



ANEXO No.1 INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

Indicador GRI G4		Ubicación y/o comentario	COP
Contenidos Básicos Generales			
Estrategia y análisis			
G4-1	Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización.	Capítulo 1 1. Mensaje a nuestros grupos de interés (Carta Presidente TGI)	Declaración del Presidente respecto a su compromiso con la sostenibilidad
Perfil de la organización			
G4-3	Nombre de la organización	Capítulo 2: Nuestra empresa	
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes	Capítulo 2: Nuestra empresa	
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización	Carrera 9 No. 73-44, Bogotá D.C.	
G4-6	Número de países dónde opera la organización	Capítulo 2: Nuestra empresa - Cubrimiento Geográfico	
G4-7	Describa la naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	Capítulo 2: Nuestra empresa	
G4-8	Indique de qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).	Capítulo 2: Nuestra empresa www.tgi.com.co	
G4-9	Tamaño de la organización	Capítulo 2: Nuestra empresa	
G4-10	Tamaño de la plantilla de empleados	Capítulo 8.1. Gestión del talento humano	
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	37% de los trabajadores de TGI Capítulo 8. Ser un excelente lugar de trabajo/Beneficios para los empleados	Principio 3
G4-12	Describa la cadena de suministro de la organización	El indicador no está disponible y se reportará en las próximas vigencias.	
G4-13	Cambios significativos	No se presentaron cambios significativos en el periodo de reporte	



ANEXO No.1 INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

Indicador GRI G4		Ubicación y/o comentario	COP
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución	Capítulo 3. Sobre este informe Capítulo 4. Buen gobierno y ética de la organización Capítulo 6. Prestar un servicio con estándares de clase mundial Capítulo 8. Ser un excelente lugar de trabajo Capítulo 10. Mejorar la calidad de vida de las comunidades involucradas con nuestra operación	
G4-15	Cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	Capítulo 2: Nuestra empresa	
G4-16	Asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece	Capítulo 2: Nuestra empresa	
Aspectos materiales y Cobertura			
G4-17	Lista de las entidades incluidas en los estados financieros consolidados y cuáles de estas entidades que no haya sido incluida en el informe de sostenibilidad.	Este informe sólo incluye los estados financieros de la Transportadora de Gas Internacional como anexo al documento.	
G4-18	Describa el proceso que se ha seguido para determinar el Contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto	3.3. Aspectos materiales y cobertura del informe.	
G4-19	Lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria	3.3. Aspectos materiales y cobertura del informe.	
G4-20	Cobertura de cada Aspecto material dentro de la organización	Se informará en Informes de Gestión Sostenible de próximas vigencias.	
G4-21	Cobertura de cada Aspecto material fuera de la organización	Se informará en Informes de Gestión Sostenible de próximas vigencias.	
G4-22	Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas.	Se informa el cambio en el reporte del indicador EN3 por ajuste de la unidad del gas natural como energía utilizada para las unidades de compresión de gas, pasando de una unidad de volumen en KPC a la unidad de energía en GJ.	
G4-23	Cambios significativos en el alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores	No hay cambios significativos de los aspectos con relación a memorias anteriores. 3.3 Aspectos materiales y cobertura del informe.	
Participación de los grupos de interés			



ANEXO No.1 INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

Indicador GRI G4		Ubicación y/o comentario	COP
G4-24	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización	3.2. Involucramiento con los grupos de interés	
G4-25	En qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	3.2. Involucramiento con los grupos de interés	
G4-26	Enfoque de la organización sobre la Participación de los grupos de interés.	3.2. Involucramiento con los grupos de interés	
G4-27	Qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la Participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria.	3.2. Involucramiento con los grupos de interés	
Perfil de la memoria			
G4-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario)	3.1. Perfil de la memoria	
G4-29	Fecha de la última memoria (si procede)	2014	
G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	Anual	
G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido de la memoria	Abel Brieve Abueita abel.brieve@tgi.com.co	
G4-32	Opción «de conformidad» con la Guía elegida por la organización.	3.1. Perfil de la memoria	
G4-33	Política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria	La verificación del informe de gestión sostenible 2015, se realizará durante el año 2016. 3.1 Perfil de la Memoria.	
Gobierno			
G4-34	Estructura de gobierno de la organización	4.1. Gobierno corporativo	Principios 1 y 2
G4-38	Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	4.1. Gobierno corporativo	Principios 1 y 2
Ética e integridad			
G4-56	Describa los valores, los principios, los estándares y las normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	4.2. Ética, transparencia y lucha contra la corrupción	Principios 1, 2 y 4



ANEXO No.1 INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

Indicador GRI G4		Ubicación y/o comentario	COP
G4-58	Describe los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda	4.2. Ética, transparencia y lucha contra la corrupción	Principios 1, 2 y 4
Contenidos básicos específicos			
Indicador GRI G4	Aspecto GRI	Ubicación y/o comentario	
Capítulo 4: Buen gobierno y ética de la organización			
Ética, transparencia y lucha contra la corrupción			
G4-SO3	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	Lucha contra la Corrupción	4.2. Ética, transparencia y lucha contra la corrupción / Gestión de riesgos de fraude y corrupción
G4-SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	Lucha contra la Corrupción	4.2. Ética, transparencia y lucha contra la corrupción
G4-SO5	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Lucha contra la Corrupción	No hay casos confirmados de corrupción. A la fecha se han recibido denuncias, pero ninguna relacionada con situaciones de corrupción, o malversación de activos.
Capítulo 5: Crear valor a nuestros accionistas			
Desempeño económico y continuidad del negocio			
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño Económico	5.1. Desempeño económico y continuidad del negocio
Prestar un servicio con estándares de clase mundial			
Satisfacción de clientes			
G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes		6.2. Satisfacción de clientes / Medición de satisfacción de clientes
Contar con una cadena de valor sostenible			
Selección, monitoreo y evaluación integral de proveedores y contratistas			



ANEXO No.1 INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

Indicador GRI G4		Ubicación y/o comentario		COP
G4-EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales	Evaluación ambiental de los proveedores	Se presentará en próximos Informes de Sostenibilidad.	Principio 2 y 8
G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	Trabajo infantil	7.2. Selección, monitoreo y evaluación integral de proveedores y contratistas / Monitoreo y evaluación de proveedores y contratistas	Principios 2 y 5
Ser un excelente lugar de trabajo				
Gestión del talento humano				
G4-LA1	Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	Empleo	8.1. Gestión del talento humano / Contrataciones y rotación de personal . Nota: No se incluye la tasa de rotación de la vigencia 2015.	Principio 6
G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	Empleo	8.1. Gestión del talento humano / Beneficios para los empleados	Principio 6
G4-LA3	Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo	Empleo	8.1. Gestión del talento humano / Contrataciones y rotación de personal	Principio 6
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	Capacitación y educación	8.1. Gestión del talento humano / Capacitación y formación para colaboradores	Principio 6
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	Capacitación y educación	TGI no reportará esta información durante la vigencia 2015.	Principio 4 y 6
G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional	Capacitación y educación	8.1. Gestión del talento humano / Evaluación de los colaboradores	
Salud y seguridad en el trabajo				



ANEXO No.1 INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

Indicador GRI G4		Ubicación y/o comentario		COP
G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	Salud y seguridad en el trabajo	8.2. Salud y seguridad y salud en el trabajo / Desempeño en SG-SST 2015 No se incluye información de contratistas.	
Cuidar y respetar el medio ambiente				
Gestión ambiental integrada y eco-eficiencia				
G4-EN3	Consumo energético interno	Energía	9.1. Gestión ambiental integrada y eco-eficiencia / ¿Cómo lo gestionamos?	Principios 7, 8 y 9
G4-EN4	Consumo energético externo	Energía	No aplica para TGI.	Principios 7, 8 y 9
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente	Agua	9.1. Gestión ambiental integrada y eco-eficiencia / ¿Cómo lo gestionamos?	Principios 7, 8 y 9
G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	Cumplimiento regulatorio	No se presentaron multas significativas o sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	Principios 7, 8 y 9
Residuos				
G4-EN23	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento	Efluentes y residuos	9.3 Residuos / ¿Cómo lo gestionamos? No se realiza reporte de Residuos No Peligrosos. Se reportará en próximas vigencias.	Principios 7, 8 y 9
Emisiones y fugas				
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero	Emisiones	9.2. Emisiones y fugas / Inspecciones de emisiones fugitivas	Principios 7, 8 y 9
G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones	9.2. Emisiones y fugas / Inspecciones de emisiones fugitivas	Principios 7, 8 y 9
G4-OG6	Hidrocarburo quemado y venteado		9.2. Emisiones y fugas / Inspecciones de emisiones fugitivas	Principios 7, 8 y 9
Mejorar la calidad de vida de las comunidades donde operamos				
Apoyo a la población más vulnerable de nuestras áreas de influencia				



ANEXO No.1 INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

Indicador GRI G4		Ubicación y/o comentario	COP	
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	Consecuencias económicas indirectas	10.2. Apoyo a la población más vulnerable de nuestras áreas de influencia	Principio 1
G4-SO1	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	Comunidades locales	10.2. Apoyo a la población más vulnerable de nuestras áreas de influencia	
G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Mecanismos de reclamación por impacto social	En los Distritos II y IV se respondieron 4 Derechos de petición realizando el proceso de atención, conciliación, seguimiento y cierre a satisfacción de las inquietudes presentadas especialmente por propietarios y líderes de la comunidad, relacionadas	
G4-OG9	Presencia de comunidades indígenas a lo largo de la infraestructura		Las comunidades indígenas se ubican básicamente en el Distrito VI (Valledupar y Guajira), Distrito II (Tolima). La Empresa ha desarrollado a lo largo de su operación diferentes actividades de apoyo a las comunidades con jornadas de salud, apoyo a proyectos de energías alternativas, y proyectos productivos.	Principio 1
G4-OG10	Número y descripción de disputas significativas con las comunidades locales y los pueblos indígenas.		No se presentaron disputas con comunidades locales durante el periodo de reporte.	
G4-OG11	Número de sitios que han sido retirados del servicio y los sitios que están en proceso de clausura.		No hay sitios retirados del servicio o en clausura durante el periodo de reporte.	
G4-OG12	Operaciones en donde se llevó a cabo el reasentamiento involuntario, el número de hogares reasentados en cada uno y cómo se vieron afectados sus medios de vida en el proceso.		No se presentaron reasentamientos involuntarios durante el periodo de reporte	
G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	Derechos de la población indígena	No se presentaron casos de violación a los derechos de los pueblos indígenas durante el periodo de reporte. 10.2 Apoyo a la población de nuestras áreas de influencia.	Principio 1