

Modelo de Gestión de Desempeño



1K

Construcción y concertación de los objetivos conforme a las iniciativas o proyectos alineados al mapa estratégico.



2K

Seguimiento al avance en el cumplimiento de objetivos



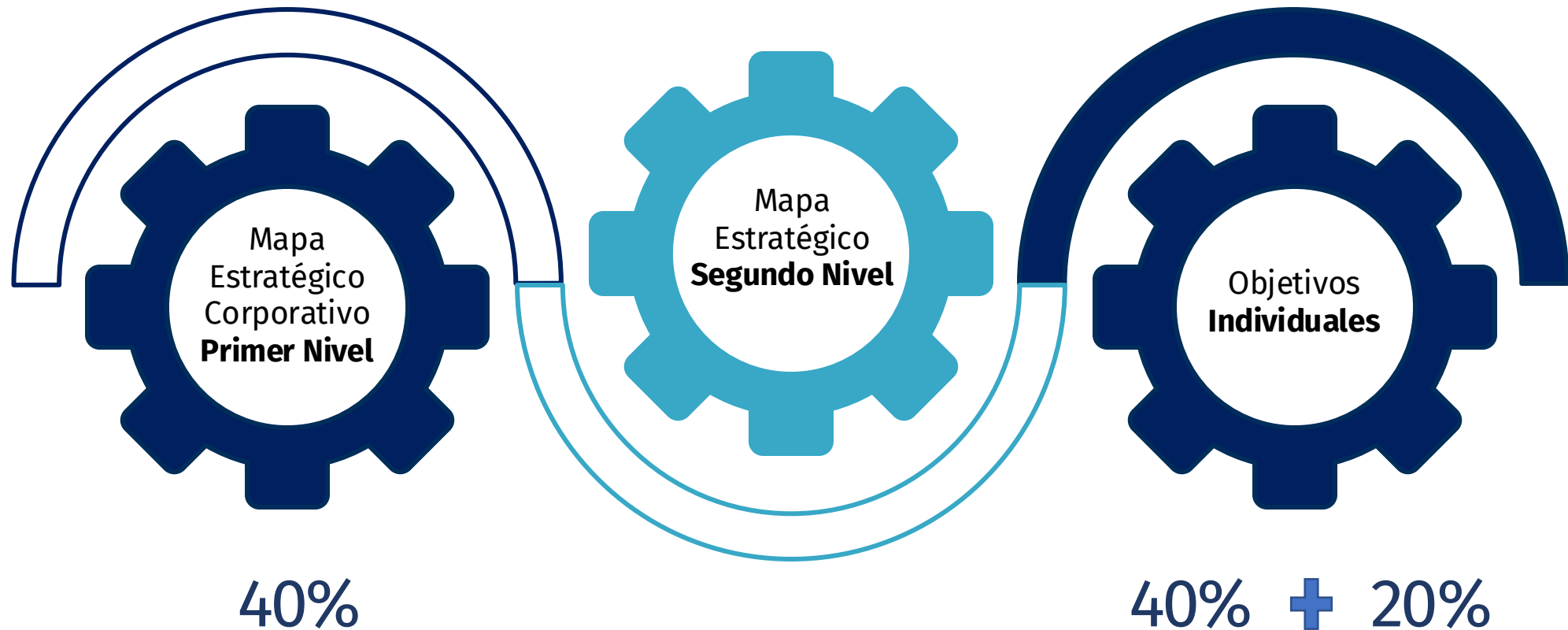
3K

Evaluación de los objetivos cuantitativos y cualitativos.

Espacios de Retroalimentación

En TGI se promueve la retroalimentación integral del desempeño, con el propósito de fortalecer las habilidades humanas y técnicas, que permitan la continuidad del proceso de crecimiento de cada colaborador, a nivel individual y colectivo, acorde con las metas trazadas en la estrategia de la compañía.

Reconoce la contribución individual, mediante la definición de objetivos que se despliegan en cascada alineados con los mapas de indicadores de primer y segundo nivel-2025



El **modelo de desempeño individual** tiene un componente **cuantitativo (80%)** y un componente **cualitativo (20%)** distribuidos así:

Modelo Gerente General



80% OBJETIVOS CUANTITATIVOS

- I. **Mapa Estratégico Indicadores Primer Nivel (80%)**- Cumplimiento de metas en los indicadores estratégicos de **primer nivel**.

Modelo equipo ejecutivo y colaboradores



80% OBJETIVOS CUANTITATIVOS

- I. **Mapa Estratégico Indicadores Primer Nivel (40%)** Cumplimiento de metas en los indicadores estratégicos de primer nivel para todos los colaboradores.
- II. **Contribución directa a iniciativas, proyectos o proceso (40%)** Cumplimiento metas de objetivos del tablero de control de segundo nivel o procesos del área.

20% CUALITATIVOS



- I. Para el caso del Gerente General corresponderá a la evaluación de competencias realizada por el Presidente del GEB o quien la Junta Directiva delegue
- II. Evaluación cualitativa 360° para todos los niveles de la organización +Medición Cultural + Liderazgo
Método: Evaluación

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y desarrollo de su carrera 2024

ID	Pregunta	2023	2024
1368	Número total de colaboradores mujeres	117,0	108
1369	Número total de colaboradores hombres	312,0	307
1370	Número total de colaboradores en Alta Gerencia	22,0	4
1371	Número total de colaboradores en Gerencia Media	45,0	52
1372	Número total de colaboradores en Asesores	73,0	73
1373	Número total de colaboradores en Profesionales	112,0	112
1374	Número total de colaboradores en Soporte/Apoyo	177,0	174
1377	Número total de mujeres que han recibido evaluación de desempeño	117,0	108
1378	Número total de hombres que han recibido evaluación de desempeño	312,0	307
1379	Número total colaboradores que han recibido evaluación de desempeño en la Alta Gerencia	22,0	4
1380	Número total colaboradores que han recibido evaluación de desempeño en la Gerencia Media	45,0	52
1381	Número total colaboradores que han recibido evaluación de desempeño en la categoría Asesores	73,0	73
1382	Número total colaboradores que han recibido evaluación de desempeño en la categoría Profesional	112,0	112
1383	Número total colaboradores que han recibido evaluación de desempeño en la categoría Soporte/Apoyo	177,0	174,0