. Adicionalmente, se logró volumen incremental, producto de nuevos consumos del segmento de las Petroquímicas (7.000 kpcd).



Movilidad: logramos acuerdos con empresas distribuidoras de gas natural vehicular para que los dueños de vehículos livianos puedan hacer la conversión a gas natural. Esto genera beneficios ambientales y económicos para los usuarios finales por el diferencial con el valor de la gasolina. En 2023 logramos un volumen incremental en movilidad de 13.310 kpcd, producto de la conversión de 11.000 placas, y la entrada de 954 nuevos vehículos de carga dedicados a GNV en sectores tales como alimentos y construcción.

- **Proyectos de midstream:** brindamos soluciones de transporte mediante gasoductos entre los campos de producción y nuestra infraestructura, para conectar la fuente de gas natural con nuestro sistema de transporte. Este tipo de negocios hacen crecer nuestra infraestructura y generan mayores ingresos. También buscamos alternativas diferentes a los gasoductos para evacuar el gas de los campos productores. Además, realizamos la operación y mantenimiento de gasoductos, citygates, o sitios de operación de los clientes, acompañándolos desde el aspecto técnico.



2020	2021	2022	2023
44	40	40	42

Satisfacción de los clientes

Anualmente medimos la satisfacción de nuestros clientes para identificar oportunidades de mejora y las fortalezas de nuestra gestión. **A inicios del 2023 nos trazamos la meta de aumentar el indicador de satisfacción de calidad en el servicio, meta que se logró con una calificación histórica, gracias al plan de mejoramiento que se gestó en el año anterior.**

Este plan se enfocó en lograr una mayor cercanía con el cliente, para lo cual realizamos capacitaciones regulatorias y contractuales. Además, realizamos reuniones de trabajo con nuestra área de control para

entender y mejorar aspectos operativos. Retomamos las visitas presenciales con los clientes, las cuales habían sido suspendidas en el 2020 con ocasión a la declaratoria de estado de emergencia por pandemia del Covid-19, y por otra parte llevamos a cabo un foro virtual en el mes septiembre del 2023, donde brindamos una capacitación sobre temas operativos específicos que habían sido objeto de consulta por nuestros clientes.

Los aspectos destacados por el cliente en la más reciente evaluación fueron:



(Propio 55) Calidad del servicio	2020	2021	2022	2023
Percepción de la calidad del servicio	8,1	7,7	8,2	8,8
Meta esperada	8,5	8,5	8	>8
Porcentaje de usuarios encuestados	100	94	91	97

Metas a futuro:

- Lograr rangos de excelencia (mayor o igual a 8) en la calidad del servicio de TGI medida por el Centro Nacional de Consultoría.
- Concretar mínimo 2 nuevos negocios de midstream.
- 1000 nuevos vehículos dedicados (GNV sustituyendo diésel).
- Lograr la renovación de mínimo 145 contratos para el período 2025

Gestión del talento



(3-3) Gestionamos nuestro talento humano reconociendo los impactos significativos y positivos en la sociedad y para nuestros grupos de interés. El desarrollo de competencias dentro de nuestro equipo fortalece nuestra capacidad laboral, amplía las oportunidades para colaboradores y compañía y nos permite responder a los desafíos del entorno. Valorar y fomentar la diversidad e inclusión enriquece nuestra cultura organizacional, mientras contribuye a una sociedad más equitativa, respetuosa y consciente de los derechos humanos. Esta gestión responsable mejora la calidad de vida de nuestros empleados e influye positivamente en nuestra comunidad, fomentando la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad. Así, sentamos bases sólidas para un entorno laboral y social más justo y humano.

Nuestro Talento Humano

(2-7) Indicadores laborales generales	Unidad	2020	2021	2022	2023
Número total de colaboradores	Número	457	462	455	431
Número de hombres con contrato a término indefinido	Número	337	336	328	312
Número de mujeres con contrato a término indefinido	Número	113	119	123	117
Número de colaboradores a término indefinido	Número	450	455	451	429
Número hombres con contrato a término fijo	Número	3	4	1	1
Número mujeres con contrato a término fijo	Número	4	3	3	1
Número de colaboradores a término fijo	Número	7	7	4	2
Número de hombres con otro tipo de contrato	Número	0	0	0	0
Número de mujeres con otro tipo de contrato	Número	0	0	0	0

(2-7) Indicadores laborales generales	Unidad	2020	2021	2022	2023
Número de colaboradores con otro tipo de contratos	Número	0	0	0	0
Porcentaje colaboradores a término fijo	Porcentaje	1,5%	1,5%	0,8%	0,5%
Porcentaje de colaboradores a término indefinido	Porcentaje	98,5%	98,5%	94,5%	99,5%
Porcentaje colaboradores con otro tipo de contrato	Porcentaje	0,0%	0,0%	0,0%	0
Número total de hombres	Número	340	340	279	313
Número total de mujeres	Número	117	122	98	118
Porcentaje de hombres	Porcentaje	74,4%	73,6%	74,0%	72,6%
Porcentaje de mujeres	Porcentaje	25,6%	26,4%	26,0%	27,4%
(2-8) Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización.	Número	N.D.	N.D.	N.D.	334
(2-30) Convenios de negociación colectiva: Número total de empleados cubiertos por convenios colectivos	Número	329	328	323	345
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	Porcentaje	72%	71%	71%	80%

Atracción y retención del talento

Durante el 2023 continuamos trabajando en la atracción y selección del talento como parte de la experiencia del colaborador y marca empleadora TGI. Con nuestros grupos de interés desarrollamos los siguientes aspectos que dan cuenta de lo que perseguimos:

Selección Incluyente: 100% líderes socializados en prácticas de selección incluyente, con indicadores de satisfacción por encima del 95%.

Contamos con el 27,4 % de mujeres en la organización, nuestra Junta Directiva conformada con 50% hombres y 50 % mujeres (entre miembros principales y suplentes). En alta dirección el 36 % son mujeres y en gerencia media el 40 %, población diversa vinculada correspondiente al 13,8 %.

Propuesta de Valor al Colaborador Corporativa e Individualizada socializada al 100% TGI

Plan de proveedores alineado con GEB, contrataciones de proveeduría local, presencia proveedores diversos, 3 espacios de formación. Actualmente se encuentra en curso el piloto de implementación de criterios de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en la etapa de selección.

Espacios de posicionamiento, sensibilización y participación: 11 espacios externos entre en eventos, ferias laborales y universitarias.

(401-3) Ofrecemos beneficios que van más allá de lo legal teniendo como prioridad a las personas e incorporando acciones que permitan el equilibrio emocional, mental y físico de los colaboradores (ras) y sus familias, alineadas con nuestros valores corporativos y nuestra cultura. En TGI encontramos:

Actividades que refuerzan la integración y sentido de pertenencia

Espacios colaborativos, sala bienestar y sala de lactancia

Espacios orientados a la calidad de vida integral y la promoción de acciones que impacten la salud mental

Semana del bienestar y SST

Jornadas flexibles, teletrabajo y desconexión laboral

Prácticas que fortalecen el entorno familiar y la corresponsabilidad

(401-1) Nuevas contrataciones y rotación de personal

Tasa de contrataciones por edad, género, categoría laboral, nacionalidad y etnia	2023	
	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	3,57%	7,14%
Entre 31 y 50 años	46,43%	39,29%
Mayores de 51 años	3,47%	0%
Alta gerencia	7,14%	0%
Gerencia media	7,14%	7,14%
Asesor	7,14%	0%
Profesional	25%	35,71%
Soporte/Apoyo	7,15%	3,57%
Minorías étnicas/raciales	10,59%	

Contratación de personal	2020	2021	2022	2023
Número de nuevas contrataciones de personal	11	25	29	28
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	20%	44%	62,1%	57,1%
Costo medio de contratación por empleado	N.D.	N.D.	\$ 19.881.640	\$ 13.946.281

Rotación de empleados por características de diversidad

	Hombres	Mujeres
Tasa de rotación de personal (total)	4,6%	2,3%
Tasa de rotación de personal - Menores de 30 años	0,23%	0,23%
Tasa de rotación de personal - Entre 31 y 50 años	2,55%	1,39%
Tasa de rotación de personal - Mayores de 51 años	1,86%	0,70%

Rotación de empleados por categoría laboral

	2020	2021	2022	2023
Tasa de rotación de personal - Alta gerencia	1%	4%	2%	0,5%
Tasa de rotación de personal - Gerencia media	4%	5%	1%	1,6%
Tasa de rotación de personal - Asesor	0	1%	0	0
Tasa de rotación de personal - Profesional	3%	10%	5%	3,7%
Tasa de rotación de personal - Soporte/Apoyo	2%	4%	0%	1,2%
Tasa de rotación TOTAL	2,19%	5,19%	8,13%	6,96%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	1,31%	3,4%	4%	3,94%

Formación y desarrollo

En TGI, una de nuestras prioridades es el desarrollo de capacidades y competencias en nuestro equipo humano para apalancar tanto el presente como el futuro del negocio. Nuestro compromiso radica en el crecimiento profesional de nuestros colaboradores, reconociendo que contar con un equipo excepcional es fundamental para alcanzar las metas estratégicas. Trabajamos activamente para formar líderes efectivos

en todos los niveles de la empresa, capacitando a nuestros colaboradores para convertirse en líderes transformadores. Esto les permite avanzar en su propio desarrollo y en el de sus equipos. Brindamos herramientas necesarias para afrontar los desafíos del sector e industria, asegurando así la continuidad y sostenibilidad de nuestro negocio.

Para gestionar el desarrollo de nuestros colaboradores, enfocamos los esfuerzos en:



Establecer planes de desarrollo individual para cada uno de los colaboradores, mediante acciones enfocadas crecimiento integral, afines con sus actividades diarias, de mentoría y/o coaching ejecutivo, y de formación.



Diseño e implementación de la Escuela de Liderazgo Femenino para todas las mujeres de la organización, con el fin de potencializar sus habilidades y brindar herramientas para que las mujeres sean motores de cambio y puedan transformar la organización, el territorio, y el negocio, contribuyendo a que TGI, sea una compañía diversa e incluyente.



Construir el Plan de Sucesión para los cargos críticos y claves que permitan soportar la continuidad y sostenibilidad del negocio.



Trabajo Colaborativo a través de la alineación de los equipos de trabajo, para fortalecer la cohesión como equipo, el desarrollo propio y la apropiación del liderazgo.



Gestionar el Plan de Formación que permita desarrollar las habilidades humanas y técnicas enfocadas en apalancar la gestión del conocimiento, fortalecer la continuidad del negocio y la operación y formar líderes efectivos y competitivos para la organización.



Construcción de la Universidad Corporativa como plataforma de autogestión de aprendizaje para impactar a los colaboradores mediante la formación transversal y clave del negocio.



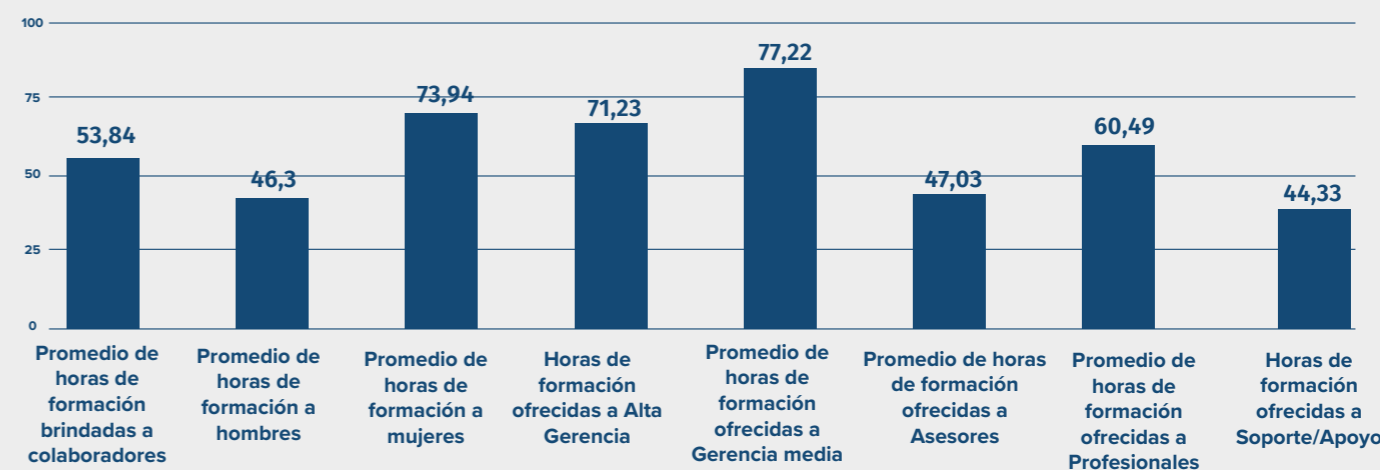
Desarrollo del equipo directivo hacia un equipo de alto desempeño, con el fin de apropiar el estilo de liderazgo y construir un propósito común.

Nuestro modelo de competencias es la base para el diseño de nuestros programas de formación y desarrollo:



(404-1) Promedio de horas de formación

2023



Adicionalmente, la compañía gestiona el desempeño a través de un modelo basado en objetivos de acuerdo con el nivel de contribución de cada colaborador y alineados al cumplimiento de la estrategia corporativa, y bajo la metodología SMART, que permite establecer objetivos específicos, medibles, alcanzables y retadores.

El monto promedio invertido en formación por cada uno de los trabajadores impactados fue de **COP\$2.247.536**

Clúster de Liderazgo

Uno de nuestros programas clave es el Clúster de Liderazgo, diseñado para equipar a nuestros líderes con las herramientas necesarias para enfrentar desafíos empresariales, mejorar sus habilidades y desarrollar a sus equipos. Este programa se enfoca en competencias como autodesarrollo, movilización del cambio, comunicación efectiva, logro de objetivos y trabajo en equipo, fundamentales para alcanzar la visión de la empresa.

El Clúster de Liderazgo comprende las siguientes estrategias:

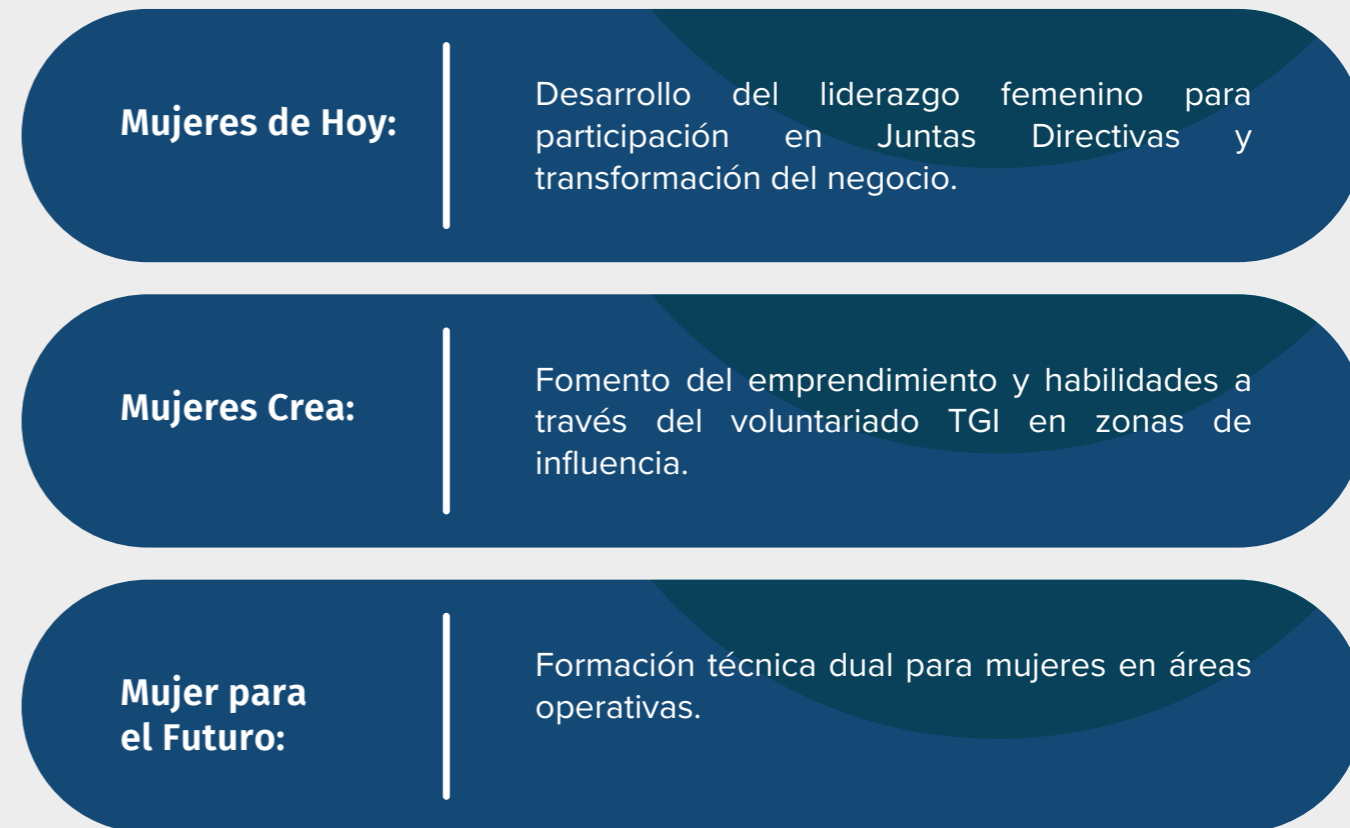


Los beneficios del programa se centran en fortalecer la cohesión del equipo, potenciar el liderazgo, proporcionar herramientas para la retroalimentación y mejorar el rendimiento de los colaboradores, fortaleciendo sus capacidades y contribuyendo a la productividad y eficacia de la empresa.

Hemos logrado involucrar en este proceso:



El **Programa de Liderazgo Femenino** tiene como objetivo potenciar las habilidades y proporcionar herramientas a las mujeres para que sean agentes de cambio en la organización, la comunidad y el negocio, contribuyendo a la diversidad e inclusión en TGI. Este programa se enfoca en tres líneas de acción:



Los beneficios incluyen capacitar a las mujeres para ejercer roles de liderazgo internos y externos, promover el liderazgo en comunidades locales y cerrar la brecha de género en roles tradicionalmente masculinos.

Hasta el momento, el impacto de estos programas ha sido:





Finalmente se articula el proceso de desarrollo y desempeño mediante la aplicación de una evaluación multidimensional del desempeño 360° para todos los colaboradores de TGI.

Esta evaluación arroja resultados que permiten mapear el talento de la organización de acuerdo con su potencial, desempeño y habilidades, y construir así el plan de acción para el desarrollo de habilidades.



Diversidad, Equidad e Inclusión

Puertas Abiertas hace parte de la estrategia de sostenibilidad y la cultura requerida por la organización. Buscamos que a través de la apuesta por la equidad en la organización se incrementen los resultados en términos económicos, reputacionales e incluso en la aproximación a sus consumidores.

Creemos firmemente que siendo inclusivos respetamos la individualidad de las personas y en esa línea promovemos los derechos humanos.

(404-3) El 100% de nuestros trabajadores en todas las categorías laborales es evaluado al menos una vez al año con una metodología de evaluación multidimensional. Esta metodología incluye:

- **Dirección por objetivos (uso sistemático de objetivos medibles acordados)**
- **Evaluación de desempeño multidimensional (por ejemplo, retroalimentación de 360 grados)**
- **Clasificación comparativa formal de empleados dentro de una categoría laboral**
- **Conversaciones ágiles (Enfoque no estructurado de la gestión del rendimiento y el desarrollo de los empleados a lo largo del año)**

Somos transparentes en el relacionamiento con nuestros diversos grupos de interés dando oportunidad sin sesgos de género, edad, raza, etnia y orientación sexual, entre otros. Para garantizar este compromiso hemos definido los comportamientos esperados en esta materia a través de nuestra.

Política de Diversidad e Inclusión.

Puertas abiertas es una fuerte apuesta por la sostenibilidad, que hace parte de nuestro ADN y en la que hemos dado un lugar relevante a nuestros grupos de interés a partir de cuatro frentes de trabajo:



1. Atracción de talento con enfoque en diversidad



2. Proveedores, comunidades y familias vinculadas



3. Líderes movilizados



4. Equipo empático y conectado con las metas de diversidad, equidad e inclusión

Sumado a los reconocimientos obtenidos nuestros resultados dan cuenta del compromiso y avance que hemos tenido en los últimos años:

Medición PAR 2023. En comparación con el 2022 crecimos 2,2 con una puntuación actual del 89,3.

Medición WEP 2023 (89%) manteniendo nuestra categoría líder y con un crecimiento comparado con la medición 2022 del 7%

Cierre cumplimiento SIG Equidad con indicadores por encima del 90%

Mujeres en la fuerza laboral	2023	Meta	Año de cumplimiento de la meta
Porcentaje de mujeres en la fuerza laboral	27,38%	30	2025
Porcentaje de mujeres en roles gerenciales, incluyendo junior, mid y senior (como % del total de personas en roles gerenciales).	39%	40	2025
Porcentaje de mujeres en roles de alta gerencia (máximo dos niveles por debajo del CEO)	36%	37	2025
Proporción de mujeres en puestos directivos en funciones generadoras de ingresos	44%	ND	ND
Porcentaje de mujeres en puestos STEM (STEM: Science, technology, engineering and mathematics.), en relación al total de personas en puestos STEM.	24%	ND	ND

(405-1) Diversidad en la plantilla laboral	2020	2021	2022	2023
Porcentaje Menores de 30 años (Mujeres)	2%	3%	2%	2%
Porcentaje Menores de 30 años (Hombres)	4%	4%	2%	2%
Porcentaje Menores de 30 años (Total)	6%	7%	4%	3%
Porcentaje Entre 31 y 50 años (Mujeres)	19%	20%	21%	20%
Porcentaje Entre 31 y 50 años (Hombres)	51%	50%	47%	47%
Porcentaje Entre 31 y 50 años (Total)	70%	69%	67%	67%
Porcentaje Mayores a 51 años (Mujeres)	5%	5%	5%	5%
Porcentaje Mayores a 51 años (Hombres)	20%	20%	24%	24%
Porcentaje Mayores a 51 años (Total)	24%	25%	29%	30%

Diversidad de la fuerza laboral: raza/etnicidad, nacionalidad, discapacidad y orientación sexual	% de la planta del personal	% de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	0	0
Afro	8,78%	0
Mestizo	0	0
Indígena	1,8%	0
Blanco	0	0
Otra	0	0
Porcentaje de trabajadores con discapacidad	0	0
Porcentaje de empleados pertenecientes a minorías étnicas/raciales	10,6%	0
Porcentaje de empleados que se identifican como parte de la comunidad LGBTIQ+	2,77%	ND

Equidad en la remuneración

	Mujeres	Hombres
Nivel ejecutivo (solo salario base)	\$56.286.508	\$53.822.996
Nivel ejecutivo (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	\$68.692.055	\$65.685.584
Nivel gerencial (solo salario base)	\$23.671.854	\$24.036.334
Nivel gerencial (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	\$29.443.052	\$29.896.393
Nivel no gerencial (solo salario base)	\$8.989.138	\$8.056.081
Moneda	COP	COP
Alcance	100%	100%

Para garantizar que alcancemos nuestros objetivos relacionados con la gestión del talento humano, utilizamos una variedad de herramientas de supervisión que incluyen:

- Comités primarios de Vicepresidencia
- Métricas estratégicas
- Reportes regulares sobre la gestión de riesgos
- La herramienta Wave para monitorear iniciativas estratégicas
- Indicadores SIG Equipares para evaluar la eficacia del Sistema Integrado de Gestión
- Matrices de seguimiento

Cultura organizacional

Desde el 2020, reconociendo la importancia vital de la "cultura" como habilitador de la estrategia, en colaboración con la empresa "My People", elegimos adoptar en TGI el "Modelo de Valores en Competencia (MVC)" de Cameron y Quinn, el cual identifica cuatro tipos de culturas organizacionales.

La evaluación mostró que, para lograr la transformación hacia la cultura deseada, debíamos incorporar elementos que nos permitieran impulsar la innovación, creatividad, agilidad, aprendizaje y flexibilidad en nuestra forma de trabajar como valores adicionales a los ya presentes.

Durante los años 2022 y 2023, establecimos el "indicador de crecimiento" como un medio para seguir de cerca el avance hacia la cultura deseada. Para alcanzar este objetivo, nos propusimos:

1. Facilitar la transición hacia una cultura adhocrática y mantener elementos de la cultura de Mercado, promoviendo la innovación, flexibilidad, trabajo colaborativo y gestión del cambio en nuestros comportamientos.
2. Mejorar la comprensión de los valores culturales de TGI y aplicarlos en nuestras acciones diarias.



Al lograr estos objetivos, construiremos y consolidaremos la cultura necesaria para la transformación y sostenibilidad de nuestro negocio y además también fortaleceremos nuestra conexión con la organización, aumentando así nuestro compromiso. Las acciones que hemos emprendido han tenido un impacto positivo:

Entendemos y nos apropiamos de la dinámica de nuestra organización en un entorno cambiante, adoptando comportamientos alineados con la transformación.

Los comportamientos adhocráticos que hemos trabajado están influyendo en nuestra estrategia organizacional y en nuestra forma de trabajar en TGI.

Al impactar positivamente a nuestros colaboradores, impulsamos el propósito y la estrategia de la organización, lo que afecta positivamente la economía nacional, las relaciones con distintos grupos de interés y comunidades, y nos alinea con el cambiante entorno global.

La internalización de los valores entre nuestros colaboradores tiene un impacto positivo en sus familias, comunidades y, en última instancia, en la sociedad en general.



Las acciones implementadas han mejorado varios aspectos fundamentales:

Seguridad y salud en el trabajo:
Los colaboradores han experimentado un aumento del 18% en su percepción de la seguridad y salud laboral, alcanzando un índice del 82%.

Calidad del servicio:
En comparación con 2022, la evaluación de la calidad del servicio ha mejorado en 0.6 puntos, marcando el puntaje más alto de los últimos 7 años.

Diversidad, equidad e inclusión:
Obtuvimos la Certificación AEQUALES, que reconoce nuestro compromiso con entornos laborales libres de discriminación, valorando el potencial de todas las personas.

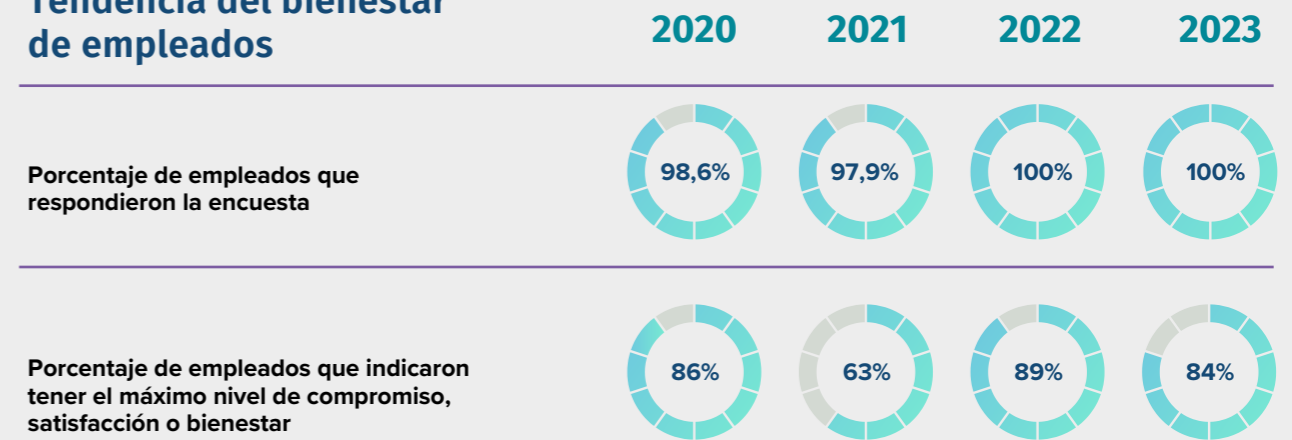
Existe ahora una mayor disposición por parte de los colaboradores para explorar nuevas ideas y enfoques.

Liderazgo:
Nuestros líderes han demostrado mayor flexibilidad y han empoderado a sus equipos en la toma de decisiones, transformando los errores en oportunidades de aprendizaje y desarrollo.

Trabajo en equipo y colaboración Interdepartamental:
Gracias a nuestra estrategia de pilares, hemos fortalecido la colaboración entre áreas mediante equipos interdisciplinarios, superando barreras para alcanzar objetivos comunes.

Sostenibilidad:
Experimentamos una mejora de 8 puntos en la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa de S&P 2023.

Tendencia del bienestar de empleados



La encuesta aplicada a los trabajadores aborda los componentes de propósito y felicidad.

Metas a futuro:

- Incrementar un 0,2% para lograr 22,98 en el nivel de adhocracia de acuerdo con los resultados de la fuerza de la cultura OCAI MY PEOPLE.
- Mantener 81% de la dimensión de la efectividad del liderazgo de la encuesta de clima y compromiso.
- Atraer talento diverso, realizando en 2024 un diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Crecer 15% vs resultado 2023 en la categoría de género y diversidad de la medición Par-Aequales.

Salud y seguridad en el trabajo



(3-3) En nuestra gestión de salud y seguridad en el trabajo, priorizamos la protección y promoción del bienestar de todos nuestros colaboradores. Realizamos evaluaciones periódicas de riesgos para identificar posibles peligros y aplicar medidas preventivas. Este enfoque no solo preserva la integridad física y mental de nuestro equipo, sino que también eleva la calidad de vida en el entorno laboral. Al mantener altos estándares de seguridad, reducimos la incidencia de accidentes y cultivamos un ambiente laboral donde se previenen enfermedades ocupacionales. Nuestro compromiso con la gestión proactiva de la salud y seguridad no solo impacta positivamente en la protección de nuestros colaboradores, sino que también contribuye a la creación de un entorno laboral más seguro, saludable y productivo para todos.

(403-1) (403-8) Para seguir cumpliendo con este propósito, en TGI contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), alineado con la normatividad colombiana vigente y los requerimientos de la ISO 45001:2018, mediante el cual gestionamos, bajo el principio de precaución, los riesgos, impactos y oportunidades derivados de nuestras actividades. Los resultados en la gestión de la SST son presentados al Comité Primero la Vida, al Comité de Presidencia y a la Junta Directiva. Este sistema de gestión tiene cobertura del 100% de nuestros trabajadores, contratistas y sitios de trabajo.



Evaluamos anualmente la eficacia del SG-SST a través de:

Auditorías internas
y externas de
requisitos legales,
reglamentarios y
contractuales.

Auditorías
realizadas desde
el GEB.

Procesos de
autoevaluación.

Assessment
basado en las 11
prácticas de Visión
Cero.



(403-2) Identificación de riesgos

Utilizamos la Guía Técnica Colombiana GTC 45 para identificar peligros y evaluar riesgos en las actividades de nuestros empleados y contratistas. Esta metodología nos permite establecer medidas de intervención, incluyendo eliminación, sustitución y controles operacionales, para analizar y mitigar los riesgos. Estos procesos forman parte de nuestro plan anual de trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo, respaldando la gestión de riesgos críticos, medicina preventiva, vigilancia epidemiológica y seguridad industrial.

Cada centro de trabajo cuenta con una Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER), actualizada anualmente y tras cambios relevantes. Realizamos análisis de riesgos antes de cualquier actividad mediante un Análisis de Trabajo Seguro (ATS), considerando condiciones geográficas, climáticas y sociales, asegurando una ejecución segura.

Implementamos 5 prácticas proactivas; REMPAC, Lecciones Aprendidas, MORC, ODC y Reglas que Salvan Vidas, usadas para prevenir accidentes laborales resaltando el liderazgo visible en la operación y en la ejecución de estas. También implementamos prácticas como Autoridad para Detener Trabajo (ADT) donde cualquier trabajador puede parar un trabajo para salvaguardar la vida y la integridad de las personas.

Tenemos un procedimiento claro de gestión de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, con herramientas de análisis como Espina de Pescado y TapRoot, además de reuniones regulares para revisar acciones correctivas y preventivas.



(Propio 61) Durante el año 2023 ejecutamos 205 inspecciones a puestos de trabajo en personal que se encuentran realizando actividades laborales en teletrabajo modalidad autónomo y suplementario. A partir de estas inspecciones identificamos riesgos asociados al sistema osteomuscular, en su mayoría de carácter postural que son gestionados a través de los programas de formación para la prevención.

(403-4) El 100% de nuestros trabajadores se encuentran representados por comités de seguridad y salud laboral y participan del proceso de identificación de riesgos y establecimiento de controles a través de:

- COPASST y Comité de Convivencia Laboral
- Tarjeta TOA (tarjeta de observación y aseguramiento de los riesgos)
- Procedimiento de IPER y ATS
- Encuestas de participación
- Equipo de investigación de Accidentes de Trabajo



A través de estos mecanismos los trabajadores pueden plantear sus inquietudes y recomendaciones con respecto a asuntos como:

- Necesidades y expectativas en materia de SST
- Definición de la Política de SST
- Asignación de responsabilidades y roles
- Cumplimiento de requisitos legales
- Definición y planificación de los Objetivos
- Gestión de contratistas
- Seguimiento, medición y evaluación de los objetivos del SG-SST
- Programación de las Auditorías
- Mejora continua

(403-7) Este proceso de identificación de riesgos y adecuada implementación de acciones que mitiguen su impacto y probabilidad de ocurrencia promueve el desarrollo de una cultura de gestión de riesgos a todos los niveles de la organización, generando confianza en sus trabajadores, contratistas, accionistas y partes interesadas.



(403-5) Formación para la prevención

Ofrecemos programas de formación en seguridad y salud, incluyendo inducciones, charlas y talleres de análisis de riesgos para desarrollar competencias en identificación y manejo de riesgos, reduciendo la accidentalidad. Contamos con mecanismos de participación y consulta para identificar peligros y notificar situaciones riesgosas, incentivando la detección y reporte de actos inseguros a través de la herramienta TOA.

También hemos desarrollado un plan anual de formación basado en el análisis de riesgos específicos de las actividades realizadas por nuestro equipo. Este programa se alinea con nuestra política y objetivos del SG-SST, buscando reducir accidentes y fortalecer las habilidades necesarias para llevar a cabo nuestras labores de manera segura.

Los cursos, talleres y charlas se diseñan en función de los programas de gestión de riesgos críticos y medicina preventiva, abordando áreas como riesgos mecánicos, eléctricos, químicos, trabajo en alturas, trabajo en espacios confinados y riesgo vial, entre otros. Impartimos estas capacitaciones de manera presencial o virtual, utilizando videos, plataformas digitales o con la asistencia de instructores. Destinamos recursos económicos y utilizamos el presupuesto proporcionado por la ARL para estas capacitaciones.

Estas formaciones se llevan a cabo durante el horario laboral y son supervisadas por profesionales de SST. Evaluamos su eficacia mediante pruebas físicas o digitales para garantizar la comprensión de nuestro equipo. Programamos mensualmente estas actividades en los Planes de Trabajo Detallado (PDT) de cada colaborador, asegurando la asistencia obligatoria y realizando un seguimiento para asegurar la cobertura.

En 2023, implementamos Unidades Vocacionales de Aprendizaje (UVAE) con certificación del Ministerio de Trabajo. Estos espacios ofrecen capacitación en entornos reales de operación para trabajos de alto riesgo, permitiendo a nuestros colaboradores desarrollar habilidades y destrezas en tareas en alturas y espacios confinados. Al finalizar, nuestros colaboradores están capacitados para evaluar riesgos y aplicar controles necesarios para asegurar la tarea.



(403-3) (403-6) Salud y bienestar

En TGI impulsamos el bienestar integral de nuestros trabajadores. Para ello, programamos y ejecutamos actividades de promoción de la salud y el bienestar, dirigidas por nuestras áreas de SST y Experiencia del Colaborador:

- **Programa de Hábitos Saludables:** Enfocado en la prevención y promoción de una buena alimentación, hábitos saludables y ejercicios para la familia. Lo realizamos a través de la estrategia Miércoles Saludables, que se promociona mediante correos electrónicos y charlas virtuales.
- **Charlas de Prevención en Salud Pública:** Sesiones teórico-prácticas sobre la prevención del cáncer de mama, próstata, cáncer de colon y enfermedades de transmisión sexual. Estas charlas se promocionan también por correo electrónico y se llevan a cabo mediante reuniones virtuales.
- **Plan de Bien-estar Emocional:** Actividades de bienestar a través de nuestra caja de compensación, donde los colaboradores y sus familias tienen acceso a charlas o actividades presenciales o virtuales, así como convenios con empresas para el acondicionamiento físico.

Además, contamos con un programa de Medicina Preventiva y del Trabajo que incluye tres (3) Sistemas de Vigilancia Epidemiológica y dos (2) Programas para cuidar la salud de nuestros colaboradores. El objetivo es garantizar su bienestar físico, mental y social, protegiéndolos de los riesgos laborales y ubicándolos en puestos de trabajo adecuados a sus condiciones de salud. Nuestro programa se compone de:

- Un equipo médico en Salud Ocupacional que realiza seguimiento a la salud de nuestros colaboradores, fomentando hábitos saludables y condiciones de trabajo favorables.
- Alianzas estratégicas con empresas contratistas que proveen exámenes médicos, vacunación, valoraciones especiales y asesoramiento en reintegros o post-incapacidad.
- Apoyo y asesoría de profesionales de la ARL, como fisioterapeutas, fonoaudiólogos y psicólogos, para fortalecer nuestro programa de salud.
- Una póliza de salud que brinda servicios médicos adicionales y seguimiento a casos específicos.



Resultados 2023

(403 - 9) Lesiones por accidente laboral
(403 - 10) Dolencias y enfermedades laborales

Tipo de relación
laboral

Indicador

Unidad

2023



Empleados

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	Número	1
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	índice	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	índice	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	índice	1,07
Índice de severidad	índice	102,60
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	Número	0
Número de dolencias y enfermedades laborales registrables	Número	0
Número de horas trabajadas	Número	935.645,04



Contratistas

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	Número	1
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	índice	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	índice	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	índice	0,48
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	Número	0
Índice de severidad	Número	33,76
Número de dolencias y enfermedades laborales registrables	Número	0
Número de horas trabajadas	Número	2.108.364,28



Desempeño en Seguridad y salud en el trabajo

	2020	2021	2022	2023
LTIFR Empleados	0	2,13	1,07	1,07
LTIFR Contratistas	0,68	0,93	1,12	0,47
Fatalidades Empleados	0	0	0	0
Fatalidades Contratistas	0	0	0	0

En TGI valoramos y reportamos los eventos con pérdida de tiempo, de acuerdo con los lineamientos del estándar internacional OSHA 300.

Metas a futuro:

- Lograr la acreditación ante el Ministerio de Trabajo en excelencia en nuestro sistema de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Mejorar la gestión de incidentes de seguridad en los procesos integrando en el procedimiento de investigación de incidentes vigente, los lineamientos para investigar incidentes.
- Mejorar el análisis de riesgo de los procesos (ARP) manteniendo actualizada la matriz con el inventario y planeación de los ARP para cada uno de los activos industriales.
- Mantener actualizada la matriz de seguimiento a los riesgos operacionales con la discriminación para cada uno de los planes de acción y asegurar su gestión.
- Obtener reconocimiento en Honoris por parte del CCS - Concejo Colombiano de Seguridad.

Protección de los Derechos Humanos

(3-3) Como empresa comprometida con el respeto y la salvaguardia de los derechos humanos, en TGI reconocemos la trascendencia y el profundo impacto que nuestra gestión adecuada de estos derechos tiene en la sociedad y los grupos de interés. En nuestras operaciones en las áreas rurales de Colombia, donde interactuamos con trabajadores directos, contratistas y diversas comunidades, entendemos que la correcta salvaguardia de los derechos humanos no solo fortalece nuestras prácticas empresariales y previene impactos negativos sobre nuestras operaciones, sino que también contribuye al bienestar colectivo. Nuestro proceso de gestión de riesgos en derechos humanos, revisado periódicamente, garantiza un entorno laboral seguro y justo, al tiempo que fomenta el desarrollo sostenible y el respeto a la dignidad humana en todas nuestras interacciones. Estamos comprometidos con esta labor continua, sabiendo que es esencial para el tejido social y el progreso equitativo en las comunidades en las que operamos.

En el marco de nuestras relaciones con Grupos de Interés, hemos definido una **Política de Derechos Humanos**, bajo la cual nos comprometemos a cumplir, proteger y promover a través de la debida diligencia el respeto por los Derechos Humanos.

Esta política ha sido aprobada por la Junta Directiva, se encuentra disponible en nuestra web para todos nuestros grupos de interés y es aplicable a todas nuestras operaciones y relaciones comerciales. En su implementación prestamos especial atención a los grupos vulnerables niños, mujeres, comunidades indígenas, grupos étnicos y comunidades del área de influencia.

Así mismo, contamos con una **política de Diversidad e Inclusión** la cual establece los principios y lineamientos generales para promover y mantener un ambiente laboral y una cultura corporativa libre de toda discriminación y comprometida con la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades entre hombres y mujeres.



(408-1) (409-1) En el marco de esta política, ni en las operaciones propias ni en nuestros contratistas “toleramos prácticas de trabajo forzoso u obligatorio ni la vinculación de trabajo infantil” en ninguna etapa de nuestra cadena de valor.

Para gestionar este asunto trabajamos desde 4 frentes:



Contamos también con diferentes mecanismos, procesos e instancias para salvaguardar el respeto por los derechos humanos:

- Comité de sostenibilidad
- Comité de convivencia laboral
- Programa de ética y cumplimiento
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Comité de Diversidad e Inclusión
- Manuel HSEQ y social para contratistas
- Plan de Manejo Ambiental
- Informes ambientales a autoridades competentes
- Plan de gestión social, entre otros



Debida diligencia

En el 2021 realizamos un análisis de riesgos e impactos en los territorios donde tenemos presencia, utilizando diferentes fuentes de información para el levantamiento de información y el reconocimiento de los impactos. Las debilidades y vulnerabilidades detectadas se organizaron considerando los riesgos en términos económicos, sociales y ambientales, y su posible influencia en estos ámbitos. Identificamos 107 vulnerabilidades agrupadas en ocho (8) riesgos principales que, a diferencia de lo habitual, están interconectados entre sí

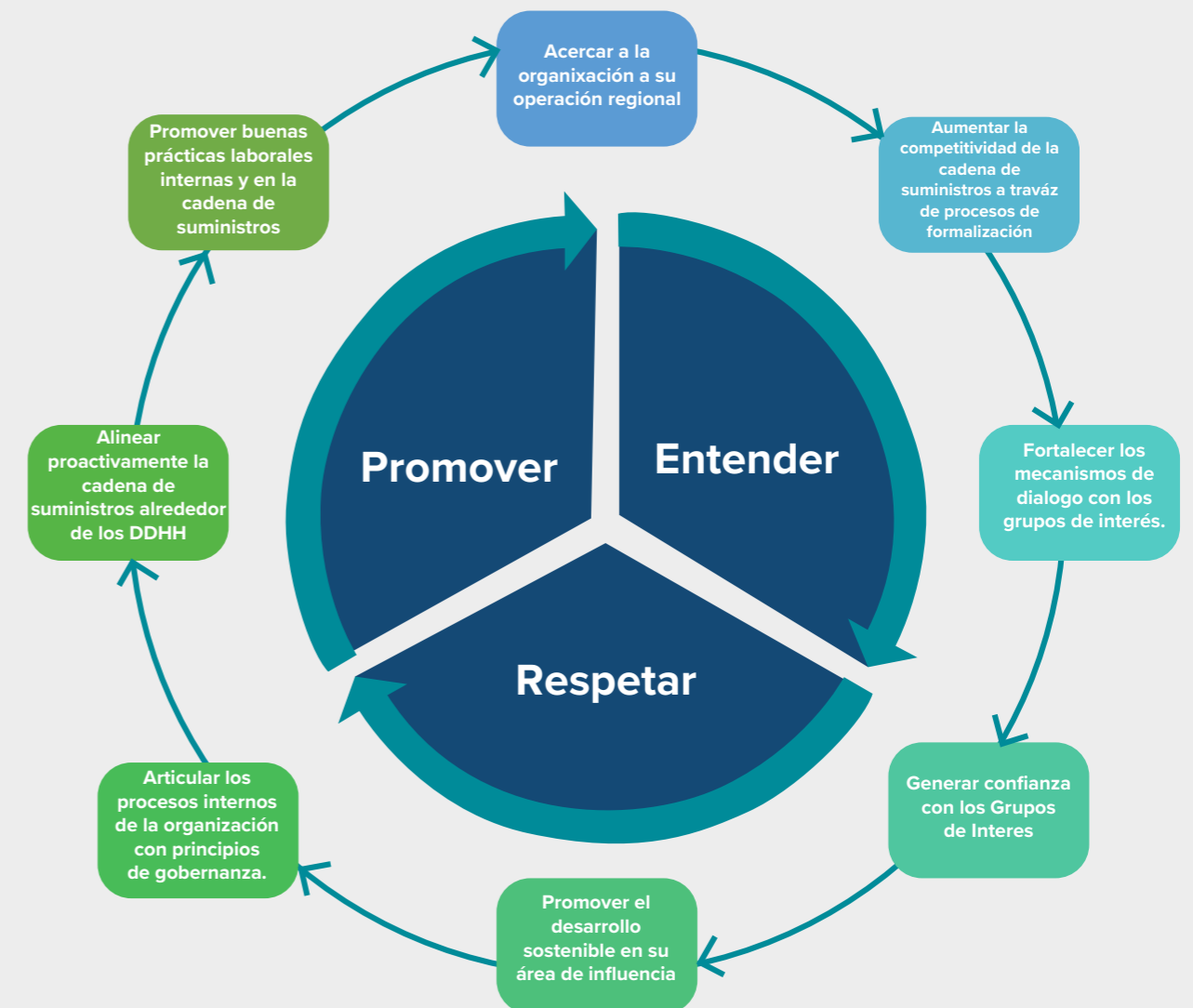
RIESGO	CONTEXTUALIZACIÓN EN LA INDUSTRIA	DESCRIPCIÓN
Sobrevaloración del recurso económico	Riesgo propio de la industria que convierte a las empresas en referentes para el desarrollo de las regiones, pasando por encima de la vocación, tradiciones, cultura de diferentes escalas.	La utilización del recurso económico con que cuenta la organización para operar, remediar y/o compensar los impactos causados.
Cadena de Suministro: Formalización y Capacitación	Mejoramiento operativo de los actores de la cadena de suministro - Agilidad de la cadena de suministro, frente al cambio del sector o la industrial.	Cadena de suministro con bajas competencias, poca capacitación y altamente regionalizada.
Mínimos Legales	Cumplimiento de los estándares mínimos requeridos legalmente para participar como actor del sector. Mantiene a la empresa en una posición cómoda.	Miedo de la organización de tener un dialogo con los grupos de interés, especialmente externos, enfocado en buenas prácticas.
Licencia Social	Promesas o compromisos adquiridos con la comunidad, especialmente en los procesos de socialización, que son incumplidos o escapan a la gestión adecuada de la organización.	Por el afán de iniciar una actividad, obra o proyecto, la empresa. No están presupuestados los costos de la licencia social en los costos de los proyectos.
Aprovecharse de una posición dominante	Por ser un sector priorizado a nivel nacional puede generar bajo empoderamiento de otras organizaciones que hacen parte de la cadena de suministro del sector o del territorio.	Existe una asimetría de poder que genera dependencias negativas que superan el objeto social de la empresa.
Gestión Institucional	Articulación interna y externa de la visión organizacional, generando valor territorial en pro del desarrollo y crecimiento del negocio y del sector.	Articulación, socialización e implementación de los procesos de gestión en el marco de los Derechos Humanos y la Debida Diligencia.
Suministro	El reconocimiento de la Responsabilidad Compartida y Solidaria que supera la relación contractual con la cadena de suministro.	Alineación desde los elementos del sistema de gestión en Derechos Humanos y Debida Diligencia.
Manejo de Competencias laborales	El sector tiene una expectativa de bienestar hacia los colaboradores alta tanto durante el tiempo de trabajo, su plan de compensaciones y plan de retiro dando alcance hasta la cadena de suministro.	Aumento en la discrecionalidad de las funciones y competencias laborales más allá de los aspectos definido en el manual de funciones de los cargos.

El 100% de nuestras operaciones y proveedores nivel 1 fueron sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los Derechos Humanos. En todos se implementaron medidas de control y mitigación ante los riesgos identificados.

Este proceso es aplicable a los grupos poblacionales:



A partir de los resultados obtenidos hemos diseñado un modelo de gestión que comprende acciones transversales a nuestros objetivos estratégicos, a partir de la Guía de Interpretación de los Principios Rectores de DDHH y Empresa:



(2-24iii) Las medidas de mitigación implementadas incluyen la implementación de políticas y manuales aplicables a nuestros procesos y a nuestros grupos de interés externos, tales como la política de sostenibilidad, el programa de inversión social, el programa "redes" los programas de desarrollo sostenible, la implementación del manual HSEQ y social incluyendo obligación de contratación de mano de obra local y proveedores de bienes y servicios locales y las capacitaciones a contratistas.

Quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	2021	2022	2023
Número total de quejas que se han presentado sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	13	24	7
Número de quejas se resolvieron	13	24	3

Al cierre del presente informe nos encontramos llevando a cabo un nuevo ejercicio de debida diligencia en derechos humanos, que consiste en varias etapas. La evaluación de riesgos e identificación de posibles impactos en derechos humanos abarcará 4 aspectos esenciales para la compañía como la **cadena de suministro, relaciones comerciales, prácticas laborales y comunidades** en los 8 municipios definidos por nuestra empresa para este propósito. Este análisis nos permitirá identificar los impactos en derechos humanos, así como el nivel de implicación de la empresa y la gravedad de dichos impactos. Durante el período entre 2023 y 2024, llevaremos a cabo actividades como:

- 01** Análisis de contexto para comprender mejor los asuntos de derechos humanos en TGI
- 02** Recopilación de información en el terreno mediante entrevistas con grupos de interés y el personal de TGI
- 03** Posterior evaluación y análisis de la información para determinar los impactos en derechos humanos.

Una vez identificados estos impactos en los 8 municipios, desarrollaremos un Plan de Acción para abordarlos. Esperamos tener los resultados de esta evaluación de impactos en las actividades de la empresa y las relaciones comerciales para el año 2024.

(411-1) En 2023 no se identificaron o reportaron casos de violaciones de los derechos de los pueblos o comunidades indígenas que se hayan convertido en proceso judicial o hayan sido objeto de tutelas.



Nuestra gestión 2023

- Extendimos nuestros avances y buenas prácticas en Derechos Humanos a nuestra cadena de suministro, asegurando la coherencia en el relacionamiento entre los colaboradores de nuestros proveedores y contratistas, así como entre estos y las comunidades, mediante dos talleres teórico prácticos liderados por la Fundación Ideas para la Paz.
- Incluimos el riesgo Posible Vulneración a los Derechos Humanos como un riesgo estratégico de Derechos Humanos en la Matriz de Riesgos Estratégicos de TGI. Este proceso contó con la aprobación por parte de la Junta Directiva. El riesgo fue valorado bajo, sin embargo, se identificaron las posibles causas, consecuencias y controles para prevenir y mitigar cualquier riesgo relacionado con DDHH.

(Propio 67 - Formación en DD.HH. para empleados y contratistas)

(2-24 iv) En el 2023 se realizaron 2 talleres teórico-prácticos en DDHH a proveedores y contratistas de TGI, con un total de 3 horas. Las capacitaciones fueron certificadas por la Fundación Ideas para la Paz (FIP) y tenían como objetivo abordar temas de derechos humanos y su relación con la cadena de valor. Los talleres incluyeron las siguientes temáticas:



Número de capacitaciones en DDHH y de Género para comunidades locales	2020		2021		2022		2023	
	DDHH	Género	DDHH	Género	DDHH	Género	DDHH	Género
	0	0	7	0	20	14	16	10

Formación en DDHH y género para comunidades locales	DDHH	Género
Número de horas de capacitación dictadas en 2023	32	20
Temáticas impartidas	Equidad de género y DDHH Diversidad étnica	Violencia intrafamiliar Empoderamiento femenino Equidad de género Prevención del abuso sexual Liderazgo



(410-1) Número de personas capacitadas en Derechos Humanos

	2022	2023
 Fuerza Pública, empresas de vigilancia y seguridad privada	0	0
 Empleados y contratistas	10	335 colaboradores de TGI 25 colaboradores de 16 proveedores de TGI
Total	10	355



(410-1) Número de horas en formación en Derechos Humanos

	2022	2023
(2-24 v) Número de horas dedicadas a la formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos en la operación	4	6
Número de empleados formados en Derechos humanos	0	335
Número total de empleados	455	431
Porcentaje de empleados que reciben formación en Derechos humanos	0%	78%

Metas a futuro



Culminar el diagnóstico y la evaluación de riesgos e impactos relacionados con los Derechos Humanos en los siguientes ejes temáticos: prácticas laborales, cadena de suministro, relaciones comerciales y comunidades.

Iniciar el mismo ejercicio en dos temáticas adicionales: Medio ambiente y Seguridad Física.



Definir e implementar planes de acción para prevenir y mitigar los riesgos relacionados con los Derechos Humanos identificados en el ejercicio.

Relacionamiento y desarrollo de comunidades



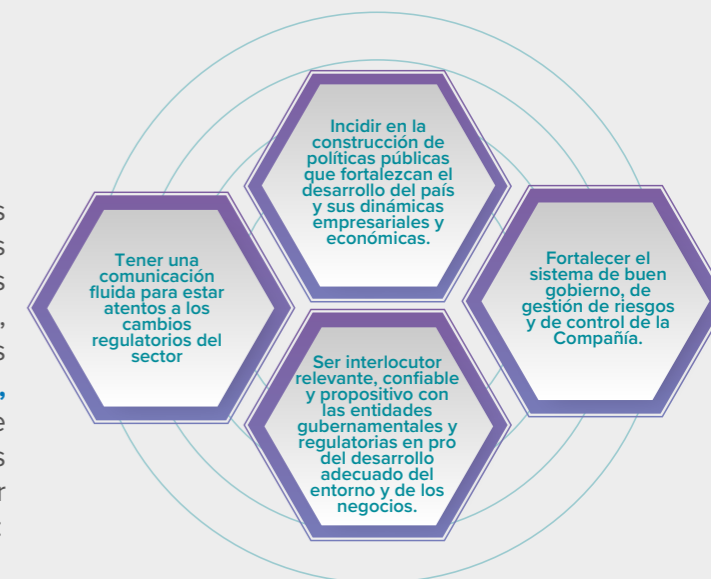
(3-3) Implementar efectivamente nuestra estrategia de sostenibilidad, requiere el entendimiento y la gestión de relaciones con nuestros grupos de interés y en especial con las más de 1.100 comunidades con que interactuamos. Guiados por nuestros valores corporativos de Integridad, Trabajo colaborativo con responsabilidad individual, Enfoque a resultados, Primero la Vida y Empatía, buscamos fortalecer las relaciones con estos grupos para mitigar los impactos que puedan afectar la vida de las personas y sus territorios.

Nuestro compromiso con las comunidades implica facilitar y fortalecer relaciones genuinas y transparentes, asegurando el desarrollo de capacidades y promoviendo el progreso y la calidad de vida en los territorios donde operamos. Buscamos posicionar nuestro rol como actor relevante para el desarrollo social y el bienestar de las personas.

Los impactos de nuestra operación abarcan tanto aspectos positivos como negativos en las comunidades. Por un lado, la presencia de nuestra empresa genera beneficios como empleo local, prestación de bienes y servicios, desarrollo de proyectos de infraestructura social y apoyo en temas viales. Simultáneamente gestionamos potenciales impactos negativos que pueden surgir producto de preocupaciones en las comunidades, como la percepción de riesgo o la sensación de inseguridad debido a la infraestructura para el transporte y manejo del Gas Natural.



En este marco, establecemos políticas específicas para nuestro relacionamiento con grupos de interés externos, incluyendo autoridades municipales, civiles y militares, organizaciones no gubernamentales, entre otros. Una de nuestras políticas destacadas es la **Guía de Relacionamiento con Grupos de Interés**, establece objetivos de relacionamiento y define los mecanismos de interacción para consolidar relaciones de beneficio mutuo. Esta guía nos invita a:



Otra de las políticas es el protocolo de relacionamiento intercultural, el cual busca asegurar el relacionamiento genuino, permanente y transparente con los grupos étnicos ubicados en las áreas de influencia, y la debida diligencia en la identificación de impactos adversos reales o potenciales, y sus medidas de manejo.

Llevamos a cabo acciones concretas, como la implementación de estrategias de interacción como "Sumemos" que prioriza las relaciones con líderes y lideresas sociales, talleres de convivencia con la infraestructura y gestión de riesgos, y la ejecución de proyectos sociales en áreas como energías limpias, educación, desarrollo económico y liderazgo femenino.

Nuestro plan de gestión social contiene las acciones diseñadas para mantener relaciones constructivas con nuestras comunidades. Este plan tiene 3 estrategias:



Cada línea de inversión promueve un proyecto estratégico en su orden; Gas **social para llegar energías limpias a zonas rurales dispersa desde 2020 a la fecha más de 6000 personas disfrutaron de la conexión a gas natural en zonas rurales de nuestra área de influencia. Al finalizar 2027 serán 15 mil personas.**

Aulas solares Interactivas es el proyecto de la línea de educación. El proyecto consiste en instalar y entregar 44 aulas solares que impactan 6 departamentos: **Antioquia, Cesar, Bolívar, Valle, La Guajira y Risaralda y benefician más de 22 mil estudiantes rurales.** Entre 2020 y 2022 se entregaron 2 Aulas en los Departamentos de Risaralda y La Guajira. En 2023 se inició la instalación de las restantes 42 aulas. La importancia de este proyecto es su capacidad para aportar al cierre de brecha tecnológica y educativa entre zonas urbanas y rurales. Finalmente, trabajaremos para cerrar brechas de género con nuestro proyecto de liderazgo y emprendimiento femenino, un proyecto que ha impactado 288 mujeres de zonas rurales y urbanas de Colombia con formación para la organización, el liderazgo, las habilidades socioemocionales y el emprendimiento. En 2023 se entregaron 18 de las 42 aulas que teníamos programadas para la vigencia, debido a retrasos por situaciones de seguridad en los territorios y demoras en los procesos de importación, no fue posible la entrega de 100% de las aulas programadas. Sin embargo las restantes 22 fueron entregadas en febrero de 2024.

Finalmente, en el marco del Plan de Gestión Social y como parte de las acciones de identificación y mitigación de riesgos, se diseñó una estrategia para asegurar la convivencia de la comunidad con la infraestructura TGI, la cual busca gestionar y mitigar los potenciales riesgos asociados a la operación del gasoducto para fortalecer la capacidad de respuesta de las comunidades vecinas a la infraestructura de transporte de gas, ante una eventual emergencia, con el fin de prevenir y mitigar los efectos nocivos y/o afectaciones a las vidas y bienes materiales. Desde esta estrategia hemos formado a más de 840 familias y se han entregado igual número de kit de atención de emergencias familiares.

(203-1) (413-1) Inversión social para crear valor compartido

Nuestras inversiones sociales están orientadas a generar progreso colectivo y apoyar el cierre de brechas sociales hacia el logro de una sociedad más equitativa. El 100% de nuestras operaciones cuenta con programas con participación de la comunidad basados en sus necesidades, planes de participación de estas comunidades y comités y procesos de consulta amplios que incluyen a grupos vulnerables. Estos programas de inversión social se califican en tres tipos:

Inversión Social Estratégica: estrechamente alineada con los valores corporativos, cada línea estratégica del PGS tiene un proyecto social estratégico que cuenta con destinación de recursos anualmente y se hace parte de la Ruta de Sostenibilidad de la compañía anualmente. En cada línea del PGS se consolida un proyecto estratégico de Inversión y valor compartido.

Inversión Social para el Aseguramiento Social de la Operación: es la inversión que se gestiona con las comunidades en un ejercicio participativo que lleva a priorizar las inversiones de mayor pertinencia en cada territorio. La comunidad es protagonista de su priorización y acompaña social y/o financieramente su desarrollo.

Inversión para el Relacionamento Social: son pequeñas inversiones que buscan contribuir con la presencia en territorio y con la generación de un clima de confianza en las comunidades.



Contamos con tres líneas de inversión social:

Redes para Aprender, para contribuir con el desarrollo de una educación de calidad. En desarrollo de esta línea de inversión se adelantaron los siguientes proyectos:

 <p>Dotación y mejoramiento escolar con la entrega de 20 colecciones bibliográficas de 60 textos cada una con apoyo de donaciones de texto de voluntarios TGI</p>	 <p>Más de 3000 niños beneficiados con la entrega de Kits escolares</p>	 <p>Desarrollo de talleres de educación ambiental, derechos humanos, participación comunitaria o control social con escuelas y/o comunidades.</p>	 <p>Por obras por impuestos entregamos 18 de las 42 aulas solares interactivas del proyecto.</p>	 <p>20 escuelas con acciones de embellecimiento, ornamentación y entrega de bibliotecas con apoyo de voluntarios TGI.</p>	 <p>Entregar paquetes de información al 100% de los municipios del área de influencia</p>
--	--	--	---	--	--

Redes de competitividad: para impulsar el desarrollo local mediante el apoyo a iniciativas para el desarrollo económico, apalancando las micro, pequeñas y medianas empresas rurales, desarrollando capacidades para la organización social y económica, la proveeduría local y la autonomía económica particularmente de las mujeres. En desarrollo de esta línea de inversión se adelantaron los siguientes proyectos:

Fortalecimiento de más de 200 mujeres tejedoras de La Guajira: Tejiendo con la Luna Formación y Certificación de 288 mujeres en liderazgo y emprendimiento en dos cohortes, la primera con 216 mujeres de los municipios de Albania, Riohacha, Hatonuevo en la Guajira; Barranca de Upia, Acacias, Villavicencio en Meta y Sabana Larga en Casanare. La segunda cohorte con 72 mujeres en los municipios; Lérida, Armero, Guamo, Natagaima y Mariquita en Tolima 40 mujeres en proceso de formación para el emprendimiento desde Puerto Boyacá.

Redes de Progreso: contribuye al desarrollo local y al mejoramiento de la calidad de vida de grupos poblacionales a través de proyectos que fortalezcan la infraestructura vial, comunitaria, recreativa y de servicios públicos en las áreas de influencia de TGI.

Gasificación Rural de 896 personas de las Veredas de Zetaquirá en Boyacá y en Puente Nacional Santander.

Mejoramiento Vial en Puente Nacional, Güepsa, La Belleza, Florián en Santander, Briceño en Cundinamarca, Monterrey en Casanare, La Samaria en Villavicencio y Mariquita Tolima
Fortalecimiento de infraestructura social (con dotación y/o construcción de salones comunales en 42 veredas de los municipios de: Puerto Wilches y Barrancabermeja en Santander; Puerto Boyacá y Otanche en Boyacá; Cangallo y San Pablo en Bolívar; Yondó en Antioquia y Cogua en Cundinamarca.

Dotación de energía familiar en Puerto Boyacá y Villavicencio.

Apoyo al desarrollo de comunidades indígenas en La Guajira con construcción de sitios sagrados
Mejoramiento de sistema de abastecimiento de agua o saneamiento básico en Manaure en las comunidades indígenas de Pancallematana y Soldado Paratebien; igualmente en Honda Tolima, La Pizarra Puerto Boyacá y Servitá en Villavicencio.



(203-2) Las líneas de inversión social buscan también el cierre de brechas de acceso a servicios, educación y oportunidades laborales. El desarrollo de los proyectos de gasificación rural genera un fuerte impacto en la economía familiar. Cada familia está ahorrando un promedio de 50 mil pesos en la compra de pipetas de gas, ya que la reducción en el pago del gas fue cercana al 75%. Sumado a lo anterior con el acceso a un energético eficiente y de calidad, se han fortalecidos los emprendimientos de amasijos locales y tostado de café y cacao. (413-1) Trabajamos por el mejoramiento a la infraestructura vial en municipios de Boyacá, Casanare y Santander generando condiciones para el transporte y comercialización de productos especialmente agrícolas como frutales, café y hortalizas que se producen en la región.



(Propio 70) Total de Inversión social

	2021	2022	2023
Valor de la inversión obligatoria (COP)	144'547.651	15'485.769	\$ 24.200.000
Valor de la inversión voluntaria (COP)	1.772'806.730	2.298.479.362	\$ 4.121.137.950
Número de beneficiarios	11.537	20.414	39.517

La inversión social voluntaria de TGI en 2023 fue de **\$ 4.121.137.950**, e impactó a 39.517 personas de 187 unidades territoriales.

Propio 80- Retorno de nuestra inversión social (SROI)

	2020	2021	2022	2023
Población total beneficiada	28.313	11.537	20.414	39.517
Inversión total	USD 1.110.628	USD 512.240	USD 543.766	COP \$ 4.145.337.950
Beneficio neto	USD 1.194.981	USD 142.869	USD 479.638	COP\$ 4.121.137.950
SROI	1,97	0,72	1,91	2,08

Favorecemos el diálogo abierto y en doble vía:

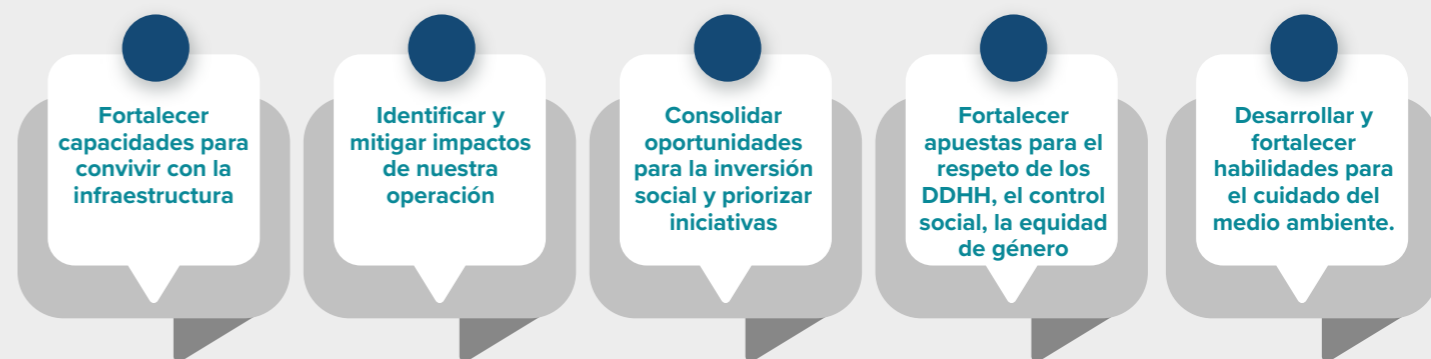
En TGI creemos en la posibilidad de construir, desde el diálogo cruzado, oportunidades para todos y todas. (Propio 74) Si bien nuestros proyectos no han requerido de procesos de consultas previas, sí mantenemos acciones permanentes de socialización, información y consulta con las comunidades a través de las JAC y las alcaldías. Nuestras relaciones comunitarias tienen como guía documental el Manual de Relacionamiento con Grupos de Interés y el Protocolo de Relacionamiento con Comunidades y Actores del Territorio, ambos actualizados en 2021. Estos manuales y documentos son materializados a través de un equipo de profesionales sociales ubicado en los diferentes centros operacionales del país, quienes gestionan y mantienen una comunicación permanente con las comunidades, autoridades y demás actores del territorio.

Ejecutamos **354 reuniones** comunitarias que impactaron a más de 3600 personas, incluyendo actores institucionales, en las cuales se socializaron los proyectos, sus impactos y se compartieron medidas de mitigación. En TGI creemos en la posibilidad de construir desde el diálogo cruzado, oportunidades para todos y todas.



(Propio 72) Fortalecimiento institucional y jornadas de diálogo entre comunidad y la organización.

Desarrollamos 95 jornadas de fortalecimiento institucional; 91 sesiones de socialización de nuestros planes de gestión del resigo y contingencia a fin de fortalecer capacidades de actuación de los municipios y 4 espacios de formación con los municipios de Neiva, Acacias, Villavicencio, Barranca de Upía sobre temas de formulación de proyectos control social y desarrollo de la mano de la Universidad Antonio Nariño. En el escenario comunitario hemos desarrollado 155 sesiones de dialogo con las comunidades para:



Además, trabajamos en estrecha colaboración con las comunidades para identificar necesidades, desarrollar proyectos sostenibles e involucrar a los diferentes grupos de interés en la ejecución de estos proyectos.

Durante el 2023 avanzamos en la identificación de una georreferenciación de comunidades indígenas, principalmente de La Guajira, así como la elaboración de una cartilla educativa con la historia del Resguardo Altomira de la etnia Emberá en el Municipio de Marsella en Risaralda. Este documento busca aportar al fortalecimiento de reconocimiento étnico de esta comunidad.

(413-2) En 2023 las operaciones con impactos negativos en las comunidades estuvieron asociados a la atención de contingencias en Güepsa, Florián y La Belleza en Santander y obras de mantenimiento mayor en Páez, Boyacá. El común denominador de estas contingencias es la necesidad de asegurar la integridad de nuestro gasoducto, la cual se cruza con las altas expectativas de inversión social de los territorios, sumado, la fragilidad institucional para agenciar propuestas de desarrollo para sus comunidades.

(Propio 77) Número de servidumbres forzosas

	2020	2021	2022	2023
Número de servidumbres forzosas	48	29	19	26
Número de personas compensadas por servidumbres forzosas	109	56	35	47
Descripción de la compensación	Indemnización por uso y goce de franja de servidumbre de gasoducto y tránsito			
Valor total de la compensación (COP)	791.321.621	424.260.175	238.305.461	\$484.477.385

Aun así, en 2023, logramos reducir la cantidad de horas que afectaron la operación en aproximadamente 67 horas con respecto al año 2022. La meta anual era mantenerse por debajo de las cien horas, tomando como referencia las 48 horas del año 2021. Sin embargo, en 2023, hubo un total de 63 horas de bloqueos comunitarios que obstaculizaron la operación de TGI, especialmente en proyectos de mantenimiento importantes y situaciones de emergencia. Esta problemática surgió debido a varios factores, incluyendo problemas en la entrega de información, altas expectativas en la contratación de bienes, servicios y personal, y una gestión comunitaria limitada por parte de las empresas contratistas.

(PROPIO -75) Número total de vías de hecho que afectaron la operación	2020	2021	2022	2023
Número total de días en paros	5	1	16	6
Número de proyectos con paros	2	1	3	3
Ubicación de proyectos con paros	Florián - Santander Jesús María - Santander Puente Nacional - Santander	Miraflores - Boyacá	Barranca de Upía- Meta Sabanalarga-Casanare Villavicencio- Meta Neiva - Huila	Briceño- Cundinamarca Páez - Boyacá La Belleza y Florián Santander
Número de PQRS atendidas y resueltas en tiempos establecidos	135	159	79	66
Número de PQRS atendidas y resueltas por fuera de tiempos establecidos	41	11	15	32
Número de derechos de petición resueltos en tiempos establecidos	N.D.	159	79	7
Número de derechos de petición resueltos en tiempos no establecidos	N.D.	11	15	0



(Propio 79) Mecanismos de asesoramiento

En TGI, tenemos un sistema para recibir y gestionar PQRS a través de un correo exclusivo para comunidades y grupos de interés. También contamos con un canal ético para reportar presuntos eventos de fraude, corrupción o conductas antiéticas, garantizando transparencia y sostenibilidad. Este canal ofrece confidencialidad y es administrado por un tercero independiente.

Cada reunión, PQRS o taller nos brinda la oportunidad de conocer de cerca a las comunidades, respetar sus derechos, entender sus necesidades y mejorar nuestras acciones en TGI. **Además, contamos con 14 profesionales sociales que asesoran y apoyan a las comunidades, y organizamos espacios especializados para abordar sus inquietudes desde la gestión social.**



Relaciones con comunidades indígenas y grupos étnicos

En TGI hemos definido un protocolo corporativo que asegura la relación auténtica y transparente con los grupos étnicos en nuestras áreas de influencia. Se enfoca en identificar y manejar impactos reales o potenciales, respetando su identidad cultural, valores y prácticas, así como su gobernanza.

Este protocolo establece principios claros para el relacionamiento intercultural:

- **Actuar con sinceridad.**
- **Proporcionar información completa.**
- **Basar las relaciones en el principio de la interculturalidad.**
- **Construir relaciones basadas en el respeto mutuo y el reconocimiento genuino.**
- **Prevenir conflictos étnicos mediante una diligencia adecuada.**
- **Contribuir al desarrollo social y económico basado en usos y costumbres.**
- **Coordinar con entidades gubernamentales de protección de derechos humanos.**

En 2023 se formalizó una línea de inversión transversal centrada en inclusión, equidad y diversidad, abarcando acciones ancestrales con grupos étnicos. Se centra en cuatro enfoques para trabajar con estas comunidades:

- **Enfoque territorial: busca equidad para cerrar brechas urbanas y rurales y fomentar el desarrollo en comunidades dispersas.**
- **Enfoque de género: fortalece capacidades y genera oportunidades para mujeres rurales y sectores excluidos.**
- **Enfoque de ciclo vital: prioriza acciones para grupos por etapas vitales, especialmente niños y niñas en edad escolar.**
- **Enfoque étnico/racial: equipara oportunidades para grupos étnicos, apoyando su identidad cultural y evitando la discriminación.**

Además, tras una relación cercana con grupos étnicos, hemos desarrollado una cartilla participativa sobre la historia, prácticas y aspiraciones de la comunidad Emberá del Resguardo Indígena Altomira. Este proceso fortalecerá su presencia y facilitará la interacción con otros grupos y la institucionalidad.

Reasentamientos

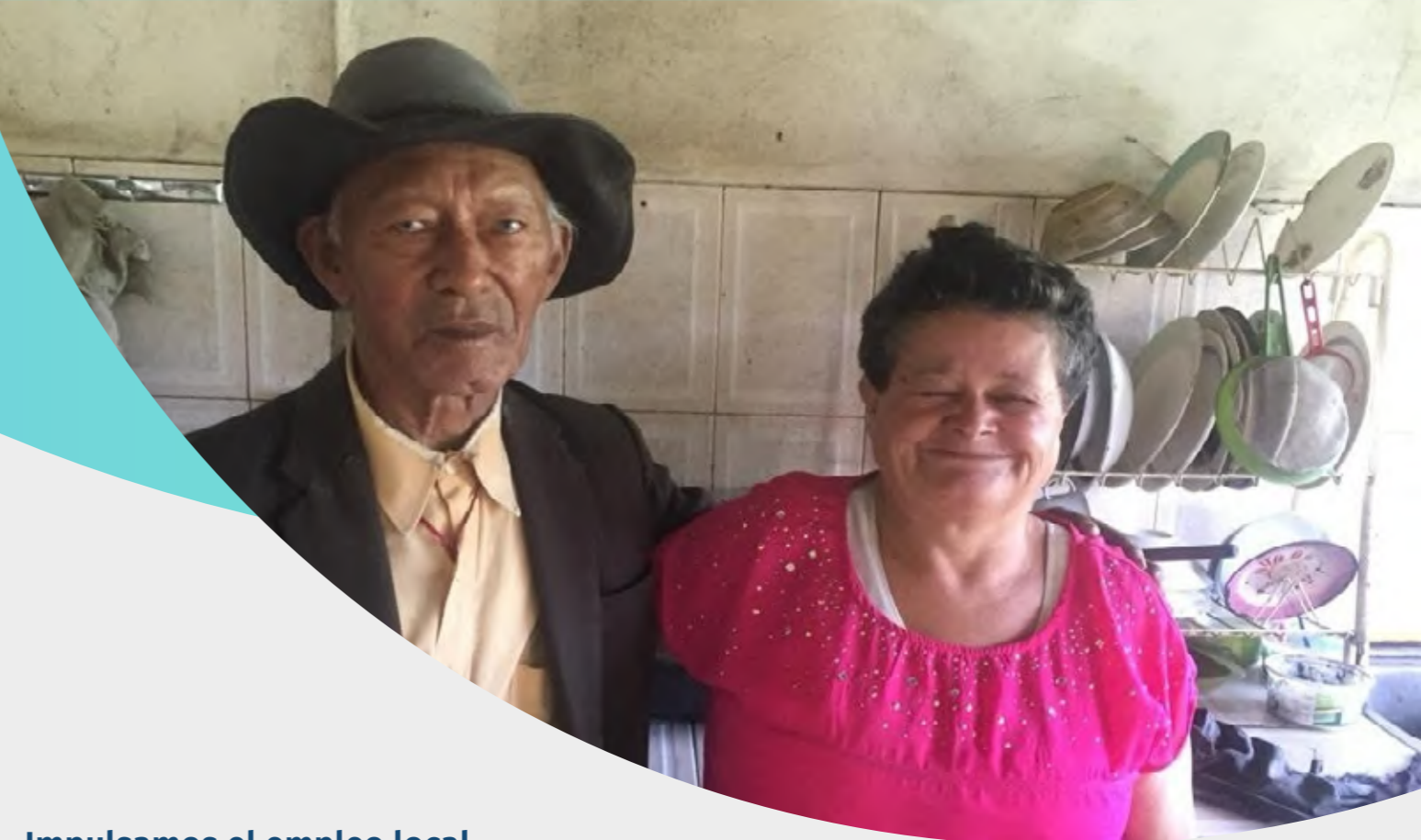
Contamos con [manual de reasentamiento involuntario y reubicaciones](#), en el cual se definen las acciones requeridas para el desarrollo de procesos de reasentamiento involuntario y reubicaciones de unidades sociales o productivas, como consecuencia de la ejecución de Proyectos y/o por la Operación misma de la empresa.



Este manual indica las acciones requeridas para un proceso de reasentamiento ceñido a los estándares establecidos en la Política de reasentamiento involuntario 4.12 del Banco Mundial y a la Política de Reasentamiento OP 710 del Banco Interamericano de Desarrollo BID. Desde los principios del manual se propende por la mínima afectación de las personas y las mejores condiciones para su reasentamiento; respetando sus requerimientos sociales económicos y familiares. El proceso incluye diagnóstico social, económico y organizativo de las familias a reasentar, elaboración de Planes de acción de reasentamiento, gestión de acompañamiento con Ministerio Público y acciones de seguimiento y levantamiento de lecciones aprendidas.

Durante el año 2023 no se adelantaron procesos de reasentamiento físico o económico en desarrollo de las actividades operativas y constructivas de la empresa.

(Propio 76) Reasentamiento físico y económico	2020	2021	2022	2023
Número de personas reasentadas físicamente por proyectos nuevos	24	0	0	0
Número de personas reasentadas físicamente por proyectos de expansión	0	0	0	0
Número de personas reasentadas económicamente por proyectos nuevos	24	0	0	0
Número de personas reasentadas económicamente por proyectos de expansión	0	0	0	0
Número de personas compensadas, incluyendo aquellas que puedan verse afectadas positivamente (por ejemplo, acceso a electricidad, nuevas oportunidades de trabajo).	24	0	0	0
Descripción de la compensación	Realizamos reconocimiento de factores sociales de acuerdo con lo establecido en nuestro Manual de Reasentamiento Involuntario y a las condiciones de cada unidad social.			
Valor total de la compensación (COP)	482.050.907	0	0	0



Impulsamos el empleo local

(Propio) A través del Manual HSE para Contratistas, crucial en las obligaciones contractuales con nuestros proveedores, damos lineamiento para la contratación de mano de obra local calificada y no calificada, priorizando también los bienes y servicios locales durante nuestras operaciones.

En 2022, como parte de nuestra estrategia Puertas Abiertas, ajustamos este manual para cerrar la brecha de género en un entorno altamente masculino. Promovemos que el 30% de las plazas ofrecidas por nuestros proveedores sean ocupadas por mujeres y que los bienes y servicios liderados por mujeres, cumpliendo con los requisitos técnicos y de calidad, tengan prioridad en la contratación.

Impulsamos transformaciones a través del voluntariado

Nuestros trabajadores participan de actividades de voluntariado enmarcadas en nuestras estrategias de inversión social. Estas jornadas, además de impulsar transformaciones positivas para las comunidades beneficiadas, afianzan nuestros valores y cultura organizacional, sensibilizando a nuestros trabajadores con la realidad social de los entornos donde operamos.

Voluntariado	2023	2022
Inversión realizada en voluntariado	\$ 87.415.731,00	\$ 59.740.000,00
Número de trabajadores que participaron en actividades de voluntariado	58	50
Número de horas destinadas a voluntariado	469	392



Medimos la efectividad de nuestra gestión

Hemos desarrollado una batería de indicadores, métricas y metas para medir la efectividad de nuestra gestión:

Principales metas sociales en TGI y % de cumplimiento 2023

META	% de cumplimiento
100% de proyectos de inversión social relacionado con ODS	100%
100% de proyectos de inversión desarrollados cuenta con encuesta de satisfacción aplicada al 10% de los beneficiarios	Se realizó una muestra representativa de 1615 personas encuestadas beneficiadas de los proyectos de 9 municipios (Cogua, Quetame, Villavicencio, Cáqueza, Barrancabermeja, Cantagallo, San Pablo, Yondo, Puerto Wilches. 50% de beneficiarios entrevistados.
Número de personas impactadas con los recursos de inversión social	39.517
42 aulas solares interactivas instaladas y entregadas	18 de 42 aulas
900 personas beneficiadas con gasificación rural	896 personas*
30% de cofinanciación lograda frente a inversión TGI	25.22%
Pasar del 19 a 19,5 % de mujeres vinculadas a proyectos TGI	19%
100 o menos horas de bloqueo que afectan la operación	63 horas
200 mujeres en procesos de fortalecimiento de su liderazgo	288 mujeres
60 colaboradores TGI hacen parte del Banco de tiempo y Voluntariado	58
10 jornadas de voluntariado corporativo desarrollados	18 voluntariados desarrollado
Proveedores locales contratos por TGI y registrados	25 registrados y 6 contratados
30 emprendimientos acompañados (formación e insumos)	100%

* 4 familias decidieron no avanzar con las conexiones internas.

Reconocemos que aún enfrentamos desafíos, como la necesidad de mejorar la comunicación con las comunidades, optimizar la gestión de riesgos y fortalecer los canales de inversión social para alinear mejor las necesidades con las posibilidades y capacidades de las áreas en las que operamos. Estamos comprometidos con el diálogo abierto y buscamos activamente integrar los aportes de las comunidades en nuestros procesos de planeación e innovación para mejorar nuestra sostenibilidad operativa.

Metas a futuro:

- Llegar a 1000 beneficiarios con proyectos de gasificación rural
- Lograr 1 convenio de gasificación firmado mediante Obras por impuestos.
- Implementar 15 clubes de ciencia e innovación, beneficiando a 200 niñas en aulas interactivas
- Llegar a 300 jóvenes beneficiados del proyecto guardianes del ambiente.
- Al finalizar 2027, esperamos haber llegado a 15000 personas con conexión de gas natural, en zonas rurales de nuestra área de influencia

Proyecto Aulas Agustón Codazzi- Cesar



Anexos

Reporte TCFD

En TGI, comprendemos que la resiliencia climática se construye a través de la identificación, monitoreo y gestión efectiva de riesgos. En esta línea, hemos adoptado las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) para informar de manera coherente y efectiva sobre los riesgos financieros asociados al cambio climático. Este enfoque nos capacita para:

- Mejorar la capacidad de cumplir de manera más efectiva con los requisitos de divulgación existentes para publicar información relevante en informes financieros.
- Abordar la creciente demanda de información climática por parte de los inversionistas, reduciendo potencialmente el número de solicitudes de información sobre el clima recibidas.
- Aumentar la conciencia y comprensión interna de los riesgos y oportunidades climáticos dentro de la empresa, lo que conlleva a una gestión de riesgos mejorada y una planificación estratégica más fundamentada.
- Mejorar el acceso al capital al generar confianza entre inversores y prestamistas, quienes perciben que los riesgos climáticos de la empresa son evaluados y gestionados de manera adecuada.



Proyecto Aulas Agustón Codazzi- Cesar

En ese sentido, desde 2020, la Junta Directiva del Grupo Energía Bogotá (GEB) aprobó una estrategia corporativa que reconoce las tendencias, oportunidades y desafíos del sector energético a nivel global, regional y local. Esta estrategia considera la transición hacia energías no convencionales, nuevas regulaciones y políticas, así como el impacto del cambio climático. Esta estrategia establece los ejes de acción para que el Grupo contribuya a la transición energética y a la prosperidad social en América Latina.

La estrategia corporativa del Grupo se enfoca en cuatro ejes estratégicos: transmisión del futuro, generación sostenible, gas para el futuro y ciudades inteligentes. Estos ejes están diseñados para abordar los desafíos del cambio climático en el sector energético y representan acciones de mitigación y adaptación.

En el año 2021 se aprobó la estrategia de sostenibilidad para garantizar el crecimiento sostenible del Grupo y sus filiales, contribuyendo a una transición energética eficiente y con bajas emisiones de carbono. TGI, como filial del Grupo, adoptó las directrices de esta estrategia corporativa y definió acciones, metas y objetivos concretos para cumplir con estos lineamientos, enmarcados hoy en nuestra propia estrategia de sostenibilidad Energía para Prosperar.

Gobernanza:

Bajo el liderazgo de la Junta Directiva y la Alta Gerencia, el GEB ha promovido la adopción de las mejores prácticas y el mejoramiento continuo de la estructura del gobierno corporativo, y ha fortalecido una cultura de transparencia, integridad y rendición de cuentas.

TGI cuenta con una Junta Directiva y cuatro comités de apoyo: Comité de Auditoría y Riesgos, Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano, Comité Financiero y de Inversiones y Comité Operativo. Dos de estos comités tienen participación en temas relacionados con cambio climático; el Comité de Auditoría y Riesgos y el Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano, los cuales se reúnen trimestralmente y para evaluar desempeños, entre los que evalúan el desempeño ambiental y en materia de gestión del cambio climático.

Hemos establecido, a través de la directriz 012 del 14 de junio de 2023, la formación de un Comité de Sostenibilidad. El objetivo principal de este comité es revisar, supervisar y hacer recomendaciones sobre los programas y estrategias ambientales, sociales y de gobierno (ASG) en línea con nuestras políticas corporativas y las directrices del GEB.

El comité está conformado por:

Miembros principales	Miembros suplentes
Vicepresidente de Asuntos de Gobierno y Desarrollo Sostenible	Director de gestión de tierras
Vicepresidente de Talento Humano y Gestión Administrativa	Gerente de Aseguramiento y SST
Director de Sostenibilidad	Director de Contabilidad
Gerente de O&M	
Gerente Jurídico	
Gerente de Proyectos	
Gerente de Asuntos de Gobierno y Entorno	
Director de Comunicaciones externas	

El Comité de Sostenibilidad, que se reúne regularmente cada dos meses, se encarga de la vigilancia del cumplimiento de la Política de Cambio Climático de TGI y el seguimiento de acciones relacionadas con la mitigación del cambio climático, la transición energética, la biodiversidad y la economía circular. Sus áreas de enfoque se centran en:



La planificación de las sesiones y el seguimiento de su cumplimiento se llevan a cabo por el equipo de Gerencia de Planeación y Desempeño, siendo verificado anualmente por la Gerencia de Auditoría Interna. Este proceso asegura la coherencia y el progreso en las acciones emprendidas por el Comité de Sostenibilidad.

Asimismo, desde la Alta Dirección se hace seguimiento y se aprueban las iniciativas y las políticas que contribuyen a un control efectivo de los riesgos y aprovechamiento de las oportunidades climáticas de la siguiente manera:

Presidencia: promueve el gas natural como energético, para asegurar una transición energética justa y eficiente. La presidencia cuenta con el apoyo de un Comité de Presidencia, compuesto por directivos de la empresa.

Vicepresidencia de Asuntos de Gobierno y Desarrollo Sostenible: Lidera, planifica y direcciona las políticas corporativas para asegurar la sostenibilidad social y ambiental de las operaciones, y la aplicación de las mejores prácticas de gestión ambiental. Gestiona la medición de la huella de carbono y guía la estrategia de descarbonización.

Vicepresidencia Técnica: Dirige la operación de transporte del gas natural, garantizando la disponibilidad, confiabilidad, continuidad e integridad de la red de transporte, así como el control de emisiones de GEI y lidera la gestión de proyectos con el fin de asegurar el mejoramiento de la infraestructura, la expansión de los negocios y el desarrollo de nuevos proyectos, con criterios sociales y ambientales responsables.

Vicepresidencia de Transformación: Lidera la estrategia de TGI y el desarrollo de iniciativas que contribuyen a posicionar a la compañía como líder en la transición energética. Establece alianzas promover tecnologías relacionadas con hidrógeno y biogás, e identifica oportunidades para producción, transporte y mezcla de hidrógeno y proyectos CCUS (Captura, Almacenamiento y Uso de Carbono). Así mismo, es responsable de la gestión y control de riesgos.

Incentivos relacionados con el cambio climático:

Dentro del mapa estratégico de la compañía y como parte de uno de los asuntos materiales, se ha definido que todos los colaboradores tuvieran la opción de acceder a un incentivo monetario variable atada al cumplimiento de los objetivos personales de cada trabajador y objetivos estratégicos como compañía. Uno de esos objetivos habilitadores correspondió a la reducción del 7% de las emisiones de la compañía.



Proyecto Aulas Agustón Codazzi- Cesar

Estrategia

Debido a que nuestras operaciones pueden generar impactos positivos o negativos en el ambiente y la sociedad, la identificación, priorización y evaluación de los riesgos de transición, riesgos físicos y las oportunidades asociadas al cambio climático, es estratégica. Para este primer ejercicio, los riesgos y oportunidades climáticas se analizaron frente a los escenarios definidos por la Agencia Internacional de la Energía (IEA) y el Panel Intergubernamental del Cambio Climático de las Naciones Unidas (IPCC) en el corto (2022-2030), mediano (2030-2040) y largo plazo (2040-2050). El análisis de los escenarios de riesgo y la metodología ha considerado:

Escenario de transición

- AIE NZE 2050
- AIE 2DS
- AIE B2DS
- AIE 450
- Hoja de datos de seguridad de la AIE
- APS de la IEA o contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC)
- Paz verde
- DDP
- IRENA
- BNEF NEO
- NGFS (2 °C y menos escenarios)
- PASOS DE LA IEA (anteriormente IEA NPS)
- CPS de la AIE
- NGFS (escenarios por encima de 2 °C)

Escenario Físico

- CP 1.9 (or SSP1 1.9)
- RCP 2.6 (or SSP1 2.6)
- RCP 3.4 (or SSP4 3.4)
- RCP 4.5 (or SSP2 4.5)
- RCP 6.0 (or SSP4 6.0)
- RCP 7.0 (or SSP3 7.0)
- RCP 8.5 (or SSP5 8.5)

Horizonte temporal		Descripción
Corto plazo	Entre 2023 y 2030	Este horizonte temporal está alineado con el Plan Estratégico del GEB hacia el 2030. Reconoce el contexto global, regional y local de la industria, las dimensiones ESG y sus tendencias. Identifican las oportunidades que enfrentan el grupo y sus filiales, para seguir creciendo y desempeñando un papel protagónico en la transición energética y en la construcción de condiciones de prosperidad.
Mediano plazo	Entre 2030 y 2040	Este horizonte a mediano plazo está definido tanto por el horizonte de la estrategia corporativa del GEB, como por lineamientos nacionales de cambio climático.
Largo plazo	Entre 2040 y 2050	Este se ha definido en línea con la Estrategia Colombiana de Desarrollo Bajo en Carbono al 2050. Orienta las políticas y acciones del gobierno, los sectores y los territorios dirigidos a construir un futuro resiliente al clima en Colombia. Incluye la transición a largo plazo.

Se analizaron los riesgos y oportunidades climáticas utilizando los escenarios establecidos por la Agencia Internacional de la Energía (IEA) y el Panel Intergubernamental del Cambio Climático de las Naciones Unidas (IPCC). Estos escenarios son fundamentales para evaluar la probabilidad de que estos riesgos y oportunidades se materialicen, siguiendo las pautas sugeridas por TCFD.

En su 6.º informe, el IPCC incorporó aspectos socioeconómicos en los escenarios climáticos. Esta adición permite una evaluación más completa de los riesgos y oportunidades asociados al clima y a la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono. Los aspectos socioeconómicos son relevantes porque pueden influir en el éxito de las estrategias climáticas. Además, posibilitan la formulación de hipótesis y proporcionan una idea cualitativa de las posibilidades de que ocurran diversos riesgos y oportunidades climáticas.

Análisis de riesgos y oportunidades del cambio climático:

Riesgos de transición	Impacto	Medidas de gestión del riesgo
Políticas, regulaciones o leyes que aumentan las restricciones y exigencias relacionadas con la lucha contra el cambio climático (restricción a las emisiones de metano, precio de los créditos de carbono, reporte sobre las acciones de mitigación y adaptación, adopción acelerada tecnología)	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de los costos de operación y mantenimiento • Aumento de los costos de compensación y de reporte • Aumento de los costos de construcción de gasoducto • Pérdida de la rentabilidad del negocio y competitividad frente a otros energéticos 	<ul style="list-style-type: none"> • Hoja de Ruta de Descarbonización en TGI, mediante la aplicación de iniciativas y otras actividades en la operación y construcción de proyectos • Programa Cambio Climático y Eficiencia Energética • Seguimiento legislativo, regulatorio, doctrinal y jurisprudencial
Políticas, regulaciones o leyes que exijan la adecuación de la infraestructura de transporte de gas natural para la adaptación y mitigación al cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de los costos de construcción, operación, mantenimiento y compensación • Pérdida de la rentabilidad del negocio y competitividad frente a otros energéticos 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento legislativo, regulatorio, doctrinal y jurisprudencial • Hoja de Ruta de Descarbonización en TGI, mediante la aplicación de iniciativas y otras actividades en la operación y construcción de proyectos • Programa Cambio Climático y Eficiencia Energética • Planes de gestión de riesgo de su infraestructura, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1523 de 2012
Demandas judiciales relacionadas con acciones de lucha contra el cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> • Deterioro reputacional y costos legales • Gastos derivados por sanciones • Pérdida de credibilidad frente a los grupos de interés (comunidades, gobierno, clientes) • Menores oportunidades de acceder a financiamiento ESG 	<ul style="list-style-type: none"> • Estudios de impactos social y ambiental, incluyendo planes y medidas de manejo incorporando prácticas de incremento de valor y lecciones aprendidas

Riesgos de transición	Impacto	Medidas de gestión del riesgo
Riesgo tecnológico	Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleren la transición hacia combustibles más limpios (biogás, hidrógeno)	<ul style="list-style-type: none"> Necesidad de adaptar los procesos industriales y las redes de transporte, para integrar a TGI en el nuevo mercado del biogás e hidrógeno Rezago tecnológico y pérdida de competitividad Necesidad de nuevas inversiones (créditos, bonos) para adaptar los procesos industriales y las redes de transporte
Riesgo de mercado	Aumento de los precios de las materias primas (con alta huella de carbono, ej. cemento, acero, polietileno, hierro, etc.) para la construcción de la infraestructura de transporte de gas natural	<ul style="list-style-type: none"> Negociaciones anticipadas con proveedores para mitigar el efecto de incrementos razonables en el precio de las materias primas
	Reducción de la demanda del gas natural, por aceleramiento en la transición energética	<ul style="list-style-type: none"> Disminución de la demanda por el servicio de transporte de gas natural Subutilización de la infraestructura Pérdida de mercado e ingresos Obsolescencia de la infraestructura
	Cambios en las políticas y en las condiciones de los contratos de seguros, y bajo apetito de inversionistas y financiadores por el deterioro de la imagen de los combustibles fósiles	<ul style="list-style-type: none"> Aumento en los costos de aseguramiento Menores oportunidades de financiación Pérdida de rentabilidad y competitividad

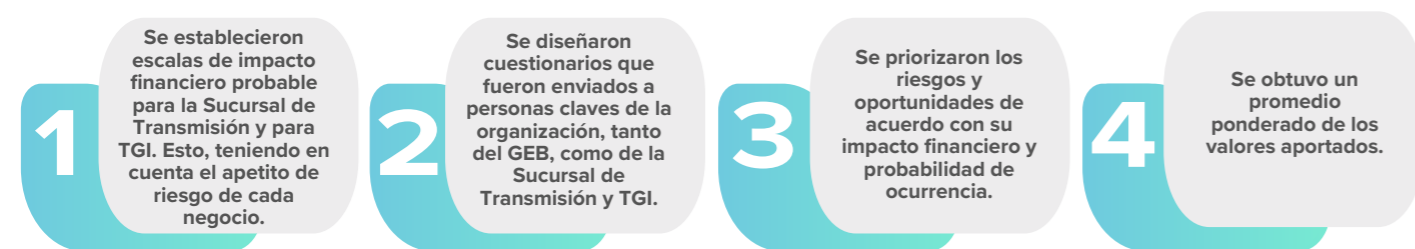
Riesgos de transición	Impacto	Medidas de gestión del riesgo
Riesgos de reputación	Alto nivel de concientización de los grupos de interés sobre el cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> Percepción negativa de los stakeholders (inversionistas, financiadores, comunidades, accionistas, gobierno, etc.) sobre los combustibles fósiles Pérdida de reputación y confianza
Riesgos agudos	Inadecuada identificación y manejo de los potenciales riesgos y oportunidades asociados al cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> Inadecuadas e insuficientes medidas de mitigación y adaptación que respondan a los riesgos sociales y ambientales Desaprovechamiento de las oportunidades asociadas al cambio climático Deterioro reputacional Pérdida de competitividad y oportunidades de negocio
	Desconocimiento de las expectativas de grupos de interés en relación con las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> Reacción negativa y conflicto con los grupos de interés (inversionistas, financiadores, comunidades, accionistas, gobierno, etc.) Pérdida de confianza con los grupos de interés (inversionistas, comunidades, accionistas, etc.) y nuevas barreras sociales a la expansión
Riesgos crónicos	Eventos climáticos extremos, incluyendo el aumento de la intensidad de los fenómenos meteorológicos (huracanes, desbordamientos, tormentas, deslizamientos, olas de calor, sequías, inundaciones, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> Pérdida de la estabilidad del suelo, alteración de la hidrología regional, incendios forestales Destrucción o daño de las infraestructuras de transmisión de energía eléctrica Aumento en las pérdidas de energía eléctrica a lo largo de las líneas de transmisión
	Cambios a largo plazo en los patrones climáticos, que deterioren la infraestructura de transporte de gas y lleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática	<ul style="list-style-type: none"> Planes preventivos para la realización de obras Planes de contingencia y emergencia Programa Cambio Climático y Eficiencia Energética
		<ul style="list-style-type: none"> Necesidad de adaptar la infraestructura de transporte de gas natural a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática Mayores costos de construcción y operación, y pérdida de rentabilidad
		<ul style="list-style-type: none"> Política de sostenibilidad Estrategia de sostenibilidad Estrategia de manejo de crisis reputacional Política de sostenibilidad Estrategia de sostenibilidad Simulacros con la comunidad, coordinación con las autoridades locales en caso de emergencias. Política de sostenibilidad Análisis de doble materialidad Estrategia de sostenibilidad Inspecciones periódicas a la infraestructura, a través de recorridos con tecnología ILI y otras técnicas Programa Cambio Climático y Eficiencia Energética

Cuantificación del riesgo:

Por medio de un modelamiento de gestión de riesgos, con el fin de revisar y actualizar los riesgos estratégicos y emergentes realizamos un análisis de tendencias del entorno por cada uno de los negocios. Asimismo, se incorporaron en la matriz de riesgos estratégicos los riesgos climáticos relevantes obtenidos del análisis, según la metodología TCFD. Este análisis se llevó a cabo con base en el marco definido por el modelo de gestión integral de riesgos y el apetito de riesgo del GEB. Se calificaron los riesgos y oportunidades (por su potencial impacto financiero y probabilidad de ocurrencia), lo que permite incorporarlos a los riesgos estratégicos de la organización:



Para dimensionar económicamente los riesgos y oportunidades, su planificación respecto al cambio climático, se sigue una metodología cualitativa y participativa:



Finalmente, el análisis del conjunto de los riesgos de transición y de los físicos permitió determinar aquellos que se consideran prioritarios por su potencial impacto y probabilidad de ocurrencia, al tiempo que se valoró su impacto financiero. El negocio de transporte de gas natural en Colombia tiene un mayor riesgo de verse afectado financieramente. El impacto financiero de la mayoría de sus riesgos se encuentra en la escala entre medio y alto.

El riesgo de mayor impacto financiero para TGI corresponde al aumento de los precios de las materias primas (con alta huella de carbono) para la construcción de la infraestructura. Su valoración fue de USD\$ 3,75 M al 2030.

En conclusión, el negocio de transporte de gas natural en Colombia, industria a la que TGI pertenece, tiene un mayor riesgo de verse afectado financieramente. El impacto financiero de la mayoría de sus riesgos se encuentra en la escala de entre medio y alto.

Oportunidades Climáticas:

Oportunidad	Beneficio	Medidas de actuación	Implicaciones financieras positivas
Uso eficiente de recursos	Políticas y regulaciones de promoción de la eficiencia y el control de fugas en los sistemas de transporte de gas y disminución de la huella de carbono	<ul style="list-style-type: none"> Nuevos negocios para la prestación de servicios en el control de emisiones Reducción en los costos de compensación Menores pérdidas económicas por las fugas de gas natural en el transporte Aumento de los ingresos por el desarrollo de nuevos negocios Mayores ingresos por mayor eficiencia y control de fugas Aumento de rentabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> Hoja de Ruta de Descarbonización en TGI, mediante la aplicación de iniciativas y otras actividades en la operación y construcción de proyectos <p>Indeterminado</p>
Fuente de energía	Desarrollo del mercado de energéticos alternativos, como el hidrógeno y el biogás	<ul style="list-style-type: none"> Inclusión del hidrógeno y biogás en la cartera de productos de la empresa Aumento de la rentabilidad y nuevas oportunidades de negocio 	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia de innovación del GEB Generación de alianzas para innovar en biogás e hidrógeno Realización de proyectos piloto de hidrógeno y estudios de la cadena de valor de biogás <p>USD 3,70 M</p>
Mercado	<p>Aumento de la demanda de gas natural como combustible de transición</p> <p>Restricciones al uso de carbón mineral y combustibles líquidos en la industria y para la generación de electricidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> Crecimiento en los negocios de transporte de gas natural Aumento en los ingresos y nuevas oportunidades de negocio Sustitución de combustibles fósiles, con alta intensidad de carbono por gas Aumento en los ingresos y nuevas oportunidades de negocio 	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia TGI 2.0 Estrategia de innovación del GEB Proyectos relacionados con MicroLNG y Regasificación Proyectos relacionados con MicroLNG y Regasificación Estrategia de innovación del GEB <p>USD 3,41 M</p>
Resiliencia	Transformación del negocio de transporte de gas natural, mediante el aprovechamiento de las oportunidades tecnológicas, regulatorias, culturales y de mercado, etc., para asegurar su adaptación y competitividad a largo plazo en un entorno de cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> Participación, como combustible de transición, en el desarrollo de una senda alineada con los NDC Aprovechamiento de opciones con nuevos energéticos (hidrógeno y biogás), para una economía baja en carbono Disminución de costos reputacionales asociados al negocio de los combustibles fósiles Continuidad y competitividad del negocio a largo plazo 	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia TGI 2.0 Estrategia de innovación del GEB <p>Indeterminado</p>

Cuantificación de las oportunidades climáticas:

La oportunidad que tiene un mayor impacto financiero para TGI es el desarrollo del mercado de energéticos alternativos, como el hidrógeno y el biogás. Su valoración fue de **USD 3,70 M al 2040**. Los costos anuales estimados con el desarrollo de esta oportunidad son; para las oportunidades de Fuentes de energía: **14.977.600.000 (USD 3.52 M)**, mientras que para las oportunidades de Mercado: **15.956.250.000 (USD 3.75 M)**. Considerando los análisis financieros, se proyecta generar beneficios para el año 2030 a través del incremento en la necesidad de gas natural como una opción transitoria de combustible. Esto se relaciona con el mercado energético. Además, para el año 2040 se anticipa el desarrollo de alternativas energéticas como el hidrógeno y el biogás, los cuales se perfilan como fuentes energéticas relevantes en el mercado de energía.

Los costos anuales estimados con el desarrollo de estas oportunidades de fuentes de energía son de **COP\$ 14.977.600.000 (USD 3.52 M) y de las oportunidades de mercado, de COP\$ 15.956.250.000 (USD 3.75 M)**

Para gestionar nuestros riesgos y oportunidades climáticas en TGI hemos realizado las siguientes inversiones para la transición energética:

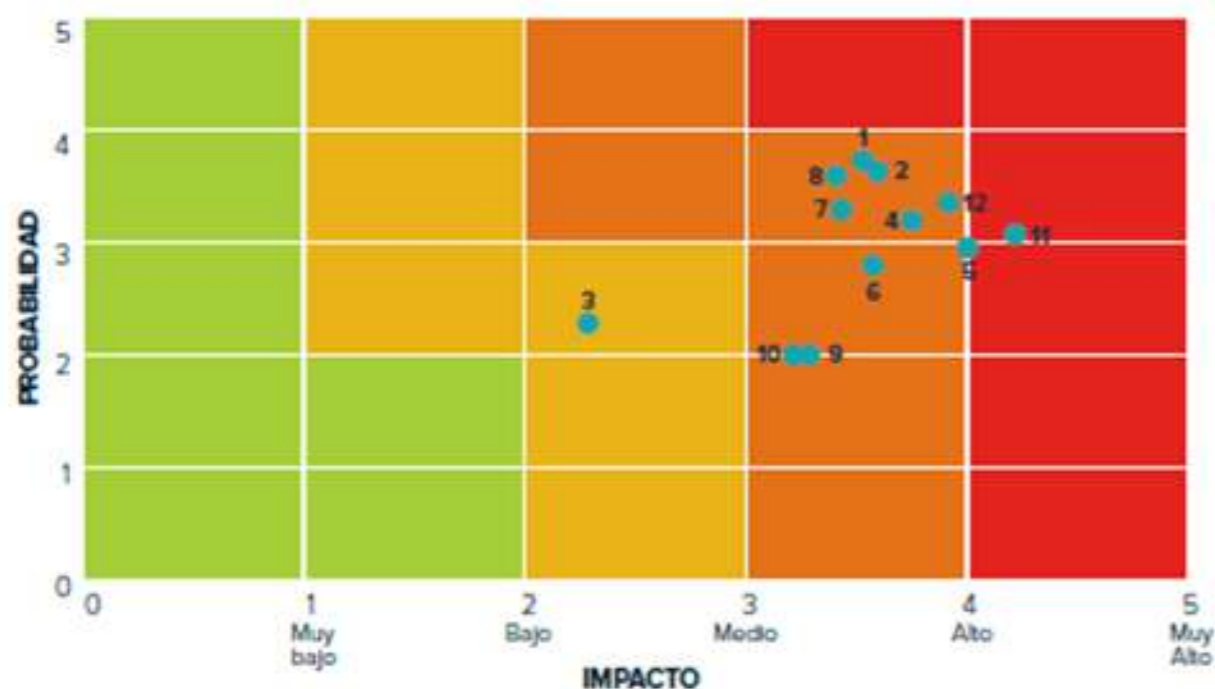
Cambio de combustible		\$ VALOR
GNC vehículos/infraestructura	Sustitución de energéticos contaminantes como el diesel y la gasolina por GNV en transporte de carga y pasajeros	\$6.343.652.344
Hidrogeno Distribuido en transporte	Iniciativa de Hidrógeno distribuido: Desarrollo de un piloto para incorporación de un sistema de producción de hidrógeno distribuido en vehículos, el cual reducirá emisiones y consumo de combustible	\$32.725.000
Infraestructura de transmisión y/o distribución para la conexión de proyectos de energías renovables	Infraestructura para conectar el turbo expansor en Cogua a la red eléctrica y generar 1.2 MW para autoconsumo y excedentes con energía no convencional	\$1.501.260.476
Total inversión cambio de combustible		\$7.877.637.820

Eficiencia energética		\$ VALOR
Medición de emisiones fugitivas	TGI a través de un aliado estratégico con experiencia y técnica en la actividad de identificación y cuantificación de emisiones fugitivas para la infraestructura medible en superficie desarrollo desde el año 2022 el contrato numero 551001666 cuyo objeto correspondió a "Prestar el servicio tecnológico para la identificación y cuantificación de emisiones fugitivas en la infraestructura seleccionada por TGI SA ESP.	\$1.986.873.980
Nuevos negocios en transición energética y sustitución de combustibles fósiles de altas emisiones	Firma de 6 acuerdos con Distribuidoras e Industriales para sustituir energéticos contaminantes como carbón y diésel principalmente por gas natural en sus procesos productivos	\$99.501.940
Total inversión eficiencia energética		\$2.086.375.920
Energías renovables		\$ VALOR
Proyecto estudio de factibilidad Biogás	Se está trabajando la iniciativa BMG: Biogás distribuido y biometano centralizado a partir de residuos agrícolas y urbanos. Ruta escalada Colombia y Latam.	\$85.144.500
Hidrógeno centralizado	H2-C: Hidrógeno centralizado para exportación de energía limpia: LOHC: portadores líquidos de H2 - Amoníaco/fertilizantes - Synfuels: combustibles verdes - FCEVs: foco camiones larga distancia HNO: Hydrogen Network Operator, iniciar blen + DeBlend, luego 100% H2	\$199.920.000
Energía solar	Proyectos de energía solar, alumbrado de energía solar en estaciones de regulación y derivación facilidades del distrito 8 y 30 kits solares luminarios en la estación de compresión de Barrancabermeja	\$200.995.693
Total inversión Energías renovables		\$486.060.193

Gestión de riesgos

Identificamos, medimos y gestionamos los riesgos estratégicos y emergentes a los que se encuentran expuestas nuestras empresas dentro del Grupo. Buscamos minimizar la probabilidad de ocurrencia de posibles impactos financieros y de reputación, al mismo tiempo que aprovechamos las oportunidades que puedan surgir. Todas las filiales del GEB seguimos el modelo de Gestión Integral de Riesgos, creando un mapa donde se detectan y evalúan los riesgos, y se proponen medidas y planes para su manejo en nuestras operaciones.

Para evaluar los riesgos climáticos, continuamos utilizando la metodología descrita en nuestro modelo. Lo hacemos estimando tanto la probabilidad de ocurrencia como el impacto de sus consecuencias.



Basándonos en esto, establecemos el nivel de riesgo y desarrollamos la estrategia o plan de respuesta adecuado para su tratamiento. Llevamos a cabo este análisis siguiendo el marco definido por nuestro modelo de gestión integral de riesgos y el apetito de riesgo del GEB. Clasificamos los riesgos y oportunidades según su posible impacto financiero y su probabilidad de ocurrencia, lo que nos permite integrarlos dentro de los riesgos estratégicos de nuestra organización.

Los riesgos identificados son:

N°	Riesgos identificados	Priorización
1	Políticas o leyes que aumentan las restricciones y exigencias relacionadas con la lucha contra el cambio climático (restricción a las emisiones de metano, precio de los créditos de carbono, reporte sobre las acciones de mitigación y adaptación, adopción de nueva tecnología)	1
2	Políticas o leyes que exijan la adecuación de la infraestructura de transporte de gas para la adaptación y mitigación al cambio climático	3
3	Demandas judiciales relacionadas con acciones de lucha contra el cambio climático	12
4	Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleren la transición hacia combustibles más limpios (biogás, hidrógeno)	6
5	Aumento de los precios de las materias primas (con alta huella de carbono ej. Cemento, acero, polietileno, hierro etc.) para la construcción de la infraestructura de transporte de gas	7
6	Reducción de la demanda del gas natural, por aceleramiento en la transición energética	9
7	Cambios en las políticas y en las condiciones de los contratos de seguros y bajo apetito de inversionistas y financiadores por el deterioro de la imagen de los combustibles fósiles	8
8	Alto nivel de concientización de los grupos de interés sobre el cambio climático	5
9	Inadecuada identificación y manejo de los potenciales riesgos y oportunidades asociados al cambio climático	10
10	Desconocimiento de las expectativas de grupos de interés en relación con las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático	11
11	Eventos climáticos extremos, incluyendo el aumento de la intensidad de los fenómenos meteorológicos (huracanes, desbordamientos, tormentas, deslizamientos, olas de calor, sequías, inundaciones, etc.)	4
12	Cambios a largo plazo en los patrones climáticos, que deterioren la infraestructura de transporte de gas y conlleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática	2

Este análisis de riesgos y oportunidades climáticas ha permitido a TGI y al GEB detectar oportunidades de mejora en su capacidad de mitigación y adaptación al cambio climático. En la medida en la que se aprovechen esas oportunidades, aumentará la resiliencia de las empresas frente a los impactos del cambio climático, por ende, lo que se tiene son medidas de gestión de riesgo por los impactos identificados antes los riesgos físicos climáticos.

Actualmente se están construyendo en simultánea los planes de adaptación climática y la actualización de los Planes de Gestión de Riesgos y Desastres, una vez se tengan resultados se hará el respectivo análisis de la línea de tiempo de su respectiva implementación.

Gestión del riesgo en la cadena de valor:

En nuestro enfoque sobre el riesgo de cambio climático relacionado con las dificultades para adaptar nuestra infraestructura operativa, reconocemos la importancia de gestionar este riesgo de manera coordinada en varios procesos de la cadena de valor de nuestra empresa. Evaluar cómo el cambio climático y otros factores pueden influir en estos procesos es esencial para asegurar la sostenibilidad y la resistencia de nuestra compañía.

En el proceso de Operación y Mantenimiento de la infraestructura, nos centramos en la gestión continua de nuestros activos de gas natural para su funcionamiento seguro y eficiente, así como en el suministro adecuado de materias primas y otros insumos necesarios para la operación.

El proceso de apoyo a la Gestión de Innovación desempeña un papel clave en la relación con los procesos de cadena de valor, especialmente en el contexto del riesgo de cambio climático. Esto implica:



El Proceso de Cadena de Valor de Gestión de Proyectos abarca la planificación, ejecución y supervisión de proyectos relacionados con la sostenibilidad y expansión de nuestra infraestructura de gas natural, incorporando medidas de gestión ambiental adecuadas.

El Proceso de apoyo a la Gestión del Talento Humano se enfoca en nuestra capacidad para atraer, retener y desarrollar empleados en un entorno empresarial que enfrenta desafíos climáticos. Esto incluye el desarrollo

de competencias específicas para la gestión del cambio climático, tales como conocimientos en tecnologías sostenibles, gestión ambiental y adaptabilidad a cambios en los procesos operativos. Estamos fortaleciendo las competencias técnicas de nuestros colaboradores a través de alianzas estratégicas con universidades y otras instituciones, lo que representa una oportunidad para atraer y retener empleados comprometidos con la sostenibilidad.

Métricas y metas

En TGI contamos con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), que facilita la gestión de la sostenibilidad y contribuye a la creación de una cultura interna de manejo ordenado de la información sobre el desempeño ambiental. Esto permite identificar brechas, medir el progreso y evaluar los impactos ambientales a lo largo de todo el ciclo de vida de los activos y proyectos.

Para realizar esta evaluación, en TGI, como filial del GEB, adoptamos métricas como la medición de Emisiones de GEI (Ton CO2eq), Consumo total de energía dentro de la organización (MWh), Compensación de emisiones a 2021, Confiabilidad del sistema eléctrico y el Gasto en I+D+I, las cuales respaldan dicha gestión.

Las metas que nos hemos planteado en materia de cambio climático incluyen:



La Empresa actualmente cuenta con dos indicadores de control de Emisiones de Gases Efecto Invernadero así:



•% Disminución de emisiones TCO2eq: Medición porcentual de la disminución del total de emisiones del alcance 1 (gas de combustión, tea, piloto y venteos por mantenimientos y contingencias) asociados a toda la operación de TGI y alcance 2. El objetivo es reducir la huella de carbono de TGI mediante la disminución de las emisiones directas e indirectas de gases de efecto Invernadero, ajustadas con compensaciones voluntarias, así como, tener un impacto directo en la ruta de descarbonización a 2030 de reducción del 51% de GEI en Colombia.

Fórmula del indicador: % disminución de emisiones TCO2eq (base 2021: 144.956 Ton CO2 Eq)* = $(1 - (\text{Sumatoria acumulada de las emisiones trimestrales} - \text{Compensaciones voluntarias de emisiones}) / \text{Sumatoria acumulada de las emisiones al trimestre de la línea base 2021}) \times 100$

Responsable del indicador: Vicepresidencia de asuntos de Gobierno y Desarrollo Sostenible, a cargo de la Vicepresidente y de la Subdirectora Ambiental.

Así mismo para 2024, se contemplará un indicador que permita medir el % de reducción de emisiones de la operación frente al BAU 2024, el indicador contempla alcance 1 y 2.

Sostenibilidad - Medición y cuantificación de emisiones fugitivas. Medición y cuantificación de emisiones fugitivas en la infraestructura definida por TGI que no haya sido objeto de medición en los años 2019 y 2021, no obstante, esta infraestructura ya medida hace parte del porcentaje de infraestructura a cuantificar en el cierre del indicador del 2022.

En 2023 iniciamos la ejecución de un contrato con un tercero autorizado con el fin de definir la metodología para el cálculo del precio interno de carbono con el cual se podrán identificar riesgos, oportunidades, compensaciones e incentivos relacionados a la gestión de las emisiones de GEI. Esperamos en 2024 publicar el resultado en nuestro próximo informe.

Fórmula del indicador infraestructura medida de emisiones fugitivas / infraestructura total a medir de emisiones fugitivas.

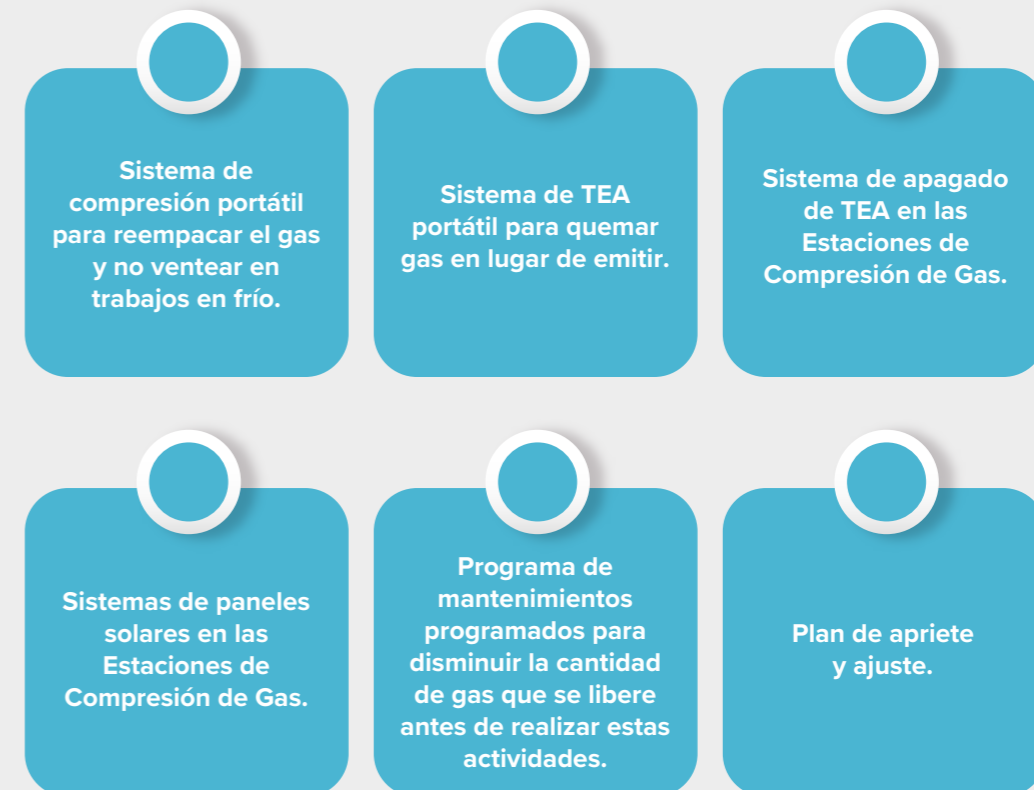
Responsable del indicador: Gerencia de Asuntos de Gobierno y Entorno a cargo del Gerente y la subdirección de Gestión Ambiental.



Compromiso NetZero

A partir del contexto que vivimos como país y entendiendo la vulnerabilidad que tenemos, Colombia se ha comprometido a disminuir el 51% de sus emisiones nacionales al año 2030 con el fin de contribuir al cumplimiento de las metas concebidas en el marco de la COP 25, y así lograr el objetivo de alcanzar la carbono neutralidad para 2050.

En el marco de estas metas nacionales, en TGI definimos metas particulares que se encuentran relacionadas con la carbono neutralidad. En el 2023 reiteramos nuestro compromiso de disminuir las emisiones en un 7 %, a través de la implementación de los siguientes proyectos de eficiencia operacional:



Adicionalmente, logramos que las Estaciones de Compresión de Gas Barrancabermeja, Paratebuena, Mariquita, Norean, Jagua del Pilar, San Alberto y el Distrito VII Manzales recibieran el certificado de carbono neutro otorgado por ICONTEC.

INDICADORES Detallados

Definición de independencia

La definición de independencia se encuentra en el artículo 17 v z General de Accionistas, en el cual se establece que un miembro independiente es aquella persona que cumple con los siguientes criterios:

1. No tener la calidad de empleado o directivo de la Sociedad, de su matriz, filiales o subsidiarias en los últimos tres (3) años, exceptuando cuando se trate de la reelección de un miembro independiente.
2. No tener la calidad de Accionistas que directamente o en virtud de convenio dirijan, orienten o controlen la mayoría de los derechos de voto.
3. No tener la calidad de accionista de una persona jurídica o de un miembro fundador o directivo de una entidad sin ánimo de lucro, que sea apoderada, contratista o proveedora de la Sociedad o que preste servicios de asesoría o consultoría a la Sociedad que represente veinte por ciento (20%) o más de sus ingresos operacionales durante un (1) año gravable.
4. No tener servicios personales contratados o la calidad de consultor o asesor de la Sociedad, su matriz, filiales o subsidiarias.
5. No tener la calidad de accionista de una persona jurídica o de miembro fundador o directivo de una entidad sin ánimo de lucro, que recibe donativos provenientes de la Sociedad que representen más del veinte por ciento (20%) o más del total de los donativos recibidos durante un (1) año gravable.
6. No tener la calidad de administrador de alguna

persona jurídica en cuya junta directiva participe un representante legal de la Sociedad.

7. No recibir, ni haber recibido, remuneración o pagos por parte de la Sociedad, su matriz o sus subsidiarias, durante un periodo de doce (12) meses continuos en los últimos tres (3) años previos a su designación, diferente a los honorarios como miembro de la Junta Directiva.
8. No tener la calidad de accionista ni de empleado de la firma que se desempeña como revisor fiscal o como auditor externo de la Sociedad, ni haberlo sido durante los tres (3) años anteriores a su designación.
9. No tener ningún conflicto de interés con vocación de ser permanente, que la Junta Directiva determine que impide la calificación como independiente.
10. No haber ocupado el cargo de miembro de Junta Directiva por un periodo superior a los diez (10) años. Los supuestos descritos 1 al 10 de esta sección, aplican para los vinculados personales. Se entenderá por Vínculo Personal a los parientes hasta tercer grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil, y a las personas naturales o jurídicas de las que la referida persona, o su cónyuge o compañero permanente, o sus parientes en segundo grado de consanguinidad, segundo de afinidad y único civil, sean miembros de junta o empleados, o lo hayan sido durante los tres (3) años inmediatamente anteriores a la fecha de la elección de la persona referida en el cargo que ostenta.

(GRI 2-21) Ratio del Salario CEO - Empleado

2023

Ratio de compensación total anual del CEO con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada);

12.06

Cálculo: (Compensación total anual del CEO) / (Mediana de la compensación total anual de todos los empleados de la organización, sin incluir al CEO)

Ratio de compensación total anual del CEO con respecto a la media de la compensación total anual de todos los empleados)

14.82

Cálculo: (Compensación total anual del CEO) / (Media de la compensación total anual de todos los empleados)

El ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual del CEO con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluido el CEO);

0.68

Cálculo: (Porcentaje de incremento de la compensación total anual del CEO) / (Mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados de la organización, sin incluir al CEO)

(GRI 418-1) Reclamaciones fundamentadas recibidas relativas a violaciones de la privacidad del cliente

2022

2023

Reclamaciones recibidas de terceros y corroboradas por la organización

0

0

Reclamaciones de autoridades regulatorias

0

0

Cantidad total de casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.

0

0

Incidencia política: contribuciones y otros gastos				
Tema	2020	2021	2022	2023
Cabildeo, representación de intereses o similares TGI	0	0	0	0
Campañas, organizaciones, candidatos políticos locales, regionales o nacionales.	0	0	0	0
Asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos.	\$485.203.568	\$602.160.650	\$917.407.654	\$702.542.394
Otros (por ejemplo, gastos relacionados con medidas de votación o referendos).	0	0	0	0
Total COP	\$485.203.568	\$485.203.568	\$485.203.568	\$702.544.417

(Propio) Presupuesto abastecimiento	2020	2021	2022	2023
Total presupuesto abastecimiento	150.965	188.207	165.373	258.066
Presupuesto de abastecimiento para las ubicaciones de operación significativas que se emplea en proveedores regionales	146.260	178.329	131.080	256.384
Porcentaje del presupuesto de abastecimiento para las ubicaciones de operación significativas que se emplea en proveedores regionales	96,90%	94,80%	79,30%	99,30%

(Propio) Compras abastecimiento	2020	2021	2022	2023
Total de productos y servicios comprados	150.965	188.207	165.373	258.066
Productos y servicios que se compra en el ámbito regional	146.260	178.329	131.080	211.040
Porcentaje productos y servicios que se compra en el ámbito regional	96,88%	94,75%	79,26%	81,78%

Incidencia política: mayores contribuciones y gastos (2-28) Afiliación a asociaciones			
Asunto o tema	Posición corporativa	Descripción de la posición/ compromiso	Contribución total en 2023
ANDI y Mesa + Guajira	Apoyo	ANDI: Cuota de sostenimiento, aporte a fundación y revista. Participación en: Mesa de Energía y Gas Comité Ambiental Minero Energético Comité de Equidad de Género Mesa + Guajira participación en: Junta Directiva Comité Gestión Social Comité Fortalecimiento Institucional Comite de Biodiversidad Comité de Seguridad Comité de Comunicaciones	\$199.620.120
ANDESCO	Apoyo	TGI S.A ESP Preside la Junta Directiva. Cámara de Energía y Gas Cámara de Ambiental y de Sostenibilidad Cámara Jurídica Camara Tributaria y de Asuntos Legislativos. Comité de Comunicaciones	\$97.749.200
NATURGAS	Apoyo	TGI es miembro del Consejo Directivo. Comité de Regulación. Comité de Comunicaciones. Comité de GNV. Comité de Descarbonización. El monto incluye la ejecución de estudios relacionados con movilidad sostenible, emisiones, cobertura del gas natural y seguridad energética.	\$391.142.197

(GRI 202-2) Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	2020	2021	2022	2023
Número total de altos ejecutivos	20	22	5	20
Indique el número de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	19	22	3	20
Porcentaje de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	95%	100%	60%	100%
Definición geográfica de "local"	Se refiere a todos los lugares geográficos de Colombia donde TGI tiene presencia			
Definición de ubicaciones de operaciones significativas				

(GRI 401-1) Número de contrataciones por edad, género, categoría laboral, nacionalidad y etnia	2020		2021		2022		2023	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Menores de 30 años	2	0	6	3	1	3	1	2
Entre 31 y 50 años	3	3	7	5	8	13	13	11
Mayores de 51 años	2	1	2	2	3	1	1	0
Alta gerencia	ND	ND	3	3	2	1	2	0
Gerencia media	ND	ND	2	2	1	5	2	2
Asesor	ND	ND	0	0	0	0	2	0
Profesional	ND	ND	7	5	7	11	7	10
Soporte/Apoyo	ND	ND	3	0	2	0	2	1
Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Nacionalidad colombiana	7	4	15	10	12	17	15	13
Nacionalidad extranjera	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	15	10	12	17	15	13
Número total de vacantes ocupadas por candidatos internos	6	3	7	4	10	8	9	7
Porcentaje de vacantes ocupadas por candidatos internos	20%		44,00%		62,10%		57,10%	
Costo medio de contratación por empleado	ND		ND		19.881.640		13.946.281	
Moneda	ND		ND		COP		COP	

H Hombres

M Mujeres

(401-1) Tasa de contrataciones por edad, género, categoría laboral, nacionalidad y etnia	2020		2021		2022		2023	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Menores de 30 años	28,6%	0,0%	33,3%	10,0%	16,7%	14,3%	3,6%	7,1%
Entre 31 y 50 años	42,9%	75,0%	53,3%	70,0%	66,7%	78,6%	46,4%	39,3%
Mayores de 51 años	28,6%	25,0%	13,3%	20,0%	16,7%	7,1%	3,6%	0,0%
Alta gerencia	ND	ND	20,0%	30,0%	16,7%	5,9%	7,1%	0,0%
Gerencia media	ND	ND	13,3%	20,0%	8,3%	29,4%	7,1%	7,1%
Asesor	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	7,1%	0,0%
Profesional	ND	ND	46,7%	50,0%	58,3%	64,7%	25,0%	35,7%
Soporte/Apoyo	ND	ND	20,0%	0,0%	16,7%	0,0%	7,1%	3,6%
Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Nacionalidad extranjera	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	60,0%	40,0%	41,4%	58,6%	53,6%	46,4%

(GRI 401-1) Número de retiros por edad, género, categoría laboral, nacionalidad y etnia	2020		2021		2022		2023	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Menores de 30 años	1	0	1	0	2	0	1	1
Entre 31 y 50 años	7	1	11	3	13	8	11	6
Mayores de 51 años	0	1	7	2	8	6	8	3
Alta gerencia	1	0	3	1	4	3	2	0
Gerencia media	4	0	4	1	3	2	6	1
Asesor	0	0	1	0	0	0	0	0
Profesional	2	1	7	3	14	9	9	7
Soporte/Apoyo	1	1	4	0	2	0	3	2
Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Nacionalidad extranjera	ND	ND	ND	ND	ND	ND	1	0
Total	8	2	19	5	23	14	20	10

H Hombres

M Mujeres

(GRI 401-1) Rotación de empleados	2020		2021		2022		2023	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Tasa de rotación de personal (total)	77,8%	22,2%	79,2%	20,8%	62,2%	37,8%	4,6%	2,3%
Tasa de rotación de personal - Menores de 30 años	0,0%	0,0%	4,2%	0,0%	5,4%	0,0%	0,2%	0,2%
Tasa de rotación de personal - Entre 31 y 50 años	77,8%	11,1%	45,8%	12,5%	35,1%	21,6%	2,6%	1,4%
Tasa de rotación de personal - Mayores de 51 años	0,0%	11,1%	29,2%	8,3%	21,6%	16,2%	1,9%	0,7%

(GRI 401-3) Reincorporación al trabajo luego de licencia de maternidad o paternidad, desglosado por género	2020		2021		2022		2023	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Número de empleados que disfrutaron de permiso por maternidad o paternidad	10	3	5	5	10	6	5	5
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su baja por maternidad o paternidad	10	3	5	5	10	6	5	5
Número de empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su baja por maternidad o paternidad	10	3	5	5	10	6	5	5
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(GRI 401-1) Rotación de empleados	2020	2021	2022	2023
Tasa de rotación de personal - Alta gerencia	1%	4%	2%	0,50%
Tasa de rotación de personal - Gerencia media	4%	5%	1%	1,60%
Tasa de rotación de personal - Asesor	0%	1%	0%	0,00%
Tasa de rotación de personal - Profesional	3%	10%	5%	3,70%
Tasa de rotación de personal - Soporte/Apoyo	2%	4%	0%	1,20%
Tasa de rotación de personal - Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND
Tasa de rotación de personal - nacionalidad extranjera	0	0	0	0,20%
Tasa de rotación TOTAL	2,19%	5,19%	8,13%	6,96%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	1,31%	3,40%	4,00%	3,94%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0	0	2	5
Número de colaboradores fallecidos	0	0	0	0
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	1	6	3	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	0	0	0
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	6	12	20	17
Número de colaboradores despedidos	3	6	12	6
Porcentaje de colaboradores retirados por mutuo acuerdo (como % del total de retiros)	60%	0%	18,42%	16,67%
Porcentaje de retiros voluntarios (como % del total de retiros)	27,27%	50%	54,05%	56,67%

H Hombres **M** Mujeres

(404-1) Promedio de horas de capacitación anuales por colaborador, desglosado por:	2020	2021	2022	2023
Mujeres	148,09	74,81	44,78	73,94
Hombres	149,32	83,59	24,97	46,3
Alta gerencia - mujeres	147	67	81	71,23
Alta gerencia - hombres	201	49	43	
Gerencia media - mujeres	141	1015	580	77,22
Gerencia media - hombres	160	61	28	
Asesor - mujeres	123	78	13	47,03
Asesor - hombres	147	67	81	
Profesional - mujeres	201	49	43	60,49
Profesional - hombres	141	1015	580	
Soporte/Apoyo - mujeres	160	61	28	44,33
Soporte/Apoyo - hombres	123	78	13	
Minorías étnicas/raciales y nacionalidad extranjera	ND	ND	ND	ND
Número de colaboradores formados	457	456	448	429
Número total de horas dedicadas a la formación	68095	37547	13857	23097
Porcentaje de colaboradores que recibieron formación	100%	98%	98%	99,50%
Promedio de horas por empleado en formación y desarrollo	149	81,27	30,45	53,8
Monto promedio de inversión gastado por empleado en formación y desarrollo	\$2.572.584	\$1.166.486	\$2.269.827	\$2.247.536
Moneda	COP	COP	COP	COP

(GRI405-1) Porcentaje empleados en la organización por categoría laboral	2020	2021	2022	2023
Porcentaje Alta Gerencia (Mujeres)	0,70%	2,20%	1,80%	1,86%
Porcentaje Alta Gerencia (Hombres)	0,70%	2,60%	2,60%	3,25%
Porcentaje Alta Gerencia (Total)	1,40%	4,80%	4,40%	5,10%
Porcentaje Gerencia Media (Mujeres)	3,90%	3,00%	4,20%	4,41%
Porcentaje Gerencia Media (Hombres)	7,20%	5,80%	6,80%	6,03%
Porcentaje Gerencia Media (Total)	11,10%	8,80%	11,00%	10,44%
Porcentaje Asesores (Mujeres)	0,20%	0,20%	0,20%	0,23%
Porcentaje Asesores (Hombres)	1,50%	1,30%	0,70%	0,93%
Porcentaje Asesor (Total)	1,70%	1,50%	0,90%	1,16%
Porcentaje Profesional (Mujeres)	15,80%	16,00%	16,30%	16,47%
Porcentaje Profesional (Hombres)	28,90%	28,60%	26,20%	25,52%
Porcentaje Profesional (Total)	44,70%	44,60%	42,50%	42,00%
Porcentaje Soporte/apoyo (Mujeres)	36,10%	35,30%	36,00%	4,41%
Porcentaje Soporte/apoyo (Hombres)	5,00%	5,00%	5,30%	36,89%
Porcentaje Soporte/apoyo (Total)	41,10%	40,30%	41,30%	41,30%
TOTAL	100,00%	100,00%	100,10%	100,00%

(GRI 405-1) Empleados en la organización por categoría laboral	2020	2021	2022	2023
Alta Gerencia (Mujeres)	3	10	8	8
Alta Gerencia (Hombres)	3	12	12	14
Alta Gerencia (Total)	6	22	20	22
Gerencia Media (Mujeres)	18	14	19	19
Gerencia Media (Hombres)	33	27	31	26
Gerencia Media (Total)	51	41	50	45
Asesores (Mujeres)	1	1	1	1
Asesores (Hombres)	7	6	3	4
Asesor (Total)	8	7	4	5
Profesional (Mujeres)	72	74	74	71
Profesional (Hombres)	132	132	119	110
Profesional (Total)	204	206	193	181
Soporte/apoyo (Mujeres)	165	163	163	19
Soporte/apoyo (Hombres)	23	23	24	159
Soporte/apoyo (Total)	188	186	187	178
TOTAL	457	462	211	431

Población próxima a pensionarse por categoría profesional	2021		2022		2023	
	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años
Alta Gerencia	1,00%	1,00%	1,00%	2,00%	0,23%	0
Gerencia Media	2,00%	2,00%	2,00%	3,00%	0	0,23%
Asesor	1,00%	2,00%	2,00%	6,00%	0	0
Profesional	1,00%	3,00%	2,00%	3,00%	0,23%	0,23%
Soporte/apoyo	3,00%	7,00%	5,00%	6,00%	0,23%	0,23%

(GRI 405-1) Porcentaje Empleados en la organización por edad	2020	2021	2022	2023
Porcentaje Menores de 30 años (Mujeres)	2%	3%	2%	2%
Porcentaje Menores de 30 años (Hombres)	4%	4%	2%	2%
Porcentaje Menores de 30 años (Total)	6%	7%	4%	3%
Porcentaje Entre 31 y 50 años (Mujeres)	19%	20%	21%	20%
Porcentaje Entre 31 y 50 años (Hombres)	51%	50%	47%	47%
Porcentaje Entre 31 y 50 años (Total)	70%	69%	67%	67%
Porcentaje Mayores a 51 años (Mujeres)	5%	5%	5%	5%
Porcentaje Mayores a 51 años (Hombres)	20%	20%	24%	24%
Porcentaje Mayores a 51 años (Total)	24%	25%	29%	30%

(GRI405-1) Empleados en la organización por edad	2020	2021	2022	2023
Menores de 30 años (Mujeres)	10	12	8	7
Menores de 30 años (Hombres)	16	19	10	7
Menores de 30 años (Total)	26	31	18	14
Entre 31 y 50 años (Mujeres)	87	90	94	88
Entre 31 y 50 años (Hombres)	234	228	211	201
Entre 31 y 50 años (Total)	321	318	305	289
Mayores a 51 años (Mujeres)	20	20	24	23
Mayores a 51 años (Hombres)	90	93	108	105
Mayores a 51 años (Total)	110	113	132	128

Desglose de la fuerza laboral: raza/etnicidad y nacionalidad	% de la planta del personal	% de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	0	0
Afro	8,78%	0
Mestizo	0	0
Indígena	1,8%	0
Blanco	0	0
Otra	0	0

Promedio Salario anual				
Mujeres	2020	2021	2022	2023
Nivel ejecutivo (solo salario base)	\$35.288.609	\$36.114.737	\$41.858.696	\$56.286.508
Nivel ejecutivo (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	\$43.066.218	\$44.074.425	\$51.084.353	\$68.692.055
Nivel gerencial (solo salario base)	\$18.166.660	\$18.593.010	\$19.643.389	\$23.671.854
Nivel gerencial (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	\$22.595.692	\$23.125.986	\$24.432.447	\$29.443.052
Nivel no gerencial (solo salario base)	\$7.898.087	\$8.139.774	\$8.785.009	\$8.989.138
Moneda	COP	COP	COP	COP

Promedio Salario anual				
Hombres	2020	2021	2022	2023
Nivel ejecutivo (solo salario base)	\$28.947.296	\$28.789.181	\$32.498.824	\$53.822.996
Nivel ejecutivo (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	\$35.327.280	\$35.134.316	\$39.661.565	\$65.685.584
Nivel gerencial (solo salario base)	\$15.692.932	\$18.435.985	\$19.124.621	\$24.036.334
Nivel gerencial (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	\$19.518.869	\$22.930.678	\$23.787.204	\$29.896.393
Nivel no gerencial (solo salario base)	\$8.784.786	\$8.768.576	\$9.376.148	\$8.056.081
Moneda	COP	COP	COP	COP

Diversidad	2020	2021	2022	2023
Número de mujeres en cargos directivos (incluyendo cargos directivos de nivel junior, medio y senior)	20	24	28	27
Porcentaje de mujeres en cargos directivos (como % del total de cargos directivos)	36,00%	38,00%	38,00%	39
Número de mujeres en puestos directivos junior (primer nivel gerencial)	N/A	20	20	19
Porcentaje de mujeres en puestos directivos junior (primer nivel gerencial)	N/A	37,00%	37,00%	42%
Número de mujeres en cargos de alta dirección (máximo a 2 niveles de Presidente/Gerente General)	N/A	7	7	8
Porcentaje de mujeres en en cargos de alta dirección (máximo a 2 niveles de Presidente/Gerente General)	N/A	37,00%	37,00%	36
Número de mujeres en cargos con funciones de generación de ingresos	0	0	8	4
Porcentaje de mujeres en cargos con funciones de generación de ingresos	0,00%	0,00%	61,50%	44%
Número de mujeres en puestos relacionados con STEM	14	14	23	21
Porcentaje de mujeres en puestos relacionados con STEM	14,00%	14,00%	30,00%	24%
Número de empleados con discapacidad	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con discapacidad	0,00%	0,00%	0,00%	0
Número de empleados extranjeros	1	1	1	0
Porcentaje de empleados extranjeros	0,22%	0,22%	0,22%	0

(403-10) Dolencia o enfermedad laboral					
CONTRATISTAS	Unidad	2020	2021	2022	2023
Número total de empleados	Número	2037	1126	1213	1500
Fallecimientos por enfermedad laboral	Número	0	0	0	0
Total de enfermedades laborales	Número	0	0	0	0
Total de enfermedades laborales registrables	Número	0	0	0	0

Lesiones por accidente laboral- Empleados	Unidad	2020		2021		2022		2023	
		M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de empleados	Número	117	340	122	340	126	329	131	323
Días trabajados	Días	118.801,5	117.391,88	117.195,63	116.955,63				
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Días	0	2	1	1				
LTIFR, tasa de días por fuera del trabajo	N/millones horas trabajadas	0	2,13	1,07	1,07				
Cobertura de datos	Porcentaje de total de fuerza laboral	100	100%	100%	100%				

Lesiones por accidente laboral - Contratistas					
	Unidad	2020	2021	2022	2023
Número total de contratistas	Número	2037	1126	1213	1007
Días trabajados	Días	549.755,13	403.860,5	335.699,79	263.545,54
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Días	3	3	3	1
LTIFR, tasa de días por fuera del trabajo	N/millones horas trabajadas	0,68	0,93	1,12	0,47
Cobertura de datos	Porcentaje de total de fuerza laboral	100%	100%	100%	100%

(GRI 403-9) Lesiones por accidente laboral									
EMPLEADOS	Unidad	2020		2021		2022		2023	
		M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de empleados	Número	117	340	122	340	126	329	131	323
Horas trabajadas	Horas	950.412	939.135	937.565	935.645,04				
Fallecimientos por accidente laboral	Número	0	0	0	0				
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0	0	0	0				
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0	0	0	0				
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0	0	0	0				
Índice de severidad	Índice	32,72	30,7	68,51	102,6				
Total de accidentes laborales registrables	Número	0	2	1	1				
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable	Índice	0	2,13	1,07	1,07				

(403-9) Lesiones por accidente laboral	Unidad	2020	2021	2022	2023
CONTRATISTAS					
Número total de contratistas	Número	2037	1126	1213	1500
Horas trabajadas	Horas	4.398.041	3.230.884	2.685.598	2.103.149,28
Fallecimientos por accidente laboral	Número	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0	0	0	0
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0	0	0	0
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0	0	0	0
Índice de severidad	Índice	32,72	30,7	68,51	33,76
Total de accidentes laborales registrables	Número	3	3	3	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable	Índice	0,68	0,93	1,12	0,48

(SASB IF-EU-320a.1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	Unidades	2020	2021	2022	2023
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) para las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	0	0,43	0,21	0,21
Tasa de mortalidad para fallecimientos relacionados con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para los cuasi-accidentes relacionados con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	0	0	0	0

(403-10) Dolencia o enfermedad laboral	Unidad	2020		2021		2022		2023	
EMPLEADOS		M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de empleados	Número	117	340	122	340	126	329	313	118
Fallecimientos por enfermedad laboral	Número	0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales	Número	0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales registrables	Número	0		0		0		0	

(406-1) Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	2020	2021	2022	2023
Número total de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados durante el periodo	9	4	4	0
Casos con planes de acción en curso	0	0	0	0
Casos no sujeto a acciones	3	0	0	0
Número total de casos de acoso laboral y/o sexual reportados por mujeres	3	2	2	0
Número total de casos de acoso laboral y/o sexual reportados por hombres	6	2	2	0
Número total de casos de acoso laboral y/o sexual reportados	9	4	4	0
Acciones correctivas emprendidas a casos de discriminación	ND	ND	Tras el proceso llevado a cabo por el Comité de Convivencia, ninguno de los casos presentados en 2022 se constituyó como acoso laboral, por lo que se realizaron las conciliaciones correspondientes entre las partes, en procura de un mejor ambiente laboral para todos. Asimismo, ningún caso estuvo asociado a acoso sexual. Adicionalmente, estructuramos y divulgamos el protocolo y cartilla de acoso laboral y sexual, a la vez que concientizamos a nuestros colaboradores sobre estos temas, a través de formación virtual. Finalmente, en diciembre 2022 se actualizaron los documentos DC -GTH-001 Protocolo para la prevención del Acoso Laboral y Sexual, P -GTH-026 Gestión en Casos de Presunto Acoso Laboral y F -GTH-017 Interponer quejas por Acoso Laboral o Sexual, incluyendo conceptos como Hostigamiento Virtual y Discriminación Laboral a la comunidad LGBTIQ+, e	En 2023 no se presentaron denuncias por acoso laboral o sexual ni por discriminación

(Propio) Actividades de Fortalecimiento Institucional	
Actividad	Detalle
Tipo de reunión /objetivo	<ul style="list-style-type: none"> • Socialización plan de gestión del riesgo de desastres y principios de la sana convivencia con el gasoducto • Actualización fichas municipales y directorio de relacionados • Desarrollo de talleres de sensibilización ambiental / valores sociales • Alianzas interinstitucionales para el desarrollo de proyectos en los territorios • Gestión para la formación de más de 120 líderes sociales e institucionales en Villavicencio, Neiva, Barranca de Upia y Sabanalarga • Atención a la conflictividad e incidentes sociales.
Número de reuniones realizadas	354
Funcionarios de autoridades locales involucrados	<ul style="list-style-type: none"> *Alcaldes *Secretarios municipales *Representantes del Consejo Municipal de Gestión del Riesgo (CMGRD) *Personería Municipal *Presidentes de JAC y Asociaciones comunitarias
Principales resultados	*Formación en más de 155 espacios formativos, beneficiando a más de 3600 personas; 93 actualizaciones de ficha municipales 91 Jornadas de socialización de Planes de Gestión del Riesgo, en total más de 354 espacios y reuniones informativas con comunidad sobre procesos estratégicos de la compañía, 21 Alianzas estratégicas desarrolladas con Alcaldías y Organismos de Socorro, 6 más que en 2022 y 350 alcaldías y JAC tuvieron acceso a información relevante con la entrega de paquetes informativos de TGI

(GRI 203-2) Impactos económicos indirectos (positivos y negativos) generados por la operación en la zona

Descripción del impacto y su importancia de acuerdo con las prioridades de los grupos de interés

Lugar de ocurrencia

Importancia de los impactos económicos indirectos

Altas expectativas de las comunidades por el acceso a bienes y servicios personales o comunitarios que mejoren su calidad de vida y superen la ausencia de estado.

220 municipios y 1100 veredas del area de influencia en Colombia

Los proyectos sociales y económicos generan nuevas oportunidades y conexiones para las familias y las comunidades. Es una posibilidad de acortar las brechas sociales en territorio y avanzar hacia la equidad. Por otro lado, la inversión social voluntaria permite valorizar las propiedades.

Fortalecimiento del tejido social y apoyo al cierre de brechas en educación, equidad de género y acceso a servicios públicos con energías limpias

345 veredas donde se hizo inversión en 2023

Fortalece los procesos de apropiación, territorialidad y organización social

Sensación de inseguridad por el paso de la infraestructura de gas

220 municipios y 1100 veredas del área de influencia en Colombia

Las comunidades desarrollan nuevas comprensiones sobre la gestión de riesgo y el diseño de procesos para mitigarlo a nivel comunitario y familiar. Esta comprensión se extiende por lo general a temas de cuidado de sí, del otro y del ambiente.

Línea de Inversión social y ambiental	2023		No. de Beneficiarios
	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	
Energía para la prosperidad	\$2.406.315.311,00		26540
Energía para el bienestar	\$516.869.534		1695
Energía para la vida	\$291.037.967,00		6981
Energía para aprender	\$450.715.938,00	\$24.200.000,00	3845
Energía que empodera	\$456.199.200,00		456

Línea de Inversión social y ambiental	2022		No. de Beneficiarios
	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	
Energía para la prosperidad	\$1.587.649.155,00	\$15.485.769	13913
Energía para el bienestar	\$543.077.876		2257
Energía para la vida	\$ -		0
Energía para aprender	\$167.752.331,00		4244
Energía que empodera	\$ -		0

Línea de Inversión social y ambiental	2021		
	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	No. de Beneficiarios
Energía para la prosperidad	\$1.127.419.719,00	\$144.547.651,00	5167
Energía para el bienestar	\$240.776.100		2831
Energía para la vida	\$ -		
Energía para aprender	\$ -		
Energía que empodera	\$404.610.909,00		96

Línea de Inversión social y ambiental	2020		
	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	No. de Beneficiarios
Energía para la prosperidad	\$178.857.495,00	N/D	1650
Energía para el bienestar	\$410.187.582	N/D	4236
Energía para la vida	\$436.300.600,00	N/D	840
Energía para aprender	\$784.543.505,00	N/D	2323

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructura y servicios apoyados

Programa	Estado del proyecto	Duración	Recursos invertidos	Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando proceda.	Personas impactadas	Inversión obligatoria o voluntaria	Naturaleza de la inversión
Redes de progreso - proyecto de construcción del sistema de distribución de gas natural domiciliario de las veredas Carutal, San Ignacio, Pavitos y Barrio Girasoles y la Esmeralda del municipio de Barranca de Upía, Meta, en el marco del proyecto Constructivo Cruce Rio Upia	Ejecutado	8 meses	\$35.000.000	Mejoramiento de salud de mujeres, reducción de tala de bosques maderables, reducción de costos en energía.		Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes de Competitividad: Fortalecimiento de redes de conocimiento Científico - Tecnológicas que aportan a la construcción de identidad, empoderamiento y a la autonomía económica de mujeres que lideran procesos de economía BIO en el área de influencia de la infraestructura de TGI S.A ESP.	Ejecutado	9 meses	\$200.000.000	El fortalecimiento de conocimientos, competencias y entrega de insumos a la población escolar permitió afianzar el relacionamiento con las comunidades académicas.	216	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes de Progreso- la Construcción de un gimnasio biosaludable en la vereda Rincón Santo, de Cogua Cundinamarca.	Ejecutado	7 meses	\$64.000.000	Mejoramiento de Salud y bienestar familiar	1390	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes de Progreso/Diversidad - Mejoramiento de espacios sagrados para la conservación de la identidad tradicional de las Comunidades Lancelia y Tronjamana del Resguardo Wayuu de la Alta y Media Guajira ubicadas en jurisdicción del municipio de Manaure La Guajira	Ejecutado	7 meses	\$38.963.073	Mejoramiento de salud y bienestar para apoyar la reducción de las tasas de morbilidad y mortalidad materna e infantil.	535	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial

<p>Redes para Aprender/Diversidad- Aunar esfuerzos para implementar el modelo étnico de atención integral en salud en las áreas: atención en salud, educación y actividades complementarias en 22 comunidades de los municipios de Manaure y Uribia del área de influencia del gasoducto Ballena Barrancabermeja de TGI para apoyar la reducción de las tasas de morbilidad y mortalidad materna e infantil.</p>	Ejecutado	7 meses	\$40.000.000	Los proyectos son positivos para las comunidades en tanto que se fortalece su identidad cultural y se suministran insumos para el desarrollo de actividades productivas que corresponden con los usos y tradiciones territoriales.		Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
<p>Redes de progreso- Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre la TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. ESP. y el MUNICIPIO DE PUENTE NACIONAL (Santander) para ejecutar el proyecto de ampliación de la cobertura del servicio de gas natural domiciliario para las veredas Montes, La Planta, Santa Rosa, Puente Guillermo del MUNICIPIO DE PUENTE NACIONAL en el Departamento de Santander</p>	Ejecutado	7 meses	\$154.808.000	Mejoramiento de salud de mujeres, reducción de tala de bosques maderables, reducción de costos en energía.	496	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
<p>Redes de progreso- Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el MUNICIPIO DE ZETAQUIRA (Boyacá) y la Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP en desarrollo del proyecto de ampliación de cobertura de gas natural domiciliario para la vereda Guanatá del MUNICIPIO DE ZETAQUIRA en el departamento de Boyacá Fase III.</p>	Ejecutado	7 meses	\$146.666.666	Mejoramiento de salud de mujeres, reducción de tala de bosques maderables, reducción de costos en energía.	289	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial

<p>Redes de progreso- Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre la TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. ESP - TGI S.A. ESP. y la JUNTA DE ACCIÓN COMUNAL DE LA VEREDA SAMARIA DEL MUNICIPIO DEVILLAVICENCIO para la ejecución de la “Fase 2. Conformación de la vía” del proyecto de construcción de la vía alterna Buenavista - El Carmen, Samaria y San Juan de Ocoa del Corregimiento Dos del Municipio de Villavicencio</p>	Ejecutado	3 meses	\$40.000.000	Mejoramiento del comercio, la productividad y la movilidad	5300	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
<p>Redes de progreso- Construcción de una (01) base para tanque elevado de 10.000 litros y construcción de una (01) aula escolar en el territorio del Resguardo Indígena Wayuu Soldado Paratebien ubicados en los Municipios de Albania y Riohacha – La Guajira como parte de la inversión social voluntaria del Proyecto “Punto de Entrada Maria Conchita”</p>	Ejecutado	5 meses	\$113.300.952	Los proyectos son positivos para las comunidades en tanto que se fortalece su identidad cultural y se suministran insumos para el desarrollo de actividades productivas que corresponden con los usos y tradiciones territoriales.	952	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
<p>Redes de progreso- mejoramiento de la vía pública terciaria mediante la construcción de 231 metros lineales de placa huella en los sectores Los Robles y la vía sector Puente Otero (Cecilia Virviescas de Pinzón) de la nueva vía que conduce a la planta TGI del municipio de Puente Nacional, Santander</p>	Ejecutado	6 meses	\$254.000.000	Los impactos han sido positivos, puesto que han respondido a necesidades expresas de las comunidades del área de influencia de TGI y fortalecen el relacionamiento tanto con las comunidades, como con las administraciones municipales.	842	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial

Redes de progreso- Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financiero entre EL MUNICIPIO DE BRICEÑO (Boyacá) y la TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. ESP., para ejecutar el proyecto de construcción de alcantarillas en la vía Palo Blanco El Diamante, en el MUNICIPIO DE BRICEÑO en el departamento de Boyacá.	Ejecutado	6 meses	\$70.000.000	Mejoramiento del comercio, la productividad y la movilidad	305	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes de progreso- Aunar esfuerzos entre la Junta de Acción Comunal de la vereda de Las Mercedes y la Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP para el mejoramiento de 300 metros lineales en subbase granular, sobre la vía Las Mercedes sector la Unión, en Municipio de Villavicencio, Meta.	Ejecutado	1 meses	\$29.987.419	Mejoramiento del comercio, la productividad y la movilidad	492	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes de Progreso: SUMINISTRO DE LOS BIENES REQUERIDOS PARA EL DESARROLLO DE LOS OBJETOS DE LOS PROYECTOS SOCIALES QUE BENEFICIEN LAS COMUNIDADES DE LAS ÁREAS DE INFLUENCIA DE LOS PROYECTOS CONSTRUCTIVOS DE TGI	Ejecutado	7 meses	\$713.590.967	Integración comunitaria	9424	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes de progreso/Diversidad- Construcción de encerramiento en tapia al sitio sagrado (AMUYUU) del Eirruku Sapuana de la Comunidad Wayenetamana del Resguardo Wayuu de la Alta Guajira ubicado en jurisdicción del Municipio de Riohacha – La Guajira como parte de la inversión social voluntaria del Proyecto "Punto de Entrada Maria Conchita	Ejecutado	2 meses	\$123.133.000	Los proyectos son positivos para las comunidades en tanto que se fortalece su identidad cultural y se suministran insumos para el desarrollo de actividades productivas que corresponden con los usos y tradiciones territoriales.	289	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial

Redes para Aprender- Crear y fortalecer Brigadas Forestales Comunitarias en las veredas focalizadas del municipio de Cáqueza, Cundinamarca, para apoyar acciones de prevención y primera respuesta ante la ocurrencia de incendios forestales en la jurisdicción territorial	Ejecutado	3 meses	\$29.996.470	Integración comunitaria	2920	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes para aprender- Fortalecer el relacionamiento estratégico y educativo de la población en edad escolar, a los niños y niñas pertenecientes al área de influencia directa de LA EMPRESA, mediante el suministro de bibliotecas y otros elementos para mejorar la calidad de la educación en las zonas rurales	Ejecutado	3 meses	\$87.935.616	Integración comunitaria y fortalecimiento educativo	430	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes de Progreso- suministro de los elementos precisados en este contrato, para las actividades de voluntariado corporativo en las 12 unidades territoriales, con el fin de fomentar el desarrollo social y cultural de la comunidad	Ejecutado	3 meses	\$88.824.932	Integración comunitaria	4897	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes de Progreso- Suministro para fortalecer las capacidades comunitarias y familiares en gestión del riesgo, sobre herramientas y recursos para la gestión del riesgo, incluyendo planes de emergencia, estrategias de evacuación, primeros auxilios, entre otros, en las comunidades del área de influencia de TGI S.A. ESP	Ejecutado	8 meses	\$202.213.035	Integración comunitaria y fortalecimiento educativo	2084	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial

Redes de Competitividad Fortalecer a mujeres entre los 18 y 55 años de 3 departamentos (cundinamarca, tolima y caldas) y 10 municipios cogua, fúquene, nemocón, lérida, armero, guamo, natagaima, mariquita, villamaría y manizales. de colombia, con herramientas de educación, emprendimiento, liderazgo y habilidades que les permita ser agentes de cambio, potencializando sus talentos de manera virtual y finalizando con un bootcamp presencial donde se enfrentarán a sus cualidades para lograr sus metas en torno a la construcción de paz y comunidad hacia la transformación social de los territorios.

En ejecución	6 meses	\$239.999.200	Integración comunitaria y fortalecimiento educativo	200	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
--------------	---------	---------------	---	-----	------------	--------------------------------

Redes de Progreso: Aunar esfuerzos técnicos, financieros y administrativos entre la Junta de Acción Comunal de la Vereda la Gileña del Municipio De Sabanalarga- Casanare y la Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP para la Construcción de un Puente en estructura metálica sobre el caño Arenoso en la Vereda la Gileña del municipio de Sabanalarga, Departamento de Casanare

Ejecutado	3 meses	\$24.920.000	Mejoramiento del comercio, la productividad y la movilidad	15	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
-----------	---------	--------------	--	----	------------	--------------------------------

Redes de Progreso- Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre la Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP - TGI S.A. ESP. y la Junta de Acción Comunal de la Vereda Nueva Zelandia para el suministro, extensión, nivelación y compactación de material granular de 4 pulgadas, para el mejoramiento de la vía desde Caño Aguaclara hasta el ingreso de la finca agroganadera Municipio de Sabanalarga, Casanare

Ejecutado	4 meses	\$24.021.900	Mejoramiento del comercio, la productividad y la movilidad	439	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
-----------	---------	--------------	--	-----	------------	--------------------------------

<p>Redes de Progreso- Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre la JUNTA DE ACCIÓN COMUNAL DE LA INSPECCIÓN DEPARTAMENTAL DE POLICÍA DE SERVITÁ del municipio de Villavicencio - Meta y la TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. ESP. para llevar a cabo el mejoramiento del sistema de acueducto de la vereda de Servitá del municipio de Villavicencio - Meta.</p>	Ejecutado	3 meses	\$25.000.000	Mejoramiento calidad de vida de las comunidades.	520	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
<p>Redes de Progreso- Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre la Fundación Litro de Luz y la Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP para el suministro, instalación y puesta en marcha y capacitación para el uso y correcto funcionamiento de sistemas de energía solar que permitan mejorar la calidad de vida de las comunidades de la vereda Cornetal en el municipio de Villavicencio y las Veredas Morrocaliente y La Pizarra en el Municipio de Puerto Boyacá</p>	Ejecutado	4 meses	\$199.492.800	Mejoramiento calidad de vida de las comunidades.	318	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
<p>Redes de Progreso- Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre La Junta de Acción Comunal de la Vereda Aguablanca y la Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP, para el suministro e instalación de materiales de almacenamiento para el agua de consumo humano y doméstico de los habitantes de la vereda Aguablanca del municipio de Tauramena – Casanare</p>	Ejecutado	3 meses	\$40.000.000	Mejoramiento calidad de vida de las comunidades.	380	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial

<p>Redes de Progreso- la construcción de un espacio comunitario “Salón Comunal” que facilite la satisfacción de las necesidades colectivas, la generación de nuevas formas de apropiación de los espacios colectivos del municipio como escenarios de diversidad, expresión y manifestación cultural y sociopolítica, el aprovechamiento de las oportunidades que presenta el territorio y la construcción de una visión de futuro desde una perspectiva estratégica de condiciones adecuadas para la relación entre líderes comunales.</p>	Ejecutado	7 meses	\$40.000.000	Mejoramiento calidad de vida de las comunidades e integración comunitaria	248	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
<p>Redes de Progreso- contribuir en el mejoramiento de la vía pública terciaria mediante la construcción de hasta 116 metros lineales de placa huella en los sectores de las Vereda Los Robles – Sector Puente Otero y Vereda Peñitas – Sector Guayabo de la nueva vía que conduce a la planta TGI del municipio de Puente Nacional, Santander.</p>	Ejecutado	4 meses	\$100.000.000	Los impactos han sido positivos, puesto que han respondido a necesidades expresas de las comunidades del área de influencia de TGI y fortalecen el relacionamiento tanto con las comunidades, como con las administraciones municipales.	842	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
<p>Redes de Progreso- Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el Municipio de Güepsa y la Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP para Construcción de un tramo de 120 metros lineales de placa huella en la vereda el Rincón del Municipio de Güepsa – Santander</p>	Ejecutado	4 meses	\$100.000.000	Mejoramiento del comercio, la productividad y la movilidad	104	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial

<p>Redes de Progreso -Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre la TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. ESP. y el MUNICIPIO DE SAN SEBASTIAN DE MARIQUITA (TOLIMA), para el mantenimiento y mejoramiento de la vía que comunica a la vereda "El Caucho" con el MUNICIPIO DE SAN SEBASTIÁN DE MARIQUITA (TOLIMA).</p>	Ejecutado	4 meses	\$20.000.000	Mejoramiento del comercio, la productividad y la movilidad	276	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
<p>Redes de Progreso - Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre la JUNTA DE ACCIÓN COMUNAL LA TIGRANA del municipio de Monterrey - Casanare y la TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. ESP, para la construcción de una placa huella en la vía que comunica al sector alto de la vereda La Tigrana con la vía nacional hacia el municipio de Monterrey – Casanare.</p>	Ejecutado	1 mes	\$58.122.138	Mejoramiento del comercio, la productividad y la movilidad	57	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
<p>Redes para Aprender: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el MUNICIPIO DE QUETAME - CUNDINAMARCA y la TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. ESP. para la dotación de equipos de audiovisuales (televisores) para las Instituciones Educativas Rurales del MUNICIPIO DEQUETAME - CUNDINAMARCA, área de influencia del gasoducto Apiay- Villavicencio- Usme.</p>	Ejecutado	1 mes	\$22.799.924	Los impactos positivos, responden a necesidades de las comunidades del área de influencia de TGI y fortalecen el relacionamiento tanto con las comunidades, como con las administraciones municipales.	133	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial

Redes de Progreso - Adecuación de áreas y suministro e instalación de juego infantil para el parque del Barrio San Rafael del Municipio de Puerto Wilches, que le permitirán a los niños, niñas y comunidad en general un espacio adecuado para la recreación e integración	Ejecutado	3 meses	\$23.427.999	Mejoramiento calidad de vida de las comunidades e integración comunitaria	670	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes de Progreso - para la adquisición e instalación de paneles solares y equipos necesarios para suministrar energía solar al sistema de bombeo del acueducto veredal de la Vereda Perico del Municipio de Honda (Tolima), con la finalidad de dar solución al desabastecimiento de agua que afecta a las familias de la mencionada comunidad, a causa de los altos costos que les representa el uso de otras fuentes de energía.	Ejecutado	6 meses	\$50.000.000	Mejoramiento calidad de vida de las comunidades e integración comunitaria	261	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes de Competitividad/Diversidad - Conservación de identidad ancestral de las comunidades indígenas del área de influencia directa de gasoducto ballenas – barrancabermeja, en zona rural del distrito de la guajira, mediante el suministro y entrega de bienes y elementos que fortalecen su capacidad productiva, de acuerdo con sus usos y costumbres	Ejecutado	4 meses	\$314.773.461	Los proyectos son positivos para las comunidades en tanto que se fortalece su identidad cultural y se suministran insumos para el desarrollo de actividades productivas que corresponden con los usos y tradiciones territoriales.	871	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes para Aprender- Fortalecer relacionamiento estratégico y educativo de la población en edad escolar a los niños y niñas pertenecientes al área de influencia directa de LA EMPRESA, mediante el suministro de Kits de ayuda escolar y demás elementos que fortalecen el desarrollo educativo	Ejecutado	3 meses	\$149.994.118	Mejoramiento de la calidad de vida y fortalecimiento educativo	3162	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial

Redes para aprender-Realizar el análisis de la contribución de la Inversión Social, la Gestión Social y el diseño de un modelo de medición de impacto para los programas estratégicos de inversión de la Transportadora de Gas Internacional TGI ESP.	En ejecución	8 meses	\$49.980.000	Mejoramiento de la calidad de vida, Mejoramiento del comercio y la productividad		Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes para aprender- Fortalecer la gestión comunitaria de JAC's y autoridades municipales de las unidades territoriales menores: Cornetal, Buenavista, Servitá, Laberinto, Barranca de Upia, Sabanalarga, San Luis de Ocoa, San Cipriano, las Mercedes y Venadito; con el fin de propiciar el desarrollo de habilidades de gestión y relacionamiento con entidades públicas y privadas	Ejecutado	3 meses	\$24.200.000	Fotalecimiento a la gestión institucional de las comunidades y autoridades municipales.	120	Obligatorio	Servicio con arreglo Comercial
Redes de Competitividad Fortalecimiento y apoyo social a madres cabeza de familia en condición de vulnerabilidad, víctimas, con discapacidad y/o desplazadas del municipio de puerto Boyacá, Boyacá mediante la capacitación y suministro de herramientas básicas de emprendimiento.	En ejecución	7 meses	\$16.200.000	Mejoramiento de la calidad de vida, Mejoramiento del comercio, la productividad y la movilidad	40	Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial
Redes para aprender- Suministro de Kits de ayuda escolar que fortalecen relacionamiento estratégico y educativo de la población en edad escolar, pertenecientes al área de influencia directa de la Transportadora de Gas Internacional TGI S.A.	En ejecución	2 meses	\$189.986.280	Mejoramiento de la calidad de vida y fortalecimiento educativo		Voluntaria	Servicio con arreglo Comercial

Señores
Accionistas y demás partes interesadas de
Transportadora de Gas Internacional SA ESP (en adelante “La Compañía”)
Bogotá DC

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE

Alcance

Hemos sido contratados por **Transportadora de Gas Internacional SA ESP, (“La Compañía”)** para llevar a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre la información detallada en el Anexo A (en adelante, información objeto de aseguramiento), incluida en el Informe de Sostenibilidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2023.

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación con la información seleccionada de sostenibilidad incluida en el Anexo A. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores ni otra información incluida en el Informe de Sostenibilidad 2023, ni otra información relacionada a dicho reporte que pudiera contener imágenes, audios o videos.

Criterios aplicados por Transportadora de Gas Internacional SA ESP

Los criterios utilizados por la administración de la Compañía para preparar la información objeto de aseguramiento detallada en el anexo A e incluida en el Informe de Sostenibilidad 2023 fueron establecidos considerando los conceptos, requerimientos y principios expuestos en los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y en los criterios definidos por la Compañía tanto para los indicadores propios como para la metodología de su proceso de análisis de doble materialidad, los cuales se detallan en el anexo A adjunto.

Responsabilidades de la administración de Transportadora de Gas Internacional SA ESP sobre la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Sostenibilidad 2023

La administración de la Compañía es responsable por la elaboración y presentación de la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Sostenibilidad 2023, de acuerdo con los criterios de los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), así como en los criterios definidos por la Compañía tanto para los indicadores propios como para la metodología de su proceso de análisis de doble materialidad, los cuales se detallan en el anexo A adjunto. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación de la información objeto de aseguramiento que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidades de BDO

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información objeto de aseguramiento con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con la NIEA 3000 (revisada) Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento distintos de la auditoría o de la revisión de información financiera histórica emitida por el “International Auditing and Assurance Standards Board” (IAASB). Esta norma exige que concluyamos si ha llegado a nuestro conocimiento algún hecho que nos haga pensar que la declaración de la dirección no se presenta fielmente, en todos sus aspectos

significativos. En un encargo de aseguramiento limitado, el profesional ejerciente lleva a cabo procedimientos (consistentes principalmente en realizar indagaciones a la dirección y a otras personas de la entidad, según proceda, y en aplicar procedimientos analíticos) y evalúa la evidencia obtenida.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de informes y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, hemos realizado los siguientes procedimientos:

- a) A través de indagaciones, se obtuvo una comprensión del entorno de control y sistemas de información de la Compañía relevantes, pero no evaluamos el diseño de las actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.
- b) Entendimiento de las herramientas usadas para generar, agregar y reportar la información objeto de aseguramiento mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.
- c) Indagación con la administración para obtener un entendimiento del proceso llevado a cabo por Transportadora de Gas Internacional SA ESP, para determinar los temas materiales, así como la participación de los grupos de interés en este proceso.
- d) Revisión y entendimiento del proceso para determinar la doble materialidad de Transportadora de Gas Internacional SA ESP.
- e) Entrevistas con el personal de la Compañía para comprender el negocio y el proceso de preparación del Informe de Sostenibilidad 2023.
- f) Entrevistas con el personal de Transportadora de Gas Internacional SA ESP a nivel corporativo responsable de la información a reportar para comprender el proceso de recolección, consolidación y presentación de la información objeto de aseguramiento.
- g) Comprobación de los criterios de cálculo y su aplicación adecuada de acuerdo con las metodologías descritas en los criterios de los indicadores objeto de aseguramiento.
- h) Realización de procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.
- i) Comparación de la información presentada en el Informe de Sostenibilidad con la información correspondiente a las fuentes subyacentes relevantes para determinar si la misma ha sido incluida en el Informe de Sostenibilidad.
- j) Análisis de los procesos de recolección y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la confiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión con base en muestreos.
- k) Revisión de los datos a reportar en la plataforma Saggio hasta el 11 de marzo de 2024.
- l) Lectura de la información incluida en el Informe de Sostenibilidad para comparar frente a los criterios auto declarados, por la Compañía de acuerdo con los requerimientos de conformidad con el GRI 1 - Fundamentos.

- m) Lectura de la información incluida en el Informe de Sostenibilidad 2023, para comparar frente a los criterios definidos por el estándar GRI 2 - Contenidos Generales y GRI 3 -Temas Materiales.
- n) Aplicamos pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de la información objeto de aseguramiento, elaborada por la administración, para determinar los estándares e indicadores y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado e informado adecuadamente a través de:
 - i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.
 - ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
 - iii. Recálculos
 - iv. Comparaciones de los contenidos presentados por la Administración con los establecidos en la sección de criterios de este informe.

En el anexo A se detalla la información objeto de aseguramiento incluida en el alcance de nuestro trabajo.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a la información objeto de aseguramiento incluida en la Anexo A, por el año terminado el 31 de diciembre de 2023; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto de años anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento de otra información incluida en el Informe de Sostenibilidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2023 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Los procedimientos aplicados en un encargo de aseguramiento limitado varían en cuanto a su naturaleza y momento de aplicación, y son de menor alcance que en el caso de un encargo de aseguramiento razonable y, en consecuencia, el nivel de fiabilidad obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al que se habría obtenido de haberse realizado un encargo de aseguramiento razonable.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

Independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del código de ética profesional del contador público emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma BDO Audit S.A.S BIC aplica el International Standard on Quality Management (“ISQM”) 1 y, por lo tanto, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de ley y regulaciones aplicables.

Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento

La información de sostenibilidad seleccionada está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la preparación de la información selecciona la entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

Conclusión del aseguramiento limitado

Basándonos en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que obtuvimos, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna situación que nos lleve a pensar que la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A del Informe de Sostenibilidad para el año terminado el 31 de diciembre de 2023 de Transportadora de Gas Internacional SA ESP, no ha cumplido de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Restricción del uso del Informe

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por separado. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluida en el Informe de Sostenibilidad de Transportadora de Gas Internacional S.A para el año terminado el 31 de diciembre de 2023, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.

Planes de acción

BDO Audit S.A.S. BIC entrega a **Transportadora de Gas Internacional SA ESP.**, a través de un informe adicional, las recomendaciones de acción para la futura preparación del Informe de Sostenibilidad, que no modifican la conclusión expresada en este informe, buscando buscar fortalecer el proceso de construcción, gestión, medición, revisión, reporte y comunicación de los indicadores de sostenibilidad de la Compañía.

Luis Fernando Gómez González
Socio de Auditoría y Aseguramiento
Contador Público TP 144.355

Miembro de
BDO Audit S.A.S BIC
Bogotá DC, 19 de marzo de 2024.

ANEXO A

Alcance del aseguramiento limitado

A continuación, se detallan los Estándares GRI y los indicadores definidos por la Administración como propios y la información del proceso de análisis de doble materialidad de Transportadora de Gas Internacional SA ESP cubierta con este aseguramiento.

Estos criterios forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente sobre el Informe de Sostenibilidad de Transportadora de Gas Internacional SA ESP por el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

Estándar GRI	Descripción
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
GRI 302-1 (se utiliza para la CSA de S&P Global)	Consumo energético dentro de la organización
GRI 303-5 (se utiliza para la CSA de S&P Global)	Consumo de agua
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI
GRI 305-2	Emisiones indirectas GEI
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas e indicadores GEI

Indicador Propio	Descripción
Propio	Inversión en transición energética
Propio (se utiliza para la CSA de S&P Global)	Disposición de Residuos
Propio	Materialización de riesgos estratégicos
Propio	Estructura, diversidad y gestión en órganos de gobierno
Propio (se utiliza para la CSA de S&P Global)	Fatalidades y LTIFR en empleados y contratistas
Propio (se utiliza para la CSA de S&P Global)	Gastos en I+D+i
Propio	Inversión social total
Propio (se utiliza para la CSA de S&P Global)	Promedio salarial por género
Propio (se utiliza para la CSA de S&P Global)	Emisiones de Metano
Propio (se utiliza para la CSA de S&P Global)	Número total de proveedores de nivel
Propio (se utiliza para la CSA de S&P Global)	Número total de proveedores significativos en el nivel 1
Propio (se utiliza para la CSA de S&P Global)	% del gasto total en proveedores importantes de nivel 1
Propio (se utiliza para la CSA de S&P Global)	Número total de proveedores evaluados mediante evaluaciones documentales/evaluaciones in situ

Análisis de materialidad	Descripción
Análisis de doble materialidad año 2023	Proceso metodológico diseñado e implementado por Transportadora de Gas Internacional SA ESP, para el análisis de doble materialidad año 2023, sujeta a actualizaciones anuales o cuando la Compañía lo requiera.

Índice de contenidos

GRI y SASB

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECTORIAL OIL&GAS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA	OMISIONES
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización		Acerca de TGI	8	<i>No se admiten motivos de omisión para la divulgación o que no se dispone de un número de referencia de la Norma Sectorial GRI.</i>
	2-2 Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización		Sobre este reporte	5	
	2-3 Periodo cubierto por la memoria, frecuencia y punto de contacto		Sobre este reporte	5	
	2-4 Reformulación de la información		Sobre este reporte	5	
	2-5 Verificación externa		Sobre este reporte	5	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones empresariales		Modelo de negocio	9	
	2-7 Empleados		Gestión del Talento	88	La empresa no cuenta con trabajadores a tiempo parcial, ni trabajadores por horas no garantizadas.
	2-8 Trabajadores que no son empleados		Gestión del Talento	88	
	2-9 Estructura de gobierno y composición		Gobierno corporativo	42	
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno		Gobierno corporativo	48	
	2-11 Presidencia del máximo órgano de gobierno		Gobierno corporativo	42	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos		Gobierno corporativo	48	
	2-13 Delegación de responsabilidades en la gestión de impactos		Gobierno corporativo	48	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECTORIAL OIL&GAS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA	OMISIONES
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de memorias de sostenibilidad		Sobre este reporte	5	
	2-15 Conflictos de intereses		Gobierno corporativo	49	
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas		Gobierno corporativo	48	
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno		Gobierno corporativo	49	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		Gobierno corporativo	49	
	2-19 Políticas de remuneración		Anexo Informe de Gobierno Corporativo		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		Anexo Informe de Gobierno Corporativo		
	2-21 Ratio de remuneración total anual		Anexos	119	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		Mensaje de nuestra presidenta	6	
	2-23 Compromisos políticos		Gobernanza ética	50	
	2-24 Incorporación de los compromisos políticos		Gobernanza ética	50	
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos		Gobernanza ética	51	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas		Gobernanza ética	52	
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos		En el 2023 no se recibieron multas o sanciones producto de incumplimientos legales o normativos		
	2-28 Asociaciones de miembros		Liderazgo ESG en el sector	21	
	2-29 Enfoque de la participación de las partes interesadas		Liderazgo ESG en el sector	22	
2-30 Convenios colectivos		Gestión del Talento	88		

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECTORIAL OIL&GAS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA	OMISIONES
Temas materiales					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales		Análisis de doble materialidad	23	
	3-2 Lista de temas materiales		Análisis de doble materialidad	24	
Desempeño económico					
GRI 3: Gestión de Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		Sostenibilidad financiera	32	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.14.2 11.21.2	Sostenibilidad financiera	33	
	201-2 Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático		Resiliencia climática	76	
Presencia en el mercado					
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos directivos contratados procedentes de la comunidad local	1.11.2 11.14.3	Anexos	121	
Impacto económico indirecto					
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios subvencionados	11.14.4	Relacionamiento y desarrollo de comunidades Anexos	104 131	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	11.14.5	Relacionamiento y desarrollo de comunidades	105	
Prácticas de abastecimiento					
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.14.6	Gestión responsable de la cadena de suministro	63	
Anticorrupción					
GRI 205: Lucha contra la corrupción 2016	205-1 Riesgos de corrupción en las operaciones evaluadas	11.20.2	Gobernanza ética	55	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	11.20.3	Gobernanza ética	54	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	11.20.4	Gobernanza ética	55	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECTORIAL OIL&GAS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA	OMISIONES
Comportamiento anticompetitivo					
GRI 206: Comportamiento anticompetitivo 2016	206-1 Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio y prácticas monopolísticas	11.19.2	Gobernanza ética	55	
Fiscalidad					
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	11.21.4	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria	60	
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	11.21.5	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria	60	
	207-3 Compromiso de las partes interesadas y gestión de las preocupaciones relacionadas con la fiscalidad	11.21.6	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria	60	
Energía					
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	11.1.2	Descarbonización y transición energética	74	
Agua y efluentes					
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	11.6.2	Uso responsable de los recursos	82	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	11.6.3	Uso responsable de los recursos	82	
	303-3 Extracción de agua	11.6.4	Uso responsable de los recursos	82	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECTORIAL OIL&GAS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA	OMISIONES
Biodiversidad					
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Instalaciones operativas en propiedad, arrendadas, gestionadas o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor para la biodiversidad fuera de las áreas protegidas	11.4.2	Protección de la biodiversidad	78	
	304-2 Impactos significativos de actividades, productos y servicios en la biodiversidad	11.4.3	Protección de la biodiversidad	77	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	11.4.4	Protección de la biodiversidad	81	
	304-4 Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en zonas afectadas por las operaciones	11.4.5	Protección de la biodiversidad	81	
Emisiones					
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones de GEI directas (Alcance 1)	11.1.5	Descarbonización y transición energética	72	
	305-2 Emisiones de GEI indirectas (Alcance 2) de la energía	11.1.6	Descarbonización y transición energética	72	
	305-3 Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI	11.1.7	Descarbonización y transición energética	72	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	Descarbonización y transición energética	75	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	Descarbonización y transición energética	73	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas	11.3.2	Descarbonización y transición energética	75	No se reportan SOX, POP, VOC, HAP, MP u otras emisiones atmosféricas significativas

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECTORIAL OIL&GAS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA	OMISIONES
Residuos					
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	Economía circular	83	
	306-2 Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	Economía circular	83	
	306-3 Residuos generados	11.5.4	Economía circular	84	
	306-4 Residuos desviados de la eliminación	11.5.5	Economía circular	84	
	306-5 Residuos destinados a la eliminación	11.5.6	Economía circular	84	
Evaluación medioambiental de los proveedores					
GRI 308: Evaluación medioambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores seleccionados con criterios medioambientales		Gestión responsable de la cadena de suministro	62	
Empleo					
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de personal	11.10.2	Gestión del Talento Anexos	89, 90 121, 122	
	401-3 Permiso parental	11.10.4	Gestión del Talento Anexos	89 122	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECTORIAL OIL&GAS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA	OMISIONES
Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.2	Salud y seguridad en el trabajo	95	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	Salud y seguridad en el trabajo	96	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	Salud y seguridad en el trabajo	97	
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	11.9.5	Salud y seguridad en el trabajo	96	
	403-5 Formación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	Salud y seguridad en el trabajo	97	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	11.9.7	Salud y seguridad en el trabajo	97	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos sobre la salud y la seguridad en el trabajo directamente relacionados con las relaciones empresariales	11.9.8	Salud y seguridad en el trabajo	96	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	Salud y seguridad en el trabajo	95	
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	11.9.10	Salud y seguridad en el trabajo Anexos	98 126, 127	
	403-10 Mala salud relacionada con el trabajo	11.9.11	Salud y seguridad en el trabajo Anexos	98 127	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECTORIAL OIL&GAS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA	OMISIONES
Formación y educación					
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por trabajador	11.10.6 11.11.4	Gestión del Talento Anexos	90 123	
	404-2 Programas de mejora de las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.7.3 11.10.7	Gestión del Talento	91	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben revisiones periódicas de su rendimiento y desarrollo profesional		Gestión del Talento	92	
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y de los empleados	11.11.5	Gestión del Talento Gobierno corporativo Anexos	93 48 124	
No discriminación					
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas	11.11.7	Anexos	128	
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva pueda estar en peligro	11.13.2	Gestión responsable de la cadena de suministro	64	
Trabajo infantil					
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil		Protección de los derechos humanos	99	
Trabajo forzoso u obligatorio					
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso u obligatorio	11.12.2	Protección de los derechos humanos	99	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECTORIAL OIL&GAS	UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA	OMISIONES
Prácticas de seguridad					
GRI 410: Prácticas de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad formado en políticas o procedimientos de derechos humanos		Protección de los derechos humanos	102	
Derechos de los pueblos indígenas					
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Incidentes de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	11.17.2	Protección de los derechos humanos	101	
Comunidades locales					
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	11.15.2	Relacionamiento y desarrollo de las comunidades	104, 105	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales	11.15.3	Relacionamiento y desarrollo de las comunidades	106	
Evaluación social de los proveedores					
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores seleccionados según criterios sociales	11.10.8 11.12.3	Gestión responsable de la cadena de suministro	62	
Política pública					
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuciones políticas		TGI no realiza contribuciones a partidos, campañas ni candidatos políticos		
Privacidad del cliente					
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		Anexos	119	

ESTANDAR SASB	CONTENIDO		UBICACIÓN / RESPUESTA	PÁGINA
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-000.A		Excelencia operacional	35
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-110a.1		Descarbonización y transición energética	72
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-110a.2.		Descarbonización y transición energética	73
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-120a.1.		Descarbonización y transición energética	75
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-160a.2		Protección de la biodiversidad	77
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-160a.3		Protección de la biodiversidad	77
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-520a.1.		En el 2023 no se recibieron multas o sanciones producto de incumplimientos legales o normativos	
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-540a.1		Excelencia operacional	35
Electric Utilities & Power Generators	SASB IF-EU-320a.1		Anexos	127
Compañías y distribuidores de gas	SASB IF-GU-000.B		Excelencia operacional	36