2025 REPORTE *INTEGRADO* DE SOSTENIBILIDAD

TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL TGI S.A. E.S.P



TGI
GrupoEnergíaBogotá

Energía *para crecer*

Sobre el reporte

(2-2) (2-3) (2-4) (2-5) (2-14)

Presentamos a nuestros grupos de interés el Reporte Integrado 2025 reafirmando el compromiso anual de transparencia.

Este documento detalla las acciones ejecutadas y resultados obtenidos en materia Ambiental, Social, Económicas y de Gobernanza (ASG) en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Ha sido elaborado de conformidad con el Estándar del Global Reporting Initiative (GRI), el suplemento sectorial GRI 11: "Oil & Gas" y siguiendo los principios del Reporte Integrado (IR). Además, se presenta como nuestra comunicación de progreso ante nuestra adopción de los principios de Pacto Global de las Naciones Unidas. A lo largo del Reporte abordamos los indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en su sección para empresas del sector **"Oil & Gas - Midstream"** que dan respuesta a los asuntos doblemente materiales. Además, respondemos a preguntas del Corporate Sustainability Assessment (CSA) de S&P Global, incorporamos como anexo las recomendaciones de divulgación de información climática del Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD), y presentamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Asimismo, hemos incorporado las disposiciones establecidas en las Normas NIIF S1 **"Requerimientos generales para la divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad"** y NIIF S2 **"Divulgaciones relacionadas con el clima"**, emitidas por el International Sustainability Standards Board (ISSB).

La información recopilada en el Reporte da cuenta de la gestión de Transportadora de Gas Internacional TGI S.A. E.S.P., con una cobertura del 100% de nuestras operaciones y trabajadores directos e indirectos, y coincide con el periodo de reporte de los informes financieros. Los estados financieros de TGI SA ESP se presentan de forma separada siguiendo los lineamientos de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

La construcción del Reporte Integrado es liderada por la Subgerencia de Sostenibilidad, con el apoyo y coordinación de todas las áreas de TGI. Antes de su publicación el Reporte Integrado ha seguido un riguroso proceso de aprobación, que comienza con la evaluación inicial por parte de la Alta Dirección, seguida por el Comité financiero, negocio, regulatorio y sostenibilidad de la Junta Directiva. Tras un análisis, este Comité hace recomendaciones a la Junta Directiva, que a su vez propone la aprobación del reporte a la Asamblea General de Accionistas. Finalmente, el Reporte Integrado es aprobado por La Asamblea General de Accionistas el día 26 de marzo de 2026.

En aras de certificar mayores niveles de transparencia y confiabilidad para con nuestros grupos de interés, los contenidos e indicadores del Reporte Integrado 2025 han sido sometidos a un proceso de verificación externa mediante la metodología de aseguramiento limitado realizado por la firma auditora Deloitte, como se evidencia en la carta de verificación adjunta en la sección de anexos del informe, la cual menciona los indicadores verificados incluyendo el Análisis de Doble Materialidad realizado en el año 2025.

Si hay cambios en los datos en comparación con informes anteriores, incluimos explicaciones correspondientes en cada sección.

Los datos monetarios están expresados en pesos colombianos (COP) y, cuando es aplicable, en dólares estadounidenses (USD), utilizando una tasa de conversión de **3.757,08 COP por cada 1 USD.**

Contacto:

Para consultas adicionales sobre este reporte, escríbanos a:

comunicaciones@tgi.com.co


Jorge Henao

Carta del Gerente

Resiliencia operativa y creación de valor sostenible para el futuro de Colombia

En TGI asumimos con determinación el momento de transformación que vive el sector energético. La transición hacia fuentes más limpias, los efectos del cambio climático, la evolución regulatoria y las crecientes expectativas de nuestros grupos de interés para asegurar el suministro de gas natural, nos desafían a actuar con visión de largo plazo, excelencia operativa y una gestión cada vez más responsable y transparente. En este contexto, reafirmamos nuestro compromiso de ser un actor estratégico para la seguridad energética del país y un generador constante de valor sostenible para Colombia.

Durante 2025 consolidamos un enfoque integral de sostenibilidad que articula de manera equilibrada las dimensiones ambiental, social, económica y de gobernanza como ejes de nuestra estrategia de negocio. Bajo el principio de **crecer para perdurar**, avanzamos con resultados sólidos que reflejan nuestra capacidad de adaptación, resiliencia y creación de valor en un entorno dinámico y exigente.

En la dimensión ambiental, fortalecimos nuestra hoja de ruta de descarbonización y eficiencia energética, impulsando soluciones que aportan a una transición energética justa y ordenada. La promoción de proyectos de biogás y biometano, la incorporación de criterios de economía circular y el compromiso con la protección de la biodiversidad —bajo el principio de no pérdida neta— evidencian nuestra apuesta por una operación cada vez más limpia, responsable y preparada para los desafíos del futuro.

Desde lo social, reafirmamos un relacionamiento cercano y constructivo con las comunidades y territorios donde operamos, basado en el diálogo, la transparencia y la generación de confianza. A través de nuestros programas de inversión social, contribuimos al cierre de brechas en acceso a energía, educación y desarrollo productivo, generando impactos positivos y duraderos. Al mismo tiempo, fortalecimos nuestra cultura organizacional, promoviendo entornos de trabajo seguros, diversos e inclusivos, y preparándonos para enfrentar con éxito el relevo generacional mediante la gestión del conocimiento y el desarrollo de nuevos liderazgos.

En el ámbito económico y de gobernanza, mantuvimos altos estándares de ética, cumplimiento y gobierno corporativo, asegurando una operación eficiente, confiable y alineada con prácticas de clase mundial. Nuestra disciplina financiera, la gestión integral de riesgos y el enfoque en la excelencia operativa fueron clave para garantizar la continuidad del servicio de transporte de gas natural, un servicio público esencial para los hogares, la industria y la competitividad del país.

Mirando hacia adelante, seguimos convencidos del rol estratégico del gas natural como energético clave en la transición de Colombia. Desde TGI continuaremos desarrollando, modernizando y expandiendo la infraestructura que el país necesita para asegurar el abastecimiento de gas natural a largo plazo, acompañando su crecimiento con soluciones seguras, oportunas y sostenibles.

Hoy reafirmamos nuestra visión:

consolidarnos como un referente del sector midstream, capaces de enfrentar la transformación tecnológica y las nuevas dinámicas del mercado.

Porque en TGI no solo transportamos energía: construimos futuro, impulsamos el desarrollo del país y generamos bienestar para las personas. Ese es nuestro compromiso, hoy y siempre.

¡TGI, Energía para Crecer!

Jorge Andrés Henao Zambrano
Gerente General

Acerca de TGI

(2-1) (2-2)


Estación de Compresión La Jagua del Pilar

Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP, en adelante TGI, somos una sociedad colombiana anónima por acciones, cuyo principal accionista es el **Grupo Energía Bogotá S.A. ESP – GEB S.A. ESP**; estamos constituidos como una empresa de servicios públicos mixta, de acuerdo con lo dispuesto por la Ley 142 de 1994, con autonomía administrativa, patrimonial y presupuestal, y ejercemos nuestras actividades dentro del ámbito del derecho privado. Nuestra sede principal se encuentra en Bogotá D. C. y actualmente contamos con una amplia red de 4.033 kilómetros de gasoductos en el territorio colombiano que transportan gas natural a 18 departamentos.

Como parte del Grupo Energía Bogotá, adoptamos y compartimos cinco valores corporativos fundamentales: **"Primero la Vida", "Integridad",** "Trabajo en Equipo con Responsabilidad Individual", **"Enfoque a Resultados"** y **"Empatía"**. Estos valores son la brújula que guía nuestro actuar ético y coherente con nuestro propósito superior

"Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva".

(Propio 30) (CSA S&P Global)

Composición accionaria

En TGI contamos con un total de 145.402.814 acciones suscritas y pagadas. Nuestro accionista mayoritario es Grupo Energía Bogotá S. A. ESP (GEB), el cual posee 99,996% del capital suscrito y pagado de la Compañía.

Asimismo, tenemos diversos accionistas minoritarios, los cuales son personas naturales y representan el 0,004%. A su vez, Bogotá D.C. tiene una participación accionaria de **65,68% en GEB**. Al ser una estructura de propiedad predominantemente institucional, no existen relaciones familiares entre los titulares de participaciones significativas. En cuanto al Gerente General y los miembros del comité de Gerencia General estos no poseen acciones de TGI.

Nuestra empresa no tiene acciones de oro para instituciones gubernamentales individuales.



1 Contexto Organizacional

Evolución con visión de futuro:

Desde nuestra constitución, el 16 de febrero de 2007, en **TGI S.A. E.S.P.** hemos consolidado un papel fundamental en el desarrollo energético de Colombia, posicionándonos como líderes en el transporte y procesamiento de hidrocarburos (midstream) a nivel nacional. Como empresa de servicios públicos, desde nuestros inicios nos hemos dedicado a construir y operar una extensa red de gasoductos, que al cierre del 2025 suman 4.033 kilómetros de gasoductos, que recorren 18 departamentos y 220 municipios, desde La Guajira hasta el Valle del Cauca. Esta red está conformada por un sistema de tres gasoductos principales Zona Norte, Zona Centro Oriente y Zona Sur Occidente.

A lo largo de nuestra trayectoria hemos fortalecido de manera continua nuestra infraestructura y capacidades operativas para responder a las necesidades energéticas del país con un enfoque en **confiabilidad, eficiencia y calidad** del servicio de gas natural. Este proceso ha estado acompañado por la visión estratégica de convertirnos, en 2030, en una empresa líder de Midstream en Colombia, con participación en negocios que busquen el sostenimiento del mercado de Gas Natural, enfocada en la eficiencia operacional, la sostenibilidad, la innovación y el desarrollo de nuevos negocios para la competitividad del país.

Como parte del **Grupo Energía Bogotá**, además de operar con altos estándares técnicos y de seguridad, impulsamos proyectos orientados a consolidar la seguridad energética nacional. Entre ellos se destacan iniciativas para garantizar el abastecimiento continuo de gas natural, como soluciones de regasificación y la expansión de infraestructura existente, que contribuyen a fortalecer la competitividad y el desarrollo industrial del país.

Nuestra historia está marcada por un compromiso permanente con la sostenibilidad, la calidad del servicio y la generación de prosperidad. Esta evolución ha estado acompañada por políticas sólidas de gobierno corporativo, ética y transparencia que orientan nuestras decisiones, fortalecen la confianza de nuestros grupos de interés y consolidan nuestro rol como un actor relevante en la transición energética de Colombia.



Estación de Compresión La Jagua del Pilar

Liderazgo con excelencia operacional:

Somos líderes en el transporte de gas natural en Colombia con el 51,8% de participación de mercado.

Responsables de la operación, mantenimiento y expansión de la infraestructura que conecta a través de la red de gasoductos más extensa del país a hogares, industrias y comercios con la energía del gas natural. Como compañía de servicios públicos, nuestra misión se centra en crear y proveer soluciones integrales de "midstream" que facilitan la entrega eficiente, segura y sostenible de gas natural, un insumo esencial para la vida cotidiana y la competitividad productiva.

Somos un actor comprometido con la transición energética del país, con un sólido conocimiento técnico y la capacidad de diseñar, desarrollar y ejecutar proyectos estratégicos que garanticen el abastecimiento de gas natural necesario para atender la demanda presente y futura de Colombia. Nos transformamos de manera permanente, poniendo en el centro las necesidades de los usuarios de este servicio público esencial, y trabajando con visión de largo plazo para asegurar que el gas natural se entrega de forma confiable y segura, al país.



Nuestro enfoque estratégico se basa en seis pilares:

eficiencia, regulación, expansión, innovación, gestión del cambio y sostenibilidad, orientados a mantener un servicio confiable y resiliente, al mismo tiempo que se generan oportunidades de crecimiento para nuestros grupos de interés y los territorios donde operamos. Esta propuesta de valor no solo responde a necesidades energéticas, sino que también contribuye al progreso social y al desarrollo económico.

Como parte de nuestra cultura corporativa, nos guiamos por principios éticos y prácticas de buen gobierno, asegurando transparencia y responsabilidad en todas nuestras interacciones.



Estación de Compresión La Jagua del Pilar

Misión, visión y valores



En TGI S.A. E.S.P. contribuimos a este propósito convencidos del papel fundamental que cumple el gas natural en una transición energética justa, sostenible y competitiva, que impulse el desarrollo del país y el bienestar de los colombianos.

Nuestra misión es aportar a la prosperidad colectiva y al desarrollo sostenible de Colombia, ofreciendo soluciones de midstream y actuando como el enlace que conecta las fuentes de producción con los usuarios, como principal transportador de gas natural del país. Lo hacemos de manera eficiente, promoviendo la innovación y el desarrollo de nuevos negocios que fortalezcan la competitividad nacional y participando en los proyectos estratégicos que requiere el país para asegurar su estabilidad energética y el suministro oportuno de gas natural a precios competitivos.

Nuestra visión es mantenernos como una empresa líder en servicios de midstream, reconocida por suficiencia operacional, capacidad de innovación y gestión sostenible en Colombia y América Latina, generando alrededor de **2 billones de pesos de EBITDA en 2030** para nuestros accionistas y demás grupos de interés.

Para lograrlo, actuamos guiados por valores que orientan nuestras decisiones y nuestro comportamiento cotidiano: protegiendo la salud y la seguridad de nuestros grupos de interés; **enfoque a resultados**, impulsando el crecimiento rentable y el desarrollo sostenible con altos estándares de calidad; **integridad**, actuando de forma ética, honesta y transparente; **trabajo en equipo con responsabilidad individual**, promoviendo la colaboración y valorando la diversidad; y **empatía**, comprendiendo las necesidades de los demás para generar valor social y ambiental.



Visión al 2030: crecimiento y liderazgo

Para 2030 proyectamos consolidarnos como una empresa de midstream que brinda soluciones a las necesidades energéticas del entorno y la sociedad, generando valor sostenible para todos nuestros grupos de interés. Estamos convencidos de que el gas natural seguirá siendo un componente clave de la transición energética en Colombia y un habilitador del desarrollo regional y la reducción de brechas sociales.

En este contexto, en TGI desarrollamos y operamos la infraestructura que el país requiere, especialmente en el interior y en las regiones, asegurando el transporte confiable de un energético fundamental para una matriz más limpia, competitiva y sostenible, **apostando de manera decidida por el desarrollo sostenible del sector energético en Colombia.**

Contexto Externo

Como prestadores de un servicio público esencial, en TGI S.A. E.S.P. **operamos bajo un esquema tarifario regulado** por la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG), que define los precios del servicio con base en criterios técnicos, económicos y de equidad. Este marco limita nuestra capacidad para trasladar al mercado las variaciones en costos, por lo que la sostenibilidad financiera de la operación depende en gran medida de la eficiencia operativa, la optimización de procesos y la disciplina en el control de gastos. En este entorno, enfrentamos presiones adicionales derivadas del aumento sostenido en los costos de materiales, equipos y mano de obra, así como de los tiempos prolongados en los procesos de revisión tarifaria, factores que han impactado los resultados operativos durante el último año.

Desde la perspectiva de mercado, la demanda por transporte de gas natural se ve favorecida por el crecimiento de sectores como la industria, el gas natural vehicular y la generación térmica, así como por la variabilidad climática, que incrementa el uso de este energético en periodos de baja hidrología. No obstante, desde 2025 se ha materializado un déficit estructural en la oferta nacional de gas natural, lo que introduce un riesgo relevante para la continuidad de la demanda, particularmente en el sector industrial, ante posibles procesos de sustitución por otros energéticos.

En este contexto,

nuestra participación en soluciones que aseguren el suministro oportuno de la molécula a precios competitivos resulta estratégica para proteger el mercado,

garantizar la utilización de la infraestructura y preservar la sostenibilidad de largo plazo del negocio de transporte.



Estación de Compresión La Jagua del Pilar


Estación de Compresión La Jagua del Pilar

Nuestra operación también está condicionada por un marco ambiental estricto, supervisado por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y las autoridades ambientales regionales, que exige una gestión rigurosa de los impactos sobre los ecosistemas y el control de emisiones, especialmente considerando que una parte significativa de nuestros más de 4.033 kilómetros de gasoductos atraviesa zonas ambientalmente sensibles. El incumplimiento de estas obligaciones podría derivar en sanciones, restricciones operativas o afectaciones reputacionales, por lo que la gestión ambiental y el relacionamiento con comunidades constituyen factores críticos para la continuidad del negocio.

Finalmente, aunque el gas natural cumple un rol relevante como combustible de transición por sus menores emisiones relativas, la aceleración de la agenda climática y el avance de las energías renovables plantean desafíos estructurales para el sector.

La incorporación de tecnologías de bajas emisiones y el desarrollo de nuevos negocios, como el transporte de gases bajos en carbono — incluido el biogás—, requieren inversiones significativas que no siempre son reconocidas en el esquema tarifario regulado. Frente a ello, hemos priorizado la eficiencia energética, la excelencia operativa y la maximización del uso de nuestra infraestructura mediante sistemas avanzados de monitoreo, mantenimiento predictivo y control de fugas, con el fin de reducir emisiones, optimizar el desempeño de los activos y avanzar de manera responsable en la transición energética, sin comprometer la confiabilidad, accesibilidad y equidad del servicio.

Mercados y Tendencias

El mercado del transporte de gas natural en Colombia se desarrolla en un entorno altamente regulado, en el que las decisiones de inversión en tecnología y modernización de infraestructura deben ser aprobadas por la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG) para ser reconocidas en las tarifas. Este esquema condiciona el ritmo de adopción de soluciones avanzadas orientadas a mejorar la eficiencia operativa y el desempeño ambiental, dado que los costos asociados no siempre son trasladables al usuario final, lo que incide directamente en la planeación financiera y en la priorización de proyectos.

En el plano tecnológico y ambiental, el sector avanza hacia una **mayor incorporación de sistemas de monitoreo en tiempo real, mantenimiento predictivo y herramientas digitales que permiten optimizar el uso de los activos y reducir emisiones.** En TGI S.A. E.S.P. hemos venido fortaleciendo de manera progresiva la medición de nuestra huella de carbono e implementando iniciativas de reducción de emisiones en las actividades de operación, mantenimiento y desarrollo de proyectos, en respuesta a un entorno normativo cada vez más exigente y a las expectativas de inversionistas y demás grupos de interés.



Estación de Compresión La Jagua del Pilar

De forma paralela, la disminución de las reservas probadas de gas natural en el país, junto con políticas públicas que desincentivan la exploración y producción de hidrocarburos, introduce un factor de incertidumbre sobre la disponibilidad del recurso en el mediano y largo plazo. Esta situación podría incrementar la dependencia de importaciones, con efectos potenciales sobre los costos del energético, la competitividad de los usuarios y la estabilidad del negocio de transporte. Adicionalmente, el impulso gubernamental a la transición hacia fuentes renovables y la presión social por una matriz energética más sostenible podrían modificar gradualmente los patrones de demanda, influyendo en las decisiones de inversión en infraestructura y tecnología.

Nuestro objetivo es seguir garantizando la continuidad y confiabilidad del servicio público de transporte de gas natural, al tiempo que contribuimos al desarrollo económico del país y a una transición energética ordenada y sostenible.

Modelo de negocio

Actividades, mercados y cadena de valor

(GRI 2-6)

En TGI S.A. E.S.P. desarrollamos nuestras actividades a lo largo de la cadena de valor del transporte de gas natural, combinando operación, mantenimiento, servicios especializados y desarrollo de infraestructura estratégica para el país.

Estructuramos y ejecutamos proyectos estratégicos de largo plazo orientados a garantizar el suministro de gas natural en escenarios de escasez — como la Terminal de Importación y Regasificación de La Guajira — y a preparar la infraestructura nacional para las necesidades futuras.

1 Principales actividades

Operamos y controlamos de forma continua el Sistema Nacional de Transporte de gas natural, garantizando la entrega segura y confiable a remitentes y usuarios finales.

Ejecutamos mantenimiento preventivo y correctivo sobre la totalidad de nuestra infraestructura, que incluye más de 4.033 km de gasoductos y 17 estaciones de compresión, asegurando su disponibilidad y confiabilidad operativa.

Prestamos servicios de operación y mantenimiento a infraestructura de terceros, transfiriendo nuestra experiencia técnica para apoyar la continuidad del servicio.

Desarrollamos productos comerciales alternativos que favorecen el crecimiento de la demanda y la optimización de los costos del servicio para los usuarios.

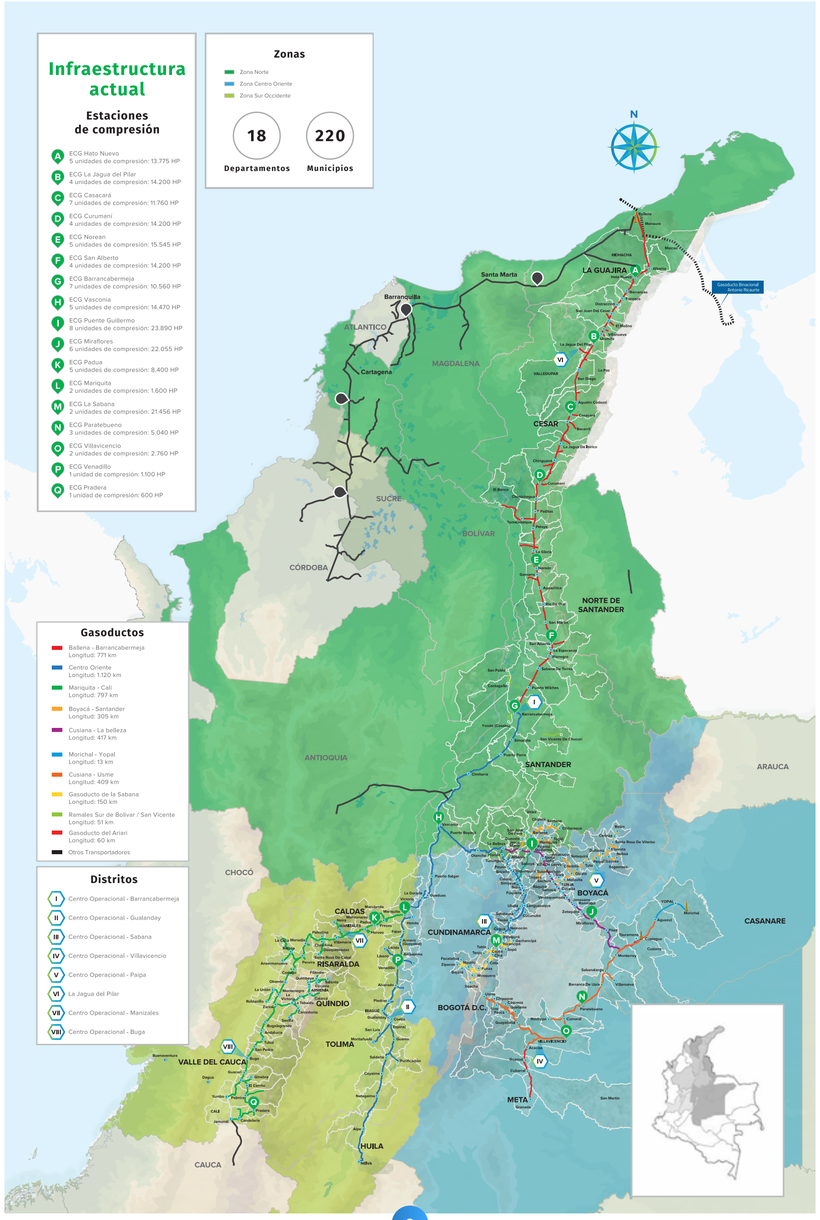
2 Mercados atendidos

Atendemos el mercado nacional de gas natural en todos sus segmentos, con relaciones comerciales principalmente con:

Productores de gas natural.

Distribuidores y comercializadores de gas.

Usuarios regulados y no regulados, entre ellos:
- generadoras térmicas,
- industrias cementeras, ladrilleras y de alimentos,
- empresas de transporte,
- refinerías y otros sectores productivos.



3 Cadena de suministro

Atendemos el mercado nacional de gas natural en todos sus segmentos, con relaciones comerciales principalmente con:

Proveedores especializados de equipos y marcas específicas para unidades de compresión.

Proveedores de bienes e insumos para mantenimiento de infraestructura.

Proveedores de servicios operativos, administrativos, legales, tributarios y profesionales.

4 Actividades aguas abajo elaciones estratégicas

Aguas abajo, nuestros principales actores son:

- Distribuidores y comercializadores de gas, responsables de la entrega a ciudades, estaciones de GNV, industrias y generación térmica.
- Industrias de distintos sectores, especialmente generación térmica y refinación.

Durante 2025 fortalecimos de manera relevante nuestras relaciones comerciales mediante:

- La vinculación de proveedores internacionales de unidades flotantes de regasificación (FSRU) y firmas de ingeniería para el desarrollo del Proyecto de Regasificación de La Guajira (Ballena).
- Alianzas con proveedores de tecnología y organizaciones de cooperación internacional para pz

LINKS

CONTEXTO:

- Contexto Externo
- Mercados y tendencias
- Riesgos y oportunidades

ENTRADAS

CAPITAL HUMANO:

434 trabajadores directos
14 aprendices
233 contratistas

CAPITAL INDUSTRIAL:

4.033 km de gasoductos
17 estaciones de compresión
8 centros operacionales, una estación de deshidratación de gas, una sede administrativa.

CAPITAL FINANCIERO:

COP$ 4.145.753.320.188 de patrimonio.
Inversión en transición energética:
COP$ 6.885.509.719

CAPITAL INTELECTUAL:

USD$ 1,246 millones en inversión en I+D.
COP $ 1.972.800 invertidos en formación por empleado.

CAPITAL SOCIAL Y RELACIONAL:

Capital social y relacional
COP $ 6.565
millones de inversión de impacto.

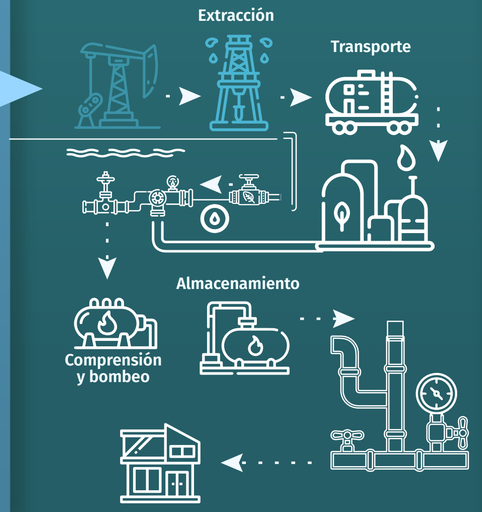
CAPITAL NATURAL:

Consumo energético de
1.506.981,5 GJ
de consumo de energía.
$17.916.217.827

ASÍ CREAMOS VALOR

OPERACIÓN

La cadena de valor inicia en la extracción del gas natural en campos petroleros (upstream) el transporte, compresión y bombeo por la infraestructura, almacenamiento y distribución a los clientes, quienes entregan el gas natural a los consumidores finales (downstream).



SALIDAS

Cero fatalidades de trabajadores y contratistas

Utilidad neta: **COP$ 508.981.212.651**

Cero incidentes de seguridad informática

57.864 beneficiarios de la inversión de impacto

Cero incidentes de corrupción confirmados

34,8 horas de formación en promedio por empleado

Evaluación de riesgo sobre la biodiversidad

48,3 de reducción de la huella de carbono

EBITDA: **COP$ 1.529.740.971.879**

36,5% de reducción del consumo de energía

IMPACTO

- **Satisfacción del cliente: >80%**
- **Ingresos provenientes de productos y servicios sostenibles: 1,34%**
- **SROI: 6,26**
- **51,8% de participación de mercado**
- **Top1% en la industria Oil&Gas Midstream según S&P Global**
- **93% de empleados satisfechos y comprometidos**

PRIMERO LA VIDA | **ENFOQUE A RESULTADOS** | **INTEGRIDAD** | **TRABAJO EN EQUIPO CON RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL** | **EMPATIA**



2 Estrategia, gobernanza y riesgos

En TGI trabajamos bajo un modelo de gobernanza consolidado con una perspectiva de sostenibilidad que considera los procesos, controles y procedimientos que nuestra organización utiliza para tomar decisiones, supervisar y gestionar los riesgos, oportunidades, dependencias e impactos relacionados con la sostenibilidad empresarial.

Estrategia corporativa

Nuestra estrategia corporativa se enmarca en el Propósito Superior del Grupo Energía Bogotá de

mejorar vidas con energía sostenible y competitiva,

y se materializa en la prestación de un servicio público esencial que impacta positivamente a cerca de **18 millones de colombianos** en todo el territorio nacional. Desde esta visión, reafirmamos nuestra misión de crear y proveer soluciones integrales de midstream que conecten las fuentes de producción con los centros de consumo, contribuyendo a la prosperidad colectiva y al desarrollo sostenible del país. Con horizonte al 2030, nos proyectamos como una empresa líder del sector midstream en Colombia, con participación en negocios que aseguren la sostenibilidad del mercado de gas natural, enfocada en la eficiencia operacional, la innovación y la sostenibilidad, con el objetivo de generar un EBITDA de COP 2 billones para nuestros accionistas y demás grupos de interés.

Para alcanzar esta visión, fundamentamos nuestra estrategia en tres ejes de creación de valor: **infraestructura**, para operar y desarrollar activos energéticos de bajas emisiones de manera eficiente, confiable y sostenible; **midstream**, mediante soluciones integrales que fortalezcan la conexión entre oferta y demanda e impulsen el crecimiento del gas natural; e **innovación**, como motor para optimizar la operación y aportar activamente a la transición energética. En este marco, desde 2021 avanzamos en un proceso estratégico de transformación orientado a la eficiencia operacional, la maximización de oportunidades comerciales y la gestión regulatoria proactiva, que nos ha permitido cumplir nuestras metas financieras y consolidar nuestra propuesta de valor para el Grupo Energía Bogotá y el país.

Nuestra gran apuesta es ser parte del desarrollo de los proyectos estratégicos que el país requiere para garantizar la estabilidad del sector de gas natural, contribuyendo a cerrar el déficit actual de oferta, proteger la demanda nacional y fortalecer la infraestructura del Sistema Nacional de Transporte.

De modo que esté preparada para atender los cambios en las fuentes de suministro y cuente con las capacidades necesarias para responder a los desafíos futuros.



Equipo Sede Administrativa

Nuestros pilares estratégicos

Para el logro de las metas definidas seguiremos actuando sobre nuestros **6 Pilares** Estratégicos, definiendo y gestionando los portafolios de iniciativas, planes de acción y equipos que afronten los desafíos del negocio. Durante el año 2025 y 2026 seguiremos trabajando en los siguientes focos de gestión:

Expandir a TGI hacia nuevos negocios:

- Proyectos Plan de Abastecimiento Gas Natural
- Viabilización de nuevas fuentes
- Otros servicios de Midstream

Digital & Analítica y nuevas tecnologías disruptivas en el core

- Automatización apoyada en IA
- Digitalización de Procesos
- Evolución de supervisión y control de la operación

Fortalecimiento de capacidades y cultura requerida



Gestión regulatoria proactiva

- Aprobación Tarifaria
- Promoción de cambios que beneficien al sector
- Viabilización Regulatoria de PAGN y Regasificadora

Mantener las eficiencias y mejorar la disponibilidad y confiabilidad de la infraestructura

- Gestión de Activos
- Eficiencia Operacional – Eficiencia Energética
- Eficiencia en Proyectos

Implementación de la Ruta de Sostenibilidad con factores ASG (Ambiental, Social, Gobernanza)

Nuestros resultados

El año 2025 estuvo marcado por un entorno desafiante para nuestro negocio, especialmente en materia regulatoria y de mercado. Los cambios en las condiciones de remuneración y las dificultades en la expedición del expediente tarifario impactaron de manera relevante los resultados previstos, al tiempo que el acelerado déficit en el suministro nacional de gas natural presionó los precios de la molécula y complejizó la contratación de transporte a largo plazo. No obstante, gracias al compromiso y la capacidad de respuesta de nuestros equipos, logramos mitigar estos impactos y cerrar el ejercicio cumpliendo con los objetivos mínimos definidos, preservando la estabilidad operativa y financiera de la Compañía.

En este contexto, demostramos una sólida capacidad de ejecución al poner **en operación los dos proyectos IPAT asignados por la CREG en 2024 —Mariquita–Gualanday y Ramal Jamundí**— e iniciando su facturación en diciembre de 2025. Asimismo, avanzamos decididamente en nuestra agenda de crecimiento al presentar oportunamente ocho proyectos al Plan de Abastecimiento de Gas Natural, junto con la Planta de Regasificación de La Guajira y la ampliación del gasoducto Ballena–Barrancabermeja, que representan una expansión potencial de 198 km de red, 662 MPCD adicionales de capacidad y más de COP 1,8 billones en inversiones.

En paralelo, **fortalecimos nuestra eficiencia operativa mediante la optimización del consumo de gas combustible**, logrando una reducción del 46% frente a planeado para el 2025 y eficiencias cercanas a COP 50.985 millones, compensando además la totalidad del desbalance acumulado de gas.



Molino viento agua La Guajira

Estos avances, gestionados desde nuestros pilares estratégicos, permitieron sostener el desempeño financiero de TGI y continuar aportando valor al Grupo Energía Bogotá en un año de alta complejidad para el sector.

Las metas y objetivos que se definen en el mapa estratégico corporativo determinan la remuneración variable anual de todos los colaboradores incluyendo los miembros del comité ejecutivo y la Gerencia General.

La remuneración variable es el resultado de la gestión de desempeño individual y colectivo, se enfoca en la consecución de resultados estratégicos y en incentivar la creación de valor. Este esquema permite alinear los incentivos con los objetivos del mapa estratégico corporativo, incluyendo la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales de la empresa.

Cierre Tablero Estratégico 2025

Resultado del Tablero de Objetivos Estratégicos 2025 sin considerar en el cierre financiero la reversión por WACC, pero teniendo en cuenta el cumplimiento del hito Capex ubica a TGI en un Nivel de Cumplimiento – Logró lo Esperado







Llave de Entrada: 95% EBITDA presupuestado	Escenarios Metas 2025			Cumplimiento acumulado			
Indicadores	Cerca	Logró	Superó	Meta Acum.	Real Acum.	Cumplimiento	
15% Utilidad Neta GEB - MM COP	2.490	2.721	2.953	**2.721**	**3.178**	**4,0**	Superó
15% A1. Cumplimiento de EBITDA - MM COP	1.504,6	1.583,8	1.742,1	**1.583,8**	**1529,7**	**2,32**	Cerca
20% A1. Cumplimiento Utilidad Neta - MM COP	439,7	488,6	537,4	**488,6**	**422,2**	**1,60**	En proceso
5% B1. Continuidad del Servicio – %	99,94%	99,96%	99,98%	**99,96%**	**99,99%**	**4**	Superó
5% B1. Costos Operacionales – K USD/Km	24	23	21	**23**	**23,3**	**2,75**	Cerca
5% B1. Cumplimiento **Capex** - %	80% + 1 Hito	85% + 2 Hitos	95% + 3 Hitos	**85%**	**108,1%** **+ 3 Hitos**	**4**	Superó
5% B2. Negocios o Proyectos Concretados - Und	2 Concretados + 1 Hito	3 Concretados + 2 Hitos	4 Concretados + 3 Hitos	**3**	**4** **+ 2 Hitos**	**3**	Logró
5% B3. Nuevos **Impactos Innova & Digital** - MM COP	4,1 + Escalamiento 2 Iniciativas	6,1 + Escalamiento 3 Iniciativas	10,2 + Escalamiento 4 Iniciativas	**6,1**	**5,5** + 3 Escalamientos	**2,72**	Cerca
5% C1. Impacto Positivo Ambiental y Social - %	Reducción: 27% Ruta Sostenibilidad:80%	Reducción: 30% Ruta Sostenibilidad:85%	Reducción: 33% Ruta Sostenibilidad:90%	**Reducción: 30% Ruta: 85%**	**Reducción: 48,3%* Ruta: 100%**	**4**	Superó
15% C1. Primero la Vida – Index (K=1 M) *En caso de presentar 1 fatalidad en TGI se tendrá cumplimiento Cero (0) en el componente IFI AT	IFI AT* - 0,95 IDP - 85% IGSP - 3 hitos	IFI AT* - 0,68 IDP - 95% IGSP - 4 hitos	IFI AT*- 0,35 IDP - 98% IGSP - 5 hitos	**IFI AT - 0,68 IDP - 95% IGSP – 4 hitos**	**IFI AT – 0,26 IDP – 99,8% IGSP – 5 hitos**	**4**	Superó
5% C2. Evolución Cultural – **Modelo Barret** - %	2 Hitos	3 Hitos	4 Hitos + Disminuir 1% Entropía	**3 hitos**	**4 hitos +** (Dism 1% Entropía)	**4**	Superó

Cumplimiento	No Cumple	En Proceso	Cerca	Logró	Superó
Rango	0,0 a 0,99	1,0 a 1,99	2,00 a 2,99	3,00 a 3,69	3,70 a 4,00

*Pendiente confirmar cierre Utilidad Neta GEB

*Dato ajustado tras la verificación de Icontec

Nivel de Cumplimiento: 3,09 – Logró lo Esperado

Nuestra proyección a futuro

De cara a 2026, seguiremos fortaleciendo el posicionamiento de TGI como un referente del sector ***midstream***, destacándonos por una operación confiable, ágil y orientada a ofrecer soluciones competitivas y oportunas a nuestros clientes. Continuaremos aportando activamente al desarrollo energético del país, con una gestión alineada con estándares de clase mundial que

prioriza la eficiencia operativa, la sostenibilidad y la generación de valor para nuestros grupos de interés, en un contexto de mercado cada vez más retador y dinámico.

Desde nuestra visión de crecimiento, concentraremos nuestros esfuerzos en **materializar los proyectos más relevantes para la seguridad energética nacional:**

la Planta Regasificadora de La Guajira, la Fase I de la ampliación del gasoducto Ballena–Barrancabermeja y los nuevos proyectos IPAT del Plan de Abastecimiento.

Nuestro objetivo es completar su estructuración, obtener las aprobaciones regulatorias y avanzar en su ejecución para cumplir el compromiso de entrada en operación en el primer semestre de 2027, articulando a los principales actores del sector **—Gobierno, autoridades ambientales, productores, comercializadores, distribuidores y comunidades—**.

De forma complementaria, desarrollaremos nuevos productos comerciales que aporten flexibilidad contractual y respondan a la coyuntura de escasez de suministro, fortaleciendo nuestra propuesta de valor y adaptando nuestra infraestructura a las nuevas dinámicas del mercado y a la incorporación de nuevas fuentes.

En paralelo, priorizaremos la gestión regulatoria para viabilizar la entrada en vigencia de tarifas que reflejen adecuadamente la demanda proyectada y el reconocimiento de nuestras inversiones, así como la resolución de las controversias asociadas a la aplicación del WACC. Mantendremos el foco en la eficiencia operativa mediante la optimización de costos, la mejora continua de las **estrategias de mantenimiento, la excelencia operacional y el uso intensivo de herramientas digitales e innovación para reducir emisiones y aumentar la productividad.**

En materia de sostenibilidad, profundizaremos en consolidar plenamente la integración de los factores ASG en la estrategia corporativa, la cual estará centrada en fortalecer la acción climática incluyendo la reducción y verificación de emisiones y la actualización financiera de riesgos y oportunidades climáticas, avanzar en la ejecución de su Ruta de Sostenibilidad 2026 y en la estrategia climática buscando alcanzar altos niveles de cumplimiento socioambiental y fortalecer el Sistema de Gestión Ambiental bajo ISO 14001.

Asimismo, la compañía continuará alineándose a estándares internacionales profundizando la gobernanza ética y potenciando iniciativas que generan valor y visibilizan el impacto de la sostenibilidad en el desempeño corporativo.



Estación de Compresión La Jagua del Pilar

Todo ello se reflejará en el cumplimiento de los objetivos del Tablero Estratégico 2026, donde, junto con los resultados financieros, cobra mayor relevancia el desempeño del núcleo del negocio y la alineación con las metas del Grupo Energía Bogotá.

Tablero Objetivos 2026

TGI Aprobado

Actualización Macroeconómicos, Regasificadora y cierre línea base indicadores 2025

Foco		Indicador	Peso	Planteamiento Alcance Indicadores	Propuesta Metas 2026 Cerca	Logró	Superó
45%	Financiero	1 **Utilidad Neta GEB** (COP Miles de Millones)	15%	Mantener indicador de Ebitda para medir la gestión operacional y Utilidad Neta frente a resultados al accionista.	Cumplimiento de Presupuesto		
		2 **Cumplimiento EBITDA** (COP Miles de Millones)	10%		**90%** Presupuesto	**100%** Presupuesto	**108,5%** Presupuesto
		3 **Cumplimiento Utilidad Neta** (COP Miles de Millones)	10%				
		4 **Costos Operacionales** (COP Millones/Km de Gasoducto)	10%	Mantener índice resultado de Benchmark de costos operacionales en referencia a otras compañías . Se cambia de USD a COP.	**100%** Presupuesto	**Resultado 2025**	**96%** Presupuesto
33%	Negocio	5 **Sostenimiento del Negocio y Crecimiento:** (Regulación, expediente tarifario, Proyectos PAGN y Planta Regasificadora)	25%	**A.** 6,25% - 2 Hitos Planta Regasificadora **B.** 6,25% - 2 Hitos Expediente **C.** 6,25% - 2 Hitos Proyectos PAGN **D.** 6,25% - 2 Hitos Volumen Habilitado	**4 Hitos**	**6 Hitos**	**8 Hitos**
		6 **Efectividad Mantenimiento Infraestructura + CAPEX:** (Disponibilidad de Unidades de Compresión + Afectación Transporte por Eventos en Ductos + % Cumplimiento Ejecución CAPEX)	8%	**1** 4% - Cumplimiento Ejecución Capex - %	1. 80%	1. 90%	1. 95%
				2 2% - Disponibilidad Unidades de Compresión - %	2. Cierre 2025 + 0,5%	2. Cierre 2025 +1,0%	2. Cierre 2025 +1,5%
				3 2% - Afectación Transporte por Eventos en Ductos- %	3. Promedio **3 años -5%**	3. Promedio **3 años -10%**	3. Promedio **3 años -12%**
22%	Transversal	7 **Impactos TDI, Sostenibilidad, Talento y SOX** (Hitos)	12%	**1.** 2% - Impactos iniciativas en curso TDI: Opex/Capex o nuevos ingresos + hitos O&M y Comercial - $	**1.** 50% del impacto + Hito (Evolución y Ampliación Control Operativo)	**1.** 70% del impacto + Hito (Simulación Sistema Hidráulico y Energético).	**1.** 90% impacto, (con nuevas iniciativas PETI-PETO) + Hito (Automatización Proceso Gestión Comercial)
				2. 3% - Sostenibilidad: 1,5% Reducción de Emisiones y 1,5% Ruta Sostenibilidad	**2.** 17% Reducción Senda / 80% Cumplimiento Ruta	**2.** 19% Reducción Senda / 85% Cumplimiento Ruta	**2.** 21% Reducción Senda / 95% Cumplimiento Ruta
		8 **Impactos TDI, Sostenibilidad, Talento y SOX** (IFIAT, IDP, IGSP)	10%	**3.** 5% - Gobierno Ágil, Talento y Cultura: 2,5% Adopción Manifiesto Cultural y Ruta de Liderazgo, y 2,5% Plan Carrera	**3.** A-D: 2,95 a 3,09 + 100% Plan de Trabajo / 50% - 69% Mapa Potencial	**3.** A-D: >=3,10 a 3,49 + 100% Plan de Trabajo / 70% - 89% Mapa Potencial	**3.** A-D: >=3,5 + 100% Plan de Trabajo / 19% Vacantes con T. Interno + 90% - 100% Mapa Potencial
				4. 2% - Implementación Programa de Cumplimiento SOX	**4.** Hitos	**4.** 5 Hitos	**4.** 5 Hitos + Cierre de brechas identificadas
				1. 4% - IFI AT	**1.** IFI AT - 0,95	**1.** IFI AT - 0,68	**1.** IFI AT- 0,30

*La medición de cumplimiento se realiza de forma continua en los indicadores numéricos

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad

En TGI operamos bajo un enfoque integral de sostenibilidad, entendido como la adopción de prácticas corporativas que nos permiten gestionar de manera sistemática los riesgos, impactos, dependencias y oportunidades ambientales, sociales, económicas y de gobernanza a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Nuestro propósito es generar impactos positivos para nuestros grupos de interés, fortalecer la resiliencia organizacional, asegurar la continuidad del negocio y crear valor sostenible en el largo plazo, en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las expectativas de nuestros grupos de interés.

En 2024 adoptamos una Política de Sostenibilidad Integrada, construida a partir de nuestros asuntos doblemente materiales, que orienta nuestros compromisos estratégicos y la toma de decisiones para la creación de valor y la gestión responsable de los impactos y riesgos del negocio.

Sobre esta base, estructuramos nuestra estrategia de sostenibilidad en cuatro elementos fundamentales:

1. Gobernanza:

Establecemos estructuras, roles y procesos claros para integrar la sostenibilidad en todos los niveles de la organización, asegurando una toma de decisiones informada, transparente y alineada con nuestros valores, así como mecanismos efectivos de supervisión y rendición de cuentas.

2. Gestión de riesgos:

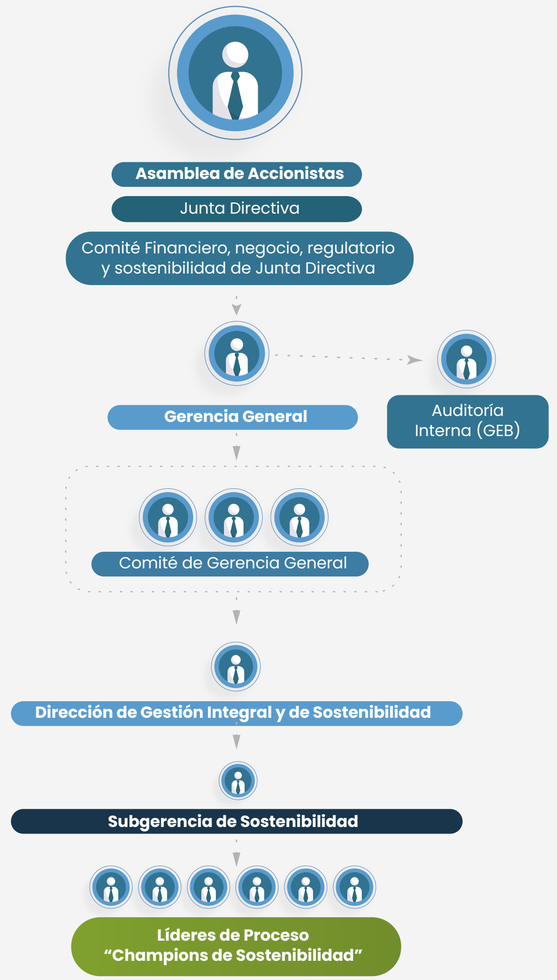
Identificamos, evaluamos y priorizamos los riesgos e impactos ASG que pueden afectar el desempeño financiero, operativo, reputacional y la continuidad del negocio, al tiempo que identificamos oportunidades para fortalecer nuestra competitividad y desarrollar soluciones sostenibles.

3. Métricas y objetivos:

Definimos indicadores y metas alineados con estándares internacionales que nos permiten monitorear el desempeño, evaluar avances, fortalecer la gestión de impactos y orientar la mejora continua y el crecimiento sostenible.

4. Estrategia:

Integramos la sostenibilidad en nuestra planeación corporativa como un habilitador clave para mantener un negocio rentable, resiliente y competitivo, gestionando de forma proactiva los impactos y dependencias en toda la cadena de valor y orientando nuestras decisiones de inversión y operación hacia la generación de valor de largo plazo.



Estrategia de sostenibilidad:

Energía para prosperar

Como parte del Grupo Energía Bogotá, alineamos nuestra estrategia de sostenibilidad con los lineamientos corporativos del grupo, contribuyendo a la continuidad sostenible de nuestras operaciones, al uso eficiente de los recursos energéticos, a la acción frente al cambio climático y al fortalecimiento del desarrollo social en los territorios donde operamos.

A finales de 2022, integramos esta adopción en nuestra propia estrategia de sostenibilidad llamada **"Energía para prosperar"**, que seguirá marcando nuestra dirección sostenible en 2026. Esta estrategia interna se integra con los pilares, objetivos y valores fundamentales del negocio, respondiendo a desafíos socioambientales y de gobierno corporativo. En esta estrategia de sostenibilidad.

hemos definido tres apuestas que son transversales a toda la estrategia corporativa:

Energía limpia y eficiente para el cambio climático:

Estamos comprometidos con la protección y preservación del planeta mediante una operación responsable y ecoeficiente que reduzca nuestros impactos sobre el medioambiente. Bajo este nuevo enfoque corporativo, impulsamos la transición energética a través de prácticas operativas y ambientales que disminuyen emisiones, optimizan el desempeño de la infraestructura, integran tecnologías emergentes, fortalecen las capacidades de nuestro talento y articulan a los actores del sector desde lo técnico, regulatorio y estratégico para avanzar en el desarrollo sostenible del sistema energético del país.

Energía que mantiene altos estándares de transparencia:

Estamos comprometidos con una actuación íntegra en nuestras operaciones y a lo largo de toda nuestra cadena de valor, impulsando un crecimiento rentable y sostenible basado en la ética, la responsabilidad y la transparencia. Bajo esta proyección corporativa, guiamos nuestra interacción con el entorno para identificar oportunamente los cambios del sector, participar activamente en la construcción y evolución del marco regulatorio y gestionar de manera anticipada los riesgos y oportunidades que inciden en la competitividad, sostenibilidad y estabilidad de la compañía en un sistema energético en constante transformación.

Energía que transforma vidas y genera desarrollo:

Consolidamos y proyectamos nuestro valor social mediante una gestión que construye relaciones estables y de confianza en los territorios, protege la vida y potencia el desarrollo del talento, mejora de manera continua la experiencia de nuestros clientes y promueve prácticas responsables en toda la cadena de suministro. Bajo este enfoque corporativo, avanzamos hacia un modelo social más robusto que integra la gestión preventiva, el diálogo permanente, el fortalecimiento institucional y la creación de capacidades locales, contribuyendo al desarrollo sostenible del país y al fortalecimiento de la licencia social para operar.

A partir de los aprendizajes y avances obtenidos en 2025, particularmente con la actualización del análisis de doble materialidad, en 2026 enfocaremos nuestros esfuerzos en consolidar una estrategia de sostenibilidad más precisa y orientada a futuro.

Este nuevo ciclo nos permitirá identificar las prioridades clave que guiarán nuestro nivel de ambición y, a su vez, definir metas estratégicas que reflejen los retos actuales del negocio, las expectativas de nuestros grupos de interés y las tendencias emergentes en materia ambiental, social, económica y de gobernanza.

En línea con esta visión, reforzaremos la implementación del Modelo de Gestión de Sostenibilidad, que ha sido fundamental para integrar los aspectos ASG&E en la toma de decisiones y en la operación diaria. Durante 2026 avanzaremos en su formalización y despliegue, fortaleciendo los procesos internos, la coordinación interáreas y los mecanismos de seguimiento necesarios para asegurar que la sostenibilidad continúe siendo un pilar transversal del desempeño corporativo y una herramienta efectiva para materializar los compromisos trazados por la organización.

Modelo de gestión de sostenibilidad integrada



ENFOQUE: sobre los riesgos, oportunidades e impactos clave y sobre los objetivos estratégicos fijados
ALINEACIÓN: de objetivos, métricas, iniciativas y acciones (y gobernanza, etc.) con la estrategia marcada
TRANSPARENCIA: de la información, gestión y desempeño en sostenibilidad, con disponibilidad pública y aseguramiento obtenido

Nuestro modelo de gestión de sostenibilidad se basa en un sistema estructurado de mejora continua que integra las mejores prácticas en la operación y la estrategia corporativa, con el fin de asegurar una gestión eficaz, consistente y orientada a resultados en materia ASG. Este modelo se desarrolla a través de cinco promotores principales:

Planear:

Identificamos tendencias, requerimientos, riesgos, oportunidades, dependencias e impactos relevantes, así como oportunidades de mejora, para fortalecer planes, estrategias y acciones corporativas.

Hacer:

Implementamos las acciones definidas, poniendo en marcha las soluciones y mejoras priorizadas en los procesos y en la gestión estratégica.

Verificar:

Evaluamos los resultados obtenidos y el nivel de avance frente a los objetivos y metas establecidos, para medir el desempeño y la efectividad de las acciones.

Comunicar:

Divulgamos de manera periódica los avances en sostenibilidad, fortaleciendo la transparencia y el relacionamiento con nuestros grupos de interés.

Ajustar:

Utilizamos los resultados de la evaluación interna y externa para tomar decisiones informadas, estandarizar buenas prácticas o redefinir acciones, reiniciando el ciclo de mejora continua cuando sea necesario.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se hace tangible a través de la **Ruta de Sostenibilidad**, que corresponde al **Plan Maestro de Sostenibilidad** definido en nuestro **Modelo de Gestión de Sostenibilidad Integrada.**

Mientras el modelo establece la forma en que identificamos riesgos, impactos, oportunidades y dependencias — y cómo avanzamos a través del ciclo de mejora continua —

la Ruta toma toda esa estructura y la convierte en acciones claras para cada área de la compañía.



Colaboradora Estación de Compresión de Gas Miraflores

En este sentido, la Ruta funciona como el puente entre lo conceptual y lo operativo: organiza las iniciativas prioritarias, define metas concretas y permite hacer seguimiento a su cumplimiento, asegurando que la sostenibilidad se integre de manera real en la gestión diaria del negocio. Gracias a este engranaje, cerramos 2025 **con un cumplimiento del 100% de las metas trazadas,** reflejo de la madurez del modelo, del compromiso de los equipos y de una gobernanza sólida que respalda la toma de decisiones ASG.

Propuesta Tablero Objetivos Estratégicos

5% **C1. Impacto Positivo Ambiental y Social**



COMPONENTE: CUMPLIMIENTO RUTA DE SOSTENIBILIDAD – 50%

Ruta de sostenibilidad 2025

AMBIENTAL

ACCIÓN CLIMÁTICA

1 16 sedes certificadas en Eficiencia Energética.
2 100% de la infraestructura cuenta con planes de adaptación + definición y aprobación de la estrategia de implementación de los planes de adaptación.
3 Presentamos el informe TCFD.

GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES

4 Iniciamps la implementación de 2 nuevos proyectos de Economía circular.
5 Definimos la línea base de generación de residuos y metas de reducción 2030.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

6 Ejecutamos el piloto de gestión de la naturaleza bajo el marco TNFD y la estrategia de biodiversidad de TGI.
7 Implementamos grupos de Guardianes de la Biodiversidad en 3 instituciones educativas.

USO SOSTENIBLE DEL RECURSO HÍDRICO

8 Definimos plan de huella hídrica con meta de reducción y plan de acción.

SOCIAL

GESTIÓN SATISFACTORIA DE LOS CLIENTES

9 Logtamos rango de excelencia (81%) Centro Nacional de Consultoría.

GESTIÓN DEL TALENTO

10 Logramos la contratación de 1 aprendiz con discapacidad auditiva.
11 Mantuvimos la medición de la puntuación de la medición WEP del 2024 y la puntuación de la categoría de género y diversidad en la medición PAR.

RELACIONAMIENTO Y DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

12 480 espacios de conversación para promover diálogo abierto con comunidades.
13 Se firmaron 9 convenios de gasificación rural, logrando 4316 beneficiarios
14 457 niños y niñas participando en clubes de ciencia e innovación.

PROTECCIÓN INTEGRAL A LOS DERECHOS HUMANOS

15 21 planes de acción priorizados en DDHH ejecutados, logrando un cumplimiento superior al 90%

GOBERNANZA

GESTIÓN DE RIESGOS

16 Fortalecimos el sistema de gestión de riesgos, con definición y análisis de riesgos emergentes.

GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

17 32 Contratos/Convenios suscritos con proveedores locales.
18 Ejecutamos 12 acciones del plan de trabajo del programa ASG en la cadena de suministro.

GOBERNANZA ÉTICA

19 ISO 37001: dimos cumplimiento al 100% de los planes de acción para la No Conformidad y las Oportunidades de Mejora identificadas en la auditoria de certificación.

DESARROLLO TECNOLÓGICO Y CIBERSEGURIDAD

20 Desarrollamos una Política de Inteligencia Artificial (IA) para TGI S.A. ESP.

LIDERAZGO EN ASUNTOS ESG

21 Se recibieron 3 reconocimientos: 1. Distinción Top1% por la participación en la CSA de S&P. 2. Índice de Inversión Social y Ambiental privada Jaime Arteaga, 3. ODS Buenas Práctica de Desarrollo Sostenible –DDHH

RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y GESTIÓN REGULATORIA

22 Diseñamos e implementamos los planes de relacionamiento para 4 grupos de interés priorizados.

Ruta de Sostenibilidad 2026

Para el siguiente año nos hemos propuesto el cumplimiento de las siguientes metas en las tres dimensiones de la sostenibilidad para continuar agregando valor para nuestros grupos de interés:

Indicador: Sostenibilidad

Ruta de Sostenibilidad – 1,5%

AMBIENTAL

ACCIÓN CLIMÁTICA – TRANSICIÓN ENERGÉTICA JUSTA

1 Actualización senda de descarbonización y definición senda de adaptación
2 Documentar y/o ejecutar 3 medidas definidas en los PACC de TGI

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

3 Ejecución del 100% plan de acción de naturaleza 2026

NUEVOS PROYECTOS

4 Estrategia de viabilidad socio ambiental para nuevos proyectos

SOCIAL

GESTIÓN SATISFACTORIA DE LOS CLIENTES

5 Lograr rango de excelencia (> o = a 8)en la calidad del servicio medida por el Centro Nacional de Consultoría

GESTIÓN DEL TALENTO

6 Plan de formación Puertas Abiertas (DEI) en liderazgo femenino y nuevas masculinidades para el 80% de los colaboradores en los niveles táctico operativo

RELACIONAMIENTO Y DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

7 Aplicar Mecanismos de evaluación de impacto a los procesos de inversión social
8 5000 personas conectadas al gas natural.

PROTECCIÓN INTEGRAL A LOS DERECHOS HUMANOS

9 Cumplimiento del 100% de los planes de acción en DDHH para el cierre de brechas (línea base 2025)

GOBERNANZA

GESTIÓN DE RIESGOS

10 Mejoras al Modelo de gestión de riesgos con alcance en: Fortalecimiento de riesgos de procesos y Riesgos de antisoborno y anticorrupción

GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

11 Integración de criterios ASG en los procesos de contratación competitivos

GOBERNANZA ÉTICA

12 Adopción e implementación de un protocolo de manos limpias

INNOVACIÓN Y EXCELENCIA OPERACIONAL

13 Medición del 100% de emisiones fugitivas en la infraestructura

Liderazgo ESG en el sector

En 2025 consolidamos nuestro liderazgo en sostenibilidad al ocupar, por quinto año consecutivo, el primer lugar en la categoría Transporte y Almacenamiento de Gas y Petróleo de la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P Global. Alcanzamos una calificación histórica de 83/100, con un incremento de 11 puntos frente al año anterior, resultado que nos mantiene como referentes de la industria a nivel internacional y refleja la consistencia y madurez de nuestro modelo de gestión ASG. Este desempeño nos posiciona entre las compañías con mejores prácticas del sector energético,

lo que se refleja en la inclusión en el Sustainability Yearbook y la distinción Top 1% por tercer año consecutivo.



Este reconocimiento es el resultado de una gestión estratégica que integra la sostenibilidad en la toma de decisiones y en la operación del negocio, con avances sobresalientes en gobernanza ética, acción climática, eficiencia energética e hídrica, protección de la biodiversidad, derechos humanos, desarrollo del talento, relacionamiento con comunidades y seguridad y salud en el trabajo. La CSA de S&P Global, que evalúa a más de 13.000 compañías en el mundo bajo criterios ambientales, sociales, económicos y de gobierno corporativo, constituye uno de los referentes más exigentes y reconocidos para inversionistas y grupos de interés.

Este desempeño reafirma que en TGI la sostenibilidad, más que un proceso anexo, es un eje estructural de nuestra estrategia para crear valor a largo plazo, fortalecer la confianza del mercado y contribuir de manera responsable al desarrollo del sector energético y del país.



Estación compresión de gas Pradera

Relacionamiento con grupos de interés

(2-29)

En TGI concebimos la participación de los grupos de interés como un pilar fundamental para escuchar activamente, comunicar con transparencia y mantener una interacción oportuna y constructiva, reconociendo que el gas natural es un servicio público esencial y que sus usuarios deben estar en el centro de nuestras decisiones. Este enfoque fortalece nuestro compromiso con la calidad del servicio, la seguridad energética y la prosperidad de los territorios donde operamos, contribuyendo al propósito de mejorar vidas con energía sostenible y competitiva, y promoviendo un sector energético más eficiente, resiliente y colaborativo.

Caracterización

Identificamos como grupos de interés a las personas, conjunto de personas, entidades u organizaciones que generan impactos en la organización o que se ven impactados por las diferentes decisiones, actividades, productos o servicios que brinda la compañía. Los reconocemos como actores afectados directa o indirectamente por las actividades de la compañía, que pueden tener intereses específicos y/o la capacidad de influir en los resultados de la organización de manera positiva o negativa.

Los definidos por nuestra organización son:

- Colaboradores
- Entidades gubernamentales y organismos de control
- Junta Directiva
- Clientes (remitentes)
- Comunidades y actores del territorio
- Contratistas y proveedores
- Inversionistas
- Entidades financieras y calificadoras de riesgo
- Accionistas
- Socios y aliados estratégicos
- Gremios y asociaciones
- Consumidores finales
- Medios de comunicación y líderes de opinión

Modelo de relacionamiento

Para asegurar que esta participación sea efectiva y genere valor, implementamos un modelo estructurado de relacionamiento que integra la identificación de temas relevantes, la planificación de acciones de comunicación y la incorporación sistemática de la retroalimentación en nuestros procesos de decisión. A través de espacios de diálogo continuo con comunidades, autoridades, clientes y otros actores, así como de protocolos de ética, transparencia y buen gobierno corporativo, garantizamos que las expectativas y aportes de nuestros grupos de interés se traduzcan en mejoras concretas, en una gestión más sólida de riesgos y en decisiones estratégicas que fortalecen nuestra sostenibilidad y crean valor compartido en el largo plazo.

Garantizamos este buen relacionamiento a través de un modelo que busca:

Informar:

Documentar al grupo de interés con información objetiva y Balanceada. Entregar más y mejor información sobre lo que somos y hacemos.

Formar:

Construir conocimiento y fortalecer los procesos de formación, de doble vía.

Retroalimentar:

Generar espacios de diálogo que permitan retroalimentar la gestión de la Compañía y de los grupos de interés, en la perspectiva del mejoramiento continuo.

Posicionar:

Posicionar la Compañía, a partir de la presencia institucional en momentos y escenarios clave.

Análisis de doble materialidad

(3-1)

Proceso para determinar temas materiales

En 2025 actualizamos nuestro análisis de doble materialidad bajo un enfoque de doble perspectiva (impacto y financiera), alineado con CSRD/ESRS, GRI e IFRS/ISSB, tomando como referencia la guía de EFRAG para definir y aplicar el concepto. El objetivo fue contar con una visión integral y trazable de cómo nuestros asuntos relevantes se materializan en personas, naturaleza y economía, y cómo, a su vez, estos se traducen en efectos sobre la continuidad del negocio, los resultados financieros y la creación de valor. Este ejercicio se revisa de forma bienal y, en 2025, fortalecimos la trazabilidad financiera y el vínculo con nuestro marco de riesgos, incorporando además elementos de debida diligencia en derechos humanos.

El proceso se desarrolló en cuatro fases claramente delimitadas:

1. **Contexto y cadena de valor**, donde analizamos macrotendencias y regulación aplicable, realizamos benchmark sectorial y mapeamos la cadena de valor (aguas arriba, operaciones y aguas abajo) para identificar dónde se generan o podrían generarse impactos y dependencias;
2. **Participación de grupos de interés**, mediante entrevistas, talleres y encuestas con audiencias internas (colaboradores, gerencia media, alta dirección, Junta y accionistas) y externas (autoridades, clientes, comunidades, proveedores/contratistas, entidades financieras y calificadoras, gremios y líderes de opinión);
3. **Identificación y revisión de IROs** (Impactos, Riesgos y Oportunidades) por tema, incluyendo impactos reales y potenciales, positivos y negativos, y su relación con subtemas ESRS (E1, E4, S1–S4, G1) y con riesgos estratégicos; y
4. **Priorización y validación**, consolidando la matriz de doble materialidad 2025 y asegurando consistencia metodológica.


Estación de Compresión La Jagua del Pilar


Estación de Compresión de Gas Miraflores

Para priorizar, aplicamos una calificación de 0 a 5 tanto para materialidad de impacto como para materialidad financiera, con criterios consistentes y comparables.

En impacto evaluamos la magnitud y probabilidad de efectos sobre personas, ambiente y economía; en finanzas analizamos los principales canales de transmisión: ingresos, costos, CAPEX/OPEX, acceso a capital, continuidad del negocio y reputación.

Donde aplicó, usamos ponderaciones diferenciadas por tipo de actor y realizamos normalización estadística cuando correspondía (con 95% de confianza y 5% de error), lo que nos permitió consolidar resultados robustos y comparables.

Además, identificamos interdependencias entre temas (por ejemplo, acción climática con transición energética justa y excelencia operacional; comunidades con derechos humanos; talento con SST) para orientar respuestas integrales y evitar abordajes fragmentados.

Como resultado, refinamos **15 temas** (frente a 11 en 2023) y priorizamos aquellos con mayor relevancia conjunta de impacto y financiera. Los resultados fueron validados por el Comité de Gerencia General (28 de octubre de 2025) y aprobados por la Junta Directiva (21 de noviembre de 2025).

(3-2)

Listado de asuntos materiales

Conforme al análisis de doble materialidad 2025, los **15 temas** materiales son:

Ambientales

1. Acción climática
2. Biodiversidad

Sociales

3. Gestión satisfactoria de clientes
4. Gestión de talento humano
5. Seguridad y salud en el trabajo (SST)
6. Relacionamiento con comunidades
7. Respeto de los derechos humanos
8. Transición energética justa

Gobernanza y económicos

9. Gobernanza ética
10. Gestión de riesgos y oportunidades
11. Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria
12. Sostenibilidad financiera
13. Innovación, desarrollo tecnológico y ciberseguridad
14. Excelencia y seguridad operacional
15. Gestión responsable de la cadena de suministro

Alineación estratégica de la materialidad

(CSA S&P Global)

En TGI, consideramos que el análisis de materialidad es esencial para fundamentar nuestra estrategia corporativa en la gestión responsable del negocio. Cada uno de nuestros pilares, objetivos estratégicos, KPIs, proyectos y acciones se encuentra intrínsecamente vinculados a los asuntos materiales correspondientes. Este enfoque integral nos permite gestionar de manera responsable nuestro negocio en todas las áreas, identificando y abordando de manera adecuada los impactos y riesgos corporativos asociados con los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

Alineación, métricas y metas establecidas para los Asuntos Materiales para la creación de valor empresarial.

A continuación, presentamos tres asuntos materiales que, a la luz de la doble materialidad 2025, concentran los mayores efectos sobre la creación y protección de valor empresarial. Para cada uno indicamos por qué es relevante, las métricas y metas, el resultado 2025 y su vinculación con la compensación ejecutiva.

Acción climática 1

Por qué es clave para crear valor

- Protege la continuidad operativa y reduce exposición a riesgos físicos (eventos extremos) que pueden generar interrupciones y costos reactivos.
- Mitiga presión de costos regulatorios (impuesto al carbono, exigencias de reducción de emisiones) y riesgos de inversiones no reconocidas tarifariamente.
- Refuerza la competitividad del gas natural como energético de transición, disminuyendo vulnerabilidades de largo plazo.

Métricas, metas y avance 2025

- Reducción de emisiones **Alcance 1 y 2: meta 30% | resultado 48,3%.**
- Continuidad del servicio: **meta 99,96% | resultado 99,99%.**
- Costos operacionales (KUSD/km): **meta 24,09 | resultado 23,28.**
- Cumplimiento CAPEX: **meta implícita 100% | resultado 94,3%.**
- Adaptación climática: **100% de planes estructurados y estrategia aprobada.**
- Meta corporativa 2030: **36% de reducción de GEI.**

Alineación con compensación ejecutiva

- La meta de reducción de emisiones se integra al esquema de compensación variable de todos los colaboradores, incluidos Gerencia General y Comité Ejecutivo, dentro del componente corporativo (40%) del desempeño.

Relacionamiento con comunidades 2

Por qué es clave para crear valor

- Asegura la licencia social para operar y reduce riesgos de conflictividad social, bloqueos, afectaciones de orden público y retrasos que impactan CAPEX e ingresos futuros.
- Habilita la ejecución eficiente de operación, mantenimiento y nuevos proyectos, y se conecta directamente con el respeto de los derechos humanos.
- Disminuye sobrecostos y mejora la predictibilidad operativa y reputacional.

Métricas, metas y avance 2025

- Espacios de diálogo comunitario: 480 que superan la meta establecida de 480.
- Beneficiarios de gasificación rural: 4.316 beneficiarios que superan la meta establecida de 3000 beneficiarios en 2025.
- Estudiantes certificados de los clubes de ciencia e innovación: 457 beneficiados que superan la meta establecida de 200 estudiantes certificados.
- Indicadores operativos asociados al desempeño social (evidencia de contribución):
  - Continuidad del servicio: **99,99%.**
  - CAPEX ejecutado: **94,3%.**
  - Costos: **por debajo de la meta.**

Alineación con compensación ejecutiva

- Estas métricas se gestionan a través del Mapa Estratégico de segundo nivel y de la Ruta de Sostenibilidad 2025. La compensación variable de la Alta Dirección está vinculada al cumplimiento de las metas establecidas en el Mapa Estratégico, las cuales incluyen indicadores operativos y de sostenibilidad. Adicionalmente, el cumplimiento de la Ruta de Sostenibilidad, donde se integran las metas relacionadas con el relacionamiento con comunidades, representa el 5 % de la compensación variable de todos los trabajadores, incluido el nivel ejecutivo.

Gestión de riesgos y oportunidades 3

Por qué es clave para crear valor

- Es el principal habilitador de la **sostenibilidad financiera**: protege ingresos, continuidad del servicio, ejecución del CAPEX y reputación ante cambios regulatorios, mercado y eventos operativos.
- Una gestión anticipada reduce el costo de contingencias y evita pérdida de mercado; a la vez, permite capturar oportunidades (regasificación, bidireccionalidad, expansión y diversificación).
- Conecta directamente con la toma de decisiones corporativas mediante comités, tableros y seguimiento regulatorio.

Métricas, metas y avance 2025

- EBITDA: meta 1.583,8 | resultado 1.529,7, (cerca de lo esperado pese a riesgos regulatorios).
- Continuidad del servicio: meta 99,96% o superior | resultado 99,99%.
- Cumplimiento CAPEX: meta 100% | resultado 94,3%.
- Avance en oportunidades estratégicas (cualitativas):
  - Aprobación de la Planta Regasificadora de La Guajira.
  - Firma de contratos de bidireccionalidad (Cali–Vasconia y Drummond/CBM).
  - Portafolio con 14 iniciativas estratégicas en avance (L0–L3).

Alineación con compensación ejecutiva

- La compensación variable (incluida Alta Dirección) está asociada al cumplimiento del Mapa Estratégico, que incorpora métricas directamente relacionadas con los riesgos estratégicos identificados por la organizacióny su respectivo impacto financiero medidos a través de métricas como: EBITDA, Opex, Utilidad Neta, CAPEX y Continuidad del servicio. El Mapa estratégico tiene un peso del 40% en la comnsación variable. Asimismo, en la Ruta de Sostenibilidad, en la dimension de Gobernanza, se ha definido como una meta para el 2025 el fortalecimiento del Sistema de gestion de riesgos con definición y análisis de riesgos emergentes. .

Materialidad de Impacto según valoración de grupos de interés externos

Asunto material	Tipo de impacto	Descripción del impacto	Ubicación donde se produce el impacto	Métrica de impacto asociada
Acción climática	Positivo y negativo (real y potencial)	Nuestra operación de transporte de gas natural genera emisiones de GEI —incluido metano— y exposición a riesgos físicos derivados de eventos climáticos extremos, lo que puede afectar ecosistemas, comunidades cercanas a la infraestructura y la continuidad del servicio para los clientes. Asimismo, enfrentamos riesgos regulatorios y reputacionales asociados a estándares cada vez más exigentes en descarbonización y control de emisiones, con implicaciones sobre el acceso a capital y la competitividad del negocio. De manera positiva, una gestión climática sólida contribuye a la transición energética del país mediante la reducción de emisiones, la mejora de la eficiencia operativa y la digitalización de procesos, fortalece la seguridad energética a largo plazo y abre oportunidades para la reconversión futura de infraestructura hacia nuevos vectores energéticos (como hidrógeno o captura de carbono).	Medio ambiente, comunidades, clientes, cadena de valor y territorio nacional	• Toneladas de CO_2 equivalente emitidas (tCO_2e). • Volumen anual de emisiones fugitivas de metano detectadas y mitigadas. Estas métricas permiten cuantificar el impacto climático directo, evaluar riesgos físicos y regulatorios, y estimar implicaciones financieras asociadas (impuesto al carbono, CAPEX de mitigación, exigencias IFRS S2).
Relacionamiento con comunidades	Positivo y negativo (según el contexto territorial y el tipo de intervención)	El desarrollo, operación y mantenimiento de infraestructura puede generar impactos negativos potenciales como molestias temporales (ruido, tránsito de maquinaria, uso predial), tensiones sociales o riesgos de conflictividad si no se gestionan adecuadamente la información, la participación y las expectativas de las comunidades, especialmente en territorios rurales o con presencia de poblaciones étnicas. Cuando el relacionamiento se gestiona de forma estructurada y temprana, genera impactos positivos relevantes: construcción de confianza, fortalecimiento de la licencia social para operar, reducción de riesgos sociales, viabilidad de proyectos, desarrollo local, generación de empleo y fortalecimiento institucional. Este desempeño tiene efectos directos sobre la co ntinuidad operativa, los costos del negocio y la reputación corporativa.	Comunidades en zonas de influencia, autoridades locales, propietarios de predios, organizaciones sociales y sociedad en general	• Número de comunidades consultadas por municipio y territorio. • Número de espacios de participación realizados (encuestas, talleres, mesas de diálogo). Estas métricas permiten evaluar el nivel de involucramiento social, identificar riesgos de conflictividad o afectación a derechos humanos y estimar impactos sobre licencia social, continuidad operativa y viabilidad de proyectos.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde 2018 y de forma continua, reafirmamos nuestra adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas, integrando sus principios y la Agenda 2030 como referentes transversales de nuestra gestión. Este compromiso se traduce en la incorporación sistemática de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en nuestras decisiones estratégicas, prioridades de negocio y acciones operativas, asegurando coherencia entre el desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza.

Nuestra contribución a los ODS se articula a partir de los asuntos identificados como doblemente materiales, lo que nos permite enfocar esfuerzos donde generamos mayor impacto y valor sostenible.

Entendemos los ODS no solo como un marco de referencia internacional, sino como una hoja de ruta concreta para fortalecer la resiliencia del negocio, anticipar riesgos, aprovechar oportunidades y aportar al desarrollo del país y de los territorios donde operamos. Por ello, asumimos un compromiso activo con la Agenda 2030, integrando metas de largo plazo, indicadores de desempeño y mecanismos de seguimiento que orientan nuestra gestión hacia resultados medibles y sostenibles en el tiempo.

A lo largo de este informe, nuestros grupos de interés podrán identificar de manera clara los ODS a los que contribuimos de forma directa mediante nuestras iniciativas, programas y proyectos.

Cada capítulo evidencia cómo nuestros avances, aprendizajes y planes futuros se alinean con los objetivos más relevantes de la agenda global, reflejando una gestión responsable que conecta la estrategia empresarial con los desafíos sociales, ambientales y económicos del entorno.


Estación de Compresión La Jagua del Pilar

Gobierno corporativo

La sostenibilidad de nuestro negocio se apoya en un modelo de gobierno corporativo robusto, transparente y alineado con los más altos estándares éticos. En TGI, la gobernanza orienta la toma de decisiones informadas y responsables, asegura una gestión eficiente de los recursos y salvaguarda los intereses de nuestros accionistas y demás grupos de interés. Así, el gobierno corporativo se convierte en un habilitador estratégico para la generación de valor sostenible en el largo plazo, el fortalecimiento de la confianza del mercado y la consolidación de nuestra reputación como un actor responsable en el sector energético.

(3-1)

En TGI S.A. E.S.P. contamos con una estructura de propiedad predominantemente institucional, en la que nuestro accionista mayoritario es el Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P., con una participación del 99,996 % del capital social. Nuestro máximo órgano de gobierno es la Junta Directiva, responsable de definir los lineamientos estratégicos de la Compañía y orientar la gestión de la Alta Gerencia en la conducción del negocio. Entre sus funciones se destacan la designación y evaluación del desempeño de nuestro Gerente General, así como la supervisión de la adecuada implementación de los sistemas de gobierno corporativo, control interno e información financiera, en cumplimiento de la normatividad vigente, nuestros estatutos sociales y las directrices del Grupo Energía Bogotá como grupo empresarial.



Estación de Compresión La Jagua del Pilar

Para apoyar el ejercicio de estas funciones, nuestra Junta Directiva cuenta con dos comités especializados:

Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo,

encargado de supervisar los procesos contables, la arquitectura de control, el sistema de control interno, el programa de auditoría interna y la gestión del talento y compensaciones; y

Comité Financiero, Negocio, Regulatorio y Sostenibilidad,

responsable del seguimiento a la gestión financiera, la evaluación de oportunidades de inversión, y el acompañamiento en asuntos estratégicos relacionados con sostenibilidad, regulación, política energética, gestión comercial y proyectos de infraestructura.

La ejecución de nuestra estrategia corporativa está a cargo de la Alta Gerencia, liderada por nuestro Gerente General y conformada por cinco directores y una gerente, quienes coordinan la gestión operativa y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Compañía.

Composición de la Junta Directiva



Juan Ricardo Ortega López

Presidente de la Junta Directiva

¿Titular o suplente?
Titular
No independiente

Fecha de ingreso a la Junta Directiva
13 de julio de 2020

Perfil profesional:

Estudios formales

Economista de la Universidad de los Andes, magíster en Economía, Finanzas y Matemáticas de la Universidad de Yale y candidato a Doctor en Desarrollo Económico de la misma universidad

Cargo actual

Presidente del Grupo Energía Bogotá

Experiencia profesional en la industria

2020 - Actualmente: Presidente del Grupo Energía Bogotá, una multilatina que tiene operaciones de generación, transmisión y distribución de energía eléctrica y transporte y distribución de gas natural en Colombia, Perú, Brasil y Guatemala

Comités de junta a los que pertenece

Comité Financiero, Negocio, Regulatorio y Sostenibilidad.

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha sido miembro de la Junta Directiva de Enel Colombia S.A. ESP y de Enlaza Grupo Energía Bogotá S.A.S. ESP

Porcentaje de asistencias a sesiones de Junta en el año

100%



Luisa Fernanda Lafaurie Rivera

¿Titular o suplente?
Titular
Independiente

Fecha de ingreso a la Junta Directiva
16 de septiembre de 2022

Perfil profesional:

Estudios formales

Es Economista de la Universidad Javeriana, con Posgrado en Finanzas de la Universidad de los Andes y realizó el Curso de Alta Gerencia en la misma Universidad

Cargo actual

Consultor Independiente

Experiencia profesional en la industria

2016 - 2018: Presidente de Cenit S.A.
2013 - 2016: Presidente de Ocensa S.A.
2001 - 2002: Ministra de Minas y Energía
1998 - 2000: Viceministra de Minas y Energía
Ha sido Consultora Independiente en diferentes compañías en Colombia y en el exterior, asesorando en temas Energéticos y de Gobierno Corporativo

Comités de junta a los que pertenece

Comité Financiero, Negocio, Regulatorio y Sostenibilidad.

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha sido miembro de Junta Directiva de diferentes entidades, tales como: Ocensa, Ecopetrol, Carbocol, Minercol, Ecogás, Carulla S.A, Isagen, CTEEP en Brasil, Almacenes Éxito, CONCONCRETO, Avianca, entre otras. Actualmente es miembro independiente de la Junta Directiva de la Financiera de Desarrollo Nacional S.A (FDN, presidente de Junta), Mercantil Colpatria S.A. y Massy Holdings LTDA (Trinidad y Tobago), así como miembro del Consejo Superior de la Universidad de los Andes.

Porcentaje de asistencias a sesiones de Junta en el año

88,89%



Jaime Alfonso Orjuela Vélez

¿Titular o suplente?
Titular
No independiente

Fecha de ingreso a la Junta Directiva
26 de marzo de 2021

Perfil profesional:

Estudios formales

Es Ingeniero Eléctrico de la Universidad de la Salle de Bogotá, con Maestría en Ciencias en Economía de la Universidad Federal do Rio de Janeiro de Brasil y Especialización en Opinión Pública y Marketing Político de la Universidad Pontificia Javeriana de Colombia

Cargo actual

Director de Regulación del Grupo Energía Bogotá

Experiencia profesional en la industria

2011 - Actualmente: Director de Regulación en Grupo Energía Bogotá
2017 - 2019: Presidente encargado en TGI S.A. E.S.P.
2009 - 2011: Asesor de la Dirección de Planificación y Regulación en la empresa Gas Natural Fenosa
2006 - 2007: Coordinador del Grupo de Transmisión en la UPME Unidad de Planeación Minero Energética

Comités de junta a los que pertenece

Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo.
Comité Financiero, Negocio, Regulatorio y Sostenibilidad.

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha sido miembro de Junta Directiva en varias de las empresas del GEB, como: Empresa de Energía de Cundinamarca, CONTUGAS (Perú) y TRECSA (Guatemala) y en Centros de Investigación y Desarrollo del sector de energía como el Centro de Investigación y Desarrollo del Sector Eléctrico ("CIDET")

Porcentaje de asistencias a sesiones de Junta en el año

88,89%



Néstor Fagua Guauque

¿Titular o suplente?
Titular
No independiente

Fecha de ingreso a la Junta Directiva
22 de marzo de 2024

Perfil profesional:

Estudios formales

Es Abogado de la Universidad Externado de Colombia y especialista en Banca de la Universidad de los Andes. Cuenta con amplia experiencia en la estructuración legal de financiación de proyectos de infraestructura, privatizaciones, estructuración de proyectos de infraestructura con participación de capital privado, así como en las áreas de derecho corporativo, financiero y del mercado público de valores.

Cargo actual

Vicepresidente Jurídico Grupo Energía Bogotá

Experiencia profesional en la industria

2019-2024: Vicepresidente Jurídico Grupo Energía Bogotá
Ha brindado asesoría al Departamento Nacional de Planeación (DNP) en los aspectos legales relacionados con el proceso de capitalización de empresas del sector eléctrico de la Costa Atlántica. Adicionalmente, ha colaborado con el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, a través del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), en la estructuración de proyectos estratégicos en el sector energético.

Comités de junta a los que pertenece

Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo.

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha sido miembro de Juntas Directivas en entidades tales como, Enel y Contugas (Perú)

Porcentaje de asistencias a sesiones de Junta en el año

100%



Ángela María Orozco Gómez

¿Titular o suplente?
Titular
Independiente

Fecha de ingreso a la Junta Directiva
16 de septiembre de 2022

Perfil profesional:

Estudios formales

Es titulada en Derecho y Ciencias Socioeconómicas de la Universidad Javeriana de Bogotá, con Maestría en Jurisprudencia Comparada de la Universidad de Texas - Estados Unidos y especialización en Derecho Económico de la Universidad Externado de Colombia. Cuenta con el Programa de Presidentes de la Universidad de los Andes y el Programa de Liderazgo Transformacional en el Centro de Liderazgo y Gestión. Adicionalmente, es World Yale Fellow de la Universidad de Yale en New Haven, CT, Estados Unidos

Cargo actual

Asesora Estratégica Independiente

Experiencia profesional en la industria

2017 - 2018: Miembro de la Junta Directiva de Invercolsa-Inversiones de Gases de Colombia S.A.
2007 - 2013: Miembro de la Junta Directiva de Celsia Colombia S. A. ESP

Comités de junta a los que pertenece

Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo.

Otras Juntas Directivas a las que pertenece

Ha pertenecido a diferentes Consejos y Juntas Directivas, tales como: Consejo Asesor Externo del Grupo Mercantil Colpatria, Celsia, Fundación Santafé de Bogotá, Fundación Tejido Humano, Consejo Fundación Mario Santodomingo, Fundación Juan Felipe Gómez Escobar e Invercolsa-Inversiones de Gases de Colombia S.A.

Porcentaje de asistencias a sesiones de Junta en el año

100%

(2-12)

Nuestro máximo órgano de gobierno, la Junta Directiva, tiene la responsabilidad estatutaria de aprobar y liderar la estrategia de sostenibilidad de TGI S.A. E.S.P., definiendo su visión, objetivos, políticas, lineamientos, metas, planes de acción y presupuestos asociados. Asimismo, supervisa de manera periódica la evaluación de impactos, riesgos y oportunidades —incluidos los riesgos ESG—, el avance en la implementación de la estrategia y el cumplimiento de las metas establecidas. Esta labor se complementa con el acompañamiento del Comité Financiero, Negocio, Regulatorio y Sostenibilidad, que participa activamente en la definición, revisión y actualización de los asuntos estratégicos relacionados con sostenibilidad, regulación, operación y proyectos de infraestructura.

De forma articulada, la Alta Gerencia es responsable de integrar la sostenibilidad en la estrategia general del negocio, liderar la implementación de las políticas y objetivos definidos y reportar periódicamente a la Junta Directiva y a sus comités los avances y resultados de la gestión.



Comité de Gerencia

(2-13)

Asimismo, la Junta Directiva ejerce la supervisión de la sostenibilidad estratégica a través de una estructura de gobernanza que articula los niveles directivo, táctico y operativo de la organización. Para la gestión efectiva de los impactos en la economía, el medio ambiente y las personas, hemos designado al Gerente General como el alto ejecutivo responsable de orientar y supervisar la implementación de la estrategia de sostenibilidad y su integración en la cultura organizacional. Este liderazgo se desarrolla bajo un enfoque de “tres líneas de gestión”, en el que la Dirección de Gestión Integral y Sostenibilidad y la Subgerencia de Sostenibilidad lideran la ejecución, seguimiento y actualización de los planes de acción asociados a la gestión de impactos, riesgos y oportunidades ambientales, sociales, de gobernanza y económicos.

De manera complementaria, hemos delegado responsabilidades transversales en los líderes de proceso o champions de sostenibilidad, quienes incorporan prácticas sostenibles en sus áreas y operaciones, con el apoyo de responsables tácticos encargados de la ejecución técnica y el análisis especializado.



(2-13)

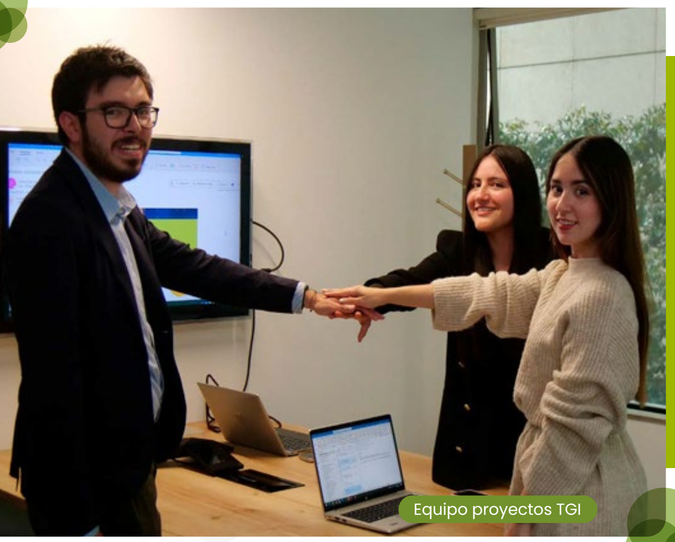
Contamos con mecanismos formales y obligatorios para comunicar inquietudes críticas a la Junta Directiva, garantizando un flujo de información bidireccional entre la administración y la alta dirección. A través de estos canales informamos periódicamente a la Junta Directiva sobre los avances, resultados y desafíos mediante reportes y sesiones de seguimiento, lo que nos permite ajustar oportunamente nuestras decisiones y fortalecer una gestión responsable y consistente de los impactos. Durante el 2025 se comunicaron formalmente al máximo órgano de gobierno un total de 6 inquietudes críticas las cuales fueron analizadas en la Junta Directiva y sus comités asesores.

(2-10)

Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno:

Nuestro máximo órgano de gobierno, la Junta Directiva, está conformado por cinco (5) miembros, elegidos y removidos libremente por la Asamblea General de Accionistas, de manera proporcional a la participación accionaria, conforme a lo establecido en la Ley 142 de 1994 y en nuestros Estatutos Sociales.

En su composición garantizamos que al menos uno de sus integrantes sea independiente y que participen mínimo dos mujeres, promoviendo así la diversidad y el equilibrio en la toma de decisiones. Previo a su elección, el Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo verifica el cumplimiento de los requisitos legales, estatutarios y reglamentarios aplicables a cada categoría de miembro, de acuerdo con el Reglamento de la Asamblea de Accionistas y el Reglamento de Junta Directiva.



Equipo proyectos TGI

Para la selección de los integrantes de la Junta Directiva, la Asamblea considera criterios como la experiencia en finanzas, derecho, ciencias afines, servicios públicos y actividades relacionadas con el sector energético, así como aspectos de género, nacionalidad, diversidad e inclusión. Asimismo, evaluamos la trayectoria profesional, reputación, liderazgo, integridad, disponibilidad y reconocimiento de los candidatos, asegurando que cuenten con las competencias necesarias para orientar estratégicamente a la compañía. Los comités de apoyo de la Junta Directiva se integran exclusivamente por sus miembros y son designados por este mismo órgano, en coherencia con nuestra estructura de gobierno corporativo.

(405-1)

Diversidad en la Junta Directiva 2025

0	0	3	2
Menores de 30 años	Entre 31 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Mayores de 61 años

(2-15)

Gestión de conflictos de intereses

Prevenimos y gestionamos los conflictos de interés a través de un marco sólido de ética y transparencia definido en nuestro Código de Gobierno Corporativo, el Código de Ética y Conducta y la Política de Administración de Conflictos de Interés. Nuestro máximo órgano de gobierno supervisa el cumplimiento de estas disposiciones, que incluyen la obligación de revelar oportunamente cualquier situación real o potencial de conflicto, así como la revisión periódica de las relaciones y transacciones de los miembros de la Junta Directiva. De manera complementaria, informamos a nuestros grupos de interés sobre situaciones relevantes, como la pertenencia de nuestros directivos a otras juntas, participaciones accionarias cruzadas, existencia de accionistas controladores y transacciones con partes relacionadas, fortaleciendo la confianza y la transparencia en nuestra gestión.

Cuando se identifica un posible conflicto o existe duda razonable sobre su ocurrencia, suspendemos la participación del involucrado en las decisiones relacionadas y se exige su notificación formal al Oficial de Cumplimiento, quien analiza el caso y emite las recomendaciones correspondientes. Tanto nuestros colaboradores como administradores actualizan anualmente sus declaraciones de conflictos, y los miembros de la Junta Directiva reportan de manera expresa cualquier relación con TGI, el Grupo Energía Bogotá, proveedores, clientes u otros grupos de interés. Estas situaciones son evaluadas por el Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo, que formula recomendaciones a la Junta Directiva para su adecuada administración y mitigación

Gestión de conflictos de intereses

(2-17)

En TGI S.A. E.S.P. aseguramos que nuestra Junta Directiva cuente con las capacidades necesarias para liderar la sostenibilidad estratégica del negocio mediante criterios técnicos de selección, formación continua y el acompañamiento de expertos independientes. Desde su conformación, nuestro Reglamento de Junta Directiva establece que los miembros deben acreditar experiencia no solo en finanzas y derecho, sino también en servicios públicos y en asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), garantizando así un conocimiento colectivo sólido para la toma de decisiones.

Durante 2025 fortalecimos estas capacidades a través de un programa estructurado de formación que abordó, entre otros temas, los estándares globales de sostenibilidad (CSA de S&P Global y DJSI), los retos de la transición energética y el rol del gas natural, así como ética, cumplimiento y deberes fiduciarios, incluyendo control interno y prevención de la corrupción.



Estación de Compresión Hatonuevo

(2-18)

De manera complementaria, realizamos una autoevaluación anual del desempeño del órgano de gobierno, que incluye la revisión de sus capacidades colectivas y nivel de conocimiento, con el fin de identificar brechas y definir acciones de fortalecimiento que se incorporan en el plan de trabajo del año siguiente.

Este proceso se desarrolla con el acompañamiento de consultores externos independientes, lo que garantiza su objetividad e imparcialidad. La metodología aplicada es integral y se estructura a partir de tres enfoques complementarios: la autoevaluación colegiada del órgano de gobierno, la evaluación entre pares y la evaluación realizada por la Alta Gerencia, permitiendo analizar tanto la efectividad colectiva como el aporte individual de sus miembros y la calidad del direccionamiento estratégico brindado a la administración.

Los resultados de estas evaluaciones constituyen un insumo clave para el fortalecimiento continuo de nuestro modelo de gobierno corporativo.

A partir de los hallazgos del ciclo anterior, implementamos acciones como el Plan de Capacitación 2025, que incluyó jornadas especializadas en deberes fiduciarios, control interno (Ley SOX), prevención de la corrupción (FCPA) y ciberseguridad. Para el cierre del presente ejercicio, la evaluación correspondiente a 2025 se encuentra en ejecución por parte de una firma independiente, y sus conclusiones serán incorporadas formalmente en el plan de trabajo de la Junta Directiva del siguiente periodo, con el fin de seguir fortaleciendo la calidad de la supervisión y la gestión responsable de nuestros impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas.

Gobernanza Ética

(3-3)

La ética y la transparencia constituyen un pilar estratégico para TGI, en cuanto nos permiten anticipar, prevenir y gestionar de forma estructurada los riesgos de cumplimiento inherentes a nuestra operación y a nuestra relación con terceros, protegiendo la continuidad del negocio y la reputación corporativa, fortaleciendo la confianza de nuestros grupos de interés. En un entorno regulatorio exigente y de alta exposición operativa, contar con un Programa de Ética y Cumplimiento robusto es clave para mitigar impactos financieros, legales y sociales, y para asegurar una creación de valor sostenible en el largo plazo.

El **Programa de Ética y Cumplimiento** constituye un pilar estratégico transversal que establece los principales compromisos, políticas y lineamientos para la prevención, detección y respuesta frente a los riesgos asociados a la conducta empresarial. A través de este enfoque integral, TGI gestiona los riesgos de cumplimiento relacionados con fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva (LA/FT/FPADM), la gestión indebida de datos personales y los conflictos de intereses, entre otros.

Este programa contribuye a la sostenibilidad del negocio mediante reglas claras, controles efectivos y una cultura corporativa de cumplimiento aplicable a colaboradores, directivos, proveedores, contratistas y demás terceros. El Programa está estructurado en 3 ejes:

prevención, detección y respuesta, garantizando un proceso de mejora continua y se implementa a través de ocho (8) sistemas y programas complementarios, que conforman un marco integral de control y gestión, cada uno con sus políticas y procedimientos asociados:

1. Sistema de Gestión Antisoborno, Anticorrupción y Ética Empresarial.

Establece los estándares corporativos de integridad y transparencia para prevenir, detectar y responder frente a riesgos de soborno y corrupción en todas las operaciones. Se soporta en el Código de Ética y Conducta, el Código de Proveedores y Contratistas, las Políticas de Ética Empresarial, Conflictos de Interés, Obsequios y Atenciones, y el Programa de Transparencia y Ética Pública.

2. Sistema de Prevención y Control de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas (LA/FT/FPADM).

Marco integral que permite la identificación, evaluación, prevención y mitigación de riesgos asociados al uso indebido de la compañía como vehículo para actividades ilícitas. Se soporta en el Manual de Prevención de LA/FT/FPADM y los Procedimientos de Debida Diligencia, Verificación en Listas de Control e Identificación de PEP.

3. Programa de Protección de Datos Personales.

Programa que garantiza el cumplimiento normativo en materia de privacidad y tratamiento de datos personales, mediante la implementación de políticas, procedimientos, gestión de incidentes, evaluación de impacto y controles de seguridad de la información; que permiten una gestión segura, transparente y responsable de la información. Se soporta en la Política y el Manual para la Protección de Datos Personales y sus procedimientos relacionados.

4. Gestión del Canal Ético.

Proceso confidencial y, cuando se requiere, anónimo para la recepción, análisis, verificación y cierre de reportes relacionados con conductas irregulares, incumplimientos normativos o violaciones al Código de Ética, posibles actos de corrupción u otros comportamientos contrarios a las políticas corporativas. Este sistema garantiza la imparcialidad, la protección al denunciante y la trazabilidad de los casos, promoviendo un entorno seguro de reporte y fortaleciendo la cultura de integridad.

5. Gestión de Riesgos de Cumplimiento.

Proceso sistemático para identificar, evaluar, controlar y monitorear los riesgos de cumplimiento, integrado al riesgo estratégico aprobado por la Junta Directiva y a los riesgos de cumplimiento por procesos.



Estación de Compresión de Gas Miraflores

6. Atención a Entes de Control.

Conjunto de procedimientos para coordinar auditorías, requerimientos, visitas e inspecciones de organismos de vigilancia y control, garantizando respuestas íntegras, oportunas y verificables, así como la ejecución de planes de mejoramiento y rendición de cuentas.

7. Programa para la Protección de la Libre Competencia.

Programa adoptado por la organización para prevenir, detectar y gestionar riesgos asociados a conductas anticompetitivas, proteger el funcionamiento adecuado del mercado y asegurar el cumplimiento del marco legal vigente en materia de libre competencia económica. Se soporta en la Política de Protección de la Libre Competencia.

8. Sistema de Control Interno.

Basado en el marco COSO 2013 y el Modelo de Tres Líneas, define roles, responsabilidades y mecanismos de supervisión para asegurar una gestión eficiente de riesgos y controles, adecuada segregación de funciones toma de decisiones informada y cumplimiento de los objetivos estratégicos. Se soporta en la Política de Arquitectura de Control.

Ejecutamos 202 actividades asociadas

Durante 2025 ejecutamos 202 actividades asociadas a los ejes de prevención, detección y respuesta del Programa de Ética y Cumplimiento, todas ellas sometidas a seguimiento mediante indicadores internos que permiten evaluar avances, identificar brechas y fortalecer la toma de decisiones. Además, evidenciamos progresos significativos en la solidez del programa, entre los cuales se destacan:

Fortalecimiento del Sistema de Gestión Antisoborno (ISO 37001):

Con el objetivo de mantener la certificación en la norma ISO 37001- Sistemas de Gestión Antisoborno, durante el año 2025 se establecieron planes de acción derivados de los resultados de las auditorías internas y externas realizadas al sistema. De los 12 planes definidos, 10 fueron cerrados satisfactoriamente y 2 continúan a la fecha en ejecución, lo que refleja un alto nivel de madurez y compromiso con la mejora continua del sistema.

Robustecimiento de la gestión de riesgos de cumplimiento y segmentación de contrapartes:

Actualizamos la matriz de riesgos de cumplimiento de los 18 procesos corporativos, fortaleciendo la identificación, evaluación y tratamiento de riesgos asociados a LA/FT/FPADM, soborno y corrupción, y mejorando la segmentación de terceros según su nivel de exposición.



Estación de Compresión La Jagua del Pilar


Estación de Compresión La Jagua del Pilar

(205-1)

Evaluamos anualmente el 100% de nuestras operaciones para identificar y gestionar riesgos de corrupción y posibles incumplimientos del marco ético, legal y regulatorio aplicable, como parte integral de nuestro sistema de cumplimiento y de la prevención de conductas indebidas en todas las actividades de la compañía.

(2-25)

Procesos para remediar impactos negativos

En TGI contamos con un proceso estructurado para verificar, gestionar y remediar oportunamente situaciones que puedan generar impactos negativos reales o potenciales asociados a riesgos de ética y cumplimiento. Una vez se identifica un evento o una alerta, se realizan las verificaciones correspondientes y, con base en la naturaleza y nivel de riesgo, se activan medidas proporcionales orientadas a contener el impacto, corregir sus causas y prevenir su recurrencia.

Estas medidas incluyen, entre otras:

- la evaluación de acciones legales cuando corresponda;
- la adopción de medidas disciplinarias internas;
- el reporte a autoridades competentes, como la UIAF, en los casos aplicables;
- la implementación de planes de mejora y acciones correctivas en los procesos involucrados;
- el fortalecimiento del marco normativo interno (Código de Ética, políticas y procedimientos);
- el refuerzo de actividades de capacitación y sensibilización; y
- el monitoreo continuo del caso mediante esquemas de alertas tempranas.


Estación de Compresión Hatonuevo



De manera complementaria, cuando se considera pertinente, se evalúa la emisión de comunicaciones públicas como mecanismo de transparencia y rendición de cuentas.

(2-25)

Para recibir denuncias contamos con un **Canal Ético** administrado por un tercero, a través del cual nuestros diferentes grupos de interés pueden reportar cualquier conducta antiética o acto ilegal, así como también pueden realizar consultas o dilemas éticos de manera confidencial y anónima.

A este canal se puede acceder por los siguientes medios:

Línea telefónica gratuita en Colombia:
01 800 518 9191

Website:
https://www.tgi.com.co/nosotros/gobierno-corporativo/canal-etico

E-mail:
canaleticogeb@ethicsglobal.com

App que podrá ser descargada desde tienda electrónica, appstore o playstore

(2-25)

Las verificaciones derivadas de los reportes del Canal Ético, adelantadas por la Dirección Corporativa de Cumplimiento, son presentadas para su análisis y seguimiento ante las siguientes instancias corporativas:

- Comité de Ética y Cumplimiento.
- Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva.

v ética, asegurando que las acciones realizadas sean consistentes con las políticas de cumplimiento de la compañía y con su compromiso de mantener los más altos estándares de integridad. En 2025 realizamos mejoras tecnológicas del Canal Ético en el sitio Web, con el fin de implementar herramientas de accesibilidad para personas con discapacidad.

(Propio 32)

Eventos reportados en el canal ético

Total de reportes recibidos en la línea ética

24 Número de casos reportados

8 Número de casos abiertos o en investigación

16 Número de casos cerrados

(205-2)

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		
Categoría laboral	**Número de trabajadores que recibió formación en 2025**	**Porcentaje que recibió formación en 2025**
Alta Gerencia	**6**	**100%**
Gerencia media	**54**	**96,4%**
Asesor	**66**	**92,2%**
Profesional	**114**	**88,3%**
Soporte/apoyo	**150**	**87,2%**

Socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	**Tipo de socio de negocio**	**2025**
Número total de socios de negocio	Proveedores y contratistas	**265**
	Clientes	**51**
Socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	Proveedores y contratistas	**265**
	Clientes	**51**
Porcentaje de socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	Proveedores y contratistas	**100%**
	Clientes	**100%**

(205-2) Miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	**2023**	**2024**	**2025**
Número total de miembros del órgano de gobierno	10	5	5
Miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	10	5	5
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	100%	100%	100%
Miembros del órgano de gobierno que hayan recibido formación sobre anticorrupción	10	1	4
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno quienes han recibido formación sobre anticorrupción	100%	20%	80%

(205-3) (206-1)

En 2025 no se presentaron casos de corrupción en nuestra organización ni sanciones por prácticas anticompetitivas.



Código de conducta
(CSA S&P Global)

En TGI contamos con un **Código de Ética y Conducta** que define los estándares de comportamiento que la organización espera de todos sus colaborares en el relacionamiento con los grupos de interés, basados en los principios éticos de: Transparencia, Respeto, Equidad, Legalidad y Responsabilidad.

Este código brinda lineamientos en materia de:

- Responsabilidades de la Alta Dirección y de los colaboradores
- Corrupción y soborno
- Prevención del Fraude
- Efectividad del Control Interno
- Obsequios y Atenciones
- Discriminación
- Manejo de información confidencial
- Conflictos de interés
- Prácticas antimonopolio y anticompetitivas
- Prevención del Lavado de activos
- Denuncia de irregularidades o desviaciones al marco ético
- Seguridad, salud y medio ambiente

Adicionalmente, contamos con un **Código de Ética y Conducta para Proveedores y Contratistas,** el cual se considera la hoja de ruta para el relacionamiento con este grupo de interés.

Política anticorrupción y antisoborno

La Política de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno contiene los compromisos para prevenir actos de corrupción en nuestras relaciones empresariales, como son:

i) Fomentar y fortalecer el marco ético y legal, a través de la prevención, detección y reporte de la corrupción en todas sus modalidades, incluyendo el soborno

ii) Asegurar mecanismos para el reporte

iii) Establecer medidas pertinentes para la adecuada identificación y mitigación de riesgos de corrupción y/o soborno en relaciones contractuales.

Medidas preventivas y formación en ética, anticorrupción y antisoborno

Durante 2025 implementamos acciones de formación y sensibilización dirigido a colaboradores, clientes y contratistas, con el objetivo de consolidar una cultura organizacional basada en la integridad y la tolerancia cero frente al soborno y la corrupción.

Estas medidas incluyen, entre otras:

- Divulgación de la Política y el Manual de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno a todos los colaboradores mediante piezas de comunicación internas.
- Programa de capacitación virtual (e-learning) para cargos críticos, con un módulo específico sobre ética empresarial y gestión antisoborno.
- Jornadas presenciales en sedes operativas a través del espacio “Conectando con la integridad – Grupos primarios”.
- Capacitaciones especializadas sobre los requisitos de la norma ISO 37001 – Sistema de Gestión Antisoborno.
- Charlas dirigidas a clientes y contratistas sobre el alcance y responsabilidades asociadas a nuestro Programa de Ética y Cumplimiento.

De manera complementaria, en el marco de la preparación para las auditorías interna y externa de seguimiento a la certificación ISO 37001, realizamos una revisión integral de la gestión de los riesgos de corrupción y soborno en los procesos de la compañía. Este ejercicio incluyó 15 sesiones de trabajo con equipos de distintas áreas, en las cuales se actualizaron y fortalecieron las matrices de riesgos de cumplimiento.

(Propio 33)

Medición de cultura ética

Desde el 2020, hemos participado activamente en el Proyecto "Buen Gobierno Corporativo, Transparencia, Derechos Humanos, Gestión Antisoborno y Cultura de la Integridad de las Empresas y otras Organizaciones del Distrito Capital", liderado por la Veeduría Distrital.

En 2025 mantuvimos nuestra participación en el proyecto y en el marco de este participamos en la medición de la cultura de integridad por parte del ente de control. Al cierre de la publicación de este reporte, la medición se encuentra en etapa de análisis de datos para obtener los resultados.

(CSA S&P Global)

Reporte de infracciones

Eventos	Número de infracciones confirmadas en el 2025
Actos de corrupción o sobornos	0
Violaciones a la privacidad de los datos personales	0
Actos de discriminación o acoso laboral	0
Conflictos de interés	0
Casos de lavado de activos o uso de información privilegiada	0
Prácticas anticompetitivas	0

Metas a futuro

- Mantener la Certificación ISO37001- Sistema de Gestión Antisoborno.
- Fortalecer el sistema de control interno de reporte financiero.
- Actualizar el contenido del Código de Ética y Conducta de Colaboradores y Proveedores y Contratistas.
- Declaración anual de conflicto de intereses y adhesión anual al código de ética y conducta.
- Diseño y lanzamiento del Código de Ética y Conducta para niños.
- Lanzamiento y divulgación del Protocolo de Manos Limpias.
- Continuar la ejecución de la Iniciativa de Transformación Cultural Conectando con Integridad con un enfoque a comunidades.
- Fomentar el uso del canal ético a través de estrategias que permitan acercar el canal a los grupos de interés en especial a las comunidades.
- Fortalecer un modelo de cumplimiento que fomente la protección de la libre competencia y prácticas comerciales éticas, cumpliendo los requisitos normativos aplicables.
- Asegurar la incorporación de lineamientos y clausulados éticos en los instrumentos contractuales suscritos con terceros.
- Fortalecer el Programa de Protección de Datos Personales
- Fortalecer el programa de Monitoreos.
- Asesorar, agregar valor y asegurar respuesta oportuna en los procesos adelantados por los entes de control.
- Acompañar los procesos estratégicos de relacionamiento con terceros asegurando la realización de procesos de debida diligencia ampliada.

Metas a futuro


Estación de Compresión de Gas Miraflores

Riesgos y Oportunidades

En TGI gestionamos los riesgos como un eje estratégico para proteger la sostenibilidad del negocio y generar impactos positivos en nuestro entorno y grupos de interés

Contamos con una Política de Gestión de Riesgos aprobada por el Grupo Energía Bogotá y adoptada por nuestra Junta Directiva, que orienta la identificación, evaluación, tratamiento y seguimiento de riesgos estratégicos, operativos, emergentes y de proyectos. Durante 2025, este enfoque permitió fortalecer nuestra resiliencia frente a eventos externos relevantes, como los cambios regulatorios en la remuneración del servicio y la escasez de suministro de gas natural, mediante la activación oportuna de planes de acción asociados a alertas tempranas, la implementación de eficiencias operativas, el seguimiento financiero permanente y el avance en proyectos estructurales como la regasificadora de La Guajira.

Esta gestión se apoya en una cultura organizacional orientada a la prevención, el análisis anticipado y la toma de decisiones informada, en la que participan activamente la alta dirección y los equipos operativos, y que se fortalece mediante ejercicios periódicos de revisión metodológica, talleres estratégicos y seguimiento sistemático a la eficacia de los controles. En 2025 reformulamos la matriz de valoración de impactos a partir de estos espacios, ajustando criterios económicos y comerciales y divulgando la nueva metodología en los procesos que la utilizan.

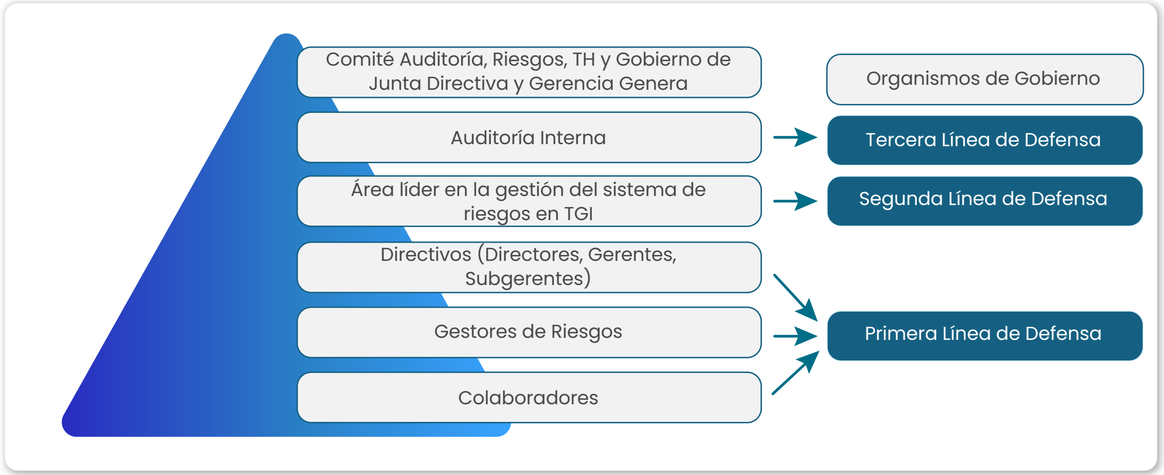
Gobernanza de la gestión de riesgos

En TGI contamos con un marco de gobernanza de riesgos alineado con el modelo de las tres líneas de defensa, que garantiza una adecuada supervisión, independencia y rendición de cuentas.

La máxima instancia de gobierno en esta materia está conformada por la Junta Directiva, con el apoyo del Comité de Auditoría, Riesgos, Talento Humano y Gobierno Corporativo, y la Gerencia General. Estas instancias son responsables de recomendar y aprobar la matriz de riesgos, supervisar su aplicación efectiva y recibir reportes periódicos sobre la evolución de los principales riesgos estratégicos, operativos, financieros y ASG, asegurando que sean identificados, gestionados y comunicados de manera oportuna y consistente con la estrategia de la Compañía.

La primera línea de defensa está integrada por los directivos, los gestores de riesgos y todos los colaboradores, quienes identifican, valoran y gestionan los riesgos asociados a sus procesos, implementan controles, asignan recursos, realizan seguimiento y definen planes de acción ante eventuales materializaciones. La segunda línea corresponde al área líder del sistema de gestión de riesgos, encargada de adaptar la política corporativa del Grupo Energía Bogotá, orientar metodológicamente a las áreas, realizar seguimiento periódico a los controles y promover la cultura de gestión del riesgo en toda la organización.

Finalmente, la tercera línea de defensa está a cargo de Auditoría Interna, que evalúa de forma independiente la efectividad del sistema, revisa la implementación de los controles y formula recomendaciones y planes de mejora cuando es necesario.



Proceso de gestión de riesgos

(CSA S&P Global)

Nuestro proceso de gestión de riesgos se estructura bajo el ciclo de mejora continua Planear–Hacer–Verificar–Actuar (PHVA), en coherencia con el Modelo y la Política de Gestión del Riesgo de la Compañía. En la fase de planificación definimos el Plan de Acción para la Gestión del Riesgo a partir del análisis del contexto estratégico, los objetivos corporativos, los resultados de auditorías internas y externas, las acciones de mejora de otros procesos y la evaluación de la solidez de los controles existentes.

Este enfoque permite anticipar escenarios relevantes y alinear la gestión de riesgos con la estrategia y el desempeño del negocio.

Con base en esta planificación, realizamos la identificación sistemática de los riesgos estratégicos y de procesos, tomando como principales insumos la estrategia corporativa, la caracterización de procesos y el análisis de tendencias y riesgos emergentes. Cada riesgo se valora mediante escenarios de criticidad que consideran su impacto y probabilidad en condición inherente, lo que permite priorizar su tratamiento. Posteriormente se definen los controles y medidas de mitigación, los cuales se formalizan y gestionan a través de las matrices de riesgos estratégicos y operativos, donde también se efectúa la revaloración del riesgo residual.

El monitoreo y seguimiento de los controles se realiza de forma periódica, con evaluaciones trimestrales como mínimo, o con mayor frecuencia cuando el contexto lo requiere. Este seguimiento permite analizar la eficacia y solidez de los controles, gestionar alertas tempranas y atender oportunamente eventuales materializaciones de riesgo, así como definir acciones de mejora continua. Durante 2025 cumplimos el plan anual de auditoría, que incluyó evaluaciones internas bajo el modelo COSO y auditorías asociadas a los sistemas de gestión certificados, como ISO 9001 e ISO 37001, fortaleciendo los componentes de control, anticorrupción y antisoborno. Adicionalmente, alineamos el desarrollo de productos, servicios y proyectos de crecimiento con el modelo de gestión de riesgos, y avanzamos en la evaluación de esquemas de incentivos financieros vinculados a métricas de gestión del riesgo, orientados a promover la identificación temprana de alertas y el fortalecimiento preventivo de los controles.

Fortalecimiento de una cultura de riesgo

Como complemento a nuestro modelo técnico de identificación y tratamiento de riesgos, en TGI fortalecemos de manera sistemática una cultura organizacional orientada a la anticipación, el análisis estratégico y la toma de decisiones informada. **Durante 2025 desarrollamos procesos de formación dirigidos a la alta dirección, gerencias medias y gestores de riesgos,** con el propósito de consolidar capacidades internas y alinear criterios frente a los principales desafíos del entorno. En este marco, realizamos un taller de riesgos estratégicos con el Comité de Gerencia ampliado, enfocado en el análisis de tendencias y en la valoración económica de escenarios mediante la metodología de curvas isocuantas, cuyos resultados y aprendizajes fueron posteriormente socializados con el Comité Operativo y con la Junta Directiva en pleno.

De forma complementaria, continuamos con el plan de capacitación especializado para gestores de riesgos, profundizando en herramientas para el análisis de contexto, identificación, valoración y definición de tratamientos, lo que permitió elevar el nivel de madurez del proceso en las distintas áreas de la organización. Asimismo, participamos activamente en espacios de formación conjunta con el Grupo Energía Bogotá, a través de la comunidad corporativa de riesgos, con énfasis en la identificación y gestión de riesgos emergentes, reforzando así una visión compartida y prospectiva frente a los retos estratégicos del negocio.

(Propio 24)

Riesgos estratégicos

La gestión de riesgos en 2025 se estructuró alrededor de **diez riesgos estratégicos**, de los cuales cinco fueron clasificados como críticos con nivel "muy alto". Para su mitigación, priorizamos acciones como la gestión del expediente tarifario, la optimización de la capacidad contratada, el desarrollo de nuevos negocios, el fortalecimiento de los planes de mantenimiento de infraestructura y el monitoreo continuo del desempeño financiero. Este modelo se complementó con medidas específicas ante la materialización de riesgos regulatorios y con la activación de los planes de continuidad y atención de emergencias para asegurar la operación del Sistema Nacional de Transporte ante eventos en infraestructura, minimizando impactos en la prestación del servicio y en nuestros clientes.

No.	Riesgos Estratégicos	Valoración final
1	Cambios regulatorios y normativos que impacten la remuneración del servicio y el desarrollo de proyectos estratégicos	Extremo
2	Escasez en el suministro de gas en el corto y largo plazo a nivel naciona	Extremo
3	Pérdida del mercado de transporte de gas	Extremo
4	Interrupción en la continuidad de las funciones críticas del negocio	Alto
5	No lograr el retorno requerido sobre el capital	Extremo
6	Inviabilidad del negocio de TGI debido a la falta de expansión y de diversificación del negocio	Extremo
7	Inviabilidad y fallas en la estructuración, gestión y ejecución de proyectos estratégicos	Alto
8	No adaptación de la infraestructura de operación para afrontar la transición energética	Moderado
9	Ataques cibernéticos TI – TO con afectación crítica al negocio	Bajo
10	No contar con el capital humano competente que apalanque el desarrollo de la estrategia y la transformación	Moderado

Materialización de riesgos

En el 2025 observamos los siguientes riesgos estratégicos materializados

Riesgo Estratégico Materializado	Nivel de Riesgo Controlado	Causa	Acciones tomadas	Impacto
Cambios regulatorios y normativos frente a la remuneración del servicio	Extremo	Expediente tarifario: la CREG expidió la Resolución de cargos No. 502163 de 2025, notificada en agosto y recurrida por TGI, debido a diferencias en supuestos de demanda, inversiones reconocidas y gastos de administración, operación y mantenimiento (AO&M).	• Gestión activa de contratación adicional para compensar parcialmente la reducción de ingresos, con ingresos incrementales proyectados por COP 137 MM al cierre del año. • Implementación de medidas de eficiencia operativa y reducción de costos (OPEX). • Disminución del saldo de la deuda financiera para optimizar la estructura de capital. • Ejecución de un plan de comunicaciones institucional con entidades gubernamentales y otros grupos de interés relevantes.	Impacto financiero en 2025 (julio–diciembre): • Ingresos no percibidos: COP 236 MM. • Disminución de la utilidad neta frente al presupuesto: COP 69 MM.
Interrupción en la continuidad de las funciones críticas del negocio	Alto	Emergencias operativas en el Sistema Nacional de Transporte (SNT) de TGI, asociadas a: • Fuga en el cruce del río Guayuriba – Ramal Acacías. • Rotura del gasoducto Villavicencio – Usme (tramo Estaqueca – Quetame). • Fuga en el gasoducto Cusiana – Miraflores.	• Activación de la póliza de seguros Todo Riesgo y Daño Material. • Ejecución de maniobras operativas para reducir los tiempos de suspensión del servicio y minimizar emisiones a la atmósfera. • Implementación de un plan de comunicaciones con autoridades locales y remitentes afectados. • Aplicación de una estrategia técnica eficiente de reparación de infraestructura. • Activación del Plan de Gestión de Riesgos y del procedimiento especial de contratación por emergencia.	Pérdidas económicas asociadas (reparaciones, lucro cesante y gas venteado): COP 3,4 MM.
Escasez en el suministro en el corto y largo plazo / Pérdida del mercado de transporte de gas	Extremo	No renovación de contratos de transporte asociados a demanda industrial a partir de diciembre de 2025, como consecuencia de la incertidumbre en la disponibilidad futura de gas natural.	• Avance en la estructuración del proyecto de conexión de la Planta de Regasificación de La Guajira al SNT con horizonte 2027. • Monitoreo permanente de los procesos de comercialización de campos mayores y contratos TPL. • Seguimiento sistemático a la evolución de la demanda industrial. • Evaluación técnica y comercial para viabilizar la inyección de volúmenes SPEC al sistema. • Análisis del mercado colombiano de gas natural con apoyo de expertos externos.	En proceso de cuantificación.

Alertas tempranas

Durante el año se presentaron las siguientes alertas tempranas, analizadas y presentadas en las instancias de gobierno para la gestión de riesgos:

Alerta Temprana (Causas)	Riesgo Estratégico asociado	Plan de acción ejecutado
Aplicación WACC: Se mantienen diferencias en aplicación de WACC de 11.88% a 10.94% y recurso de reposición frente a notificación de la CREG que resuelve controversia con remitentes. SSPD dio apertura de investigación y formuló pliego de cargos a TGI.	No lograr el retorno requerido sobre el capital	Defensa jurídica frente a procesos CREG y SSPD. Mantener provisión por diferencia en WACC y lograr expediente tarifario.

La gestión realizada nos permitió mitigar los impactos de los riesgos expuestos a través de la implementación de planes de acción adecuados para contener el impacto económico que podría traer consigo su materialización.

Riesgos emergentes

(CSA S&P Global)

En TGI mapeamos eventos o situaciones inesperadas, imprevistas o no anticipadas que pueden surgir y tener un impacto significativo en la organización. Tales eventos que reconocemos como riesgos emergentes pueden manifestarse a través de cambios repentinos en la tecnología, en el mercado, en la regulación, en el entorno político, social o ambiental. A continuación, presentamos el mapeo de riesgos emergentes, los potenciales impactos y las medidas de mitigación implementadas.

Descriptor	Riesgo Emergente 1 con impacto potencial en entre 3 y 5 años.	Riesgo Emergente 2 con impacto potencial en entre 3 y 5 años.
Nombre del riesgo emergente	Pérdida de competitividad debido a señales de una transición energética acelerada y desalineada	Inestabilidad regulatoria debido a cambios políticos, sociales y legislativos en el contexto de la transición energética
Categoría a la que pertenece el riesgo emergente: económico, ambiental. geopolítico, social, tecnológico u otro.	Económico	Ambiental
Descripción específica del riesgo emergente en el contexto de la empresa.	La tendencia global hacia una descarbonización acelerada y la adopción de fuentes de energía limpia podría generar presiones regulatorias, financieras y operativas inesperadas, así como una fragmentación, en particular si los marcos regulatorios de Colombia cambian rápidamente o permanecen indefinidos, volviéndose incompatibles con la estrategia de expansión de la infraestructura de gas natural local e importado. Esta desalineación podría afectar la planificación de proyectos, la disponibilidad de contratos a largo plazo y la demanda de gas natural, impactando directamente la estabilidad del negocio. Para garantizar su sostenibilidad, la empresa también podría verse en la necesidad de realizar inversiones adicionales para diversificar su cartera de ingresos a un ritmo acelerado, lo que resultaría en costos imprevistos asociados con la transición hacia fuentes de energía más sostenibles.	La presión global y nacional para una transición energética más rápida con menores emisiones de carbono, sumada a la posible inestabilidad política y social derivada del cambio de gobierno en Colombia en 2026, podría desencadenar cambios regulatorios inesperados. Estos pueden incluir nuevas tarifas, impuestos ambientales o restricciones operativas, así como una mayor movilización social y escrutinio mediático sobre la prestación de servicios y el desarrollo de proyectos energéticos tradicionales. Esta combinación de factores podría afectar la planificación de la expansión, el funcionamiento de la infraestructura existente y las relaciones con las comunidades y los actores clave a lo largo de la cadena de valor. La falta de anticipación a estos cambios puede resultar en costos adicionales, retrasos en los proyectos, importantes riesgos reputacionales y una mayor presión sobre la sostenibilidad empresarial
Potenciales impactos del riesgo emergente en el negocio en el mediano y largo plazo (3-5 años).	- Pérdida de competitividad frente a las energías alternativas a corto plazo - Pérdida de demanda estructural - Pérdida de ingresos - Reducción de la capacidad de inversión	- Reducción del reconocimiento de inversiones - Pérdida de ingresos - Reducción de la capacidad de inversión - Disminución de la confianza pública en el gas natural como fuente de energía - Pérdida de demanda
Medidas de mitigación que la empresa ha puesto en marcha para gestionar el riesgo emergente	Monitorear y participar activamente en los escenarios regulatorios y de definición de políticas para garantizar que el gas natural sea reconocido como una fuente energética necesaria para la transición. Promover e implementar una solución de regasificación en Ballena para asegurar el suministro a corto plazo. Promover y formalizar, en coordinación con el regulador, los proyectos descritos en el Plan de Abastecimiento de Gas Natural para garantizar la disponibilidad y el transporte de gas natural de acuerdo con las necesidades de la demanda. Participar en iniciativas para el desarrollo de fuentes de energía renovables para apoyar las operaciones y aprovechar la infraestructura de transporte de gas.	Monitoreo continuo de los planes gubernamentales y las propuestas políticas relacionadas con el desarrollo del sector energético, en particular del gas natural en Colombia. Plan estratégico de comunicación y participación de las partes interesadas para fomentar la comprensión y el apoyo a proyectos empresariales clave.

Oportunidades estratégicas

En TGI identificamos oportunidades relevantes para generar valor económico, social y ambiental en el corto, mediano y largo plazo, en coherencia con nuestro rol dentro del sistema energético nacional. Una de las principales se origina en los proyectos de infraestructura de transporte de gas natural definidos por el Ministerio de Minas y Energías y la UPME en el Plan de Abastecimiento de Gas Natural, los cuales hemos priorizado e impulsado para contribuir a la seguridad energética del país. Estas iniciativas fortalecen nuestra posición en el mercado, consolidan al gas natural como energético clave de transición y dinamizan el desarrollo regional en las zonas donde operamos.

De manera complementaria, a través de nuestras actividades de operación, mantenimiento y construcción de infraestructura promovemos la generación de empleo y el fortalecimiento de capacidades locales, aportando al desarrollo social de las comunidades en nuestra área de influencia. En el ámbito ambiental, impulsamos el crecimiento de la demanda de gas natural en sectores como el industrial y el vehicular, facilitando una transición energética más eficiente y confiable, con menores emisiones frente a otros combustibles.

Finalmente, en el mediano y largo plazo, avanzamos en la digitalización de procesos y en la incorporación de tecnologías emergentes —como la analítica avanzada y la inteligencia artificial— para optimizar la operación, reducir costos, fortalecer la confiabilidad del sistema y disminuir pérdidas y emisiones en el transporte de gas.

Estas acciones, junto con la modernización progresiva de nuestra infraestructura, nos permiten crear nuevas fuentes de eficiencia y valor, reforzando nuestra sostenibilidad financiera y nuestra contribución al desarrollo sostenible del país.

Troncal Mariquita - Cali



3 Transición energética justa

En 2025 consolidamos nuestro enfoque de transición energética justa como un eje estratégico para garantizar una operación cada vez más baja en carbono, resiliente al cambio climático y comprometida con la protección del capital natural de los territorios donde operamos.

Avanzamos en la descarbonización de nuestras operaciones, fortaleciendo acciones de mitigación y adaptación al cambio climático; en la protección de la biodiversidad y los ecosistemas, integrando criterios ambientales en la planificación y ejecución de proyectos; y en la promoción de la economía circular, impulsando el uso eficiente de materiales, la gestión responsable de residuos y la valorización de recursos. En TGI promovemos el uso responsable de los recursos naturales como parte de una gestión ambiental preventiva que busca reducir impactos, generar eficiencias operativas y crear valor compartido.

Este enfoque integral nos permite contribuir de forma concreta a una transición energética que no solo sea técnicamente viable, sino también ambientalmente responsable, socialmente justa y alineada con los desafíos de sostenibilidad del país.

48,3%
de reducción de emisiones

100%
de la infraestructura cuenta con planes de adaptación el cambio climático

$6.885
Millones de inversión en transición energética

16 **sedes certificadas bajo la norma ISO 50001**


Orquidea Cyrtochilum Divaricatum

Descarbonización, mitigación adaptación al cambio climático

Capitales gestionados

- Capital industrial
- Capital intelectual
- Capital natural

(3-3)

En TGI entendemos que la acción climática es un eje estratégico para la sostenibilidad del negocio, la competitividad y la generación de valor en el corto, mediano y largo plazo. Gestionamos este tema impulsando la transformación hacia una matriz energética baja en carbono que garantice energía asequible, sostenible y competitiva, fortaleciendo la seguridad energética del país y posicionando al gas natural como un energético clave de transición. Este enfoque integra el desarrollo y adopción de tecnologías bajas en carbono, la promoción de la eficiencia energética, una gobernanza climática alineada con estándares nacionales e internacionales y la participación de las comunidades en la transición energética.


ECG Curumaní

A través de esta gestión, mitigamos los impactos asociados a las emisiones de gases de efecto invernadero y abordamos de manera preventiva los riesgos físicos, financieros y de transición derivados del cambio climático, incluyendo la posible pérdida de clientes por desalineación en criterios ASG, la presión sobre el retorno del capital y los cambios estructurales en el mercado de transporte de gas.

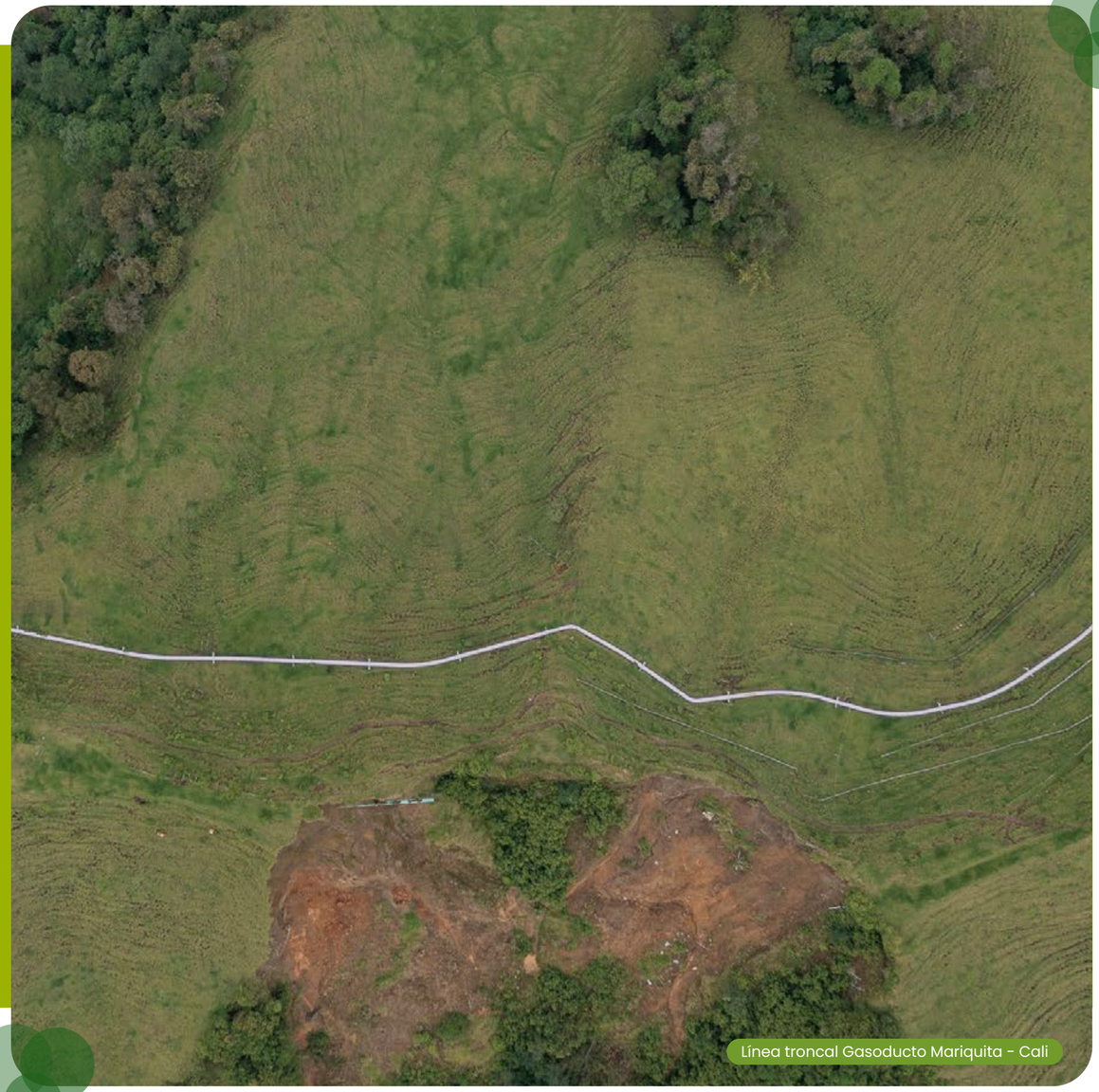
De esta forma, fortalecemos la resiliencia de nuestras operaciones, protegemos la continuidad del negocio y contribuimos a una transición energética justa que impulsa la prosperidad y el desarrollo sostenible de los territorios donde operamos.

Alineamos nuestro enfoque con estándares internacionales como la NTC ISO 14064-1, el GHG Protocol y las normas NIIF S2 del IFRS, y consolidando una gestión climática que integra criterios ambientales, operativos, financieros y estratégicos.

Desde 2021 implementamos un proceso sistemático de análisis de riesgos y oportunidades climáticas con base en las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), lo que nos ha permitido incorporar el cambio climático de forma transversal en nuestra gobernanza, estrategia, gestión del riesgo y métricas de desempeño, alineados con la estrategia del GEB.

En 2025 publicamos nuestro **Reporte de Gestión de Cambio Climático 2024**, bajo las recomendaciones de TCFD un hito en materia de transparencia, que documenta de manera estructurada nuestros riesgos físicos y de transición, el inventario de emisiones, las metas climáticas, la senda de descarbonización y las acciones de mitigación y adaptación implementadas y proyectadas.

Conoce más sobre este reporte aquí.



Línea troncal Gasoducto Mariquita - Cali

Nuestra gestión climática se sustenta en un conjunto de políticas y programas que orientan la toma de decisiones y la operación:

Política Corporativa Ambiental

con compromisos sobre reducción de emisiones, publicación y verificación del inventario de GEI, evaluación de riesgos climáticos y mejora del desempeño operacional.

Política Corporativa de Cambio Climático

enfocada en mitigación, adaptación, transición energética e integración de criterios financieros asociados al clima.

Política de Sostenibilidad

que incluye acción climática, mejora de la calidad del aire, protección de la biodiversidad y gestión de residuos bajo principios de economía circular.

Programa de Cambio Climático y Eficiencia Energética

orientado al diseño de estrategias de mitigación y adaptación, definición de líneas base, indicadores, metas y planes de acción energéticos.

Adicionalmente, contamos con una mesa técnica de aprobación y cuantificación de emisiones, que se reúne trimestralmente para evaluar el cumplimiento de metas, validar proyectos e identificar nuevas iniciativas de mitigación.

En 2025 construimos nuestra estrategia climática con 6 ejes principales para avanzar en la adaptación y mitigación del cambio climático.



Sembraton ECG San Alberto

Nuestra gestión en 2025:

- Consolidamos la integración del cambio climático en nuestra estrategia corporativa, fortaleciendo su incorporación en la gobernanza, la gestión del riesgo y los indicadores de desempeño, con base en las recomendaciones del TCFD. Para ello, diseñamos la estrategia climática de la empresa la cual cuenta con 6 ejes principales.
- Publicamos el Reporte de Gestión de Cambio Climático 2024, fortaleciendo la transparencia frente a inversionistas, autoridades y demás grupos de interés sobre nuestros riesgos físicos y de transición, inventario de emisiones, metas climáticas y senda de descarbonización.
- Mantuvimos actualizado y verificado nuestro inventario corporativo de GEI conforme a la NTC ISO 14064-1, cubriendo emisiones directas e indirectas en las categorías 1 a 5.
- Definimos y dimos seguimiento al indicador estratégico de mitigación climática, con metas de reducción de emisiones entre el 27 % y el 33 % frente al escenario BAU 2025, vinculadas a la implementación de proyectos de mitigación. **En 2025 logramos una reducción del 48,3% de las emisiones, superando las metas planteadas.**
- Integramos la gestión climática al mapa estratégico corporativo y al sistema de compensación variable de todos los colaboradores, alineando los resultados ambientales con los incentivos económicos y la cultura de desempeño.
- Avanzamos en el cumplimiento de la Ruta de Sostenibilidad 2025, con metas específicas en eficiencia energética y adaptación al cambio climático, incluyendo:
  - Recertificación de 15 sedes vigentes y la certificación de 1 sede adicional, por lo que se logró la meta de 16 sedes certificadas en eficiencia energética por parte de Bureau Veritas.
  - La formulación de Planes de Adaptación al Cambio Climático para el 100 % de nuestra infraestructura.

- Actualizamos nuestra senda de descarbonización, incorporando 10 nuevas iniciativas y proyectos, con una proyección de reducción acumulada del 35,1 % de las emisiones de GEI al 2030 frente al escenario de referencia.
- Fortalecimos la gestión climática en la cadena de suministro mediante la aplicación de criterios de sostenibilidad definidos en el Manual de Compras Sostenibles a procesos contractuales superiores a USD 50.000, solicitando inventarios de GEI y la medición de huella de carbono en contratos. En 2025 evaluamos 25 procesos competitivos y 131 proveedores con criterios de sostenibilidad.
- Consolidamos la operación de la mesa técnica de aprobación y cuantificación de emisiones, como instancia trimestral para validar avances, identificar nuevas iniciativas y asegurar la trazabilidad técnica de nuestros resultados.
- Mantenemos el diálogo permanente con gremios, comunidades, inversionistas y el sector financiero, incorporando sus expectativas en el fortalecimiento de nuestros planes de acción frente a los riesgos y oportunidades de la transición energética justa.
- Formalizamos nuestra adhesión a la iniciativa internacional Oil and Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0), con el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP). Esta vinculación posiciona a la compañía dentro de un estándar global de referencia para la gestión y reducción de emisiones de metano.
- Con el remanente de los bonos adquiridos en el 2023 logramos compensar en 2025 las emisiones correspondientes a las emergencias. Esto equivale a 19.656,54 toneladas de CO_2.

Gestión de Emisiones de GEI

Realizamos el seguimiento sistemático de nuestras emisiones mediante el inventario corporativo de GEI, elaborado conforme a la NTC ISO 14064-1. Este inventario incorpora un enfoque integral que abarca:

- Emisiones directas (Categoría 1).
- Emisiones indirectas por consumo de energía eléctrica (Categoría 2).
- Otras emisiones indirectas, como transporte (Categoría 3).
- Emisiones asociadas a bienes, productos y servicios adquiridos o utilizados (Categoría 4).
- Emisiones por uso final del producto (Categoría 6).

En el caso de compras y servicios, categorizamos los contratos de proveedores y contratistas según el tipo de actividad desarrollada y estimamos las emisiones de CO_2 equivalente mediante factores de emisión reconocidos cuando la magnitud del contrato lo amerita.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (Ton CO_2eq)

Alcance de las emisiones	2022	2023	2024	2025	Meta
(305-1) Emisiones directas (alcance 1)	184.295,30	324.593,28	181.381,42	146.243,06	**163.878,32**
(305-2) Emisiones indirectas (alcance 2)	352,33	542,66	550,58	237,61	
(305-3) Otras emisiones (alcance 3)	6.847,21	11.277,28	11.287.735,95	9.185.510,93	
Total de emisiones de GEI (alcances 1, 2 y 3)	**191.495,25**	**336.410,89**	**11.469.667,96**	**9.331.991,60**	
Emisiones Compensadas (bonos de carbono)	80.709,4	132.568,03	4.763,15	16.163,12	
Emisiones Netas	110.785,848	216.008,91	11.464.904,81	9.315.828	

Las categorías evaluadas en el marco del inventario de GEI son:

- Categoría 1: fuentes fijas, fuentes móviles, fugas y venteos.
- Categoría 2: consumo de energía eléctrica.
- Categoría 3: emisiones por transporte terrestre, vuelos corporativos y transporte marítimo.
- Categoría 4: compras de bienes y servicios y consumo de papelería, consumo de agua, disposición de residuos.
- Categoría 5: etapa final del producto (entrega del gas natural).

En el alcance 3 específicamente (que corresponde a las categorías 3, 4 y 5 de la NTC ISO 14064), las fuentes más relevantes de emisiones corresponden a:

- Etapa final del producto (entrega del gas natural)
- Contratos de abastecimiento
- Emisiones asociadas a las impresiones y uso de papel
- Emisiones indirectas por vuelos corporativos
- Disposición de residuos

Nuestro inventario de GEI ha sido verificados con un tercero experto independiente para garantizar la fiabilidad de la medición.

Como resultado del proceso de verificación del informe de emisiones se logró madurar técnicamente el cálculo de las emisiones directas asociadas a venteos (mantenimiento y emergencias) y fugitivas a través de la integración de la metodología de porcentajes másicos reales diferenciados por el origen del gas (Cusiana, Cupiagua y Ballena).

Lo anterior permitió, migrar de un cálculo basado en composición molar a uno basado en masa real (bajo el estándar ISO 6976), con lo que se consiguió una mayor precisión en la cuantificación de las emisiones por venteos y fugas, eliminando las incertidumbres propias de la composición másica del gas natural transportado según su origen.

Emisiones biogénicas

17 (Ton CO2eq) **2022**

54,65 (Ton CO2eq) **2023**

42,11 (Ton CO2eq) **2024**

58,08 (Ton CO2eq) **2025**

Emisiones fugitivas

En 2023 logramos realizar la medición e identificación del 100% de las emisiones fugitivas en la infraestructura en superficie de la Compañía.

Con base en esta medición, en 2024 ejecutamos el Plan de Apriete y Ajuste o Plan de Atención y Cierre de emisiones fugitivas.

En 2025 continuamos con la reparación de las emisiones fugitivas detectadas de manera directa en la infraestructura medible a superficie de TGI.

Realizamos 297 atenciones y reparaciones a puntos de fuga en la infraestructura medible, con lo cual se han reducido las emisiones fugitivas de 68.210,27 Ton CO2eq, con respecto a la línea base 2023.

Porcentaje de fugas en el transporte de gas

1,01 2022	2.07 2023
0,67 2024	0,75 2025

El incremento en las fugas del 2025 estuvo asociado al mayor número de emergencias y mantenimientos operativos.

La entrada en operación de la TEA portátil permitirá reducir de manera significativa este indicador a partir del 2026.



(305-5) (SASB EM-MD-110a.2.)

Reducción de las emisiones

En 2025, tras una evaluación integral del panorama global y regional, de la realidad energética en los países donde tiene presencia GEB, y de las limitaciones y oportunidades de las operaciones de nuestro grupo empresarial, la Junta Directiva aprobó la actualización de las metas de reducción de emisiones, dándonos la instrucción de acelerar el diseño y adopción de medidas de adaptación de la infraestructura frente a desastres naturales y riesgos físicos derivados del cambio climático. Adicionalmente el GEB revisó a la baja las metas de reducción de emisiones adoptadas en 2020 para las empresas controladas, y se comprometió a reducir las emisiones del grupo en los alcances 1 y 2, frente al BAU, en un 20% al 2030 y 30% al 2035.

En TGI, por nuestra parte, hemos actualizado nuestras metas de reducción de emisiones a un 36% para el año 2030 y un 56% para el 2035. Para ello, identificamos permanentemente proyectos de mitigación de emisiones en el marco de la senda de descarbonización de la compañía que nos permitirán, con su ejecución, alcanzar la reducción estimada. A partir de estas metas, nuestra senda de descarbonización es actualizada anualmente con el fin de incluir e identificar nuevos proyectos o iniciativas de mitigación que nos permitan apalancar el cumplimiento de nuestras metas a 2030 y 2035.

Para 2025 gracias a la implementación de iniciativas de mitigación como la optimización hidráulica, el apagado del 100% de las TEAS y la ejecución del Plan de Apriete y Ajuste de Emisiones Fugitivas, logramos reducir en un 48,3% el indicador estratégico de gestión de emisiones (Alcance 1 y Alcance 2) durante la vigencia.

Adicionalmente, evaluamos nuestra gestión de emisiones a través de un índice de intensidad de emisiones, el cual relaciona el e CO2 equivalente emitido a la atmósfera con el volumen de gas transportado en el mismo periodo.

Medidas de Mitigación:

Hemos avanzado en la formulación y ejecución de los siguientes proyectos en 2025 destinados a reducir nuestras emisiones:

- **Avanzamos en la estructuración de un PPA (Power Purchase Agreement), un contrato para el desarrollo de energía renovable a través de una Granja Solar que se ubicará en la ECG Venadillo**, orientado a diseñar e implementar una planta solar que abastecerá el consumo energético de nuevas estaciones de compresión de gas (ECG) con motores eléctricos, reduciendo de forma directa las emisiones asociadas al uso de gas combustible.

- **Instalamos un turboexpansor en el COG de Cogua** para la generación de energía eléctrica de autoconsumo y excedentes a partir de fuentes no convencionales, lo que nos va a permitir en 2026 disminuir la dependencia de combustibles fósiles y la intensidad de emisiones de nuestra operación.

- **Optimizamos la operación de las TEA,** definiendo el procedimiento para apagar las 14 unidades de tal manera que sean utilizadas únicamente cuando resulten indispensables para la seguridad y continuidad de las ECG, lo que permitió reducir las emisiones de GEI asociadas al consumo de gas TEA y gas piloto.

- Impulsamos la construcción de nuevas Estaciones de Compresión de Gas (Venadillo y Pradera) con motores eléctricos, disminuyendo de manera estructural las emisiones derivadas del uso de gas combustible en procesos de compresión y fortaleciendo la eficiencia energética de nuestra infraestructura.

- Ejecutamos programas de ajuste y reparación de emisiones fugitivas detectadas directamente en nuestra infraestructura superficial, reduciendo pérdidas de gas natural y contribuyendo al control de emisiones difusas en la red de transporte.

- Avanzamos en el proceso contractual para la incorporación de la tecnología de TEA portátil, lo que permitirá la combustión controlada del gas natural durante actividades de mantenimiento y situaciones de emergencia.

- Desarrollamos un modelo para la optimización hidráulica a del sistema, que nos permite identificar parámetros de operación más eficientes y reducir las emisiones asociadas al consumo de gas combustible en toda la red.

- Iniciamos la implementación de sistemas de arranque eficiente con aire en estaciones de compresión, disminuyendo el uso de gas combustible durante los procesos de puesta en marcha. En 2026 continuaremos la implementación en nuevas zonas y estaciones.

- Iniciamos el piloto para la instalación del sistema de control de motores EICS Murphy, que nos permitirá en 2026 optimizar la operación de los equipos de compresión y reduciendo el consumo energético y las emisiones asociadas.



Nuevas rutas hacia una transición energética sostenible:

Durante 2025 dimos pasos concretos para ampliar nuestro rol en la transición energética, explorando soluciones innovadoras que complementan el gas natural y fortalecen una matriz más limpia, diversificada y resiliente. Avanzamos en el desarrollo de un proyecto de producción de biometano a partir de residuos orgánicos en Bogotá, orientado a abastecer la movilidad del Distrito Capital. En esta fase logramos la caracterización preliminar de una planta con capacidad para procesar 30 toneladas diarias de residuos orgánicos —equivalentes a cerca de 11.000 toneladas al año— y la selección del predio para su instalación y operación, sentando las bases para una iniciativa que integra economía circular, gestión de residuos y descarbonización del transporte urbano.

De manera complementaria, fortalecimos los proyectos de biogás a escala comunitaria como una alternativa energética sostenible en zonas rurales. En alianza con las alcaldías de Páez, Briceño y Paratebueno, instalamos 21 biodigestores familiares y escolares, y con el apoyo del Ministerio de Minas y Energía apalancamos la implementación de ocho biodigestores adicionales en el municipio de Páez. Estas iniciativas permitieron que 120 personas accedieran a energía limpia a partir de biomasa, reduciendo el uso de combustibles tradicionales y mejorando su calidad de vida. Con ello, avanzamos en una transición energética justa e inclusiva, que combina innovación tecnológica, desarrollo territorial y soluciones adaptadas a las realidades locales.

Transición Energética	2025
Inversiones en la Transición Energética (COP)	**$ 6.885.509.719**
Energías renovables para autoconsumo	0
Biogás	$ 588.206.532
Hidrógeno	0
Nuevos negocios en transición energética y sustitución de combustibles fósiles de altas emisiones	$ 6.297.303.187
Inversión Total del negocio en CAPEX (Moneda local)	$ 284.798.000.000
Participación de las inversiones del GEB a la transición energética (%)	2%

(CSA S&P Global)

Incentivos de gestión relacionados con el clima

En 2025 mantuvimos un indicador estratégico de primer nivel para evaluar nuestro desempeño en mitigación del cambio climático frente al escenario Business as Usual (BAU), con tres niveles de cumplimiento:

- **Cerca de lo esperado:** reducción del 27 % de las emisiones y al menos un proyecto de mitigación implementado.
- **Logró lo esperado:** reducción del 30 % y al menos un proyecto de mitigación.
- **Superó lo esperado:** reducción del 33 % y dos proyectos o iniciativas de mitigación.

El cumplimiento de este indicador representó el 3,74 % de los objetivos del Mapa Estratégico de TGI S.A. E.S.P. De manera complementaria, el indicador de sostenibilidad corporativa —que evalúa de forma integral los asuntos materiales, incluida la acción climática— tuvo un peso del 3,75 %.

En conjunto, estos indicadores aportan aproximadamente el 40% del desempeño corporativo de la Compañía.

Adicionalmente, establecimos un indicador estratégico de segundo nivel asociado a la Ruta de Sostenibilidad, con metas específicas en adaptación al cambio climático y eficiencia energética, entre las que se destacan:

- Certificación de 16 sedes bajo la norma ISO 50001 (Sistema de Gestión de la Energía).
- Cobertura del 100 % de la infraestructura con Planes de Adaptación al Cambio Climático y definición de su estrategia de implementación.

Estos indicadores hacen parte del esquema de compensación variable de todos los colaboradores, alineando los resultados en gestión climática con los incentivos económicos de la organización. El monto del bono depende del nivel de cumplimiento alcanzado y del cargo de la siguiente manera:

Cargo	Bono Target #Salarios Cumplimiento logró lo esperado	#Máximo de salarios TGI Cumplimiento superó lo esperado
Gerente General	3	5
Director	2,5	4
Gerente	2	3
Subgerente	1,75	2,5
Líder	1,75	2,5
Asesor	1,75	2,5
Demás cargos	1,5	2

Retos en descarbonización

En línea con los compromisos que tenemos desde nuestra casa matriz - Grupo de Energía Bogotá, hemos definido nuestras metas de descarbonización de la siguiente manera:

Para el 2026 – 2030:

- Segunda medición del 100% de las emisiones fugitivas en infraestructura medible en superficie.
- Implementación del procedimiento de apagado de TEAS en el 100% de la ECG aplicables.
- 100% de los centros de trabajo certificados bajo la norma ISO50001 del Sistema de Gestión de la Energía

*Durante la vigencia 2025, el 64 % de la energía eléctrica consumida de la red provino de fuentes renovables (generación hidroeléctrica).

Con el propósito de evitar una doble contabilidad, esta proporción se excluye de la sumatoria del consumo energético total.

Asimismo, para la vigencia 2025, el componente renovable en los combustibles líquidos correspondió a una proporción del 10 % (etanol en la gasolina y biodiésel en el diésel). Al aislar esta fracción renovable del consumo total, se obtiene un aporte energético renovable de 1037,52 GJ derivado del diésel y 127,71 GJ derivado de la gasolina.

302-1 Consumo de energía interno (GJ)				
Fuente de consumo	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Consumo de Diésel	8.652,55	9.734,73	9.441,86	10.375,16
Consumo de Gasolina	756,07	796,89	1.071,00	1.277,13
Gas natural	1.987.015,67	2.287.911,37	2.354.343,18	1.480.870,43
Consumo de otros combustibles de fuentes NO renovables (Gas Natural Vehicular)	264,34	185,5	0	0
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes No renovables dentro de la compañía	1.996.688,63	2.298.628,52	2.364.856,10	1.492.522,69
Consumo de fuente renovable: energía hidráulica*	3.101,62	2.257,06	6.138,10	5.642,84
Consumo de energía de la red.	11.165,84	11.607,73	9.161,34	8.816,99
Consumo total de energía interno	**2.007.854,47**	**2.310.236,22**	**2.374.017,44**	**1.501.339,68**

Consumo Total de Energía	2022	2023	2024	2025
Consumo total de energía no renovable (MWh)	554.635,731	638.507,922	657.796,813	414.589,64
Consumo total de energía renovable (MWh)	3.101,62	2.257,06	1.705,026	1.567,45

PROPIO-51

En cumplimiento de los lineamientos generados al interior de los 18 PGRD se llevó a cabo la programación y ejecución de los simulacros para 24 centros operacionales, logrando un cubrimiento del 100%.

La reducción de las emisiones de metano en toneladas de CO2 equivalente, se genera debido a la implementación del plan de apriete y ajuste de las emisiones fugitivas, estrategias operativas para la reducción de emisiones en las actividades de mantenimiento de la red de gasoductos y la disminución en el número de emergencias materializadas en 2025.

(305-4) Intensidad de las emisiones	Unidad	2022	2023	2024	2025
Ratio total de intensidad de las emisiones GEI	$TonCO_2eq$ / m^3 de gas transportado	0,0373	0,0671	0,04	0,00003
	$TonCO_2eq$ / MBTU de gas suministrado	0,976	1,681	1,08	0,00081

(305-7) [IF-EU-120a.1] Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas en Ton CO_2eq				
Emisiones atmosféricas	2022	2023	2024	2025
Óxidos de nitrógeno NOX	2.092,64	2.407,56	2.218,87	1.176,66

(2-4) **Nota Aclaratoria:** Las emisiones de contaminantes se estiman a partir de factores de emisión asociadas al consumo de gas. En 2025 se realizó un ajuste metodológico que implicó cambio en los valores históricos con base en las concentraciones de NOX.

(PROPIO-51) Simulacros de gestión del riesgo en los centros operacionales	2022	2023	2024	2025
Porcentaje de centros operacionales donde se hicieron simulacros efectuados en el año	100%	100%	100%	100%
Número de centros operacionales	24	24	24	23
# de centros donde se efectuaron simulacros / total de centros operacionales	24	24	24	23

(CSA S&P Global) Emisiones de metano (TonCO2e)	2022	2023	2024	2025
Emisiones directas de metano (CH_4) de la empresa	75.122,29	201.559,24	69.411,11	65.599,43

[IF-EU-120a.1] Emisiones de gases contaminantes					
Nox (Ton métricas)	Suma de CO (Ton métricas)	SO2 (Ton métricas)	VOC (Ton métricas)	PM10 (Ton métricas)	PM2,5 (Ton métricas)
1.176,66	225,40	0,36	72,65	23,25	23,25

Metas a futuro

- Reducción del 19% de las emisiones respecto al escenario de referencia de la senda de descarbonización al 2026.
- Actualización de la Senda de Descarbonización y Estrategia de Adaptación.
- Documentar y ejecutar 3 medidas definidas en los PACC.
- Elaborar un instructivo para la definición de Riesgos Climáticos en el marco de la operación y mantenimiento de la infraestructura de TGI.
- Definir y estructurar el modelo de financiación de la planta demostrativa de biometano, incluyendo el análisis de mercado y la logística asociada al aprovechamiento de biofertilizantes, la identificación de políticas públicas que incentiven la demanda y la estructuración de acuerdos para el acceso a bonos verdes y mecanismos de inversión sostenible.
- Entregar los resultados de la consultoría de diseño de la planta demostrativa de biometano, incorporando criterios de escalabilidad para capacidades de procesamiento de 70 y 120 toneladas diarias, como base para su futura replicabilidad y crecimiento.

Metas a futuro

Protección de la Biodiversidad

Capitales gestionados

Capital natural

En TGI asumimos el compromiso de preservar la biodiversidad y cuidar los ecosistemas en las zonas donde desarrollamos nuestras actividades y proyectos. Aspiramos a alcanzar una deforestación neta igual a cero en todas nuestras operaciones y a abstenernos de intervenir áreas reconocidas como Patrimonio Mundial o zonas protegidas por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, (UICN), con el propósito de operar de manera sostenible e impulsar un liderazgo sectorial en protección y restauración de la naturaleza.

Nuestra visión es consolidarnos como un referente en el sector energético en la protección y restauración de la biodiversidad, minimizando los impactos ambientales negativos, fomentando la coexistencia con la naturaleza y promoviendo activamente la conservación de los recursos naturales para las generaciones futuras.

Estrategia de biodiversidad 2.0: naturaleza integrada al negocio

Este compromiso se materializa en nuestra Estrategia de Biodiversidad 2.0, actualizada en 2025, que integra la biodiversidad en la operación, la gestión del riesgo y la creación de valor a largo plazo. La estrategia se estructura en tres pilares:

Reconexión con los ecosistemas

Cultura en armonía con la naturaleza

Corresponsabilidad integral

Nuestro objetivo general es promover la conservación, el conocimiento y el uso sostenible de la biodiversidad en las áreas de influencia de la construcción, operación y mantenimiento de nuestros proyectos.

Para su implementación desarrollamos una ruta metodológica con cinco fases: diagnóstico, formulación, implementación, seguimiento y divulgación, alineadas con nuestro Plan de Gestión Ambiental, nuestra Estrategia Climática y la Estrategia de Naturaleza del GEB, además de compromisos internacionales como la COP16 y marcos emergentes como TNFD y el Acuerdo de Escazú.

Conoce más sobre nuestra

Estrategia de Biodiversidad 2.0 aquí


Sembraton ECG San Alberto

De la identificación de impactos a una gestión preventiva y restaurativa

En 2025 actualizamos la matriz corporativa de aspectos e impactos en biodiversidad, identificando impactos negativos y positivos sobre:

Suelo: cambios en su calidad por uso del suelo e infraestructura, compensados mediante revegetalización y reforestación estratégica.

Flora: alteraciones por aprovechamientos forestales y podas, compensadas con restauración ecológica.

Fauna: afectaciones puntuales por ruido y transformación del territorio, mitigadas con compensaciones y ampliación de hábitats.

Recursos naturales: consumo de materiales e insumos, compensado con aumento de servicios ecosistémicos (captura de carbono, regulación climática, hábitats).

Recurso hídrico: riesgo por manejo de residuos peligrosos.

Asimismo, analizamos los impactos asociados a cada etapa del ciclo de vida de la infraestructura —diseño, construcción, operación, mantenimiento y desmantelamiento— para priorizar medidas de prevención, mitigación, corrección y compensación.

Jerarquía de la mitigación como principio operativo

Uno de los ejes centrales de la estrategia es la aplicación sistemática de la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, corregir y compensar), con el objetivo de garantizar la No Pérdida Neta de Biodiversidad y generar un impacto neto positivo.

Durante 2025:

- Aplicamos este principio en el 100 % de nuestras operaciones.
- Redujimos el aprovechamiento forestal en 57,89 % frente al volumen autorizado.
- Presentamos 12 planes de compensación, orientados a conservar más de 700 hectáreas de bosque en Boyacá, Santander y Casanare.
- Monitoreamos 8 sitios de alta sensibilidad, registrando 1.377 especies de flora y 517 especies de fauna.
- Vinculamos 240 niños y 50 colaboradores al programa ***Guardianes de la Biodiversidad.***

Como medida complementaria, implementamos la zonificación de sensibilidad biótica de nuestra infraestructura, lo que nos permite identificar territorios vulnerables y focalizar acciones de monitoreo, restauración ecológica y adquisición de predios estratégicos.

Definimos 10 objetivos estratégicos y 14 indicadores de seguimiento, alineados con GRI 101, TNFD y el enfoque de doble materialidad sectorial. Para gestionarlo:

- Realizamos comités semanales del equipo de biodiversidad para evaluar avances y cumplimiento de obligaciones.
- Calculamos los indicadores de manera semestral para ajustar planes de acción.
- En 2025 alcanzamos un cumplimiento del 78,6 % (11 de 14 metas).

Las tres metas priorizadas para 2026 son:

- Aprobación de planes de compensación pendientes ante la autoridad ambiental.
- Formulación de un plan enfocado en especies sombrilla.
- Publicación del 100 % de los datos de monitoreo en el SiB Colombia.

Anualmente reportamos los resultados a la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales y autoridades regionales, en el marco de los Planes de Manejo Ambiental.

Guardianes de la biodiversidad: conocimiento que transforma territorios

Consolidamos el programa Guardianes de la Biodiversidad TGI como eje transversal de nuestra estrategia. Este espacio articula colaboradores, comunidades rurales, líderes ambientales, jóvenes y niños, quienes aportan activamente a la actualización de compromisos y a la focalización de esfuerzos para maximizar el impacto positivo en los territorios.

En 2025 el programa formó a 594 guardianes de la biodiversidad.

Compromiso con la No deforestación.

Con el objetivo firme de llevar a cabo nuestras operaciones minimizando el impacto en la biodiversidad, hemos planteado acciones que preservan las condiciones ambientales de los ecosistemas donde realizamos actividades. Estas acciones contribuyen al cumplimiento de nuestras metas de compensación, respaldando nuestro compromiso con la deforestación neta cero. Estamos comprometidos en disminuir y/o compensar ambientalmente los aprovechamientos forestales que requieran las actividades de operación, construcción y mantenimiento de nuestra infraestructura.

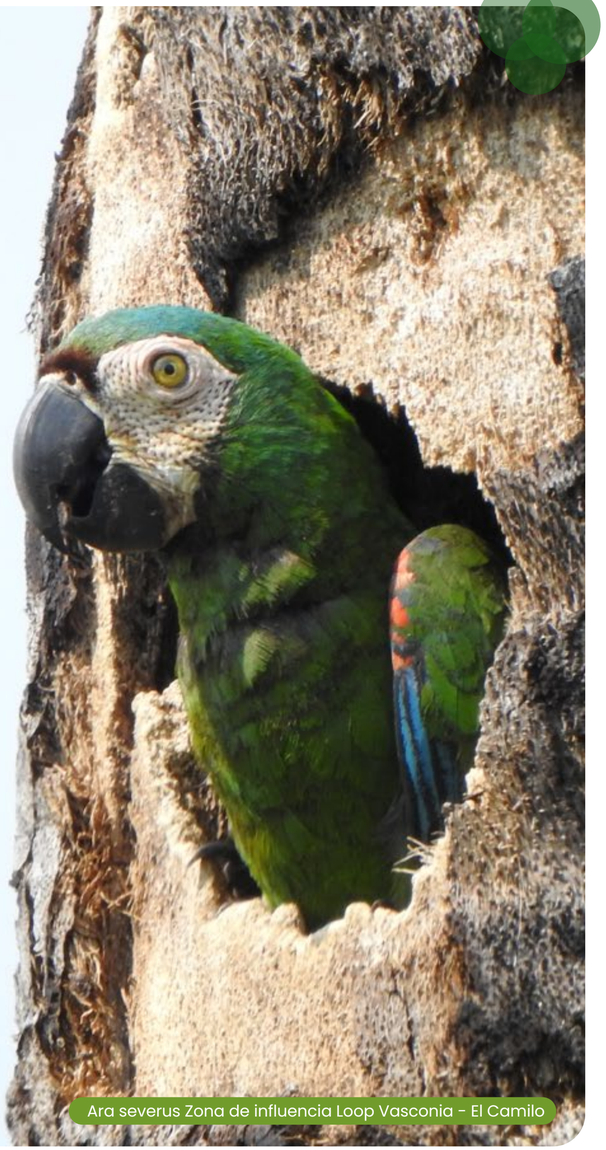
La implementación de nuestra estrategia de biodiversidad es crucial para este propósito. Sin embargo, para lograr productos y procesos sostenibles, es esencial que todos los eslabones de nuestra cadena de suministro comprométanse vinculen al compromiso de Deforestación Neta Cero, considerando que esta responsabilidad es compartida por todos. Cada etapa de nuestra cadena de valor tiene desafíos en los que TGI está involucrado activamente en su implementación.

Mediante la aplicación de medidas de manejo para prevenir, mitigar, corregir o compensar los impactos asociados a la deforestación, buscamos alcanzar la deforestación neta. Esta noción implica la reducción de la deforestación bruta mediante la reforestación o rehabilitación de ecosistemas intervenidos, logrando un equilibrio entre la conversión de bosques a otros usos de la tierra y la transición de otros usos de la tierra a bosques. El objetivo es lograr un balance neutral entre estos cambios, resultando en una deforestación neta cero.

Evaluación del riesgo sobre la biodiversidad

En TGI S.A. E.S.P. evaluamos los riesgos sobre la biodiversidad integrando el cumplimiento normativo ambiental con la adopción progresiva del marco TNFD, utilizando la metodología LEAP como base técnica para identificar dónde interactuamos con la naturaleza, cuáles son nuestras dependencias e impactos, y cómo estos pueden traducirse en riesgos y oportunidades para la operación. Este proceso se soporta en los términos de referencia del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y se articula con nuestros Estudios de Impacto Ambiental, que incluyen caracterización abiótica, biótica y socioeconómica, zonificación ambiental y evaluación de impactos bajo metodologías normativas y la metodología CONESA. Los resultados se integran a nuestra matriz corporativa de riesgos, permitiendo una gestión multidisciplinaria que considera variables ambientales, operativas, sociales y económicas.


Sembraton Estación Compresión de Gas Pradera



Ara severus Zona de influencia Loop Vasconia - El Camilo

Como punto de partida, aplicamos el componente **L – Locate** para ubicar la interfaz con la naturaleza. Mediante geoprocesamiento, identificamos zonas de operación con traslapes frente a áreas de relevancia para la biodiversidad (por ejemplo, áreas del RUNAP y KBA), lo que nos permite priorizar los tramos y activos con mayor exposición potencial. En el análisis, trece (13) de las diecisiete (17) líneas de gasoducto presentan superposición con zonas de importancia para la biodiversidad; adicionalmente, determinamos que el 10,21 % del área total de operación (1.187,17 ha) se encuentra en categorías de sensibilidad alta y muy alta, y que 13 sitios cuentan con planes de gestión de biodiversidad enmarcados en medidas de manejo y seguimiento ambiental (PMA y PSA) para la prevención, mitigación, corrección y compensación de impactos. Esta lectura territorial se complementa con la zonificación de sensibilidad biótica, para focalizar monitoreos, restauración, conectividad ecológica y otras medidas en los puntos críticos.

Posteriormente, desarrollamos la etapa **E – Evaluate** para evaluar dependencias e impactos. En esta fase identificamos dependencias clave de nuestras operaciones de transporte de gas sobre activos ambientales que proveen bienes y servicios ecosistémicos esenciales:

(i) la regulación del clima (incluida la influencia de la vegetación en variables microclimáticas y en el almacenamiento de carbono),

(ii) la regulación del flujo de agua a través de funciones de refugio, amortiguamiento y atenuación de la vegetación, y

(iii) el servicio de retención de suelos y sedimentos, especialmente relevante en zonas de pendiente donde la cobertura vegetal estabiliza el terreno y reduce erosión y deslizamientos. En paralelo, evaluamos nuestros impactos sobre la biodiversidad a lo largo del ciclo de vida de los activos (planeación, construcción, operación, mantenimiento y eventual desmantelamiento), distinguiendo operaciones propias y zonas adyacentes como los derechos de vía, donde pueden presentarse fragmentación de ecosistemas y afectaciones de conectividad.

Con base en las dependencias e impactos, avanzamos al componente A – Assess para identificar riesgos y oportunidades, conectando los cambios en la naturaleza con posibles afectaciones a la operación. Para la fase de operación de los gasoductos se identificaron riesgos físicos asociados a:

(i) la alteración de la capacidad de regulación del clima,

(ii) la disminución del rol protector del capital natural ante eventos climáticos extremos, y

(iii) la alteración de la estabilización de masas y el control de la erosión.

Estos riesgos se gestionan mediante la aplicación de la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, corregir y compensar), el diseño e implementación de acciones de restauración ecológica, establecimiento de corredores biológicos y monitoreos de flora y fauna, en coherencia con el compromiso de deforestación neta cero y con la sostenibilidad a largo plazo.

De manera complementaria, en 2025 iniciamos desde el corporativo GEB la conceptualización e implementación del primer reporte TNFD para TGI S.A. E.S.P., seleccionando como piloto el proyecto Loop Puente Guillermo – La Belleza, con el fin de fortalecer la integración de la naturaleza en la toma de decisiones y avanzar en una divulgación más robusta y trazable.

Cómo mitigamos nuestros impactos sobre la biodiversidad

En TGI S.A. E.S.P. complementamos la implementación de medidas de manejo y seguimiento ambiental en zonas de biodiversidad crítica con un fortalecimiento continuo del monitoreo de flora y fauna, con el fin de conocer con mayor precisión la exposición puntual de los ecosistemas y orientar de manera oportuna nuestras decisiones operativas. Este enfoque se articula con la aplicación sistemática de la jerarquía de la mitigación en todas las fases de los proyectos, priorizando la prevención de impactos, seguida por la mitigación, la restauración y, cuando es necesario, la compensación.

De manera coherente con este enfoque, nos adherimos al compromiso de deforestación neta cero, que se traduce en acciones concretas como la restauración de áreas degradadas, la reforestación con especies nativas y el fortalecimiento de corredores biológicos, contribuyendo tanto a la conservación de los ecosistemas como a la resiliencia del territorio donde operamos.

Nuestra gestión se estructura en los pilares definidos en la ruta de naturaleza del GEB 2030, integrando la biodiversidad en la operación, la gestión del riesgo y la creación de valor de largo plazo:

Evitar

Aplicamos zonificación ambiental para identificar áreas de alta sensibilidad biótica y evitar su intervención desde la etapa de diseño de los proyectos.

Ajustamos trazados e infraestructura para reducir la afectación sobre ecosistemas sensibles.

Implementamos tecnologías no invasivas y medidas específicas en construcción y mantenimiento, incluyendo protección de áreas hídricas y ecológicas, ahuyentamiento de fauna y monitoreo de calidad de agua.

Realizamos aprovechamiento forestal estrictamente necesario, privilegiando rediseños y alternativas técnicas para minimizar la tala.

Regenerar

Ejecutamos procesos de revegetalización en áreas intervenidas conforme a los Planes de Manejo Ambiental, asegurando la recuperación de la cobertura vegetal y reduciendo la erosión.

Implementamos aislamientos en zonas estratégicas para favorecer la regeneración natural y el enriquecimiento pasivo de los ecosistemas, protegiéndolos frente a presiones como ganadería, expansión agropecuaria y tránsito no controlado.

Restaurar

Desarrollamos proyectos de restauración activa mediante el establecimiento de coberturas vegetales con especies nativas, utilizando diseños florísticos y densidades acordes con los ecosistemas locales, orientados a recuperar la estructura y composición del bosque.

Transformar

Incorporamos tecnologías de monitoreo como drones y aeronaves no tripuladas (UAS) para optimizar el seguimiento ambiental en áreas de alto valor ecológico.

Socializamos y promovemos los principios de la jerarquía de la mitigación y la cultura ambiental entre colaboradores, contratistas y comunidades, fortaleciendo el cumplimiento ambiental en toda la cadena de valor.

Articulamos esfuerzos con autoridades ambientales y líderes comunitarios para potenciar los resultados de las acciones de conservación y promover una relación más equilibrada entre las actividades productivas y la naturaleza.

Este conjunto de acciones nos permite gestionar de forma preventiva y adaptativa los impactos sobre la biodiversidad, reducir riesgos operativos y regulatorios, y contribuir de manera tangible a la protección del capital natural en nuestras áreas de influencia.

Metas a futuro

- Mantener una tasa de aprovechamiento menor al 50% de individuos intervenidos (aprovechados) frente al total de individuos inventariados durante las etapas de construcción, operación y mantenimiento de los proyectos.
- Elaborar y radicar ante las autoridades ambientales un mínimo de ocho (8) planes de compensación ambiental durante el período de reporte, en cumplimiento de las obligaciones derivadas de licencias, permisos o instrumentos de manejo ambiental vigentes.
- Realizar monitoreos de fauna y flora en ocho (8) sitios definidos según la zonificación de sensibilidad biótica priorizada para el período de reporte.
- Vincular al programa “Guardianes de la Biodiversidad” al menos dos (2) grupos internos en los centros de trabajo de TGI, fortaleciendo su participación activa en iniciativas de conservación y educación ambiental.
- Vincular al programa “Guardianes de la Biodiversidad” al menos dos (2) grupos externos en las áreas de influencia de los distritos de TGI, fortaleciendo su participación activa en iniciativas de conservación y educación ambiental.

Metas a futuro

Uso responsable de los recursos naturales

Capitales gestionados
Capital natural

En TGI, asumimos un compromiso proactivo con la preservación del medio ambiente, promoviendo el uso responsable de los recursos naturales en todas nuestras operaciones.

Entendemos la importancia de conservar estos recursos para las generaciones presentes y futuras, y nos esforzamos en implementar medidas concretas para reducir nuestro impacto ambiental.


Manizales Colombia

Gestionamos nuestro desempeño ambiental bajo el marco de la **Política Ambiental Corporativa del Grupo Energía Bogotá**, adoptada en 2023, que establece los principios de gobernanza ambiental, economía circular, conservación de la biodiversidad, acción climática y mejora continua.

En coherencia con esta directriz, actualizamos nuestro **Plan de Gestión Ambiental** como instrumento estratégico que orienta el comportamiento ambiental de la Compañía, sus filiales y aliados en todas las etapas de la operación.

Este plan integra el cumplimiento normativo con un enfoque preventivo y proactivo en biodiversidad, mitigación y adaptación al cambio climático, gestión del riesgo de desastres, eficiencia energética y economía circular, y cuenta con cobertura en el 100 % de nuestras áreas operativas. Sus lineamientos son de obligatorio cumplimiento para colaboradores, contratistas y proveedores, a través del Manual SST, Ambiental, Social, Calidad y Seguridad Física, y se fortalecen mediante programas permanentes de capacitación, socialización e inducción ambiental con nuestros grupos de interés.

La implementación de esta política y del plan se materializa a través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA), certificado bajo la norma ISO 14001 en la totalidad de nuestras instalaciones operativas.

En el primer semestre de 2025, el sistema fue recertificado exitosamente, validando la eficacia de nuestros controles, procesos de seguimiento, gestión de riesgos ambientales y mecanismos de mejora continua.

Esta verificación independiente respalda la solidez de nuestra gestión ambiental, fortalece la confianza de las autoridades, inversionistas y comunidades, y nos permite asegurar que la protección del entorno y el uso responsable de los recursos naturales están integrados de manera sistemática en la operación del sistema de transporte de gas.

Nuestra gestión de recursos hídricos

(3-3)

En TGI S.A. E.S.P. gestionamos el recurso hídrico considerando los distintos tipos de consumo asociados a nuestra operación, que incluyen el uso de agua suministrada por terceros para fines domésticos, agua potable embotellada para el personal, extracción de agua subterránea autorizada para consumo doméstico y el aprovechamiento de aguas lluvias en estaciones de compresión y centros operacionales con infraestructura habilitada.

Durante 2025 no realizamos vertimientos directos; la gestión de las aguas residuales domésticas se efectuó a través de un operador autorizado, garantizando el cumplimiento de los permisos ambientales vigentes.

De manera complementaria, aplicamos una evaluación técnica de impactos sobre el componente hídrico con base en la metodología de Conesa Fernández-Vitora, considerando variables como intensidad, extensión, persistencia, reversibilidad y acumulación, concluyendo que nuestras actividades operativas, de mantenimiento y construcción no generaron impactos críticos ni severos sobre los sistemas hídricos e hidrológicos.

Esta gestión se fortalece a través de nuestro **Programa de Uso Eficiente y Ahorro de Agua (PUEAA)**, actualizado en 2025 y con alcance en la sede administrativa, centros operacionales y estaciones de compresión.

El programa integra acciones de educación ambiental, reducción de pérdidas y medición sistemática del consumo, con metas de reducción acumulada del 1 % anual para 2025-2026, del 5 % al 2030 sobre el consumo total y del 3 % en el uso de agua de terceros al mismo horizonte.

Asimismo, contempla la incorporación de tecnologías de bajo consumo, optimización operativa, fuentes alternativas de abastecimiento y estrategias de economía circular para el reúso del agua.

Una de las iniciativas destacadas de nuestro programa es la recirculación del agua en las Estaciones Compresoras de Gas a través del aprovechamiento de agua lluvia para el uso en baterías sanitarias, cocina y actividades de limpieza/lavado. Cabe resaltar que esta iniciativa hace parte de la línea de circularidad del agua definida en la Estrategia de Economía Circular de la Empresa y la cual para 2025 logró la adquisición de medidores de flujo para las ECG de Hatonuevo, Mariquita, Miraflores y COG Villavicencio con lo que se busca optimizar la cuantificación del consumo de agua lluvia y de esta manera definir nuevas medidas de eficiencia.

En línea con esta estrategia, durante el año 2025 se logró la adquisición e instalación de medidores de flujo en las estaciones de Hatonuevo, Mariquita y Miraflores, con el objetivo de cuantificar de manera precisa el volumen de agua lluvia recirculada. Esta medición permitirá no solo optimizar la trazabilidad del consumo hídrico alternativo, sino también identificar oportunidades adicionales para mejorar el desempeño operativo, establecer nuevas metas de eficiencia y fortalecer las acciones de gestión hídrica en las operaciones.

Como complemento a este enfoque, en 2025 publicamos nuestro Informe de Huella Hídrica con datos consolidados de 2024 y proyectamos su actualización en el primer trimestre de 2026, reforzando nuestro compromiso con la gestión responsable y transparente del recurso hídrico.

(3-3)

En 2025, no generamos vertimientos, ya que la gestión de las aguas residuales se realizó a través de terceros que cuentan con las autorizaciones ambientales necesarias de acuerdo con la normatividad ambiental vigente.

(303-3) (GEB 43) Extracción de agua por fuente	Unidad	2022	2023	2024	2025
Aqua dulce subterránea	Megalitros	0,40	0,31	0,54	**0,42**
Agua de terceros (suministros municipales)	Megalitros	1,61	1,79	3,79	**3,72**
Total de agua consumida	Megalitros	2,01	2,1	4,33	**4,14**
Agua dulce subterránea	Millones de metros cúbicos	0,00040	0,00031	0,00054	**0,00042**
Agua de terceros (suministros municipales)	Millones de metros cúbicos	0,00161	0,00179	0,00379	**0,00372**
Total de agua consumida	Millones de metros cúbicos	0,00201	0,0021	0,00433	**0,00414**
Meta de consumo de agua (Megalitros)					**4,285**

La empresa no consume agua de fuentes superficiales ni aguas marinas.



Sembraton ECG San Alberto

Economía circular

Capitales gestionados
- Capital industrial
- Capital natural

En TGI S.A. E.S.P. entendemos la economía circular como un pilar para fortalecer la eficiencia operativa, reducir nuestra huella ambiental y proteger los ecosistemas donde operamos. La gestión responsable de los residuos que se generan a lo largo del ciclo de vida de nuestra infraestructura es clave para prevenir impactos negativos sobre el suelo y el recurso hídrico, así como para disminuir riesgos ambientales, regulatorios y reputacionales asociados a su manejo inadecuado.

(306-1)

Identificamos y evaluamos de manera sistemática los impactos ambientales asociados a la generación y manejo de residuos mediante la Guía Metodológica para Evaluaciones de Impacto Ambiental de Conesa Fernández-Vitora, que analiza variables como carácter, intensidad, extensión, persistencia, reversibilidad y recuperabilidad, entre otras. Esta evaluación nos permite determinar el nivel de importancia ambiental de cada impacto y priorizar acciones preventivas y correctivas, especialmente frente a los riesgos de alteración en la calidad del suelo y del recurso hídrico, que constituyen los principales impactos potenciales asociados a nuestra operación.

Con base en este análisis, definimos lineamientos corporativos orientados a asegurar la gestión integral del 100 % de los residuos generados, en coherencia con los principios de prevención, control operativo y economía circular. Para ello, clasificamos los residuos en cuatro categorías: aprovechables, aprovechables orgánicos, no aprovechables y peligrosos, y aplicamos medidas como segregación en la fuente, almacenamiento temporal en condiciones técnicas adecuadas, transporte seguro conforme a la normativa vigente y disposición o aprovechamiento mediante gestores autorizados. En el caso de los residuos peligrosos, la gestión se realiza con proveedores especializados con licencias ambientales vigentes, cuyo desempeño es verificado mediante seguimiento a recolección, transporte, disposición final y validación de certificados, complementado con controles mensuales a través de bases de datos y tableros de gestión.

(306-2)

Durante 2025 fortalecimos este enfoque con la actualización del Plan de Gestión Integral de Residuos (PGIR), incorporando una matriz de compatibilidad, lineamientos específicos para RAEE, nuevos indicadores de desempeño y la definición de una línea base corporativa con metas de reducción y aprovechamiento a corto, mediano y largo plazo. Asimismo, diseñamos la estrategia de seguimiento 2025–2026 y mantuvimos la implementación de iniciativas de economía circular, como “Darle un nuevo aire a tu clóset” y los acuerdos de corresponsabilidad con fundaciones y asociaciones para incrementar el aprovechamiento de residuos en los centros de trabajo.

Como resultado, en 2025 gestionamos de forma oportuna el 100 % de las solicitudes de recolección, transporte, aprovechamiento y disposición final de residuos peligrosos, ejecutamos la estrategia corporativa de economía circular y pusimos en marcha tres nuevas iniciativas de circularidad. Estos avances se articulan con las metas vigentes del PGIR, que contemplan una reducción mínima del 1 % en la generación de residuos peligrosos líquidos y el aprovechamiento de al menos el 2 % de los residuos susceptibles de reciclaje, reutilización o remanufactura, reforzando nuestro compromiso con la reducción de impactos ambientales y la optimización del uso de recursos en la cadena de valor del transporte de gas.

En el marco de nuestra gestión integral de residuos, en 2025 logramos:

- Realizar capacitación y socialización sobre el Plan de Gestión Integral de Residuos.
- Fortalecer el reporte, análisis y gestión adecuada de residuos aprovechables generados con el fin de reintegrarlos a las cadenas productivas.
- Mantener el reporte, análisis y gestión adecuada de residuos aprovechables orgánicos.
- Hacer seguimiento a la cantidad de residuos generados donde se busca minimizar la generación en las actividades de operación y mantenimiento.

En TGI no transportamos hidrocarburos, en consecuencia, no generamos derrames, pérdidas o vertimientos de este tipo de materiales.

Cantidad de residuos regulares generados por tipo de disposición o tratamiento (Ton)				
Tipo de disposición	2022	2023	2024	2025
Reciclado/Reutilizado	3,81	1,75	7,18	7,82
Traslado a un relleno sanitario o vertedero	4,41	6,15	9,09	9,5
Incineración sin valorización energética	0	0	0	0
Traslado a celda de seguridad	0	0	15,86	421,13
Otras operaciones de eliminación	8,17	21,05	151,71	0
Otras operaciones de valorización	535,46	635,16	105,67	371,8
Total	**551,85**	**664,11**	**289,51**	**810,25**

Cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos (residuos regulares y ocasionales) (Ton)				
Tipo de residuo	2022	2023	2024	2025
Peligrosos	545,26	656,21	521,53	421,13
No peligrosos	6,59	7,9	167,98	389,12
Total	**551,85**	**664,11**	**689,51**	**810,25**

(306-3) (GEB 45) Residuos generados (Ton)	2022	2023	2024	2025
Total residuos peligrosos	545.26	656,20	521,53	419,91
Total residuos no peligrosos	6.59	7,91	167,98	389,12
Total residuos generados por la organización	551.85	664,11	689,5	809,03
Metas de generación de residuos	NA	NA	NA	682,61

Cantidad de residuos generados por tipo de residuo y tipo de generación (Ton)	2024	2025
Tipo de residuo	Regular	Regular
Aprovechables	7,18	7,82
Ordinarios	5,62	6,66
Orgánicos	3,47	2,85
Especiales	151,71	371,8
Total no peligrosos	167,98	389,12
Peligrosos	521,53	421,13
Total peligrosos	521,53	421,13
Total	**689,51**	**810,25**

Metas a futuro

- Reducir anualmente al menos el 1% de los residuos generados durante las actividades de operación y mantenimiento.
- Iniciar la implementación de dos nuevas iniciativas de Economía Circular.
- Aprovechar o reincorporar al ciclo productivo un mínimo del 1% de los residuos peligrosos líquidos generados

Metas a futuro

4 Valor Social y confianza

En TGI, las personas son el motor de nuestra operación y la esencia de nuestro propósito. Trabajamos para crear valor compartido y promover el y desarrollo de nuestros clientes, colaboradores y comunidades, porque creemos que el éxito empresarial solo se alcanza fortaleciendo los lazos de confianza con quienes nos rodean.

Las relaciones de confianza con nuestros clientes reflejan la dedicación a la calidad y confiabilidad del servicio. Al mismo tiempo, apostamos por un entorno laboral inclusivo, seguro y enriquecedor que impulsa el talento humano y fomenta el crecimiento personal y profesional. La salud, la seguridad y el respeto por los derechos humanos son principios inquebrantables en todas nuestras acciones.

Nuestro compromiso con las comunidades va más allá de nuestra operación: buscamos un diálogo abierto y una colaboración activa para generar impactos positivos y promover el desarrollo sostenible de los territorios de influencia de nuestras operaciones. Estos pilares son el cimiento de nuestra identidad como una empresa ética y sostenible, comprometida con transformar la vida de quienes forman parte de nuestra historia.

81%
de satisfacción del cliente

93%
de empleados satisfechos o comprometidos

34,8
horas de formación promedio brindadas a empleados

Cero fatalidades
de empleados o contratistas

57.864
beneficiarios de la inversión de impacto

Valor social y confianza:


Colaboradora TGI

Gestión satisfactoria de los clientes

Capitales gestionados

- Capital financiero
- Capital social y relacional

(3-3)

En TGI, el relacionamiento con nuestros clientes se desarrolla en el marco de la prestación de un servicio público esencial, altamente regulado y estratégico para la seguridad energética del país. La Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG), por delegación del Ministerio de Minas y Energía, establece las reglas contractuales, los esquemas tarifarios y los principios de remuneración aplicables al transporte de gas natural, con el propósito de asegurar la confiabilidad del servicio y la atención continua de los usuarios finales. En este contexto, nuestra gestión comercial no solo cumple una función operativa, sino que incide de manera directa en la sostenibilidad financiera del negocio, la estabilidad de los ingresos y la generación de valor de largo plazo, al tiempo que exige altos estándares de transparencia, calidad y cumplimiento regulatorio.

De manera complementaria, entendemos que **la construcción de relaciones de confianza con nuestros clientes es un pilar central de nuestra gestión.** Por ello, trabajamos de forma permanente en la evaluación de la calidad del servicio y en el diálogo continuo, orientados a ofrecer una experiencia confiable y consistente, alineada con los principios de sostenibilidad y las expectativas ASG del mercado. Reconocemos, además, que factores externos como eventos climáticos extremos o situaciones de orden público pueden afectar la continuidad del servicio y las condiciones contractuales, generando riesgos financieros y operativos. Frente a estos escenarios, implementamos una gestión técnica, jurídica y comercial articulada, que nos permite anticipar impactos, proteger la prestación del servicio, mitigar la volatilidad del flujo de caja y preservar relaciones de largo plazo con nuestros clientes, incluso en contextos de alta exigencia e incertidumbre.

Cómo gestionamos el relacionamiento con nuestros clientes

Nuestra gestión se fundamenta en políticas, procedimientos y controles diseñados para asegurar transparencia, neutralidad, legalidad y equidad en el acceso al servicio de transporte de gas natural. Antes de la vinculación contractual realizamos:

- validación de habilitación como agentes de la cadena de gas natural,
- verificación periódica en listas restrictivas,
- firma de declaraciones de integridad y prevención de lavado de activos (SIPLA), y revisión de posibles inhabilidades o incapacidades legales.

Asimismo, contamos con procedimientos que garantizan la imparcialidad en la prestación del servicio y la igualdad de condiciones para todos los clientes, en línea con el marco regulatorio vigente. Una vez suscritos los contratos, solicitamos el cumplimiento estricto de las obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, prevención de lavado de activos, lucha contra la corrupción y el terrorismo, protección de datos personales y observancia de la normatividad aplicable.

Generamos un impacto positivo en el ámbito ambiental, social y de derechos humanos, al incorporar cláusulas contractuales que comprometen a nuestros clientes a cumplir las políticas corporativas, las normas ambientales y los estándares de seguridad, cumplimiento y protección de la información en el desarrollo de sus actividades.



Estación de compresión La Jagua del Pilar

Para gestionar situaciones complejas o cambios relevantes, disponemos de mecanismos formales como la Cláusula de Ajuste Regulatorio y la Cláusula de Arreglo Directo, que permiten construir soluciones frente a modificaciones normativas o eventos de fuerza mayor. De igual forma, el Comité de Gerencia General evalúa los casos asociados a prestación del servicio, portafolio de productos y modificaciones contractuales, y autoriza, cuando corresponde, la implementación de políticas comerciales transitorias orientadas a garantizar la continuidad del servicio y la atención de emergencias.

Seguimiento a la eficacia y mejora continua

Evaluamos la eficacia de nuestra gestión a través de controles y mecanismos periódicos, entre ellos:

- validación recurrente de listas restrictivas,
- actualización de declaraciones de integridad y formatos SIPLA,
- aprobación de decisiones relevantes por parte del Comité de Gerencia General,
- aplicación de procedimientos para suscripción, negociación, suspensión, reconfiguración de contratos y resolución de controversias jurídicas.

Adicionalmente, realizamos anualmente una **encuesta de calidad del servicio** a nuestros clientes, cuyos resultados alimentan un plan de mejoramiento continuo orientado a fortalecer la atención, la confiabilidad operativa y la experiencia del usuario. Este proceso se complementa con el seguimiento a las metas de ingresos por contratos de transporte y con el control periódico en instancias como el Comité Financiero y de Inversiones, el Comité de Gerencia General y los equipos de dirección.

(Propio 55)

(CSA S&P Global) Calidad del servicio

Percepción de la calidad del servicio				Meta esperada				Porcentaje de usuarios encuestados			
8.2	8.8	8.0	8.1	8	8	8	8	91	97	95	89
2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025

Cuando la dinámica regulatoria lo exige, revisamos y actualizamos nuestros procedimientos para asegurar su alineación con los cambios normativos y su aplicabilidad práctica. De esta manera, buscamos mantener un relacionamiento con nuestros clientes basado en la confianza, el cumplimiento, la transparencia y la prestación segura y continua de un servicio esencial para el desarrollo energético del país.

Nuevos negocios

Desarrollamos nuestra estrategia comercial en dos grandes frentes:

Generación de nueva demanda: enfocada en el crecimiento sostenible de la industria. En 2025 alcanzamos un volumen incremental de 2,57 MPCD distribuido en los siguientes clientes:

Distribuidor	Industria	Volumen (Kpcd)
Efigas	Normandy	797
Efigas	Cartones y Papeles	1771

Proyectos de midstream: brindamos soluciones de transporte mediante gasoductos entre los campos de producción y nuestra infraestructura, para conectar la fuente de gas natural con nuestro sistema de transporte. Este tipo de negocios hacen crecer nuestra infraestructura y generan mayores ingresos. También buscamos alternativas diferentes a los gasoductos para evacuar el gas de los campos productores. Además, realizamos la operación y mantenimiento de gasoductos, citygates, o sitios de operación de los clientes, acompañándolos desde el aspecto técnico.

Número total de clientes

2022	2023	2024	2025
40	42	42	51



Estación de Compresión Hatonuevo

Ingresos sostenibles

En TGI estamos comprometidos con garantizar la sostenibilidad energética de Colombia y trabajamos para ofrecer soluciones que impulsen un futuro más limpio y responsable. La venta de gas natural a estaciones de GNV (Gas Natural Vehicular) representa para nosotros una fuente de ingresos sostenibles, ya que este energético es un componente clave en la transición hacia un sistema energético más limpio. Al generar menores emisiones de gases de efecto invernadero y reducir de manera significativa el material particulado en comparación con los combustibles tradicionales, contribuimos a la disminución de la contaminación del aire en las principales ciudades y al mejoramiento de la salud pública. Asimismo, al promover su uso tanto en el transporte urbano como rural, aseguramos la diversificación de nuestras fuentes de ingresos mientras avanzamos en soluciones energéticas alineadas con la transición energética y con los compromisos de Colombia en el marco del Acuerdo de París.

Concepto	2022	2023	2024	2025
Ingresos por GNV	80.423.514.298	89.980.749.210	83.326.484.414	**27.035.092.202**
Ingresos operacionales	1.704.907.954.819	2.005.223.334.739	2.126.722.750.303	**2.013.294.900.258**
% de ingresos sostenibles	4,72%	4,49%	3,92%	**1,34%**

Metas a futuro

- Mantener o aumentar los resultados de la encuesta de medición de calidad del servicio que realizamos anualmente.

Metas a futuro

Gestión del talento:

En TGI concebimos la gestión del talento humano como un habilitador estratégico para la sostenibilidad y el desempeño integral de la organización.

Capitales gestionados
- Capital humano
- Capital intelectual

(3-3)

Nuestras estrategias, orientadas al desarrollo de capacidades, el fortalecimiento del liderazgo y la evaluación objetiva del desempeño, generan impactos positivos directos en la productividad, la eficiencia operativa y la continuidad del negocio. A través de planes de formación, programas de desarrollo y gestión de la sucesión, fortalecemos el capital humano, reducimos los riesgos asociados a la rotación de talento crítico y aseguramos la transferencia de conocimiento clave para sostener nuestra competitividad en el largo plazo.

De manera complementaria, promovemos un entorno laboral que impulsa el crecimiento profesional, el bienestar y la igualdad de oportunidades, consolidando una cultura basada en el mérito, el aprendizaje continuo y el respeto por la diversidad. Este enfoque contribuye al ejercicio efectivo de los derechos humanos en el ámbito laboral, fomenta condiciones de trabajo dignas e inclusivas y, de forma indirecta, fortalece una gestión ambientalmente responsable al integrar criterios de sostenibilidad en la toma de decisiones y en las prácticas cotidianas de nuestros equipos.

Nuestra gestión del talento humano aborda cinco áreas principales:

- prácticas laborales,
- **diversidad, equidad e inclusión (DEI),**
- **formación y desarrollo profesional,**
- **atracción, contratación y retención del talento, y**
- **transformación cultural.**

1 Prácticas laborales

En TGI implementamos mejores prácticas laborales que superan el cumplimiento normativo y ponen a las personas en el centro de nuestra estrategia de sostenibilidad. Garantizamos condiciones de trabajo justas, seguras y equitativas mediante una remuneración competitiva y libre de sesgos, una gestión responsable del tiempo de trabajo, el disfrute efectivo de las vacaciones anuales y una cobertura de protección social ampliada que incluye salud integral, bienestar emocional y beneficios extralegales.

Estas prácticas contribuyen al equilibrio entre la vida laboral y personal, fortalecen el compromiso de nuestros equipos y generan impactos positivos en la productividad, el clima laboral y la sostenibilidad del negocio.

Asimismo, promovemos relaciones laborales basadas en el diálogo social, la transparencia y la participación, manteniendo espacios permanentes de interacción con los representantes de los trabajadores y asegurando procesos de consulta y preaviso ante decisiones de impacto laboral.

Este enfoque se complementa con programas estructurados de desarrollo profesional, formación continua, liderazgo, sucesión y adaptación al cambio, que preparan a nuestros colaboradores para los desafíos del sector energético, la transición energética y el cambio climático. Nuestro compromiso con prácticas laborales dignas y responsables se extiende progresivamente a contratistas y a la cadena de suministro, y se encuentra respaldado por políticas, reglamentos y acuerdos colectivos de acceso público, que garantizan la trazabilidad, la coherencia y la transparencia de nuestra gestión.

Nuestro Talento Humano

(2-7) Indicadores laborales generales	2022	2023	2024	2025
Número total de colaboradores	455	431	424	**434**
Número de hombres con contrato a término indefinido	328	312	307	**311**
Número de mujeres con contrato a término indefinido	123	117	109	**101**
Número de colaboradores a término indefinido	451	429	416	**412**
Número hombres con contrato a término fijo	1	1	5	**13**
Número mujeres con contrato a término fijo	3	1	3	**9**
Número de colaboradores a término fijo	4	2	8	**22**
Número de hombres con otro tipo de contrato	0	0	9	**9**
Número de mujeres con otro tipo de contrato	0	0	13	**5**
Número de colaboradores con otro tipo de contratos	0	0	22	**14**
Porcentaje colaboradores a término fijo	0,8%	0,5%	1,89%	**5.07%**
Porcentaje de colaboradores a término indefinido	94,5%	99,5%	98,11%	**94,93%**
Porcentaje colaboradores con otro tipo de contrato	0,0%	0	0	**3,2%**
Número total de hombres	279	313	312	**324**
Número total de mujeres	98	118	112	**110**
Porcentaje de hombres	74,0%	72,6%	73,58%	**74,65%**
Porcentaje de mujeres	26,0%	27,4%	26,42%	**25,35%**
(2-8) Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización.	N.D.	334	252	**281**
(2-30) Convenios de negociación colectiva: Número total de empleados cubiertos por convenios colectivos	323	345	363	**398**
(CSA S&P Global) Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	71%	80%	85,61%	91,71%

2 Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

En TGI contamos con una **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión,** orientada a prevenir cualquier forma de discriminación, promover la igualdad de oportunidades y garantizar entornos de trabajo respetuosos, seguros e inclusivos para todas las personas. Esta política constituye el marco que guía nuestras decisiones, prácticas de gestión del talento y relacionamiento interno y externo, en coherencia con nuestro compromiso con los derechos humanos y la sostenibilidad empresarial.

Sobre esta base, continuamos impulsando nuestra estrategia **Puertas Abiertas** como un pilar de la sostenibilidad y de la cultura organizacional. Este enfoque integra de manera transversal la diversidad, la equidad y la inclusión en las políticas corporativas, en los procesos de gestión humana y en la toma de decisiones, generando impactos positivos en el bienestar, el desarrollo profesional, la innovación, la salud mental y la confianza de nuestros grupos de interés. Promover entornos diversos e inclusivos fortalece el desempeño organizacional, potencia la creatividad de los equipos y consolida una cultura más empática, ágil y orientada a resultados, alineada con el respeto por los derechos humanos.

Principales logros e hitos

- Empresa #1 del sector energía en el Ranking PAR 2025, con un puntaje de 85% (+5 puntos vs. 2024).
- 96% de cumplimiento del plan SIG – Género Equipares en sus 8 dimensiones.
- 93% en la medición WEP 2025, manteniendo categoría líder.
- Contratación del primer aprendiz con discapacidad auditiva.
- Recertificación AEQUALES, que acredita nuestro compromiso con equidad de género y diversidad.
- Realización de 3 desafíos STEAM, impactando a 179 jóvenes, y consolidación de 12 embajadoras STEAM como referentes para nuevas generaciones.
- Desarrollo de 2 eventos Puertas Abiertas enfocados en inclusión de personas con discapacidad.
- Desarrollo de 1 evento de Puertas Abiertas con enfoque en Sostenibilidad

Atracción y gestión de talento con enfoque en diversidad

- 77% de los procesos con paneles de selección diversos.
- 74% de procesos con hoja de vida anónima.
- 92% de satisfacción de nuevos colaboradores y
- 81% de líderes contratantes.
- 29% de las nuevas contrataciones fueron mujeres; 6 ingresaron a cargos técnicos en la Dirección Técnica.
- Digitalización completa del proceso de selección en Success Factors, fortaleciendo transparencia y experiencia del candidato.

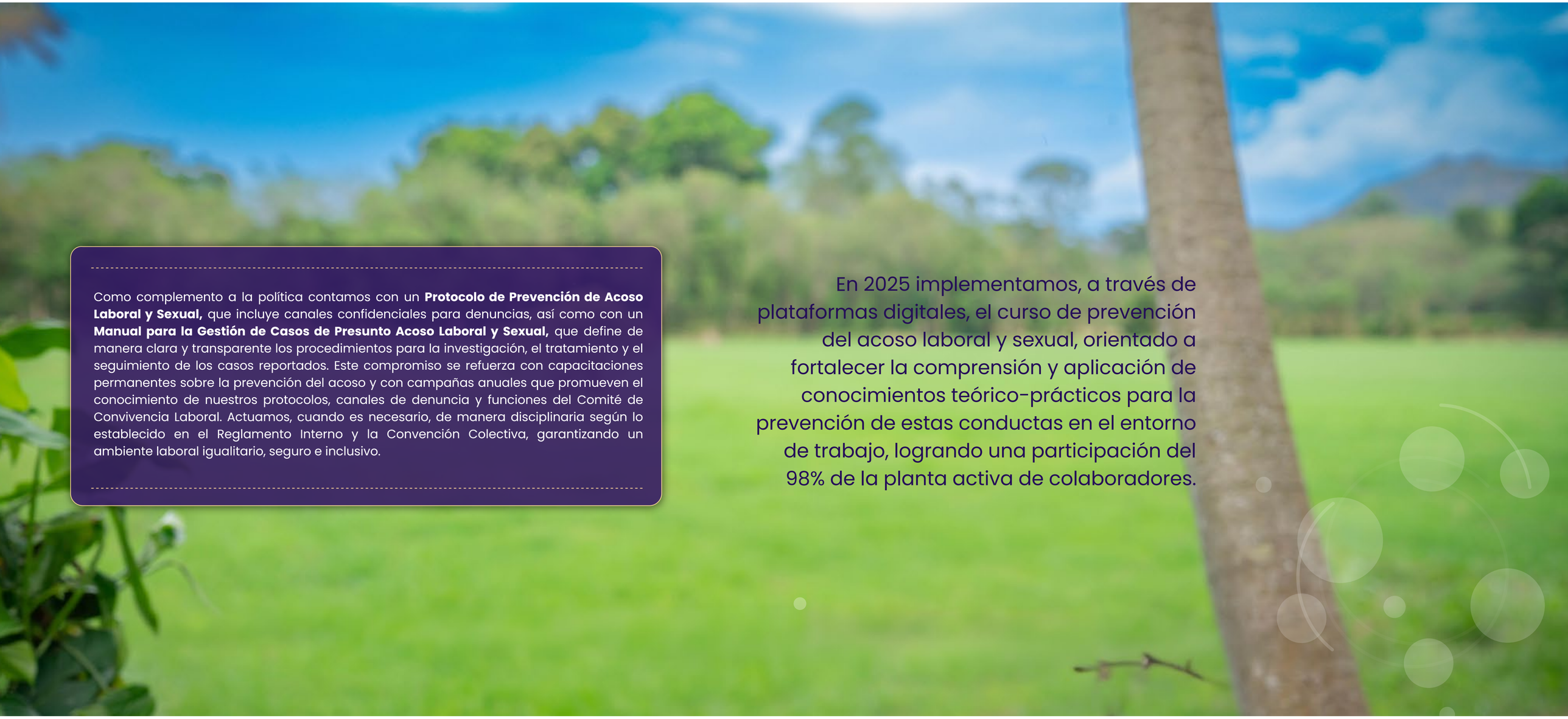
Impacto en proveedores, comunidades y familias

- Incorporación de criterios DEI en procesos de contratación de proveedores a través del Manual de Compras Sostenibles, extendiendo nuestra estrategia a la cadena de suministro.
- Programas de formación y mentoría para emprendedoras en zonas de influencia, fortaleciendo liderazgo femenino y desarrollo económico local.
- Acompañamiento integral a 41 familias gestantes y lactantes, con formación especializada y apoyo continuo.

Movilización cultural

- Participación superior al 90% de los colaboradores en el espacio Puertas Abiertas para la Sostenibilidad, con un nivel de satisfacción del 94%.
- Formación de líderes como embajadores de inclusión, fortaleciendo el despliegue cultural de la estrategia.





Como complemento a la política contamos con un **Protocolo de Prevención de Acoso Laboral y Sexual,** que incluye canales confidenciales para denuncias, así como con un **Manual para la Gestión de Casos de Presunto Acoso Laboral y Sexual,** que define de manera clara y transparente los procedimientos para la investigación, el tratamiento y el seguimiento de los casos reportados. Este compromiso se refuerza con capacitaciones permanentes sobre la prevención del acoso y con campañas anuales que promueven el conocimiento de nuestros protocolos, canales de denuncia y funciones del Comité de Convivencia Laboral. Actuamos, cuando es necesario, de manera disciplinaria según lo establecido en el Reglamento Interno y la Convención Colectiva, garantizando un ambiente laboral igualitario, seguro e inclusivo.

En 2025 implementamos, a través de plataformas digitales, el curso de prevención del acoso laboral y sexual, orientado a fortalecer la comprensión y aplicación de conocimientos teórico-prácticos para la prevención de estas conductas en el entorno de trabajo, logrando una participación del 98% de la planta activa de colaboradores.

Mujeres en la fuerza laboral	2025	Meta	Año de cumplimiento de la meta
Porcentaje de mujeres en la fuerza laboral	25,35%	30%	2030
Porcentaje de mujeres en roles gerenciales, incluyendo junior, mid y senior (como % del total de personas en roles gerenciales).	31%	40%	
Porcentaje de mujeres en roles de gerencia junior	30%		
Porcentaje de mujeres en roles de alta gerencia (máximo dos niveles por debajo del CEO)	33%	37%	
Proporción de mujeres en puestos directivos en funciones generadoras de ingresos	30%		
Porcentaje de mujeres en puestos STEM (STEM: Science, technology, engineering and mathematics.), en relación al total de personas en puestos STEM.	15%	28%	

(405-1) Diversidad en la plantilla laboral	2022	2023	2024	2025
Porcentaje Menores de 30 años (Mujeres)	2%	2%	5,36%	8,18%
Porcentaje Menores de 30 años (Hombres)	2%	2%	3,85%	3,09%
Porcentaje Menores de 30 años (Total)	**4%**	**3%**	**4,25%**	**4,38%**
Porcentaje Entre 31 y 50 años (Mujeres)	21%	20%	81%	77,27%
Porcentaje Entre 31 y 50 años (Hombres)	47%	47%	66%	62,96%
Porcentaje Entre 31 y 50 años (Total)	**67%**	**67%**	**70%**	**66,59%**
Porcentaje Mayores a 51 años (Mujeres)	5%	5%	13%	14,55%
Porcentaje Mayores a 51 años (Hombres)	24%	24%	30%	33,95%
Porcentaje Mayores a 51 años (Total)	**29%**	**30%**	**25%**	**29,03%**

(CSA S&P Global) Diversidad de la fuerza laboral: raza/etnicidad, nacionalidad, discapacidad y orientación sexual	% de la planta del personal	% de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	0	0
Afro	4,8%	0
Mestizo	73,5%	0
Indígena	2,5%	0
Blanco	18,2%	0
Otra	0,9%	0
Porcentaje de trabajadores con discapacidad	0	0
Porcentaje de empleados pertenecientes a minorías étnicas/raciales	11%	0
Porcentaje de empleados que se identifican como parte de la comunidad LGBTIQ+	2,16%	0

(405-2, CSA S&P Global) Equidad en la remuneración		Hombres (COP$)	Mujeres (COP$)
Nivel ejecutivo	Alta Gerencia (Solo salarial base)	645.684.400	633.334.800
	Alta Gerencia (Solo salarial base + otros incentivos en efectivo)	968.526.600	950.002.200
Nivel gerencial	Gerencia Media - Gerentes y Asesores III (Solo salarial base)	324.082.123	328.424.960
	Gerencia Media - Gerentes y Asesores III (Solo salarial base + otros incentivos en efectivo)	486.123.185	492.637.440
Nivel no gerencial	Asesores I y II (So lo salarial base)	220.244.988	219.614.127
	Asesor I y II (Solo salarial base + otros incentivos en efectivo)	330.367.482	329.421.191
	Profesional (Solo salarial base)	123.292.368	116.095.644
	Profesional (Solo salarial base + otros incentivos en efectivo)	246.584.736	229.807.533
	Soporte/apoyo (Solo salarial base)	88.389.027	69.808.960
	Soporte/apoyo (Solo salarial base + otros incentivos en efectivo)	176.778.054	139.617.920


Equipo Distrito Manizales

2 Atracción, Contratación y Retención del Talento

Impulsamos una cultura inclusiva y libre de sesgos, y aseguramos que nuestros procesos incorporen criterios de diversidad, equidad e inclusión (DEI) desde el inicio. Para ello, implementamos procesos de selección incluyentes, promovemos la formación en diversidad y la participación en espacios externos, e integramos criterios DEI en nuestros procesos de gestión humana y en la relación con proveedores. Complementamos este enfoque con acciones de sensibilización organizacional orientadas a la equidad, el liderazgo inclusivo y la prosperidad colectiva, lo que contribuye a mejorar la experiencia de las personas y la capacidad de atraer y fidelizar talento.

En 2025, este enfoque se tradujo en hitos concretos: **vinculamos a nuestro primer aprendiz con discapacidad auditiva, reafirmando nuestro compromiso con la inclusión real y la eliminación de barreras.**

Adicionalmente, y en línea con nuestro compromiso territorial, el 100% de las contrataciones se realizaron con personal proveniente de la comunidad local, fortaleciendo el empleo en las zonas donde operamos y aportando a nuestra licencia social para operar.

Con estas acciones, consolidamos una estrategia de talento que aporta simultáneamente a la competitividad del negocio, al desarrollo de los territorios y a la construcción de un entorno laboral más equitativo.

(401-2)

Bienestar integral y calidad de vida

En 2025 consolidamos nuestra estrategia de bienestar con el plan “Activa tu energía con equilibrio y armonía”, con el objetivo de promover el equilibrio entre la vida personal y laboral, la salud integral y el fortalecimiento de nuestra cultura organizacional. La estrategia tiene tres frentes: celebraciones, bienestar emocional y familia y corresponsabilidad.

Principales resultados e hitos:

- Logramos un 98% de ejecución del plan de bienestar, con una participación del 100% de trabajadores y una satisfacción del 95%.
- La Semana de Bienestar logró una participación del 102% y satisfacción del 95% con actividades de salud mental, esparcimiento e integración.
- Implementamos plataformas digitales de bienestar (Fitpal y Bolívar Conmigo) con acceso a actividad física, apoyo emocional y hábitos saludables.

Flexibilidad, familia y corresponsabilidad.

Ofrecemos a nuestros trabajadores:

- Jornadas flexibles, teletrabajo y desconexión laboral.
- Retornos escalonados tras licencias parentales y facilidades para la movilidad segura.
- Acompañamiento a 41 familias gestantes y lactantes y fortalecimiento de la Sala Amiga de la Familia Lactante para su recertificación en 2026.

Beneficios integrales para nuestros colaboradores:

- Seguro de vida y asistencia sanitaria.
- Cobertura por incapacidad e invalidez.
- Permisos parentales ampliados. Ofrecemos a nuestros trabajadores tres (3) días hábiles adicionales al permiso legalmente establecido.
- Espacios colaborativos, salas de bienestar y lactancia.
- Programas de integración, salud mental y calidad de vida.

(401-1) Nuevas contrataciones y rotación de personal

Tasa de contrataciones por edad, género, categoría laboral, nacionalidad y etnia	2025	
	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	7,69%	7,69%
Entre 31 y 50 años	53,85%	19,23%
Mayores de 51 años	7,69%	3,85%
Alta gerencia	3,85%	0
Gerencia media	23,08%	7,69%
Asesor	0%	1,92%
Profesional	36,54%	19,23%
Soporte/Apoyo	5,77%	1,92%
Minorías étnicas/raciales	0%	
Nacionalidad colombiana	100%	

Rotación de empleados por características de diversidad	2025	
	Hombres	Mujeres
Tasa de rotación de personal (total)	4,61%	3,69%
Tasa de rotación de personal - Menores de 30 años	0%	0,23%
Tasa de rotación de personal - Entre 31 y 50 años	1,84%	1,84%
Tasa de rotación de personal - Mayores de 51 años	2,76%	1,161%

Contratación de personal	2022	2023	2024	2025
Número de nuevas contrataciones de personal	29	28	31	52
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	62,1%	57,1%	38,71%	15%
Costo medio de contratación por empleado	$ 19.881.640	$ 13.946.281	$ 30.798.112	$ 9.886.126

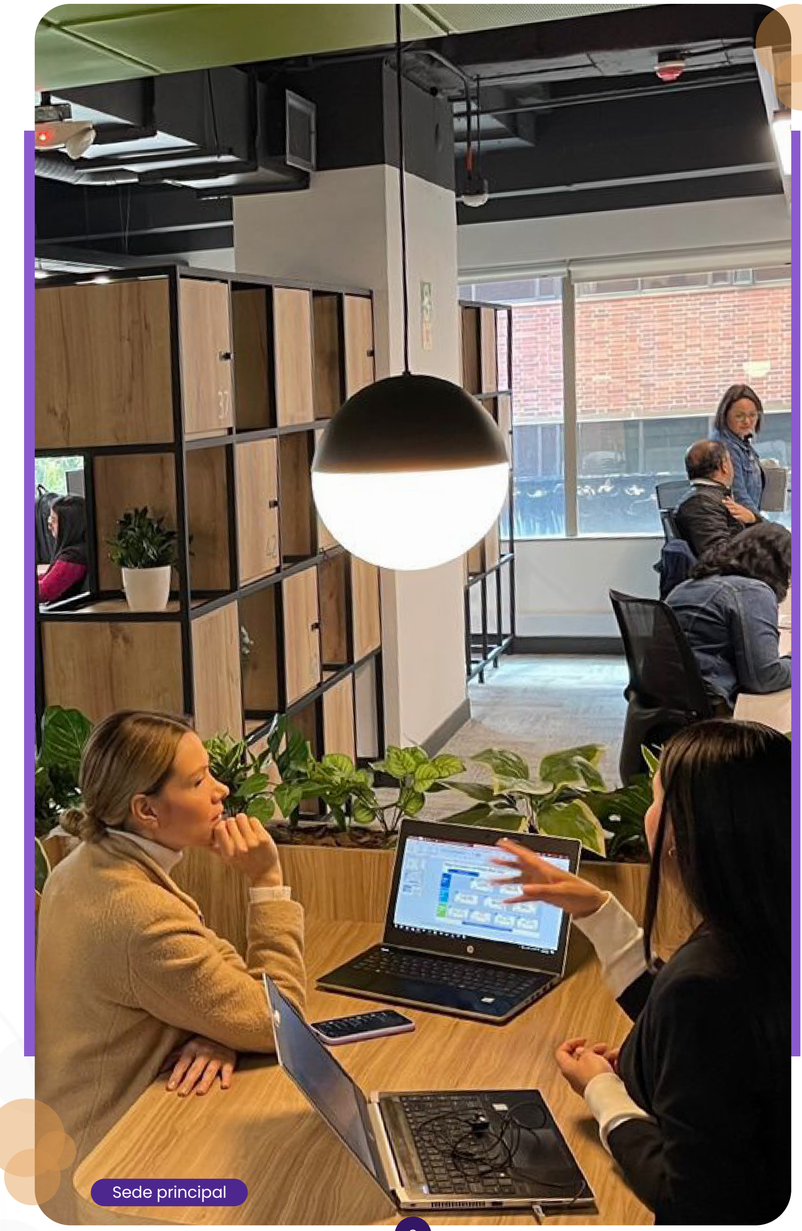
Rotación de empleados	2022	2023	2024	2025
Tasa de rotación TOTAL	**8,13%**	**6,5%**	**8,49%**	**8,06%**
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	**4%**	**3,94%**	**3%**	**2,53%**

3 Formación y Desarrollo Profesional

En TGI concebimos la formación y el desarrollo como un habilitador estratégico de nuestra sostenibilidad, competitividad y transformación cultural. A través de un modelo integral de aprendizaje, fortalecemos de manera continua las capacidades técnicas, digitales y de liderazgo de nuestros colaboradores, asegurando su alineación con los retos del sector, la estrategia corporativa y nuestros valores. Este enfoque se implementa mediante metodologías combinadas que integran formación presencial y virtual, coaching individual y grupal, aprendizaje experiencial, universidades corporativas, plataformas digitales y espacios colaborativos de co-creación.

(404-2)

Nuestra arquitectura de formación se articula a través del Plan Anual de Capacitación y la Universidad Corporativa TGI, que incluyen las Escuelas de Operación y Mantenimiento (O&M), Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), Ciberseguridad, Entrenamiento Técnico y Negocio, complementadas con programas especializados como Liderarte y el Programa Corporativo de Liderazgo. Adicionalmente, facilitamos el acceso a formación externa de alto nivel mediante plataformas virtuales como Coursera, promoviendo el aprendizaje continuo, la autogestión del conocimiento y el fortalecimiento del capital intelectual de la organización.


Sede principal

Programa de Liderazgo y clúster de desarrollo directivo

Como eje central de nuestra estrategia de desarrollo, consolidamos el Programa Corporativo de Liderazgo, orientado a formar líderes transformadores capaces de movilizar equipos, gestionar el cambio y generar resultados sostenibles. Este programa se estructura en un clúster de liderazgo que combina distintas metodologías formativas:

Formación “ADN del Líder TGI” (autoliderazgo):

procesos de desarrollo personal, inteligencia emocional y coherencia ética como base del liderazgo efectivo.

Liderarte (liderazgo con enfoque DEI):

charlas, talleres y espacios reflexivos sobre transformación personal, liderazgo consciente, diversidad, equidad e inclusión.

Desarrollo del equipo directivo:

formación estratégica en toma de decisiones, liderazgo transformacional y conducción de procesos de cambio.

Cohesión de equipos:

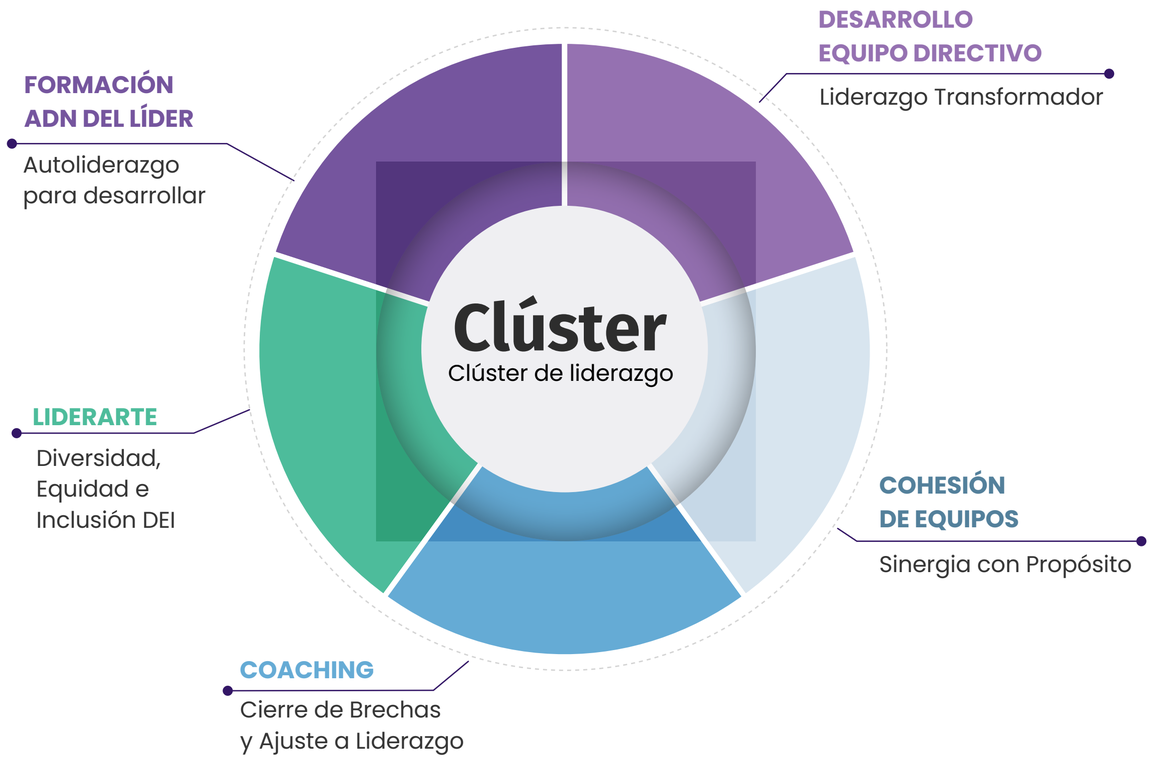
sesiones facilitadas para fortalecer confianza, propósito compartido y sinergias organizacionales (iniciado con la Dirección Técnica).

Coaching individual y grupal:

acompañamiento personalizado para el cierre de brechas, ajuste del estilo de liderazgo al modelo TGI y aplicación práctica de aprendizajes en el entorno laboral.

Clúster de liderazgo

Formación ADN líder GEB



Durante 2025, priorizamos el **coaching ejecutivo y de equipos** como metodología clave, integrándolo al Pilar de Gestión del Cambio y Capacidades, lo que permitió fortalecer competencias críticas, acelerar procesos de transformación cultural y consolidar el modelo de liderazgo TGI en todos los niveles de la organización.

Promedio de horas de formación por empleado	2025	
Por sexo		
Hombres	*34,52*	
Mujeres	*35,93*	
Por edad	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	30,9	24,1
Entre 31 y 50 años	36,3	87,2
Mayores de 51 años	31,2	35,8
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	*54,38*	*58*
Gerencia media	*51,24*	*46,44*
Asesor	*31,84*	*26,26*
Profesional	*33,79*	*32,63*
Soporte/Apoyo	*30,84*	*47,13*
Por nacionalidad/etnia		
Minorías étnicas/raciales	*NA*	
Nacionalidad país sede empresa	*39,4*	
Nacionalidad extranjera	*NA*	
Por tipo de formación	Hombres	Mujeres
Formación por necesidades de negocio	4	8
Formación por necesidades de desempeño	21	28
Formación por necesidades de liderazgo	9	8

El monto promedio invertido en formación por cada uno de los trabajadores impactados fue de **COP$ 1.972.800.**



Jornadad voluntariado Cesar

Gestión del Desempeño

En TGI gestionamos el desempeño como un habilitador clave de la estrategia y del desarrollo del talento. Contamos con un modelo integral de evaluación del desempeño que articula la gestión por objetivos, la evaluación multidimensional del rendimiento (incluida retroalimentación 360°) y conversaciones ágiles de seguimiento, lo que nos permite reconocer la contribución individual de cada rol al logro de los resultados corporativos y fortalecer una cultura de alto desempeño.

Como parte del fortalecimiento del proceso, en 2025 programamos una jornada de calibración, orientada a garantizar objetividad y consistencia en la evaluación de los comportamientos asociados tanto al qué se logra como al cómo se logra. Este ejercicio facilita una retroalimentación más precisa y la definición de planes de desarrollo individuales y colectivos, coherentes con los retos del negocio y la evolución de la organización.

(404-2)

El 100% de nuestros trabajadores en todas las categorías laborales es evaluado al menos una vez al año con una metodología de evaluación multidimensional.

4 Transformación Cultural

Trabajamos para fortalecer una cultura basada en los valores corporativos, las competencias organizacionales y el ADN del Líder TGI, promoviendo comportamientos coherentes con nuestro propósito y una forma de trabajar caracterizada por el liderazgo consciente, el trabajo colaborativo, la meritocracia y el respeto por la diversidad, la equidad y la inclusión. Este marco cultural orienta la toma de decisiones, fortalece la identidad organizacional y genera entornos de trabajo más saludables, ágiles, innovadores e inclusivos, donde el reconocimiento individual y de equipo se convierte en un motor de compromiso, bienestar y productividad.

Durante 2025 consolidamos este enfoque mediante una gestión integral que articula el desarrollo del talento, el liderazgo y el desempeño con la transformación cultural. Los resultados de esta gestión se reflejan en un impacto positivo y transversal en la organización. Durante el año observamos avances significativos en la adopción de prácticas de liderazgo más conscientes y colaborativas, una mayor capacidad para gestionar el cambio, un fortalecimiento del clima laboral y un incremento en el sentido de pertenencia y compromiso de nuestros equipos. Estos avances se traducen en una organización más preparada para enfrentar los desafíos del entorno, movilizar su estrategia y generar valor sostenible en el tiempo.

Tendencia del bienestar de empleados	2022	2023	2024	2025
Porcentaje de empleados que respondieron la encuesta	99,50%	99,50%	95%	95%
Porcentaje de empleados que indicaron tener el máximo nivel de compromiso, satisfacción o bienestar	89%	89%	93%	93%

De manera complementaria, evaluamos de forma sistemática la experiencia de nuestros colaboradores mediante encuestas periódicas de clima y compromiso, cultura organizacional, efectividad del liderazgo, diversidad, equidad e inclusión (Aequales) y satisfacción con los servicios internos. Estas mediciones analizan indicadores de satisfacción, compromiso y clima en dimensiones como confianza, liderazgo, ética y cumplimiento, diversidad e inclusión, experiencia del colaborador y recompensas, y nos permiten identificar fortalezas y oportunidades de mejora para orientar acciones estratégicas.

En la última medición se registraron crecimientos positivos en los tres índices —con un aumento destacado en satisfacción— y favorabilidades superiores al 82% en todas las dimensiones, con resultados especialmente sobresalientes en ética y cumplimiento y en cultura inclusiva, lo que confirma la efectividad de las iniciativas implementadas y respalda la consolidación de una cultura sólida, coherente y orientada al bienestar y al desempeño sostenible.

Metas a futuro

- Completar el 100 % del mapeo de cargos clave y críticos para el negocio, consolidando un plan integral de sucesión y relevo generacional, que incluya un programa estructurado de transición del conocimiento para colaboradores próximos a jubilación, retiro o desvinculación.
- Este programa contemplara: Identificación de posiciones claves críticas y especialistas para el negocio; actualización del plan de sucesión. Mapeando el talento con potencial y preparándolo mediante planes de desarrollo para ajustar las brechas frente al perfil deseado. Estableciendo la estrategia para el proceso de relevo generacional que permita asegurar la transferencia de conocimiento y una transición que permita garantizar la continuidad operativa y sostenibilidad del negocio. Incrementar en al menos 3 puntos el nivel de efectividad del liderazgo en la compañía, mediante la implementación del plan de liderazgo y el fortalecimiento del ADN del Líder TGI. Desarrollar el mapa de conocimiento organizacional y el mapa de procesos críticos de operación y mantenimiento (O&M).
- Implementar un programa certificado de gestión del conocimiento bajo el modelo UVAE.
- Fortalecer la gestión del cambio en proyectos estratégicos, formando al menos a tres colaboradores y acompañando dos iniciativas corporativas prioritarias.
- Implementar el plan de carrera TGI para cubrir, como mínimo, el 19 % de las vacantes con talento interno.
- Consolidar el plan de inclusión laboral de personas con discapacidad, asegurando al menos una vinculación efectiva y el cumplimiento total de las acciones definidas.
- Mantener los niveles de desempeño en las mediciones de la estrategia “Puertas Abiertas” y alcanzar al menos el 90 % de ejecución de las acciones de corto plazo de la matriz de ajustes.
- Fortalecer los mecanismos de diálogo social para alcanzar niveles de participación y cobertura entre el 90 % y el 99%.

Salud y seguridad en el trabajo

Capitales gestionados
- Capital humano
- Capital intelectual

(3-3)

Nuestra gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo refleja un compromiso permanente con la protección de la vida, la integridad y el bienestar de todas las personas que participan en nuestras operaciones, en coherencia con nuestro valor corporativo "**Primero la vida".** Entendemos la SST como un eje esencial para la sostenibilidad del negocio, la continuidad operativa y la confianza de nuestros grupos de interés, y la gestionamos desde un enfoque preventivo, basado en liderazgo, cultura organizacional, participación y mejora continua.

(403-1)

Operamos bajo un Sistema de Gestión de **Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)** robusto, certificado bajo la norma ISO 45001:2018 y en cumplimiento de la normativa colombiana vigente (Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019).

(403-8)

Este sistema tiene **cobertura del 100 % de nuestras operaciones propias**, de nuestros colaboradores y de los contratistas que desarrollan actividades en campo, e incorpora el ciclo PHVA para la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, prevención de lesiones y enfermedades laborales y fortalecimiento del autocuidado. Como resultado de esta gestión sostenida, completamos más de diez años sin fatalidades en personal propio ni contratistas.

En 2025 consolidamos la implementación de los **11 pilares de la estrategia Visión Zero**, adoptada a nivel corporativo, que parte del principio de que todos los accidentes son prevenibles y promueve una cultura integral de seguridad, salud y bienestar. Asimismo, fortalecimos los mecanismos de seguimiento y control mediante auditorías internas y externas, revisiones periódicas de cumplimiento legal, rendición de cuentas a la alta dirección y al COPASST, y el monitoreo mensual de nuestro plan anual e indicadores de desempeño en SST. Estas acciones nos permitieron mantener el sistema sin no conformidades significativas y ejecutar oportunamente planes de mejora con participación de colaboradores y contratistas.

Gestión de riesgos para la salud y seguridad

(403-2) (403-7)

La identificación, evaluación y control de los riesgos laborales constituye un eje central de nuestra gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Aplicamos de manera sistemática la metodología **GTC 45**, mediante la cual identificamos peligros, valoramos riesgos y definimos medidas de intervención bajo la jerarquía de controles (eliminación, sustitución, ingeniería, administrativos y protección personal), tanto para personal propio como para contratistas. Estos análisis alimentan nuestros programas de gestión de riesgos críticos, los sistemas de vigilancia epidemiológica, la gestión de higiene industrial y los programas de medicina preventiva y del trabajo.

Contamos con una **matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos (MIPER)** por cada centro de trabajo, administrativo y operativo, la cual se actualiza anualmente o cuando se presentan cambios en procesos, equipos, procedimientos o eventos relevantes. De forma complementaria, exigimos la elaboración obligatoria del **Análisis de Trabajo Seguro (ATS)** antes de ejecutar actividades críticas, lo que nos permite reforzar los controles operacionales en campo y asegurar la coherencia con los riesgos previamente identificados. Cada centro de trabajo dispone de profesionales especializados en SST, responsables de acompañar estos procesos y fortalecer la gestión preventiva en sitio.

Promovemos una cultura activa de reporte y aprendizaje mediante la herramienta digital **TOA – Observación de Comportamiento y Riesgo Crítico,** que facilita la notificación voluntaria de actos y condiciones inseguras por parte de colaboradores y contratistas. Esta información se integra a nuestros procesos de mejora continua y análisis de riesgos críticos.

Durante 2025 fortalecimos este enfoque mediante un programa de reconocimiento a comportamientos proactivos en seguridad, implementado en el marco de la Semana SST, con los siguientes resultados:

- Reconocimos a 8 colaboradores por su compromiso con la prevención.
- Entregamos incentivos a participantes de las actividades de la Semana SST.
- Incrementamos en el número de reportes voluntarios TOA frente al año anterior.
- Pusimos en operación de un tablero digital para análisis de desviaciones y seguimiento de acciones.

Garantizamos un entorno de confianza y participación: no aplicamos represalias frente al reporte de condiciones inseguras y empoderamos a colaboradores y contratistas para detener trabajos inseguros cuando identifiquen riesgos no controlados, como parte de su derecho y deber de proteger la vida, el entorno y la integridad de las operaciones.

La gestión de incidentes, accidentes y enfermedades laborales se rige por un procedimiento corporativo estandarizado, disponible en nuestra plataforma interna, y aplica a personal propio, contratistas y visitantes. Las investigaciones se realizan con metodologías estructuradas, cuyos resultados son revisados periódicamente por el COPASST y la alta dirección, integrándose a la actualización de matrices de riesgo y a los planes de acción preventivos y correctivos.

Este sistema se complementa con planes de preparación y respuesta ante emergencias en los 26 centros de trabajo, un plan anual de SST con metas cuantificadas, indicadores de estructura, proceso y resultado, inspecciones internas periódicas y auditorías externas independientes, incluyendo la verificación continua bajo las normas **ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001,** así como el cumplimiento del marco legal nacional vigente.

Promoción de Estilos de Vida Saludables

(403-3) (403-6)

Promovemos un enfoque preventivo e integral de la salud, orientado a proteger el bienestar físico, mental y social de nuestros colaboradores. Para ello, contamos con un Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo, que articula tres Sistemas de Vigilancia Epidemiológica (SVE) y dos programas complementarios, mediante los cuales realizamos seguimiento permanente a las condiciones de salud, evaluamos la aptitud laboral de acuerdo con cada cargo y fortalecemos hábitos saludables, con el objetivo de prevenir enfermedades laborales y comunes, reducir el ausentismo y mantener condiciones óptimas de trabajo.

Los **Sistemas de Vigilancia Epidemiológica (SVE)** implementados son:

- SVE osteomuscular, orientado a la identificación temprana, seguimiento y control de trastornos musculoesqueléticos asociados a factores biomecánicos, posturas prolongadas, manipulación de cargas y trabajos repetitivos. Incluye valoraciones médicas periódicas, recomendaciones ergonómicas y remisiones a fisioterapia cuando es requerido.
- SVE de riesgo psicosocial, enfocado en la prevención, detección y manejo de factores asociados al estrés laboral, carga mental, jornadas extensas, liderazgo y clima organizacional. Este sistema integra evaluaciones periódicas, acompañamiento psicológico y acciones de intervención organizacional e individual.
- SVE de riesgo auditivo, dirigido a los colaboradores expuestos a niveles elevados de ruido, especialmente en estaciones de compresión. Comprende audiometrías periódicas, control del uso de elementos de protección personal, seguimiento clínico y medidas técnicas y administrativas para reducir la exposición.

De forma complementaria, el programa incorpora:

- Programa de medicina preventiva, que incluye exámenes médicos de ingreso, periódicos y de egreso conforme al profesiograma por cargo, jornadas de vacunación, valoraciones especiales, exámenes post-incapacidad y seguimiento clínico a casos particulares.
- Programa de promoción de la salud y estilos de vida saludables, orientado a fortalecer el autocuidado y la prevención de enfermedades no laborales, mediante campañas educativas, actividades de bienestar físico y emocional y acciones de sensibilización.

Este modelo es liderado por una médica ocupacional interna y se apoya en una red de aliados especializados que prestan los servicios clínicos a nivel nacional, así como en profesionales de la ARL en áreas como fisioterapia, fonoaudiología y psicología. Adicionalmente, todos nuestros colaboradores cuentan con afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud y con póliza de salud complementaria, lo que facilita el acceso oportuno a servicios médicos tanto de origen laboral como común.

Garantizamos la confidencialidad de la información clínica conforme a la normativa colombiana, la cual es custodiada exclusivamente por las instituciones prestadoras de salud autorizadas. Las valoraciones y conceptos médicos son emitidos únicamente por profesionales de la salud, evitando cualquier tipo de discriminación o trato diferenciado por condición médica.

De manera complementaria, desarrollamos acciones permanentes de promoción de estilos de vida saludables y prevención de enfermedades, abiertas a todos los colaboradores y sus familias, entre las que se destacan:

- Programa de hábitos saludables, a través de la estrategia institucional Miércoles Saludable, con contenidos sobre nutrición, actividad física y autocuidado.
- Campañas de prevención en salud pública, con énfasis en cáncer de mama, próstata y colon, y en enfermedades de transmisión sexual.
- Plan de bienestar emocional, en alianza con la caja de compensación y otros aliados, que incluye charlas, actividades psicosociales y acceso a programas de acondicionamiento físico.

Estas iniciativas fortalecen una cultura organizacional centrada en el autocuidado, la prevención temprana y la sostenibilidad del desempeño laboral, contribuyendo tanto a la calidad de vida de nuestros colaboradores como a la continuidad segura de nuestras operaciones.

Formación y Participación

(404-2)

Contamos con un plan anual de formación en SST, definido con base en el análisis de riesgos de cada actividad, los programas de gestión de riesgos críticos y los programas de medicina preventiva y del trabajo. Este plan se articula con nuestra política y objetivos del SG-SST, con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales y fortalecer las competencias de quienes participan en nuestras operaciones.

Las acciones de formación incluyen capacitaciones, entrenamientos, cursos, talleres y charlas de seguridad, orientados principalmente a:

- Trabajos en alturas y espacios confinados.
- Riesgos mecánicos, eléctricos, químicos, físicos y biológicos.
- Trabajos en caliente y atmósferas peligrosas.
- Seguridad vial, orden y aseo e higiene industrial.
- Hábitos de vida saludables y vigilancia epidemiológica.



Estación de compresión La Jagua del Pilar


Estación de Compresión Hatonuevo

Estas actividades se desarrollan en modalidad presencial y virtual, mediante instructores especializados y plataformas digitales, con recursos económicos asignados por la Compañía y apoyo del presupuesto de reinversión de la ARL.

Para garantizar su efectividad:

Todas las formaciones se realizan en jornada laboral remunerada.

Son acompañadas por profesionales de SST.

Se evalúa la comprensión de los contenidos mediante pruebas físicas o digitales.

Se programan mensualmente en los Planes de Trabajo Detallado (PDT) de cada colaborador para asegurar cobertura y trazabilidad.

Adicionalmente, mantenemos las **Unidades Vocacionales de Aprendizaje en la Empresa (UVAE)**, certificadas por el Ministerio del Trabajo, orientadas a la formación práctica en tareas de alto riesgo, especialmente en trabajos en alturas y espacios confinados.

En el marco de nuestra relación con nuestros aliados contratistas, implementamos las siguientes estrategias desde lo precontractual, contractual y postcontractual:

- Desde las fases de planeación, la empresa cuenta con un Manual SST, Ambiental, social y Calidad para contratistas y proveedores, el cual cuenta con todos los lineamientos y requisitos para cada componente, el cual está a disposición publica en la página web de TGI.
- Al inicio de cada contrato verificamos el Plan del SG-SST de acuerdo con la duración del contrato y nivel de riesgo
- Asimismo, realizamos seguimiento periódico a su cumplimiento basado en los requerimientos de la legislación colombiana vigente.
- Gestionamos y acompañamos desde el reporte inicial hasta el cierre de los accidentes e incidentes de trabajo, con el fin de cerrar todas las acciones preventivas y correctivas.
- Al finalizar cada contrato, evaluamos el desempeño SST del contratista para identificar oportunidades de mejora.

Como parte de nuestra estrategia de transformación cultural en SST basado en el Modelo de los 11 pilares de Visión Zero, en 2025 implementamos:

- Reuniones trimestrales con los Representantes Legales de los contratistas y lideres de la empresa; para afianzar el compromiso de SST y crear estrategias que minimicen los accidentes de trabajo, trabajando en sinergia.
- Campañas y paradas de seguridad enfocadas a los riesgos mecánico, locativo, biológico, vial y riesgo público.
- Ejecución de prácticas proactivas que buscan minimizar los riesgos
- Desde el 2024 hemos desarrollado un plan intensivo de formación en Cultura SST, el cual para el año 2025 contó con la participación de 24 empresas contratistas y 231 trabajadores contratistas inscritos, logrando un 80 % de cumplimiento de los cursos programados.
- Se fortaleció el liderazgo visible, desarrollando las visitas gerenciales en campo por parte de los lideres de TGI y lideres de los contratistas

Este enfoque fortalece una cultura preventiva homogénea en toda nuestra operación y cadena de valor, bajo el principio de

"Primero la Vida"

Herramientas de participación en la gestión de la SST

(403-4)

El 100% de nuestros trabajadores se encuentra representados por comités de seguridad y salud laboral y participan del proceso de identificación de riesgos y establecimiento de controles a través de los siguientes **mecanismos de participación:**

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y el Comité de Convivencia Laboral, como espacios institucionales de diálogo, seguimiento y mejora continua.

El reporte voluntario de actos y condiciones inseguras mediante la herramienta digital TOA, que facilita la identificación temprana de desviaciones y el fortalecimiento del control operacional.

La participación en el proceso de identificación de peligros, evaluación de riesgos y definición de controles (IPER/MIPER) y en la elaboración de los Análisis de Trabajo Seguro (ATS) previos a la ejecución de actividades críticas.

La aplicación de encuestas periódicas para recoger percepciones, sugerencias y oportunidades de mejora en materia de SST.

La integración de colaboradores en los equipos de investigación de accidentes de trabajo, contribuyendo al análisis de causas y a la definición de acciones preventivas y correctivas.

Resultados 2025

(CSA S&P Global)

Desempeño en Seguridad y salud en el trabajo

2022	2023	2024	2025
1,07	1,07	0	1,29

LTIFR Empleados

2022	2023	2024	2025
1,12	0,47	0,47	0

LTIFR Contratistas

2022	2023	2024	2025
0	0	0	0

Fatalidades Empleados

2022	2023	2024	2025
0	0	0	0

Fatalidades Contratistas

En TGI valoramos y reportamos los eventos con pérdida de tiempo, de acuerdo con los lineamientos del estándar internacional OSHA 300.

(403-9) (GEB 6 - SST) Lesiones por accidente laboral (403-10) Dolencias y enfermedades laborales			
Tipo de relación laboral	**Indicador**	**Unidad**	**2025**
Empleados	Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número	0
	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	1
	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	índice	0
	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	índice	0
	Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	índice	1,29
	Índice de severidad	índice	201,42
	Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	Número	0
	Número de dolencias y enfermedades laborales registrables	Número	2
	Número de horas trabajadas	Número	774.495,07
Contratistas	Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número	0
	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0
	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	índice	0
	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	índice	0
	Tasa de dente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	índice	0
	Índice de severidad	índice	5,78
	Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	Número	0
	Número de dolencias y enfermedades laborales registrables	Número	0
	Número de horas trabajadas	Número	3.114.949,13

Metas a futuro

- Fortalecer el desempeño proactivo en SST, promoviendo la madurez en la generación de hábitos seguros y la aplicación sistemática de prácticas preventivas en la gestión de contratistas y aumentar la cobertura en el Plan de formación de Cultura SST
- Fortalecer las competencias del personal propio mediante las UVAE, para prevenir eventos relacionados con actividades de alto riesgo. Prevenir impactos a las personas derivados de los riesgos SST
- Apalancar la Cultura SST mediante la implementación de iniciativas innovadoras que permitan transformar el proceso.

Protección de los Derechos Humanos:



Capitales gestionados

- Capital humano
- Capital social y relacional

(3-3)

En TGI reconocemos los Derechos Humanos como uno de los ejes centrales de nuestra gestión y un pilar indispensable para la sostenibilidad de largo plazo. Estamos convencidos de que el respeto por la dignidad humana, la igualdad y las libertades fundamentales es una condición necesaria para generar relaciones de confianza con nuestros grupos de interés y para desarrollar nuestras operaciones de manera responsable. En este marco, definimos y adoptamos nuestra **Política de Derechos Humanos**, que establece los principios y lineamientos que guían a la Compañía en el cumplimiento de su deber ético y legal de respetar, promover y contribuir a la reparación de los Derechos Humanos en todas nuestras actuaciones y ámbitos de relacionamiento.

Esta política aplica a todos nuestros colaboradores, así como a proveedores y contratistas. Su cumplimiento debe reflejarse en la gestión de todas las áreas y en el comportamiento cotidiano de quienes hacen parte de la organización. Nuestro enfoque se alinea con la Constitución Política de Colombia, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y la Guía de la OCDE sobre debida diligencia para una conducta empresarial responsable, con especial énfasis en el respeto por condiciones de trabajo dignas y seguras y en la gestión responsable de nuestra cadena de suministro.

De manera complementaria, contamos con una **Política de Diversidad e Inclusión**, orientada a prevenir cualquier forma de discriminación y a promover la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades entre hombres y mujeres, como base para un entorno laboral respetuoso y seguro.

Gestión de impactos en materia de Derechos Humanos

Contamos con un de Debida Diligencia en Derechos Humanos, el cual establece las acciones que enmarcan la gestión en Derechos Humanos de forma sistemática, articulada y trazable, orientado al mejoramiento continuo del desempeño de la Empresa en la materia.

La implementación del sistema supone la integración y mejora de los procesos existentes, además de la posible creación de documentos prácticos como procedimientos y protocolos, entre otros, que garanticen la efectividad de las acciones para evitar los impactos negativos en coherencia con la responsabilidad de respetar los DDHH.

El Manual Debida Diligencia en DDHH se rige por las siguientes 6 etapas.



Fuente: Basado en Guía de la OCDE de Debida Diligencia para una conducta empresarial responsable

(408-1) (409-1) (CSA S&P Global)

En el marco de estas políticas, ni en las operaciones propias ni en nuestros contratistas toleramos prácticas de trabajo forzoso u obligatorio ni la vinculación de trabajo infantil en ninguna etapa de nuestra cadena de valor. En 2025 no registramos incidentes de trabajo infantil o trabajo forzoso en ninguna de nuestras operaciones o relaciones comerciales con proveedores o contratistas.

Contamos con diferentes mecanismos, procesos e instancias para salvaguardar el respeto por los derechos humanos:

- Comité de convivencia laboral,
- Programa de ética y cumplimiento,
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo,
- Comité de Diversidad e Inclusión,
- Manuel HSEQ y social para contratistas,
- Plan de Manejo Ambiental,
- Informes ambientales a autoridades competentes, y
- Plan de gestión social, entre otros.


Equipo Padua

Algunos de nuestros procesos incluyen medidas para compensar o remediar casos relacionados con DDHH:

Manual de Reasentamiento Involuntario y Reubicaciones: establece las acciones requeridas para el desarrollo de procesos de Reasentamiento involuntario y Reubicaciones de personas que dependen física, económica o legalmente de los predios intervenidos, como consecuencia de la ejecución de Proyectos y/o por la Operación asociada con la(s) actividad(es) de TGI. Además, define las obligaciones que asumirá TGI frente a los impactos que se generen durante el proceso.

Protocolo para la prevención del acoso laboral y acoso sexual: establece los mecanismos tendientes a la prevención de las conductas de que tratan la Ley 1010 de 2006 y la Ley 1257 de 2008, con el fin de prevenir y atender la discriminación y/o violencia laboral, en general el Acoso Laboral en cualquiera de sus modalidades y el Acoso Sexual, así como promover los canales de queja o denuncia para evitar que se mantengan prácticas ocultas, ignoradas o silenciadas por quienes lo ejerzan y por quienes las sufran.

(CSA S&P Global)

Debida Diligencia

Para el año 2025 nos cobija el análisis realizado en 2024 de los impactos de nuestras operaciones en derechos humanos en cuatro áreas prioritarias: cadena de suministro, relaciones comerciales, prácticas laborales y comunidades. Este ejercicio se llevó a cabo en los municipios de Riohacha (La Guajira), Mariquita (Tolima), Pradera (Valle del Cauca), Villavicencio (Meta), Páez y Briceño (Boyacá), Marsella (Risaralda) y San Pablo (Sur de Bolívar).

Durante el 2025, llevamos a cabo el seguimiento a los planes de acción que resultaron como parte del ejercicio de debida diligencia realizado en el 2024. Este seguimiento nos permite identificar y realizar una revisión periódica (anual) sistemática y permanente del mapeo de riesgos de problemas potenciales, proceso que aseguramos a través de nuestro Modelo de Debida Diligencia en Derechos Humanos.

Como resultado del seguimiento a los planes de acción de derechos humanos, la empresa logró avanzar en un 100% de las acciones definidas y priorizadas para el 2025.

La evaluación se fundamentó en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU) y su Marco Proteger, Respetar y Remediar, abordando no solo los impactos directos de nuestras actividades, sino también aquellos vinculados a nuestras relaciones comerciales y productos.

La metodología aplicada incluyó criterios establecidos por los PRNU:

1 Escala:

Analizamos la gravedad de las consecuencias para los derechos afectados, especialmente en poblaciones vulnerables como mujeres, niños/as y comunidades étnicas y campesinas.

2 Carácter irremediable:

Evaluamos la capacidad de devolver a los afectados a una situación similar a la previa al impacto, reconociendo que la indemnización económica es solo un elemento facilitador.

3 Alcance:

Consideramos el número de personas potencialmente afectadas, prestando especial atención a condiciones de vulnerabilidad en las comunidades de influencia.

4 Probabilidad:

Valoramos la posibilidad de materialización de consecuencias negativas, priorizando aquellos impactos con mayor gravedad y probabilidad.

5 Valoración residual:

Determinamos el nivel de afectación que persiste incluso con los controles implementados.

El 100% de nuestras operaciones y proveedores nivel 1 fueron sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los Derechos Humanos. En todos se implementaron medidas de control y mitigación ante los riesgos identificados.

Este proceso fue analizado desde los siguientes titulares de derecho a los que consultamos:

- Colaboradores
- Mujeres
- Comunidades indígenas y grupos étnicos
- Población afrodescendiente
- Autoridades locales
- Trabajadores contratistas
- Actores comunitarios y comunidades del área de influencia directa
- Clientes

Medidas de mitigación

A partir de los resultados de nuestra evaluación de riesgos e impactos, en TGI S.A. E.S.P. hemos integrado criterios de Derechos Humanos en nuestros procesos operativos, contractuales y de abastecimiento, extendiendo este enfoque a colaboradores, proveedores, contratistas, clientes y comunidades:



Exigencias contractuales y control en la cadena de suministro 1

- Incorporamos en el Manual de Contratación y control de ejecución la obligación de presentar políticas de Derechos Humanos y Sostenibilidad, cuando aplique, y de suscribir nuestra Política como parte integral de los contratos.
- Establecemos como causal de terminación anticipada el incumplimiento de estos compromisos, previo debido proceso.
- Incluimos cláusulas contractuales específicas mediante las cuales los contratistas se comprometen a:
  - conocer, adoptar y cumplir la Política de Derechos Humanos de TGI S.A. E.S.P.;
  - garantizar comportamientos acordes por parte de sus empleados y
  - representantes;
  - implementar acciones para prevenir y mitigar riesgos e impactos reales o
  - potenciales sobre los Derechos Humanos.

Códigos de conducta y lineamientos obligatorios 2

- Aplicamos un Código de Ética y Conducta para Proveedores y Contratistas, que exige el respeto por los Derechos Humanos, el cuidado del ambiente y prácticas laborales justas.
- Contamos con un Código de Ética y Conducta para Colaboradores, que promueve un entorno laboral digno, seguro, libre de discriminación y rechaza expresamente el trabajo infantil, forzado o involuntario.
- Implementamos el Manual SST, Ambiental y Social para contratistas, que incorpora criterios de Derechos Humanos, diversidad, inclusión, equidad salarial y trabajo decente como requisitos en la inducción, capacitación y ejecución de actividades.

Gestión preventiva de riesgos 3

- Integramos los riesgos de vulneración de Derechos Humanos en la matriz de riesgos contractuales, desde la etapa de planeación de los procesos de contratación.
- Incluimos el riesgo de “vulneración de los Derechos Humanos por parte de la Compañía, colaboradores o contratistas” en la matriz de riesgos estratégicos corporativos, como mecanismo de anticipación frente a riesgos emergentes del entorno y del sector.

Evaluación responsable de proveedores 4

- Aplicamos una versión adaptada de la matriz de Kraljic con enfoque en sostenibilidad y Derechos Humanos para clasificar proveedores.
- Utilizamos el modelo de Chessboard (tablero de ajedrez) para definir estrategias de relacionamiento diferenciadas con base en criterios de conducta responsable.

Fortalecimiento de capacidades en la cadena de suministro 5

- Promovemos la participación de proveedores y contratistas en el programa “Primeros Pasos en Responsabilidad Social Empresarial”, desarrollado con la Universidad Externado de Colombia y Pacto Global Red Colombia, orientado a fortalecer la implementación de criterios ESG, incluidos los Derechos Humanos.
- Compartimos capsulas informativas para todos nuestros proveedores, contratistas, clientes y socios comerciales, en las cuales hacemos un llamado para que integren criterios de derechos humanos y de sostenibilidad en sus actividades y operaciones diarias. Para esto, compartimos algunos de los lineamientos internacionales como los principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos, y la guía de la OCDE para una conducta empresarial responsable.

Formación y sensibilización 2

- Desarrollamos procesos continuos de capacitación en Derechos Humanos para colaboradores,contratistas y comunidades.
- En 2025 realizamos, entre otros:
  - Taller especializado en Empresas y Derechos Humanos para el personal de seguridad física, con enfoque en principios voluntarios, protesta social y gestión responsable.
  - Jornadas obligatorias de inducción en Derechos Humanos para contratistas que ejecutan actividades de campo.

(Propio) PQRS relacionadas con derechos humanos	2025
Número de PQRS presentadas relacionadas con derechos humanos	5
Número de PQRS relacionadas con posibles impactos negativos en derechos humanos atendidas dentro de los plazos establecidos	5

(411-1)

En 2025 no se identificaron o reportaron casos de violaciones de los derechos de los pueblos o comunidades indígenas que se hayan convertido en proceso judicial o hayan sido objeto de tutelas.

(Propio 67)

Formación en DD.HH. para empleados y contratistas

En 2025 a través de la Universidad de los Andes llevamos a cabo un Taller de Reinducción en Derechos Humanos, el cual contó con la participación de más de 300 colaboradores de las empresas de seguridad física de GEB y TGI. El taller incluyó temáticas como: Reinducción en fundamentos de los derechos humanos, Principios Voluntarios en seguridad y derechos humanos y Protesta Social y Derechos Humanos

De otro lado, se llevaron a cabo inducciones en Derechos Humanos dirigidas a los colaboradores de empresas contratistas que ejecutaron actividades en campo para TGI. Como resultado, 2.332 colaboradores obtuvieron la certificación en Inducción en Derechos Humanos, fortaleciendo el compromiso con la protección y el respeto de los derechos humanos fundamentales para garantizar la operación.

Capacitaciones en Derechos Humanos a comunidades del área de influencia	Total 2025
# de talleres o capacitaciones en DDHH realizados a comunidades del área de influencia	132
# de personas capacitadas en DDHH de las comunidades del área de influencia	1.748
# de horas de formación en DDHH	132 horas
Temáticas de las capacitaciones realizadas	Conocer los derechos humanos fundamentales y el compromiso que tenemos desde TGI. Se explican que son los derechos de los niños, la edad de estos y las características esenciales. Se muestran las diversas imágenes y se van explicando para que los niños identifiquen que derecho es y se da un ejemplo llevándolos a situaciones cotidianas

Casos de discriminación o acoso y medidas implementadas	2022	2023	2024	2025
Número total de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados	4	0	1	
Número de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por mujeres	2	0	0	
Número de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por hombres	2	0	1	
Número de casos reportados con planes de acción implementados o en curso	0	0	0	
Número de casos reportados e investigados que no requieren planes de acción	0	0	1	
Tipo de acciones correctivas emprendidas por casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual			0	

(410-1) Personal de seguridad formado en políticas o procedimientos de derechos humanos			
Pregunta	**No. de personas capacitadas**	**No. de horas de formación**	**No. de horas por persona**
Empleados con funciones de seguridad formados en derechos humanos	**300**	**2**	**2**
Total de empleados formados en derechos humanos	**0**	**0**	**0**
Personal de seguridad contratado con terceros formado en derechos humanos	**300**	**2**	**2**
Empleados de contratistas formados en derechos humanos	**2332**	**1**	**1**

En el marco de la octava versión del Reconocimiento a las Buenas Práctica de Desarrollo Sostenible liderada por Pacto Global Red Colombia, recibimos el reconocimiento en la categoría ODS 16 Subcategoría: Construcción de Paz, Derechos Humanos y Empresa, por la Iniciativa: Energía con Propósito: Debida Diligencia y Derechos Humanos en Acción

Número de horas en formación en Derechos Humanos	2022	2023	2024	2025
Número de horas dedicadas a la formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos en la operación	4	6	3	0
Número de empleados formados en Derechos humanos	0	335	380	0
Número total de empleados	455	431	424	450
Porcentaje de empleados que reciben formación en Derechos humanos	0%	78%	89,6%	0

Metas a futuro

- Dar cumplimiento al 90% de los planes de acción priorizados en Derechos Humanos (16 planes de acción priorizados).
- Lograr que el 80% de los colaboradores de empresas contratistas que realizan actividades en campo para TGI, reciban inducción y certificación en Derechos Humanos durante el 2026.



Pacto Global Red Colombia

Relacionamiento y desarrollo de comunidades:


Proyecto Gasificación rural Boyaca

Capitales gestionados

Capital social y relacional

(3-3)

Implementar nuestra estrategia de sostenibilidad exige una gestión cercana, respetuosa y estructurada de la relación con las comunidades y vecinos de nuestras zonas de influencia.

Actuamos guiados por nuestros valores corporativos, promoviendo vínculos basados en la confianza, la transparencia y el diálogo permanente, orientados tanto a prevenir y mitigar impactos derivados de nuestra operación como a maximizar beneficios compartidos. A través de este relacionamiento impulsamos oportunidades como la generación de empleo local, el fortalecimiento de capacidades en el territorio, el desarrollo de infraestructura social y el mejoramiento de la conectividad vial, contribuyendo de manera concreta al progreso y al bienestar de las comunidades donde operamos. De forma paralela, gestionamos de manera proactiva las percepciones asociadas a riesgos o inseguridad frente a la operación del transporte de gas natural, mediante información oportuna, pedagogía y presencia territorial continua.

Este enfoque nos permite identificar y gestionar de manera anticipada riesgos sociales, operativos y reputacionales, tales como conflictos comunitarios, bloqueos, retrasos en proyectos, afectaciones al orden público o pérdida de la licencia social para operar, los cuales podrían impactar la continuidad del servicio y la ejecución de inversiones estratégicas. Asimismo, nos permite prevenir impactos negativos potenciales sobre los derechos humanos, el tejido social y la confianza institucional, especialmente en territorios con presencia de comunidades rurales, étnicas o en condiciones de vulnerabilidad. A través de un relacionamiento estructurado, buscamos transformar estos riesgos en oportunidades de cooperación, corresponsabilidad y desarrollo territorial sostenible, fortaleciendo tanto la resiliencia de nuestras operaciones como el valor compartido con nuestros grupos de interés.

Nuestro plan de gestión social se estructura en tres estrategias clave:

- relacionamiento genuino,
- inversión social y valor compartido, y
- voluntariado y filantropía.

Estas acciones nos permiten construir relaciones sólidas y sostenibles, mientras promovemos el bienestar de las comunidades en nuestras áreas de influencia.

(413-1) (203-1)

Inversión social para el desarrollo comunitario

Nuestras inversiones sociales están orientadas a promover el desarrollo sostenible de los territorios donde operamos y a fortalecer el bienestar de las comunidades vinculadas a nuestras operaciones. En 2025 contamos con 26 centros de operación local, estaciones compresoras y centros operativos, en los cuales desarrollamos de manera permanente actividades de operación, mantenimiento y expansión del negocio. **El 100% de nuestras operaciones cuenta con programas de participación de la comunidad local,** diseñados para integrar activamente a los habitantes del territorio en procesos de socialización, acceso a información, y vinculación de mano de obra, bienes y servicios locales.



Estación de Compresión Hatonuevo

Nuestro enfoque combina la implementación de programas de desarrollo comunitario con mecanismos sistemáticos de evaluación y transparencia. Durante el año iniciamos la construcción de una **línea base de evaluación de impacto** para los tres programas principales del Plan de Gestión Social: *Gasificación, Liderazgo y Emprendimiento, y Aulas Solares Interactivas.*

Adicionalmente, todos los programas de inversión social son evaluados mediante encuestas aplicadas a beneficiarios, líderes sociales e institucionales al cierre de cada proyecto, cuyos resultados se publican en nuestra página web, garantizando procesos de rendición de cuentas, participación informada y mejora continua.

Nuestros programas de inversión social se desarrollan a partir de ejercicios de consulta directa con las comunidades y se estructuran en tres líneas estratégicas:

Programas de Desarrollo Comunitario

1 Redes para Aprender

Esta línea contribuye al fortalecimiento de una educación de calidad en zonas rurales mediante la construcción, dotación y mejoramiento de espacios educativos, formación docente y fortalecimiento de capacidades familiares y comunitarias.

- **Impacto 2025:** 4.322 personas beneficiadas, principalmente niños y niñas.
- **Actividades destacadas:**
  - 697 talleres en gestión ambiental, derechos humanos, fortalecimiento institucional y participación social.
  - Implementación de clubes STEM, con impacto en más de 450 niños y jóvenes rurales.
  - Embellecimiento de 22 escuelas mediante voluntariado corporativo.
  - Entrega de 20 Bibliobancos con material educativo y literario, en el marco de estrategias de economía circular.

2 Redes de Competitividad

Orientada al fortalecimiento del desarrollo económico local, esta línea apoya la organización social y productiva, la proveeduría local y la autonomía económica, con énfasis en mujeres rurales.

- **Impacto acumulado:** más de 600 mujeres beneficiadas.
- **Gestión 2025:**
  - 60 mujeres apoyadas en La Guajira, Tolima y Meta mediante capital semilla y asistencia para comercialización.
  - 20 emprendedoras participaron por primera vez en una rueda de negocios internacional con apoyo de aliados estratégicos.
  - Diseño de propuesta de formación e intermediación laboral para ser desarrollado en La Guajira, municipio de Manaure.

3 Redes de Progreso

Esta línea busca mejorar la calidad de vida mediante el acceso a servicios públicos, infraestructura comunitaria y conectividad vial.

- **Impacto 2025:** más de 600 mujeres beneficiadas.
- **Hitos relevantes:**
  - Gasificación rural de 4.316 personas en municipios de Boyacá y Cundinamarca.
  - Implementación de soluciones con biomasa para 120 personas en Paratebueno, Briceño y Páez.
  - Proyección de impacto adicional para 2026: 10.000 personas en Santander y Huila tendrán gas natural

La planificación y priorización de estas inversiones se realiza mediante procesos participativos definidos en nuestro Manual de Inversión Social, que promueve la construcción colectiva de iniciativas y la inclusión de grupos vulnerables. Este ejercicio se complementa con comités internos de validación y con mecanismos formales de quejas y reclamaciones en los territorios, que permiten atender inquietudes de forma oportuna, fortalecer la confianza y consolidar relaciones de largo plazo basadas en el respeto, el diálogo y la corresponsabilidad.

(203-2)

Impactos económicos indirectos significativos

Reducción de la pobreza energética

La gasificación rural y las soluciones con energías alternativas, desarrolladas en el marco de la línea *Redes de Progreso,* contribuyen a mejorar el acceso a energía limpia y asequible en zonas con altos índices de pobreza multidimensional. Durante 2025, estos proyectos se implementaron en municipios de Boyacá y Cundinamarca, impactando a más de **4.317 personas**, con una proyección de **5.000 beneficiarios adicionales en 2026.**

Resultados destacados:

- Implementación de 21 pilotos de biogás (19 familiares y 2 institucionales) en Páez, Briceño y Paratebueno, beneficiando a 120 personas.
- Ampliación del programa con 10 nuevas unidades en 2026 (Páez y Albania, La Guajira).
- Contribución directa al ODS 7 – Energía asequible y no contaminante.
- Mejora en el bienestar de los hogares y en su capacidad de generación de ingresos al reducir el gasto energético.
- Los hogares beneficiados de gasificación rural se ahorran en promedio $71.747 (en Barranca de Upía) y $42.333 (en Puente Nacional)
- La pobreza energética se redujo en promedio 8 puntos porcentuales (Barranca de Upia) y 13.3 puntos porcentuales (Puente Nacional)
- Las mujeres ahorran cerca de 50 minutos en tiempo de cuidado.

Fortalecimiento de la capacidad productiva de mujeres rurales

A través de programas de emprendimiento y autonomía económica, impulsados en el marco de la estrategia Ella es Energía promovimos el cierre de brechas de género en zonas rurales de Tolima, Santander, La Guajira y Meta.

Impactos clave:

- Fortalecimiento de capacidades productivas y comerciales en mujeres rurales de municipios como Mariquita, Armero, Florián, Albania, Riohacha, Villavicencio y Acacías.
- Mejora de los ingresos familiares y mayor estabilidad económica en territorios con bajo nivel de desarrollo.
- Alineación con el ODS 5 – Igualdad de género, contribuyendo a la inclusión económica y social en contextos rurales.

Reducción de brechas educativas, tecnológicas y de innovación

La educación y la innovación continúan siendo ejes centrales para promover movilidad social en zonas rurales. En 2025 se desarrollaron intervenciones en Cesar, Bolívar y Antioquia, fortaleciendo capacidades educativas y tecnológicas en comunidades con acceso limitado a recursos formativos.

Logros alcanzados:

- Instalación de 16 clubes STEM en instituciones rurales.
- Participación de 452 jóvenes y 78 docentes en procesos de formación en ciencia, tecnología e innovación.
- Dotación y fortalecimiento de espacios educativos con enfoque tecnológico.
- Contribución al ODS 4 – Educación de calidad y al cierre de brechas estructurales en la ruralidad.

Gestión de emergencias en infraestructura energética

Durante 2025 atendimos 13 emergencias en infraestructura en municipios de Boyacá, Cundinamarca, Santander y Tolima, eventos que generan impactos temporales en la dinámica económica local y percepción de seguridad en las comunidades.

Acciones desarrolladas:

- Activación integral de capacidades técnicas, sociales y de comunicación para el restablecimiento oportuno del servicio.
- Acompañamiento comunitario para mitigar la percepción de riesgo e incertidumbre.
- Implementación de monitoreos permanentes, simulacros, procesos formativos e inversión social en las zonas afectadas.

Estas acciones permitieron reducir el tiempo de afectación económica local, preservar la continuidad de actividades productivas y fortalecer la confianza comunitaria en la operación.

Contribución al desarrollo local y a la provisión de bienes públicos

Desde la línea **Redes de Progreso**, impulsamos inversiones orientadas al fortalecimiento de infraestructura comunitaria y servicios básicos en múltiples municipios de Boyacá, Santander, Casanare y Meta, entre otros.

Inversiones destacadas:

- Ejecución de proyectos por $2.400 millones en infraestructura vial, espacios comunitarios, parques y salones culturales.
- Beneficio directo a 22.817 personas.
- Contribución a los ODS 1 – Fin de la pobreza y ODS 11 – Ciudades y comunidades sostenibles, promoviendo territorios más conectados, funcionales e inclusivos.

(Propio 70)

Total de Inversión de impacto	2022	2023	2024	2025
Valor de la inversión obligatoria (COP)	$ 15.485.769	$ 24.200.000,00	$134.833.562	$ 239.098.410,00
Valor de la inversión voluntaria (COP)	$ 2.298.479.362	$ 4.121.137.950,00	$2.050.895.297	$6.326.417.931,59
TOTAL INVERSIÓN DE IMPACTO	**$2.313.965.131**	**$4.145.337.950**	**$ 2.185.728.859**	$6.565.516.341,59
Número de beneficiarios	20.414	39.517	31.898	57.864

Línea de acción	Total de beneficiarios	Mujeres	Hombres	Indígenas	Afro descendientes	Blancos y mestizos	Localización Rural
Energía para la prosperidad	9.848	5022	4826	0	0	9.848	9.848
Energía para el bienestar	33316	16991	16325	3.200	600	29.516	33.316
Energía para la vida	1269	636	633	0	0	0	1.269
Energía para aprender	13031	6646	6385	1.002	0	12029	13.031
Energía que empodera	400	204	196	0	0	400	400
Total de beneficiarios	57.864	29.499	28.365	4.202	600	51.793	57.864

S&P Global

Contribuciones caritativas: considerando nuestra naturaleza jurídica, en TGI no hacemos donaciones; pero si las promovemos al interior con nuestros colaboradores y posteriormente las llevamos a las comunidades. En ese sentido, en 2025 desarrollamos tres (3) campañas de donación. La primera, en el marco de la línea Redes para Aprender y que adicionalmente se relaciona con Economía Circular. Se trata de la campaña de donación de libros de literatura y de texto para escuelas rurales. En 2025 se recolectaron 417 textos que fueron distribuidos en biblio bancos en más de 20 escuelas. La otra campaña de donación es la Campaña Navidad con TGI que vinculó a los colaboradores y recogió recursos por cerca de $ 4 millones de pesos. Con ello fue posible celebrar la navidad con 10 comunidades del área de influencia y más 500 niños. Finalmente, con motivo del Terremoto de Paratebueno y Medina nos unimos a la Campaña del GEB y recogimos cerca de $ 6 Millones para donar una casa a una familia entre todos los colaboradores del grupo.

Gestión de Impactos y Relacionamiento con Partes Interesadas

En TGI reafirmamos nuestro compromiso con la gestión responsable de los impactos sociales y el fortalecimiento de relaciones de confianza con nuestras partes interesadas en los territorios donde operamos. Durante 2025 consolidamos un enfoque basado en la evaluación sistemática, el diálogo permanente, la transparencia y el fortalecimiento de capacidades locales, como pilares para una operación sostenible y socialmente legítima.

Evaluaciones de impacto en la comunidad

En 2025 avanzamos de manera significativa en la medición estructurada de los impactos generados por nuestros programas sociales. Contratamos la evaluación de impacto de las tres líneas estratégicas de inversión social: Gasificación rural, Ella es Energía y Aulas Solares Interactivas, con el objetivo de contar con evidencia objetiva para la toma de decisiones y la mejora continua.

Durante el año desarrollamos el 60 % del trabajo de campo en más de 32 municipios, aplicando:

1.161 encuestas de impacto, y

103 evaluaciones de satisfacción,

para un total de 1.264 instrumentos aplicados.

Los resultados consolidados estarán disponibles en el primer trimestre de 2026. Este ejercicio se realizará con periodicidad bienal y permitirá comparar avances en calidad de vida, reducción de brechas y percepción comunitaria sobre nuestra gestión social.

Canales de comunicación y participación comunitaria

Para garantizar una comunicación accesible, confiable y oportuna con nuestros grupos de interés, contamos con cuatro mecanismos formales:

1. Sistema de atención a PQRS, que permite el registro, trazabilidad y seguimiento de solicitudes.
2. Canal Ético, administrado bajo principios de confidencialidad y seguridad, para reportar presuntos eventos de fraude, corrupción o dilemas éticos.
3. Profesionales sociales en territorio, que reciben inquietudes y acompañan su gestión institucional.
4. Plataforma Sumemos, como herramienta digital de relacionamiento comunitario.

Estos canales fortalecen el derecho a la información, promueven la participación informada y consolidan una cultura de diálogo abierto.

Desarrollo de capacidades y medición de percepciones

Durante 2025 realizamos 703 actividades de diálogo y fortalecimiento comunitario, que incluyeron:

- reuniones informativas con comunidades y autoridades municipales,
- socialización de proyectos y obras,
- espacios de seguimiento operativo, y
- convocatorias para la socialización del Plan de Gestión del Riesgo.

De forma complementaria, implementamos evaluaciones periódicas de percepción en los proyectos de inversión social finalizados. En el año se evaluaron 8 proyectos, con los siguientes resultados:

- 93 % de satisfacción general, y
- 96 % de percepción positiva de mejora en la calidad de vida.

Estas mediciones constituyen un insumo clave para ajustar metodologías, fortalecer la ejecución y priorizar nuevas intervenciones.

Espacios de diálogo territorial y gestión de PQRS

Nuestra participación en asambleas comunitarias, mesas de trabajo municipales y escenarios departamentales se intensificó durante 2025 debido al incremento de frentes de obra en territorio, con cerca de 200 espacios adicionales de diálogo frente al año anterior.

Estos encuentros, acompañados por autoridades locales y el Ministerio Público, permiten:

- identificar preocupaciones emergentes,
- gestionar conflictos,
- construir alternativas de desarrollo, y
- realizar seguimiento a compromisos mediante actas formales.

En cuanto a la gestión de PQRS:

- se recibieron 102 solicitudes,
- se logró un 93 % de efectividad en las respuestas,
- se cerraron oportunamente 95 casos,
- y no quedaron solicitudes sin resolver.



Voluntariado Puente Nacional



Jornada voluntariado Tolima

Si bien se presentaron 7 cierres fuera del plazo establecido, estos resultados reflejan avances en oportunidad y calidad de respuesta, y orientan nuevas acciones de mejora.

En TGI facilitamos el acceso al asesoramiento comunitario a través de una red territorial conformada por profesionales sociales presentes en nuestros ocho distritos, quienes acompañan de manera permanente a las comunidades en más de 220 municipios y 1.100 unidades territoriales.

Nuestro principal canal son las reuniones comunitarias presenciales, solicitadas por Juntas de Acción Comunal, personerías y alcaldías, que fortalecen la confianza, el diálogo directo y la atención oportuna de inquietudes. Complementamos este relacionamiento con atención telefónica directa y comunicaciones escritas que aseguran trazabilidad y cumplimiento de los tiempos de respuesta.

Adicionalmente, contamos con la plataforma Sumemos, que incorpora un ChatBot con más de 50 temas de consulta frecuentes sobre nuestra operación, inversión social, convivencia con la infraestructura y PQRS, brindando información ágil y confiable sin sustituir el valor del contacto presencial.

Fortalecimiento institucional y alcance territorial

Durante 2025 desarrollamos 77 acciones de fortalecimiento institucional, centradas en:

- socialización de Planes de Gestión del Riesgo,
- asistencia técnica para proyectos de Obras por Impuestos y CoCrea,
- formación en derechos humanos y gestión pública, y
- diseño de un programa formativo sobre transición energética y el rol del gas natural, en alianza con la Universidad Externado de Colombia, que iniciará en 2026 y beneficiará a 200 líderes sociales y funcionarios públicos, junto con la financiación de iniciativas comunitarias

Nuestra gestión territorial involucró de manera directa a más de:

- 1.700 actores locales, en más de 220 municipios y 1.100 comunidades, incluyendo 105 comunidades indígenas y más de 600 mujeres emprendedoras acompañadas en distintos territorios.

Impacto alcanzado

Gracias a este modelo de relacionamiento basado en prevención, diálogo y corresponsabilidad:

- Acumulamos más de 1.300 millones de horas hombre de operación, con solo 149 horas de incidentes sociales, equivalentes a menos del 0,006 %,
- Se beneficiaron cerca de 47.000 personas, superando en 6.065 los beneficiados en 2024.

Estos resultados evidencian que la gestión social no solo reduce riesgos operativos y reputacionales, sino que fortalece la estabilidad territorial, la continuidad del negocio y la creación de valor compartido con las comunidades.

(Propio 72)

Fortalecimiento institucional y jornadas de diálogo entre comunidad y la organización.

En 2025 enfocamos nuestras acciones de fortalecimiento institucional en la formación y asistencia técnica a comunidades y administraciones municipales para la estructuración de proyectos de inversión social. Priorizamos tres frentes de trabajo: el acompañamiento a alcaldías con capacidades técnicas limitadas para la priorización y formulación de proyectos voluntarios; el impulso a iniciativas bajo el mecanismo de Obras por Impuestos; y la promoción de proyectos a través de COCREA. Como resultado, apoyamos el diseño de 32 proyectos de inversión social voluntaria y tres proyectos de Obras por Impuestos actualmente en formulación y trámite en el Banco de Proyectos

(413-2)

De nuestros 24 centros de operación, 5 de ellos generan impactos potencialmente negativos para las comunidades asociados principalmente a la suspensión temporal del servicio de transporte de gas en algunas poblaciones y al aumento en la percepción de riesgo de las comunidades frente a la confiabilidad de la infraestructura, así como a eventuales afectaciones ambientales por fugas de gas.

Para mitigar estos efectos, priorizamos la atención oportuna para restablecer el servicio, implementamos procesos permanentes de comunicación y socialización con las comunidades y las autoridades locales, desarrollamos acciones de inversión social colectiva, promovemos espacios de formación en gestión del riesgo y realizamos simulacros preventivos, con el fin de fortalecer la confianza, reducir la vulnerabilidad y proteger el entorno y la calidad de vida en los territorios donde operamos.

(Propio 77) Número de servidumbres forzosas	2022	2023	2024	2025
Número de servidumbres forzosas	19	26	31	303
Número de personas compensadas por servidumbres forzosas	35	47	81	410
Descripción de la compensación	Indemnización por uso y goce de franja de servidumbre de gasoducto y tránsito			
Valor total de la compensación (COP)	238.305.461	$484.477.385	$1.522.378.996	$ 222.121.951



Proyectos aulas interactivas

Relaciones con comunidades indígenas y grupos étnicos

En TGI hemos definido un protocolo corporativo que asegura la relación auténtica y transparente con los grupos étnicos en nuestras áreas de influencia. Se enfoca en identificar y manejar impactos reales o potenciales, respetando su identidad cultural, valores y prácticas, así como su gobernanza.

Este protocolo establece principios claros para el relacionamiento intercultural

- Actuar con sinceridad.
- Proporcionar información completa.
- Basar las relaciones en el principio de la interculturalidad.
- Construir relaciones basadas en el respeto mutuo y el reconocimiento genuino.
- Prevenir conflictos étnicos mediante una diligencia adecuada.
- Contribuir al desarrollo social y económico basado en usos y costumbres.
- Coordinar con entidades gubernamentales de protección de derechos humanos.

Nuestra gestión está centrada en inclusión, equidad y diversidad, abarcando acciones ancestrales con grupos étnicos. Se centra en cuatro enfoques para trabajar con estas comunidades:

- Enfoque territorial: busca equidad para cerrar brechas urbanas y rurales y fomentar el desarrollo en comunidades dispersas.
- Enfoque de género: fortalece capacidades y genera oportunidades para mujeres rurales y sectores excluidos.
- Enfoque de ciclo vital: prioriza acciones para grupos por etapas vitales, especialmente niños y niñas en edad escolar.
- Enfoque étnico/racial: equipara oportunidades para grupos étnicos, apoyando su identidad cultural y evitando la discriminación.

En 2023, iniciamos un proceso participativo con la comunidad del Resguardo Altomira en Marsella, Risaralda, culminando en 2024 con un documento que caracteriza su entorno, fortalece su identidad y establece mecanismos de interacción con otros grupos e instituciones.

En 2025 concluimos un proceso participativo para el desarrollo de proyectos de preservación cultural en el Resguardo Suratena en Marsella Risaralda con el proyecto de Banco de Semillas para la medicina ancestral.

Mediante este proyecto se trabaja articuladamente con la escuela para formar a las nuevas generaciones en sus usos y costumbres y para lograr la pervivencia cultural.

Este es sin duda un gran proceso que permitirá fortalecer la presencia de este grupo y generar espacios para su interacción con otros grupos y con la institucionalidad, Igualmente, apoyamos el mejoramiento de infraestructura social del Resguardo Altomira en Marsella Risaralda.

En La Guajira en convenio con la Fundación Baylor apoyamos por tercer año consecutivo el desarrollo de un modelo de salud para comunidades indígenas que combina saberes occidentales y saberes ancestrales. Este proceso impacta 33 comunidades en Manaure y más de 3000 personas.



TGI Ramiriquí Miraflores

Reasentamientos

Contamos con manual de reasentamiento involuntario y reubicaciones, en el cual se definen las acciones requeridas para el desarrollo de procesos de reasentamiento involuntario y reubicaciones de unidades sociales o productivas, como consecuencia de la ejecución de Proyectos y/o por la Operación misma de la empresa.

Este manual indica las acciones requeridas para un proceso de reasentamiento ceñido a los estándares establecidos en la Política de reasentamiento involuntario 4.12 del Banco Mundial y a la Política de Reasentamiento OP 710 del Banco interamericano de Desarrollo BID. Desde los principios del manual se propende por la mínima afectación de las personas y las mejores condiciones para su reasentamiento; respetando sus requerimientos sociales económicos y familiares. El proceso incluye diagnóstico social, económico y organizativo de las familias a reasentar, elaboración de Planes de acción de reasentamiento, gestión de acompañamiento con Ministerio Público y acciones de seguimiento y levantamiento de lecciones aprendidas.



Comunidad Padua

Durante 2025 adelantamos procesos de reasentamiento físico y/o económico asociados al desarrollo de nuestras actividades operativas y constructivas, los cuales se encuentran actualmente en curso. Estos corresponden a tres unidades sociales ubicadas en Miraflores, Santana (Boyacá) y Jesús María (Santander), iniciados a solicitud de las autoridades competentes. Adicionalmente, se encuentran en etapa de negociación seis procesos más, cuatro de ellos en el municipio de Miraflores y uno en Florián (Santander), los cuales avanzan conforme a los lineamientos técnicos, sociales y jurídicos definidos por la compañía.

De manera complementaria, en 2025 desarrollamos una nueva versión de nuestro Manual de Reasentamiento, que actualmente se encuentra en proceso de validación interna. Para su actualización realizamos un ejercicio de benchmarking con casos de éxito de otras empresas del sector, incorporando buenas prácticas y lecciones aprendidas con el propósito de fortalecer el enfoque social, la gestión de riesgos y la protección de los derechos de las personas involucradas en estos procesos.

(Propio 76) Reasentamiento físico y económico	2022	2023	2024	2025
Número de personas reasentadas físicamente por proyectos nuevos	0	0	0	0
Número de personas reasentadas físicamente por proyectos de expansión	0	0	0	0
Número de personas reasentadas económicamente por proyectos nuevos	0	0	0	0
Número de personas reasentadas económicamente por proyectos de expansión	0	0	0	0
Número de personas compensadas, incluyendo aquellas que puedan verse afectadas positivamente (por ejemplo, acceso a electricidad, nuevas oportunidades de trabajo).	0	0	1	3
Descripción de la compensación	0	0	Unidad mínima de vivienda, factores sociales de compensación y proyecto productivo	Unidad mínima de vivienda
Valor total de la compensación (COP)	0	0	$122.0220 (70% del valor)	$ 216.715.320

Impulsamos el empleo local

A través del Manual SST, Social y ambiental para Contratistas, crucial en las obligaciones contractuales con nuestros proveedores, damos lineamiento para la contratación de mano de obra local calificada y no calificada, priorizando también los bienes y servicios locales durante nuestras operaciones.

Desde 2022, como parte de nuestra estrategia Puertas Abiertas, ajustamos este manual para cerrar la brecha de género en un entorno altamente masculino. Promovemos que el 30% de las plazas ofrecidas por nuestros proveedores sean ocupadas por mujeres y que los bienes y servicios liderados por mujeres, cumpliendo con los requisitos técnicos y de calidad, tengan prioridad en la contratación.

En TGI contamos con una meta a 2025 de vinculación de mujeres a nuestra operación. Esta meta se reporta anualmente, en el informe de sostenibilidad y en nuestra batería de indicadores.

La proporción de población Local en los centros de trabajo es de 99,76 y la población local que ocupa puestos **directos** en TGI es de 98,11%. Sumado a ello en 2025 se generaron 1209 puestos de trabajo en operaciones locales y el 23% (277) fue ocupado por mujeres.

Impulsamos transformaciones a través del voluntariado

En 2025, destinamos $205.292.890 a actividades de voluntariado corporativo. Estas iniciativas beneficiaron a 9.862 personas a través de 752 horas entregadas por nuestros 59 voluntarios en 35 jornadas diferentes que contaron con la participación de 1.340 voluntarios de las comunidades.

Voluntariado	2022	2023	2024	2025
Inversión realizada en voluntariado	$ 59.740.000,00	$ 87.415.731,00	$168.620.025	$205.132.200
Número de trabajadores que participaron en actividades de voluntariado	50	58	68	50
Número de horas destinadas a voluntariado	392	469	670	752

Metas a futuro

Metas a 2026

- Conectar a 5.000 personas al servicio de gas natural.
- Evaluar el impacto de los programas estratégicos del Plan de Gestión Social y socializar los resultados mediante un informe técnico.
- Poner en funcionamiento una escuela de liderazgo social para comunidades indígenas en La Guajira y certificar a sus participantes.
- Acompañar y fortalecer 40 emprendimientos liderados por mujeres.
- Formar a 30 jóvenes para el empleo, orientados a su vinculación en nuevos proyectos de TGI. Vincular laboralmente al menos al 40 % de los jóvenes formados en proyectos de TGI o de otras empresas del sector.

Metas a 2027 y años siguientes

- Conectar a 7.000 personas adicionales al servicio de gas natural.
- Implementar dos proyectos de gasificación mediante el mecanismo de Obras por Impuestos (OXI).
- Formar a 600 personas en talleres socioambientales y de gestión del riesgo.
- Acompañar y certificar a 200 mujeres emprendedoras en el fortalecimiento de sus iniciativas productivas.
- Alcanzar una participación mínima del 25 % de mujeres en la mano de obra de campo en los proyectos de la compañía.

Metas a futuro

5 Desempeño económico y gobernanza



En el dinámico panorama de la industria del gas natural, nuestra empresa se ha comprometido con la sostenibilidad en todos los aspectos de su desempeño.

Este capítulo detalla los pilares fundamentales que sustentan nuestra operación, delineando nuestra dedicación hacia la sostenibilidad financiera, la innovación tecnológica y la ciberseguridad, la excelencia operacional, el relacionamiento estratégico y la gestión regulatoria, así como la responsabilidad en la cadena de abastecimiento.

La trascendencia de estos elementos radica en su carácter integral para el buen funcionamiento de la compañía, así como en su impacto directo en la consolidación de una empresa responsable y comprometida con su entorno, promoviendo el equilibrio entre el desarrollo económico, social y ambiental. .

51,8%
de participación de mercado

99,99%
de continuidad del sistema de transporte de gas

96,14%
de proveedores locales

USD$1,25 Millones de inversión en I+D

Cero brechas de ciberseguridad

TGI
GrupoEnergíaBogotá


Reunión General de Equipo

Sostenibilidad Financiera

Capitales gestionados

Capital financiero

(3-3)

En TGI, la sostenibilidad financiera es un pilar esencial para garantizar la estabilidad económica, mantener la confianza de inversionistas y promover el desarrollo del sector energético.

Durante 2025, el desempeño financiero se mantuvo alineado con los valores corporativos de enfoque a resultados, eficiencia, disciplina operativa y gestión prudente de riesgos. Este desempeño se apoyó en el fortalecimiento de eficiencias internas, un riguroso control del gasto (Opex), la optimización de la estructura de capital y el avance en inversiones estratégicas que garantizan la continuidad, seguridad y expansión del Sistema Nacional de Transporte de gas natural.

Desde la dimensión económica, aseguramos estabilidad financiera, preservamos la calificación de grado de inversión y permitimos generar valor sostenible para los accionistas. En lo social, contribuimos a la continuidad del suministro de gas en regiones vulnerables, habilitando bienestar, competitividad e inclusión energética. Desde la perspectiva ambiental, la función del gas natural como energético de transición permite aportar a la reducción de emisiones en comparación con otros combustibles fósiles, reforzando la coherencia entre sostenibilidad económica y ambiental.


Estación de Compresión de Gas Miraflores

Gestión financiera, riesgos y eficiencia

Riesgo regulatorio y de mercado

Durante 2025, la escasez de molécula de gas natural en el mercado nacional llevó a que algunos usuarios sustituyeran temporalmente su consumo por otras fuentes energéticas, reduciendo los volúmenes transportados. Adicionalmente, el vencimiento de contratos de clientes relevantes generó ajustes en los niveles de contratación, lo que exigió un seguimiento permanente de la demanda estructural y de la evolución del mercado gasífero.

Frente al contexto regulatorio, mantuvimos una interlocución activa con la CREG para la implementación de la actualización tarifaria de la Resolución 102-008 de 2024, clave para la sostenibilidad financiera del negocio al reconocer coberturas USD/COP y activos operativos con vida útil normativa vencida (RVUN). En agosto de 2025, interpusimos recurso de reposición ante diferencias en la demanda utilizada para el cálculo tarifario y omisiones de inversiones y costos AOM. Continuaremos este seguimiento regulatorio en defensa de la estabilidad del sistema y del equilibrio económico del servicio público de transporte de gas.

Optimización financiera y estructura de capital

En 2025, avanzamos en acciones decisivas para fortalecer nuestro perfil financiero:

Prepago de deuda Club Deal por **COP 130.000** millones, reduciendo exposición y costos por intereses.

Refinanciación por USD **740 millones** con Bancolombia y Davivienda, extendiendo el plazo hasta diciembre de 2032 y logrando una reducción del spread frente al crédito anterior.

Renegociaciones adicionales del spread, con mejoras de 114 pb durante el año y 100 pb desde diciembre.

Gracias a estas acciones, las principales calificadoras ratificaron el grado de inversión:

- **Fitch Ratings:** BBB-, perspectiva estable, perspectiva estable , perspectiva estable
- **Moody's:** Baa3, perspectiva estable

Aunque Fitch redujo el techo país y, en consecuencia, la calificación de TGI en un escalón, logramos mantener el grado de inversión gracias al respaldo estratégico y operativo del Grupo Energía Bogotá (GEB), nuestro accionista mayoritario.

Crecimiento y desarrollo de infraestructura

En articulación con el Plan de Abastecimiento de Gas Natural 2026-2032, en noviembre de 2025 manifestamos a la UPME nuestro interés en participar en ocho proyectos, con una inversión estimada de USD 390 millones en cinco años.

Estos proyectos buscan:

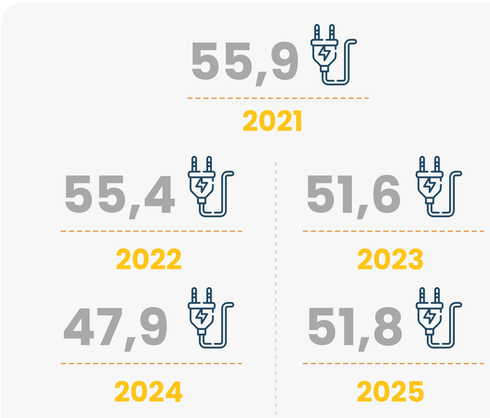
- Incrementar capacidad de transporte
- Mejorar confiabilidad del sistema
- Fortalecer el abastecimiento en zonas críticas

En paralelo, lideramos el proyecto de regasificación en La Guajira, avanzando en hitos que permitirán contar con una nueva fuente de abastecimiento para 2027.

Mantenemos nuestro liderazgo y crecimiento en el mercado colombiano mediante una estrategia de desarrollo de mercados orientada a ofrecer a nuestros clientes una energía sostenible, confiable y competitiva, contribuyendo al fortalecimiento del sector y a la transición energética del país.

Participación de mercado

(Porpio 10)



Porcentaje de participación en el mercado de TGI en Colombia

Eficiencia operativa

Durante 2025, logramos una reducción del 40% en el consumo de gas combustible, gracias a:

- Optimización hidráulica.
- Negociación con proveedores para optimizar cantidades contratadas.
- Estrategias de eficiencia operativa.

Estas mejoras reforzaron la rentabilidad operacional y aportaron a la meta de descarbonización corporativa.

Gestión de riesgos, vida útil normativa y continuidad del negocio

Implementamos medidas para gestionar riesgos financieros, regulatorios, operativos y de mercado:

- Monitoreo permanente de nuevas disposiciones regulatorias como la Resolución CREG 502 163 de 2025.
- Evaluación y operación segura de activos con vida útil normativa cumplida, asegurando continuidad mientras se define su reposición.
- Seguimiento comercial a campos mayores y TPL para asegurar abastecimiento.
- Control riguroso del gasto operativo y priorización de inversiones estratégicas.

El seguimiento a resultados financieros se realiza de manera mensual y se revisa tanto por comités internos como por la Junta Directiva. Asimismo, se desarrollan auditorías y revisiones por entes de control, garantizando transparencia y cumplimiento normativo.

Creación de valor

En 2025 continuamos generando valor económico, social y ambiental:

Pago de dividendos por COP 430.000 millones, correspondientes al ejercicio 2024.

Contribución fiscal significativa, fortaleciendo las finanzas públicas.

Inversión social en proyectos comunitarios en territorios de influencia.

Principales cifras financieras:

Estructura de capital								
Información requerida	2022		2023		2024		2025	
	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD
Activos	11.500.713.953.560	2.390.901.408	10.361.345.740.846	2.711.225.027	10.310.741.752.878	2.341.173.969	10.049.476.978.092	2.675.134.508
Pasivos	7.379.848.908.849	1.534.208.330	6.341.519.564.284	1.660.228.888	6.279.281.318.992	1.440.004.808	5.903.723.657.904	1.572.618.971
Patrimonio	4.120.865.044.711	856.693.078	4.019.826.176.562	1.050.995.139	4.031.460.433.886	901.169.160	4.145.753.320.188	1.102.515.537
TRM	4.810,20		4.325,05		4.409,15		3.757,08	

En 2025, el Valor Económico Generado (VEG) de TGI alcanzó COP 2,08 billones, registrando una leve disminución frente a 2024. El Valor Económico Distribuido (VED) se ubicó en aproximadamente COP 1,50 billones, lo que evidencia el compromiso de la compañía con sus principales grupos de interés. Durante el año, TGI mantuvo un nivel relevante de pagos a proveedores, colaboradores, Estado y accionistas.

El Valor Económico Retenido (VER) se incrementó hasta COP 580.643 millones, mostrando una mejora frente a 2024. Este resultado refleja una mayor capacidad de reinversión, fortalecimiento patrimonial y soporte para futuros proyectos estratégicos, incluso en un entorno de mercado más retador.

El EBITDA se mantuvo en niveles sólidos, alrededor de COP 1,53 billones, lo que confirma la fortaleza operativa y la eficiencia en la gestión de costos, mientras que la utilidad neta alcanzó aproximadamente COP 422.218 millones.

(201-1) Valor económico directo generado y distribuido (COP)	2022	2023	2024	2025
Valor económico generado (VEG)	1.799.984.472.433	2.107.066.458.120	2.224.022.742.73 3	2.153.362.311.784
Ingresos operacionales	1.704.907.954.819	2.005.223.334.739	2.126.722.750.303	2.013.294.900.258
Ingresos financieros (intereses, dividendos de acciones, entre otros)	94.733.707.404	68.109.548.272	49.055.543.26 6	51.388.921.571
Ingreso Método de Participación Patrimonial	0	0	4.827.556.151	0
Otros ingresos no operacionales	342.810.210	33.733.575.109	43.416.893.0 13	88.678.489.955
Valor económico distribuido (VED)	1.140.908.494.929	1.345.773.395.072	1.646.489.139.72 8	1.556.002.487.752
Costos operacionales (alquiler de inmuebles, cuotas de licencias, regalías, pagos a contratistas, entre otros)	192.859.301.311	195.871.077.152	237.884.399.176	275.142.956.280
Salarios, prestaciones sociales y otros beneficios (salarios, contribuciones a pensiones, seguros, indemnizaciones, otros pagos al gobierno en nombre de los empleados, entre otros)	100.836.071.855	114.624.846.365	123.265.509.056	127.570.555.985
Dividendos a los accionistas (proyecto de distribución de utilidades)	317.723.999.737	421.456.093.168	428.241.439.983	430.291.682.588
Pago de intereses	291.152.452.658	427.178.814.576	511.401.275.442	417.624.880.670
Pagos al gobierno, por país (impuestos, multas, sanciones, permisos, entre otros)	235.903.526.568	183.470.759.665	340.570.831.489	301.443.687.173
Inversiones en la comunidad	2.433.142.800	3.171.804.146	5.125.684.58 2	3.928.725.056
Valor económico retenido (VEG – VED)	659.075.977.504	761.293.063.048	577.533.603.58 2	597.359.824.032
EBITDA	1.342.493.854.040	1.611.009.074.792	1.660.691.821.035	1.529.740.971.879
Utilidad neta	482.221.948.457	667.614.472.928	503.440.262.087	508.981.212.651

Excelencia operacional



Capitales gestionados

Capital industrial

(3-3)

En TGI, la excelencia y la seguridad operacional son pilares estratégicos que garantizan la confiabilidad, eficiencia y continuidad del Sistema Nacional de Transporte de gas natural.

Este enfoque nos permite ofrecer un servicio seguro, competitivo y resiliente, al tiempo que protegemos a las personas, la infraestructura y el entorno.

Durante 2025, nuestra gestión se enfocó en fortalecer las capacidades técnicas, modernizar el sistema, incorporar tecnologías más limpias e implementar prácticas avanzadas de control, medición e integridad.

El asunto material de Excelencia y Seguridad Operacional es clave para preservar la calidad del servicio, prevenir interrupciones y asegurar que el transporte de gas se realice bajo altos estándares de seguridad industrial, ambiental y operativa. Sus impactos positivos se reflejan en la reducción de riesgos, la prevención de incidentes, la optimización de procesos y el soporte técnico a la transición energética del país. De manera complementaria, gestionamos y mitigamos los posibles impactos negativos asociados a fallas operativas, fenómenos naturales o intervenciones de terceros, mediante programas robustos de monitoreo, mantenimiento, integridad y gestión de emergencias.

Infraestructura y capacidad de transporte

(EM-MD-000.A) Longitud de la infraestructura y capacidad de transporte	2022	2023	2024	2025
Longitud en km de infraestructura disponible para el transporte de gas.	4.033	4.033	4.033	4.033
Gas total transportado a través de la infraestructura disponible (MPCD).	496,19	484,29	487,56	446,2

En 2025, la infraestructura de TGI se mantuvo en una extensión de 4.033 km, consolidándose como uno de los sistemas de transporte de gas natural más robustos del país. El volumen promedio transportado fue de 446,2 MPCD, lo que representó una disminución del 8,47% frente a 2024, explicada principalmente por la reducción en el consumo térmico.

(SASB EM-MD-000.A) Toneladas métricas transportadas por kilómetro totales	2022	2023	2024	2025
Toneladas métricas por kilómetro de Gas natural	892,8	1212,1	1.746	1.813

Este año nuestra gestión estuvo marcada por los siguientes proyectos:

Gestión operativa y proyectos estratégicos

Ductos e Integridad

Durante el período se fortaleció la gestión de coexistencias con terceros, así como los acuerdos de confidencialidad y la coordinación con proyectos de infraestructura pública, vial, ferroviaria, urbanística y de generación de energías limpias. Estas acciones permitieron anticipar riesgos y proteger la integridad de los gasoductos en entornos compartidos.

Se avanzó en la incorporación de sensores de gas en aeronaves no tripuladas para la detección temprana de fugas en el Derecho de Vía (DDV), así como en el seguimiento y mejora del monitoreo de eventos detonantes como lluvias, sismos y deslizamientos. Este monitoreo se apoyó en tableros de control geotécnico especializados, que facilitaron la toma de decisiones oportunas y la definición de planes de acción específicos. Como complemento, se estructuraron pilotos para la medición remota de desplazamientos del terreno en puntos críticos de la infraestructura.

Adicionalmente, se realizaron inspecciones con herramientas inteligentes (ILI) en cerca de 823 km de gasoductos, fortaleciendo las capacidades predictivas y la gestión de la integridad del sistema.

Centro Principal de Control (CPC)

El CPC desempeñó un rol clave en la gestión de riesgos y oportunidades asociados a la medición, la operación y la confiabilidad del sistema.

Desde el control metrológico, se gestionaron fallas en sistemas de medición clase A, considerados críticos bajo la NTC 6167 por su impacto en la transferencia de custodia. Estas situaciones pueden generar impactos económicos (por desviaciones en la facturación al aplicar métodos de sustitución) y afectar la transparencia y equidad en las transacciones comerciales.

Para mitigar estos riesgos, se consolidaron reuniones de seguimiento bajo esquemas de “células de servicio” con los remitentes involucrados, se definieron prioridades operativas y se establecieron compromisos para la normalización oportuna de los sistemas. Asimismo, se fortaleció la cultura de control y prevención de riesgos, implementando mecanismos de seguimiento, control de accesos y gestión de comunicaciones que aseguran la confiabilidad de la información metrológica.

El CPC también brindó apoyo preoperacional y operacional para garantizar las condiciones necesarias del SNT en la ejecución del plan de corridas de limpieza e inspecciones ILI, coordinadas con la Gerencia de Integridad y Confiabilidad y el contratista LINSCAN. Esto incluyó gestiones con Ecopetrol para la corrida del tramo Cusiana-Miraflores Loop y con Campo Corrales para la salida de herramientas en el tramo Teatinos-Belencito.

Adicionalmente, durante 2025 se adelantó la planeación del proyecto Modelo Hidráulico del SNT - Gemelo Digital, incluyendo su estructuración técnica y los pliegos de condiciones. Este proyecto permitirá optimizar la operación mediante análisis de datos y simulaciones en tiempo real, fortaleciendo la toma de decisiones bajo criterios de sostenibilidad, eficiencia y excelencia operacional.

En materia de protección del perímetro operativo, se implementaron y pusieron en producción 24 firewalls, se fortaleció la educación y concientización de los usuarios a través de la Escuela de Ciberseguridad y se avanzó en la gestión del riesgo cibernético mediante la implementación de sensores con tecnología DRAGOS.

Mantenimiento Mayor

La gestión del asunto material también generó impactos positivos en el capital social y territorial, mediante la generación de empleo local y la contratación de bienes y servicios en zonas de influencia de campañas de larga duración, como Otanche, Jesús María, Albania, Villavicencio, Acacías, Quetame, Ubaté, Puente Nacional, Herveo, Fresno, Villamaría y Manizales.

De manera complementaria, se realizaron inversiones en mantenimiento vial y otras obras de interés social, contribuyendo al desarrollo de las comunidades y al fortalecimiento del relacionamiento territorial.

Proyectos

En 2025, TGI puso en operación las estaciones de compresión Venadillo y Pradera, equipadas con motores eléctricos de media tensión y variadores de frecuencia (VFD). Estas infraestructuras representan un hito en la modernización del sistema y en la estrategia de descarbonización de la compañía. El consumo eléctrico combinado de ambas estaciones genera aproximadamente 580 tCO_2e anuales, frente a las 4.400-6.600 tCO_2e que se producirían con motores de combustión interna, **lo que implica una reducción superior al 85-90% en las emisiones del proceso de compresión.**

La incorporación de variadores de frecuencia permite ajustar la velocidad de los motores según las necesidades reales de caudal y presión, optimizando la eficiencia energética, reduciendo el consumo específico, prolongando la vida útil de los equipos y mejorando la confiabilidad del sistema.
En respuesta al déficit proyectado de gas natural a partir del último trimestre de 2026, TGI manifestó su interés en ejecutar ocho proyectos estratégicos incluidos en el Plan de Abastecimiento de Gas Natural (PAGN) de la UPME. Estas iniciativas permitirían incorporar aproximadamente 198 km de nuevos gasoductos, 662 MPCD de capacidad adicional y 441 MPCD de capacidad bidireccional, fortaleciendo la seguridad energética del país, habilitando nuevas fuentes de abastecimiento como el GNL y generando impactos positivos en más de 1.200 comunidades.

Finalmente, en 2025 se avanzó en la suscripción del contrato y los diseños para el suministro de la TEA Portátil, una solución técnica clave para la gestión ambientalmente responsable del gas natural durante actividades de mantenimiento. Este equipo permite la quema controlada del gas, evitando la liberación directa de metano (con un potencial de calentamiento global significativamente mayor que el CO_2) y reduciendo de forma sustancial la huella de carbono operacional.

(Propio-13) Costos operacionales por km de gasoducto	2022	2023	2024	2025
Costo (miles USD) / km de gasoducto	13,90	16,41	21,22	21,07
Meta proyectada	14,10	16,9	22,35	96,03

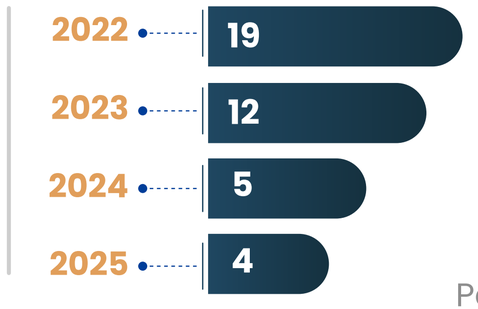
El costo operativo por kilómetro disminuyó ligeramente respecto a 2024. En 2025 presentamos un cambio de moneda de USD a COP, por lo cual la meta establecida para 2026 es de 96,03 Millones COP / Km de gasoducto.

(Propio-16) Ejecución del plan de mantenimiento (%)	2022	2023	2024	2025
Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento	98,1	98,9	99,2	92

El plan de mantenimiento alcanzó un cumplimiento del 92%, por debajo de los niveles superiores al 98% registrados en años anteriores. Esta variación se debió principalmente a condiciones climáticas extremas y al incremento de contingencias, que hicieron necesaria la reprogramación de actividades en zonas críticas. A pesar de ello, se sostuvo un alto nivel de ejecución que garantiza la confiabilidad del sistema, con resultados destacados en algunos distritos (7 y 8) que lograron cumplir el 100% del plan.

Número de incidentes notificables en gasoductos

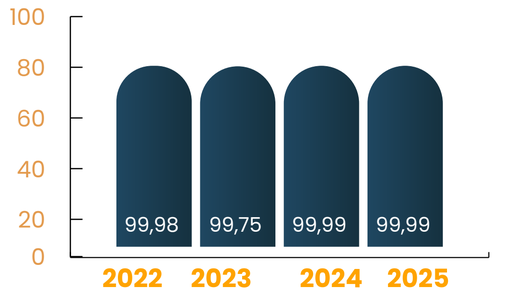
SASB IF-GU-540a.1



Periodo 2022-2025

(Propio 14)

Continuidad del sistema de transporte (%)



Porcentaje de continuidad del sistema de transporte

La continuidad del servicio del 2025 se mantuvo en línea con el resultado alcanzado en 2024. Este desempeño evidencia la efectividad de las labores de mantenimiento preventivo y correctivo, así como la capacidad de respuesta oportuna frente a eventos. El resultado supera la meta corporativa establecida (99,98%) y confirma la solidez y resiliencia del sistema.

(Propio-21) Disponibilidad de activos en transporte de gas	2022	2023	2024	2025
Disponibilidad de activos en transporte de gas (%)	99,93	99,76	100	100
Disponibilidad de estaciones compresoras para transporte de gas (%)	96,4	96,1	95,7	90,3

La disponibilidad de los activos de transporte se mantuvo en el 100%, mientras que la de las estaciones compresoras se ubicó en 90,3%, impactada por eventos climáticos, contingencias operativas y la ejecución de mantenimientos mayores. Aun así, esta disminución no afectó la continuidad del servicio, gracias a las redundancias del sistema y a las maniobras operativas implementadas.

(Propio 18)

Durante 2025, implementamos iniciativas orientadas a la eficiencia en operación, mantenimiento y abastecimiento asociado a la operación, enfocadas en la optimización del CAPEX frente a proyectos, operación y mantenimiento. Las principales iniciativas desarrolladas fueron:

- Mantenimiento mayor de gasoductos.
- Optimización de la estrategia de ejecución del cruce del río Opón.
- Optimización del suministro de la unidad ECG Palestina.
- Optimización de la estrategia de ejecución del cruce La Nona.
- Optimización de la renovación de equipos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- Optimización de los presupuestos en la contratación de la Dirección Técnica.

Estas acciones se enmarcan en la gestión operativa y de abastecimiento de la compañía y contribuyen a una asignación más eficiente de los recursos destinados a proyectos, operación y mantenimiento.

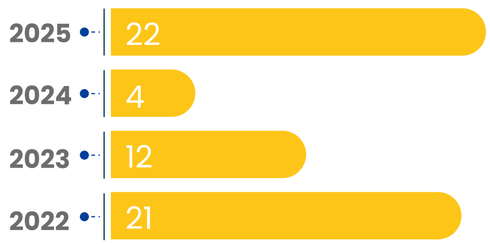
Cantidad de gas natural suministrado	2022	2023	2024	2025
Cantidad de gas natural suministrado a clientes residenciales*	0	0	97.454.187	*134.401.359*
Cantidad de gas natural suministrado a clientes comerciales	21.104.550,00	13.028.890	10.959.124	*11.373.496*
Cantidad de gas natural suministrado a clientes industriales	93.868.975,00	134.015.649	97.240.711	*79.842.620*
Cantidad de gas natural suministrado transferido a un tercero	44.786.453,00	45.514.876	71.633.235	*62.431.732*
Total de gas natural suministrado (MMBtu)	**159.759.978**	**192.559.415**	**277.287.257**	**288.049.207**
Total de gas natural suministrado (Ton)	**3.600.859,13**	**4.888.535,54**	**7.040.323**	**7.313.569**

El volumen total de gas suministrado alcanzó los 288 millones de MMBtu, ligeramente por encima del nivel registrado en 2024. Se evidenció un aumento en el consumo residencial y comercial, acompañado de una disminución en el segmento industrial. Este comportamiento muestra una recomposición del mercado, con una mayor demanda urbana y una menor participación de actividades industriales intensivas en el uso de gas.

* TGI no atiende usuarios finales, los datos de la cantidad de gas suministrado por categorías corresponden a una consolidación de los volúmenes transportados durante 2025 clasificados por sector de consumo (residencial, comercial, industrial, entre otros). Estos datos surgen de las nominaciones realizadas por los remitentes. Es decir, no se trata de suministro directo de TGI a usuarios finales, sino de una clasificación informativa asociada al destino del gas transportado reportado por los remitentes.

(Porpio 17)

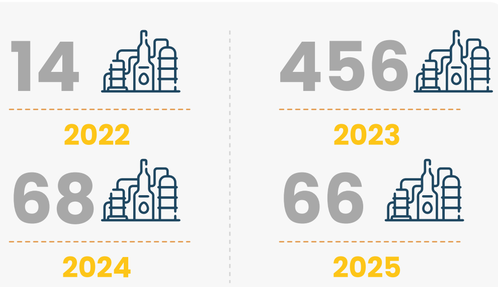
Número de contingencias operativas



Durante 2025 se registró un aumento significativo en las contingencias frente a 2024, principalmente asociado a fuertes lluvias, deslizamientos y la acción de fuerzas externas. Este escenario pone en evidencia la necesidad de seguir fortaleciendo los sistemas de monitoreo geotécnico y de actualizar los modelos de gestión del riesgo.

(Porpio 19)

Índice de pérdidas en transporte de gas (%)

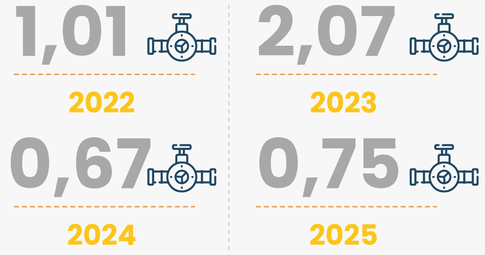


Horas de suspensión de contratos por mantenimiento en el año

Las horas de suspensión por mantenimiento se mantuvieron en niveles bajos (66 h), dentro del límite contractual de 120 h. El descenso respecto al pico 2023 confirma que se recuperó la normalidad operacional y se optimizó la programación de intervenciones.

Fugas en transmisión, distribución y almacenamiento de gas

(Porpio 20)



Porcentaje de fugas en transporte de gas natural (especificar fugas por quema, emisiones fugitivas, venteos, neumáticos).

El incremento significativo registrado en 2025 estuvo asociado al mayor número de emergencias y a la necesidad de realizar purgas operativas. Si bien se trata de un valor atípico, este comportamiento responde a las condiciones excepcionales del año. La entrada en operación de la TEA portátil permitirá reducir de manera significativa este indicador a partir de 2026.

(EM-MD-540a.2)

Porcentaje de tuberías de gas natural inspeccionadas

El 100% de los más de 4.000 km de tubería de transporte de gas es inspeccionado cada año mediante un conjunto integral de actividades orientadas a garantizar la integridad y seguridad del sistema.

Estas incluyen:

- Inspección metro a metro del Derecho de Vía (DDV).
- Corridas de limpieza para asegurar condiciones óptimas de operación.
- Corridas ILI, que corresponden a inspecciones internas inteligentes en ductos y tuberías, utilizadas para detectar y medir daños internos, identificar amenazas actuales, definir planes de mitigación y estimar velocidades de corrosión.
- Pruebas periódicas de apertura y cierre de válvulas.
- Monitoreo permanente a través del sistema SCADA–CPC.
- Medición y control de los niveles de protección catódica.


Estación de compresión Mariquita

(EMMD540a.4)

Cultura de seguridad y gestión de emergencias MD 540a.4

La empresa garantiza la seguridad y la preparación para la atención de emergencias a través de un enfoque integral que combina la capacitación continua del personal, la gestión conjunta entre la fuerza laboral y la dirección, el cumplimiento riguroso de normas y directrices corporativas, el uso de tecnologías avanzadas para el monitoreo y la respuesta oportuna, así como la comunicación permanente con clientes y comunidades potencialmente impactadas por las emergencias. Estas prácticas se aplican a lo largo de toda la cadena de valor y en cada fase del ciclo de vida de los proyectos.

De manera complementaria, se desarrollan simulacros con colaboradores y comunidades, orientados a socializar y fortalecer los conocimientos necesarios para actuar ante una emergencia en un sistema de transporte de gas natural, incorporando los saberes propios de cada contexto.

Durante 2025, se programaron y ejecutaron jornadas de socialización de los Planes de Gestión del Riesgo con los colaboradores, en el marco de las actualizaciones realizadas a dichos planes. Estas acciones se apoyan en:

- Planes conjuntos: definición de planes de preparación para emergencias alineados con los protocolos corporativos.
- Capacitación integrada: realización de entrenamientos y simulacros con contratistas y subcontratistas para asegurar una coordinación efectiva.
- Procedimientos compartidos: difusión de guías y protocolos comunes para la atención de contingencias.
- Comunicación directa: habilitación de canales eficientes para la emisión de alertas y la coordinación en tiempo real durante emergencias.

En el año de reporte atendimos las emergencias en el marco de los protocolos y procedimientos definidos, lo que nos permitió tener un porcentaje de continuidad del sistema de transporte superior al 99%.

Metas a futuro

El principal reto para 2026 será dar continuidad a la estrategia de mantenimiento por campañas, ampliando su alcance incluso a las zonas de mayor sensibilidad operativa. En paralelo, se iniciará la planeación contractual de las intervenciones mecánicas, civiles y en caliente para el período 2026-2028, junto con la incorporación de nuevas tecnologías que permitan realizar reparaciones de manera más eficiente y sostenible.

En este contexto, se priorizan las siguientes iniciativas:

Optimización operativa y tecnológica

- Implementar un proyecto piloto de optimización hidráulica en el gasoducto Cusiana-Apiay-Usme, orientado al desarrollo y validación de un modelo avanzado que mejore la eficiencia operativa, la toma de decisiones y el uso óptimo de la infraestructura del Sistema Nacional de Transporte (SNT).
- Ampliar la cobertura de los sistemas de medición de transferencia de custodia monitoreados por telemetría desde el CPC, pasando del 65% actual al 100% en los sistemas propiedad de TGI. De forma complementaria, avanzar en un proyecto a tres años para integrar, en la medida de lo posible, los sistemas de medición propiedad de los agentes, fortaleciendo los procesos de balance diario y control de cuentas con remitentes.
- Cumplir el Plan Estratégico de Tecnología de la Operación y la Información a mediano plazo, abarcando el diagnóstico, la hoja de ruta de sensorización y la optimización de datos para analítica y toma de decisiones.

Eficiencia energética y sostenibilidad

- Implementar granjas solares en estaciones de compresión con motores eléctricos, promoviendo el uso eficiente de la energía, la reducción de costos operativos y la disminución de la huella de carbono, en línea con el compromiso ambiental de TGI y su senda de descarbonización.

Analítica avanzada y balance del sistema

- Desarrollar analítica de datos durante 2026 y 2027 sobre variables como desbalances del SNT, consumo de gas combustible y variación de inventarios, con el fin de anticipar comportamientos que afecten la operación y tomar acciones oportunas con los agentes involucrados.
  Balancear los saldos congelados del SNT, de manera que el balance general tienda a cero.

Gestión de proyectos

- Ejecutar al menos siete nuevos puntos de conexión de remitentes al Sistema Nacional de Transporte.
- Poner en operación la reposición del cruce del río Opón.
- Poner en operación la reposición del cruce de la quebrada Estaquecá.
- Finalizar los trabajos de adecuación de la conexión Apiay - Etapa 2.
- Adecuar la infraestructura del City Gate ubicado en Cali.
- Incorporar a la operación la TEA portátil.
- Poner en operación la nueva variante en Dina.
- Poner en operación la etapa 1 de las estaciones de transferencia de custodia y puerta de ciudad.
- Reponer las trampas de envío de Cusiana, Gualanday y Armenia.

Metas a futuro

Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria


Estación de Compresión de Gas Miraflores

Capitales gestionados

Capital social y relacional

(3-3)

Durante el año 2025, el gas natural reafirmó su papel como energético clave para el país, aun en un contexto de estrechez entre oferta y demanda. Esta situación llevó a una mayor importación de gas, con efectos en el precio de suministro de la molécula y en la utilización de rutas diferentes a las que se usaron en los últimos años para algunas regiones. Frente a este escenario, abordamos la situación como una oportunidad para contribuir a las metas país y generar un impacto positivo en la sociedad.

En TGI contamos con una estrategia de relacionamiento que permite planificar y gestionar de manera articulada los intereses del negocio con entidades gubernamentales y otros grupos de interés, consolidando relaciones constructivas y de largo plazo. Este enfoque ha posicionado a la compañía como un aliado del sector energético, promotor de la innovación y del desarrollo de los territorios.

Durante el año, participamos en la construcción de medidas regulatorias orientadas a flexibilizar el acceso a la oferta de suministro y a la capacidad de transporte, así como en la definición de proyectos del Plan de Abastecimiento de Gas Natural (PAGN).

De igual forma, continuamos trabajando en la búsqueda de una remuneración adecuada, impulsando ajustes a la Resolución CREG 175 de 2021, en particular en lo relacionado con las ERPC, y complementando el expediente tarifario. En este marco, se interpuso recurso a la Resolución CREG 502 163 de 2025, debido a diferencias en la definición de la demanda proyectada y en la estimación eficiente de inversiones y gastos de AOM.

En 2025 entraron en operación proyectos estratégicos como IPAT Ampliación Mariquita-Gualanday y la Compresora Jamundí, y se presentaron ocho proyectos IPAT definidos como prioritarios en el PAGN. Esta gestión ha contribuido a consolidar el gas natural como un energético necesario para el desarrollo del país, con impactos positivos en la economía de los hogares, el acceso al servicio y la reducción de emisiones frente a otros combustibles más intensivos en carbono.

El relacionamiento estratégico también permitió una actuación coordinada y técnica frente a emergencias en la infraestructura, priorizando la protección de la vida, el medio ambiente y la articulación con las autoridades competentes. En paralelo, fortalecimos el trabajo con la CREG, el Ministerio de Minas y Energía y otras entidades, participando en procesos normativos, enviando propuestas, respondiendo requerimientos y realizando seguimiento permanente a la regulación del sector.

La gestión gremial y de gobierno nos ha facilitado la generación de alianzas, la viabilidad de la operación y la perdurabilidad del negocio, sin identificarse impactos negativos derivados del relacionamiento comercial, regulatorio o institucional. Esta estrategia se orienta a una gestión proactiva del riesgo regulatorio, alineada con las prioridades del Gobierno Nacional y basada en el diálogo técnico, la formación de actores y la anticipación de cambios normativos.

2-28

Afiliación a asociaciones

Participamos activamente en asociaciones gremiales del sector energético y de los servicios públicos, desde las cuales aportamos a la construcción de políticas públicas, el análisis técnico-regulatorio y la promoción de iniciativas orientadas a garantizar el abastecimiento de gas natural, la sostenibilidad ambiental y la competitividad del país. Estas afiliaciones se alinean con nuestros asuntos materiales y contribuyen a la gestión de riesgos regulatorios, operativos, ambientales y sociales.

ANDESCO

La Asociación Nacional de Empresas de Servicios Públicos y Comunicaciones (ANDESCO) agrupa a las empresas de servicios públicos domiciliarios y comunicaciones en Colombia, con un enfoque en la formulación de políticas públicas, la promoción de mejores prácticas sectoriales y la generación de información estratégica para el desarrollo sostenible del sector.

TGI participa en la Cámara de Gas, la Cámara Ambiental y la Cámara Jurídica y Legislativa, espacios desde los cuales contribuye a la gestión de riesgos normativos, regulatorios y operativos del negocio.

Durante 2025, la gestión gremial se enfocó en promover políticas y regulaciones orientadas a garantizar un abastecimiento de gas natural confiable y eficiente, así como en el diseño de mecanismos para la comercialización del suministro. En este marco, se realizaron reuniones técnicas, comunicaciones y comentarios a proyectos normativos, en coordinación con los demás afiliados.



Estación de Compresión de Gas Puente Guillermo

Destacamos aportes en asuntos estratégicos como la definición de cargos de transporte, el aseguramiento del abastecimiento, la expedición del Plan de Abastecimiento de Gas Natural y la regulación asociada a la comercialización de gas offshore e importado.

En materia ambiental y social, participamos en espacios de articulación de alto nivel para el seguimiento de trámites ambientales y el fortalecimiento del diálogo entre autoridades y el sector. Asimismo, se abordaron temas relacionados con políticas ambientales, transición energética, agenda climática, negocios verdes y reindustrialización.

Desde la Cámara Jurídica y Legislativa, la compañía contribuyó al análisis y formulación de comentarios técnicos y jurídicos sobre iniciativas de alto impacto para el sector, incluyendo el reconocimiento del gas natural como energético fundamental para la transición energética, la evaluación de nuevos modelos regulatorios y los ajustes al régimen tarifario.

ANDI

TGI participa en la Vicepresidencia de Minería, Hidrocarburos y Energía de la ANDI, con presencia activa en la Mesa de Energía y Gas, el Comité Ambiental Minero-Energético, la Mesa ANDI Más Guajira y la Cámara de Hidrógeno.

En la Mesa de Energía y Gas, la compañía aportó al análisis de los retos de la transición justa, la confiabilidad del sistema energético y la necesidad de diversificar la matriz energética ante escenarios de escasez de gas natural. En el Comité Ambiental Minero-Energético, participó en espacios de formación y actualización normativa sobre cambio climático, hidrógeno, biodiversidad, compensaciones ambientales y restauración de ecosistemas.

A través de la Cámara de Hidrógeno se exploraron iniciativas de biogás y condiciones habilitantes para incentivar su uso, mientras que en la Mesa ANDI Más Guajira se impulsaron acciones de articulación territorial orientadas al desarrollo social, económico y ambiental del departamento, incluyendo iniciativas de comunicación, diálogo institucional y fortalecimiento del entorno local.

NATURGAS

A través de NATURGAS, la compañía contribuye al fortalecimiento y dinamización del mercado de gas natural en Colombia, con énfasis en el abastecimiento de corto y largo plazo. Durante el año, la gestión se concentró en el Plan de Abastecimiento de Gas Natural, las metodologías tarifarias, la flexibilización del mercado de comercialización y la ejecución de proyectos estratégicos para garantizar la confiabilidad del sistema.

La compañía participó en los comités de Regulación, GNV, Descarbonización y Ambientales, Jurídico, Comunicaciones y Diversidad e Inclusión. En materia de sostenibilidad, trabajamos en una herramienta de expansión para identificar oportunidades de masificación costo-eficiente del gas natural, considerando su impacto positivo en los territorios.

Adicionalmente, junto con los afiliados, avanzamos en alianzas para promover la masificación del gas natural como mecanismo para el cierre de brechas sociales y de pobreza energética.

Se desarrollaron estudios de planeación estratégica, incluyendo una modelación de la oferta de hidrocarburos en Colombia y un estudio para la masificación del gas natural en Perú, en conjunto con la filial del Grupo Energía de Bogotá, Cálidda.

De manera complementaria, NATURGAS lideró la campaña “Gracias al Gas Natural”, orientada a acercar este energético a los usuarios y visibilizar su aporte a la competitividad y prosperidad del país.



Estación de compresión La Jagua del Pilar

(CSA S&P Global)

Asociaciones comerciales: Alineación climática

La estrategia de sostenibilidad de TGI S.A. E.S.P. reconoce el relacionamiento gremial y gubernamental como un pilar clave para la gestión anticipada de riesgos y oportunidades corporativas, en especial aquellos asociados al cambio climático y a la transición energética. En este marco, los riesgos climáticos y las oportunidades derivadas de una matriz energética de menores emisiones constituyen asuntos materiales prioritarios que orientan la participación de la Compañía en los principales espacios sectoriales.

Participamos de manera permanente en el Comité Ambiental Minero-Energético y en el Comité de Cambio Climático de la ANDI, escenarios que facilitan la articulación entre el sector privado, el Gobierno Nacional y otros actores estratégicos, en coherencia con los objetivos del Acuerdo de París y con la estrategia de sostenibilidad del Grupo Energía Bogotá. Los gremios de los que hace parte la Compañía comparten una visión de desarrollo sostenible y promueven acciones conjuntas orientadas a enfrentar los desafíos climáticos del país y a consolidar una matriz energética de bajas emisiones.

Durante 2025, a través de estos espacios gremiales, impulsamos iniciativas enfocadas en el fortalecimiento de capacidades empresariales en sostenibilidad, la medición y gestión de emisiones, la participación ambiental y la garantía del abastecimiento energético, reconociendo al gas natural como un energético clave para una transición ordenada hacia fuentes menos contaminantes.

Como hito relevante de la agenda climática, **en 2025 formalizamos nuestra adhesión a la iniciativa internacional Oil and Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0), mediante la suscripción de un Memorando de Entendimiento con el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP). Esta vinculación posiciona a la compañía dentro de un estándar global de referencia para la gestión y reducción de emisiones de metano.**

La participación gremial de TGI en materia climática se caracteriza por ser consistente y proactiva, y se materializa a través de su intervención continua en comités ambientales, de sostenibilidad y descarbonización, así como en iniciativas de política pública relacionadas con cambio climático. Estas acciones se articulan con el Programa de Cambio Climático y Eficiencia Energética de la Compañía, alineado con el Acuerdo de París y con el marco normativo vigente, en el cual la cooperación interinstitucional es un elemento fundamental para avanzar en la descarbonización.

Entre los principales temas abordados durante el año se destacan la participación en el comité técnico-jurídico “Repensando las compensaciones bióticas y la inversión de no menos del 1%”, el fortalecimiento de la medición de la huella de carbono y el liderazgo, junto con Naturgas y las empresas de la cadena del gas natural, en el desarrollo de una herramienta sectorial para la consolidación de la huella de carbono de la industria, que representa aproximadamente el 98% del mercado del gas natural en Colombia.

Adicionalmente, participamos en iniciativas orientadas a impulsar la gasificación rural como mecanismo efectivo para sustituir combustibles más contaminantes en la cocción de alimentos, contribuyendo a la reducción de emisiones, la mejora de la calidad del aire y beneficios directos en la salud de las comunidades.

En el marco del Comité Ambiental Minero-Energético, la Compañía fortalecimos el análisis técnico y jurídico de las obligaciones asociadas al cambio climático en los procesos de licenciamiento ambiental, a partir del seguimiento a discusiones sectoriales sobre ordenamiento territorial, cambio climático y evolución del marco regulatorio ambiental.

Este ejercicio ha permitido anticipar ajustes regulatorios, especialmente en lo relacionado con medidas de adaptación y mitigación, la articulación con los Planes de Gestión del Riesgo y los Planes de Adaptación al Cambio Climático, y su coherencia con los instrumentos de planificación territorial.

(CSA S&P Global)

De conformidad con lo establecido en el Código de Ética y Conducta y en las políticas y procedimientos del Programa de Ética y Cumplimiento, no realizamos contribuciones ni gastos destinados a campañas políticas, partidos, candidatos ni a organizaciones cuyo objeto sea influir en procesos electorales. Durante el año de reporte no se efectuaron aportes de esta naturaleza.

(207-1) (207-2) (207-3)

Enfoque fiscal

En TGI asumimos la gestión fiscal como un compromiso con el cumplimiento normativo y con la optimización responsable de los recursos. En este marco, orientamos nuestros esfuerzos a identificar y aplicar de manera adecuada los descuentos y beneficios tributarios previstos en la ley, siempre bajo principios de transparencia y legalidad.

Como parte de la estrategia administrativa del Grupo, los equipos de impuestos que gestionan los aspectos operativos fueron unificados, lo que ha permitido alinear criterios, generar eficiencias y maximizar beneficios comunes para la compañía, sin comprometer el cumplimiento tributario. Además, contamos con procesos internos independientes de revisión y aseguramiento, liderados por nuestro propio equipo de impuestos, y con el acompañamiento de un asesor tributario externo que aporta una visión especializada y actualizada.

Entre los principales beneficios tributarios gestionados por la compañía se encuentran el pronto pago de impuestos territoriales (ICA y predial), el descuento del IVA asociado a activos reales productivos, el descuento de ICA en la declaración de renta y las sobre deducciones relacionadas con primer empleo y madres cabeza de familia.

El cumplimiento del marco normativo se respalda mediante controles internos claros, incluyendo la revisión y aprobación de las declaraciones tributarias por parte de la Subgerencia de Contabilidad. Adicionalmente, se desarrollan mesas de trabajo con distintas áreas de la organización para definir estrategias fiscales que permitan optimizar recursos y gestionar adecuadamente los riesgos tributarios, apoyados en controles, calendarios y herramientas de seguimiento.

Para la identificación y reporte de conductas no éticas o ilegales en materia fiscal, disponemos de un Canal Ético, a través del cual la Dirección de Cumplimiento gestiona riesgos asociados con fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo, protección de datos y conflictos de interés. Los resultados de este enfoque se reflejan en la adecuada atención de inspecciones tributarias nacionales y municipales, así como en los esfuerzos continuos por reducir sanciones e intereses mediante una gestión fiscal preventiva y sólida.

Cumplimiento normativo

Dando cumplimiento al Artículo 47 de la Ley 222 de 1995, notificamos que:

Los acontecimientos más importantes acaecidos después del ejercicio se presentan en cada capítulo del presente informe, así como la evolución previsible de la sociedad, representada en las metas y retos estratégicos que nos hemos planteado.

La empresa no ha celebrado operaciones con socios y administradores.

En 2025 en TGI cumplimos con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, aplicables en la legislación colombiana.

Asimismo, en cumplimiento del Artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, nos permitimos dejar constancia en el presente informe que durante el 2025 no entorpecimos la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

Gestionamos nuestras relaciones con los grupos de interés bajo una Política de Operaciones con Partes Vinculadas que garantiza que todas las transacciones con socios y administradores se realicen en condiciones de mercado, con trato equitativo y pleno cumplimiento normativo. Este enfoque busca proteger el patrimonio de la compañía y asegurar la transparencia en la toma de decisiones.

La política se soporta en un protocolo de gobernanza que exige la identificación y revelación oportuna de posibles conflictos de interés, la abstención de los administradores involucrados en las decisiones correspondientes y la aprobación de las operaciones por las instancias competentes, de acuerdo con su nivel de materialidad.

La integridad de estas operaciones es supervisada de forma permanente por el Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo de Junta Directiva. Asimismo, su adecuada revelación en los estados financieros, bajo estándares internacionales, fortalece la rendición de cuentas y la confianza de los accionistas y demás grupos de interés.

Gestión responsable de la cadena de suministro



Capitales gestionados

- Capital humano
- Capital social y relacional

(3-3)

Como empresa intensiva en contratación de bienes y servicios, reconocemos que una parte significativa de nuestros impactos ambientales, sociales y reputacionales se materializa a través de nuestros contratistas y proveedores en los territorios donde operamos. Por ello, gestionamos de manera proactiva riesgos asociados a derechos humanos, seguridad y salud en el trabajo, desempeño ambiental, integridad empresarial y cumplimiento normativo, así como oportunidades para fortalecer el desarrollo local, la eficiencia operativa y la descarbonización.

Nuestra gestión sostenible del abastecimiento nos permite proteger la continuidad del negocio, preservar la licencia social para operar y generar valor compartido en toda la cadena de valor.

Exposición al riesgo de la cadena de suministro

Para gestionar de manera anticipada y sistemática la exposición a riesgos en los procesos de abastecimiento, en TGI aplicamos el Manual de Riesgos Contractuales, que establece la metodología obligatoria para identificar, analizar, valorar y tratar los riesgos asociados a todos los contratos de obras, bienes y servicios, desde la planeación hasta su terminación. Este marco permite incorporar de forma estructurada riesgos económicos, operativos, sociales, ambientales, reputacionales y de integridad en la toma de decisiones contractuales, fortaleciendo la transparencia, la continuidad del negocio y la protección de nuestros grupos de interés.

La herramienta central de este proceso es la Matriz de Riesgos Contractuales, que se diligencia para cada contratación y permite evaluar probabilidad e impacto, definir medidas de tratamiento, estimar el riesgo residual y asignar responsables para su seguimiento. Esta matriz es un requisito en la etapa de planeación, se valida durante la ejecución y se actualiza al cierre del contrato, con monitoreo permanente por parte de los supervisores contractuales.

Gracias a su aplicación sistemática, hemos logrado estandarizar prácticas de control, anticipar riesgos críticos y optimizar los tiempos y la efectividad de los procesos de contratación, especialmente en proyectos estratégicos para la operación.

Gestión de riesgos en la cadena de suministro

Durante los últimos años, y de manera especial en 2025, avanzamos en la estandarización de criterios con el Grupo Energía Bogotá para integrar la sostenibilidad en todas las etapas del proceso contractual —planeación, selección, ejecución y cierre— mediante un marco robusto de políticas, manuales y controles. Entre los principales instrumentos de gestión se destacan:

- **Política de Abastecimiento,** que incorpora exigencias en ética, prevención del fraude, corrupción y soborno, LA/FT/FPADM, libre competencia y conflictos de interés.
- **Código de ética y conducta para proveedores y contratista**s, con lineamientos obligatorios en derechos humanos, estándares laborales, protección ambiental, reducción de emisiones, gestión de residuos, eficiencia de recursos y biodiversidad.
- **Manual de Contratación y Control de Ejecución**, que asegura trazabilidad, cumplimiento legal y control operativo.
- **Política de Tratamiento de Datos Personales**, que protege el derecho constitucional a la privacidad y aplica a todas las contrapartes.
- **Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ambiental y Social para Contratistas y Proveedores**, que establece requisitos obligatorios en SST, gestión ambiental, de derechos humanos y social desde la fase precontractual hasta la ejecución.
- **Manual de Compras Sostenibles**, implementado en 2025 y alineado con la Estrategia de Economía Circular y nuestra ruta de descarbonización.
- **Manual de Riesgos Contractuales y Matriz de Riesgos**, que permiten identificar, valorar, tratar y monitorear riesgos —incluidos los de sostenibilidad— durante todo el ciclo contractual.
- **Sistema de clasificación de proveedores** (Matriz Kraljic con enfoque en sostenibilidad y DD. HH. y "Chessboard"), para definir estrategias diferenciadas de relacionamiento según criticidad e impacto en la continuidad del negocio.



Complementamos este marco con un sistema estructurado de evaluación periódica del desempeño de contratistas, que califica criterios técnicos, administrativos y de sostenibilidad (SST, gestión ambiental y responsabilidad social). Estos aspectos representan entre el 20 % y el 28 % de la calificación total y consideran criterios de salud y seguridad en el trabajo, cumplimiento normativo ambiental, desarrollo del personal, vinculación de mano de obra local y ausencia de impactos sociales negativos. Los resultados se utilizan para definir reconocimientos, planes de mejora o decisiones de continuidad contractual, según el caso.

(308-1) (414-1)

En 2025 evaluamos a 131 proveedores nuevos con criterios ASG. De ellos, 92 proveedores, es decir el 70,2% han pasado los filtros de selección.

(407-1, 408-1 y 409-1)

Durante el 2025 no se identificaron proveedores con riesgo significativo de infringir los derechos de los trabajadores a la libertad de asociación o negociación colectiva, ni de presentar casos de trabajo infantil, trabajadores jóvenes en trabajos peligrosos, trabajo forzoso u obligatorio.

Identificación de proveedores críticos

Los proveedores críticos son aquellos que suministran materiales y servicios con un alto impacto en la continuidad y operación del negocio, además de representar un significativo nivel de gasto. Para identificarlos, seguimos el Procedimiento de Clasificación de Proveedores TGI. Este proceso considera variables como impacto financiero, reputación, posibilidad de reemplazo, influencia en los clientes y su impacto en las operaciones del negocio. Finalmente, se presenta una matriz gráfica de la posición de suministro que orienta las estrategias de abastecimiento según el Plan Anual de Contratación y Compras.

Desde el 2022, tenemos establecido el Manual de Calificación de Proveedores basado en la Matriz Kraljic, priorizando la sostenibilidad y los derechos humanos. Este manual clasifica a los proveedores según su relevancia para la continuidad del negocio y establece métodos de relacionamiento según su categoría.

(CSA S&P Global) (GEB 33)

Identificación de proveedores críticos

Número total de proveedores nivel 1	233
Número total de proveedores significativos o críticos en nivel 1	39
% del gasto de proveedores destinado a proveedores críticos nivel 1	59%
Número total de proveedores significativos o críticos que NO son nivel 1	0

Selección de proveedores

Fortalecimos los procesos de selección de contratación mediante la aplicación de criterios de sostenibilidad definidos en el Manual de Compras Sostenibles aplicados a procesos contractuales superiores a USD 50.000, solicitando requisitos como: inventarios de GEI, medición de huella de carbono, políticas, programas y procedimientos en Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, Biodiversidad, Economía Circular, entre otros. Estos factores ASG determinados en nuestro Manual de Compras Sostenibles tienen un peso del 20% del puntaje total evaluado.

En 2025 evaluamos 25 procesos competitivos y 131 proveedores con criterios de sostenibilidad.

(204-1)

Proporción del gasto en proveedores locales

En TGI promovemos el fortalecimiento del tejido empresarial en los territorios donde operamos a través de nuestros procesos de contratación. Por eso, históricamente la proporción más alta de nuestras compras corresponde a proveedores locales, entendidos como proveedores domiciliados en Colombia.

En cumplimiento de ese propósito, este año suscribimos 32 contratos con proveedores locales en municipios de nuestra área de influencia en los municipios de Marsella, San Jose de Pare, Jesús María, Otanche, Puerto Boyacá, Manaure, Curumani, Simacota, La Belleza, Florian, Tauramena, Pradera, Barbosa, entre otros. Esto genera múltiples beneficios para la empresa, como el fortalecimiento de la economía regional, la reducción de costos logísticos y de transporte, y el fomento de relaciones cercanas con las comunidades. Además, impulsa la sostenibilidad al disminuir la huella de carbono asociada a los suministros, promueve el desarrollo de capacidades locales y contribuye a una mayor aceptación social de las operaciones de la empresa.

(204-1) Proporción del gasto en proveedores locales	Unidad	2022	2023	2024	2025
Monto total del gasto en compras de productos y servicios.	Millones de COP	165.373	257.680	432.101	226.276
Monto del gasto en compras locales de productos y servicios.	Millones de COP	131.080	255.990	425.130	217.028
Porcentaje del presupuesto de adquisiciones de productos y servicios que se emplea en proveedores locales	%	79,3%	99,3%	98,4%	95,9%

Proveedores locales

Proveedores totales		Proveedores locales		Porcentaje de proveedores locales	
2022	122	2022	117	2022	95,90%
2023	234	2023	226	2023	96,58%
2024	219	2024	212	2024	96,80%
2025	233	2025	224	2025	96,14%

Evaluación de contratistas

En TGI contamos con un proceso estructurado y objetivo de evaluación del desempeño de contratistas, que nos permite asegurar altos estándares de calidad, sostenibilidad y cumplimiento a lo largo de la ejecución contractual. Esta metodología valora de forma periódica el desempeño en seis dimensiones clave: técnica, administrativa, seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental, responsabilidad social empresarial y calidad.

Las evaluaciones son realizadas por los supervisores de contrato con base en criterios verificables y consistentes, y sus resultados se integran directamente en la toma de decisiones. Los aspectos de sostenibilidad considerados son:

- **Cumplimiento en SST:** evaluación de aspectos como la observancia de requerimientos de seguridad, salud laboral y ambiente, capacitaciones periódicas al personal, provisión de Equipos de Protección Personal (EPP) y gestión de incidentes laborales.
- **Cumplimiento en Gestión Ambiental:** verificación del cumplimiento de la normativa ambiental, aplicación de programas para controlar impactos ambientales y capacitaciones periódicas sobre estos temas al personal.
- **Cumplimiento en RSE:** evaluación de impactos negativos en el entorno social, vinculación de mano de obra regional y cumplimiento de obligaciones con subcontratistas.

Estos aspectos se miden periódicamente, su peso en la evaluación total depende de la duración y tipo de contrato, oscilando entre el 20% y el 28%. Cuando el resultado de la evaluación al desempeño es "regular" (entre 70 y 80 puntos de 100) o "deficiente" (menor a 70 puntos de 100), el interventor del contrato deberá acordar un plan de mejora con el proveedor/contratista para optimizar su desempeño y/o adelantar las acciones de tipo contractual previstas en el contrato.

(CSA S&P Global) (GEB 45) Proceso de evaluación de proveedores	2025
Número total de proveedores significativos o críticos evaluados mediante evaluaciones documentales / evaluaciones in-situ	15
Meta de evaluación de proveedores para 2025	12
Porcentaje total de proveedores significativos o críticos evaluados	125%
Número de proveedores evaluados donde se encontraron impactos negativos actuales o potenciales significativos	0
Porcentaje de proveedores con impactos negativos actuales o potenciales donde se han implementado planes correctivos o de mejoramiento	1
Número de proveedores con impactos negativos significativos con quienes se haya terminado la relación contractual en el 2025	0
Número de proveedores que han sido apoyados en la implementación de sus planes correctivos o de mejoramiento	0
Meta de implementación de planes correctivos en proveedores	0
Porcentaje de proveedores que han sido apoyados en la implementación de sus planes correctivos o de mejoramiento	100%
Número total de proveedores participantes de programas de desarrollo de capacidades	20
Meta de participación de programas de desarrollo de capacidades	0
Porcentaje de proveedores participantes de programas de desarrollo de capacidades	0

Desarrollo ASG para proveedores y contratistas

En TGI entendemos el desarrollo de proveedores y contratistas como un elemento estratégico para fortalecer la resiliencia, competitividad y sostenibilidad de nuestra cadena de abastecimiento.

Bajo este enfoque, vamos más allá de la evaluación y el control, promoviendo procesos de mejora continua mediante la implementación de acciones preventivas y correctivas y de acompañamiento permanente durante la ejecución de los contratos. Este trabajo, liderado por los supervisores e interventores, nos permite cerrar brechas, fortalecer capacidades y elevar los estándares de desempeño en materia de sostenibilidad, seguridad, cumplimiento, derechos humanos, gestión social y ambiental.

Durante 2024 sentamos las bases de este enfoque con el diseño y estructuración de nuestro **programa de abastecimiento** responsable, orientado a integrar criterios ASG en toda la cadena de suministro. A partir de un diagnóstico integral, identificamos riesgos y brechas en 45 proveedores, desarrollamos herramientas de autoevaluación y realizamos una segmentación que permitió priorizar la gestión según el nivel de riesgo y relevancia estratégica.

Los objetivos estratégicos del programa de abastecimiento responsable se enfocan en:

1 Contar con la gobernanza para el abastecimiento responsable:

establecer estructuras y procesos claros para supervisar y asegurar que las prácticas de adquisición sean éticas y sostenibles, asignando responsabilidades y mecanismos de control adecuados.

2 Disponer de instrumentos e instancias para la identificación y gestión de riesgos ASG en el proceso de abastecimiento:

contar con herramientas y mecanismos específicos para detectar, evaluar y mitigar riesgos ambientales, sociales y de gobernanza en la cadena de suministro.

3 Lograr que la estrategia de abastecimiento se articule con la de sostenibilidad:

integrar los objetivos y prácticas de sostenibilidad en todas las decisiones y procesos de adquisición, asegurando que cada paso en la cadena de suministro contribuya a metas ambientales, sociales y económicas responsables.

4 Tener una mejor trazabilidad de la cadena e identificación de riesgos ASG:

implementar sistemas y herramientas que permitan seguir y documentar cada paso en la cadena de suministro, asegurando la transparencia y la capacidad de detectar, evaluar y gestionar riesgos ambientales, sociales y de gobernanza en todas las etapas.

5 Prevenir y mitigar el riesgo ASG:

implementar estrategias y acciones específicas para identificar, evaluar y reducir los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza en la cadena de suministro, asegurando prácticas sostenibles y éticas.

6 Contar con proveedores alineados a principios de TGI S.A. ESP:

seleccionar y trabajar con proveedores que cumplan con los estándares y principios establecidos por TGI S.A. ESP.

7 Desarrollar capacidades:

implementar estrategias y acciones para mejorar la calidad, confiabilidad y eficiencia de los proveedores. Esto puede incluir capacitaciones, asistencia técnica, auditorías y la colaboración en proyectos de mejora continua. El objetivo es fortalecer la relación con los proveedores, asegurando que cumplan con los estándares de TGI S.A. ESP y contribuyan a una cadena de suministro más robusta y sostenible.

8 Seguimiento y monitoreo:

evaluar continuamente el desempeño y la confiabilidad de los proveedores en la cadena de suministro. Mediante la recopilación y análisis de datos sobre la calidad de los productos, el cumplimiento de los plazos de entrega, y otros indicadores clave.

9 Respaldarse en un ecosistema de proveedores locales responsables y sostenibles:

colaborar con proveedores locales que cumplen con altos estándares de sostenibilidad y responsabilidad social. Esto incluye seleccionar proveedores que minimicen su impacto ambiental, respeten los derechos humanos y contribuyan positivamente a sus comunidades, fortaleciendo así la cadena de suministro y promoviendo el desarrollo económico local.

En 2025 avanzamos hacia la implementación de este programa, consolidando acciones concretas de desarrollo y fortalecimiento de proveedores. A continuación, los resultados más significativos del programa:

- 12 de nuestros proveedores y contratistas lograron certificarse en el programa **"Primeros pasos en Responsabilidad Social"** el cual se llevó a cabo gracias a nuestra alianza con la Universidad Externado de Colombia, mediante el cual se brinda un acompañamiento y diagnóstico a cada proveedor, y se definen planes de mejora orientados a fortalecer su desempeño desde la sostenibilidad.
- Fortalecimos las capacidades de nuestra red de proveedores a través de un programa de formación que permitió otorgar 683 certificaciones en temas clave como Seguridad y Salud en el Trabajo, Derechos Humanos y Protección de Datos Personales.
- Gestionamos la sostenibilidad para la cadena de suministro mediante la aplicación de criterios de sostenibilidad definidos en el Manual de Compras Sostenibles a procesos contractuales superiores a USD 50.000, solicitando inventarios de GEI, la medición de huella de carbono en contratos, políticas y lineamientos de sostenibilidad, derechos humanos, DEI, entre otros. En 2025 evaluamos 25 procesos competitivos y 131 proveedores con criterios de sostenibilidad.

- Continuamos aplicando en nuestra minutas de contratos, cláusulas contractuales específicas que comprometen a todos los proveedores y contratistas a cumplir con criterios y políticas de sostenibilidad, derechos humanos y cumplimiento.
- Logramos definir el formato Reporte consolidado de Obligaciones socio ambientales, con el cual realizara seguimiento a la gestión ambiental, social y derechos humanos que establece el Manual SST, Ambiental, Social y Seguridad Física para proveedores y contratistas.
- Compartimos capsulas de conocimiento a todos nuestros proveedores, contratistas, clientes y socios comerciales , mediante las cuales socializamos nuestras políticas de sostenibilidad y de derechos humanos, y a su vez compartimos los principales lineamientos en materia de empresas y derechos humanos como los Principios Rectores de las Naciones Unidas, la Guía de Debida Diligencia de la OCDE y los Principios Voluntarios de Seguridad y DDHH, los cuales podrán aplicar las empresas de nuestra cadena de suministro.
- Finalmente, más de 2000 colaboradores de empresas contratistas lograron realizar la inducción en Derechos Humanos y certificarse por parte de la ARL para el inicio de las actividades operativas en campo.

Con estas acciones, consolidamos un ecosistema de proveedores más preparado, alineado con nuestros principios éticos y de sostenibilidad, y capaz de contribuir de manera activa a la gestión responsable de riesgos y a la creación de valor compartido en los territorios donde operamos.

Metas a futuro

Metas a 2026

- Definir el plan de acción en cumplimiento del Plan de Abastecimiento Responsable.
- Cumplir con el 80% de las metas fijadas para 2026 en el plan de Abastecimiento Responsable.
- Mantener apalancando el desarrollo de Proveedores mediante la formación en temas de
- Responsabilidad Social Empresarial
- Analizar posibles soluciones de analítica cognitiva (IA) enfocada a la aplicación de modelos descriptivos y predictivos, para ser más eficientes y apalancar la toma de decisiones, reducir los riesgos en la cadena de abastecimiento y disminuir los tiempos en tareas que no generan valor agregado.
- Apalancar las estrategias de abastecimiento mediante el análisis de información registrada en tableros de control que evidencien el ciclo de los procesos en su etapa de planeación.

Metas a futuro

Innovación, desarrollo tecnológico y ciberseguridad

Capitales gestionados

- Capital industrial
- Capital intelectual
- Capital natural
- Capital humano
- Capital financiero

(3-3)

En TGI entendemos la innovación, el desarrollo tecnológico y la ciberseguridad como pilares fundamentales para la sostenibilidad y la competitividad de largo plazo.

Estas capacidades nos permiten fortalecer la confiabilidad del Sistema Nacional de Transporte, operar con mayor eficiencia y anticipar los riesgos que surgen con la transformación digital y la evolución de las amenazas tecnológicas. Durante 2025 continuamos avanzando en la modernización de nuestros procesos, la adopción de tecnologías avanzadas y la protección integral de la información y de los activos digitales que soportan la operación.

La innovación cumple un rol transversal en la creación de valor económico, ambiental y social. A través de procesos de experimentación controlada, análisis comparativo de alternativas tecnológicas y ejecución de pilotos, aseguramos que cada cambio se implemente de manera responsable, reduciendo riesgos y facilitando una transición ordenada hacia nuevos modelos operativos. En paralelo, el fortalecimiento de las capacidades de ciberseguridad refuerza la resiliencia del sistema, protegiendo la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información crítica y garantizando la continuidad del servicio.



Proyecto Aulas Interaticas15

Innovación y Transformación

Durante 2025 consolidamos un portafolio de iniciativas orientadas a fortalecer nuestra competitividad tecnológica y la eficiencia operacional. La gestión de la innovación se estructuró bajo un enfoque metódico que integra las etapas de ideación, incubación, demostración y escalamiento, lo que nos permite evaluar nuevas soluciones en entornos controlados y con un análisis previo de riesgos.

Uno de los focos clave fue asegurar una migración tecnológica responsable, que considere no solo los beneficios económicos, sino también los impactos ambientales y sociales. Un ejemplo de ello fue la evaluación de siete tecnologías para la inspección del derecho de vía, proceso que permitió seleccionar y escalar la alternativa con mejor desempeño costo-eficiencia. Esta decisión contribuyó a reducir las emisiones asociadas al uso de vehículos terrestres y a disminuir en un 30 % la exposición del personal en campo.

De esta manera, la innovación se consolida como un habilitador estratégico que fortalece la sostenibilidad del negocio, mitiga riesgos tecnológicos y promueve la generación de valor a partir de nuevas prácticas operativas, herramientas digitales y capacidades predictivas.

(Propio-47)

En 2025, TGI gestionó su portafolio de innovación con foco en fortalecer la operación, mejorar la eficiencia y avanzar en la transformación digital del negocio. Las iniciativas se desarrollaron de manera progresiva —incubación, demostración y escalonamiento— lo que permitió evaluar riesgos, validar beneficios y escalar únicamente aquellas soluciones que demostraron generar valor real para la operación.

1 Innovación para la operación

Incubación

Piloto de Agente Reductor de Fricción (DRA) – #4528: Se evaluaron tres alternativas tecnológicas para mejorar el desempeño hidráulico del sistema. Los resultados mostraron que, en esta etapa, la relación riesgo-beneficio no justificaba una implementación masiva. No obstante, continuamos explorando una nueva alternativa respaldada por experiencias exitosas a nivel internacional.

Demostración

Mejoramiento del sistema de control de motores L7044 - ECG Padua (#4945): Piloto orientado a validar mejoras en la eficiencia operativa y la reducción del consumo de gas combustible.

Escalonamiento

- **Evaluación de recubrimientos para ductos (#5581):** Tecnología escalada para fortalecer la protección de la infraestructura.
- **Modelo estadístico de probabilidad de falla en ductos (#5580):** Herramienta escalada que mejora el análisis y la gestión de riesgos.
- **Captura de información del Derecho de Vía - DDV (#4909):** Solución escalada para fortalecer la calidad de la información operativa.



2 Transformación digital

Demostración

- **Uso de IA para la evaluación de niveles API RP-1187 (#5992):** Iniciativa para segmentar tramos de ductos con mayor susceptibilidad a deslizamientos.
- **Digitalización de permisos de trabajo - Prometheus (#5616):** Proyecto enfocado en simplificar procesos operativos.
- **Automatización de compras e inventarios (piloto fase II):** Orientada a mejorar la gestión logística.

Escalonamiento

- **Automatización de la Mesa de Ayuda:** Iniciativa escalada para fortalecer el soporte interno.

La estrategia de transformación digital se alinea con la Política de Innovación del Grupo Energía Bogotá y está orientada a desarrollar capacidades tecnológicas de alto impacto que contribuyan al EBITDA, fortalezcan la eficiencia operativa y apoyen la transición energética de la compañía.

TGI desarrolla su gestión de innovación en coherencia con la Política de Innovación del Grupo Energía Bogotá (GEB), cuyo propósito es establecer un marco común para fortalecer las capacidades de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i), como habilitadores de la competitividad y la sostenibilidad del Grupo y sus filiales.

En este contexto, innovar en el GEB implica originar, madurar y materializar ideas novedosas, de base tecnológica y de alto impacto, que respondan a los retos presentes y futuros del sector energético. Esta estrategia se articula con la estrategia corporativa y se enfoca en priorizar temáticas clave para los negocios, impulsadas por macrotendencias como la transición energética y por necesidades identificadas desde la operación.

En línea con estos principios, TGI adopta y adapta la Estrategia de Innovación del GEB, asignando capacidades y recursos en aquellas áreas críticas para el negocio. Asimismo, mide de manera sistemática el desempeño de sus iniciativas de innovación, asegurando su contribución a los objetivos estratégicos y al EBITDA de la compañía.

Para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales derivados de la adopción de nuevas tecnologías, TGI implementa pilotos de bajo costo y corta duración, desarrollados en ambientes controlados y a pequeña escala. Este enfoque permite validar la viabilidad técnica, operativa y económica de las soluciones antes de su escalamiento.
Cuando se identifican riesgos potenciales, estos se gestionan a través de matrices de riesgo específicas, acompañadas de acciones de mitigación y seguimiento durante la ejecución de los pilotos, facilitando una transición tecnológica segura y controlada.

El proceso de innovación de TGI se estructura en cuatro fases: Ideación, Incubación, Demostración y Escalamiento. Los pilotos se ejecutan mediante sprints ágiles, con tiempos reducidos, costos controlados y criterios claros de evaluación.


Semana de la Sostenibilidad

El progreso de la innovación se mide a través de indicadores como:

- Número de pilotos escalados
- Impacto financiero
- Optimización de horas-hombre
- Mejoramiento de procesos
- Impacto ambiental
- Número de pilotos y tecnologías evaluadas

Estos indicadores permiten monitorear la efectividad de la innovación y su aporte tangible al desempeño del negocio.

Una de las principales lecciones aprendidas ha sido la importancia de pilotear cualquier migración tecnológica antes de su implementación definitiva. Evaluar nuevas tecnologías en condiciones reales de operación resulta clave para comprobar su promesa de valor, dimensionar beneficios y reducir riesgos, especialmente cuando se trata de inversiones financieras relevantes.

TGI promueve activamente la participación de más compañías en sus retos de innovación, fortaleciendo un ecosistema colaborativo que potencia el aprendizaje, la adopción tecnológica y la generación de soluciones de alto impacto para la organización y sus grupos de interés.

(Propio 45)

Alianzas estratégicas I+D

En TGI trabajamos de manera colaborativa con distintos actores para identificar, estructurar y desarrollar alianzas estratégicas que generen valor en la operación y contribuyan a la reducción de emisiones mediante la adopción de nuevas tecnologías.

Durante 2025, la gestión de alianzas estratégicas en investigación y desarrollo (I+D) se concentró en los siguientes proyectos:

- **Inventta:** gestión de beneficios tributarios asociados a proyectos de innovación, fortaleciendo la eficiencia financiera de las iniciativas tecnológicas.
- **Naciones Unidas - OGMP:** medición, reporte y reducción de emisiones de metano, en línea con estándares internacionales y compromisos climáticos.
- **PENSPEN:** desarrollo de modelos estadísticos de probabilidad para apoyar la gestión de integridad de ductos y la toma de decisiones basada en riesgos.
- **FW Murphy:** mejoramiento del sistema de control de motores mediante tecnologías EICS, orientadas a fortalecer la confiabilidad y eficiencia operativa.

Adicionalmente, en el marco de la transformación digital y la modernización de procesos, trabajamos con proveedores tecnológicos especializados para implementar soluciones que optimizan la gestión operativa y administrativa:

- Prometheus, Indusolver, Hexagon, Ayte y Schneider: digitalización de permisos de trabajo y automatización de procesos de compras e inventarios.
- Indusolver y Ayte: automatización de la gestión de compras y reposición de inventarios.
- Pintuco: evaluación de recubrimientos para ductos en entornos externos, con foco en integridad y durabilidad.
- IBM: automatización de la mesa de ayuda, mejorando tiempos de respuesta y eficiencia en soporte interno.
- Signum Ingeniería: incorporación de nuevas tecnologías para la inspección del derecho de vía (DDV).
- Dragos: implementación de una plataforma de ciberseguridad para entornos de operación (OT).
- UAESP: desarrollo de un proyecto de producción de biometano a partir de residuos orgánicos en Bogotá, orientado a su uso en la movilidad del Distrito Capital.

Estas alianzas reflejan el enfoque de TGI en la colaboración como habilitador de la innovación, la eficiencia operativa y la sostenibilidad ambiental, fortaleciendo la resiliencia del Sistema Nacional de Transporte y su contribución a los objetivos de transición energética del país.

(Propio-44)

Ingresos, número de posiciones y gasto I+D+i

Pregunta	Unidad	2021	2022	2023	2024	2025
Número de posiciones o roles en I+D	Número	3,79	9,05	10,05	1	1,5
Inversión en I+D (Miles USD)	USD	317,7	647,7	1.132,50	1.295,62	1246
Porcentaje de ingresos invertidos en I+D	%		0,17	0,29	0,29	0,23

En 2025, la inversión en investigación y desarrollo (I+D) alcanzó USD 1,24 millones, equivalente al 0,23% de los ingresos. Si bien este porcentaje fue inferior al registrado en 2023 y 2024, se mantuvo dentro del rango proyectado por la organización.

(Propio-48)

Como resultado de la gestión, logramos porcentaje de EBITDA incremental por nuevas iniciativas de innovación y digitalización del (SIN DATOS AUN%) en 2025.

Ciberseguridad

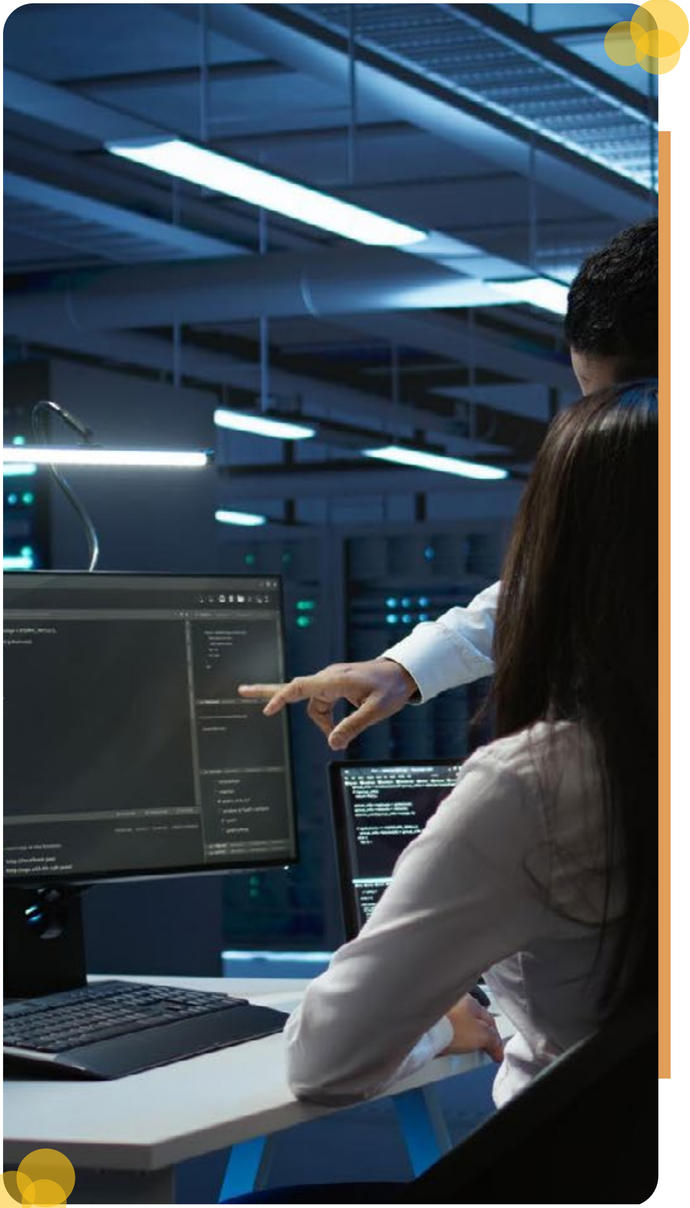


En 2025, no registramos impactos reales ni potenciales en la economía, el medio ambiente o las personas (incluidos los derechos humanos) derivados de la gestión de la seguridad de la información y la ciberseguridad.

Sin embargo, gestionamos los riesgos asociados a la seguridad de la información y la ciberseguridad mediante un modelo integral de prevención, respuesta, remediación y supervisión, orientado a anticipar amenazas, limitar impactos y fortalecer la resiliencia operativa y reputacional.

Las principales medidas implementadas incluyen:

- **Prevención:** evaluación continua de riesgos, implementación de controles técnicos robustos (como SIEM/NDR, autenticación multifactor y esquemas de respaldo), actualización permanente de políticas y capacitación continua al personal.
- **Respuesta:** activación de procedimientos formales ante incidentes, monitoreo 24/7, esquemas claros de escalamiento y recuperación de servicios con mínima interrupción.
- **Remediación:** análisis de causa raíz, ejecución de acciones correctivas, ajustes en configuraciones y seguimiento a los compromisos definidos.
- **Gobernanza:** comités periódicos, tableros ejecutivos e indicadores que permiten evaluar la eficacia de los controles y asegurar transparencia en la gestión.



Si bien, no hemos generado impactos negativos en esta materia a través de nuestras operaciones o relaciones comerciales, reconocemos que los principales riesgos potenciales se originan en la operación de servicios digitales e infraestructura tecnológica, la interacción con proveedores y aliados con acceso a sistemas o información crítica, y el procesamiento de datos personales y confidenciales de clientes, asociados a privacidad y cumplimiento regulatorio.

(CSA S&P Global)

La supervisión de los procesos y procedimientos de ciberseguridad está a cargo del Gerente de Digital y Analítica, quien cuenta con más de 20 años de experiencia en el diseño e implementación de estrategias de gestión de riesgos de ciberseguridad y ciberdefensa en compañías multisectoriales de alcance nacional y multinacional.

Su experiencia incluye la gestión integral de riesgos financieros, reputacionales y operacionales, priorizando las necesidades del negocio y promoviendo el trabajo articulado entre las áreas para cumplir los objetivos estratégicos. Asimismo, cuenta con competencias en la definición e implementación de procesos de gestión de activos, cambios y configuraciones; gestión de vulnerabilidades e identidades; control de accesos; respuesta a incidentes; caza e inteligencia de amenazas; y sistemas de continuidad y ciberresiliencia.

(Propio-43)

Durante 2025, TGI no registró infracciones ni incidentes de seguridad informática asociados a tecnologías de la información. (418-1) De igual forma, no se recibieron reclamaciones fundamentadas relacionadas con la violación de la privacidad de los clientes.

Desde el proceso de Seguridad de la Información, y en el marco de la Política de Seguridad de la Información, la organización mantiene un modelo con controles implementados sobre la infraestructura tecnológica, orientados a prevenir accesos no autorizados y a proteger la información sensible. Estos controles contribuyen a preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos, fortaleciendo la confianza de los grupos de interés.

(CSA S&P Global)

Modelo de Ciberseguridad

TGI S.A. E.S.P. cuenta con una Política Corporativa de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, a partir de la cual se implementa el Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI). Este modelo tiene como objetivo proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información en la sede administrativa de Bogotá y en todas las sedes a nivel nacional, y se encuentra integrado a la gobernanza corporativa.

Este modelo cuenta con el respaldo de la Alta Dirección, que garantiza la asignación de recursos, promueve la mejora continua del modelo y exige el cumplimiento de las directrices, políticas y lineamientos definidos, los cuales son comunicados y aplicables a colaboradores, contratistas y demás partes interesadas.

Durante 2025, fortalecimos nuestras capacidades mediante la adquisición y estabilización de soluciones tecnológicas que incrementan la visibilidad, detección temprana y respuesta proactiva frente a eventos que podrían derivar en incidentes de seguridad de la información. Estas inversiones complementan las herramientas implementadas en 2024 y consolidan una postura de seguridad más robusta.



El modelo se sustenta en una Política Corporativa aprobada por la Alta Dirección, evaluaciones periódicas de riesgos tecnológicos, operacionales y de cumplimiento, y una matriz de riesgos con planes de tratamiento y seguimiento.

TGI implementa un modelo de defensa en capas que incluye:

- Firewalls perimetrales y segmentación de redes.
- Gestión de identidades y accesos (IAM/PAM), con autenticación multifactor y rotación de credenciales.
- Sistemas de detección y respuesta (SIEM y NDR) para monitoreo en tiempo real.
- Antivirus y EDR centralizados para endpoints.
- Cifrado de la información en tránsito y en reposo, copias de seguridad y segregación de ambientes.
- Gestión continua de vulnerabilidades, con escaneo recurrente y priorización según criticidad del activo.

Estas medidas reducen significativamente los riesgos de intrusión, pérdida de información y afectación a la continuidad del servicio.

La organización cuenta con:

- Procedimientos formales para la gestión de incidentes (registro, análisis, contención y erradicación).
- Monitoreo 7x24 de servicios e infraestructura crítica.
- Planes de continuidad del negocio y recuperación ante desastres para escenarios de contingencia.

La gestión del talento humano es considerada una línea clave de defensa. Se desarrollan programas anuales de sensibilización en seguridad de la información y privacidad, capacitación obligatoria para nuevos colaboradores, refuerzos periódicos y campañas internas sobre phishing, ingeniería social y uso seguro de credenciales. En 2025 se realizaron ejercicios prácticos de phishing para evaluar la respuesta de los colaboradores.

La efectividad del modelo se evalúa mediante indicadores clave (eventos, incidentes y vulnerabilidades), monitoreo continuo de entornos TI y TO, auditorías internas y externas alineadas con estándares internacionales, y reportes periódicos a instancias de gobierno corporativo. Estos mecanismos permiten identificar oportunidades de mejora y fortalecer la resiliencia operativa.

Las medidas implementadas han demostrado eficacia sostenida, reflejada en una mayor capacidad de detección temprana, cumplimiento de los objetivos de continuidad sin afectaciones significativas a servicios críticos y una mejora progresiva de la madurez organizacional en ciberseguridad, evidenciada en auditorías y evaluaciones independientes. Las lecciones aprendidas se incorporan de manera sistemática en los procedimientos y controles del MSPI.

La gestión de la ciberseguridad se ve fortalecida por la interacción con reguladores, clientes, proveedores y socios estratégicos. Estas relaciones han impulsado la adopción de estándares, cláusulas contractuales específicas, evaluaciones a proveedores y monitoreo de accesos de terceros. La efectividad se comunica mediante reportes al comité de auditoría y riesgos, tableros ejecutivos y ejercicios de simulación, garantizando transparencia y confianza.

(Propio 42) (CSA S&P Global)

En la vigencia de 2025, no se han presentado eventos relacionados con ciberataques en las siguientes categorías: confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, brechas de ciberseguridad, filtraciones de datos, reclamaciones relativas a la privacidad de los clientes y ciberataques en general.

Metas a futuro

Metas a 2026

- Fortalecer la supervisión activa y continua de los eventos de seguridad, garantizando una detección temprana y oportuna.
- Consolidar el análisis integrado de los eventos generados por las herramientas de seguridad, con el fin de identificar patrones, irregularidades y riesgos emergentes que permitan prevenir la materialización de incidentes.
- Optimizar los procesos de identificación, contención y erradicación de eventos anómalos, fortaleciendo la capacidad de respuesta y la resiliencia operativa de la organización.

ANEXOS

1. Proceso de debida diligencia en DDHH

En 2025 realizamos un análisis exhaustivo de los impactos de nuestras operaciones en derechos humanos en cuatro áreas prioritarias: cadena de suministro, relaciones comerciales, prácticas laborales y comunidades. Este ejercicio se llevó a cabo en los municipios de Riohacha, Mariquita, Pradera, Villavicencio, Páez, Briceño, Marsella y San Pablo. La evaluación se fundamentó en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU) y su Marco Proteger, Respetar y Remediar, abordando no solo los impactos directos de nuestras actividades, sino también aquellos vinculados a nuestras relaciones comerciales y productos.

El 100% de nuestras operaciones y proveedores nivel 1 fueron sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los Derechos Humanos. En todos se implementaron medidas de control y mitigación ante los riesgos identificados.

Este proceso es aplicable a:

- Colaboradores
- Mujeres
- Comunidades indígenas y grupos étnicos
- Población afrodescendiente
- Autoridades locales
- Trabajadores contratistas
- Comunidades del área de influencia directa
- Clientes

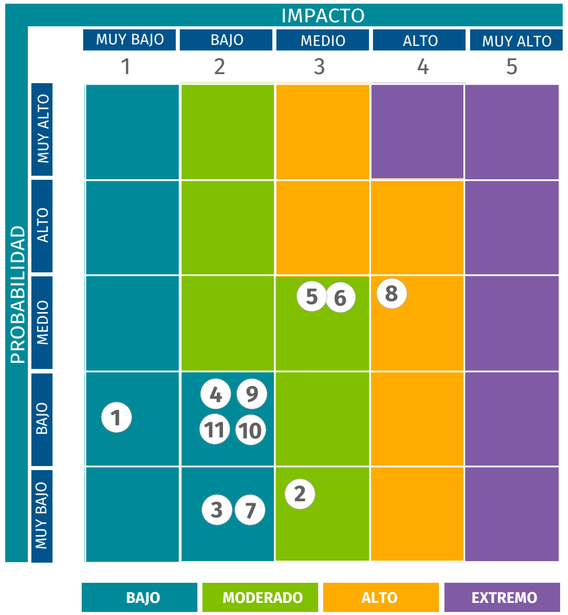
Los resultados nos permitieron identificar los siguientes potenciales impactos negativos sobre el goce de los derechos fundamentales:

#	BLOQUE DE DERECHO	ÁREA DE IMPACTO	IMPACTO EN DDHH	TIPO DE IMPACTO	TIPO DE INVOLUCRAMIENTO	NIVEL RIESGO RESIDUAL
1	Medio ambiente sano y salud	Comunidades cadena de suministro	Afectaciones medioambientales asociadas a la presencia de TGI en los municipios y a los procesos de mantenimiento realizados por empresas contratistas que afecta el derecho a un medio ambiente sano de las comunidades y propietarios/as de zonas donde pasa el gasoducto.	**Real**	**Causa**	**BAJO**
2	Acceso a la información y participación	Comunidades cadena de suministro	Brechas de comunicación entre TGI y sus contratistas y las comunidades del área de influencia, que inciden en su relacionamiento y limitan el goce efectivo de los derechos a la información y participación de los titulares de derechos para la mitigación y prevención de riesgos relacionados con el gasoducto.	**Real**	**Causa**	**MODERADO**
3		Clientes cadena de suministr	Insuficiente información por parte de clientes, proveedores y contratistas a los titulares de derechos que puede aumentar el riesgo de vulneraciones a sus derechos.	**Real**	**Relación**	**BAJO**
4	Derecho a un nivel de vida adecuado y a la mejora continua de las condiciones de existencia	Comunidades cadena de suministro	Baja contratación de mano de obra local por parte de TGI y de sus empresas contratistas que afecta los derechos laborales y los ingresos y medios de vida de la población de su área de influencia directa.	**Percibido**	**Contribución**	**BAJO**
5			Actividades operativas de TGI y/o de mantenimiento del gasoducto por parte de proveedores y contratistas que causan daños físicos y ambientales en la infraestructura de las propiedades y en los entornos de las comunidades que se encuentran asentadas cerca o sobre el derecho de vía de la empresa.	**Real**	**Contribución**	**MODERADO**
6	Pueblos indígenas	Comunidades cadena de suministro	Actividades directas e indirectas de TGI y otras empresas del sector extractivo que afectan los derechos culturales de las comunidades indígenas.	**Real**	**Contribución**	**MODERADO**
7		Comunidades	Falta de procesos de consulta previa y/o procesos de consulta previa extemporáneos con las comunidades indígenas y afrodescendientes que afecta sus usos y costumbres.	**Percibido**	**Contribución**	**BAJO**
8	Trabajo y condiciones de trabajo decente	Prácticas laborales	Alta carga laboral que limita el derecho al descanso y al disfrute del tiempo libre de los/as empleados/as administrativos y operativos de TGI.	**Real**	**Causa**	**ALTO**
9		Prácticas laborales cadena de suministro	Prácticas de las empresas contratistas y proveedoras de TGI que desconocen las obligaciones legales laborales, generando condiciones laborales inadecuadas a sus trabajadores.	**Real**	**Relación**	**BAJO**
10	Vida e integridad y seguridad personal	Comunidades	Presencia de infraestructura de TGI que genera sensación de riesgo en las comunidades aledañas y podría afectar su salud física y mental.	**Potencial**	**Contribución**	**BAJO**
11		Prácticas laborales cadena de suministro	Situaciones de conflictividad social dentro de los municipios de operación de TGI que afectan la seguridad de personas trabajadoras directas e indirectas de la empresa.	**Real**	**Contribución**	**BAJO**

Una vez identificados y analizados los impactos en DDHH, se obtuvo como resultado un mapa de calor que da muestra de los niveles de riesgo inherente y residual de los impactos a partir de la propuesta de homologación de riesgos que se realizó en el 2025

Mapa de calor

La combinación de impacto y probabilidad, según los criterios definidos, el mapa de calor manejado por TGI y el procedimiento para la Gestión de Riesgos P-GEG-020, permitieron valorar cada uno de los 11 riesgos e impactos en DDHH identificados previamente por la FIP para la operación de TGI y ubicar los 11 impactos en los 4 niveles de riesgo del mapa de calor de TGI: Extremo, Alto, Moderado y Bajo. Las gráficas 03 y 04 permiten evidenciar el resultado final de esta homologación y el cambio en el nivel del riesgo de estos sin y con controles, respectivamente.



Medidas de mitigación y remediación de impactos

A partir de los resultados obtenidos hemos implementado diversas medidas de remediación y mitigación, entre las que se destacan:

- Manual de Contratación y Control de Ejecución: Requiere la Política de Derechos Humanos y Sostenibilidad en todas las contrataciones, cuya violación puede terminar el contrato.
- Cláusulas Contractuales sobre Derechos Humanos: Los contratistas deben adherirse y cumplir con la Política de Derechos Humanos de la Empresa.
- Código de Ética y Conducta para Proveedores y Contratistas: Deben respetar y promover los derechos humanos y la protección ambiental.
- Código de Ética y Conducta para Colaboradores: Promueve un ambiente laboral digno y rechaza el trabajo infantil, involuntario o forzado.
- Manual SST, Ambiental y Social para Contratistas: Fomenta el respeto por los Derechos Humanos y la inclusión en el plan de capacitación del personal.
- Matriz de Kraljic: Clasifica proveedores con enfoque en sostenibilidad y Derechos Humanos.
- Inclusión de Riesgos en Derechos Humanos en la Matriz de Riesgos Contractuales: Identifica y valora riesgos inherentes a la vulneración de Derechos Humanos en los procesos de contratación.
- Inclusión de Riesgos en Derechos Humanos en la Matriz de Riesgos Estratégicos Corporativos: Incorpora el riesgo de vulneración de Derechos Humanos para responder a situaciones internas y externas.
- Programa Primeros Pasos en Responsabilidad Social Empresarial: Incentiva a proveedores y contratistas a unirse al programa para fortalecer criterios ESG.
- Formación en Derechos Humanos: Realiza talleres, charlas y capacitaciones en Derechos Humanos para proveedores, contratistas, colaboradores y Alta Dirección.

2. Gestión de riesgos sobre la biodiversidad

Etapas del proceso de nuestra evaluación de riesgos para la biodiversidad.

La evaluación de riesgos se desarrolló con base en la etapa 2 de la metodología LEAP del marco TNFD de esta manera:

1. E: Evaluate/Evaluar: Evaluar dependencias e impactos:

De acuerdo con el análisis de la Fase E (Evaluar) según la metodología LEAP, se identificaron tres (3) dependencias clave sobre los activos ambientales que proporcionan bienes y servicios ecosistémicos esenciales para las operaciones de los gasoductos de TGI:

a. Regulación del clima: A nivel regional, el clima está influenciado por las corrientes oceánicas y los vientos. A nivel local y micro, la vegetación puede afectar las temperaturas, la humedad y la velocidad del viento, y, a largo plazo, contribuye a la transformación del dióxido de carbono en suelos y biomasa vegetal (UNEP, 2024).

b. Protección contra inundaciones y tormentas: proporcionada por los efectos de refugio, amortiguamiento y atenuación que ofrecen tanto la vegetación natural como la plantada (UNEP, 2024)

c. Estabilización del terreno y control de la erosión: En áreas de pendiente, la vegetación actúa como un ancla natural, estabilizando el terreno y evitando deslizamientos de tierra. Las raíces de las plantas sujetan el suelo, mientras que la cobertura vegetal protege la superficie de la erosión y el deslizamiento (UNEP, 2024).

ii. Uso de un enfoque específico para cada ubicación:

Para el uso de un enfoque específico por ubicación se implementó la primera fase de la metodología LEAP, la cual consiste en identificar las ubicaciones específicas donde la organización interactúa con la naturaleza a través de sus actividades, operaciones o cadenas de suministro. Esto incluye reconocer áreas geográficas clave y sus características ambientales relevantes de esta manera:

2. L: Locate/Localizar: Localizar la interfaz con la naturaleza

El proceso metodológico de identificación y evaluación de riesgos fue el proceso fundamental de actualización de la estrategia de la biodiversidad. Luego del geoprocesamiento se muestra que se presenta un traslape con trece (13) de las diecisiete (17) líneas de gasoducto de TGI, entre los cuales se destaca la línea Centro Oriente (LAM0069) con 2,916 Km2, le sigue la línea Ballena - Barrancabermeja (LAM0034) con 1,265 Km2, la línea Porvenir - La Belleza (LAM0054) con 1,133 Km2 y la línea Mariquita - Cali (LAM0299) con 1,062 Km2. En relación, con la red de TGI sobresalen por su recurrencia y mayor área de superposición, las áreas RUNAP con 467,08 ha y las KBA con 405,75 ha. Este resultado permite acercarse al desarrollo de esta fase presentando estas áreas las cuales son las que presentan mayor exposición a un impacto sobre la biodiversidad.

iii. Referencias a las metodologías o marcos utilizados para la evaluación:

Nuestros estudios de impacto ambiental de los gasoductos incluyen la caracterización del proyecto, la zonificación ambiental y la evaluación de riesgos. También hemos actualizado la información sobre flora y fauna en nuestras áreas de operación. Utilizamos metodologías normativas y la metodología de CONESA definida en la "Guía Metodológica para la Evaluación del Impacto Ambiental". En nuestra gestión de riesgos, consideramos diferentes aspectos y niveles de afectación en matrices de evaluación que abarcan aspectos ambientales, sociales, económicos y el impacto directo en la operación de transporte de gas.

i. Integración en procesos multidisciplinares de gestión de riesgos en toda la empresa:

Los riesgos para la biodiversidad se integran en los procesos de gestión de riesgos de TGI S.A. ESP, desde un enfoque multidisciplinario que asegura una evaluación integral. Esto se realiza a través de una matriz de riesgos integrada, que abarca impactos ambientales, operativos, sociales y económicos, permitiendo priorizar y gestionar de manera equilibrada los diferentes aspectos relacionados con las operaciones de la compañía.

iv. Riesgos de biodiversidad relacionados con la dependencia considerados en la evaluación de riesgos:

Asimismo, se definieron los impactos negativos de la organización sobre la naturaleza, que interactúan con estas dependencias y pueden afectar la disponibilidad de los bienes y servicios ecosistémicos.

Dependencias e impactos asociados a la fase de operación de los gasoductos

ACTIVO AMBIENTAL	DEPENDENCIA	IMPACTOS	MATERIALIDAD
Atmósfera Hábitats Suelos y sedimentos Fauna y flora Agua	Regulación del clima	Alteración en la calidad del recurso hídrico superficial. Generación de olores ofensivos. Alteración a la hidrobiota incluyendo la fauna acuática. Alteración a comunidades de flora. Alteración a comunidades de fauna terrestre. Generación y/o alteración de conflictos sociales. Emisión de gases de efecto invernadero (GEI) por las actividades operativas.	**Media**
Hábitats	Protección contra inundaciones y tormentas	Alteración a comunidades de flora. Generación y/o alteración de conflictos sociales.	**Media**
Hábitats Geomorfología del Suelo Suelos y sedimentos	Estabilización de masas y control de la erosión	Alteración de las condiciones geotécnicas. Alteración hidrogeomorfológica de la dinámica fluvial y/o del régimen sedimentológico. Alteración a comunidades de flora. Alteración a la calidad del suelo. Alteración de la geoforma del terreno. Generación y/o alteración de conflictos sociales.	**Alta**

Fuente: Tomado y adaptado de Encore Nature, WWF e información base de TGI SA ES.

Riesgos de biodiversidad relacionados con la dependencia considerados en la evaluación de riesgos: En riesgos estratégicos no se tiene identificado ninguno con relación a Biodiversidad, pero en el marco del desarrollo de la metodología LEAP se identifican de esta manera:

1. A: Assessment/Identificar: Riesgos y oportunidades: La identificación de los riesgos físicos asociados a los procesos de operación de los gasoductos de TGI se vincularon directamente con las dependencias e impactos obtenidos en la Fase E (Evaluar), en relación con lo anterior, se identificaron tres riesgos:

a. Alteración a la capacidad de la regulación del clima.

b. Alteración o disminución de la capacidad de protección del capital natural ante eventos climáticos extremos.

c. Alteración en la estabilización de las masas y control de la erosión.

Algunas de las operaciones de TGI se desarrollan en regiones con alta biodiversidad, se aplica la jerarquía de mitigación de impactos en colaboración con aliados estratégicos para cumplir con estos compromisos. De esta forma, la compañía se enfoca en llevar a cabo sus actividades de manera responsable con el medio ambiente, alineadas con las metas del Plan de Descarbonización que busca la preservación de la biodiversidad, el cumplimiento de las regulaciones aplicables y la adecuada compensación de sus impactos, contribuyendo así a la conservación de los recursos naturales.

En este sentido, TGI implementa acciones para mantener las condiciones ambientales de los ecosistemas donde opera, contribuyendo además al logro de sus metas de compensación.

Estas acciones incluyen la adquisición de bonos de carbono, la implementación de reforestaciones protectoras, la delimitación de áreas estratégicas, la compra de terrenos para asegurar la conectividad del paisaje de áreas protegidas a nivel local, municipal y regional, así como medidas compensatorias como la apicultura, educación ambiental, creación de corredores biológicos, y el monitoreo de la fauna y flora.

Luego de la identificación de riesgos e impactos se procederá a incorporar la gestión de riesgos relacionados con la naturaleza y reportar bajo el marco TNFD por primera vez en el periodo 2025 a 2026 a la materialización de la última etapa de la metodología LEAP la cual corresponde a desarrollar respuestas estratégicas y medidas para gestionar los riesgos y aprovechar las oportunidades identificadas. También incluye la preparación de informes de divulgación para cumplir con las expectativas de transparencia y gobernanza establecidas por la TNFD.

v. Riesgos para la biodiversidad relacionados con el impacto considerados en la evaluación de riesgos:

La evaluación de riesgos para la biodiversidad en TGI se basa en el cumplimiento de los términos de referencia establecidos por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. Esta evaluación se realiza después de ubicar y describir el proyecto, y caracterizar los aspectos abióticos, bióticos y socioeconómicos. Se definieron siete (7) para la implementación del marco TNFD para la compañía, en donde actualmente nos encontramos en la etapa 3. En 2024 iniciamos nuestra preparación para la identificación de riesgos y oportunidades asociadas a la biodiversidad en el marco de TNFD, como se muestra a continuación.

Fases de implementación marco de reporte TNFD para la TGI SA ESP

FASE DE IMPLEMENTACIÓN	DESCRIPCIÓN	VÍNCULO
1. Conocer el marco TNFD	**Familiarizarse con el marco:** Revisar los documentos y guías proporcionados por la TNFD (disponibles en su página oficial). El marco se basa en los principios de alineación, relevancia y aplicabilidad. **Comprender los objetivos:** El TNFD tiene como objetivo fomentar la transparencia en torno a los riesgos relacionados con la naturaleza, incluyendo biodiversidad, ecosistemas y servicios ecosistémicos.	Estrategia de biodiversidad 1.0 - 2023
2. Evaluar los riesgos y Dependencias de la Naturaleza	**Evaluación de impactos y dependencias:** Identificar cómo las actividades de la empresa dependen o afectan los ecosistemas naturales. Esto incluye analizar cadenas de suministro, uso de recursos y emisiones. **Mapeo de riesgos:** Determinar los riesgos físicos (pérdida de recursos naturales), transitorios (cambios regulatorios) y reputacionales asociados a la naturaleza.	
3. Implementar la Metodología leap	La metodología LEAP es central en el marco TNFD: Locate (Ubicar): Identificar dónde la empresa interactúa con la naturaleza. Evaluate (Evaluar): Determinar las dependencias e impactos en esos lugares. Assess (Evaluar riesgos y oportunidades): Analizar cómo los cambios en la naturaleza pueden impactar a la empresa.	Estrategia de biodiversidad 2.0 - 2024
4. Incorporar la gestión de riesgos relacionados con la naturaleza	**Políticas internas:** Integrar la gestión de riesgos de la naturaleza en la estrategia corporativa. **Involucrar a los líderes:** Asegurar el compromiso del liderazgo y de las áreas clave como finanzas, sostenibilidad y operaciones.	Estrategia de biodiversidad 3.0 - 2025
5. Reportar bajo el marco TNFD	**Estructura del reporte:** Basarse en los pilares del TNFD: Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos y Métricas & Objetivos. **Transparencia:** Ser claro y consistente con la información divulgada, destacando tanto los desafíos como las oportunidades.	
6. Participar activamente en el desarrollo del Marco	**Unirse a la comunidad TNFD:** Las empresas pueden participar como miembros o colaboradores para influir en el desarrollo del marco. **Pilotos voluntarios:** Implementar el marco en pruebas internas antes de adoptarlo formalmente.	Estrategia de biodiversidad 4.0 - 2026
7. Colaborar con partes Interesadas	**Socios estratégicos:** Trabajar con ONG, organismos gubernamentales y otras empresas que ya estén aplicando el TNFD. **Educación y sensibilización:** Capacitar a empleados, proveedores y socios comerciales sobre la importancia de la gestión de riesgos naturales.	

Como parte de la actualización de la estrategia de biodiversidad 2.0 2024, se llevó a cabo la implementación preliminar de la Metodología LEAP del marco TNFD. La metodología LEAP en el marco de la Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) es un enfoque diseñado para ayudar a las organizaciones a identificar, evaluar, gestionar y divulgar los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza en sus operaciones y cadenas de valor. Este marco, desarrollado por la TNFD, busca integrar las consideraciones de la naturaleza en las decisiones empresariales y financieras, similar a cómo el marco TCFD aborda los riesgos climáticos.

Alcance

La identificación de estos riesgos se centra en las operaciones propias y en las zonas adyacentes de las operaciones consideradas como el derecho de vía de los gasoductos y en su área de influencia.

i. Operaciones propias

Se centra en aquellas actividades realizadas directamente por TGI S.A ESP en lo relacionado con la construcción, operación y mantenimiento de gasoductos, ECG y centros operacionales, de igual forma se consideran las emergencias que pueden presentarse; en las operaciones propias se lleva a cabo la identificación de los impactos en la biodiversidad, principalmente en la fase preliminar a la construcción; como acciones se plantean las estrategias relacionadas con la jerarquía de la mitigación (evitar, mitigar, restaurar y compensar), de igual manera se llevan a cabo monitoreos de fauna y flora, en las áreas de infraestructura.

ii. Zonas adyacentes a las operaciones propias

Hace referencia a los derechos de vía y las zonas de influencia directa, donde las operaciones pueden generar impactos indirectos; se pueden presentar fragmentaciones de ecosistemas, así como alteraciones de conectividad, para ello principalmente en la fase preliminar a la construcción, se revisa en detalle la zonificación de áreas de sensibilidad biótica, teniendo mucha precaución con las áreas de alta sensibilidad, de igual forma se han implementado estrategias de conectividad como lo son los corredores biológicos, que contribuyen con la conexión ecológica.

iii. Actividades previas

Se considera la fase de planeación del proyecto, Estudio de impacto ambiental donde se realiza la caracterización biótica, la evaluación de impacto ambiental, zonificación, la propuesta de compensación ambiental, así como las fichas de manejo y seguimiento ambiental, planteando la aplicación de la jerarquía de la mitigación.

iv. Actividades descendentes

Está relacionado con la operación, el mantenimiento de infraestructura y el desmantelamiento al final de su vida útil, acá se consideran los impactos acumulativos; fundamental tener en cuenta las medidas de revegetalización o propuestas de compensaciones que se desarrollan durante o de manera posterior.

Riesgos identificados

En la operación, mantenimiento y desmantelamiento, se han identificado impactos sobre la biodiversidad que no generan dependencia de la compañía sobre estos, entre ellos se encuentra:

- Alteración en la calidad del suelo.
- Alteración a comunidades de flora.
- Alteración a comunidades de fauna.
- Disminución de recursos naturales.
- Generación de residuos peligrosos.

Para dichos riesgos implementamos acciones de mitigación y compensación de estos, a través de acciones como: la restauración ecológica, el establecimiento de corredores biológicos y monitoreos de fauna y flora. Estas acciones están alineadas con el compromiso de Deforestación Neta Cero y la sostenibilidad a largo plazo, con la finalidad de garantizar equilibrio entre las operaciones de TGI S.A ESP y la protección de los ecosistemas en su área de influencia.

Compromiso con la biodiversidad

1.2. Pilares de la estrategia de biodiversidad TGI

Una estrategia empresarial de biodiversidad efectiva debe estructurarse en torno a pilares fundamentales que aseguren la integración de la biodiversidad en las operaciones, la gestión del riesgo y la creación de valor a largo plazo. A continuación, se presentan los pilares clave de actualización de la estrategia de biodiversidad TGI 2.0.

CULTURA EN ARMONÍA CON LA NATURALEZA	Este pilar se centra en generar una cultura corporativa que reconozca la importancia, el valor y la dependencia a la naturaleza en las operaciones del Grupo Energía Bogotá y sus filiales. El objetivo es seguir conectando energéticamente territorios, generando un impacto positivo en la biodiversidad y en las comunidades, es decir, transformar la manera en la que las operaciones interactúan con la naturaleza.
RECONEXIÓN CON LOS ECOSISTEMAS	Este pilar reconoce que la gestión de conocimiento interno y externo alrededor de los impactos, riesgos, dependencias y oportunidades de la naturaleza es fundamental para garantizar información adecuada y actualizada tanto de la compañía como de sus cadenas de valor.
CORRESPONSABILIDAD INTEGRAL	Este pilar promueve la creación de valor a largo plazo y la sostenibilidad ambiental económica y social tanto de las comunidades como de la empresa, para ser reconocidas como un actor más del territorio.

1.3. Objetivo de la estrategia de biodiversidad TGI Promover la conservación, el conocimiento y el uso sostenible de la biodiversidad en las áreas de influencia de construcción, operación y mantenimiento de los proyectos TGI S.A. ESP. Para el cumplimiento de dicho objetivo se ha desarrollado una ruta metodológica, la cual integra los insumos, identificaciones y análisis desarrollados en el presente documento, diferenciando fases conceptuales de lineamientos estratégicos asociadas a:

1. Diagnóstico
2. Formulación
3. Implementación
4. Seguimiento
5. Divulgación.

Para cada una de las fases, se formularon objetivos específicos relacionados en la Tabla 26, los cuales son los articuladores de cumplimiento del Plan de Gestión Ambiental TGI, la Estrategia de Naturaleza del GEB y demás normas y/o acuerdos de carácter nacional e internacional.

OBJETIVO GENERAL: PROMOVER LA CONSERVACIÓN, EL CONOCIMIENTO Y EL USO SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD EN LAS ÁREAS DE INFLUENCA DE CONSTRUCCIÓN, OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LOS PROYECTOS TGI			
FASE	**ID**	**OBJETIVO ESPECÍFICO**	**PILAR ESTRATÉGICO**
1	**I**	Actualizar, identificar y priorizar los ecosistemas estratégicos, iniciativas de conservación y obligaciones normativas de compensación en el área de influencia de construcción, operación y mantenimiento de los proyectos TGI.	Reconexión con los ecosistemas
2	**II**	Aplicar el principio de precaución en todas las fases y procesos de maduración de proyectos, esto teniendo como referente las medidas contempladas en la jerarquía de mitigación: evitar, minimizar, corregir y compensar, con el fin de garantizar la No Pérdida Neta de Biodiversidad, además de generar un Impacto Neto Positivo y de adicionalidad sobre la biodiversidad.	Reconexión con los ecosistemas
2	**III**	Formular y actualizar los protocolos de compensación de la compañía con enfoque de gestión sustentable de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos.	Corresponsabilidad integral
3	**VI**	Realizar acciones de reforestación, restauración y uso sostenible de los recursos naturales en el marco del cumplimiento de obligaciones asociadas a los instrumentos de manejo y control y permisos ambientales necesarios para la construcción, operación y mantenimiento de la infraestructura de TGI, así como iniciativas voluntarias formuladas e implementadas por la compañía.	Cultura en armonía con la naturaleza
3	**VII**	Identificar y adoptar soluciones basadas en la naturaleza para preservar, conservar, proteger, restaurar y gestionar de manera sostenible los ecosistemas, contribuyendo así a la mitigación del cambio climático, la protección de la biodiversidad, y el bienestar de las comunidades de las áreas de influencia.	Cultura en armonía con la naturaleza
3	**VIII**	Gestionar de manera coordinada la cooperación multisectorial para la implementación de acciones obligatorias y voluntarias encaminadas al aumento del patrimonio ambiental en el área de influencia de construcción, operación y mantenimiento de los proyectos TGI.	Cultura en armonía con la naturaleza
4	**IV**	Establecer los procedimientos e indicadores de seguimiento y monitoreo que garanticen la gestión sustentable de la biodiversidad en todas las actividades implementadas por TGI.	Cultura en armonía con la naturaleza
4	**V**	Alcanzar una deforestación neta igual a cero en todos los proyectos y activos en operación a lo largo del ciclo de vida, adoptando criterios de conservación y uso sostenible de la diversidad biológica en la gestión forestal.	Corresponsabilidad integral
5	**IX**	Garantizar la sistematización, especialización y divulgación de los datos para la gestión de la biodiversidad, vinculando de manera activa actores externos e internos de la compañía.	Corresponsabilidad integral
Todas	**X**	Establecer sistemas de capacitación para empleados y directivos, enfocados en la gestión.	Corresponsabilidad integral

En el marco de la Estrategia de Biodiversidad se tienen establecidos diferentes objetivos relacionados con este componente.

Fase I:

- Actualizar, identificar y priorizar los ecosistemas estratégicos, iniciativas de conservación y obligaciones normativas de compensación en el área de influencia de construcción, operación y mantenimiento de los proyectos TGI.

Meta: ≥ 1 ecosistema (s) estratégicos priorizados

Fase 2:

- Aplicar el principio de precaución en todas las fases y procesos de maduración de proyectos, esto teniendo como referente las medidas contempladas en la jerarquía de mitigación: evitar, minimizar, corregir y compensar, con el fin de garantizar la No Pérdida Neta de Biodiversidad, además de generar un Impacto Neto Positivo y de adicionalidad sobre la biodiversidad.

Meta: 30 sitios verificados.

- Formular y actualizar los protocolos de compensación de la compañía con enfoque de gestión sustentable de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos.

Meta: ≥1 protocolo (s) formulados por tipo de medida.

Fase 3:

- Realizar acciones de reforestación, restauración y uso sostenible de los recursos naturales en el marco del cumplimiento de obligaciones asociadas a los instrumentos de manejo y control y permisos ambientales necesarios para la construcción, operación y mantenimiento de la infraestructura de TGI, así como iniciativas voluntarias formuladas e implementadas por la compañía.

Meta: 1.308,17 ha definidas para el mediano (3 años) y largo plazo (5 años).

Meta: 100% planes de compensación aprobados.

- Identificar y adoptar soluciones basadas en la naturaleza para preservar, conservar, proteger, restaurar y gestionar de manera sostenible los ecosistemas, contribuyendo así a la mitigación del cambio climático, la protección de la biodiversidad, y el bienestar de las comunidades de las áreas de influencia.

Meta: ≥1 plan (es) de biodiversidad generados.

Meta: ≥1 plan (es) de educación ambiental ejecutados.

- Gestionar de manera coordinada la cooperación multisectorial para la implementación de acciones obligatorias y voluntarias encaminadas al aumento del patrimonio ambiental en el área de influencia de construcción, operación y mantenimiento de los proyectos TGI.

Meta: ≥1 acuerdo (s) multisectoriales asociados a biodiversidad.

Fase 4:

- Establecer los procedimientos e indicadores de seguimiento y monitoreo que garanticen la gestión sustentable de la biodiversidad en todas las actividades implementadas por TGI.

Meta: ≥1 monitoreo (s) realizados en zonas de influencia de proyectos de TGI.

- Alcanzar una deforestación neta igual a cero en todos los proyectos y activos en operación a lo largo del ciclo de vida, adoptando criterios de conservación y uso sostenible de la diversidad biológica en la gestión forestal.

Meta: ≤0 en deforestación al final de las acciones de compensación obligatoria y/o voluntaria.

Meta: ≥1 cálculo (s) de carbono capturado en las acciones de compensación obligatoria y/o voluntaria.

Fase 5:

- Garantizar la sistematización, especialización y divulgación de los datos para la gestión de la biodiversidad, vinculando de manera activa actores externos e internos de la compañía

Meta: ≥1 pieza (s) informativas sobre biodiversidad

Meta: 100% de los monitoreos reportados.

Esta Estrategia de Biodiversidad cubre las actividades de TGI S.A. ESP en las etapas de construcción, operación y mantenimiento de los proyectos de la empresa. Así mismo, se cuenta con una política ambiental y un plan de gestión ambiental transversales a todas las operaciones de la Empresa, los cuales definen una serie de compromisos referentes a biodiversidad, los cuales son de obligatorio cumplimiento para colaboradores y contratistas.

La política ambiental fue aprobada mediante decisión presidencial No. 011 del GEB, mientras que el Plan de Gestión ambiental y la estrategia de biodiversidad fueron socializadas y aprobadas en sesión ordinaria No. 6 del comité de sostenibilidad (integrado por la alta gerencia de la Compañía) el 12 de diciembre de 2023.

(Propio) Medidas de mitigación

EVITAR	
Las medidas adoptadas para evitar los impactos negativos sobre la biodiversidad	Esfuerzos por reducir nuestra dependencia de recursos como el agua, también utilizando agua lluvia evitando captaciones en fuentes superficiales y subterráneas; evitando el uso de poliestireno expandido en el transporte de alimentos y medidas para evitar el aprovechamiento forestal en donde aplicando el principio de precaución se logró evitar la intervención de 142 individuos arbóreos.
Las medidas adoptadas para minimizar los impactos negativos sobre la biodiversidad que no se pudieron evitar	Se realizó el mantenimiento de 4.026 individuos arbóreos plantados y 5.391 epífitas vasculares trasladadas. Se reubicaron 8 epífitas vasculares en una (1) situación de intervención por riesgo inminente.
¿Cuál es el tamaño en hectáreas de la zona se esperaba intervenir? y cuánto se evitó con la medida?	Con la implementación de medidas de prevención se tiene un índice de principio de precaución de 41,72% el cual muestra que solo se aprovecharon 58 individuos de 139 ubicados en área de intervención.
¿Cuánto se evitó con la medida?	Se evitó la intervención de 81 individuos
¿Cuál fue el costo de las medidas adoptadas para el periodo de reporte?	COP 40.000.000

MITIGAR	
Las medidas adoptadas para mitigar los impactos negativos sobre la biodiversidad	Medias enfocadas en ahuyentamiento de fauna, rescate y reubicación de fauna silvestre, flora epífita vascular y flora arbórea con algún grado de amenaza en estado brinzal y latizal
¿Cuál fue el costo de las medidas adoptadas para el periodo de reporte?	COP 12.500.000

RESTAURAR	
Las medidas adoptadas para restaurar y rehabilitar los ecosistemas afectados, incluidos los objetivos de restauración y rehabilitación, además de cómo participan los grupos de interés en las medidas de restauración y rehabilitación;	Restauración de ecosistemas mediante actividades de reforestación con especies nativas, así como el aislamiento de estas plantaciones con el fin de garantizar su adaptabilidad y finalización de recuperación de ecosistemas.
¿Cuál es el tamaño en hectáreas del área a restaurar ?	La Diosa 3,1 ha La Laguna 2,93 ha Total 6,03
El tamaño en hectáreas del área que se está restaurando o rehabilitando, para el periodo de reporte	2,03 ha
El tamaño en hectáreas del área restaurada o rehabilitada para el periodo	2,03 ha
¿Cuál fue el costo de la restauración para el periodo de reporte?	COP 59.286.613,20

COMPENSAR	
Las medidas adoptadas para compensar los impactos negativos residuales sobre la biodiversidad;	En 2025 se ejecutaron medidas de compensación asociadas al mantenimiento de 4025 individuos que conforman los corredores biológicos de la hacienda el Tirol (Zarzal, Valle del Cauca), se realizó la gestión para cambios de medida compensatoria con la aprobación de la autoridad ambiental en CORTOLIMA (estufas ecoeficientes), se realizó la formulación de planes que incluyen la ubicación de predios, los acuerdos con propietarios y la generación de diseños de siembra , de igual manera , se estableció el aislamiento del predio La Diosa en Monterrey (Casanare) y Predio La Laguna en Cumaral (Meta).
Objetivos de la compensación	Conservación de áreas
Localización geográfica	Boyacá, Santander, Casanare
¿Qué acciones y mecanismos tienen contemplados (modos de compensación (usufructo, pagos por servicios ambientales, bancos de hábitat, encargo fiduciario, bosques de paz, etc.)?	Acción: Preservación Modo: Compra de predios en zonas de importancia ecológica e hídrica. Mecanismo: Compensaciones directas. Formas: Individual
Si la medida de compensación está certificada o verificada por un tercero	Las propuestas de compra de predios están en proceso de revisión y aprobación por parte de la autoridad ambiental competente
El tamaño en hectáreas del área a compensar	621,79
Costo de la compensación en el periodo de reporte	COP 330.784.259 asociado a la formulación de planes de compensación
¿Cuál es el porcentaje de avance de la compensación al cierre del periodo de reporte?	15%
Con las acciones de compensación ¿cuándo se alcanza la no pérdida neta de biodiversidad, ganancia neta de biodiversidad Adicionalidad o ganancia neta , no deforestación?	En 2026 y 2027 se alcanzará el 100% de la medida de compensación con la compra de predios y entrega a las alcaldías municipales y corporaciones regionales

TRANSFORMAR	
Las medidas transformadoras y otras medidas de conservación adoptadas;	Medidas asociadas a la adhesión del compromiso de deforestación neta cero, capacitación ambiental comunitaria, apoyo a grupos de líderes ambientales con la iniciativa de Guardianes de la Biodiversidad TGI y establecer sistemas de capacitación para empleados y directivos enfocados en gestión sostenible de la biodiversidad.
Indicar en cuáles de los sitios con los impactos más significativos sobre la biodiversidad existen planes de gestión de la biodiversidad y explicar por qué los otros sitios carecen de estos planes	Se focaliza con sitios con sensibilidad biótica muy alta y alta de la infraestructura donde son áreas con mayor exposición a la biodiversidad
Describir cómo fomenta las sinergias y reduce las contrapartidas entre las medidas adoptadas para gestionar sus impactos sobre la biodiversidad y el cambio climático	Con el conocimiento, capacitación y vinculación de grupos focales a la iniciativa de guardianes de la biodiversidad se asegura la coherencia de principios de conservación de la biodiversidad y su relación directa con el cambio climático. Se implementaron trabajos con Instituciones educativas, donde se fomentaron aspectos para conocimiento de biodiversidad y economía circular.
Describir cómo se asegura de que las medidas adoptadas para gestionar sus impactos sobre la biodiversidad evitan y minimizan los impactos negativos y maximizan los impactos positivos para los grupos de interés.	Con la implementación de medidas de manejo y seguimiento ambiental, cumplimiento de obligaciones ambientales y apoderamiento comunitario se logrará que las acciones de territorios sean efectivas y sostenibles en el tiempo. Dar a conocer la atención a impactos residuales y como desde el cumplimiento de obligaciones ambientales se maximizan aportes a la biodiversidad que aportan a los servicios ecosistémicos y a la comunidad.

(101-4) Identificación de los impactos sobre la biodiversidad

Explicar cómo ha determinado cuáles de sus instalaciones y qué productos y servicios de su cadena de suministro tienen los impactos reales y potenciales más significativos sobre la biodiversidad.	En TGI S.A. ESP hemos identificado los impactos sobre la biodiversidad en nuestras instalaciones a través de Estudios de Impacto Ambiental (EIA) y herramientas como la metodología LEAP y análisis geoespaciales para los 15 proyectos que cuentan con licencia ambiental vigente. Igualmente, cabe resaltar que en 2025 se inició la conceptualización e implementación del primer reporte TNFD para TGI SA ESP, en el cual se seleccionó como piloto el proyecto Loop Puente Guillermo - La Belleza ubicado en el departamento de Santander en los municipios de Puente Nacional, Jesús María, Florián y La Belleza. En el marco de este reporte se analizó el modelo de negocio y cadena de valor de la compañía con el fin de determinar las dependencias e impactos sobre la cadena de valor.

(101-5) Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad

Número de sitios de operación	17
Número de sitios con impacto	13
Nota	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad.

Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecologicamente sensible?	Distancia a zona ecologicamente Sensible (Km)	Tipo de Area	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento
LAM0034 Gasoducto Ballenas Barrancabermeja	***126,5***	**Si**				
LAM0054 Gasoducto Porvenir – La Belleza	***113,3***	**Si**				
Gasoducto de la Sabana	***24,4***	**Si**				
LAM0069 Operación Y Mantenimiento Del Gasoducto Centro Oriente	***291,6***	**Si**				
LAM0138 Gasoducto Montañuelo - Gualanday	***0,4***	**Si**				
LAM0230 Gasoducto Desde Campo Cusiana Hasta Monterrey y Romales, Aguazul, Tauramena	***29,3***	**Si**				
LAM0278 Gasoducto Cusiana - Porvenir	***4,6***	**Si**	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros.
LAM0299 Gasoducto de Occidente y 47 Ramales de Distribución Mariquita Y Cali	***106,2***	**Si**				
LAM0548 Gasoducto Ramales De Boyacá	***51,7***	**Si**				
LAM0640 Gasoducto Morichal - Yopal	***3***	**Si**				
LAM0951 Gasoducto Apiay – Villavicencio – Bogotá	***7,9***	**Si**				
LAM1461 Gasoducto Ramales, Piedemonte Llanero	***12,6***	**Si**				
LAM2501 Gasoducto Playa Roja - San Vicente De Chucuri	***126,2***	**Si**				

(101-6) Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad

Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Límite o de Referencia
LAM0034 Gasoducto Ballenas Barrancabermeja	1285	31/12/2025
LAM0054 Gasoducto Porvenir - La Belleza	1133	31/12/2025
Gasoducto de la Sabana	244	31/12/2025
LAM0069 Gasoducto Centro Oriente	2916	31/12/2025
LAM0138 Gasoducto Montañuelo - Gualanday	0.4	31/12/2025
LAM0230 Gasoducto Desde Campo Cusiana Hasta Monterrey y Romales Aguazul Tauramena	293	31/12/2025
LAM0278 Gasoducto Cusiana - Porvenir	46	31/12/2025
LAM0299 Gasoducto de Occidente y 47 Ramales de Distribución Mariquita Y Cali	1062	31/12/2025
LAM0548 Gasoducto Ramales De Boyacá	517	31/12/2025
LAM0640 Gasoducto Morichal - Yopal	3	31/12/2025

(101-7) Cambios en el estado de la biodiversidad

Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)
AICA, BST, RUNAP	2023	127	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura.	126,5
AICA, PÁRAMO, RUNAP	2023	113	Mismo estado		113,3
AICA, RUNAP	2023	24,4	Mismo estado		24,4
AICA, BST, PÁRAMO, RUNAP	2023	292	Mismo estado		291,6
BST	2023	0,4	Mismo estado		0,4
BST	2023	29,3	Mismo estado		29,3
BST	2023	4,6	Mismo estado		4,6
AICA, BST, PÁRAMO, RUNAP	2023	106,2	Mismo estado		106,2
RUNAP, PÁRAMO	2023	51,7	Mismo estado		51,7
RUNAP	2023	3	Mismo estado		3

(101-8) Servicios de los ecosistemas

Servicios o beneficiarios afectados por las actividades de la organización	*Regulación del clima.* *Protección contra inundaciones y tormentas.* *Estabilización de las masas y control de la erosión.* *Almacenamiento de carbono.* *Hábitat para especies.*
Explicar cómo los servicios ecosistémicos y los beneficiarios se ven o podrían verse afectados por las actividades de la organización. (101-8b)	*Con la disminución del área efectiva de coberturas vegetales se disminuyen los servicios ecosistémicos asociados a coberturas naturales como bosques, vegetación secundaria y arbustales. Debido a que el derecho de vía (DDV) solo permite coberturas de pastos y/o herbazales, estas coberturas disminuyen la oferta de servicios ambientales que ofrecen coberturas con una estructura y biodiversidad considerable.*

3. Gobierno Corporativo

Definición de independencia de los miembros de Junta Directiva

v

1. No tener la calidad de empleado o directivo de la Sociedad, de su matriz, filiales o subsidiarias en los últimos tres (3) años, exceptuando cuando se trate de la reelección de un miembro independiente.

2. No tener la calidad de Accionistas que directamente o en virtud de convenio dirijan, orienten o controlen la mayoría de los derechos de voto.

3. No tener la calidad de accionista de una persona jurídica o de un miembro fundador o directivo de una entidad sin ánimo de lucro, que sea apoderada, contratista o proveedora de la Sociedad o que preste servicios de asesoría o consultoría a la Sociedad que represente veinte por ciento (20%) o más de sus ingresos operacionales durante un (1) año gravable.

4. No tener servicios personales contratados o la calidad de consultor o asesor de la Sociedad, su matriz, filiales o subsidiarias.

5. No tener la calidad de accionista de una persona jurídica o de miembro fundador o directivo de una entidad sin ánimo de lucro, que recibe donativos provenientes de la Sociedad que representen más del veinte por ciento (20%) o más del total de los donativos recibidos durante un año gravable.

6. No tener la calidad de administrador de alguna persona jurídica en cuya junta directiva participe un representante legal de la Sociedad.

7. No recibir, ni haber recibido, remuneración o pagos por parte de la Sociedad, su matriz o sus subsidiarias, durante un periodo de doce (12) meses continuos en los últimos tres (3) años previos a su designación, diferente a los honorarios como miembro de la Junta Directiva.

8. No tener la calidad de accionista ni de empleado de la firma que se desempeña como revisor fiscal o como auditor externo de la Sociedad, ni haberlo sido durante los tres (3) años anteriores a su designación.

9. No tener ningún conflicto de interés con vocación de ser permanente, que la Junta Directiva determine que impide la calificación como independiente.

10. No haber ocupado el cargo de miembro de Junta Directiva por un periodo superior a los diez (10) años.

Los supuestos descritos 1 al 10 de esta sección, aplican para los vinculados personales. Se entenderá por Vínculo Personal a los parientes hasta tercer grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil, y a las personas naturales o jurídicas de las que la referida persona, o su cónyuge o compañero permanente, o sus parientes en segundo grado de consanguinidad, segundo de afinidad y único civil, sean miembros de junta o empleados, o lo hayan sido durante los tres (3) años inmediatamente anteriores a la fecha de la elección de la persona referida en el cargo que ostenta.

2-19 Políticas de remuneración

Las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos se estructuran de la siguiente manera:

i) Remuneración fija y variable:

Nuestra política de compensación cubre a todos los colaboradores de TGI inculados mediante contrato de trabajo incluyendo a los altos ejecutivos y está comprendida por los siguientes elementos:

La compensación fija:

Es la compensación bruta anual en efectivo que percibe el colaborador de carácter fijo. La política de compensación fija en TGI S.A. ESP, se basará en los siguientes aspectos:

- Reconocimiento en función de y/o responsabilidad de las funciones asignadas la complejidad.
- Existencia de bandas salariales que permitan administrar la compensación fija.
- Aprobación por parte de la Junta Directiva de los aumentos anuales, cuando haya lugar a ello, de conformidad con los indicadores de mercado y los resultados de la compañía.
- Revisión periódica, con base en una encuesta salarial de empresas referentes, que permita conocer el nivel relativo de remuneración de los cargos con respecto a la mediana del mercado.
- La compensación variable: Es la retribución económica asociada a la consecución de determinados resultados. Su carácter no es fijo y se recibe en función del desempeño, competencias y resultados sobresalientes.

Su finalidad es:

- Recompensar los logros destacados de la Compañía, gracias al desempeño sobresaliente de todo el equipo de colaboradores.
- Compensar logros y desempeño destacados a nivel individual.
- Incentivar la creación de valor para el Grupo.
- Motivar a las personas a la consecución de un mejor desempeño de la Compañía.
- Incentivar el trabajo en equipo.
- Mecanismo para apalancar el cumplimiento de los objetivos propuestos en el PEC.

La política de compensación variable está basada principalmente en la consecución de objetivos y desempeño de la compañía y de las áreas que la conforman. Su definición y evaluación se realizará anualmente o cuando se requiera, según las necesidades de la empresa. El peso relativo de la compensación variable, como porcentaje de la compensación fija o total, se definirá y actualizará de acuerdo con las políticas de la empresa y dentro de las prácticas de mercado.

ii) Bonos de contratación o pagos de incentivos por la contratación:

No se contemplan pagos o bonos de contratación como parte de la política de remuneración.

iii) Indemnizaciones por rescisión del contrato:

Las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos incluyen indemnizaciones por rescisión de contrato, las cuales se establecen conforme a los términos de la ley aplicable y lo estipulado en los contratos individuales. Estas indemnizaciones buscan garantizar un tratamiento justo tanto para la organización como para el colaborador, considerando factores como la duración de la relación laboral, el cumplimiento de obligaciones y las causales específicas de la rescisión, ya sea por mutuo acuerdo, término unilateral o causas justificadas.

iv) Reembolsos:

No se incluyen políticas de reembolsos para estos miembros.

v) Prestaciones de jubilación:

No se cuenta con prestaciones de jubilación dentro de la estructura de remuneración para estos puestos.

Composición accionaria

La composición accionaria de TGI S.A. ESP se distribuye de la siguiente manera:

(i) Grupo Energía Bogotá S.A. ESP (antes Empresa de Energía de Bogotá S.A. ESP) posee 145.396.370 acciones, lo que representa el 99,9% de participación accionaria. El Distrito Capital, a través de la Alcaldía Mayor de Bogotá, posee el 65.7% de las acciones del GEB. A su vez, el GEB posee el 99.97% de las acciones de TGI S.A. ESP. Por lo tanto, el Distrito Capital tiene una participación mayoritaria indirecta en TGI, lo que le otorga más del 5% de los derechos de voto.

(ii) Otros accionistas, en su totalidad personas naturales, son propietarios de 6.444 acciones, lo que equivale al 0,004% de la participación.

En total, la Compañía cuenta con 145.402.814 acciones emitidas.

4. Indicadores Detallados

(GRI 2-21) Ratio de compensación total anual

	2023	2024	2025
Ratio de compensación total anual del CEO con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada)	12,06	8,61	5,85
Ratio de compensación total anual del CEO con respecto a la media de la compensación total anual de todos los empleados	14,82	6,18	5,06
Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual del CEO con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados	0,68	0,68	0,47

(GRI 418-1) Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

Cantidad total de reclamaciones fundamentadas recibidas relativas a violaciones de la privacidad del cliente, clasificadas por:	2024	2025
I. reclamaciones recibidas de terceros y corroboradas por la organización	0	0
11. reclamaciones de autoridades regulatorias.	0	0
Cantidad total de casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.	0	0

(GRI 202-2) Proporción de altos ejecutivos provenientes de la comunidad local

	2022	2023	2024	2025
Número total de altos ejecutivos	20	22	4	6
Número de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	*3*	*20*	*4*	*6*
Porcentaje de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	**15,0%**	**90,91%**	**100,0%**	**100%**

(CSA S&P) Retorno a la inversión en capital humano	2022	2023	2024	2025
Ingresos totales	$ 1.704.907.954.819,00	$ 2.005.223.334.739,00	$ 2.126.722.750.303	$ 2.013.294.900.258
Gastos operativos totales	$ 293.695.373.166	$ 310.495.923.517	$ 361.149.908.232	$ 402.713.512.265
Gastos relacionados con empleados (salarios + beneficios)	$ 100.836.071.855	$ 114.624.846.365	$ 123.265.509.056	$ 127.570.555.985
HCROI Resultante (a - (b-c)) / c	14,99	14,78	14,32	12,62
Total de empleados	**455**	**431**	**424**	**434**

(GRI 401-1) Tasa rotación y contratación de personal - Retiros

Número de retiros	2022		2023		2024		2025	
Por edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Menores de 30 años	2	0	1	1	0	1	3	0
Entre 31 y 50 años	13	8	11	6	8	8	8	9
Mayores de 51 años	8	6	8	3	12	7	11	3
Por categoría laboral	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Alta gerencia	4	3	2	0	2	3	0	0
Gerencia media	3	2	6	1	2	1	7	4
Asesor	0	0	0	0	3	5	4	3
Profesional	14	9	9	7	9	5	6	3
Soporte/Apoyo	2	0	3	2	4	2	5	2
Por nacionalidad/etnia	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND	0	0	0	0
Nacionalidad extranjera	ND	ND	1	0	0	0	0	0
Por sexo	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Por sexo	23	14	20	10	20	16	22	12
Por tipo de retiro	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Número de trabajadores retirado por mutuo acuerdo	2		5		4	6	6	3
Número de trabajadores fallecidos	0		0		0	0	0	0
Número de trabajadores retirados por pensión o vencimiento de contrato	3		0		1	2	4	3
Número de trabajadores con traslados entre empresas	0		0		1	0	0	1
Retiro voluntario	20		17		7	4	5	3
Despido	12		6		7	4	7	2

Número de contrataciones	2025	
Por edad	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	*4*	*4*
Entre 31 y 50 años	*28*	*10*
Mayores de 51 años	*4*	*2*
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	*2*	*0*
Gerencia media	*12*	*4*
Asesor	*5*	*4*
Profesional	*14*	*7*
Soporte/Apoyo	*3*	*1*
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	*0*	*0*
Nacionalidad país sede empresa	*36*	*16*
Nacionalidad extranjera	*0*	*0*
Total nuevas contrataciones	36	16
Número de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	*7*	*2*
Porcentaje de vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	14,75%	
Costo medio de contratación por empleado	*$ 9.886.126,00*	
Moneda	*COP*	

Tasas de contratación (GEB 25 - Contrataciones y retiros)	2025	
Por edad	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	11,11%	25,00%
Entre 31 y 50 años	77,78%	62,50%
Mayores de 51 años	11,11%	12,50%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	5,6%	0,0%
Gerencia media	33,3%	25,0%
Asesor	13,9%	25,0%
Profesional	38,9%	43,8%
Soporte/Apoyo	8,3%	6,3%
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	0%	0%
Nacionalidad país sede empresa	100%	100%
Nacionalidad extranjera	0%	0%
Por sexo	Hombres	Mujeres
Por sexo	69,23%	30,77%

Tasas de rotación (GEB 25 - Contrataciones y retiros)	2025	
Por edad	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	0,69%	0,00%
Entre 31 y 50 años	1,84%	2,07%
Mayores de 51 años	2,53%	0,69%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	0,00%	0,00%
Gerencia media	1,61%	0,92%
Asesor	0,92%	0,69%
Profesional	1,38%	0,69%
Soporte/Apoyo	1,15%	0,46%
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	0,00%	0,00%
Nacionalidad extranjera	0,00%	0,00%
Por sexo	Hombres	Mujeres
Por sexo	5,07%	2,76%
Total		
Tasa de rotación total	7,83%	
Tasa de rotación voluntaria	1,84%	

Los cálculos de la tasa de contratación y rotación de personal se realizan sobre la totalidad de la planta activa.

(GRI 401-3) Permiso parental

	2022		2023		2024		2025	
Permiso parental	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Número de empleados que tuvieron derecho a licencia parental	*10*	*6*	*5*	*5*	*8*	*8*	*13*	*8*
Número de empleados que se acogieron a la licencia parental	*10*	*6*	*5*	*5*	*8*	*8*	*13*	*8*
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su licencia parental	*10*	*6*	*5*	*5*	*8*	*8*	*13*	*8*
Número de empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su licencia parental	*10*	*6*	*5*	*5*	*8*	*8*	*13*	*8*
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron a la licencia parental	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***
Tasa de retención de empleados que se acogieron a la licencia parental	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

(GRI 404-1) Media de horas de formación por empleado

Promedio de horas de formación por empleado	2022		2023		2024		2025	
Por sexo								
Hombres	*24,97*		*46,3*		*31,69*		*34,1*	
Mujeres	*44,78*		*73,94*		*42,05*		*44,7*	
Por edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Menores de 30 años	*ND*		*ND*		*38,75*	*46,38*	*40,3*	*48,2*
Entre 31 y 50 años	*ND*		*ND*		*33,73*	*41,99*	*35*	*44*
Mayores de 51 años	*ND*		*ND*		*26,15*	*40,1*	*27*	*42*
Por categoría laboral	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Alta gerencia	*60,6*	*11,4*	*64,2*	*83,5*	*18*	*59,5*	*20*	*65*
Gerencia media	*40,2*	*52*	*72,4*	*83,9*	*62,69*	*45,03*	*69*	*50*
Asesor	*30,6*	*44,8*	*39*	*67*	*41,29*	*48,65*	*43*	*50*
Profesional	*40,1*	*42,7*	*50*	*73*	*43,26*	*41,69*	*45*	*43*
Soporte/Apoyo	*11,4*	*25,2*	*41,4*	*69,9*	*17,93*	*29,31*	*19*	*30*
Por nacionalidad/etnia								
Minorías étnicas/raciales	*ND*		*ND*		*NA*		*NA*	
Nacionalidad país sede empresa	*ND*		*ND*		*34,4*		*39,4*	
Nacionalidad extranjera	*ND*		*ND*		*NA*		*NA*	

(GRI 405-1; GRI OIL & GAS 11.11.5) Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Desglose de la fuerza laboral	2022			2023			2024			2025		
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados Alta Gerencia	12	8	20	14	8	22	2	2	4	4	2	6
Porcentaje de empleados Alta Gerencia	2,64%	1,76%	4,40%	3,25%	1,86%	5,10%	0,47%	0,47%	0,94%	0,92%	0,46%	1,38%
Número de empleados Gerencia Media	31	19	50	26	19	45	34	19	53	39	17	56
Porcentaje de empleados Gerencia Media	9,42%	15,08%	10,99%	8,31%	16,10%	10,44%	10,90%	16,96%	12,50%	12,04%	15,45%	12,90%
Número de empleados Asesor	3	1	4	4	1	5	2	0	2	49	22	71
Porcentaje de empleados Asesor	0,91%	0,79%	0,88%	1,28%	0,85%	1,16%	0,64%	0,00%	0,47%	15,12%	20,00%	16,36%
Número de empleados Profesionales	119	74	193	110	71	181	111	75	186	75	54	129
Porcentaje de empleados Profesionales	36,17%	58,73%	42,42%	35,14%	60,17%	42,00%	35,58%	66,96%	43,87%	23,15%	49,09%	29,72%
Número de empleados Soporte/apoyo	24	164	188	159	19	178	163	16	179	157	15	172
Porcentaje de empleados Soporte/apoyo	7,29%	130,16%	41,32%	50,80%	16,10%	41,30%	52,24%	14,29%	42,22%	48,46%	13,64%	39,63%
Número total de empleados	329	126	455	313	118	431	312	112	424	324	110	434

Por edad	2022			2023			2024			2025		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados menores de 30 años	*10*	*8*	18	*7*	*7*	14	*12*	*6*	18	*10*	*9*	19
Porcentaje de empleados menores de 30 años	*3,04%*	*6,35%*	3,96%	*2,24%*	*5,93%*	3,25%	*3,85%*	*5,36%*	4,25%	*3,09%*	*8,18%*	4,38%
Número de empleados entre 31 y 50 años	*211*	*94*	305	*201*	*88*	289	*207*	*91*	298	*204*	*85*	289
Porcentaje de empleados entre 31 y 50 años	*64,13%*	*74,60%*	67,03%	*64,22%*	*74,58%*	67,05%	*66,35%*	*81,25%*	70,28%	*62,96%*	*77,27%*	66,59%
Número de empleados mayores a 51 años	*108*	*24*	132	*105*	*23*	128	*93*	*15*	108	*110*	*16*	126
Porcentaje de empleados mayores a 51 años	*32,83%*	*19,05%*	29,01%	*33,55%*	*19,49%*	29,70%	*29,81%*	*13,39%*	25,47%	*33,95%*	*14,55%*	29,03%

Desglose de la fuerza laboral por raza/etnia y nacionalidad	Porcentaje de la planta de personal	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	*0,0%*	*0,0%*
Afro	*4,8%*	*0,0%*
Blanco	*18,2%*	*0,0%*
Indígena	*2,5%*	*0,0%*
Mestizo	*73,5%*	*0,0%*
Otra	*0,9%*	*0,0%*

SASB IF-EU-320a.1 Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	Unidades	2022	2023	2024	2025
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) para las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo	Recuento estadístico × 200.000) / horas trabajadas	*0,21*	*0,21*	*0,00*	*0,26*
Tasa de mortalidad para fallecimientos relacionados con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*0,00*
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para los cuasi - accidentes relacionados con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*4,13*

(GRI 203-2) Impactos económicos indirectos significativos

Impacto	Lugar de ocurrencia	Descripción
Reducción de pobreza Energética	Ramiriquí, Páez, Saboyá, Caldas, Briceño, Tununguá, Miraflores y Paratebueno.	Uno de los factores que incide en los índices de pobreza multidimensional es el precario acceso a servicios públicos y en especial a energía limpia. El proyecto de gasificación impacta no solo la pobreza energética, también mejora los ingresos de las familias. En 2025 se impactaron más de 4317 personas y para 2026 se espera que sean 5000 personas. En el caso de Biogás se impulsaron 21 pilotos; 19 con familias y 2 con Institución Educativa en Páez, Briceño y Paratebueno. En total los beneficiarios fueron 120. En 2026 se completaron 9 unidades más en Páez y una Albania La Guajira.
Fortalecimiento de capacidad productiva de mujeres rurales	Mariquita y Armero en Tolima; La Belleza y Florián en Santander; Albania y Riohacha en La Guajira y Villavicencio y Acacias en Meta.	TGI en el marco de su estrategia de Puertas Abiertas y en consonancia con los ODS impulsa el cierre de brechas de género. Pese a los avances en políticas públicas educativas, laborales y de participación política, persisten importantes desafíos para lograr equidad de género en Colombia y más aún en zonas rurales donde las mujeres enfrentan carencias importantes por el bajo nivel de desarrollo de estos territorios. Fortalecer la capacidad productiva, la autonomía económica de las mujeres es aportar a la mejora de ingresos familias en la ruralidad.
Reducción de brechas educativas, tecnológicas y de innovación	La Jagua de Ibirico, Agustín Codazzi, La Paz en Cesar, San Pablo y Cantagallo en Bolívar y Yondó en Antioquia.	La educación es sin duda una oportunidad para la movilidad social. En las zonas rurales hemos venido impulsando acciones que mejoren los espacios de aprendizaje en consonancia con el ODS No. 4 Educación de Calidad. Es por ello que desde diversos mecanismos impulsamos la formación docente, la dotación de espacios tecnológicos y de innovación en la ruralidad que permita avanzar en el cierre de brechas educativas, tecnológicas y de innovación y con ellos mejore el nivel de la educación que reciben los niños y niñas rurales. En 2025 se instalaron 16 Clubes STEM, una posibilidad de profundizar la enseñanza de ciencias, innovación y tecnología en escuelas rurales. 452 jóvenes y 78 docentes fueron los protagonistas.
Emergencias en la Infraestructura	Florián, Oicatá, Briceño, San José de Pare, Quetame, Puente Nacional, Guamo, Puerto Salgar, Moniquirá, Simacota.	*En 2025 se atendieron 13 emergencias en la Infraestructura, las cuales generan temor y sensación de inseguridad entre los habitantes.* *TGI moviliza toda su capacidad para restablecer el servicio, ello implica labores tanto técnicas como sociales y de comunicación. No obstante, estos procesos generan inquietud, sensación de inseguridad y altas expectativas de trabajo e inversión en las comunidades afectadas.* *Sumado a lo anterior, TGI prioriza la atención en la zona con monitoreos permanentes, formación, simulacros e inversión social.*
Contribución al Desarrollo Local	Puente Nacional, Miraflores, Güepsa, San José de Pare, Saboyá, Tunungua, Caldas, Chiquinquirá, Briceño, Páez, Florián, Albania, Tauramena, Monterrey, Marsella, entre otros.	*Contribuir a la generación de bienes públicos que mejoren la calidad de vida de las comunidades en consonancia con el ODS 1 para apoyar la reducción de la pobreza y el ODS 11 para promover sociedades incluyentes y solidarias. Las inversiones sociales que TGI hace para habilitar vías de acceso, consolidar espacios para el disfrute comunitario como parques, salones culturales, salones comunales, entre otros son. Desde la línea Redes de Progreso hemos apalancado proyectos por $2.400 millones para este propósito e impactado a más de 18344 personas.*

(Propio) Inversión social y ambiental

Línea de inversión social y ambiental	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total
		Monto	Monto	Monto
Moneda		COP	COP	COP
Energía para la prosperidad	9848	$ 1.517.606.452,00	$ 22.383.090,00	$ 1.539.989.542,00
Energía para el bienestar	33.316	$ 3.332.374.562,59	$ 216.715.320,00	$ 3.549.089.882,59
Energía para la vida	1269	$ 397.546.870,00	$ 0,00	$ 397.546.870,00
Energía para aprender	13031	$ 1.029.890.047,00	$ 0,00	$ 1.029.890.047,00
Energía que empodera	400	$ 49.000.000,00	$ 0,00	$ 49.000.000,00
Total Inversión de Impacto	**57864**	**$ 6.326.417.931,59**	**$ 239.098.410,00**	**$ 6.565.516.341,59**

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados

Proyecto de infraestructura asociado	Nombre del proyecto de proyecto de inversión	Estado	Ubicación geográfica (Departamento / Municipio)	Inversión		Impactos directos generados	Impactos indirectos generados	Beneficiarios directos
				Moneda	Monto			
Reposición de Ramales y Programa de Mantenimiento mayor	*Gasificación rural*	En ejecución	*Boyacá: Saboyá, Caldas, Briceño, Chiquinquirá, Santa Sofía, Tununguа, Miraflores, Ramiriquí y Páez. Cundinamarca: Paratebueno.*	COP	$ 1.508.193.500	*Reducción de 56 minutos en tiempo de labores de cuidado de las mujeres rurales; reducción de 0,8% en el índice de pobreza energética; ahorro de 70 mil pesos en promedio en costos.*	*Reducción en el uso de leña en la zona rural protegiendo los bosques; mejora en la calidad del aire por la menor exposición a partículas contaminantes.*	5146
Mantenimiento Mayor	*Mejoramiento Vial*	Ejecutado	*Santander: Albania, Florián, Güepsa y Sucre. Boyacá: Miraflores, San José de Pare. Casanare: Sabanalarga y Tauramena. Cundinamarca: Guayabetal,*	COP	$ 845.682.327	*Mejora en la movilidad comunitaria; incremento en el transporte de productos para la comercialización; mayores opciones para turismo en zonas rurales.*	*Control de erosión en zonas rurales por la obras de arte de estos proyectos; incremento en el valor de los predios.*	9345
Mantenimiento Mayor	*Infraestructura Social y Educativa*	Ejecutado	*Santander: Florián , Jesús María y La Belleza. Boyacá: Páez, Briceño y Otanche. Casanare: Tauramena y Yopal. Risaralda: Marsella.*	COP	$ 1.004.487.845	*Mejoramiento de los espacios para la integración comunitaria; mayores oportunidades para desarrollar acciones colectivas; embellecimiento del entorno; incremento en retención y acceso escolar; desarrollo aspiracional de los estudiantes.*	*Mejores resultados académicos; mejoramiento del entorno escolar; mejoramiento de espacios comunitarios.*	7831
Reposición Ramales y Mantenimiento Mayor	*Infraestructura deportiva y recreativa*	Ejecutado	*Santander: Guepsa*	COP	$ 148.009.996	*Mejora en la posibilidades de integración comunitaria; mejora en la salud emocional; mejora en la salud física.*	*Embellecimiento del entorno; aumento en la percepción de desarrollo de sus habitantes.*	478

(Propio) Retorno de la inversión social - SROI

Línea de Inversión	2024	2025
SROI Energía para la prosperidad	*2,03*	*7,91*
SROI Energía para el bienestar	*1,76*	*5,5*
SROI Energía para la vida	*3*	*5,55*
SROI Energía para aprender	*1,74*	*7,33*
SROI Energía que empodera	*4,61*	*6,46*
SROI total	*2,26*	*6,26*
Población total beneficiada	*31.898,00*	*57.864,00*

Programas de relacionamiento con grupos de interés locales

	Número total	Descripción
Evaluaciones de impacto de las partes interesadas locales o de la comunidad	***1***	TGI desarrolla diversos procesos de seguimiento y evaluación para conocer el impacto de su inversión social; por esta razón, en 2025 llevó a cabo la evaluación de impacto de tres (3) de sus líneas estratégicas de inversión: Gasificación Rural, Ella es Energía y el programa Aulas Solares Interactivas. En 2024, la empresa realizó una primera medición de impacto en dos comunidades donde ha desarrollado proyectos de gasificación rural: Barranca de Upía (Meta) y Puente Nacional (Santander). Los resultados de esta medición fueron los siguientes 1. El tiempo de recolección de leña se redujo en 8 horas para los beneficiarios. 2. Se registró un ahorro promedio de $71.747 en Barranca de Upía y $42.333 en Puente Nacional. 3. Se evidenció una reducción de 8 puntos porcentuales en pobreza energética en Barranca de Upía y 13 puntos porcentuales en Puente Nacional. En 2025, TGI avanzó en el levantamiento de la línea base con el desarrollo del 60% del trabajo de campo en más de 32 municipios, aplicando 1.161 encuestas y 103 evaluaciones de satisfacción, para un total de 1.264 instrumentos aplicados. Se proyecta que en el primer trimestre de 2026 se cuente con los primeros resultados. Este proceso se realiza cada dos años.
Canales de comunicación claros para que las partes interesadas locales se comuniquen con la empresa	***4***	*TGI cuenta con cuatro herramientas para facilitar la comunicación con sus grupos de interés. La primera es la atención a PQRS, permite llevar estricto control de las peticiones y su respuesta oportuna. El segundo es el Canal Ético, que es el instrumento mediante el cual TGI garantiza el derecho que tienen todos los accionistas, administradores, colaboradores, contratistas y los demás grupos de interés de reportar aquellas situaciones que eventualmente puedan calificarse como presuntos eventos de fraude y/o corrupción o conductas antiéticas en TGI, con el fin de gestionar y conducir los negocios empresariales de forma transparente y sostenible. Adicionalmente, permite la formulación de consultas con las cuales se busque resolver dilemas éticos, bajo la garantía de que el Canal es confidencial, seguro y confiable. El tercero son los profesionales sociales que igual recepcionan quejas y las tramitan por el mecanismo formal y finalmente y como 4 sumemos*
Actividades de desarrollo de capacidades para las partes interesadas locales para garantizar que puedan comunicarse con la empresa	***703***	*TGI promueve espacios de diálogo con las partes interesadas locales a través de reuniones informativas de socialización con comunidades y autoridades municipales del área de influencia así como reuniones de atención y seguimiento y la gestión de la convocatoria para la socialización del Plan de Gestión del Riesgo. Estas acciones se configuran en la mejor y más efectiva interlocución con los grupos de interés en territorio.*
Encuestas/revisiones periódicas de las percepciones de las partes interesadas locales sobre la estrategia de participación	***1192***	*TGI cuenta con un sistema de evaluación de percepción con los beneficiarios de los proyectos de inversión social finalizados en cada vigencia. En 2025 se evaluaron 5 proyectos, con 31 respuestas recibidas, cuyos resultados evidenciaron un nivel de satisfacción del 87,10%. Adicionalmente se aplicaron 1161 encuestas del proceso de evaluación de impacto a los tres (3) programas estratégicos de TGI en su Plan de Gestión Social.*
Reuniones con partes interesadas locales para identificar preocupaciones emergentes	***703***	*TGI tiene una importante presencia en diversos espacios locales municipales y departamentales donde los actores de sus grupos de interés participan. Normalmente se desarrollan asambleas comunitarias con presencia del Ministerio Público y la administración municipal. De estos espacios quedan actas con las cuales se hace seguimiento a los compromisos. En 2025 hubo un incremento de los frentes de obra en territorio en 200 sesiones.*
PQRS (Peticiones, quejas, reclamaciones y sugerencias) recibidas	***102***	*Se logró un 93% de respuesta efectiva a las solicitudes en 12 departamentos del país.*
PQRS resueltas	***102***	*Se registraron 95 PQRS cerradas a tiempo y 7 cerradas fuera de los plazos establecidos.*
PQRS sin resolver	***0***	*NA*
Principales actividades de fortalecimiento institucional realizadas	***77***	*En 2025 se diseñó un curso para líderes sociales y para administraciones municipales sobre Transición Energética y el rol del gas en la transición. Se contrató con la Universidad Externado de Colombia y comenzará en Febrero de 2026. Permitirá la formación de 200 personas y la financiación de pequeñas iniciativas comunitarias para apoyar a la transición energética.*
Principales actores involucrados	TGI tiene presencia en más de 220 municipios y 1.100 comunidades, donde interactúa con líderes y autoridades locales. Además, ha formado y acompañado a más de 600 mujeres emprendedoras. Entre sus aliados destacan 105 comunidades indígenas con sus autoridades tradicionales en La Guajira y gobernadores en Marsella, Aipe y Natagaima.	
Impacto positivo alcanzado	*Con más de 1.300.000.000 horas de operación, TGI registró 149 horas de incidentes sociales, menos del 0,006%, reflejo de su sólido relacionamiento territorial, donde los conflictos se resuelven mediante diálogo y concertación. Además, sus acciones de formación, inversión social y relacionamiento impactaron a más de 55.000 personas, 15.000 más que en 2024.*	

Principales contribuciones y gastos por tema 2025				
Tema	**Posición corporativa**	**Descripción de la posición corporativa frente a este tema**	**Moneda**	**Monto aportado**
1. ANDESCO *2. ANDI* *3. NATURGAS*	*Alineación gremial*	*1. ANDESCO* *TGI, a través de ANDESCO, promueve un entorno regulatorio ambiental y jurídico que garantice la confiabilidad, eficiencia y sostenibilidad del servicio de gas natural, apoyando marcos normativos que aseguren el abastecimiento a corto y largo plazo, reconozcan su rol en la transición energética y protejan a los usuarios.* *2. ANDI* *Mediante la ANDI, TGI impulsa una visión integral de la transición energética que combine competitividad, confiabilidad del sistema y desarrollo sostenible, promoviendo la diversificación de la matriz energética, el aseguramiento del gas natural y la coordinación institucional.* *3. NATURGAS* *A través de NATURGAS, TGI respalda el fortalecimiento del mercado de gas natural como energético clave para la confiabilidad del sistema y la competitividad del país, promoviendo un marco regulatorio que incentive la inversión, proyectos estratégicos y esquemas de comerc ialización flexibles.*	COP	*$ 119.923.400* *$ 279.117.713* *$ 1.239.544.064* *NA* *NA*

(302-1) Consumo de energía dentro de la organización (Descripción)

(f) Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados:

El consumo energético en TGI corresponde principalmente a las siguientes fuentes:

- **Gas Natural:** Asociado principalmente al funcionamiento de los motores de compresión de gas de las diferentes Estaciones (Fuente de mayor consumo energético)
- **Energía Eléctrica:** Consumo de energía del Sistema Interconectado Nacional (SIN) de Colombia para los centros de trabajo de la Compañía
- **Combustibles líquidos:** Diesel y gasolina adquiridos de proveedores de dichos energéticos a través de estaciones de servicio.

La metodología para la toma y diligenciamiento de datos es la siguiente:

- **Gas Natural:** Reporte Mensual de Compresión de gas (RMC), el cual es diligenciado por los operadores de la estación a través de las lecturas que se evidencian en el sistema Scada. En dicho formato también se relaciona la variable operativa del gas entregado. En este formato el operador consigna todos los datos referentes a volúmenes de TEA, volúmenes recibidos, volúmenes despachados, volúmenes de combustible, presiones y temperaturas de manera diaria. Se cuenta también con los reportes de datos de consumo de gas en MBTU.
- **Energía Eléctrica:** Para energía eléctrica se realiza el seguimiento mensual a través de las facturas de energía de los prestadores del servicio.
- **Combustibles líquidos:** Los otros combustibles (Diesel y gasolina) se relacionan bajo el seguimiento de variables de consumos de vehículos y plantas eléctricas de manera mensual. Por mediciones históricas del horómetro vinculado a la planta eléctrica y tanqueadas de vehículos.

(g) La fuente de los factores de conversión utilizados.

Se describe a continuación las variables tenidas en cuenta para el cálculo del desempeño energético:

- 1 Kwh = 0.00360 GJ
- 1 MBTU = 1.05506 GJ
- 1 galón Diesel = 0.13670 GJ
- 1 galón Gasolina = 0.1294 GJ

REPORTE TCFD ACTUALIZACIÓN 2025

Transportadora de Gas Internacional

1 GOBERNANZA

Nuestra estructura de gobierno está liderada por la Asamblea General de Accionistas. Tenemos una estructura de propiedad mayoritariamente pública, siendo el Grupo Energía Bogotá (GEB) nuestro accionista principal con una participación del 99,9%.

Como parte del grupo empresarial GEB, identificamos, medimos y gestionamos los riesgos estratégicos y emergentes a los que nos encontramos expuestos. Buscamos minimizar la probabilidad de ocurrencia de posibles impactos financieros y de reputación, al mismo tiempo que aprovechamos las oportunidades que puedan surgir.

En TGI, la gobernanza se refiere, entre otros, a los procesos, controles y procedimientos que implementamos para supervisar y administrar los riesgos, oportunidades, dependencias e impactos relacionados con el cambio climático. Esto implica establecer estructuras organizacionales claras, roles y responsabilidades definidas para garantizar que la toma de decisiones relacionadas con el cambio climático esté integrada en todos los niveles de la Empresa. Además, se incluyen mecanismos de rendición de cuentas y transparencia para asegurar que nuestras acciones estén alineadas con nuestros valores y objetivos enmarcados en nuestra política de sostenibilidad y el modelo de Gestión de Sostenibilidad Integrada.

Bajo el liderazgo de la Junta Directiva y la Alta Gerencia, hemos promovido la adopción de mejores prácticas y el mejoramiento continuo de la estructura del gobierno corporativo, y se ha fortalecido una cultura de transparencia, integridad y rendición de cuentas.

El funcionamiento para la gobernanza de TGI es bidireccional: Top-down y Bottom up, esto permite una gestión integral y transversal del Cambio Climático, involucrando a todos los roles y responsabilidades dentro del modelo de gestión. De esta manera las áreas involucradas, desde sus respectivas responsabilidades, supervisan y gestionan el correcto funcionamiento, asegurando que se cumplan los objetivos y metas establecidas en materia de cambio climático.

A partir del modelo bidireccional hemos establecido unos niveles estratégicos que aseguran una gestión eficaz de nuestras iniciativas de mitigación y adaptación al cambio climático. Esto nos permite gestionar efectivamente los riesgos y aprovechar las oportunidades que se derivan del Cambio Climático.

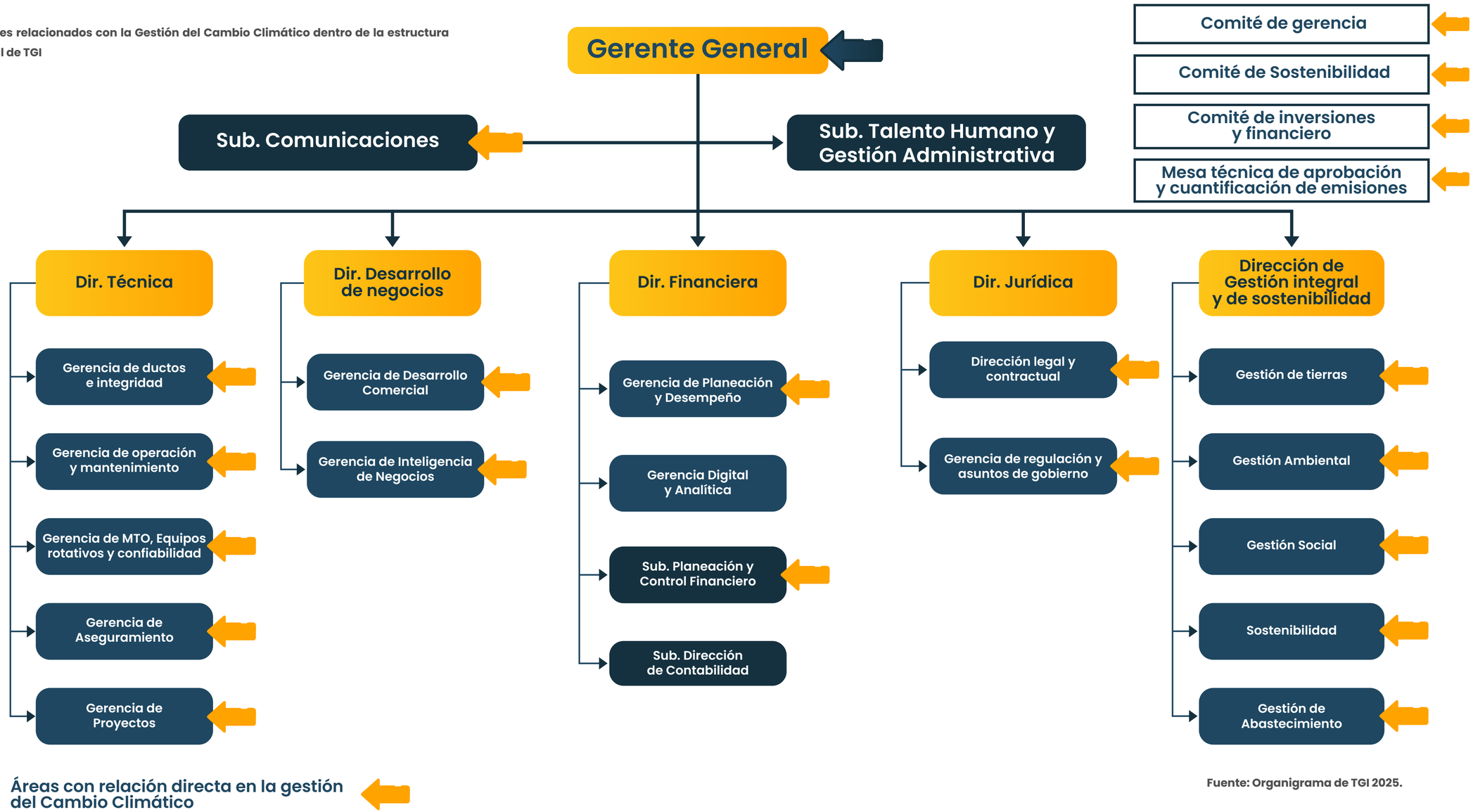
Dentro de estos niveles, la línea estratégica juega un papel fundamental estableciendo el marco general para la gestión y control de los impactos, riesgos y oportunidades, integrando los objetivos estratégicos con consideraciones de los ámbitos ambiental, social y de sostenibilidad. También establece mecanismos de gobernanza y garantiza la integración de las partes clave interesadas en la toma de decisiones. Esta línea está conformada por:

- Junta Directiva: Es la responsable de orientar y aprobar la estrategia de sostenibilidad de la Empresa y del Grupo Empresarial, y las políticas y lineamientos conforme a las mejores prácticas, estándares internacionales y requerimientos de grupos de interés, y hacer seguimiento a su implementación y cumplimiento (supervisar). Adicionalmente, define las metas en materia de sostenibilidad dentro de los objetivos anuales de gestión del Grupo Energía Bogotá.
- Comité de auditoría, riesgos, talento y gobierno corporativo: Supervisar y brindar conocimiento, herramientas y lineamientos metodológicos para los procesos de gobernanza, análisis, gestión y reporte de riesgos y oportunidades entre los que se incluye el componente ESG.
- Comité financiero, negocio, regulatorio y sostenibilidad: Realizar seguimiento a la gestión financiera de la Sociedad, analiza oportunidades de inversión o desinversión para hacer recomendaciones a la Junta Directiva. Adicionalmente, apoya a la Junta en la gestión de la sostenibilidad estratégica y en la planeación, seguimiento y análisis de los asuntos operativos de TGI, tales como, regulación, política energética, asuntos comerciales y gestión de proyectos de infraestructura.

Adicional a la línea estratégica, hemos establecido otros niveles de gestión que involucran a diferentes áreas de la compañía teniendo en cuenta la complejidad y multidisciplinariedad de los desafíos del cambio climático. Estos niveles también cuentan con comités de apoyo especializado.

En la Figura 1 se presentan las áreas claves y comités que intervienen directamente en la gestión integral del cambio climático. Así mismo, se presenta en la Tabla 1 los actores que dentro de la organización ejercen funciones relacionadas con el cambio climático.

Figura 1. Actores relacionados con la Gestión del Cambio Climático dentro de la estructura organizacional de TGI



Fuente: Organigrama de TGI 2025.

Tabla 1. Actores y funciones relacionadas con Cambio Climático

ACTOR	FUNCIONES
Gerencia General	Máximo ejecutivo de TGI, responsable de implementar las estrategias y políticas definidas por la Junta Directiva, orientar, supervisar y velar por la correcta implementación de la estrategia de cambio climático, asegurando el cumplimiento de los requerimientos de la Junta Directiva y grupos de interés clave de la organización.
Comité de gerencia	Coordinar el análisis, la dirección, el seguimiento y la definición de la posición institucional en temas de sostenibilidad, ambiental, social, seguridad y salud en el trabajo y derechos humanos.
Comité de sostenibilidad	Se encarga de la vigilancia del cumplimiento de la Política de Cambio Climático de TGI y el seguimiento de acciones relacionadas con la mitigación y adaptación del cambio climático, la transición energética, la biodiversidad y la economía circular. Sus áreas de enfoque se centran en: - Sostenibilidad - Desempeño Ambiental - Gestión Social - Gestión Predial
Comité financiero y de inversiones	Brindar orientación sobre la inversión, la financiación y administración del negocio y sus riesgos y oportunidades, para apoyar la toma de decisiones que incrementen el valor de la compañía y sus grupos de interés.
Mesa técnica de aprobación y cuantificación de emisiones	Tiene como función realizar seguimiento mensual a la cuantificación de emisiones, al cumplimiento de los indicadores establecidos y al avance de proyectos orientados a la reducción de emisiones. En ella participan las áreas responsables de la gestión climática de la organización.
Líderes de proceso - "Champions de Sostenibilidad"	Profesionales transversales a todas las áreas, responsables de incorporar prácticas sostenibles en sus áreas y procesos, promoviendo una cultura de sostenibilidad en la organización.
Gerencia de ductos e integridad	La Gerencia de ductos e Integridad es responsable del aseguramiento de las instalaciones y activos físicos de la Compañía, lo que la posiciona como un actor clave en la identificación y gestión de riesgos
Gerencia de Operación y mantenimiento	Dirige la operación de transporte del gas natural, garantizando la disponibilidad, confiabilidad, continuidad e integridad de la red de transporte, así como el control de emisiones de GEI y lidera la gestión de proyectos con el fin de asegurar el mejoramiento de la infraestructura, la expansión de los negocios y el desarrollo de nuevos proyectos, con criterios sociales y ambientales responsables.
Gerencia de Mantenimiento de Equipos Rotativos y Confiabilidad	Esta gerencia ejecuta los programas de mantenimiento preventivo y correctivo que garantizan el buen funcionamiento y la eficiencia de los equipos. Su gestión adecuada puede generar una diferencia directa en la reducción de emisiones y en la alineación con los objetivos climáticos corporativos.
Gerencia de aseguramiento	La gerencia de aseguramiento apalanca, evalúa y viabiliza algunos de los proyectos relacionados con mitigación del cambio climático; así mismo participa en la Mesa Técnica de aprobación y cuantificación de emisiones.
Gerencia de Proyectos	Identificación y evaluación de oportunidades para la mitigación del cambio climático, integrando criterios de sostenibilidad y eficiencia ambiental y energética en el diseño y desarrollo de nuevos proyectos.
Gerencia de desarrollo comercial	Bajo un rol estratégico y de mercado, su impacto sobre la sostenibilidad tiene como eje central el impulso de nuevos negocios bajos en carbono, el incentivo al uso eficiente del gas, el apoyo a proyectos de compensación de emisiones o carbono neutralidad y la promoción de la sostenibilidad como ventaja competitiva.
Gerencia Inteligencia de Negocios	Lidera la estrategia de TGI y el desarrollo de iniciativas que contribuyen a posicionar a la compañía como líder en la transición energética. Establece alianzas promueve e identifica oportunidades.
Gerencia de planeación y desempeño	Área que se encarga de gestionar los riesgos e indicadores estratégicos asociados al cambio climático mediante la incorporación de instrumentos de cobertura y evaluación

ACTOR	FUNCIONES
Subgerencia de planeación y control financiero	Dirigir y coordinar los procesos de elaboración, planeación, seguimiento y control del presupuesto y proyecciones de la compañía.
Dirección legal y contractual	Contribuye a la gestión del cambio climático y eficiencia energética mediante la incorporación de criterios de sostenibilidad en los procesos de compras y contratación, promoviendo prácticas de abastecimiento responsable
Gerencia de regulación y asuntos de gobierno	Esta gerencia lidera el relacionamiento con comunidades, autoridades y actores territoriales, promoviendo el cumplimiento de los compromisos socioambientales y el desarrollo de iniciativas alineadas con la adaptación y mitigación climática.
Gestión Ambiental, Gestión Social y Gestión de tierras	Mediante una operación sobre las dimensiones más sensibles del desarrollo sostenible, estas dependencias tienen la potestad de supervisar la implementación de buenas prácticas ambientales, evaluar los riesgos ambientales y sociales derivados del cambio climático, incorporar criterios de resiliencia climática en el diseño de proyectos y liderar el relacionamiento con comunidades.
Subgerencia de Sostenibilidad	Liderar el desarrollo e implementación de la estrategia y gestión de sostenibilidad (objetivos, metas, métricas, materialidad, modelo de gestión, planes de acción, iniciativas, procesos de reporting y otros), asegurándose de comunicar a los altos directivos sobre el progreso en sostenibilidad de la organización, requerimientos que surjan, y otros.
Gestión de abastecimiento	Actor decisivo en la sostenibilidad mediante el control de la entrada de bienes y servicios. Lidera la adopción de criterios de compra sostenible y con trazabilidad ambiental con el objetivo de reducir las emisiones de alcance 3.

Tanto en la gerencia como estos comités, abordamos aspectos específicos como sostenibilidad, finanzas, regulación, proyectos de infraestructura, asegurando una visión transversal alineada con los lineamientos del TCFD. La periodicidad con la que se abordan y los asuntos tratados en temas climáticos varía según el alcance y responsabilidad de cada comité.

Órgano de revisión	Periodicidad	Asunto tratado
Comité de gerencia	Semanal	Seguimiento indicadores estratégicos y avance ruta de sostenibilidad
Comité de sostenibilidad	Trimestral	Se realizan revisiones, supervisiones y recomendaciones sobre los programas y estrategias medioambientales, sociales y de gobierno (ASG) – Senda de descarbonización, Adaptación al cambio climático, línea base de emisiones, inversión social, seguimiento a certificaciones y verificaciones del factor ambiental.
Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva	Trimestral	Supervisión del cumplimiento del programa de auditoría interna, el cual deberá tener en cuenta los riesgos del negocio y evaluar integralmente las áreas de TGI
Mesa técnica de aprobación y cuantificación de emisiones	Mensual	Revisión periódica de los indicadores de Emisión y actividades planeadas que pueden generar un impacto sobre estas.

Adicionalmente, como parte del modelo de gobernanza climática y con el objetivo de asegurar la implementación efectiva de la estrategia de sostenibilidad, la alta dirección de la Compañía cuenta con incentivos ligados al cumplimiento de objetivos de sostenibilidad. Este esquema de compensación busca reconocer el desempeño organizacional, identificando la contribución y el logro de los resultados a través de la gestión individual de cada colaborador. El modelo de compensación variable aplica en su totalidad a todos los niveles de la organización, desde el nivel operativo hasta el más alto nivel, incluyendo al CEO. Este mecanismo es revisado periódicamente para asegurar su alineación con los compromisos climáticos de la Compañía y con la estrategia de sostenibilidad corporativa. Dentro del modelo de gestión de desempeño se definieron los siguientes objetivos:

- 2024: reducir mínimo el 16% de las emisiones con respecto a línea base 2024
- 2025: reducir mínimo el 27% de las emisiones con respecto a línea base 2025

Como resultado de la gestión integrada de Cambio Climático, se presentan a continuación los principales logros obtenidos en cuento a mitigación y adaptación en los últimos tres años.

Principales logros relacionados con cambio climático

2023

14% de la reducción de emisiones de GEI

Medición del 100% de las emisiones fugitivas

12 sedes certificadas en eficiencia energética bajo la norma ISO50001

7 sedes certificadas en Carbono Neutralidad

2024

Disminución del 22% de nuestras emisiones netas de GEI, respecto al BAU 2023.

15 sedes certificadas en eficiencia energética bajo la norma ISO50001

10 sedes certificadas en Carbono Neutro bajo la metodología PAS 2060

>70% de la infraestructura con planes de adaptación al cambio climático

Actualización y aprobación de la Senda de Descarbonización

2025

45% de reducción de las emisiones con respecto al BAU.

10 nuevas iniciativas implementadas de la senda de descarbonización.

100% de la infraestructura con planes de adaptación al cambio climático

16 sedes certificadas con ISO 50001

2 ESTRATEGIA

2.1 ESTRATEGIA DE LA COMPAÑÍA

En TGI estamos comprometidos con la gestión de los impactos relacionados a los componentes energético, ambiental y climático de nuestra operación, bajo criterios de prevención, mitigación, adaptación y compensación para detectar a tiempo posibles riesgos y oportunidades asociadas con la prestación del servicio de transporte del gas natural. Nuestro compromiso se desarrolla a través de un enfoque integral que abarca la descarbonización y transición energética, la resiliencia climática, la protección de la biodiversidad, el uso responsable de los recursos y la promoción de una economía circular.

La descarbonización y transición energética apalancan el compromiso de reducir la huella de carbono y liderar el cambio hacia fuentes de energía más limpias, mientras que la resiliencia climática resalta la adaptabilidad y preparación frente a los desafíos climáticos emergentes. La protección de la biodiversidad se convierte en un eje esencial de nuestra misión, promoviendo la protección y conservación de los ecosistemas y la vida silvestre en todas nuestras operaciones. Asimismo, el uso responsable de los recursos naturales y la promoción de una economía circular refuerzan el compromiso de maximizar la eficiencia en los procesos y recursos, contribuyendo así a la conservación del medio ambiente y a la reducción de residuos.

Con este enfoque contribuimos a la transición global hacia economías energéticamente eficientes y bajas en carbono. La implementación de un Sistema Integral de Gobierno Corporativo de la Sostenibilidad nos ha permitido un crecimiento sostenible, rentable y competitivo, lo cual es una herramienta clave para articular el cumplimiento de las metas; así como para la toma de decisiones informadas en relación con la evaluación, seguimiento, gestión de riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad. Desde este sistema, hemos enfocado nuestros esfuerzos sobre las siguientes áreas:

- **Acción por el clima:** promovemos la transición energética y la descarbonización de nuestras operaciones, adaptándonos a los efectos del cambio climático.
- **Calidad del aire:** contribuimos a mejorar la calidad del aire mediante el uso de combustibles de transición en fuentes fijas y móviles.
- **Biodiversidad y ecosistemas:** si bien nuestras operaciones no generan impactos significativos sobre la biodiversidad o los ecosistemas, en TGI, hemos desarrollado nuestra Estrategia de Biodiversidad, la cual se estructura a partir de seis propósitos encaminados a la preservación y cuidado de los ecosistemas en las zonas donde llevamos a cabo nuestras actividades y proyectos con el fin de alcanzar una deforestación neta igual a cero en todas nuestras operaciones.

En esta estrategia expresamos nuestro compromiso con la No deforestación, con la evaluación del riesgo sobre la biodiversidad con base en el cumplimiento de los términos de referencia establecidos por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y con acciones de mitigación de impactos relacionados con el componente biótico.

Residuos y economía circular: En TGI adoptamos la economía circular como un modelo clave para la sostenibilidad del negocio, avanzando en una estrategia que abarca todo el ciclo de vida de los recursos. Nuestra gestión se estructura en torno a cuatro ejes estratégicos de circularidad:

- **Circularidad del agua:** Promovemos el aprovechamiento y la recirculación del agua en nuestras operaciones, buscando maximizar su uso eficiente y reducir la presión sobre fuentes hídricas.
- **Circularidad de emisiones y energía:** Impulsamos la eficiencia energética, la transición a fuentes de energía limpias y renovables, y la implementación de soluciones basadas en la naturaleza (SbN) que contribuyan a una operación más sostenible y resiliente.
- **Circularidad de materiales y residuos:** Avanzamos en el aprovechamiento y uso circular de materiales y residuos, mediante estrategias como la reutilización, el reciclaje, la remanufactura y la valorización. Estas acciones se complementan con la socialización del Plan de Gestión Integral de Residuos (PGIR), el fortalecimiento de compras sostenibles y la trazabilidad de la disposición final.
- **Circularidad socioambiental:** Desarrollamos proyectos que promueven el desarrollo sostenible y la prosperidad colectiva, integrando a nuestras comunidades de interés en iniciativas que generan valor compartido y fortalecen la resiliencia territorial.

Con esta visión ampliada de economía circular, TGI busca cerrar ciclos, reducir su huella ambiental y generar impactos positivos tanto para el entorno como para la sociedad, consolidando su compromiso con la transición hacia modelos productivos más sostenibles.

2.2 GESTIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO DE TGI

Para el cumplimiento de nuestros compromisos en materia ambiental, de sostenibilidad y cambio climático, hemos diseñado el Programa de Cambio Climático y Eficiencia Energética, el cual se estructura a partir de dos objetivos principales. El primero, relacionado con la eficiencia energética, establece los aspectos relacionados con la identificación de riesgos, indicadores y metas de desempeño energético. El segundo objetivo promueve estrategias para el diseño e implementación de acciones encaminadas a la mitigación y compensación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI); así como la adaptación a los efectos del cambio climático que puedan afectar la infraestructura de la operación, el programa está diseñado con los lineamientos para la formulación de los Planes integrales de Gestión del Cambio Climático del Sector Minero del Ministerio de Minas y Energía.

2.2.1 Estimación de inventario de GEI

Desde 2019 hemos venido elaborando nuestro inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), fortaleciendo progresivamente la calidad de la información reportada. En este proceso, establecimos el año 2023 como año base, ya que representa un punto de madurez en la consolidación de datos. Este año se caracterizó por una operación estable, sin afectaciones externas significativas, y por la inclusión, por primera vez, de la medición directa de emisiones fugitivas, lo que permitió contar con un inventario más robusto y confiable. Lo anterior nos brinda una referencia sólida para trazar y priorizar nuestras líneas de acción a corto, mediano y largo plazo orientadas a la reducción de emisiones de manera costo-efectiva. Nuestro inventario se consolida bajo el enfoque de control operacional, siguiendo los lineamientos de la NTC ISO 14064-1. Desde 2021, este trabajo cuenta con verificación por un tercero, lo que ha fortalecido la confiabilidad del proceso y la calidad de los datos.

Asimismo, avanzamos en la recopilación y mejora de datos para incorporar categorías adicionales del alcance 3, fortaleciendo la trazabilidad y completitud del inventario de emisiones indirectas.

2.2.1.1. Emisiones de GEI de categorías 1 y 2

En nuestras emisiones de categorías 1 y 2, incluimos fuentes como los motores de compresión, generadores de energía eléctrica, gas quemado en teas y pilotos, así como venteos y emisiones fugitivas. En estas últimas, hemos avanzado significativamente mediante la implementación de medición directa con tecnología especializada, lo que nos ha permitido mejorar la precisión de nuestro inventario.

Hemos observado una reducción en nuestras emisiones de categoría 1 y 2 entre 2023 y 2024 en un 44%, y de 46% en 2025 atribuida a los proyectos de mitigación implementados, tales como el plan de apriete y ajuste de fugas, la optimización hidráulica y el procedimiento de apagado de teas.

2.2.1.2. Emisiones de GEI de categorías 3, 4 y 5

Adicionalmente, y en línea con la maduración de nuestro sistema de gestión de emisiones, hemos avanzado en el refinamiento de la estimación de nuestras emisiones indirectas. Con base en los criterios de significancia definidos por la organización, hemos identificado aquellas emisiones correspondientes a las categorías 3, 4 y 5, las cuales se incorporan en nuestro inventario de GEI, fortaleciendo así su alcance y precisión.

2.2.1.2.1 Categoría 3: Transporte de colaboradores y residuos Incluye las emisiones generadas por el transporte de colaboradores, materias primas y residuos, considerando tanto los desplazamientos internos como los externos asociados a las operaciones.

2.2.1.2.2 Categoría 4: Bienes y Servicios Adquiridos. Esta categoría abarca las emisiones indirectas derivadas de la adquisición de productos y servicios necesarios para la operación, entre las cuales se destacan:

- Emisiones asociadas a los productos comprados, determinadas en función de sus valores de adquisición.
- Emisiones provenientes de la compra de tuberías y accesorios de acero, esenciales para la infraestructura del sistema de transporte de gas.
- Emisiones generadas por las empresas de servicios públicos encargadas del suministro de agua, derivadas del consumo del recurso hídrico.
- Emisiones vinculadas al ciclo de vida del gas natural, específicamente en su etapa de producción y extracción.

2.2.1.2.3 Categoría 5: Uso Final del Producto Incluye las emisiones generadas en la etapa final del ciclo de vida del gas natural, es decir, aquellas asociadas a su consumo por parte de los usuarios finales. Estas emisiones reflejan el impacto ambiental del producto en su fase de uso, considerando el proceso de combustión del gas natural.

2.2.2 Mitigación de GEI: Para enfrentar los desafíos derivados del cambio climático y alinearse con los compromisos internacionales de mitigación, TGI adopta la Política Corporativa de Cambio Climático del Grupo Energía Bogotá (GEB). Esta política armoniza las operaciones del Grupo con los objetivos climáticos de los países donde opera, como parte integral de su estrategia de sostenibilidad.

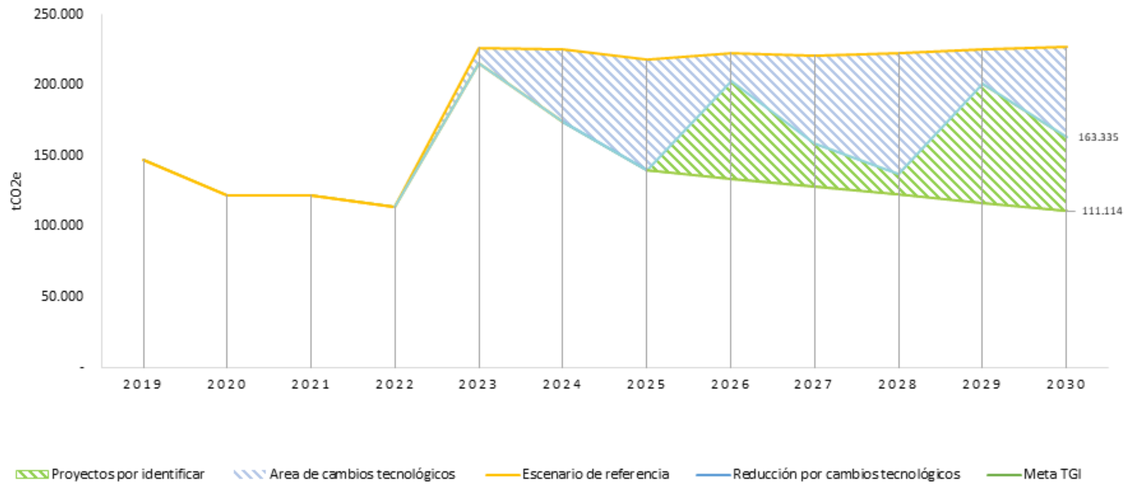
En concordancia con esta política, hemos implementado el ya citado Programa de Cambio Climático y Eficiencia Energética, cuyo objetivo es identificar riesgos y establecer indicadores de desempeño, líneas base, objetivos, metas y planes de acción orientados a mejorar la eficiencia energética. Este programa también contempla el diseño e implementación de estrategias de mitigación y compensación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), así como de adaptación a los impactos del cambio climático sobre la infraestructura operativa.

Adicionalmente, establecemos directrices a través del "Plan de Manejo de la Huella de Carbono" y el instructivo I-ASI-052 Seguimiento Gases Efecto Invernadero (GEI) e Indicadores Ambientales, para medir, informar, gestionar y compensar las emisiones de GEI que provienen de las actividades operativas y administrativas. A partir de estos documentos hemos logrado avanzar en la formulación y desarrollo de proyectos destinados a reducir nuestras emisiones, así como también hemos adquirido bonos de carbono desde 2021 para la compensación voluntaria de nuestra huella de carbono; actualmente solo se adquieren estos bonos para compensar emergencias. Nuestra participación en los mercados de carbono debe privilegiar la adquisición de emisiones evitadas mediante la conservación y restauración de ecosistemas naturales. Esto, teniendo presentes criterios de equidad: se deben preferir "bonos de carbono" generados en territorios de grupos étnicos mediante proyectos de restauración ecológica y deforestación evitada. Específicamente, los créditos adquiridos han sido del Proyecto REDD+ PAZCÍFICO.

En línea con estos compromisos, hemos venido avanzando en la elaboración y actualización periódica de una senda de reducción de emisiones, mediante el desarrollo de análisis robustos de proyección de emisiones, la construcción de una Curva Marginal de Costos de Abatimiento (MACC) y la evaluación de distintos escenarios que nos permiten trazar una hoja de ruta clara hacia la meta de reducir en un **36%** nuestras emisiones al año 2035 y alcanzar la carbono neutralidad en 2050. Estas metas se encuentran alineadas con las metas de reducción establecidas a nivel nacional de acuerdo con el documento de actualización de la NDC (contribuciones nacionalmente determinadas, NDC por sus siglas en inglés) y con las metas propuestas en el Plan Integral de Gestión del Cambio Climático del Sector Minero Energético 2050, teniendo en cuenta que TGI hace parte de la cadena productiva del Petróleo y el Gas y por su naturaleza está bajo la competencia del Ministerio de Minas y Energía.

Actualmente, esta senda contempla ocho proyectos de reducción, los cuales nos permitirán avanzar hacia una disminución del **27,8%** de nuestras emisiones actuales para 2030. Sin embargo, continuamos trabajando activamente en la identificación y estructuración de nuevos proyectos que nos acerquen al cumplimiento de nuestra meta climática para 2035.

Figura 5. Senda de reducción TGI



Fuente: Información Proyectos de Mitigación TGI.

Con el fin de consolidar la senda de descarbonización y orientar de manera estratégica las inversiones en mitigación, hemos priorizado las medidas de reducción de emisiones de acuerdo con su grado de avance, viabilidad técnica y potencial de impacto. Esta priorización permite enfocar los esfuerzos en aquellas acciones con mayor madurez y efectividad, sin perder de vista las iniciativas en desarrollo que requieren monitoreo continuo y evaluación tecnológica.

La siguiente tabla presenta las medidas agrupadas en tres niveles de priorización:

- Nivel 1: Acciones ya implementadas con impactos medibles en la huella de carbono.
- Nivel 2: Iniciativas en fase avanzada de implementación o con ejecución próxima.
- Nivel 3: Proyectos en evaluación, sujetos a condiciones técnicas o de mercado para su despliegue.

Medida	Nivel de priorización	Descripción técnica de la medida	Impacto estimado en reducción de emisiones	Inclusión en Senda de Descarbonización	Reducción alcanzada o estimada (tCO_2e) [1]
Optimización TEA	Nivel 1	Ajuste operativo para reducir el uso de teas en estaciones de compresión	Alto	SÍ	3.669,62
Reparación de fugas	Nivel 1	Identificación y sellado de puntos de emisión de gas metano en infraestructura	Alto	SÍ	43.380,21
Optimización hidráulica (gemelo digital)	Nivel1	Implementación de simulación digital para optimizar presión y caudales en la red	Alto	SÍ	9.580,69
Granja solar	Nivel 2	Instalación de fuente de energía renovable para autogeneración en estaciones	Medio	SÍ	280
ECG eléctricas	Nivel 2	Sustitución de equipos a gas por compresores eléctricos más eficientes	Alto	SÍ	3.706
Cambio de válvulas de compresión	Nivel 2	Reemplazo de válvulas para mejorar eficiencia y reducir emisiones en procesos de compresión	Medio	NO	1.645
Turboexpansor	Nivel 2	Instalación de tecnología para recuperar energía en procesos de reducción de presión	Alto	SÍ	197
Tea y compresor portátil	Nivel 2	Adquisición de equipo portátil para reducir emisiones durante mantenimientos	Alto	SÍ	3.243

Medida	Nivel de priorización	Descripción técnica de la medida	Impacto estimado en reducción de emisiones	Inclusión en Senda de Descarbonización	Reducción alcanzada o estimada (tCO_2e) [1]
Recuperación de calor	Nivel 3	Evaluación de aprovechamiento de calor residual para otros procesos	Bajo	SÍ	2.946
DRA Gasoductos	Nivel 3	Implementación de un aditamento que reduce la fricción interna en los gasoductos, disminuyendo el consumo energético	Bajo	NO	Fase de estudio
Arranque de compresores con aire	Nivel 3	Sustitución del gas natural por aire comprimido en el arranque de compresores, eliminando emisiones asociadas y mejorando la eficiencia energética.	Medio	NO	Fase de estudio
Captura de Carbono	Nivel 3	Evaluación de tecnologías para capturar y almacenar CO_2 en puntos críticos del sistema, como estrategia de mitigación de largo plazo	Alto	NO	Fase de estudio

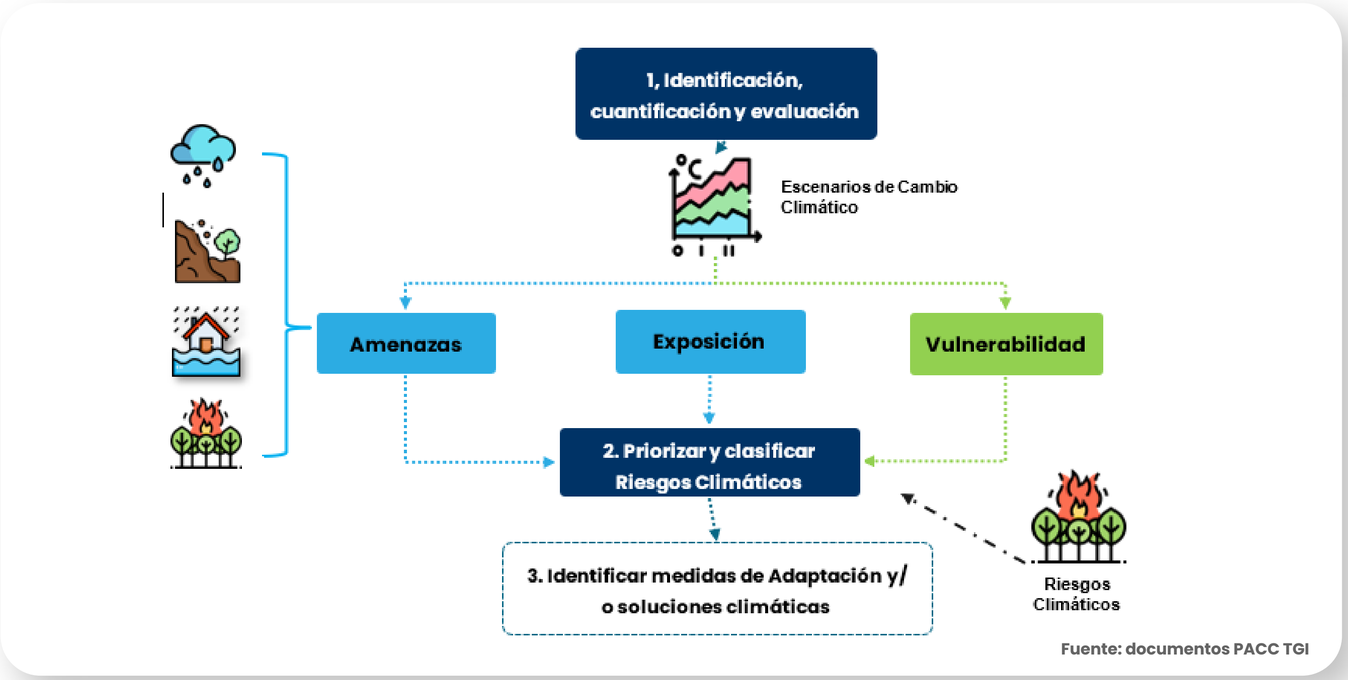
Las medidas descritas se encuentran en 3 fases de desarrollo diferentes. Para las medidas que ya se han ejecutado se presenta el valor real de las emisiones reducidas en 2024. Entre las medidas que aún no se han ejecutado, algunas cuentan con la estimación de reducción de emisiones dentro de sus estudios de prefactibilidad considerando su máximo potencial de mitigación. Los proyectos restantes aún se encuentran en fase de estudio.

2.2.3 Adaptación: Hemos explorado y abordado proactivamente los riesgos asociados al cambio climático que impactan o pueden impactar directa e indirectamente nuestra operación actual y futura, con el fin de proponer la estrategia de adaptación más adecuada. Reconocemos la importancia crítica de evaluar estos riesgos para garantizar la continuidad y calidad de nuestros servicios en un entorno climático cambiante.

En ese sentido, hemos avanzado en la construcción de los planes de adaptación al cambio climático (PACC) para toda nuestra infraestructura, con un enfoque diferencial según zonas geográficas, condiciones operativas y amenazas específicas.

Los planes de adaptación siguen una metodología establecida que contempla de manera general la identificación de amenazas, la evaluación del nivel de exposición y vulnerabilidad, y el modelamiento de esas amenazas en los escenarios climáticos planteados por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC).

Metodología de los PACC



Fuente: documentos PACC TGI

Paralelamente, se han actualizado los planes de gestión del riesgo, integrando nuevas variables climáticas y escenarios de cambio climático que permiten una planificación más robusta y prospectiva.
Los riesgos derivados del cambio climático identificados por TGI incluyen:

- Riesgos políticos y legales
- Riesgos tecnológicos
- Riesgos de mercado
- Riesgos de reputación
- Riesgos crónicos (como consecuencia del aumento sostenido de temperatura y cambios en las precipitaciones)

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y en línea con las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), en TGI hemos avanzado en un proceso estructurado de identificación, análisis y calificación de los riesgos relacionados con el cambio climático que pueden afectar nuestra operación actual y futura.

Este ejercicio forma parte integral de nuestra estrategia climática y lo cual nos permite entender de manera más precisa cómo fenómenos físicos (crónicos y agudos) y riesgos de transición (políticos y legales, tecnológicos, de mercado y reputación) pueden impactar nuestras actividades, infraestructura y cadena de valor.

A través de este análisis, buscamos no solo anticipar los posibles escenarios de riesgo, sino también priorizar medidas de respuesta que refuercen nuestra resiliencia empresarial y operativa para de esta manera tomar decisiones más informadas y alineadas con el contexto climático global y la estrategia de la Empresa.

3 GESTIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS

En TGI entendemos la importancia de conocer y gestionar el entorno como anticipación estratégica en la minimización del impacto de los riesgos climáticos, de esta forma, y siguiendo los lineamientos de la política de sostenibilidad, aseguramos que los criterios y compromisos de sostenibilidad sean aplicados a las operaciones afianzando la credibilidad de TGI frente a los grupos de interés.

Una anticipación estratégica conlleva el análisis de posibles escenarios climáticos en el área de influencia de las operaciones de la compañía y a su vez la evaluación de sus posibles impactos a la infraestructura y la operación, de esta forma sostenemos un sistema de gestión de riesgos fortaleciendo su capacidad adaptativa frente al cambio climático.

Adicionalmente, durante la vigencia 2025 llevamos a cabo un proceso de revisión y actualización de asuntos materiales desde dos perspectivas. Una desde el enfoque financiero "de afuera hacia adentro" destinada a identificar nuevos y futuros riesgos que los asuntos Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG) generan en la situación financiera, desarrollo, rendimiento y posición de la empresa, los cuales pueden influir en su valor y en la continuidad del negocio; y una perspectiva de impacto "de adentro hacia afuera" que evaluó de manera exhaustiva los impactos materiales, reales y potenciales, positivos y negativos, que nuestra empresa tiene en el entorno y sus grupos de interés a causa de sus operaciones.

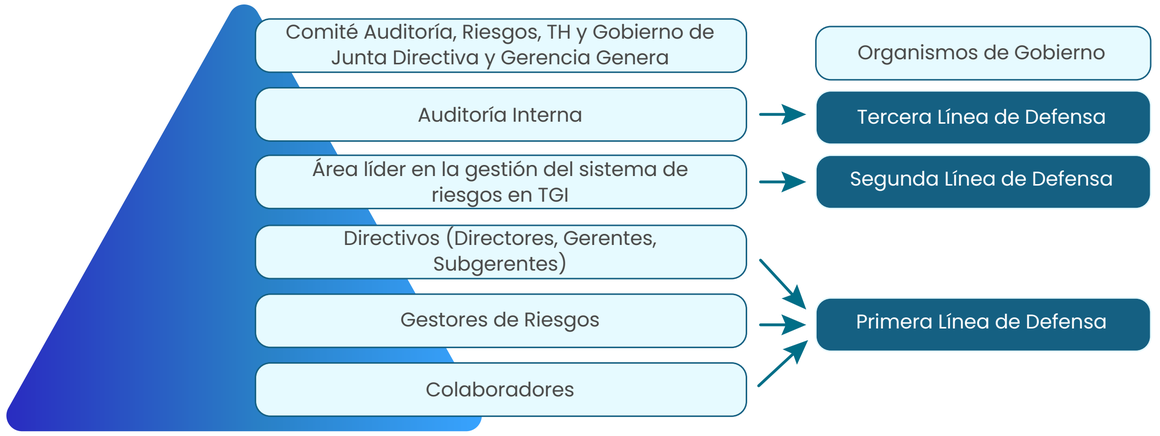
Como resultado de este ejercicio surgieron 12 asuntos doblemente materiales que se constituyen como la base sólida sobre la cual construiremos un futuro más resiliente, equitativo y próspero para todos. Dentro de estos asuntos se encuentra transición energética justa, el cual recoge los principales impactos, riesgos y oportunidades socioambientales que tiene TGI al ser un actor relevante en la transición energética en Colombia.

En este sentido, su gestión cuidadosa es esencial para maximizar los beneficios y mitigar los riesgos asociados. De esta manera, nos hemos enfocado en abordar estos desafíos de manera integral y responsable en todas las áreas, identificando y abordando de forma adecuada los impactos y riesgos corporativos asociados con los temas ambientales, sociales y de gobernanza.

3.1 PROCESO DE IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión de los riesgos es un compromiso sostenido de forma transversal en el GEB a la luz de una serie de políticas y procesos que buscan garantizar el cumplimiento de los objetivos del grupo. El proceso es liderado desde el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva que tiene dentro de sus funciones la supervisión y evaluación del Sistema de Control Interno del Grupo, incluyendo el análisis de riesgos y la recomendación y emisión de recomendaciones a la administración y a la Junta Directiva.

Estructura de gobierno de riesgos



Trimestralmente, informamos al equipo directivo, al Comité de Auditoría y Riesgos y a la Junta Directiva sobre los riesgos estratégicos. Esto con el propósito de hacer seguimiento, ajustar y fortalecer los planes de tratamiento y tomar acciones sobre los riesgos relevantes.

El Modelo de Gestión Integral de Riesgos (MGIR) está basado en la NTC ISO 31000:2018. Ofrece un marco de referencia que asegura la ejecución de las actividades necesarias para una adecuada gestión de los riesgos identificados. Asimismo, busca el logro de los objetivos estratégicos, el mejoramiento continuo de la operación y el cuidado de los activos, los recursos y el patrimonio. En la gráfica a continuación se indican las etapas que contempla el modelo.

Modelo de gestión de riesgos



A partir de la aplicación del modelo de Gestión Integral de Riesgos generamos un mapa donde se identifican y valoran los riesgos teniendo en cuenta las tablas de niveles de impacto y probabilidad establecidas a nivel corporativo. Además, presentamos las medidas y planes para su gestión en cada uno de los negocios. Para todos los riesgos y oportunidades identificados, sin importar su nivel de criticidad o priorización, identificamos y evaluamos los potenciales impactos asociados, establecemos planes de acción y las medidas de gestión adecuadas.

Como estrategia de seguimiento, cada tres meses medimos el indicador de Materialización de Riesgos, que cuantifica la relación entre los riesgos materializados y los identificados. Adicionalmente, de forma anual medimos el indicador de Eficacia de los Controles de Riesgos. Este evalúa la efectividad del control establecido en cuanto a la reducción o mitigación del riesgo, y el grado de funcionamiento y aplicación del control.

3.2 EVALUACIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS

En cuanto al cambio climático, el modelo de Gestión Integral de Riesgos busca, de manera progresiva, con base en el análisis del contexto interno y externo, identificar el tipo de eventos climáticos que podrían afectar, de forma positiva o negativa, el cumplimiento o logro de los objetivos estratégicos de nuestra organización.

Para evaluar los riesgos climáticos la metodología realiza la estimación tanto de la probabilidad de ocurrencia como del impacto de sus consecuencias. Basándonos en esto, establecemos el nivel de riesgo y desarrollamos la estrategia o plan de respuesta adecuado para su tratamiento.

Este informe presenta una actualización de la metodología de evaluación de riesgos climáticos, haciendo uso de nuestra capacidad técnica en la recopilación de datos, obteniendo una base histórica de los riesgos materializados en el pasado, la afectación financiera implicada desde el punto de vista de la infraestructura y de la operación y finalmente tenemos en cuenta las implementaciones de mejoras para establecer nuestra capacidad adaptativa.

De manera general, a partir de este análisis y adjuntando información de tendencias climáticas futuras obtenemos un panorama de la posición actual de TGI para responder a los impactos o efectos derivados de los riesgos climáticos que sean identificados, esto se lleva a cabo mediante un proceso por etapas, en el que participan representantes de diferentes áreas de la compañía.

Estas etapas corresponden a:

- Estudio y actualización de los riesgos físicos y de transición para evaluar su repercusión en la operación de la compañía.
- Determinación del nivel de riesgo de los riesgos físicos y de transición, teniendo en cuenta la probabilidad de ocurrencia y las posibles consecuencias en las operaciones e infraestructura, la reputación y el impacto económico.
- Análisis de tendencias climáticas históricas de variables como temperatura y precipitación.
- Evaluación de los impactos en los diferentes escenarios climáticos planteados.
- Evaluación de la capacidad adaptativa ante los impactos de los riesgos identificados, considerando factores críticos como la planificación estratégica, la disponibilidad financiera, la infraestructura existente y la capacitación de los empleados en temas climáticos.

3.2.1 Metodología

3.2.1.1 Riesgos Físicos

La metodología para la evaluación de riesgos se basa en los "Lineamientos para la formulación de los Planes Integrales De Gestión Del Cambio Climático Empresariales Del Sector Minero Energético – PIGCCe. Los riesgos resultan de la interacción de la vulnerabilidad, la exposición (sensibilidad) y la capacidad de adaptación, según los criterios del IPCC y su evaluación se desarrolla en las siguientes etapas:

1. Definición de las actividades y/o componentes del sistema: En esta etapa se describen las actividades o elementos que serán objeto de estudio.

2. Identificación de los agentes amenazantes: Se identifican los riesgos climáticos específicos que pueden afectarlas regiones donde se encuentran las actividades o elementos de nuestra propiedad, a partir de información primaria/secundaria y de modelaciones climáticas, además del establecimiento de escenarios climáticos basados en la metodología propuesta por el IPCC. De esta forma, se reconocen los movimientos en masa, inundaciones e incendios de la cobertura vegetal, como las principales amenazas que potencialmente pueden afectar nuestra infraestructura.

3. Cuantificación de la vulnerabilidad: El cálculo de la vulnerabilidad del sistema se da entre la relación de la sensibilidad y la capacidad de adaptación:

a. Cuantificación de la sensibilidad: a partir del análisis de los diferentes impactos relacionados con cada agente amenazante, se califica la posibilidad de ocurrencia de dicho impacto con base en un nivel de amenaza, y la importancia del elemento expuesto valorado dentro de la operación.

b. Cuantificación de la Capacidad de Adaptación: se calcula a partir de indicadores que surgen del análisis de los recursos, herramientas e instrumentos con los que disponemos para atender la materialización de las amenazas, con esto se definieron seis indicadores:

- Índice de liquidez.
- Nivel de endeudamiento.
- Condiciones del recurso humano.
- Existencia de medidas concretas hacia el cambio climático o sus efectos.
- Recursos operacionales.
- Marco normativo sectorial.

4. Cuantificación del nivel de riesgo climático: Finalmente, con los resultados anteriores se obtiene el nivel de riesgo climático.

5. Cuantificación de costos asociados a eventos climáticos: En TGI hemos venido consolidando información que nos permita determinar los diferentes costos asociados a la gestión del cambio climático, dentro de este ejercicio se encuentra la cuantificación de aspectos como la respuesta a emergencias, el ingreso dejado de percibir por amenazas climáticas y aspectos de inversión en adaptación. Lo anterior permite tener un costo promedio por evento sucedido. Sin embargo, hay eventos que ocurren con mayor frecuencia que otros, por lo tanto, hay una base de información más robusta.

3.2.1.2 Riesgos de transición

Para los escenarios de transición hemos considerado tendencias del mercado, análisis de precios de carbono bajo la modalidad de comercio de emisiones, la producción y las emisiones de TGI.

La cuantificación de las variables financieras asociadas al análisis de transición y considerando la definición del valor proyectado de compensación de una tonelada de CO2 a 2030, se realizó a partir de 3 escenarios.

1. Riesgos políticos y legales: Se modelaron a partir del Programa Nacional de Cupos Transables. La Ley 1931 de 2018 (ley para la gestión del cambio climático) establece la implementación del Programa Nacional de Cupos Transables, el cual debe ser reglamentado por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. Se espera que este mecanismo estará implementado en 2026. Para el período 2026-2030, por lo cual la proyección se realizó analizando los precios de entrada de este tipo de políticas tanto en la Unión Europea (Programa Nacional de Cupos Transables Límite Superior) como en Canadá (Programa Nacional de Cupos Transables Límite inferior) y el comportamiento de los últimos 10 años del mercado ETS
en la Unión Europea.

2. Riesgos de mercado y tecnológicos: Para los riesgos de mercado, evaluamos los distintos escenarios en los que el gas juega un papel fundamental como combustible clave en el proceso de transición energética. Este análisis permite entender las dinámicas de oferta y demanda en un contexto de descarbonización y cambios regulatorios, lo que facilita la identificación de posibles impactos en la competitividad y sostenibilidad del negocio. En cuanto a los riesgos tecnológicos, se han modelado considerando las diferentes rutas de reducción de emisiones establecidas dentro de la organización. Esto incluye la evaluación de nuevas tecnologías de transporte y distribución de gas, así como el potencial de integración con energías renovables, garantizando así la alineación con las metas de sostenibilidad y eficiencia operativa.

3. Riesgo reputacional: En este sentido, hemos identificado que la percepción pública, las expectativas de inversionistas y el relacionamiento con comunidades locales influyen significativamente en nuestro posicionamiento. Factores como incidentes ambientales, demoras en la adopción de tecnologías sostenibles o incumplimientos con los compromisos climáticos pueden generar impactos negativos en la confianza de los grupos de interés.

3.2.1.3 Escenarios de cambio climático: físicos y de transición

Para la identificación de los riesgos, se evaluaron distintos escenarios climáticos y de transición. Esto nos permite determinar diferentes niveles de preparación y comprender los posibles impactos de los fenómenos climáticos en nuestras operaciones. Estos escenarios se construyeron a partir de modelos y proyecciones planteados por el IPCC.

Tipo de Riesgo/Escenario	Escenario de transición acelerada	Escenario de referencia	Escenario de transición desacelerada
Aspectos Físicos	El escenario SSP2-4.5: Corresponde a un escenario intermedio de emisiones de GEI, ocurriría si las emisiones de CO_2 se mantienen a niveles corrientes hasta mitad de siglo. Se supone que bajo este escenario se implementan vías de estabilización intermedias.	El escenario SSP3-7.0: En esta trayectoria, las emisiones y las temperaturas aumentan de forma constante y las emisiones de CO_2 se duplican aproximadamente respecto de los niveles actuales para 2100.	El escenario SSP5-8.5: Los niveles actuales de emisiones de CO_2 se duplican aproximadamente en 2050. La economía mundial crece rápidamente, pero se alimenta de la explotación de los combustibles fósiles.
Aumento de la temperatura media global	2,7 grados	3,6 grados	4,4 grados
Aspectos Políticos	Políticas promoviendo producción y uso de fuentes alternativas, energías limpias y tecnologías como hidrógeno, biogás, biometano y Captura de carbono	Políticas promoviendo producción y uso de fuentes alternativas y tecnologías, eficiencia energética e implementación de energías limpias	Introducción de políticas moderadas con respecto a cambio climático, lo más importante es asegurar la competitividad del sector
Compromiso de reducción 2030	51%	27,8%	15%
Medidas tecnológicas	- Eficiencia Energética - Solar Fotovoltaica - TEA y compresor portátil - Optimización Hidráulica por gemelo digital - ECG eléctrica - Turboexpansor - Optimización Quema en TEA - Cambio de válvulas de compresión	- Recuperación de calor - TEA y compresor portátil - Optimización Hidráulica por gemelo digital - Solar Fotovoltaica - ECG eléctrica - Turboexpansor - Optimización Quema en TEA - Identificación y Reparación de emisiones fugitivas	- Eficiencia Energética

3.2.2 Resultados

3.2.2.1 Riesgos físicos

Hemos realizado la identificación de los riesgos físicos relacionados con el clima, tanto crónicos como agudos que pueden afectar la operación y los activos de la compañía en el corto (2026), mediano (2030) y largo plazo (2050).

Riesgo	Amenaza	Respuestas estratégicas	Calificación del riesgo
Este riesgo implica posibles daños en los equipos, la infraestructura de las estaciones de compresión y los ductos, así como afectaciones a la seguridad del personal, debido a eventos de **inundación.** Consecuencias: Suspensión de la operación por daños sobre equipos, costos asociados a reparación o reposición de equipos, costos asociados a implementación de un plan de respuesta a emergencias.	Inundación (Afectada por incremento o cambios en los patrones de precipitación)	• Infraestructura resiliente y gestión del entorno • Uso de equipos de bombeo • Mantenimiento periódico de las instalaciones • Asignación y disponibilidad de recursos • Gobernanza, comunicación y relacionamiento con autoridades ambientales.	Bajo
Posibles daños en los equipos, especialmente la infraestructura de las estaciones de compresión, así como afectaciones a la seguridad del personal, debido a **incendios forestales** Consecuencias: Afectación a la salud de las personas, suspensión de la operación por daños sobre equipos, perdida de producto, costos asociados a reparación, reposición de equipos y remediación de ecosistemas.	Incendios forestales (Afectado por el incremento o cambios en los patrones de temperatura)	• Infraestructura resiliente • Equipos contra incendios • Actividades en conjunto con las entidades municipales y departamentales de atención de emergencias y gestión de riesgos	Bajo
Deslizamientos, derrumbes y otros **movimientos en masa**que pueden afectar la estabilidad de los gasoductos, las estaciones de compresión y otras infraestructuras críticas. Al ser una infraestructura que abarca una amplia extensión los eventos de movimiento en masa tienen un potencial impacto en los ductos de la compañía. Consecuencias: Ruptura de la tubería, fugas de gas, costos asociados a los mantenimientos y despeje de las vías de acceso.	Movimientos en masa (Afectada por incremento o cambios en los patrones de precipitación)	• Infraestructura resiliente y gestión del entorno • Planes de monitoreo constante • Mejora de los tiempos de respuesta • Gobernanza, comunicación y relacionamiento con autoridades ambientales.	Medio

3.2.2.2 Riesgos de transición

En el contexto del cambio climático, la transición hacia una economía baja en carbono representa un desafío significativo para el sector Oil & Gas y energético. Esta transición está impulsada por factores regulatorios, tecnológicos, de mercado y reputacionales, los cuales pueden afectar la estabilidad financiera y operativa de las empresas. Para nuestra empresa, identificar, evaluar y gestionar estos riesgos es fundamental para garantizar la sostenibilidad del negocio y su alineación con los compromisos climáticos nacionales e internacionales.

Tipo de Riesgo	Riesgo	Impactos sobre el negocio	Respuestas estratégicas	Calificación del riesgo
Políticos, legales y regulatorios	Programa Nacional de cupos transables:	Exposición a la volatilidad del valor de los cupos transables, representa un riesgo financiero significativo. En mercados como el de la Unión Europea, estos instrumentos han presentado una variación de hasta un 43% en los últimos diez años, con precios que actualmente oscilan entre los 75 y 120 dólares por tonelada. Esta alta fluctuación podría traducirse no solo en un incremento considerable en los costos operacionales de la empresa, sino también en la posible suspensión de actividades o cierre temporal de activos con alta intensidad de carbono, dada su pérdida de competitividad frente a tecnologías más limpias.	Estimación y verificación anual del inventario de emisiones de GEI Identificación de Activos Varados Elaboración de la Curva de Costos de Abatimiento Implementación de Proyectos de reducción de emisiones, el aprovechamiento de gas, la eficiencia energética, la electrificación de equipos y estaciones y detección y reparación de fugas.	Medio
	Nuevas regulaciones y requerimientos para el sector	El cumplimiento las regulaciones y requerimientos emergentes tanto a nivel nacional, como internacional, generan mayores costos asociados a: § Adquisición de nueva tecnología baja en emisiones § Terminación temprana de la vida útil de activos carbono intensivos § Investigación y desarrollo. § Consultorías, técnicas, legales y ambientales	Monitoreo permanente y participación en procesos regulatorios Evaluación periódica de los activos para determinar riesgos de obsolescencia Reportes voluntarios relacionados con transparencia y sostenibilidad Fortalecimiento del Sistema de Gestión Ambiental y Social	
Tecnológicos	Implementación de tecnologías limpias o más eficientes para la operación	Costos de transición a tecnologías de bajas emisiones. Costos asociados a investigación y desarrollo Activos varados, activos que no cumplen con su vida útil por motivos de regulación y los altos costos de operarlos. activos varados	Identificación de Activos Varados Actualización periódica de la Curva de Costos de Abatimiento Proyectos que apuntan a la reducción de emisiones, el aprovechamiento de gas, la eficiencia energética, la electrificación de equipos y estaciones y detección y reparación de fugas	Medio
Mercado	Cambios en la demanda de gas	Posibles cambios en la competencia y la rentabilidad, sustitución de combustibles. Pocas alternativas para diversificación del negocio.	Revisión constante de nuevas tecnologías Fase de análisis y estudio de la diversificación del portafolio Promover soluciones de eficiencia energética basadas en gas reconociendo al gas como parte fundamental de la matriz energética de transición	Bajo
	Inversionistas más estrictos con el cumplimiento y alineación con estándares ESG y políticas internacionales.	Gestión económica, social y ambiental considerando también aspectos relacionados con el cambio climático. Mayores tasas de interés	Proyectos que apuntan a la reducción de emisiones, el aprovechamiento de gas, la eficiencia energética, la electrificación de equipos y estaciones y la detección y reparación de fugas Meta de reducción de emisiones de GEI a corto, mediano y largo plazo Elaboración de documentos con base en las recomendaciones TNFD y TCFD Reporte y verificación asociada a los estándares ESG	
Reputacionales	Abarca dos factores importantes: la estigmatización del sector y de la compañía por parte de las comunidades locales y el incremento de las preocupaciones por parte de inversionistas sobre el cumplimiento de los requerimientos ambientales para aportar capital.	Posibles daños a la reputación e imagen de la compañía: Por utilización de activos carbono intensivos	Implementación de proyectos costo efectivos Constante monitoreo de las alternativas y desarrollos bajos en emisiones de GEI	Muy bajo

3.2.2.3 Oportunidades

El cambio climático también genera oportunidades. Las oportunidades se visualizan a través de los esfuerzos, estrategias y políticas para mitigarlo y/o adaptarse. Las oportunidades se pueden clasificar en cuanto a la eficiencia de los recursos y la reducción de costos, la adopción de fuentes de energías bajas en emisiones, el desarrollo de nuevo productos y servicios o su mejoramiento, el acceso a nuevos mercados y a través de construcción de resiliencia a través de la cadena de suministro del sector.

En TGI continuamos incorporando y desarrollando objetivos, actividades y proyectos relacionados con la mitigación y adaptación al cambio climático, sin dejar de avanzar en nuestros objetivos misionales empresariales.

Eficiencia de Recursos:

Hace referencia a las oportunidades que ofrece los incrementos en la eficiencia a través de toda la cadena de suministro de un sector o al interior de una compañía (en la producción, procesos de distribución, edificaciones, maquinarias, insumos, transporte, el uso del agua y la energía, el manejo de los residuos, etc.). Esto genera, entre otros impactos, la reducción de los costos operativos e incrementos en los valores de los activos. La implementación de la innovación en las tecnologías es uno de los aliados más importantes en lograr eficiencia o encaminarnos en la transición hacia una economía económicamente eficiente y baja en emisiones.

Oportunidades	Impactos Financieros
Optimización de la Inspección del derecho de vía, la cual puede desarrollarse a través de drones, disminuyendo los desplazamientos del personal utilizando vehículos a gasolina o diésel.	ü Aprovechamiento de gas ü Reducción de costos relacionados con desplazamientos
Agentes de reducción de fricción que permitedisminuir el uso de gas combustible.	ü Disminución de la cantidad y costos asociados al consumo de gas combustible
Mayor eficiencia en los compresores	ü Disminución de la cantidad y costos asociados al consumo de gas combustible

Fuentes de Energía:

La transición hacia alternativas de generación o uso de energía con bajas emisiones es una de las principales medidas para alcanzar los objetivos de reducción de emisiones. Este uso de energías más limpias contribuye a reducir significativamente los costos.

Oportunidades	Impactos Financieros
Autogeneración a partir de energías renovables	ü Menores costos asociados al consumo de energía eléctrica ü Mayores ingresos disponibles
Implementación del Programa de cambio climático y eficiencia energéticaà Control operacional, mejora tecnológica	ü Reducción de costos por incremento de la eficiencia de los recursos. ü Incremento del valor de los activos.

Mercados:

La búsqueda activa de oportunidades de nuevos mercados genera que las organizaciones tengan la capacidad de diversificar sus actividades y mejorar su posición hacia una economía baja en carbono. Abrirse a nuevos mercados e iniciativas, permite que diversifiquemos nuestro portafolio de productos, estemos a la vanguardia de las demandas del sector y aseguremos la continuidad del negocio.

Oportunidades	Impactos Financieros
Análisis de nuevas alternativas para el segmento que permita transportar otro tipo de energéticos u opciones menos intensivas en carbono (Biogás)	ü Diversificación del portafolio
Gas como combustible clave para la transición energética	ü Beneficios reputacionales ü Confianza inversionista. ü Aumento de la demanda

Fuente: elaboración propia.

Resiliencia:

Para lograr resiliencia climática, en TGI desarrollamos proyectos de la mano con otras entidades, que nos permite reducir los riesgos asociados al cambio climático y por ende los costos por afectaciones. Así mismo, desarrollamos proyectos productivos con comunidades locales, para lograr un mejor uso del suelo y los bosques y reducir riesgos, tanto para las comunidades como para nuestra operación.

Oportunidades	Impactos Financieros
Hemos llevado a cabo un proceso integral de identificación de amenazas climáticas que pueden afectar la operación y seguridad de nuestra infraestructura. Como resultado, hemos desarrollado planes de adaptación enfocados en mitigar los impactos de fenómenos extremos, garantizar la continuidad del servicio y fortalecer la resiliencia de la infraestructura.	ü Continuidad del negocio ü Adaptación a los efectos del cambio climático ü Reducción de costos asociados a daños en la infraestructura ü Reducción de emisiones asociadas a emergencias
Elaboración de documentos para grupos de interés sobre el compromiso y objetivos de la compañía en sostenibilidad y cambio climático.	ü Beneficios reputacionales.

Como parte del fortalecimiento de la estrategia en materia de cambio climático, se ha iniciado un proceso de identificación y análisis de los costos asociados a sus impactos, reconociendo que su cuantificación es fundamental para integrar este riesgo climático en la toma de decisiones empresariales. Este ejercicio comenzó con la identificación de eventos potencialmente vinculados a variaciones del clima, entendiendo que no todos los sucesos ambientales que afectan las operaciones pueden atribuirse directamente a fenómenos inducidos por el cambio climático. Esta diferenciación es clave para orientar de manera precisa las acciones de adaptación, prevención y gestión del riesgo, optimizando la asignación de recursos y fortaleciendo la resiliencia de las operaciones.

En una segunda etapa, y mediante un trabajo articulado con las áreas de finanzas, seguros y operaciones, se ha comenzado a recopilar y analizar información histórica sobre el costo económico de atención de eventos climáticos extremos, incluyendo interrupciones operativas, daños a infraestructura, costos logísticos y aseguramiento.

Adicionalmente, se han incorporado elementos prospectivos mediante el uso de escenarios climáticos, con el fin de estimar cómo podrían evolucionar los riesgos físicos en diferentes ventanas temporales. Aunque actualmente la compañía no enfrenta impactos materiales significativos por fenómenos como inundaciones o incendios forestales, los análisis sugieren que estos riesgos podrían intensificarse en función del escenario climático y el horizonte temporal considerado.

En este sentido, la cuantificación de los impactos económicos derivados del cambio climático se organiza considerando diferentes horizontes temporales en los que estos riesgos podrían materializarse. Se ha definido el corto plazo como el periodo hasta 2030, en el cual pueden presentarse riesgos cuya probabilidad ya empieza a ser significativa según las proyecciones actuales. El mediano plazo se extiende hasta 2050, donde se espera un posible aumento en la frecuencia e intensidad de ciertos fenómenos climáticos. Finalmente, el largo plazo se ha establecido hasta 2100, horizonte en el que podrían manifestarse los efectos más estructurales del cambio climático.

A continuación, se presenta la tabla con los costos estimados asociados a los riesgos identificados.

Tipo de riesgo	Impacto Financiero	Nivel de impacto financiero	Horizonte temporal
Físico	4,3 MUSD	Alto	Mediano plazo
Político y legal	1,7 MUSD	Bajo	Corto plazo
Tecnológico	2,6 MUSD	Medio	Corto plazo
Mercado	1,8 MUSD	Bajo	Largo Plazo
Reputación	Menor a 1,5 MUSD	Muy bajo	Mediano plazo

Fuente: elaboración propia.

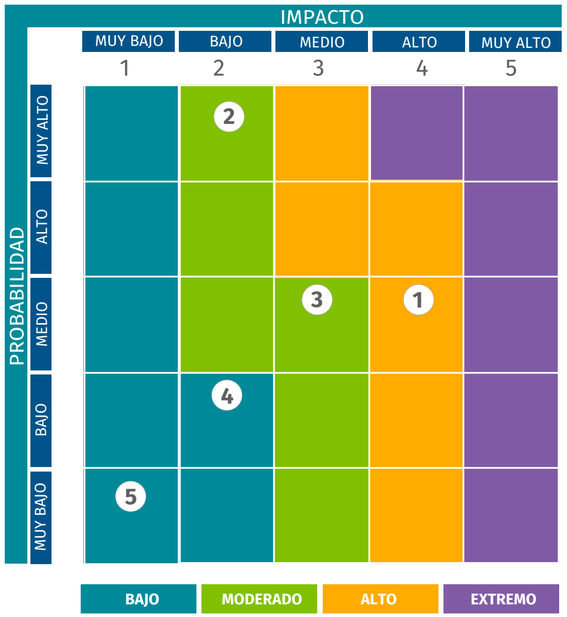
En esa misma línea, y reconociendo que el cambio climático no solo representa riesgos sino también posibles oportunidades estratégicas y financieras, se presenta la tabla del impacto financiero de las oportunidades.

Tipo de oportunidad	Impacto Financiero	Nivel de impacto financiero	Horizonte temporal
Mercado: Reconocimiento del gas cómo energético de transición	8,2 MUSD	Alto	Mediano plazo
Tecnológico: Adopción de tecnologías que mejoran la eficiencia operativa	8,9 MUSD	Muy alto	Corto plazo

Este análisis de riesgos y oportunidades climáticas nos ha permitido detectar oportunidades de mejora en la capacidad de mitigación y adaptación al cambio climático. A continuación, se muestra gráficamente la priorización de los riesgos identificados, considerando su probabilidad de ocurrencia e impacto, lo que nos permite integrarlos dentro de los riesgos estratégicos de nuestra organización.

No.	Tipo de riesgo	Impacto	Probabilidad	Priorización
1	Riesgo físico	Alto	Media	Alto
2	Riesgo político y legal	Bajo	Muy alto	Medio
3	Riesgo tecnológico	Medio	Medio	Medio
4	Riesgo de mercado	Bajo	Bajo	Bajo
5	Riesgo reputacional	Muy bajo	Muy bajo	Bajo

Mapa de calor de riesgos físicos y de transición



3.3 GESTIÓN DEL RIESGO EN LA CADENA DE VALOR

Dentro de nuestro enfoque sobre el riesgo de cambio climático relacionado con las dificultades para adaptar nuestra infraestructura operativa, reconocemos la importancia de gestionar este riesgo en conjunto con varios procesos de la cadena de valor de nuestra empresa que están relacionados. Evaluar cómo el cambio climático y otros factores pueden influir en estos procesos es esencial para asegurar la sostenibilidad y la resistencia de nuestra compañía.

En el proceso de operación y Mantenimiento de la infraestructura, nos centramos en la gestión continua de nuestros activos de gas natural para su funcionamiento seguro y eficiente, así como en el suministro adecuado de materias primas y otros insumos necesarios para la operación.

El proceso de apoyo a la gestión de innovación desempeña un papel clave en la relación con los procesos de cadena de valor, especialmente en el contexto del riesgo de cambio climático.

Esto implica:

- Desarrollo de nuevas tecnologías más sostenibles y eficientes para nuestras operaciones, incluyendo soluciones inteligentes para monitorear la infraestructura, mantenimiento predictivo y tecnologías que reduzcan el impacto ambiental.
- Integración de buenas prácticas y tecnologías sostenibles en proyectos nuevos, lo que implica la adopción de prácticas de construcción más sostenibles.
- Búsqueda de oportunidades y nuevos negocios en infraestructura sostenible, como la exploración de fuentes de energía más limpias o el desarrollo de productos que fomenten la eficiencia energética.

El Proceso de Cadena de Valor de gestión de Proyectos abarca la planificación, ejecución y supervisión de proyectos relacionados con la sostenibilidad y expansión de nuestra infraestructura de gas natural, incorporando medidas de gestión ambiental adecuadas.

El Proceso de apoyo a la gestión del Talento Humano se enfoca en nuestra capacidad para atraer, retener y desarrollar empleados en un entorno empresarial que enfrenta desafíos climáticos. Esto incluye el desarrollo de competencias específicas para la gestión del cambio climático, tales como conocimientos en tecnologías sostenibles, gestión ambiental y adaptabilidad a cambios en los procesos operativos. Estamos fortaleciendo las competencias técnicas de nuestros colaboradores a través de alianzas estratégicas con universidades y otras instituciones, lo que representa una oportunidad para atraer y retener empleados comprometidos con la sostenibilidad.

4 METAS Y MÉTRICAS

En línea con las recomendaciones del TCFD y con el compromiso de fortalecer la resiliencia climática y la sostenibilidad del negocio, se han definido una serie de objetivos estratégicos de mitigación y adaptación al cambio climático, acompañados de métricas para su monitoreo, evaluación y seguimiento continuo. Estos indicadores permiten cuantificar el progreso en la gestión de riesgos y oportunidades climáticas y son parte integral de nuestra estrategia corporativa.

4.1 OBJETIVOS CLIMÁTICOS

Objetivo	Año meta	Tipo	Avance
Reducir el 51% de las emisiones de GEI respecto a la línea base	**2030**	Mitigación	**20,76%**
Reducir el 30% de las emisiones de GEI respecto al BAU	**2025**	Mitigación	
Alcanzar la carbono neutralidad	**2050**	Mitigación	
Reducir el 10% de las emisiones de metano respecto a la línea base	**2030**	Mitigación	**35%**
Certificar el 100% de los centros de trabajo en el Sistema de Gestión de la Energía	**2030**	Eficiencia energética/Mitigación	**66%**
Instalar paneles solares en el 100% de los Citygates para su operación	**2050**	Energía limpia/Mitigación	**10%**
Medir el 100% de las emisiones fugitivas cada 3 años y ejecutar planes de cierre	**Trienal/Continuo**	Mitigación	**100%**
Implementar un sistema de criterios de sostenibilidad para gestionar emisiones indirectas en la cadena de abastecimiento	**2030**	Mitigación (Emisiones indirectas)	**10%**
Implementar los planes de adaptación al cambio climático en el 100% de la infraestructura	**2026**	Adaptación	**90%**
Implementar la senda de adaptación	**2026**	Adaptación	**50%**
Realizar evaluaciones de vulnerabilidad climática en todas las instalaciones críticas cada 2 años	**2026** **Cada 2 años**	Adaptación	**50%**

4.2 MÉTRICAS DE DESEMPEÑO CLIMÁTICO

Tabla 14. Emisiones de GEI

Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI)		
Categoría 1	Compresores de gas	**67524,79**
	Teas	**3.511,22**
	Lubricantes y Grasas	**33,19**
	Pilotos	**374,55**
	Extintores (CO2, HFC_123)	**2,21**
	Vehículos y generadores	**774,55**
	Emisiones fugitivas: Venteos	**37.492,72**
	Emisiones fugitivas: Fugas	**28.106,71**
	Emisiones fugitivas: gases refrigerantes	**62,77**
	Aguas residuales domésticas	**34,74**
Total de emisiones categoría 1		**13.7917,45**
Categoría 2	Emisiones por consumo de energía de eléctrica del sistema interconectado nacional	**237,61**
Total de emisiones categoría 2		**237,61**
Categoría 3	Vuelos corporativos	**179,41**
	Transporte aguas arriba	**9,71**
	Transporte aguas abajo	**17,64**
Categoría 4	Bienes y servicios adquiridos	**6.094,71**
	Residuos sólidos	**12,27**
	Suministro de agua	**2,73**
	WTT Combustibles	**12.325,70**
	WTT Energía eléctrica	**46,14**
	Pérdidas T&D	**23,76**
Categoría 5	Uso de producto gas de tercero	**9.166.755,89**
Total de emisiones categoría 3, 4 y 5		**9.185.467,96**
Total de emisiones		**9.323.623**

Emisiones de metano	2024	2025	Unidad
Emisiones directas de metano	69.411,11	73.957,44	tCO_2e

Consumo Total de Energía	2022	2023	2024	2025
Consumo total de energía no renovable (MWh)	554.635,731	638.507,922	657.796,813	414.599,1
Consumo total de energía renovable (MWh)	3.101,62	2.257,06	1.705,026	1.567,45

Transición energética	2025	Unidad
Inversiones en la transición Energética	**$6.885.509.719**	COP

Precio Interno del Carbono

En TGI, como filial del Grupo Energía Bogotá y en el marco de la valoración económica de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, hemos definido como lineamiento la evaluación económica exante de nuestros proyectos e inversiones, incluyendo como costos el valor de los flujos futuros de las emisiones de GEI asociadas. Como referencia de esos costos ("precio sombra"), utilizamos el precio de los créditos de carbono estimado por el Markit's Global Carbon Index (245.797 COP por tonelada métrica de CO2e).

En adición a lo anterior, en 2023 ejecutamos un contrato enfocado en evaluar y aplicar a mediano y largo plazo diferentes metodologías para la estimación del Precio Interno del Carbono de la compañía (con énfasis en el precio sombra). De esta manera, determinamos el impacto que tendrían las emisiones de GEI con un horizonte a 2050 en el marco de los diferentes escenarios evaluados, teniendo en cuenta las variables económicas y aquellas asociadas con la mitigación
de emisiones.

De acuerdo con el lineamiento del Grupo Energía Bogotá de efectuar la evaluación económica ex-ante de nuestros proyectos e inversiones, incluyendo como costos el valor de los flujos futuros de las emisiones de GEI asociadas, determinamos que esta metodología permite realizar pruebas de estrés de las inversiones asociadas a la mitigación del cambio climático.
Estas actividades generan un nuevo insumo para la toma de decisiones respecto a la mitigación de emisiones por parte de la alta dirección de la compañía.

Detalle de Inversiones para la Transición Energética

CAMBIO DE COMBUSTIBLE	
PROYECTO 1.	**Valor Invertido en 2025**
Proyecto de Producción de biometano a partir de residuos orgánicos en Bogotá para la movilidad en el Distrito Capital. En mayo de 2025 se firmó contrato de Financial Support and Consultancy Services Agreement TGI/SWECO/SWEDFUND con el objetivo de: - Identificar una ubicación adecuada de la operación basada en criterios predefinidos como la logística y acceso a infraestructura. - Realizar un diseño técnico y operativo preliminar de la planta. - Realizar análisis financiero. - Abordar los requisitos regulatorios, incluyendo la preparación de permisos ambientales. - Entregable final en enero de 2026 El proyecto será escalable y se espera que entre en operación en el 2027. Para el 2025 no se ejecutó presupuesto.	0
PROYECTO 2.	
Proyecto de Generación de Energía: Se continuó con el desarrollo de la Infraestructura para completar la puesta en marcha del turbo expansor en Cogua y generar 1.2 MW para autoconsumo y excedentes con energía no convencional. Se ejecutaron en total $1.472.482.206 de avance del proyecto en el 2025.	2.641.616.219
PROYECTO 3	
Gasificación Rural: Continuamos avanzando con el programa de gasificación rural con el que buscamos mejorar las condiciones de acceso al gas natural a comunidades del área de influencia para que cambien de cocinar con leña principalmente. En 2025 se logró la firma de 8 convenios con los que se espera beneficiar a 4958 personas en los municipios de: Ramiriquí, Miraflores, Tununguа, Briceño, Caldas, Saboyá, Chiquinquirá y Santa Sofía, ejecutando recursos por $919.986.968	919.986.968
PROYECTO 4	
Proyecto de Producción de biometano a partir de residuos orgánicos en Bogotá para la movilidad en el Distrito Capital. En mayo de 2025 se firmó contrato de Financial Support and Consultancy Services Agreement TGI/SWECO/SWEDFUND con el objetivo de: - Identificar una ubicación adecuada de la operación basada en criterios predefinidos como la logística y acceso a infraestructura. - Realizar un diseño técnico y operativo preliminar de la planta. - Realizar análisis financiero. - Abordar los requisitos regulatorios, incluyendo la preparación de permisos ambientales. - Entregable final en enero de 2026 El proyecto será escalable y se espera que entre en operación en el 2027. Para el 2025 no se ejecutó presupuesto.	330.000.000
PROYECTO 5	
Fondo Kandeo: Continuamos participando en el Fondo Kandeo, cuyo obetivo es promover la renovación de vehículos de carga de pequeños transportadores a vehículos dedicados a gas natural. Se realizó un aporte durante 2025 por valor de $2.405.700.000Se cumplió el programa de aportes previsto para 2025.	2.405.700.000
TOTAL	**6.297.303.187**

EFICIENCIA ENERGÉTICA	
PROYECTO 1.	**Valor Invertido en 2025**
16 sedes certificadas en eficiencia energética bajo la norma ISO 50001 Inversión de $41.055.000 en el proceso de certificación	41.055.000
TOTAL	**41.055.000**

ENERGÍA RENOVABLES	
PROYECTO 1.	**Valor invertido en 2025**
En convenio con las alcaldías Páez, Briceño, Paratebueno se instalaron 21 Biodigestores y se apalancó con apoyo del Ministerio de Minas y energía ocho (8) nuevos biodigestores en el Municipio de Páez se firmaron por un valor de $ 421.265.207. Y con el Distrito Capital se llevó a cabo la instalación de 17 biodigestores en la Localidad de Sumapaz, por valor de $231.014.404. En 2025 se ejecutaron en total $588.206.532	588.206.532
TOTAL	**588.206.532**

Índice de contenido GRI y SASB

Estandar GRI	Contenido	Sectorial Oil&Gas	Ubicación / Respuesta	Página	OMISIONES
GRI 1: Fundamentos 2021	Transportadora de Gas Internacional TGI S.A. E.S.P. ha elaborado el informe de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización		Acerca de TGI		N.A.
	2-2 Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización		Sobre este reporte		
	2-3 Periodo cubierto por la memoria, frecuencia y punto de contacto		Sobre este reporte		
	2-4 Reformulación de la información		Sobre este reporte		
	2-5 Verificación externa		Sobre este reporte		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones empresariales		Modelo de negocio		
	2-7 Empleados		Gestión del Talento	79	La empresa no cuenta con trabajadores a tiempo parcial, ni trabajadores por horas no garantizadas.
	2-8 Trabajadores que no son empleados		Gestión del Talento	79	
	2-9 Estructura de gobierno y composición		Gobierno corporativo		
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno		Gobierno corporativo		
	2-11 Presidencia del máximo órgano de gobierno		Gobierno corporativo		
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos		Gobierno corporativo		
	2-13 Delegación de responsabilidades en la gestión de impactos		Gobierno corporativo		
	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de memorias de sostenibilidad		Sobre este reporte		
	2-15 Conflictos de intereses		Gobierno corporativo		
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas		Gobierno corporativo		
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno		Gobierno corporativo		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		Gobierno corporativo		
	2-19 Políticas de remuneración		Anexos		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		Anexos		
	2-21 Ratio de remuneración total anual		Anexos		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		Carta del Gerente		
	2-23 Compromisos políticos		Gobernanza ética		
	2-24 Incorporación de los compromisos políticos		Gobernanza ética		
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos		Gobernanza ética		
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas		Gobernanza ética		
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos		En el 2025 no se recibieron multas o sanciones producto de incumplimientos legales o normativos		

	2-28 Asociaciones de miembros		Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria		
	2-29 Enfoque de la participación de las partes interesadas		Estrategia, gobernanza y riesgos		
	2-30 Convenios colectivos		Gestión del Talento	79	
Temas materiales					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales		Análisis de doble materialidad		
	3-2 Lista de temas materiales		Análisis de doble materialidad		
	3-3 Gestión de los temas materiales		Transición energética justa Valor social y confianza Desempeño económico y gobernanza		
Desempeño económico					
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.14.2 11.21.2	Sostenibilidad financiera		
Presencia en el mercado					
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos directivos contratados procedentes de la comunidad local	1.11.2 11.14.3	Anexos	156	
Impacto económico indirecto					
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios subvencionados	11.14.4	Relacionamiento y desarrollo de comunidades Anexos		
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	11.14.5	Anexos		

Prácticas de abastecimiento					
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.14.6	Gestión responsable de la cadena de suministro		
Anticorrupción					
GRI 205: Lucha contra la corrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	11.20.3	Gobernanza ética		No se reportan los datos desglosados por región, dado que no están disponibles.
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	11.20.4	Gobernanza ética		
Comportamiento anticompetitivo					
GRI 206: Comportamiento anticompetitivo 2016	206-1 Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio y prácticas monopolísticas	11.19.2	Gobernanza ética		
Fiscalidad					
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	11.21.4	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria		
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	11.21.5	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria		
	207-3 Compromiso de las partes interesadas y gestión de las preocupaciones relacionadas con la fiscalidad	11.21.6	Relacionamiento estratégico y gestión regulatoria		
Energía					
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	11.1.2	Transición energética justa		No se reporta el consumo de calefacción, refrigeración ni vapor, así como la venta de energía, calefacción, refrigeración o vapor, dado que no aplica para el modelo de negocio de TGI.

Agua y efluentes					
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	11.6.2	Uso responsable de los recursos		
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	11.6.3	Uso responsable de los recursos		
	303-3 Extracción de agua	11.6.4	Uso responsable de los recursos		
Biodiversidad					
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad		Anexos	**151**	
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad		Anexos	**151**	
	101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad		Anexos	**152**	
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad		Anexos	**152**	
	101-8 Servicios de los ecosistemas		Anexos	**153**	
Emisiones					
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones de GEI directas (Alcance 1)	11.1.5	Transición energética justa	**58**	
	305-2 Emisiones de GEI indirectas (Alcance 2) de la energía	11.1.6	Transición energética justa	**58**	
	305-3 Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI	11.1.7	Transición energética justa	**58**	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	Transición energética justa	**63**	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	Transición energética justa	**59**	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas	11.3.2	Transición energética justa	**63**	

Residuos					
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	Economía circular	**71**	
	306-2 Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	Economía circular	**71**	
	306-3 Residuos generados	11.5.4	Economía circular	**72**	
Evaluación medioambiental de los proveedores					
GRI 308: Evaluación medioambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores seleccionados con criterios medioambientales		Gestión responsable de la cadena de suministro	130	
Empleo					
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de personal	11.10.2	Gestión del Talento Anexos	**157**	
	401-3 Permiso parental	11.10.4	Gestión del Talento Anexos		
Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.2	Salud y seguridad en el trabajo	**89**	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	Salud y seguridad en el trabajo	**89**	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	Salud y seguridad en el trabajo	**90**	
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	11.9.5	Salud y seguridad en el trabajo	**93**	
	403-5 Formación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	Salud y seguridad en el trabajo	**91**	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	11.9.7	Salud y seguridad en el trabajo	**90**	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos sobre la salud y la seguridad en el trabajo directamente relacionados con las relaciones empresariales	11.9.8	Salud y seguridad en el trabajo	**89**	

	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	Salud y seguridad en el trabajo	**89**
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	11.9.10	Salud y seguridad en el trabajo Anexos	**94**
	403-10 Mala salud relacionada con el trabajo	11.9.11	Salud y seguridad en el trabajo Anexos	**94**
Formación y educación				
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por trabajador	11.10.6 11.11.4	Gestión del Talento Anexos	
	404-2 Programas de mejora de las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.7.3 11.10.7	Gestión del Talento	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben revisiones periódicas de su rendimiento y desarrollo profesional		Gestión del Talento	
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y de los empleados	11.11.5	Gestión del Talento Gobierno corporativo Anexos	
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		Gestión del talento	82
No discriminación				
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas	11.11.7	En el 2025 no se confirmaron casos de discriminación en la organización.	
Libertad de asociación y negociación colectiva				
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva pueda estar en peligro	11.13.2	Gestión responsable de la cadena de suministro	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil		Gestión responsable de la cadena de suministro	
Trabajo forzoso u obligatorio				
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso u obligatorio	11.12.2	Gestión responsable de la cadena de suministro	
Prácticas de seguridad				
GRI 410: Prácticas de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad formado en políticas o		Protección de los derechos humanos	
	procedimientos de derechos humanos			
Derechos de los pueblos indígenas				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Incidentes de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	11.17.2	Protección de los derechos humanos	
Comunidades locales				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	11.15.2	Relacionamiento y desarrollo de las comunidades	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales	11.15.3	Relacionamiento y desarrollo de las comunidades	
Evaluación social de los proveedores				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores seleccionados según criterios sociales	11.10.8 11.12.3	Gestión responsable de la cadena de suministro	
Política pública				
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuciones políticas		TGI no realiza contribuciones a partidos, campañas ni candidatos políticos	

Privacidad del cliente					
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		Innovación, desarrollo tecnológico y ciberseguridad	140	

Estandar SASB	Contenido		Ubicación / Respuesta	Página
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-000.A	N.A.	Excelencia operacional	
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-110a.2.	N.A.	Transición energética justa	59
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-160a.2	N.A.	Protección de la biodiversidad	
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-160a.3	N.A.	Anexos	152
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-520a.1.	N.A.	En el 2023 no se recibieron multas o sanciones producto de incumplimientos legales o normativos	
Petróleo y gas – Midstream	SASB EM-MD-540a.1	N.A.	Excelencia operacional	
Electric Utilities & Power Generators	SASB IF-EU-320a.1	N.A.	Anexos	
Electric Utilities & Power Generators	SASB IF-EU-120a.1	N.A.		
Compañías y distribuidores de gas	SASB IF-GU-000.B	N.A.	Excelencia operacional	
Compañías y distribuidores de gas	SASB IF-GU-540A.1	N.A.	Excelencia operacional	