



# Manual de Relacionamiento Intercultural TGI

¿QUE BUSCA ?

Asegurar la viabilidad social y jurídica de los proyectos a través de estrategias de Relacionamiento Intercultural diferenciales.



Actuar de buena fe





Entregar información amplia y suficiente a las




Establecer el principio de la interculturalidad




4. Crear y fortalecer relaciones interculturales basadas en el

Prevenir conflictos étnicos e interétnicos, actuando con la debida diligencia




Contribuir con valor compartido al desarrollo social y económico responsable de los grupos étnicos.




Trabajar con los grupos étnicos de manera anticipada en la identificación de impactos




Coordinar con las instancias gubernamentales de protección de los derechos humanos




Coordinar efectiva con las instancias gubernamentales, para Consultas Previas




TGI  
GrupoEnergíaBogotá

- **Referencias del Manual de Relacionamiento**
- .Estándares Internacionales de Derechos Humanos (Carta de Naciones Unidas de Derechos Humanos, y otros Tratados Internacionales).
- Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.
- Convenio 169 OIT de 1989 sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes.
- Ley 21 de 1991.
- Sentencia SU 123 de 2018.
- Política de Sostenibilidad y Generación de Valor Compartido de TGI.
- Indicadores de debida diligencia (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y Centro Regional para América Latina y el Caribe en Apoyo al Pacto Mundial de Naciones Unidas, 2016).