

Plan de Formación y Aprendizaje 2024

LÍNEAS DE ACCIÓN



PLAN ESTRATÉGICO CORPORATIVO



CONTINUIDAD DEL NEGOCIO A TRÁVÉS DE PROYECTOS ESPECIALES



NECESIDADES TÉCNICAS DEL ÁREA



OPERACIÓN DEL NEGOCIO



PROCESO DE DESARROLLO DE COLABORADORES



ESCUELAS DE LA UNIVERSIDAD CORPORATIVA TGI

Mediante esta línea de acción se apalanca el cumplimiento del plan estratégico corporativo, brindando las herramientas los colaboradores para el desarrollo de dicho cumplimiento. Es así que estas formaciones corresponden a las habilidades en los pilares de transformación, regulación, eficiencia, sostenibilidad, expansión, gestión del cambio y capacidades.

- Curso Mercados Internacionales de GNL
- Taller de Estrategia ASG para Directivos
- Regulación, contratos, mercados y comercialización del Gas Natural en Colombia

Mediante esta línea se fortalecen las habilidades y capacidades para los nuevos proyectos en los que incursione la compañía, tales como transformación cultural, transformación digital, innovación, etc.

- Programa de formación en Diversidad, Equidad e Inclusión
- SAP Concur
- Norma ISO 37001

Esta línea de acción agrupa las capacitaciones que requieren las áreas para su normal funcionamiento, como actualizaciones en conceptos, normatividad, etc.

- 23° Congreso LAFTFPADM
- Financial Storytelling
- Charlas de Servicio al Cliente Interno y Externo
- Metodología IPE de valoración de cargos
- Curso Virtual Huella de Agua y Huella Hídrica

Esta línea corresponde a los requerimientos técnicos de la operación y transporte de gas, así como los requerimientos para el correcto mantenimiento preventivo y predictivo. Mediante esta línea de acción se aseguran las competencias y las certificaciones que de acuerdo con los altos estándares, debe tener la operación y el mantenimiento del negocio

- Operador de Puente grúa - Izaje de cargas
- Curso norma ASME PCC2
- Curso Isograph RCM - Cost
- Curso de seguridad de procesos basada en riesgos

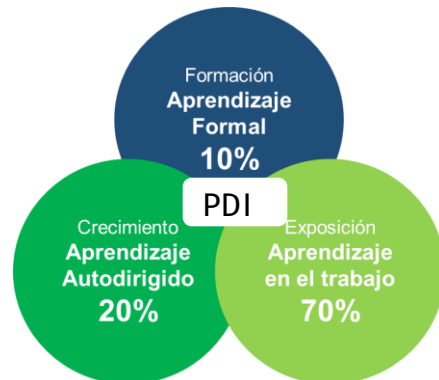
Fortaleciendo las habilidades humanas y de liderazgo en los colaboradores de la empresa, para que puedan afrontar los retos que demanda el negocio, alinear el estilo de liderazgo al líder TGI y desarrollar las capacidades para contar con el talento idóneo que requiere la organización.

- Coaching
- ADN del líder
- Liderarte
- Equipo de alto desempeño
- Mentoría

Esta línea permite consolidar y fomentar el aprendizaje, desarrollando habilidades humanas y técnicas a través de la autogestión, contribuyendo así a la gestión del conocimiento de TGI.

- Escuela O&M
- Escuela SST
- Escuela de Ciberseguridad
- Escuela de Entrenamiento
- Escuela del Negocio
- Liderarte

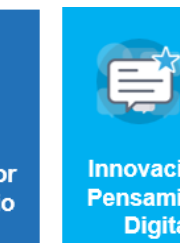
METODOLOGÍA DE DESARROLLO



VALORES



COMPETENCIAS



Por tipo de formación

HORAS PROMEDIO POR TIPO DE FORMACIÓN EN FORMACIÓN Y DESARROLLO		2024
Certificaciones técnicas para la operación del negocio	Promedio de horas	10,52
Contribución a las necesidades técnicas del área	Promedio de horas	23,24
Contribución al negocio a través de proyectos especiales	Promedio de horas	13,91
Contribución al plan estratégico corporativo	Promedio de horas	13,63
Contribución al proceso de desarrollo	Promedio de horas	27,49
	Promedio de horas	11,21

MONTO PROMEDIO GASTADO POR TIPO DE FORMACIÓN EN FORMACIÓN Y DESARROLLO		2024
Certificaciones técnicas para la operación del negocio	Promedio ejecución presupuestal	446,996,5
Contribución a las necesidades técnicas del área	Promedio ejecución presupuestal	288,805,3
Contribución al negocio a través de proyectos especiales	Promedio ejecución presupuestal	14,218,4
Contribución al plan estratégico corporativo	Promedio ejecución presupuestal	315,159,9
Contribución al proceso de desarrollo	Promedio ejecución presupuestal	780,027,1
	Promedio ejecución presupuestal	0